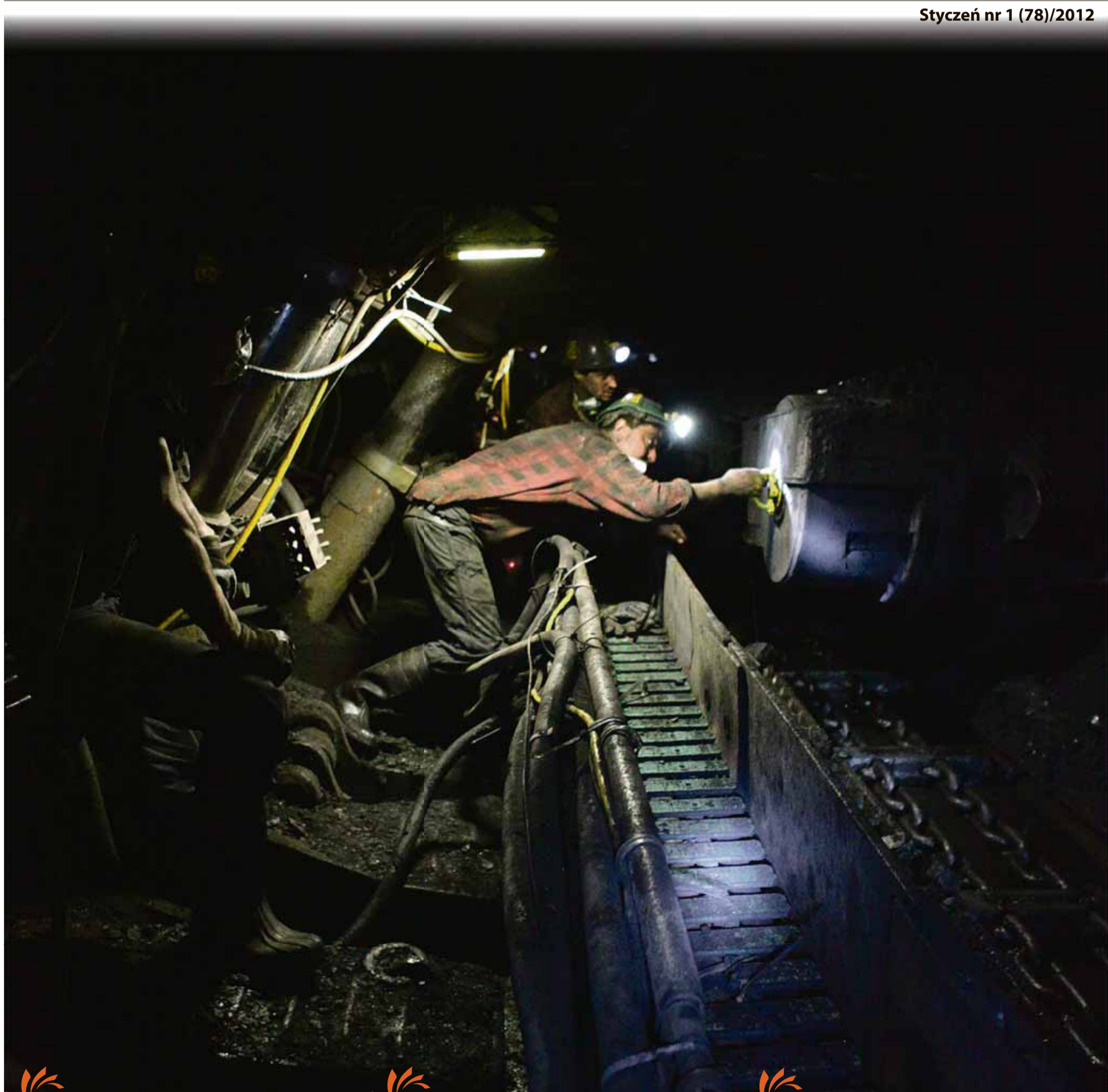




Miesięcznik Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.
www.jsw.pl

JASTRZĘBSKI WĘGIEL

Styczeń nr 1 (78)/2012



Spotkanie
rodzin
górnictw

Czytaj na str. 10

Nikom
nic nie zabieramy
– rozmowa z Jarosławem Zagórowskim,
Prezesem Zarządu JSW

Czytaj na str. 4-5

Siatkarze
Jastrzębskiego Węgla
800 metrów pod ziemią

Czytaj na str. 15

W numerze:

informacje

Dobry koniec roku dla JSW	str. 3
Rezygnacja Zastępcy Prezesa ds. Ekonomicznych JSW	str. 3
JSW rozwiązuje rezerwy na podatek od wyrobisk górniczych	str. 3
Jest zgoda na przejęcie „Victorii”	str. 3
SEJ przejmuje PEC	str. 5
Ruszył proces integracji zarządzania w segmencie koksowniczym JSW	str. 5
Monitorują prawie całą kopalnię	str. 6
Nasi inżynierowie nagrodzeni	str. 7
Spotkanie rodzin górniczych	str. 10

wywiad

Nikomu nic nie zabieramy – rozmowa z Jarosławem Zagórowskim, Prezesem Zarządu JSW

Kalendarium 2011

Jak minął rok 2011

sport

Pożegnali się z Pucharem Polski	str. 14
Udana jesień Pniówka i Krupińskiego	str. 14
Siatkarze Jastrzębskiego Węgla	str. 15
800 metrów pod ziemią	str. 15
Udany rewanż	str. 15

rozrywka

Uśmiechnij się
Krzyżówka
Kalendarz JSW

Zdjęcia na okładce: Agnieszka Materna

JASTRZĘBSKI WĘGIEL

Miesięcznik Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

Redaktor Naczelny:

Tomasz Siemieniec, e-mail: tsiemieniec@jsw.pl

Projekt, redakcja techniczna:
Maciej Stahl, e-mail: mstahl@jsw.pl

Dziennikarz:
Agnieszka Materna

Kontakt z redakcją:
e-mail: redakcja@jsw.pl
tel. 032 756 44 79

Wydawca:
Jastrzębska Spółka Węglowa SA
Al. Jana Pawła II 4
44-330 Jastrzębie-Zdrój

Druk:
Polskapresse – Drukarnia Sosnowiec
ul. Baczyńskiego 25a
41-203 Sosnowiec

Fundacja Rodzin Górniczych w Katowicach



Rok 2012 - Jubileusz działalności
15 lat

Niesiemy pomoc wdowom, sierotom i górniczym rodzinom, które jej potrzebują. Przekazujemy stypendia, doraźną pomoc finansową na leczenie i rehabilitację.

WSPOMÓZ NASZĄ DZIAŁALNOŚĆ

Rodziny kolegów, których skrzywdził górniczy los będą wdzięczne, a Twoją pomoc zachowają głęboko w sercu!

**Przyjacielu,
Sympatyku Fundacji**

**PRZEKAŻ
1%**

NALEŻNEGO PAŃSTWU PODATKU

Wpisz do swojego arkusza PIT

- w rubryce 122 - numer KRS Fundacji: 0000127003
- w rubryce 123 - kwotę wynikającą z przemnożenia 1% kwoty z rubryki 118
- w rubryce 124 - cel szczegółowy, na który ma zostać przekazana kwota z rubryki 123
- w rubryce 125 - oznaczamy wyrażenie zgody na przekazanie Fundacji danych teleadresowych podatnika.

to nic nie kosztuje a przyniesie radość potrzebującym

DZIĘKUJEMY!

Rada i Zarząd Fundacji

www.fundacjafrg.pl

Kadry

KWK Borynia-Zofiówka

Ruch Borynia

Dariusz Kupka został sztygarem oddziałowym oddziału maszynowego. Paweł Szymoszek awansował na stanowisko sztygara zmianowego oddziału wentylacji. Andrzej Koczor przeszedł na etat dozorczy oddziału elektrycznego n/p. Adam Glenc został kierownikiem sekcji gospodarki środkami trwałymi p/z.

Ruch Zofiówka

Zbigniew Wróbel awansował na stanowisko sztygara oddziałowego przewoźu dołowego. Bogdan Waniek został nadsztygarem górniczym transportu dołowego. Paweł Stańczak jest nowym sztygarem oddziałowym oddziału kolejowego transportu dołowego. Łukasz Czaja awansował na stanowisko sztygara zmianowego oddziału urządzeń teletechnicznych metanometrii i geofizyki. Tomasz Wyroba został nadsztygarem elektrycznym n/p. Seweryn Skrzyszewski awansował na stanowisko sztygara zmianowego oddziału elektrycznego urządzeń powierzchni i lampowni. Paweł Barański i Ka-

rol Sojka przeszli na etat dozorczy oddziału elektrycznego urządzeń powierzchni i lampowni. Adam Migał został nowym dozorcą oddziału elektrycznego urządzeń podziemnych.

KWK Budryk

Adam Pierchała objął stanowisko dyspozytora ruchu zakładu górniczego. Marek Mitrega awansował na stanowisko nadsztygara górniczego. Mariusz Świder został sztygarem oddziałowym oddziału wydobywczego. Andrzej Bojczuk awansował na stanowisko sztygara zmianowego oddziału wzbogacania n/p. Wojciech Falkowski przeszedł na etat dozorczy oddziału kolejowego transportu dołowego.

KWK Jas-Mos

Marek Celmer został nowym dyrektorem kopalni. Mieczysław Lubryka awansował na stanowisko dyrektora technicznego. Rafał Klatka, Adam Zosworek, Paweł Jaczyński, Tadeusz Żelichowski oraz Robert Maciąg zostali nowymi nadgórnkami na od-

działach przygotowawczych. Łukasz Grzybek przeszedł na etat nadgórnika oddziału wzmocnienia obudowy i profilaktyki tąpniowej. Śliwa Piotr został sztygarem zmianowym oddziału przewoźu dołowego. Bożena-Gruszka – Pisaniec awansowała na stanowisko kierownika wydziału kontroli wydziału kontroli jakości produkcji w zakładzie przerobczym.

KWK Krupiński

Dyrektorem kopalni został Marian Kurpas. Na stanowisko dyrektora technicznego awansował Wojciech Kuś. Krzysztof Kalus został nowym sztygarem oddziałowym oddziału zbrojeniowo-likwidacyjnego. Leszek Nogawica awansował na stanowisko sztygara zmianowego oddziału wydobywczego.

