



NASZ „WUJEK”

Nr 7-8 (285-286)

INFORMATOR ZAKŁADOWY

7 SIERPNIA 2014

„DĄB WOLNOŚCI” W SĄSIEDZTWIE KOPALNI „WUJEK”



25 czerwca po mszy św. w kościele parafialnym pw. Podwyższenia Krzyża Świętego przy ulicy Pięknej w Katowicach-Brynowie przy dźwiękach kopalnianej orkiestry dętej, odbyło się uroczyste posadzenie jednego z 25 „Dębów Wolności”. Jak głosi napis na okolicznościowym kamieniu, dąb został posadzony dla uczczenia 25-lecia wolności i upamiętnienia ofiar pacyfikacji kopalni „Wujek” 16.12.1981 r.

Inicjatywa sadzenia dębów wolności to wspólny pomysł prezydenta Bronisława Komorowskiego i Lasów Państwowych dla uczczenia ćwierćwiecza zmian ustrojowych w Polsce oraz jubileuszu 90-lecia Lasów Państwowych.

W uroczystości 25 czerwca uczestniczyli m.in. prezydent Katowic Piotr

Uszok, prezes KHW SA Roman Łój, uczestnik strajku w kopalni w grudniu 1981 roku Stanisław Płatek, dyrektor Śląskiego Centrum Wolności i Solidarności Robert Ciupa oraz sieroty po zastrzelonych górnikach, Katarzyna Kopczak-Zagórna i Krystyna Gzik.

W NUMERZE

ZADANIA PRODUKCYJNE

•
ZNOWELIZOWANY
REGULAMIN PRACY

•
LAUREACI
KONKURSÓW BHP

•
FOTOAKTUALNOŚCI

•
ZMIANY KADROWE

•
ZŁOTE GODY

•
DZIĘKUJEMY
ZA PRACĘ

•
JESZCZE
O ŚWIADCZENIACH
SOCJALNYCH

•
HUMOR I ROZRYWKA

•
ROZWÓJ
RUSZA DO BOJU

ZŁOTE MYŚLI

*Na cudze błędy patrzymy jak
na cudze żony.*

*I z jednych, i drugich mamy
więcej radości niż ze swoich.*

Charlie Chaplin

FOTOAKTUALNOŚCI

DĄB WOLNOŚCI



AKADEMIA MŁODYCH NAUKOWCÓW KHW SA



ZADANIA PRODUKCYJNE

W miesiącu czerwcu oraz w lipcu tego roku, eksploatacja w Ruchu „Śląsk” prowadzona była ścianą 7 w pokładzie 409 w Polu Pańnewickim. Wydobycie tą ścianą jest kontynuowane nadal z tym, że już w zeszłym miesiącu zmieniono system pracy w ścianie na dwuzmianowy, w ruchu ciągłym, czyli przez 7 dni w tygodniu. Decyzja o takiej właśnie pracy ściany została podyktowana profilaktyką przeciwtępaniową po wysokoenergetycznym wstrząsie jaki miał miejsce w rejonie ściany w końcu maja. Wstrząs nie spowodował wówczas żadnego zagrożenia na dole, ale był silnie odczuwalny na powierzchni, a Dyrektor Okręgowego Urzędu Górniczego w Katowicach wystąpił do Komisji ds. zagrożeń w zakładach górniczych o określenie warunków dalszego eksploataowania pokładu 409 w rejonie wspomnianej ściany 7 tak, by przy utrzymaniu ciągłego postępu zmniejszyć zagrożenie tępaniami.

W ostatnich dwóch miesiącach w Ruchu „Śląsk” prowadzona była ponadto eksploatacja ścianą 4 w partii K w pokładzie 504. Ściana ta zakończyła już swój wybieg.

W Ruchu „Wujek” w czerwcu i lipcu wydobycie prowadzone było ścianą III L w pokładzie 405 w Obszarze Górniczym Giszowiec I. W sierpniu wydobycie tą ścianą jest także kontynuowane.

W Ruchu „Wujek” nadal wstrzymana jest eksploatacja ścianą K VIII a, w pokładzie 510, a jej załoga zasila oddziały robót przygotowawczych.

Jeżeli chodzi o roboty przygotowawcze, to w czerwcu i lipcu prowadzone były prace w celu przygotowanie następujących ścian: w Ruchu „Śląsk” – ściany 2 w pokładzie 506 w partii K, 2J w pokładzie 504 partii J oraz ściany 3a w pokładzie 409, a w Ruchu „Wujek” ścian VI L i XII w pokładzie 405.

Roboty w ścianie XII w Obszarze Górniczym Stara Ligota I zostały w lipcu zakończone.

W czerwcu kopalnia zrealizowała zadania wydobywcze założone w Planie Techniczno Ekonomicznym, a w lipcu przekroczyła je o 9000 t.

Od początku roku plan wydobycia założony w PTE został w naszej kopalni przekroczony o ponad 62 000 ton.

WSZEDŁ W ŻYCIE ZNOWELIZOWANY REGULAMIN PRACY

Po dwóch miesiącach prac i uzgodnień prowadzonych ze związkami zawodowymi działającymi w KHW SA w trybie art. 1042 Kodeksu pracy, pracodawca podpisał 30 czerwca Protokół uzgodnień wraz z załącznikiem zawierającym zmiany do dotychczas obowiązującego Regulaminu Pracy.

Protokół podpisała większość (13 z 15) zakładowych organizacji związkowych, w tym wszystkie reprezentatywne w rozumieniu prawa pracy i wszystkie mające swe struktury w kopalniach Spółki.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, zmiany w Regulaminie zostały przyjęte i wprowadzone w życie uchwałą Zarządu

KHW S.A nr 1075/2014. z dnia 10. 07.2014 roku. Formalnie weszły w życie po dwóch tygodniach od momentu podania jego treści do wiadomości pracownikom spółki, czyli od początku tego miesiąca.

Zakres zmian i nowelizacji uzgodnionych przez strony jest bardzo obszerny, a załącznik do Protokołu uzgodnień zawiera 52 punkty zmian o różnym charakterze i ciężarze gatunkowym. Zmiany nowelizacyjne wynikają przede wszystkim ze zmian dokonanych w prawie pracy od czasu ostatniej korekty Regulaminu Pracy KHW SA, która miała miejsce w 2011 roku. Uzgodnionych zostało także szereg zmian wynikających

z konieczności uporządkowania i przeredagowania tekstu po zmianach organizacyjnych jakie miały miejsce w Spółce.

Prosimy pracowników o zapoznanie się z wprowadzonymi zmianami w Regulaminie Pracy. Na zmiany uczulamy szczególnie osoby dozoru odpowiedzialne za organizację i rozliczanie czasu pracy.

Przypominamy, że pełny tekst regulaminu został wywieszony w Ruchu „Śląsk” w cechowni, a w Ruchu „Wujek” na głównej tablicy informacyjnej przy wejściu na teren zakładu. Jest także dostępny w wersji elektronicznej w Zintegrowanym Systemie Zarządzania.



DZIĘKUJEMY ZA PRACĘ

W czerwcu i lipcu tego roku swoją długoletnią pracę zawodową w kopalni zakończyli i przeszli na emeryturę:

Główny Inżynier Mierniczo-Geologiczny Wojciech Kosek, nadsztygar elektryczny Damian Szymeczki, nadsztygar elektryczny – kierownik zmiany Wojciech Świerdza, sztygarzy zmianowi: Dariusz Chudy i Kazimierz Żarówka oraz Tomasz Kokot i Jacenty Kubas z KG-1-S, Wiesław Ćwik, Krzysztof Musiorski, Tomasz Suchenek i Mirosław Ulenberg z KG-2, Tomasz Kieradło z KG-2-S, Norbert Jurak i Jacek Pilarski z MD-1, Adam Gancarz z MD-1-S, Krzysztof Izmer, Grzegorz Kucharski i Henryk Rękawik z MEE-1, Leszek Wiącek z MEP-1, Grzegorz Fojt i Jan Truszkowski z MM-1, Krzysztof Magiera z MM-1-S, Piotr Piernikarczyk z MTA-1, Andrzej Mzyk z PTD, Marian Bryłka z PTD-S, Marek Kurc z PZL, Janusz Jędrzejczak z PZL-S, Mirosław Pawłowski z WMO, Jacek Urban z WMO-S oraz Artur Kowalski z WWO.

Wszystkim wymienionym dziękujemy za lata przepracowane w naszej kopalni, życzymy dobrego zdrowia oraz udanej realizacji nowych planów życiowych.

ZMIANY KADROWE

W ostatnich tygodniach odnotowaliśmy kilka zmian kadrowych na kierowniczych stanowiskach w kopalni. Mgr inż. Andrzej Lampa dotychczas nadsztygar górniczy – kierownik zmiany został Inżynierem Wentylacji. Inż. Andrzej Póda dotychczas Inżynier ds. Mierniczo-Geologicznych został Głównym Inżynierem ds. Mierniczo-Geologicznych, kierownikiem Działu TMG. Mgr inż. Paweł Średniawa, dotychczas nadsztygar górniczy – kierownik zmiany został nominowany na Inżyniera ds. Tępań i Obudowy. Sztygarzy zmianowi: mgr inż. Mateusz Budziński oraz inż. Marcin Kamracki zostali nadsztygarami elektrycznymi – kierownikami zmiany. I wreszcie dotychczasowy starszy inspektor – Sławomir Lisiak został nadsztygarem górniczym – kierownikiem zmiany.

Wszystkim nominowanym gratulujemy i życzymy sukcesów w pracy zawodowej na nowych odpowiedzialnych stanowiskach.

SKŁADAMY OŚWIADCZENIA NA POMOCĘ SZKOLNE

Od 15 lipca koordynatorzy Centrum Usług Wspólnych w obu ruchach kopalni wydają uprawnionym pracownikom oświadczenia do wypłaty „ekwiwalentu na pomoce szkolne” na rok 2014/2015.

Wnioski dla dzieci 5 i 6-letnich, realizujących program klasy „0”, szkół podstawowych oraz dzieci gimnazjalnych załatwiane są w pierwszym terminie wypłat czyli 8 sierpnia.

10 października przewidziana jest wypłata ekwiwalentu dla dzieci pracowników uczęszczających do szkół średnich (wnioski od 1 września), a 10 listopada dla studentów (wnioski od 1 października).

Przypominamy, że uprawnienie do ekwiwalentu dla dzieci uczęszczających do szkół średnich oraz studentów należy potwierdzić aktualnym zaświadczeniem, że dziecko jest uczniem lub studentem w roku szkolnym (akademickim) 2014/2015.

Do otrzymania ekwiwalentu nie uprawnia sama informacja o promocji lub zamiarze podjęcia nauki po zdanych egzaminach.

W przypadku studentów wymagana jest dodatkowa informacja, że studia mają tryb dzienny lub stacjonarny.



PODSUMOWANIE KONKURSÓW

„Bezpieczny pracownik miesiąca” i „Bezpieczny sztygar”



Aleksander Syrek z żoną Darią i córką Wiktorią

Kolejne edycje konkursów – majowa i czerwcowe – już za nami. Następni laureaci cieszyli się ze szczęśliwego dla nich losowania, odebrali zasłużone vouchery o wartości 300 złotych i wraz z bliskimi mogli zorganizować sobie świetny wieczór lub niedzielny obiad w wybranej restauracji.

Ważne, że zauważalny jest w naszej kopalni spadek wypadkowości. W porównaniu do roku poprzedniego jest dużo mniej tych niechlubnych zdarzeń. Jest to dla nas duża motywacja do poszukiwania coraz to nowych rozwiązań, pozwalających na minimalizowanie wszechobecnych przecież zagrożeń.

Nie możemy spocząć na przysłowiowych „laurach”, ponieważ wciąż mamy jeszcze wiele w tym temacie do zrobienia.

Poniżej przedstawiam „bezpiecznych”, którzy mogą stanowić przykład dla innych. Mam nadzieję, że nie tylko w minionym maju i czerwcu, ale przez cały okres swojej zawodowej pracy.

„Bezpiecznymi pracownikami miesiąca” w maju zostali:

Tomasz Pastuszka z KG-1,
Andrzej Karnia z PRP-1,
Arkadiusz Mosoń z MTA-1,
Krzysztof Soczówka z KG-2-S,
Marcin Wolny z PTDO-S
oraz **Dominik Arasztowski**
z MTA -1-S

natomiast „Bezpiecznymi sztygarami”:

Roman Łapajski z KG -1,
Aleksander Syrek z PRP-1,
Andrzej Studziński z MTA-1,
Dariusz Lach z KG-2-S,
Mariusz Sadowski z PTDO-S
oraz **Andrzej Błaszczyk** z MTA-1-S.
Za miesiąc czerwiec „Bezpiecznymi pracownikami miesiąca” zostali:

Tomasz Hankus z KG-1,
Andrzej Iskra z MD-1,
Dariusz Zwierzyński z MM-1,
Janusz Matczak z PRP-2-S,
Krzysztof Wojczyk z MEP-1-S
oraz **Stanisław Nowak** z JPS-1-S,
a „Bezpiecznymi sztygarami”:
Dariusz Burghardt z KG-1,
Dariusz Dziubany z MD-1,

Adam Mateja z MM-1,
Rajmund Lis z PRP-2-S,
Jarosław Bardłowski z MEP-1-S
oraz **Edward Alszer** z JPS-1-S.

Zakładowy SIP
Wiesław Kaźnica



Andrzej Błaszczyk z córką Magdaleną i żoną Sabiną



Mirosław Miękota z żoną Sabiną – bezpieczny sztygar kwietnia 2014 r.

PRAWDZIWE HISTORIE... WYDARZYŁO SIĘ W KOPALNI...

1

PODSZYBIE KOPALNI - ZJAZD ZAŁOŻY

ZACZĘJĄCIE NA
MNE CHWILĘ - MUSZĘ
POGADAĆ Z SYGNALISTĄ

JAK ON SIĘ
ROZGADKA, TO NIE MA
KOPCA.