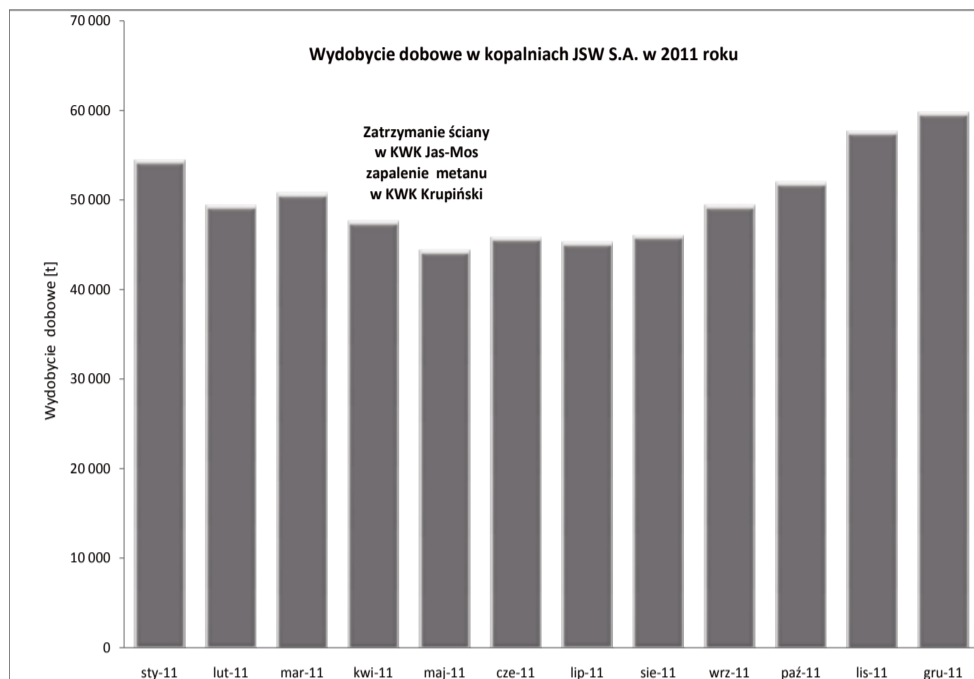
KWK Pniówek

Henryk Cichos przeszedł na etat nagórnika oddziału kolejowego transportu dołowego, a Damian Szojer został nadgórnikiem oddziału przewoźu dołowego.

Dobry koniec roku dla JSW

Kopalnie Jastrzębskiej Spółki Węglowej wydobyły w 2011 roku ponad 12,6 mln ton węgla. Mimo problemów związanych z zamknięciem dwóch kluczowych ścian w kopalniach Krupiński i Jas-Mos (wypadek i wzrost zagrożenia pożarowego, przyp. red.) – Spółka kończy ten rok optymistycznie.

– Po niższym wydobyciu w II kwartale, nastąpiła duża mobilizacja w kopalniach – mówi Jarosław Zagórowski, Prezes JSW. – Również stabilizacja warunków górniczo-geologicznych pozwoliła na wzrost wydobycia – dodaje prezes JSW. Od września wydobycie systematycznie rosło, tak, aby w grudniu osiągnąć poziom blisko 60 tysięcy ton na dobę. Warunkiem koniecz-



nym osiągnięcia dobrych wyników wydobywczych jest zapewnienie właściwego poziomu robót przygotowawczych. Do końca 2011

roku w kopalniach Spółki wykonano o ok. 7 km robót korytarzowych więcej niż w 2010 roku. W przyszłym roku Spółka planuje

dalszy wzrost robót o około 5 km. To pozwoli zwiększyć przyszłoroczne wydobycie o około 700 tysięcy ton.

AB

JSW rozwiązuje rezerwy na podatek od wyrobisk górniczych

10 stycznia 2012 r. Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., w oparciu o wyrok Trybunału Konstytucyjnego z dnia 13 września 2011 r., na podstawie zapadłych wyroków Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego oraz opinii przygotowanych przez ekspertów i doradców, podjął decyzję o rozwiązaniu znaczącej części rezerw utworzonych na poczet podatku od nieruchomości od podziemnych wyrobisk górniczych. Według szacunków Spółki podjęte decyzje będą miały wpływ na wynik finansowy wypracowany w zamkniętym roku obrotowym w kwocie ok. 290 mln zł

W wyroku z 13 września 2011 r. Trybunał Konstytucyjny orzekł, że opodatkowanie podatkiem od nieruchomości podziemnych wyrobisk górniczych jest niedopuszczalne, gdyż

nie są one obiektami budowlanymi (urządzeniami budowlanymi) w rozumieniu ustawy Prawo budowlane, lecz przestrzenia w nieruchomości grunтовой lub w górotworze, powstała w wyniku prac górniczych, co bezspornie wynika z ustawy Prawo geologiczne i górnicze.

– Decyzja Trybunału Konstytucyjnego oraz wyroki WSA Gliwice pozwoliły nam na podjęcie odpowiednich kroków prawnych, zmierzających do odzyskania niesłusznie pobranego podatku od podziemnych wyrobisk górniczych. Uwolniliśmy także pokątną kwotę rezerw, która będzie teraz mogła zostać wykorzystana

na na bieżące potrzeby inwestycyjne Spółki. Jestem przekonany o pomyślnych dla nas wyrokach lub decyzjach w kolejnych sprawach, które toczą się przed sądem lub Samorządowym Kolegium Odwoławczym w tej materii – komentuje Jarosław Zagórowski, Prezes Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.



fot.: Agnieszka Materna

Rezygnacja zastępcy Prezesa ds. Ekonomicznych JSW

Marek Wadowski, Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., złożył rezygnację z pełnionej funkcji. Ma to związek z planowanym powołaniem go na Członka Zarządu Spółki Energetycznej „Jastrzębie” S.A., będącej w Grupie Kapitałowej JSW.

Rezygnacja została złożona 2012-01-10 na ręce Przewodniczącego Rady Nadzorczej JSW S.A. Obowiązki Marka Wadowskiego przejmie – do momentu wyłonienia przez Radę nowego członka Zarządu – Prezes JSW S.A. Jarosław Zagórowski.

– Do Zarządu JSW S.A. przyszedłem z misją realizacji konkretnych zadań. Mam poczucie, że cele te zostały osiągnięte. Stąd decyzja, by w ramach Grupy Kapitałowej JSW szukać nowych wyzwań

– mówi Marek Wadowski. – Z dużą satysfakcją przyjąłem propozycję wejścia do Zarządu SEJ S.A. Chcę wykorzystać dotychczasowe doświadczenie dla rozwoju istotnego obszaru JSW jakim jest energetyka.

Spółka Energetyczna „Jastrzębie” S.A. produkuje energię elektryczną oraz energię cieplną dla potrzeb przemysłowych oraz dla mieszkańców Jastrzębia-Zdroju i okolic. W grudniu 2011 SEJ S.A. przejęła Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu-Zdroju. Celem koncentracji jest osiągnięcie przez GK JSW pionowo zintegrowanej struktury, charakteryzującej się niskimi kosztami działalności, oraz wykorzystanie efektu synergii dla funkcjonowania na lokalnych rynkach ciepła.

Jest zgoda na przejęcie „Victorii”

Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów w grudniu wydał zgodę na dokonanie koncentracji, polegającej na przejęciu przez Jastrzębską Spółkę Węglową S.A. kontroli nad Wałbrzyskimi Zakładami Koksowniczymi „Victoria” S.A.

Decyzja umożliwia przeniesienie własności akcji WZK „Victoria” S.A. na inwestora. Zgodnie z umową z 5 października 2011, Minister Skarbu Państwa sprzedał JSW S.A. 85% akcji będących własnością skarbu państwa w WZK „Victoria” S.A. Wartość transakcji wynosi 413,9 mln zł.

Przejęcie kontroli nad WZK „Victoria” S.A. umożliwi Grupie Kapitałowej JSW włączenie kolejnego ogniwa wartości do-

danej (koks odlewniczy) oraz zwiększenie skali przerobu węgla koksowego na produkt wysokomarżowy. Transakcja charakteryzuje się wysokim potencjałem synergii w segmencie koksowniczym Grupy JSW. Przeprowadzana konsolidacja ma również na celu zwiększenie wiarygodności finansowej i zdolności do pozyskania kapitału przez Grupę Kapitałową JSW oraz wzrost wiarygodności dla potencjalnych inwestorów.

WZK „Victoria” S.A. to jedyny znaczący producent koks odlewniczy w Polsce i jeden z czterech wiodących producentów koks odlewniczy w Europie. Prognozowany wzrost popytu na koks odlewniczy na świecie to około 13% w latach 2010-2014.

Nikommu nic nie zabieramy

– powiedział Jarosław Zagórowski, Prezes Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej w rozmowie z Tomaszem Siemieńcem

Panie Prezesie rok 2011 dla Jastrzębskiej Spółki Węglowej był bez wątpienia rokiem szczególnym. To był przełomowy rok dla naszej firmy. Jako pierwsza spółka węglowa ze Śląska zadebiutowaliśmy na Giełdzie Papierów Wartościowych. W krótkim okresie czasu wykonaliśmy ogromną pracę. Przed debiutem giełdowym zdołaliśmy uporządkować wiele obszarów w firmie. Udało się przekonać załogę, że można przeprowadzić prywatyzację bezpiecznie, z korzyścią dla pracowników. Akcje otrzymali wszyscy zatrudnieni w firmie. JSW zdobyła zaufanie rynków finansowych, które preferują firmy giełdowe, sprywatyzowane. Udało się nam pokazać, że górnictwo to branża z przyszłością, w którą warto inwestować.

Oprócz sukcesu, jakim był debiut JSW na warszawskiej giełdzie, jest jeszcze jeden sukces – mamy rekordowy zysk.

Po trzech kwartałach mieliśmy 1,1 mld złotych zysku netto. Takich wyników nie odnotowano nigdy w historii Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Wynik za rok 2011 przedstawimy w marcu, ale już teraz mogę powiedzieć, że czwarty kwartał był dla nas bardzo dobry. W czwartym kwartale nastąpiło odbicie produkcji, które w znaczący sposób będzie miało wpływ na roczny wynik, który powinien przekroczyć 1,5 mld złotych.

Co z tego będą mieli pracownicy?

Do rąk akcjonariuszy JSW, a przecież wszyscy pracownicy firmy są akcjonariuszami, powinno trafić 30 procent całego zysku netto. Jest to zgodne z tym, co deklarowaliśmy w prospekcie emisyjnym. Decydujący głos

w tej sprawie ma jednak resort skarbu, większościowy akcjonariusz JSW. Do końca marca mają być znane wyniki roczne naszej Spółki, a decyzję o wysokości wypłaty dla akcjonariuszy zapadną na kwietniowym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy.

Rekordowy zysk firma wygenerowała głównie dzięki wysokim cenom węgla. Jakie są prognozy na rok 2012?

W pierwszym kwartale na rynkach światowych węgla koksowego zauważamy niewielki spadek cen. Ceny węgla zbliżają się do poziomu tych z 2010 roku. Wydaje się, że trend spadkowy zaczyna wyhamowywać. Mamy nadzieję, że cena węgla koksowego w ciągu całego roku będzie na poziomie cen węgla z jakimi mamy do czynienia w pierwszym kwartale.

Czyli, aby w roku 2012 wypracować równie wysokie zyski przy niższej cenie węgla, trzeba będzie go wydobyć odpowiednio więcej. Jakie są plany dotyczące wydobycia w 2012 roku?

Zakładamy zwiększenie wydobycia z 12,6 miliona ton w 2011 roku do ponad 13,3 milionów ton w roku 2012. To bardzo ostrożne założenia, ponieważ obecnie mamy możliwości produkcji na poziomie 13,6 miliona ton rocznie. Rok 2012 może być lepszy od roku 2011, ale oprócz wydobycia musimy podjąć działania racjonalizujące koszty, podnieść efektywność pracy i lepiej wykorzystywać sprzęt, którym dysponujemy, a który nie mało kosztował.

Narzędziem do racjonalizacji kosztów i efektywności pracy ma być nowy zakładowy układ zbiorowy pracy i regulamin pracy?



fot.: ARC JSW

Nowy regulamin pracy do przede wszystkim uporządkowanie systemu. W naszych kopalniach mamy osiem różnych regulaminów pracy, ponad 40 składników wynagrodzenia i siedem zakładowych układów pracy. To nie jest normalna sytuacja. Pracujemy w jednym zakładzie pracy i dla dobra wszystkich musi w nim obowiązywać jeden regulamin. Pomijam to, że do wprowadzenia jednolitych przepisów obowiązuje nas Kodeks Pracy. Dzięki nowym uregulowaniom uda się nam również podnieść efektywność pracy.

Panie Prezesie, jeśli chodzi o ZUZP, to zarząd musi

jego zapisy negocjować ze stroną społeczną i należy się spodziewać, że negocjacje potrwają przynajmniej kilka miesięcy. A jak jest z nowym regulaminem pracy?

Jeśli chodzi o ZUZP, to musi on zostać uzgodniony ze związkami i w najbliższym czasie zaproponujemy stronie społecznej terminy rozmów. Zaś, co się tyczy regulaminu pracy, to może on zostać wprowadzony po konsultacjach ze stroną związkową. Chciałem podkreślić, że bez względu na to, czy zmiany uda się wprowadzić, zapisy porozumienia sprzed debiutu giełdowego JSW zostaną utrzymane.

Rozumiem, że w najbliższym czasie nowy regulamin pracy zostanie wprowadzony w życie. Jakich zmian w związku z tym mogą się spodziewać pracownicy JSW?

Najważniejsza zmiana, która budzi ogromne emocje wśród załogi, to wprowadzenie sześciodniowego tygodnia pracy kopalni, który często jest mylony z sześciodniowym tygodniem pracy pracownika. Pracownicy nadal będą pracować pięć dni w tygodniu, ale czasami zgodnie z grafiką trzeba będzie przyjść do pracy w sobotę, za którą pracownikowi przysługiwać będzie dzień wolny i wyższe

wynagrodzenie. To jedyna zmiana, która dotyczyć będzie obecnie zatrudnionych w Jastrzębskiej Spółce Węglowej. Pracownicy zatrudnieni przed 2012 rokiem zachowają zgodnie z prawem wszystkie przywileje starego ZUZP.

Natomiast zgodnie z nowym regulaminem z wszystkimi nowo zatrudnianymi pracownikami będzie zawierana nowa, znacznie prostsza umowa o pracę. W końcu pracownik otrzyma czarno na białym, za co i ile firma mu zapłaci. Wysokość zarobków nowego pracownika będzie taka sama, jak obecnego pracownika JSW na takim sa-

mym stanowisku. Różnice pojawiają się przy barbórkach, czternastych pensjach i dodatkach stażowych. Aby otrzymać barbórkę i czternastkę nowi pracownicy będą musieli przepracować równy rok kalendarzowy. Dodatkowo wypłata czternastki będzie uzależniona od sytuacji finansowej spółki. Natomiast dodatek stażowy będzie liczony dopiero po roku pracy w JSW. W nowym regulaminie znajdzie się również zapis wprowadzający premie motywacyjną.

Związkowcy zapowiedzieli walkę o wolne soboty. Napisali nawet list do wicepremiera i ministra gospodarki Waldemara Pawlaka oraz wiceministra Tomasza Tomczykiewicza, skarżąc się, że zarząd chce wprowadzić niekorzystne dla górników uregulowania - łamię prawo. Podobno zarząd chce pozbawić górników dodatkowego urlopu oraz obniżyć barbórki i czternaste pensje o 30 procent, a wprowadzenie motywacyjnego systemu pracy da pracodawcy możliwość obniżenia pensji o 50 procent. Prawda to, czy fałsz? To bzdury. Wszystko, co robimy jest zgodne z prawem. Wprowadzając nowy regulamin pracy nikomu nie chcemy niczego zabierać, obniżać barbórki czy czternastej pensji. Wracając do sześciodniowego czasu pracy naszych kopalń. W takich systemach pracuje wiele zakładów w Polsce, Europie i na świecie. Jeśli chcemy, aby nasza firma była bardziej konkurencyjna i bardziej elastyczna, musimy stworzyć narzędzia, aby w razie czego z nich skorzystać. Przecież nie będziemy fedrować przez sześć dni w tygodniu, kiedy mamy pełne zwały węgla. Z systemu sześciodniowego będziemy korzystać tylko wtedy, kiedy będzie to naprawdę konieczne. Jeśli ktoś tego nie rozumie, to nie rozumie, w jakiej rzeczywistości przyszło mu żyć. ■

Ruszył proces integracji zarządzania w segmencie koksowniczym JSW

Rozpoczął się proces integracji segmentu koksowniczego w Grupie JSW. Jest on naturalną konsekwencją dostosowywania tego segmentu do struktury Grupy i tym samym do zmieniających się wymogów rynkowych. Pierwszym krokiem jest efektywna integracja procesu zarządzania, łącząca pod jednym kierownictwem dwie duże koksownie działające w strukturze JSW. – *Od początku stycznia prezesem Zarządu KK Zabrze SA jest Pan Edward Szlęk, kierujący jednocześnie Zarządem Koksowni „Przyjaźń”. Utworzenie jednego zespołu kierownictwa nad tymi strategicznymi dla całej Grupy JSW podmiotami jest spowodowane przygotowaniem segmentu koksowniczego do nowych zadań w nadchodzących latach. Nie mam wątpliwości, że Pan Edward Szlęk jest osobą, która z nową funkcją i nowymi zdaniami sobie świetnie poradzi. Ma duże doświadcze-*

nie, gdyż od wielu lat kieruje podmiotami z sektora stalowego i chemicznego, a od 6 lat koksownią „Przyjaźń” – podkreśla Jarosław Zagórowski, Prezes Zarządu JSW.

Najważniejszym zadaniem nowego szefa obu koksowni jest przygotowanie docelowego modelu funkcjonowania części koksowniczej w grupie JSW. Ze względu na złożoność tego zadania będzie wspierany przez ekspertów i specjalistów z branży. Ostateczny model strategii działania segmentu koksowniczego ma być spójny ze strategią rozwoju całej Grupy JSW. Rozpoczęta od nowego roku integracja ma na celu nie tylko uproszczenie systemu kierowania koksowniami. Proces ten ma na celu również optymalizację procesów inwestycyjnych. W realiach dużej zmienności na rynku koksu i wielu niewiadomych dotyczących rozwoju sytuacji w tym roku, strategiczne zarządzanie projektami i procesa-



Edward Szlęk od stycznia kieruje KK Zabrze i Koksownią „Przyjaźń”

fot.: Maciej Pikula

mi inwestycyjnymi, pozwolili je lepiej i szybciej zdefiniować. W konsekwencji będzie można efektywniej dostosować plany inwestycyjne i możliwości produkcyjne obu koksowni do aktualnych i prognozowanych potrzeb rynku. Równie ważnym argumentem przemawiającym

za rozpoczęciem integracji są koszty działania segmentu koksowniczego. Konsolidacja przyniesie ujednoczenie procesu sprawozdawczego zarządzania kosztami w obu jednostkach, pozwoli scentralizować niektóre działania związane z funkcjonowaniem bieżącym obu podmio-

tów. Obie koksownie działają na tych samych rynkach, plasują swoje produkty w grupie tych samych odbiorców, dlatego scentralizowanie procesów związanych z ich bieżącym działaniem przyniesie pozytywne, wymierne efekty dla całej grupy już w tym roku.

SEJ przejmuje PEC



Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów wydał zgodę na dokonanie koncentracji, polegającej na przejęciu przez należącą do

Grupy Kapitałowej JSW Spółkę Energetyczną „Jastrzębie” S.A. z siedzibą w Jastrzębiu – Zdroju kontrolę nad Przedsiębiorstwem Energetyki Ciep-

nej S.A. z siedzibą w Jastrzębiu – Zdroju. Decyzja ta umożliwia przeniesienie własności akcji PEC S.A. na inwestora. Zgodnie z umową z 29 wrze-

śnia tego roku Minister Skarbu Państwa sprzedał Spółce Energetycznej „Jastrzębie” S.A. 85% akcji, będących własnością Skarbu Państwa w Spółce Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej S.A. Wartość transakcji wyniosła 144.500.000,00 zł. – *Dzięki dzisiejszej transak-*

cji wzmacniamy pozycję Grupy Kapitałowej JSW na rynku energetycznym. To także krok w kierunku utworzenia dużego, regionalnego przedsiębiorstwa energetyczno-ciepłowniczego – mówi Mariusz Nonna-Bachon, wiceprezes Zarządu SEJ SA. Przejęcie kontroli nad PEC jest realizacją strategii energetycznej Grupy Kapitałowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej, której jednym z zadań jest rozwój poprzez akwizycję w obszarze energii elektrycznej i ciepłej. Celem realizowanej koncentracji jest osiągnięcie pionowo zintegrowanej grupy kapitałowej charakteryzującej się niskimi kosztami działalności, która dzięki wykorzystaniu efektu synergii będzie efektywnie funkcjonować na lokalnych rynkach ciepła.

AB



Monitorują prawie całą kopalnię

Koniec z anonimowością pracowników na dole kopalni. Od kilku miesięcy w kopalni Pniówek budowany jest system migracji załogi i logistyki materiałów. Test systemu odbył się już pod koniec 2010 roku, a na początku 2011 roku rozpoczęto jego budowę.