IDZEMY POWOLI NA
ODDZIAŁ, PRZECIEŻ SZTYGAR
ZDAŻY NAS DOĞOŃĆ
PO ODDZIE

**GÓRNICZY WIDZA ZBLIŻAJĄCY SIĘ POCIĄG
I ROZPOZNAJĄ KOLEGĘ - SZWAGRA ICH
SZTYGAR, KTÓRY ROZMAWIA Z SYGNALISTĄ**

TO ROMEK I
ZARAZ SIĘ POSPIEMY.

GDZIE SIĘ PCHASZ
TYM ZŁOŃEM, COOO...?

JAK CI DAM ZŁOŃ I TO
HAJMOĆNEJSZA MASZYNA
W CAŁYM SKŁADZIE!

A GDZIE MAREK? JUTRO
POŁOŃA ODDZIAŁU WYBIERA
SIĘ NA RYBOK. A ON TO
ORGANIZUJE.

WARSZATA - WYKONANIE: JÓZEFINA WILKOWSKA S.A.

2

MAREK ZARAZ POWINIEN
TU SIĘ ZARWĆ, POD SZYBEM
SYGNAŁISZCIE WŁASNE SZYBY
GŁÓWNE O TO JUŻ JEST
WYDOKONANE, NIE JEST.

NO TO POGADASZ Z SZWAGIEM
NA RYBOK, BĘDĄCE MIELI
NA CAŁY WIEKEND!

OJ, SZKODZI
MIRĘM SIĘ, BO MUSZĘ
JESZCZE TERAZ SKOCZYĆ
DO DYSPOŃENTKI.

**SZTYGAR WYCHODZĄC NA PRZEKOP
WIDZI, ŻE PRZEJĘCIE NA PRZECIWNĄ
STRONĘ BLOKUJĄ WAGONY POCIĄGU**

COŚ... PRZECIEŻ
NIE PÓJDE NA POMÓST,
BO SZKODA CZASU!
JAK ZAWISŁE, MIEDZY
WAGONAMI SZYBKO
PRZESKOCZĘ I TYŁE!

**MASZYNISTA PO ZAŁATWIENIU SPRAWY WRACA
Z DYSPOŃENTKI, NIE PODEJRZEWAJĄC, ŻE WŁASNE
MIEDZY WAGONAMI WCHODZI JEGO SZWAGIER, MAREK**

WARSZATA - WYKONANIE: JÓZEFINA WILKOWSKA S.A.

3

**SZTYGAR NIE ZDAJĄC SOBIE SPRAWY
Z NIEBEZPIECZEŃSTWA WCHODZI
MIEDZY WAGONY**

**GÓRNICZY BARDOZO POWOLI IDĄ W KIERUNKU
ODDZIAŁU, SPODZIEWAJĄC SIĘ SZTYGARĄ,
KTÓRY ŁADA MOMENT POWINIEN DO NICH
POŁĄCZYĆ**

WAGONY Z IMPETEM DOBIJAJĄ KOLEJNO
DO SIEBIE, NIAZDZĄC BĘDĄCEGO MIEDZY
NIMI SZTYGARĄ

WARSZATA - WYKONANIE: JÓZEFINA WILKOWSKA S.A.

4

MASZYNISTA SŁYSZY KRZYK I WIDZI SYGNAŁY
ŚWIETLNE GÓRNIKÓW Z OLEBI PRZEKOPU.
GWALTOWNIE ZATRZYMUJE SKŁAD

UCISK LĘJE I SZTYGAR ODUWA SIĘ
BEZ PRZYTOŃNOŚCI OBOK TOROWISKA

MAREK!... MAREK!...
OH... OH... NIE ŻYJE...

ZABIŁEM CHŁOPAKA!
JAK JA MAM Z TYM ŻYĆ?!
JAK JA TO POWIEM SIÓSTRZE...!

**PAMIETAJ! PRZEPISY BHP ZOSTAŁY OPRACOWANE W OPARCIU O WIELOLETNIE
DOŚWIADCZENIE OSÓB ANALIZUJĄCYCH PRZYZCZYNNY WYPADKÓW I ZAGROŻEN.
NIE WYMAGA SIĘ ICH PRZESTRZEGANIA ABY CIĘ ZNIEWOLIĆ, TYLKO BY
CHRONIĆ TWOJE ZDROWIE I ŻYCIE**

WARSZATA - WYKONANIE: JÓZEFINA WILKOWSKA S.A.

MAŁI STUDENCI KHW SA ZAKOŃCZYLI ROK AKADEMICKI

W Zakładowym Domu Kultury naszej kopalni zakończyli edukację studenci Akademii Młodego Naukowca, której organizatorami byli Katowicki Holding Węglowy oraz Wyższa Szkoła Biznesu z Dąbrowy Górniczej. Wręczenie dyplomów odbyło się 14 czerwca podczas uroczystości, w której poza młodymi akademikami uczestniczyli przedstawiciele obu głównych organizatorów.

Zajęcia w Akademii rozpoczęły się 23 listopada ubiegłego roku. Studenci w wieku 6 do 12 lat odebrali wtedy indeksy i złożyli uroczyste ślubowanie, którego mottem była deklaracja by „być ciekawym świata i bezustannie dążyć do zdobywania wiedzy”. Stupięćdziesięcioosobowa grupa młodych słuchaczy podczas 8 sesji wykładów stykała się z ciekawostkami otaczającego ich świata z różnych dziedzin nauki i życia. Tę szczególną przygodę rozpoczęli od fizyki i chemii, by na kolejnych zajęciach poznawać świat wynalazków, przyrody, kultury, życia Indian, zachowań i miejsca w społeczeństwie, a nawet odpowiedzi na pytania – po co Polsce wojsko i czy dziewczyny mogą być żołnierzami?

Zajęcia było prowadzone przez wykładowców – profesjonalistów, w formie interaktywnej, co sprawiało że dzieci nie miały ani ochoty, ani czasu by się nudzić. W wielu zresztą przypadkach, szczególnie przy przeprowadzanych doświadczeniach, same wykonywały pod opieką wykładowców.

Zainteresowanie zajęciami w Akademii było ze strony dzieci tak duże, że organizatorzy – Wyższa Szkoła Biznesu w Dąbrowie Górniczej oraz Katowicki Holding Węglowy zastanawiają się na otwarciem kolejnego roku akademickiego dla następnej grupy małych studentów.



Złote Gody

50

WSPÓLNYCH LAT

W dzisiejszej prezentacji jubilatów obchodzących rocznice małżeńskiego pożycia cofamy się nieco w czasie i składamy serdeczne gratulacje parom małżeńskim naszych byłych pracowników, które Złote Gody obchodziły jeszcze w maju tego roku.

W katowickim Pałacu Ślubów świętowali państwo Zdzisława i Stanisław Gliwińscy, a w Urzędzie Stanu Cywilnego w Świętochłowicach państwo Małgorzata i Lucjan Surmaczowie. Obu parom życzy dobrego zdrowia i kolejnych pięknych wspólnych rocznic.



LATO I URLOP 2014

Sezon urlopy w pełni, trwa również letni wypoczynek naszych pociech. Związku z tym przypominamy tegoroczne nowinki związane ze zmianami w Regulaminie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych.