Pniówek

Dzisiaj system obejmuje rejon ściany C-3 w pokładzie 401/1, pochylni C-3 oraz dowiezchni C-1 w pokładzie 404/1. System monitoringu działa również w rejonach szybów zjazdowych II i III na wszystkich poziomach kopalni. W najbliższym czasie monitoringiem elektronicznym zostaną objęte ściana W-3 w pokładzie 361 i ściana N-1 w pokładzie 404/2. W sumie, cały system monitoringu migracji załogi obejmie 10 rejonów wydobywczych, 18 rejonów drążonych wyrobisk korytarzowych oraz 5 stref szczególnego zagrożenia (rejon zagrożony wyrzutami metanu i skał). Cała inwestycja ma się zakończyć w połowie 2013 roku. Przypomnijmy, nowoczesny system lokalizacji za pomocą fal radiowych (nadajnik TAG w lampie i odbiornik montowane w niewrażliwych punktach kopalni) dokładnie monitoruje i lokalizuje górników, maszyny oraz transportowane materiały na powierzchni i dole kopalni. Już teraz od momentu, w którym pracownik pobierze swoją lampę system może określić gdzie pracownik się znajduje. Pierwsza bramka, która „odnotowuje” pracownika znajduje się przed wejściem do klatki windy. – *Od tego momentu możemy śledzić przemieszczanie się pracownika. Wiemy, o której godzinie wszedł i wyszedł z danego rejonu* – tłumaczy Dariusz Chle-

bek, nadsztygar zajmujący się wprowadzeniem systemu w kopalni Pniówek. System migracji załogi i logistyki materiałów jest bardzo dokładny, a jego możliwości są nieograniczone. System „potrafi” wysłać sms-a (krótką wiadomość tekstową) do lampy pracownika. – *Jest to doskonałe rozwiązanie w sytuacjach zagrożenia i zostało zastosowane w lampach ratowniczych celem szybkiego mobilizowania zastępów ratowniczych. System generuje wiadomość i wysyła ją na konkretne numery lamp i gdy pracownik pojawi się w zasięgu odbiornika na wyświetlaczu lampy pojawi się wiadomość. W tym momencie światło lampy pracownika zmienia kolor, dopiero po odczytaniu wiadomości światło na powrót zmienia się na białe. To sposób na to, aby każdy pracownik, który otrzyma wiadomość ją przeczytał – tłumaczy nadsztygar Chlebek. System może również generować i przekazywać komunikaty alarmowe za po-*

mością połączeń telefonicznych na zewnątrz kopalni, co również jest doskonałym narzędziem do powiadamiania odpowiednich osób w sytuacjach kryzysowych.

Kolejną bardzo przydatną funkcją systemu jest możliwość informowania i alarmowania o tym, że w danym rejonie znalazło się zbyt wielu pracowników. – *W niektórych wyrobiskach może pracować ściśle określona i ograniczona liczba ludzi. Gdy w rejon chce wejść kolejna osoba włączany jest alarm* – mówi inżynier Chlebek. Również prędkość i dokładność pracy systemu robi wrażenie. Wystarczy powiedzieć, że system bezbłędnie skanuje wszystkich pracowników jadących napelnionym pociągiem.

Górnicy z Pniówka zdążyli się już przyzwyczaić do tego, że ich każdy ruch może być na bieżąco śledzony lub odtwarzany na ekranie komputera. Dla uspokojenia dodamy, że nikt na bieżąco nie ob-



Dariusz Chlebek, nadsztygar odpowiedzialny za wprowadzenie systemu migracji załogi i logistyki materiałów w KWK Pniówek.

serwuje konkretnego pracownika, czy całego oddziału. Stanowisko system migracji załogi i logistyki materiałów znajduje się w dyspozytorni kopalni i w razie czego, zawsze można sprawdzić gdzie znajduje pracownik lub grupa pracowników lub sprawdzić, kto znajduje się w konkretnym rejonie. W docelowym kształcie to samo dotyczyć będzie transportowanych materiałów.

Cała inwestycja, która zakończy się w 2013 roku, została podzielona na 3 etapy. W pierwszym etapie została uruchomiona część powierzchniowa systemu. Następnie zostały dostarczone i zabudowane nadajniki radiowe w lampach osobistych (5500 sztuk). Dodatkowo w ramach systemu monitorowania logistyki materiałów oraz migracji jednostek transportowych na po-

wierzchni i na dole kopalni zleceńbiorca dostarczy i zamontuje na jednostkach transportu kołowego 1000 sztuk nadajników radiowych zasilanych bateriami (czas podtrzymania baterijnego 3 lata). Stanowiska dysponentów zostaną wyposażone w urządzenia do monitorowania przemieszczania się jednostek transportowych.

tekst i zdjęcie: toms



Jak to działa?

Identyfikator radiowy TTAG-868FSK/L jest iskrobezpiecznym zespołem wbudowanym do lampy osobistej górnika, zasilanym z jego akumulatora. Charakteryzuje się niskim poborem prądu, dzięki temu jego praca nie wpływa na czasową charakterystykę świecenia lampy oraz, co jest bardzo istotne z punktu widzenia bezpieczeństwa, nie wpływa na czas pracy dotychczas stosowane-

go w lampie nadajnika lokacyjnego GLON. Zostało to potwierdzone badaniami i certyfikatem wydanym przez CSRG. Identyfikator TTAG posiada specjalny, niepowtarzalny numer przypisany danemu pracownikowi. Czytnik TGA-TE jest iskrobezpiecznym urządzeniem zbierającym na bieżąco informacje o identyfikatorach znajdujących się w jego zasięgu. Odczytywane są wszystkie identyfikatory

znajdujące się w zasięgu. W danym obszarze może znajdować się kilka czytników pokrywających swoje strefy odbioru. Kilka czytników w danym obszarze (chodnik, skrzyżowanie, strefa) tworzy tzw. bramkę. Bramka służy do analizy ruchu identyfikatorów. Kierunek przemieszczania się pracownika rejestrowany jest poprzez analizę kolejności odczytywania danego identyfikatora przez czytniki.

Zostań górnikiem

W Centrum Kształcenia PRYMUS z oddziałami w Radlinie, Chorzowie i Łędzinach przygotowanie do zawodu górnika mogą uzyskać osoby o edukacji ukończonej

na poziomie nie tylko szkoły średniej, lecz również szkoły podstawowej, gimnazjalnej i zawodowej.

Absolutną nowością, którą możecie znaleźć tyl-

ko w szkołach w Radlinie, Łędzinach i Chorzowie, jest jednoroczna policealna szkoła górnicza, pozwalająca uzyskać tytuł górnika eksploatacji podziemnej

w jeden rok! Oferta ta jest skierowana przede wszystkim do osób legitymujące się średnim wykształceniem. Nie trzeba już czekać trzech lat by zdobyć tytuł górnika, jak jest to w przypadku kursów, lecz już po roku otworzyć sobie drogę do lepszych zarobków i dalszej edukacji, szerzej rozumianego roz-

woju zawodowego. W chwili obecnej weekendowa edukacja dla osób dorosłych jest nieodpłatna. MEN zamierza wprowadzić od września 2012 roku zmiany. Zatem istnieje przesłanka, że zapisanie się do szkoły na semestr luty 2012, jest ostatnią szansą na nieodpłatną edukację na wysokim poziomie,

gwarantującą po zdaniu egzaminie, wyższe zarobki i otwartą drogę do awansu. Warto się uczyć. Zainteresowanych zapraszamy do kontaktu telefonicznego z osobą która opowie więcej o kierunku kształcenia 32 322 04 95 lub na www.darmoweszkoły.pl

Ogólnopolski Konkurs Poprawy Warunków Pracy rozstrzygnięty

Nasi inżynierowie nagrodzeni

Jas-Mos

Marek Celmer, Mieczysław Lubryka, Jerzy Nogły oraz Van Hai Dang z KWK Jas-Mos zostali laureatami XXXIX Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy organizowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Gospodarki oraz Naczelną Organizację Techniczną przy współpracy Wyższego Urzędu Górniczego. Inżynierowie z KWK Jas-Mos otrzymali nagrodę III stopnia w kategorii „Rozwiązania techniczne i organizacyjne”, za projekt: „Zmechanizowane stanowisko wiertnicze, wychylnie obrotowe”. Stanowisko zostało zaprojektowane w celu poprawy warunków pracy i komfortu jej wykonywania. Modyfikacja w stosunku do stanowisk istniejących polega na przymocowaniu wiertarki, obrotowo oraz wysięgnikowo, za pomocą tzw. łoża wiertniczego do rozpartego stojaka hydraulicznego. Wiertacz, wykorzystując ciągarę, na-



Panowie od lewej: Marek Celmer, Mieczysław Lubryka oraz Van Hai Dang wraz z przedstawicielkami jury.

daje posuw z dociskiem żerdzi (świdra) stojąc bezpiecznie za rozpostartym stojakiem hydraulicznym, a pod zabudowanym stropem, co minimalizuje zagrożenie opadem stropu podczas wykonywania prac wiertniczych. Zastosowanie hydraulicznego zasilania o dużym ciśnieniu oraz wprowadzanie zmian do konstrukcji przyczynia się dodatkowo do ograniczenia drgań podczas wiercenia, a także ograniczenia hałasu. Zmiany te wpływają również na zwiększenie wy-

dajności pracy wiertacza. To rozwiązanie może znaleźć zastosowanie również w innych zakładach górniczych.

Na konkurs nadesłano 74 prace w kategorii rozwiązań technicznych i organizacyjnych oraz 11 prac w kategorii prac naukowo-badawczych. Propozycje przebiegających rozwiązań nadesłanych do konkursu były bardzo zróżnicowane od prostych rozwiązań organizacyjnych począwszy na specjalistycznych rozwiązaniach technologicznych skoń-

czywszy. Celem Konkursu jest inspirowanie i upowszechnianie prac naukowo-badawczych oraz rozwiązań organizacyjnych i technicznych prowadzących do poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa oraz ochrony człowieka w środowisku pracy. W Konkursie mogą brać udział osoby fizyczne oraz zespoły projektantów, konstruktorów, robotników itp. Uroczyste wręczenie nagród odbyło się w grudniu w Sejmie RP.

toms

Obchody 30. rocznicy pacyfikacji kopalni

15 grudnia w Jastrzębiu obchodzono 30. rocznicę pacyfikacji KWK „Manifest Lipcowy” oraz wprowadzenia stanu wojennego.