Przed wszystkim obowiązują nowe wysokości dofinansowania z tytułu ekwiwalentu pieniężnego dla pracowników wypoczywających we własnym zakresie (tzw. wczasy pod gruszą) oraz stawek dofinansowań do kolonii, obozów, zimowisk, zielonych szkół i turnusów rehabilitacyjnych. Przypominamy obowiązujące kwoty:

GRUSZA

dochód brutto w rodzinie	wysokość świadczenia
do 1.000,00 zł na osobę	– 1000,00 zł
od 1.000,01 do 1.500,00 zł na osobę	– 900,00 zł
od 1.500,01 do 2.000,00 zł na osobę	– 800,00 zł
powyżej 2.000,00 zł na osobę	– 700,00 zł

Ekwiwalent przysługuje pracownikowi, który złoży wniosek oraz skorzysta w bieżącym roku kalendarzowym z wypoczynku urlopowego trwającego nieprzerwanie co najmniej 5 kolejnych dni roboczych.

DOFINANSOWANIE WYPOCZYNKU DZIECI I MŁODZIEŻY

dochód brutto	wysokość świadczenia na dzień pobytu
do 1.000,00 zł na osobę	– 90,00 zł
od 1.000,01 do 1.500,00 zł na osobę	– 80,00 zł
od 1.500,01 do 2.000,00 zł na osobę	– 70,00 zł
powyżej 2.000,00 zł na osobę	– 60,00 zł

Przypominamy, że kopalnia w 2014 roku nie organizuje wypoczynku letniego w formie kolonii i obozów dla dzieci i młodzieży.

Dotacja z funduszu świadczeń socjalnych do poszczególnych form wypoczynku określonych w Regulaminie udzielana jest na wniosek pracownika na następujących zasadach:

Dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży, organizowanego w formie:

- kolonii, obozów, zimowisk i innych zorganizowanych form wypoczynku dzieci (z wyłączeniem wczasów, wycieczek i wyjazdów rodzinnych) w turnusach trwających minimum 7 dni, w okresie wakacji letnich i ferii zimowych,

- tzw. „zielonych szkół”

- turnusów sanatoryjno – leczniczych, rehabilitacyjnych lub profilaktycznych trwających minimum 14 dni, bez względu na termin turnusu.

Do dofinansowania uprawnione są dzieci w wieku od 7 do 18 lat.

Osoba uprawniona może ubiegać się o dofinansowanie do ponoszonego kosztu pobytu dziecka na wypoczynku zorganizowanym przez zewnętrzne instytucje posiadające uprawnienia do prowadzenia takiej działalności.

Wysokość dofinansowania do wypoczynku dzieci i młodzieży uzależniona jest od dochodu brutto na członka rodziny i wylicza jako iloczyn kwoty dofinansowania do jednego dnia.

Dofinansowanie nie może przekroczyć 80% pełnego kosztu skierowania. W szczególnych przypadkach, na indywidualny wniosek zainteresowanego, Komisja socjalna może zwiększyć dofinansowanie do 95% pełnego kosztu skierowania.

Dofinansowanie do wypoczynku dzieci i młodzieży realizowane jest w formie zwrotu części poniesionego kosztu za wypoczynek dziecka przez kasę kopalni, przez listę płac na ROR lub przelewem na konto instytucji organizującej wypoczynek.

Podstawą do zwrotu części poniesionego kosztu za wypoczynek dziecka jest oryginał rachunku/ faktury wystawiony przez instytucję organizującą wypoczynek.

Faktura/rachunek powinny:

- być wystawione na osobę zatrudnioną w kopalni/w treści wpisany uczestnik

- wypoczynku/. W przypadku emerytów, rencistów wystawiony na emeryta, rencistę/w treści wpisany uczestnik wypoczynku/

- zawierać określenie formy wypoczynku (kolonie, obóz, zimowisko, sanatorium, wyjazd rehabilitacyjny, wyjazd profilaktyczny),

- zawierać termin pobytu dziecka na wypoczynku i miejscowość (państwo, nazwa ośrodka),

- określać należności do uregulowania za wypoczynek dziecka. Na fakturze/rachunku wymagane jest potwierdzenie formy płatności:

zapłacono gotówką, a jeżeli zapłaty dokonano przelewem, to do faktury/rachunku należy dołączyć potwierdzenie dokonania przelewu.

W przypadku gdy dokument jest wystawiony w języku obcym – wnioskodawca oprócz oryginału zobowiązany jest dostarczyć jego tłumaczenie dokonane przez tłumacza przysięgłego. Zwrotu części poniesionego kosztu dokonuje się po powrocie dziecka z wypoczynku. W przypadku „zielonej szkoły lub innych form wypoczynku organizowanych przez szkoły, podstawą do zwrotu może być oryginał dokumentu KP wystawiony przez szkołę organizującą wypoczynek.

Podstawą do przelewu dofinansowania na konto instytucji organizującej wypoczynek jest stosowny wniosek oraz pismo organizatora określające formę wypoczynku, miejsce, termin i koszt jaki ponoszą rodzice, nazwę banku z nr konta na które można przelać dotację. Przelewu dofinansowania dokonuje się nie wcześniej niż 30 dni przed planowanym terminem wyjazdu dziecka na wypoczynek jednak nie później niż ten termin.

Po powrocie dziecka z wypoczynku należy dostarczyć do Sekcji Socjalnej fakturę/rachunek potwierdzające pobyt dziecka na wypoczynku.

Pracownik na podstawie wniosku o dofinansowanie wypoczynku może ubiegać się o potrącanie w miesięcznych ratach kosztu wypoczynku pomniejszonego o naliczoną wysokość dofinansowania.

Dofinansowanie z funduszu do wypoczynku uprawnione dziecko może otrzymać dwa razy w roku kalendarzowym, korzystając z dwóch różnych form wypoczynku według następującego porządku:

a) kolonie zimowe (obóz, turnus sanatoryjno-leczniczy, inna zorganizowana forma wypoczynku) + „zielona szkoła”,

b) kolonie letnie (obóz, turnus sanatoryjno-leczniczy, inna zorganizowana forma wypoczynku) + „zielona szkoła”,

c) kolonie zimowe (obóz, turnus sanatoryjno-leczniczy, inna zorganizowana forma wypoczynku) + kolonie letnie, maksymalnie do 21 dni do każdego wypoczynku. Dofinansowanie do „zielonej szkoły” może być udzielone tylko jeden raz w okresie uczęszczania dziecka do szkoły podstawowej.

Wnioski do wypoczynku dzieci i młodzieży oraz wszelkie informacje na ten temat udzielane są u koordynatorów ds. socjalnych pod następującymi numerami telefonów:

w Ruchu „Wujek” – 32/ 208 56 65 i 32/ 208 56 54

w Ruchu „Śląsk” – 32/ 244 85 94

Przypominamy pracownikom, że wnioski realizowane przy wypłacie w danym miesiącu należy złożyć do 20 dnia miesiąca poprzedzającego wypłatę.