Obchody rocznicowe rozpoczęły się od mszy św. w kościele Najświętszej Maryi Panny Matki Kościoła. Następnie górnicy, przedstawiciele związków, samorządowcy oraz uczestnicy wydarzeń zebraли się na terenie kopalni Borynia-Zofiówka Ruch Zofiówka.

– To tutaj na Śląsku wszystko się zaczynało. To tutaj górnicy podpisali porozumienia społeczne i inicjowali powstanie Niezależnego Samorządowego Związku Zawodowego „Solidarność”, to tutaj przelali pierwszą krew za wolną i niepodległą Polskę – mówił Dominik Kolorz, przewodniczący zarządu Regionu

Śląsko-Dąbrowskiego NSZZ „Solidarność”. Marian Janeczek, prezydent miasta Jastrzębie-Zdrój dodał, że istotną rzeczą, która towarzyszyła Polakom w trudnych chwilach była solidarność. – Solidarność międzyludzka przerodziła się w ogromny ruch związkowy – podkreślił prezydent. W ki-

nie „Centrum” Jan Lityński, doradca Prezydenta RP, wręczył osobom zasłużonym na rzecz przemian demokratycznych w Polsce odznaczenia nadane przez Prezydenta RP. Dla zgromadzonych zaśpiewał Chór Miejski, a lekcję historii przygotowali nauczyciele i uczniowie Zespołu Szkół nr

6. Uroczystość uświetnił koncert Jana Pietrzaka. 15 grudnia 1981 roku pluton specjalny milicji obywatelskiej po raz pierwszy od wprowadzenia stanu wojennego strzelał do strajkujących górników. Podczas pacyfikacji kopalni od kul ranne zostały cztery osoby.

toms



Marian Janeczek, prezydent Jastrzębia-Zdroju.

Komisja ma zakończyć pracę w styczniu

14 grudnia odbyło się szóste posiedzenie komisji do zbadania przyczyn i okoliczności zapalenia metanu oraz wypadku zbiorowego 5 maja br. w kopalni Krupiński.

Śmierć poniosło trzech górników, w tym dwóch ratowników, a 11 osób zostało rannych. Podczas obrad komisji omówiono wyniki dotychczasowych badań i dochodzeń. Ponadto przedstawiono informację na temat możliwości zapalenia metanu wskutek tarcia lub uderzenia metalu o metal. Przewodniczący zespołów problemowych zreferowali wyniki następujących ekspertyz: ocena wpływu zmęczenia i toksycznego działania wybranych związków chemicznych na uczestników katastrofy i akcji ratowniczej oraz ocena obciążenia termicznego i reakcji fizjologicznych uczestników katastrofy i akcji ratowniczej. Kontynuowano analizę prowadzenia

akcji ratowniczej. Rozpoczęto formułowanie wniosków i propozycji zapisów końcowych. Termin zakończenia prac komisji zaplanowano na 31 stycznia 2012 roku. Początkowo zakładano, że wnioski będą w listopadzie, ale komisja wystąpiła z wnioskiem o przedłużenie prac, na co wyraził zgodę prezes Wyższego Urzędu Górniczego. Uzasadniano to m.in. warunkami i otwarciem otamowanego rejonu, w którym doszło do wypadku oraz prowadzonymi przesłuchaniami. W 23 osobowej komisji pracują przedstawiciele środowiska naukowego, przedsiębiorcy, prokuratury, Państwowej Inspekcji Pracy, Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego, Okręgowego Urzędu Górniczego w Rybniku oraz związków zawodowych. Przewodniczącym komisji jest Wojciech Magiera, wiceprezes WUG.

Projekt Budowy Bloku Fluidalnego w EC Zofiówka przyspiesza



Rośnie tempo działań związanych z największą inwestycją należącej do Grupy Kapitałowej JSW – Spółki Energetycznej „Jastrzębie” – budową bloku CFB70. To konieczne, by do końca 2015 roku na terenie EC Zofiówka mógł działać nowy kocioł fluidalny. Spółka Energetyczna „Jastrzębie” podpisała kolejną – po umowie z doradcą technicznym – umowę z Doradcą Handlowo-Prawnym. Umowy z doradcami pozwalają skutecznie kontynuować realizację najważniejszej inwestycji w spółce – budowę bloku fluidalnego CFB 70MWe. Zgodnie z umową, doradca handlowo-prawny ma za zadanie stworzyć korzystne i bezpieczne pod względem prawnym zapisy w poszczególnych dokumentach wymaganych w postępowaniu przetargowym na wybór realizatora inwestycji oraz zadbać o przygotowanie i właściwe wy-

emitowanie ogłoszenia o zamówieniu sektorowym. Doradca handlowo-prawny będzie również brać czynny udział w całym procesie wyboru realizatora oraz doradzać przy formułowaniu optymalnych rozwiązań biznesowych i zaadresowaniu ryzyk prawnych i biznesowych w umowie z wybranym realizatorem. W styczniu przyszłego roku Spółka Energetyczna Jastrzębie ogłosi przetarg publiczny na wybór realizatora projektu. Zarząd SEJ przewiduje, że ze względu na złożoność i wielkość projektu, proces wyboru wykonawcy potrwa co najmniej kilka miesięcy. – Przewidujemy, że w połowie przyszłego roku uzyskamy prawomocne pozwolenie na budowę, po czym pod koniec roku zostanie podpisana umowa z realizatorem – tłumaczy dyrektor projektu. Przewidywany termin rozpoczęcia prac budowlanych to marzec 2013 roku. Nowy blok fluidalny, który zostanie wkomponowany w istniejącą obecnie infrastrukturę, ma powstać do końca 2015 roku.

AB

Styczeń

Od 1 stycznia 2011 r. decyzją Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. kopalnie Borynia i Zofiówka działają jako jeden podmiot o nazwie KWK Borynia-Zofiówka. Połączenie tych dwóch kopalń jest pierwszym etapem utworzenia kopalni zespolonej. W przyszłości do KWK Borynia-Zofiówka zostanie przyłączona kopalnia Jas-Mos. Integracja organizacyjna kopalń pozwala na uzyskanie efektów synergii w zakresie: lepszego wykorzystania złoża; lepszego wykorzystania majątku produkcyjnego, większych możliwości unifikacji maszyn, urządzeń i materiałów, możliwości koordynacji polityki zatrudnieniowej, możliwości wzajemnego wykorzystania dobrych rozwiązań projektowych oraz do-



świadczeń technicznych i organizacyjnych, optymalizacji zatrudnienia w zintegrowanych komórkach organizacyjnych oraz sukcesywnej zmiany struktury zatrudnienia w wyniku odejść naturalnych pracowników zatrudnionych na powierzchni.

Najmłodsza kopalnia w Polsce - KWK Budryk, została również najgłębszą kopalnią w naszym kraju. Przed rokiem zakończono drążenie głównego przekopu odstawczego z poziomu 1050 do 1290. Nowy przekop ma długość 1190 metrów, a jego koniec, to najgłębsze miejsce w Polsce. Koniec przekopu odstawcze-

go, to zarazem początek kolejnego etapu jednej z największych inwestycji w polskim górnictwie - budowy poziomu 1290. – *Teraz przed nami drążenie 960-metrowego przekopu C-1 w kierunku szybu VI* – powiedział przed rokiem Jan Płaczek, główny inżynier przygotowania produkcji, inwestycji i rozwoju kopalni Budryk.

Luty

Zarząd Jastrzębskiej Spółki Węglowej porozumiał się ze stroną związkową w sprawie deputatu węglowego. W myśl podpisanego porozumienia, począwszy od 1 stycznia roku 2011 pracownicy JSW uprawnieni do otrzymywania 6 ton deputatu węgla, będą otrzymywać 8 ton. Porozumienie ustala również, że od 1 stycznia 2012 r. wszystkim pracownikom JSW przysługiwać będzie deputat węglowy wyłącznie w ekwiwalencie pieniężnym w wymiarze 8 ton. Ekwiwalent pieniężny wypłacany będzie w 11 ratach miesięcznych, lub w formie jednorazowej wypłaty w mie-

siącu kwietniu danego roku na podstawie deklaracji złożonej przez pracownika. Porozumienie określa również, że od początku 2012 roku cena węgla deputatowego dla realizacji w ekwiwalencie pieniężnym ustalana będzie w oparciu o obwieszczenie ministra gospodarki w sprawie ceny zbytu jednej tony węgla kamiennego w asortymencie orzech II, wydanego na podstawie art.12 ust. 9 ustawy z dnia 7 września 2007 roku o funkcjonowaniu górnictwa węgla kamiennego w latach 2008-2015. Cena ta będzie powiększana o aktualną stawkę podatku VAT i akcyzę.

18 lutego w jastrzębskim hotelu „Dąbrówka” odbyła się uroczystość obchodów 15-lecia Jastrzębskiej Spółki Ubezpieczeniowej – spółki córki Jastrzębskiej Spółki Węglowej. Na uroczystość zaproszono wielu gości, wśród których byli Jarosław

Zagórowski, prezes JSW, Marian Janecki, prezydent miasta Jastrzębie –Zdrój, przedstawiciele wszystkich spółek „córek” JSW oraz przedstawiciele firm ubezpieczeniowych współpracujących z Jastrzębską Spółką Ubezpieczeniową.



Wojciech Frank, Prezes Zarządu JSU sp. z o.o.

Marzec

KWK Borynia, będąca od stycznia 2011 roku jednym z Ruchów kopalni zespolonej Borynia-Zofiówka otrzymała w konkursie pt. „Najlepsze rozwiązania z zakresu zwalczania zagrożeń aerologicznych w kopalniach” statuetkę Górnicy Diament 2011. Nagroda została przyznana kopalni podczas organizowanej przez Główny Instytut Górnictwa IV Międzynarodowej Konferencji Naukowo-Szkoleniowej, nad którą patronat objął Prezes Wyższego Urzędu Górniczego. Pracownicy kopalń, naukowcy, eks-

perci, przedstawiciele Urzędów Górniczych oraz Spółek Węglowych, w tym również przedstawiciele górnictwa z Republiki Czeskiej (OKD) oraz Niemiec (RAG) dyskutowali podczas konferencji m.in. o technologiach eksploatacji w warunkach zagrożeń naturalnych, prewencji i zwalczaniu pożarów endogenicznych a także niekonwencjonalnych metodach zwalczania zagrożeń aerologicznych.

Statuetkę odebrał z rąk przewodniczącego kapituły były Dyrektor kopalni Borynia Zbigniew Czernecki.



Przewodniczący kapituły prof. dr hab. inż. Janusz Roszkowski z Akademii Górniczo-Hutniczej w Krakowie wraz z członkiem kapituły dr inż. Antonim Jakubów z Jastrzębskiej Spółki Węglowej (pierwszy z lewej) wręczają wyróżnienie Dyrektorowi mgr inż. Zbigniewowi Czerneckiemu (pierwszy z prawej).

Kwiecień

Minister Skarbu Państwa Aleksander Grad wystosował list do załogi Jastrzębskiej Spółki Węglowej, w którym zapewnił, że przygotowane dla niej rozwiązania, związane z wprowadzeniem firmy na giełdę, są wyjątkowe. W liście minister przypomniał rozwiązania oferowane załozce w związku z upublicznieniem firmy: darmowe akcje dla wszystkich pracowników (a nie tylko uprawnionych do tego ustawowo), możliwość zakupu dodatkowych akcji (więcej niż inni inwestorzy indywidualni) i otrzymania pożyczek na ten cel,

możliwość spieniężenia akcji (poprzez pożyczki pod zastaw walorów) przed upływem 2-letniej blokady ich sprzedaży, przy zachowaniu prawa do dywidendy w tym okresie.

Grad podkreślił, że to rozwiązania bezprecedensowe. Szef resortu powtórzył wcześniejsze zapewnienia, że Skarb Państwa zachowa ponad 50 proc. akcji JSW. List ministra - jak czytamy w nim - ma służyć bezpośredniemu przekazaniu informacji załozce JSW oraz uporządkowaniu doniesień dotyczących planów upublicznienia spółki.

Maj

5 maja 2011 roku był jednym z najczarniejszych dni w historii górnictwa i ratownictwa górnictwa kopalni Krupiński. Na skutek zapalenia metanu w kopalni doszło do wypadku zbiorowego, w którym zginęło trzech pracowników: górnik i dwóch ratowników górniczych, natomiast 11 pracowników zostało rannych. Do zapalenia metanu doszło 5 maja o godzinie 19:48 w ścianie N-12 pokład 329/1; 329/1-2 na początku zmiany „III”. Do zdarze-

nia doszło podczas wykonywania prac przygotowawczych przed rozpoczęciem urabiania. Ogień pojawił się od strony zrobów, w górnym odcinku ściany, w pobliżu chodnika wentylacyjnego. Przyczyny wypadku wyjaśnia specjalna Komisja powołana przez Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego, której zadaniem jest zbadanie przyczyn i okoliczności zapalenia metanu oraz wypadku zbiorowego, zaistniałego w dniu 5 maja 2011 r. w JSW S.A. KWK Krupiński.

Czerwiec

Jastrzębska Spółka Węglowa wydała broszurę informacyjną pt. „Vademecum inwestora” dotyczącą upublicznienia Spółki na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W wydawnictwie, które każdy pracownik Spółki otrzymał wraz z „paskiem” z wypła-

ty można znaleźć podstawowe informacje dotyczące działalności giełdy, jak stać się inwestorem i odpowiedzialna najczęściej zadawane pytania. „Vademecum inwestora” zostało również zamieszczone na stronie internetowej Jastrzębskiej Spółki Węglowej.

Negocjacje Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej, Wojewody Śląskiego oraz Ministerstw Skarbu i Gospodarki ze związkami zawodowymi zakończyły się sukcesem. Związki zawodowe JSW ostatecznie przyjęły propozycję Zarządu spółki dotyczącą wysokości wzrostu wynagrodzeń zasadniczych. Ten kluczowy element negocjacji prowadzonych z udziałem Zarządu JSW, Wojewody Śląskiego oraz Ministerstw Skarbu i Gospodarki, pozwolił na sfinalizowanie wszystkich negocjowanych kwestii,

potwierdzając tym samym kalendarz debiutu publicznego spółki. Porozumienie zawarte ze stroną społeczną obejmuje m.in. 10 - letnie gwarancje zatrudnienia dla pracowników JSW. 5,5-proc. podwyżkę płacy zasadniczej dla każdego pracownika. Ponadto, zgodnie z rekomendacją Zarządu, strona społeczna zobowiązała się do rozpoczęcia prac nad przygotowaniem zakładowego motywacyjnego systemu wynagrodzeń. Zarząd i strona społeczna dołożą starań by wprowadzić system do 1 stycznia 2012 r.

Lipiec



Jastrzębska Spółka Węglowa zadebiutowała 6 lipca 2011 roku na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Na otwarciu notowań akcje kosztowały 140,5 czyli 3,31 proc. więcej niż cena sprzedaży w ofercie publicznej. Kapitalizacja JSW wyniosła w pierwszych minutach notowań niemal 15,3 mld zł, co czyni ją jedną z największych pod tym względem spółek notowanych na warszawskim parkiecie. – *To dla firmy bardzo ważny moment, stajemy się spółką publiczną przełamując stereotypy mówiące, że GPW nie jest dla spółek górniczych. Myślę, że dziś przetarliśmy ważny szlak dla innych firm z naszego sektora* – powiedział pre-

Kilka tysięcy byłych obecnych pracowników naszej Spółki bawiło się 9 lipca na pikniku, zorganizowanym przez Jastrzębską Spółkę Węglową z okazji jej debiutu na warszawskiej giełdzie.

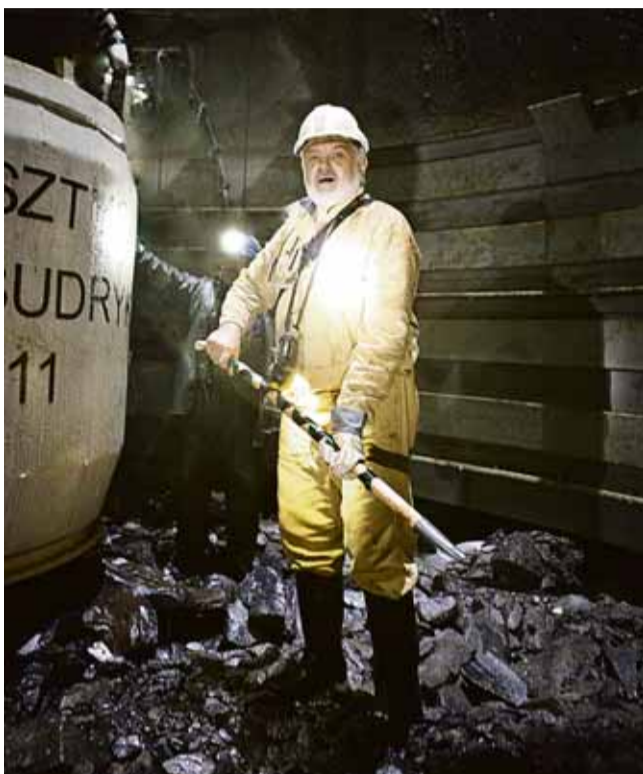
Publiczność szczerze wypełniła trybunę stadionu. Były konkursy z nagrodami, zabawy, darmowy plac



zes JSW, Jarosław Zagórowski. – *Przed nami wiele pracy, aby skutecznie zrealizować strategię, a także deklaracje, które złożyliśmy akcjonariuszom. Chcemy budować naszą wartość spokojnie i stabilnie.* Prezes Jarosław Zagórowski odebrał z rąk prezesa Giełdy Papierów Wartościowych Ludwika Sobolewskiego statuetkę byka symbolizującą pomyślność podczas notowań oraz certyfikat potwierdzający przynależność JSW do grona spółek giełdowych. Podczas uroczystości, która odbyła się w Sali Notowań Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie, dla JSW zabił także dzwon giełdowy obwieszczający początek notowań Spółki.

zabaw dla dzieci. Przed publicznością wystąpili zespół Sandstone, Brathanki, kabelet Słuchajcie oraz gwiazda wieczoru - Maryla Rodowicz. Całą imprezę poprowadził znany ze sceny kabaretowej Piotr Bałtroczyk. Nie spodziewanym gościem imprezy był Wicepremier, Minister Gospodarki, Waldemar Pawlak.

Sierpień



Zgodnie z górniczą tradycją, załadunek pierwszego kubła rozpoczął dyrektor kopalni – Piotr Chmiel.

W kopalni Budryk rozpoczął się kolejny etap prac związany z uruchomieniem najgłębszego w górnictwie węgla kamiennego poziomu 1290 metrów. Ruszyły prace przy pogłębianiu szybu VI od poziomu 1050 do 1290. Zgodnie z górniczą tradycją załadunek pierwszego kubła rozpoczął dyrektor kopalni. – *To jest bardzo ważna inwestycja dla naszej kopalni i całej Jastrzębskiej*

Spółki Węglowej. Budowa poziomu 1290 to ogromne przedsięwzięcie, to cały kompleks wyrobisk. Połączenie wentylacyjne na poziomie 1290 metrów pozwoli na udostępnienie nam nowych pokładów, które chcemy w przyszłości wybierać – powiedział Piotr Chmiel, dyrektor KWK Budryk.

Zgodnie z harmonogramem prac pogłębianie szybu ma się zakończyć w 2013 roku.

Wrzesień

13 września 2011 roku Trybunał Konstytucyjny orzekł, że wyrobiska górnicze nie są budowlami i nie podlegają opodatkowaniu. To dobra wiadomość dla branży górniczej. Trybunał Konstytucyjny rozstrzygał pytanie prawne, jakie w czerwcu 2009 r. zadał Wojewódzki Sąd Administracyjny w Gliwicach w zakresie konstytucyjności przepisów definiujących pojęcie budowli na potrzeby opodatkowania podatkiem od nieruchomości. Z sentencji wyroku wynika, że przepisy ustawy o podatkach i opłatach lokalnych

definiujące pojęcie budowli są zgodne z Konstytucją, jednak wyłącznie pod warunkiem, że nie odnoszą się do podziemnych wyrobisk górniczych a mogą odnosić się do obiektów i urządzeń zlokalizowanych w tych wyrobiskach. W przekonaniu Trybunału, niejasnych regulacji podatkowych nie wolno interpretować na niekorzyść podatników, a ich analogiczne czy rozszerzające stosowanie jest niedopuszczalne w każdym przypadku, gdy ma na celu zwiększenie obowiązków podatkowych.

ratownicy górniczy z KWK Borynia – Zofiówka Ruch Borynia po raz trzeci z rzędu wygrali Centralne Zawody Drużyn Ratowniczych. W zawodach rozgrywa-

nych w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego w Jaworznie uczestniczyło 15 drużyn ze wszystkich spółek węglowych oraz dwie drużyny ze Słowacji i Czech.