Nasza krzyżówka nr 6

SIAŁA MAK	ZBORNIA W KOPALNI	UKROP	WYRAZ TWARZY	SIAŁA BABA	PAS, TALIA	SPLOT PRETÓW	KLASYK Z KUTNA
SOFA	NAPITEK	WŁOSY ŁYSEGO	SYN DEDALA		HAŁAS	SKAŁA Z GLINEM	CHACZA- TURIAN
			PLAN ZALEŚIEN		SZEROKI BALKON		
KUZYNI SZYNKI				ZBYTNIK	NASYP		
NAPOJ Z ZIOŁ				SZCZUDŁA			
			LEPIK		WYGNA- NIEC		TLENOWY W ERCE
					OTAWA		
NASZA KOPALNIA	BIESIADA	STOJĄ WPASIECE	ZAR Z NIEBA			ZAPORA	
		BIĄŁY W KINIE	ANSA				
			ZWOJ				
			PO ALFIE				
UROK	1	TEATRZYK			RAJSKIE IMIE		
			LITERA GRECKA				
				WYGA			
BRAT ABLA		POBOCZE BOISKA	MARA				
		CYGANKA Z "MANRU"		ZAKŁAD NA- PRAWCZY			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

Litery z pól ponumerowanych od 1 do 11 dadzą rozwiązanie krzyżówki.

j.urbanczyk1@gmail.com

HUMOR • HUMOR • HUMOR

Syn do matki:

– Mamo, nie przeszedłem do następnej klasy. Proszę cię, idź do ojca i go przygotuj.

Matka idzie do pokoju ojca, a po chwili wychodzi:

– Ojciec jest już przygotowany, teraz ty się przygotuj.

Rozmowa w kopalni:

– Teraz, kiedy jestem pewny, że tego polecenia nie wydał kierownik, mogę z całą stanowczością spytać:

Co za idiota to wymyślił?!

Ojciec z synem poszli na ryby. Rozstawili wędki, ale nic się nie łapie. W końcu ojciec mówi do syna:

– Weź wrzuc kaszy perłowej do wody na zanętę.

– Tato, ale ja ją zjadłem.

– No dobra. Matka nam też ziemniaków nagotowała, żebyśmy mieli co zjeść. Rozdrobnij i wrzuc trochę.

– Też zjadłem...

– No nic. Mamy na szczęście kanapki. Zjedz kielbasę, chleb rozdrobnij i do wody.

– Też zjadłem. I co teraz zrobimy?

– Dojedz w takim razie jeszcze robaki i wracamy do domu.

Egipt. Wycieczka do piramid w Tebach. W autobusie przewodnik instruuje turystów:

– Na piramidy proszę nie wchodzić!

A kierowca dodaje:

– I Sfiksów nie karmić...

Pani pyta Jasia:

– Jasiu, powiedz nam, skąd się bierze prąd?

– Z Afryki.

– A dlaczego akurat z Afryki?

– Bo jak wyłączą prąd, to tata zawsze mówi: „Znowu te małpy wyłączyły prąd...”

Szef opowiada kiepski dowcip.

Śluchający go podwładni pokładają się ze śmiechu, tylko jeden wciąż jest poważny.

– A pan – zwraca się do niego szef – chyba nie rozumie tego kawału?

– Owszem, rozumiem, ale pan chyba zapomniał, że kilka dni temu złożyłem wypowiedzenie.

Chłopak pisze z dziewczyną na czacie:

– Piszemy do siebie już od dwóch tygodni, moglibyśmy się spotkać w realu?

– Ale blisko mnie nie ma Reala; moglibyśmy się spotkać w Biedronce?

Mąż wraca do domu wcześniej niż zwykle. Żona wita go z szyderczym uśmiechem i mówi:

– Zawsze masz usprawiedliwienie, gdy wracasz za późno. A co powiesz teraz, gdy jesteś wcześniej?

WYDAWCA: Kopalnia „Wujek” – tel. 322-085-653.

Redaktor naczelny: ANDRZEJ RĄCZKOWSKI. Redakcja: WIESŁAWA JURKOWSKA. Foto: SYLWESTER OLBRYCH i archiwum.

Skład i druk: Drukarnia BIS, Katowice, ul. Tomasza 25, tel. 322-031-132.



ROZWÓJ ROZPOCZYNA BOJE W II LIDZE. USKRZYDLONY WRÓBLEM!

Po krótkiej letniej przerwie nasza drużyna wraca na ligowe boiska. Podopieczni Dietmara Brehmera sezon zaczęli od dwóch zwycięstw w Pucharze Polski.

Choć Rozwój do pucharowych bojów przystąpił z marszu, słusznie podkreślając, że zdecydowanym priorytetem są rozgrywki ligowe, to nie zawiódł, wygrywając na wyjeździe zarówno z Olimpią Zambrów, jak i Legionovią. Szczególnie to drugie spotkanie było niesamowite, bo do drugiej minuty doliczonego czasu gry prowadzili... gospodarze. Potem jednak sprawy w swoje ręce wziął Adam Żak i dwoma golami przechylił szalę na korzyść zespołu ze Zgody!

– Sędzia techniczny już odliczał – 5, 4, 3... Mówię do Adama, żeby kończył strzałem. Tak też zrobił. Duży błąd popełnił bramkarz, ale uderzenie daje pretekst do jego popełnienia. W drużynie było widać wiarę. Walczyła do ostatniego gwizdka. Nawet, gdybyśmy przegrali, to do chłopców miałbym niewiele pretensji. Ale zwyciężyła sprawiedliwość, byliśmy zdecydowanie lepsi – komentował trener Rozwoju Dietmar Brehmer.

W pierwszej rundzie Pucharu Polski (1/32 finału) nasza drużyna zmierzy się z GKS-em Tychy. Pierwszoligowiec, którego pokonaliśmy (2:1) w jednym z letnich sparingów, zawita na Zgody 13 sierpnia. Jeśli podopiecznym Dietmara Brehmera uda się sprawić niespodziankę, 24 września w Brynowie stawi się przedstawiciel ekstraklasy...

Jako się jednak rzekło, najważniejsza jest liga. A do niej nasz zespół przystępuje solidnie wzmocniony. Szerokim echem w piłkarskim świecie odbił się powrót na „stare śmieci” Tomasa Wróbla. Ograny w ekstraklasie pomocnik niegdyś zapowiedział, że jeszcze kiedyś zagra w klubie, z którego wypłynął na szerokie wody. I słowa dotrzymał. Po rozstaniu z GKS-em Katowice długo pozostawał bez pracodawcy. Ostatecznie zdecydował się na Rozwój...

– Ludzie będą zaskoczeni? Być może. Nie wróciłem jednak do Rozwoju, by rekreacyjnie pograć. Jestem ambitnym człowiekiem i gdy coś robię, to z pasją. Mogę oficjalnie powiedzieć, że miałem sześć ofert z I ligi, ale najważniejsza była dla mnie rodzina. Nie chciałem już wyjeżdżać. Marzyłem, by raz jeszcze zagrać w klubie, w którym rozpoczynałem swoją przygodę z piłką – powiedział Wróbel.