Październik

10 października 2011 roku rozpoczął się proces udostępniania akcji pracowniczych serii A dla osób uprawnionych oraz ich spadkobierców. W wybranych zakładach pracy Grupy Kapitałowej JSW

uruchomione zostały tymczasowe Punkty Obsługi Klienta Domu Maklerskiego PKO BP (TPOK), w których osoby uprawnione mogą załatwić wszelkie formalności związane z udostępnieniem akcji.

Siatkarze Jastrzębskiego Węgla zajęli drugie miejsce w Klubowych Mistrzostwach Świata w Doha!

Przypominamy, że siatkarze KS Jastrzębski Węgiel w finale przegrali tylko z obrońcą trofeum Trentino Diatec.

Listopad

Zysk netto po 9 miesiącach przekroczył 1,1 mld zł. Grupa Kapitałowa Jastrzębskiej Spółki Węglowej w III kwartale 2011 r. wypracowała 590,1 mln zł zysku netto przy przychodach rzędu 2 500,6 mln zł. Są to wyniki lepsze niż spodziewali się analitycy. Tak dobre rezultaty to

m.in. efekt utrzymujących się wysokich cen węgla i koksu na rynkach międzynarodowych. Dobra koniunktura pozwoliła zwiększyć przychody po trzech kwartałach do 7 160,8 mln zł. Są one o 30,5% wyższe niż przed rokiem. Zysk operacyjny wzrósł po 9 miesiącach do 1 584,3 mln zł.

16 listopada w kopalni Krupiński uruchomiono najnowszy układ kogeneracji wykorzystujący metan z odmetanowania do produkcji energii elektrycznej i ciepła. Dwa agregaty prądotwórcze firmy Caterpillar wytwarzają energię cieplną w ilości 45 000 GJ i energię elektryczną w ilości około 25 000

MWh. W sumie łączna moc nowych urządzeń wynosi 4 MWEL i w całości wykorzystywane będzie na potrzeby kopalni, która zaoszczędzi dzięki temu 7 mln zł rocznie. Nie bez znaczenia są również efekty ekologiczne tej inwestycji, a więc ograniczenie emisji metanu do atmosfery o 6,5 mln m sześć. rocznie.

Grudzień

Zakończyło się zbrojenie ściany G4 na poziomie -900 w kopalni Borynia-Zofiówka ruch Zofiówka, w której jeszcze przed Barbórką rozpoczął pracę najwyższy w polskim górnictwie zmechanizowany kompleks ścianowy. Kompleks – gigant, który może pracować w ścianach osiagających wysokość nawet 5,3 metra został zaprojektowany i wykonany przez Fabrykę Maszyn i Urządzeń Tagor. Przy pracach zbrojeniowych pracowały w sumie 4 brygady po 24 osoby każ-

da. Kierownikiem eksploatacyjnej ściany G4 został Radosław Wójtowicz. Zbrojenie ściany G4 rozpoczęło się 2 października, pierwsza sekcja kompleksu zjechała pod ziemię 19 października. Przypomnijmy, eksploatacja ściany G-4 pozyskanym kompleksem wysokim spowoduje zwiększenie wykorzystania zasobów pokładu o około 55 tysięcy ton. Aktualnie posiadane przez kopalnię wyposażenie ścian umożliwia eksploatację pokładów wyłącznie o miąższości do 3,6 m.



Spotkanie rodzin górniczych

Ponad 300 osób uczestniczyło w tradycyjnym barbońkowo-świętecznym spotkaniu Fundacji Rodzin Górniczych, które odbyło się 10 grudnia w Górnośląskim Centrum Kultury im. Krystyny Bochenek w Katowicach. Na spotkanie zaproszono podopiecznych fundacji, jak również przedstawicieli władz państwowych, samorządowych, przedstawicieli spółek węglowych i kopalń. Na wstępie głos zabrał Bogdan Ćwięk, prezes Fundacji Rodzin Górniczych, który podsumował działalność fundacji. – *Mamy zaszczyt informować państwa, że możliwości fundacji rosną. Z roku na rok mamy coraz więcej środków do dyspozycji i mo-*

żemy bardziej pomagać naszym podopiecznym. Mijający rok zamknijemy przychodami przekraczającymi 2,5 miliona złotych. Są to bardzo poważne kwoty, które są wynikiem wsparcia jakie otrzymujemy od załóg kopalń oraz od naszych darczyńców. Dzięki temu możemy udzielać konkretnego wsparcia wszystkim potrzebującym – powiedział Bogdan Ćwięk. Prezes przypomniał również, że w roku 2012 Fundacja Rodzin Górniczych obchodzić będzie swoje 15-lecie. Z tej okazji przygotowywany jest uroczysty koncert galowy.

Podczas spotkania przedstawiciele FRG wręczyli medale „Przyjaciel Fundacji” i dyplomy „Złoty Sponsor”.

„Przyjaciółmi Fundacji” zostali: prof. Józef Dubiński, dyrektor Głównego Instytutu Górnictwa, dr Konrad Tausz, GIG, kopalnia Mysłowice-Wesoła, kopalnia Jankowice; kopalnia Sońnica-Makoszowy, kopalnia Borynia-Zofiówka.

Dyplomy „Złoty Sponsor” otrzymali: Marek Dubiel, prezes zarządu firmy Drukat, kopalnia Wieczorek, kopalnia Piast, kopalnia Knurów-Szczygłowice, kopalnia Budryk i Koksownia „Przyjaźń”.

tekst i zdjęcia: toms

Jak wspieramy Fundację Rodzin Górniczych?

Dane od stycznia do końca listopada 2011 roku:

Biuro Zarządu JSW:	6 250 zł
KWK Budryk:	22 032 zł
KWK Borynia – Zofiówka	
Ruch Borynia:	60 706 zł
Ruch Zofiówka:	32 455 zł
KWK Jas-Mos:	9 298 zł
KWK Krupiński:	27 265 zł
KWK Pniówek:	11 149 zł
Zakład Logistyki Materiałowej:	1 226 zł



Nowa siedziba



Advicom pod koniec grudnia zmieniła siedzibę. Dotychczas zlokalizowane

biura w CSR Diament zostały przeniesione do budynku byłej siedziby Zarządu Jastrzębskiej Spółki Węglowej przy ul. Armii Krajowej 56. W związku z przeprowadzką nie ule-

gły zmianie numery telefonów, a co ważne dla użytkowników systemów informatycznych w GK JSW numer Wsparcia Technicznego Advicom pozostaje niezmieniony.

Jednocześnie informujemy, że Centrum Wsparcia pełni dyżury od niedzieli od godziny 22.00 do soboty do godziny 14.00 oraz w każdą sobotę od godziny 22.00 do niedzieli, do godziny 6.00.



Wsparcie Techniczne
32 7564 123 Advicom

Wsparliśmy Orkiestrę!



Zarząd oraz pracownicy Advicom postanowili udzielić wsparcia organizatorom Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy w Jastrzębiu – Zdroju. Miejski sztab otrzymał od Advicom pomoc, nie

tylko finansową ale również rzeczową.

– Nikt nie ma wątpliwości, że Wielka Orkiestra Świątecznej Pomocy gra w sercach wszystkich. Stąd wzięła się potrzeba, aby wesprzeć organizatorów. Nikt nie miał oporów. Jako firma nie mogliśmy być głusi na Orkiestrę. Wszyscy w Advicom trzymaliśmy mocno kciuki, aby

mieszkańcy Jastrzębia – Zdroju i okolic bawili się dobrze i co oczywiste, aby padł kolejny raz rekord zebranych wśród mieszkańców pieniędzy – mówi Tomasz Wojtanowski, Prezes Zarządu. Oprócz finansowego wsparcia organizowanych imprez, firma przekazała również na ręce przedstawicieli sztabu gadżety i upominki fir-

mowe, jakie zostały zlicytowane podczas aukcji prowadzonych w Galerii Jastrzębie oraz podczas koncertu finałowego w Hali Widowiskowo – Sportowej przy Alei Jana Pawła II.

Sztab organizacyjny XX już finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy nadał firmie Advicom Spółka z o.o. tytuł „Sponsora Głównego”.

Pasja fotografowania

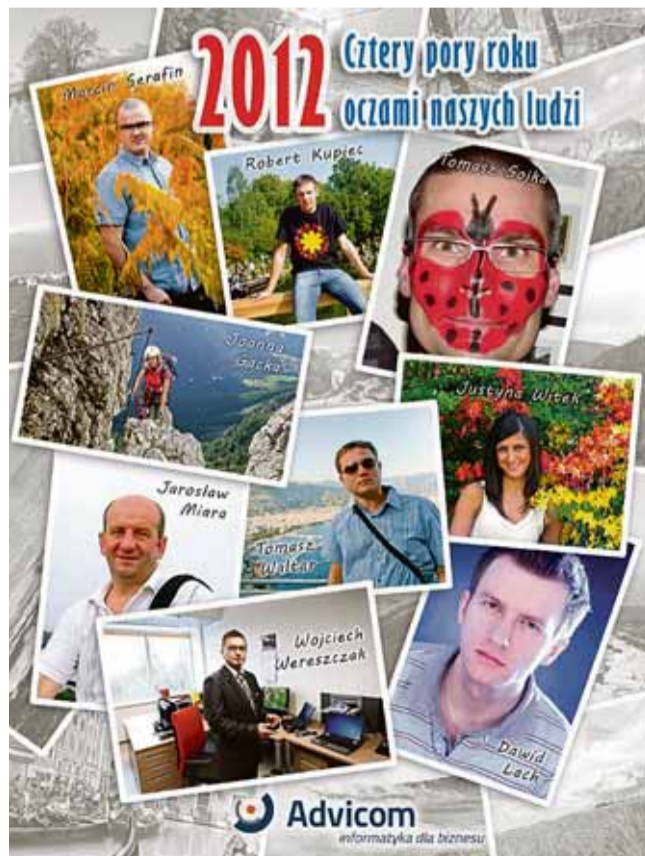


Jak będąc w pracy można wspominać czas spędzony na urlopie? Jak cieszyć się pięknymi widokami? Na te pytania można znaleźć odpowiedź spoglądając na kalendarz firmowy Advicom. Tegoroczny temat przewodni to cztery pory roku widziane oczami pracowników.

Każdy z pracowników Advicom, który chciał się podzielić wspomnieniem z wakacji czy z chwili odpoczynku i relaksu mógł zaproponować kilka fotografii do kalendarza firmowego. Do or-

ganizatorów akcji wpłynęło kilkanaście propozycji. Spośród nich zostały wyróżnione te fotografie, które miały w sobie „to coś”. Mimo, że wybór najlepszych zdjęć nie należał do prostych – udało się. Tym samym autorzy najlepszych fotografii (Joanna Gacka, Justyna Witek, Marcin Serafin, Robert Kupiec, Tomasz Sojka, Jarosław Miasta, Tomasz Waltar, Dawid Lach i Wojciech Wereszczak) mogą poczuć się wyróżnieni, bowiem ich zdjęcia zostały już opublikowane.