Tego lata miał miejsce jeszcze jeden powrót wychowanka, choć może nie tak spektakularny. Po nieudanej próbie podboju ekstraklasy (Ruch Chorzów) i średnio udanej przygodzie u rywala zza miedzy wiosną (Polonia Bytom) przy Zgody znów „zacumował” Bartosz Soliński. 22-letni bramkarz o miejsce między słupkami walczyć będzie z Maciejem Budką. Pierwszą szansę od sztabu szkoleniowego otrzymał już w Legionowie.

– Chyba to już tak jest, że z herbem Rozwoju Katowice na piersi idzie mi trochę lepiej niż w innych klubach. Nie było problemów. Zresztą, znam się z linią obrony. Grałem już z tymi zawodnikami, więc nie ma tak, że musimy się zgrywać,

bo rozegraliśmy przecież wspólnie już niejedną mecz. Myślę, że w Legionowie wyglądało to nieźle – stwierdził Soliński.

Rozwój jesień zacznie w Tarnobrzegu, a przy Zgody rozegra 10 spotkań o ligowe punkty (terminarz poniżej).

Wyniki sparingów: Cracovia – Rozwój 2:1 (bramka: Żak), Rozwój – BKS Stal Bielsko-Biała 1:2 (Żak), Polonia Łaziska Górne – Rozwój 2:1 (Bella), Limanovia – Rozwój 1:2 (Bella 2), GKS Tychy – Rozwój 1:2 (Wróbel, Gielza), Górnik II Zabrze – Rozwój 1:0.

Wyniki meczów PP: Olimpia Zambrów – Rozwój 0:3 (Gielza, Kapias, Wróbel), Legionovia – Rozwój 1:2 (Żak 2).

RUSZYŁA SPRZEDAŻ KARNETÓW NA ROZWÓJ!

Rozwój Katowice podał ceny biletów na domowe mecze sezonu II ligi 2014/15. Karta Kibica wraz z karnetem na 10 spotkań to koszt 60 zł.

Zakup Karty Kibica, karnetu lub biletu będzie możliwy tylko i wyłącznie na podstawie przedłożenia dokumentu tożsamości (np. dowodu osobistego, prawa jazdy, legitymacji szkolnej). Nie ma obowiązku posiadania Karty Kibica w celu zakupu biletu, jednak niezbędnym jest posiadanie dokumentu tożsamości wraz z numerem PESEL.

Cena Karty Kibica wynosi 0 lub 10 zł. Aby zakupić karnet wymagany jest zakup lub posiadanie Karty Kibica. Jej wyrobienie zajmuje około dwóch minut. Karta Kibica ważna jest dwa lata od dnia wyrobienia.

Cena normalnego karnetu na 10 jesiennych meczów przy Zgody wynosi 50 zł. Łączny koszt zakupu Karty Kibica wraz z normalnym karnetem wynosi 60 zł. Cena karnetu ulgowego wynosi 25 zł. Łączny koszt zakupu Karty Kibica wraz z ulgowym karnetem wynosi 35 zł. Ceny biletów pozostają bez zmian – 10 zł bilet normalny, 5 zł bilet ulgowy. Szczegółowy cennik znajduje się na stronie internetowej klubu www.rozwoj.info.pl.

DOMOWE MECZE ROZWOJU – JESIEŃ 2014

9 sierpnia (sobota): Rozwój – Energetyk ROW Rybnik – 17:00

23 sierpnia (sobota): Rozwój – Górnik Wałbrzych – 17:00

31 sierpnia (niedziela): Rozwój – MKS Kluczbork – 17:00

13 września (sobota): Rozwój – Kotwica Kołobrzeg – 15:00

20 września (sobota): Rozwój – Puszcza Niepołomice – 15:00

27 września (sobota): Rozwój – Stal Mielec – 15:00

11 października (sobota): Rozwój – Okocimski KS Brzesko – 15:00

25 października (sobota): Rozwój – Limanovia Limanowa – 15:00

15 listopada (sobota): Rozwój – Nadwiślan Góra – 13:00

22 listopada (sobota): Rozwój – Siarka Tarnobrzeg – 13:00

przygotował:
zespół rozwoj.info.pl



Serwis Informacyjny KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ul. Damrota 16-18, 40-022 Katowice, www.khw.pl, serwis@khw.pl

Dodatek do „Naszego Holdingu” ISSN 1234-4834

nakład: 12000 egz.

Wydanie: 7/2014



Aktualności

Wyniki KHW S.A. w I półroczu 2014 r.

W związku z trudnościami w sprzedaży węgla w I półroczu 2014 r. Katowicki Holding Węglowy S.A. nie zrealizował zakładanego w Planie Techniczno-Ekonomicznym (PTE) wydobycia i sprzedaży węgla.

Za 6 miesięcy br. wydobycie wyniosło 5 237 tys. ton, i było niższe o 273 tys. ton (5%) w porównaniu z planem. Sprzedano 4 668 tys. ton węgla, tj. o 893 tys. ton (16%) poniżej przyjętych założeń PTE. Stan zapasów węgla w I półroczu wzrósł o 516 tys. ton i na koniec czerwca br. wyniósł 1 838 tys. ton.

Niższy od zamierzonego poziom sprzedaży węgla spowodowany był pogorszeniem się sytuacji na rynku wewnętrznym ze względu na nadmierny import węgla po zaniżonych cenach. Nadmierna jego ilość spowodowała, że skurczył się rynek sprzedaży dla polskich kopalń z jednoczesnym spadkiem cen węgla. Sytuację pogorszył fakt wystąpienia wysokich temperatur w okresie zimy. W rezultacie nastąpiło zmniejszenie sprzedaży dla Energetyki zawodowej, która obniża zakupy do minimum, nawet poniżej poziomu wynikającego z podpisanych przez KHW S.A. kontraktów. Ponadto odbiorcy komunalno-przemysłowi przesunęli zakupy z I półrocza na III i IV kwartał br.

Średnia cena w tym okresie wyniosła 301,16 zł/t i była niższa o 3,6 % w stosunku do PTE i o 3,2% w odniesieniu do analogicznego okresu roku poprzedniego.

W związku z niższą od zamierzeń ilością sprzedaży węgla oraz niższym poziomem średniej ceny zbytu węgla przychody ze sprzedaży wyniosły 1 406 mln zł, tj. o 332 mln zł poniżej założeń PTE.

Mimo redukcji kosztów w wyniku prowadzonych działań oszczędnościowych, w tym obniżenia stanu zatrudnienia w ciągu I półrocza br. o 471 osób, tj. o 2,8%, z uwagi na wysoki udział kosztów stałych, Spółka poniosła stratę na sprzedaży węgla. Wynik finansowy netto za 5 m-cy br. był ujemny i wyniósł minus 73,9 mln zł. Spowodowało to pogorszenie się sytuacji finansowej KHW S.A.

Najbliższe miesiące

W ostatnim czasie nie występowało zagrożenie dotyczące zgromadzenia środków na wypłatę wynagrodzeń... Natomiast (warto pamiętać, że) samymi placami węgla nie wydobędziemy...

Spółka żyje wyłącznie z tego, co zarobi. Z węgla, który wydobędzie, przygotowuje pod potrzeby odbiorców i sprzedaje. Ma do dyspozycji tyle środków ile uzyska ze sprzedaży. (Dlatego w obecnej sytuacji) musimy być przygotowani na wszystkie scenariusze, w tym także niesprzyjające... – z wywiadu prezesa R. Łoża dla „Trybuny Górniczej”.

Katowicki „dąb wolności”

„Dąb wolności”, upamiętniający 25-lecie zmiany ustrojowej w Polsce oraz przypominający pamięć o górnikach, którzy zginęli w kopalni „Wujek” w pacyfikacji na początku stanu wojennego posadzono w środę, 25.06.br. na placu przy kościele pw. Podwyższenia Krzyża Świętego w Katowicach.

Inicjatywa sadzenia dębów wolności to wspólny pomysł prezydenta Bronisława Komorowskiego i Lasów Państwowych, które obchodzą w tym roku swoje 90-lecie.

Prace nad zmianami Holdingowej Umowy Zbiorowej

Prace Zespołu Roboczego są kontynuowane, i tak podczas spotkania w dniu 30.06.br.

- po kilkumiesięcznym okresie wyczekiwania został ostatecznie podpisany przez wszystkich sygnatariuszy Holdingowego Układu Zbiorowego – Protokół dodatkowy nr 59 do HUZ zawierający ustalenie, że pracownicy przyjęci po raz pierwszy do pracy w KHW S.A. po dniu 30.06.br., w momencie nabycia uprawnień i przejścia na emeryturę lub rentę nie będą otrzymywać deputatu węglowego od pracodawcy,
- strona związkowa przedłożyła pracodawcy w odpowiedzi na jego propozycję, własny projekt Regulaminu premiowania.

Brzezinka III

Radni Mysłowic poparli grupę mieszkańców, którzy są przeciwni tworzeniu nowej kopalni w tym mieście.

Sprawa nie dotyczy wprawdzie KHW, ale pokazuje na zmianę w stosunku – od miejsc pracy, podatków lokalnych ważniejszy okazuje się spokój i niezakłócone uciążliwościami warunki życia.

Final Akademii

Sto pięćdziesięcioro dzieci, a po części także ich rodziców, uczestniczyło w zajęciach Akademii Młodego Naukowca – spotkaniach zorganizowanych we współpracy KHW S.A. oraz Wyższej Szkoły Biznesu z Dąbrowy Górniczej.

Ostatnia z ośmiu sesji, kończących się wręczeniem dyplomów, została przeprowadzona w sobotę 14.06.br.

Tematyka spotkań była szeroka – od fizyki i chemii, przez świat wynalazków, przyrodę, aż po świat Indian i przybliżenie problemów dotyczących typowych zachowań, czy miejsc w społeczeństwie (po co Polsce wojsko i czy dziewczyny mogą być żołnierzami?).

Uwaga na oszustów

KHW S.A. otrzymuje w dalszym ciągu wiele sygnałów o różnych firmach, które pod pretekstem zamiaru odkupienia od aktualnych górników, ale szczególnie od emerytów górniczych, praw do przyszłych akcji spółek węglowych oferujących zawarcie umów i w zamian proponujących pieniądze.

Dlatego ponownie przypominamy, o czym informowaliśmy już kilkakrotnie na przestrzeni ostatnich miesięcy, że aktualnie KHW S.A. nie przewiduje wejścia na Giełdę Papierów Wartościowych. W przyszłości, jeżeli spółki węglowe (Kompania Węglowa i KHW) będą prywatyzowane to informacja taka zostanie szeroko opublikowana w mediach z wystarczającym wyprzedzeniem czasowym, potrzebnym do podjęcia decyzji w tej kwestii. Dlatego kolejny już raz zwracamy uwagę, aby bardzo starannie przeczytać to, co i na jakich warunkach jest proponowane, ponieważ mogą to być np. formy dość drogie pożyczek (wiemy o takich przypadkach). Przypominamy ponadto, że każdy, kto decyduje się na podpisanie takiej umowy robi to na własny użytek. Zwracamy się również tą drogą do pracowników, aby tę informację upublicznili i przekazali członkom rodzin, znajomym emerytom górniczym itd.

Redakcja

Lipcowe hasło BHP:

**Zachowanie bezpieczeństwa jest kwestią
pozostania zdrowym dla ludzi, których kochasz.**



Pełnomocnik Zarządu ds.
Zintegrowanego Systemu Zarządzania



Kłosa ISO

Opowieść o czterech osobach...

W naszej codziennej pracy bardzo ważne jest jasne i jednoznaczne określenie tego, co kto ma zrobić i za co odpowiada. Nie inaczej traktują tę sprawę normy poszczególnych systemów zarządzania. Każda z nich (ISO 9001, ISO 14001 i PN-N-18001) ma rozdział poświęcony odpowiedzialności i uprawnieniom. Gdy zabraknie takiego jednoznacznego przypisania każdemu z pracowników jego odpowiedzialności i uprawnień – zaczynają pojawiać się problemy w pracy.

Dobrze ilustruje to krótka opowieść...

Były sobie cztery osoby. Nazywały się Każdy, Ktoś, Ktokolwiek i Nikt.

Trzeba było wykonać bardzo ważną pracę i Każdy został o to poproszony. Każdy był pewny, że Ktoś to zrobi. Ktokolwiek mógł to zrobić, ale Nikt tego nie zrobił. Ktoś zezłościł się z tego powodu, ponieważ było to powinnością Każdego. Każdy myślał, że Ktokolwiek mógł to zrobić, ale żadnemu z nich nie przyszło do głowy, że Nikt tego nie zrobi. Skończyło się tym, iż Każdy obwiniał Kogoś za to, że Nikt nie zrobił tego, co mógł zrobić Każdy.



*Pełnomocnik Zarządu ds.
Zintegrowanego Systemu Zarządzania*



Dyscyplina pracy w KHW S.A.

Wysoki poziom dyscypliny pracy jest jednym z najważniejszych elementów decydujących o sprawnym działaniu przedsiębiorstwa i właściwym realizowaniu procesów produkcyjnych. Aby podnieść dyscyplinę pracy, w zakładach KHW S.A. podjęto szereg działań mających na celu wyeliminowanie czynników dezorganizujących proces produkcji, takich jak spożywanie alkoholu lub przebywanie w stanie nietrzeźwym na terenie zakładu pracy, nieusprawiedliwiona absencja w pracy, czy naruszanie przepisów BHP.

Od początku roku w zakładach KHW S.A. zintensyfikowano ilość kontroli doraźnych sprawdzających trzeźwość pracowników na terenie zakładów spółki, dokonując ich zarówno wśród pracowników

wchodzących i wychodzących z zakładu pracy, jak również doraźnie w miejscu pracy. W wyniku powyższych kontroli od początku bieżącego roku za szczególne naruszenie obowiązków pracowniczych polegających na przebywaniu na terenie zakładu w stanie nietrzeźwym zwolniono dyscyplinarnie 12 pracowników kopalni.

Ponadto, ze względu na nieusprawiedliwioną nieobecność w pracy w tym samym okresie rozwiązano umowy o pracę bez wypowiedzenia z 32 pracownikami, natomiast ze względu na szczególne naruszenie przepisów Bezpieczeństwa i Higieny Pracy zwolniono dyscyplinarnie 3 pracowników. Działania opisane powyżej będą kontynuowane.

Powinno być przedmiotem rozważań i zastanowienia pracowników to, że w dobie wysokiego bezrobocia w kraju i u nas w regionie, ci co mają tę pracę, jej nie szanują i dają się z niej zwolnić w trybie dyscyplinarnym (art. 52 Kodeksu Pracy).

P.O.



Zmiany w Regulaminie Pracy KHW S.A.

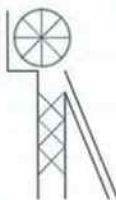
Po dwóch miesiącach prac i uzgodnień prowadzonych w trybie art. 104³ Kodeksu Pracy ze wszystkimi działającymi w KHW S.A. zakładowymi organizacjami związkowymi, pracodawca w dniu 30.06.br podpisał Protokół uzgodnień wraz z załącznikiem zawierającym zmiany do dotychczas obowiązującego Regulaminu Pracy.

Protokół podpisała większość (13 z 15) zakładowych organizacji związkowych w tym wszystkie reprezentatywne w rozumieniu prawa pracy i wszystkie mające swe struktury w większości kopalni KHW. Zgodnie z obowiązującymi przepisami, zmiany w Regulaminie zostaną przyjęte Uchwałą Zarządu KHW S.A. i wdrożone w życie w trybie art. 104³ Kodeksu Pracy, tj. po upływie dwóch tygodni

od daty podania go do wiadomości pracownikom, w sposób przyjęty u pracodawcy. Zakres zmian i nowelizacji uzgodnionych przez strony jest bardzo obszerny, a załącznik do Protokołu uzgodnień zawiera 52 punkty zmian o różnym charakterze i ciężarze gatunkowym. Wprowadzone zmiany wynikają przede wszystkim ze zmian dokonanych w prawie pracy od ostatniej nowelizacji Regulaminu Pracy KHW S.A., która miała miejsce w 2011 r. Uzgodnionych jest również szereg zmian wynikających z konieczności uporządkowania i przerehabrowania tekstu, w związku z zaistniałymi w Spółce zmianami organizacyjnymi.

Zwracamy się o zapoznanie pracowników z wprowadzonymi zmianami w Regulaminie Pracy, a szczególnie osób dozorę i służb pracowniczych odpowiedzialnych za organizację i rozliczanie czasu pracy.

M.M.



Czarne skrzynki w kopalniach KHW S.A.

W czerwcu w dwóch kopalniach należących do KHW S.A. zabudowano tak zwane czarne skrzynki górnicze. Pomysł na urządzenie, które będzie działało podobnie jak „czarna skrzynka” w samolocie zrodził się kilka lat temu, a w tym roku został wcielony w życie. Autonomiczny Zespół Rejestracyjny Pomiarowy, bo tak brzmi pełna nazwa tego urządzenia, będzie dostarczać wiedzy o stężeniach takich gazów jak: metan, siarkowodór, tlenek węgla, dwutlenek węgla, tlen oraz mierzyć temperaturę, wilgotność powietrza, prędkość przepływu powietrza.

Czarne skrzynki mają m.in. wzmocnić monitoring i dyscyplinować kopalnię do prowadzenia prawidłowych i rzetelnych pomiarów stężeń gazów. Inspektorzy nadzoru górniczego będą mogli porównać odczyty ze skrzynek ze stężeniami wskazywanymi przez kopalniane urządzenia.

Montaż AZPR przeprowadzono:

- w kopalni „Wujek” ruch Śląsk, Ściana 7, pokł. 409 PP – chodnik badawczy 5b;

- w kopalni „Murcki-Staszic” ruch Staszic Ściana 2b-S w pokł. 510 – upadowa IVb-S.

Ponadto przedmiotowe urządzenia zamontowano również w kopalniach:

- Sośnica-Makoszowy,
- Borynia-Zofiówka-Jastrzębie ruch Zofiówka,
- KGHM Polska Miedź O/ZG, Polkowice-Sieroszowice.

Wszystkie urządzenia zamontowano w rejonach szczególnie zagrożonych w polskim górnictwie podziemnym. Przyrządy zakupione zostały ze środków NFOŚiGW. Będą one wykorzystywane w bieżącej działalności kontrolnej WUG oraz katowickiego, gliwickiego, rybnickiego i wrocławskiego Okręgowego Urzędu Górniczego. Będą one zabudowywane wielokrotnie, czyli przenoszone w różne miejsca, ponieważ rejon szczególnie niebezpieczny zmieniają się wraz z eksploatacją kopalni – jedne są likwidowane wraz z zakończeniem wydobycia, a inne uruchamiane.

Pierwsze odczyty zarejestrowanych danych pomiarowych z zabudowanych urządzeń AZRP nastąpią po około 30 dniach od daty montażu. Nośnik danych (pamięć) zostanie wyjęty z urządzenia, a odczyt danych będzie możliwy przy pomocy oprogramowania przekazanego przez wykonawcę.

A.K.

ŚWIĘTO MAŁYCH WĘDKARZY



1 czerwca, w dniu Międzynarodowego Dnia Dziecka, działające w Rudzie Śląskiej Stowarzyszenie Wędkarskie „LIN”, wędkarze z koła PZW nr 86 w Ruchu „Śląsk” oraz NSZZ „Solidarność” i WZZ „Sierpień 80” przygotowały na miejscowych stawach, potocznej „Rybaczówce”, zawody splotnikowe dla dzieci pracowników kopalni. Kije, w dwóch grupach wiekowych, do lat 10 oraz od 10 do 14 moczyło 80 młodych miłośników wędkarstwa.

Po 90 minutach emocjonujących zmagani wyłoniono najlepszych.

Na podium z grupy młodszej stanęli: Franek Fruń oraz Tomasz i Jakub Wyciskowie. W kategorii dzieci starszych pierwsze trzy miejsca wywalczyli: Michał Witala, Paulina Gołatka oraz Kacper Śnieżek. Zwycięzcy otrzymali pamiątkowe medale i symboliczne puchary, a wszystkie pozostałe dzieci paczki z łakociami. Bezpośrednio po zawodach, w samo południe, rozpoczął się festyn dla uczestników zawodów oraz ich opiekunów, którzy cały czas gorąco dopingowali swoich podopiecznych.

Organizatorami tej znakomitej imprezy byli dorośli wędkarze z Ruchu „Śląsk” oraz wspomniane już dwie organizacje związkowe.

Z dziennikarskiego obowiązku należy dodać, że na liczne atrakcje – już po zawodach – złożyły się konkursy z nagrodami, przejazdy bryczką, pokazy z udziałem wozu bojowego straży pożarnej KHW S.A oraz dmuchany zamek.

O oprawę muzyczną festynu zadbał tradycyjnie zespół muzyczny „Fakt”.

Henryk Stych



ŚWIĘTO MAŁYCH WĘDKARZY