Kalendarz w formie elektronicznej można pobrać ze strony internetowej www.advicom.pl



Pniówek mistrzem!

Ratownicy z kopalni Pniówek wygrali II Mistrzostwa Polski Ratowników Górniczych w halowej piłce nożnej. Turniej, w którym wzięło udział 20 ekip reprezentujących kopalnie węgla kamiennego oraz miedzi, był rozgrywany 17 i 18 grudnia w hali sportowej w Suszcu. Drugie miejsce zajęli ratownicy z Zakładu Górniczego Sobieski, trzecie miejsce wywalczyli ratownicy z Zofiówki.

W całym turnieju drużyna z Pniówka rozegrała 8 spo-

tknię i odniosła tylko jedną porażkę jeszcze w fazie grupowej z ekipą KWK Krupiński. W finale ratownicy z Pniówka zmierzyli się z drużyną obrońców tytułu, czyli ekipą z ZG Sobieski. Finałowy mecz zakończył się wynikiem 2:0 dla piłkarzy z Pniówka i to oni przez najbliższy rok będą mogli mówić o sobie Mistrzowie Polski. Co ciekawe finałowy mecz, był pierwszą porażką w turnieju ratowników z Sobieskiego.

toms

SEJ otrzyma pieniądze na przedszkole przyzakładowe



zadowolenie zarówno pracodawcom, jak i pracownikom posiadającym dzieci. My postanowiliśmy z tej możliwości skorzystać – dodaje wiceprezes SEJ.

Do konkursu MPiPS pt. „Projekty na rzecz promocji równych szans kobiet i mężczyzn oraz godzenia życia zawodowego i rodzinnego” zgłoszono aż 154 wnioski na łączną kwotę blisko 83 mln zł. Tylko 51 z nich przeszło pozytywnie ocenę merytoryczną.

Do podziału jest „tylko” 15 mln złotych, z czego SEJ na realizację swojego projektu powinien otrzymać ok 2,2 mln zł.

Przypomnijmy, Spółka Energetyczna „Jastrzębie” chce uruchomić przyzakładowe przedszkole dla dzieci pracowników SEJ, PEC i SEJ-SERWIS. W przedszkolu znajdzie się miejsce dla 50 dzieci w wieku od trzech do sześciu lat. Przedszkole będzie pracowało w systemie dwuzmianowym w godz. od 6.00 do 22.00. Ilość miejsc, rodzaje zajęć czy godziny pracy placówki określili sami pracownicy, odpowiadając na pytania w specjalnie do tego celu przygotowanej ankiecie.

Blisko 2,2 mln złotych może otrzymać Spółka Energetyczna „Jastrzębie” (Grupa JSW) z Europejskiego Funduszu Społecznego na uruchomienie przyzakładowego przedszkola.

Projekt SEJ złożony w konkursie zorganizowanym przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Projekt otrzymał 89 punktów ex aequo i tym samym uplasował się na czwartym miejscu listy rankingowej.

– To dla naszych pracowników bardzo dobra wiadomość. Wierzymy, że to przedszkole pozwoli naszym pracownikom na lepsze połączenie obowiązków domowych i pracowniczych – mówi zastępca prezesa SEJ Mariusz Nonna-Bachoń. – Tradycja prowadzenia tego typu przedszkoli w naszym kraju nie jest co prawda bogata, ale nie jest również nowa. Tego typu inicjatywy cieszą się coraz większą popularnością i dają

Dzieci mają głos

Zapytaliśmy pięciolatki z Przedszkola nr 6 przy ul. Wielkopolskiej o to, kto to jest sportowiec i na czym polega gra w siatkówkę?

oprac.: Agnieszka Materna



Grzesiu Koziel – Sportowiec to taki ktoś, kto lubi jeździć na wyścigach. Znam takiego sportowca, to Robert Kubica. On jest wielkim mistrzem. Jeździ wyścigówką i to bardzo szybko, ale teraz jest w szpitalu, bo miał wypadek. Siatkówka to taka gra, co się odbija piłkę. Nie można oszukiwać, że np. piłka leci pod siatką, a ma lecieć nad siatką. Siatkarz musi być duży, ale może być też mały. Mały siatkarz też może grać, ale musi mocno piłkę wystrzelić żeby nie dotknęła siatki.



Martynka Więclawska – Są sportowcy co biegają i co ćwiczą, a niektórzy też lubią pływać. Sportowiec powinien dokładnie umieć, to co robi. Musi być też przystojny, żeby ładnie wyglądał w telewizji. Ja lubię tych sportowców co „dostawiają” dużo medalów. Siatkarz, to taki sportowiec co rzuca piłki do kosza. Sport daje dużo siły dlatego ludzie są zdrowi. Dzieci też uprawiają sporty. Mogą biegać powoli albo się „sportować” w sali. Chłopcy lubią kopać w piłkę.



Amelka Wilk – Sportowiec to taki chłopak, który dużo ćwiczy i bierze udział w zawodach. Sport jest zdrowy, bo jak się dużo ćwiczy to jest się zdrowym i nigdy się nie choruje. Sportowcy, jak dużo ćwiczą, to mają silne kości i one się nie połamią. Żeby wygrywać i zdobywać medale muszą jeść dużo owoców i marchwi. Siatkarze muszą skakać, żeby dosięgnąć piłkę. Siatkarzem mogą zostać tacy ludzie, co w ogóle nie mają żadnej pracy i lubią dużo skakać.



Błażej Marcinkowski – Adam Małysz jest wielkim mistrzem i sportowcem, tylko że skończył karierę. Prawdziwy sportowiec powinien być silny i zdolny. Sportowcy mają dużo siły, bo dużo ćwiczą i dużo śpią i znów dużo ćwiczą. Czasem muszą też dużo jeść, żeby mieć siłę. W siatkówkę gra 40 zawodników, ale oni się ciągle zmieniają. Siatkarz, żeby grać w siatkówkę musi być zdrowy i mieć dużo talentu. Nie każdy może nim zostać.



Julia Bochnak – Sportowcem jest taki człowiek, co dużo trenuje, żeby wygrywać medale. Siatkarz to taki mężczyzna, który gra w siatkówkę. To jest taka konkurencja, że jest tyle zawodników co na drugiej stronie, bo jest po równo. Ja lubię takich sportowców co wygrywają i nie oszukują.

Oszust to taki zły człowiek, który chciałby wygrać wyścig nieuczciwie. Tomek Korzeniewski jest wielkim mistrzem bo gra w piłkę nożną i dostał już jeden medal.



Tomek Korzeniewski – Sportowcem może być piłkarz, albo inny sportowiec. Ja chciałbym zostać wielkim mistrzem takim jak Ronaldo, albo Leo Messi bo doskonale trenują i strzelają dużo bramek. Trenują piłkę nożną od końca lata w takiej szkółce. Prawdziwy sportowiec musi być silny. Sportowcy mają siłę bo wszystko jedzą, marchewki, buraki, cytryny i kanapkę z szynką. Siatkarz to taki sportowiec co rzuca, skacze i odbija piłkę. Siatkarze w Jastrzębiu dobrze grają, ale nie wiem jak się nazywają.

Kask obowiązkowy

Obowiązek jazdy w kasku do 16. roku życia i kary dla narciarzy i snowboardzistów jeżdżących pod wpływem alkoholu lub narkotyków – przewidują przepisy, które weszły w życie w 31 grudnia 2011.

Ustawa została przyjęta przez Sejm latem, a prezydent podpisał ją we wrześniu 2011 roku.

Zgodnie z ustawą dzieci i młodzież do lat 16. będą musieli jeździć na nartach, czy snowbordzie w kaskach. Za niedostosowanie się do tego obowiązku, ich rodzicom lub opiekunom grozić będzie grzywna. Ustawa wprowadza również kary dla tych narciarzy i snowboardzistów, którzy wejdą na stok pod wpływem alkoholu lub narkotyków. Grozić za to ma grzywna. Zarządzający terenem narciarskim będzie mógł również zakazać wstępu albo nakazać opuszczenie takiej trasy osobie, której zachowanie wyraźnie wskazuje, że jest pijana lub odurzona narkotykami. Zgod-

nie z przepisami, narciarze i snowboardziści będą też zobowiązani do zapoznania się z zasadami korzystania z danego terenu, obiektu lub urządzenia i ich przestrzegania. Zobowiązani są również do stosowania się do znaków nakazu i zakazu umieszczonych na trasach narciarskich oraz do dostosowania swoich planów aktywności do posiadanych umiejętności i aktualnych warunków atmosferycznych - m.in. prognozy pogody i komunikatu lawinowego dla danego obszaru. Będą musieli również bezzwłocznie poinformować ratowników o wypadku lub zaginięciu osoby oraz „o innych zdarzeniach nadzwyczajnych mogących mieć wpływ na bezpieczeństwo osób”.

Nowe przepisy nakazują zarządzającym trasami narciarskimi prowadzenie rejestru wypadków. Ma on zawierać dane osoby, której udzielono pomocy, rodzaj urazu, imiona i nazwiska ratowników. Te informacje mają być przechowywane przez okres 10 lat.

Uregulowane zostają również stopnie zagrożenia lawinowego oraz odpowiadające im zalecenia dla osób przebywających w górach i na stokach narciarskich. Aktualnym pięciu stopniom zagrożenia lawinowego przypisane będą symbole sygnalizujące zagrożenie zejścia lawiny od poziomu niskiego do bardzo wysokiego. Ustawa określa też dopuszczalne obciążenie narciarskiej trasy zjazdowej w zależności od jej trudności.

toms



fot.: toms

Cztery długie weekendy

Tegoroczny kalendarz jest korzystny dla zatrudnionych. Ci, którzy umiejętnie zaplanują swój wypoczynek, będą mogli skorzystać z dwóch długich i dwóch przedłużonych weekendów.

Najdłuższy z nich wypadnie pod koniec roku, w okresie świąt Bożego Narodzenia. Jeśli pracownik wykorzysta czte-

ry dni urlopu wypoczynkowego (24,27,28 oraz 31 grudnia), to będzie się mógł cieszyć 11 dniami wolnego z rzędu. Okazją do drugiego długiego weekendu będą święta majowe. Wykorzystanie trzech dni urlopu (30 kwietnia, 2 i 4 maja) spowoduje, że aż na 9 dni (od 28 kwietnia do 6 maja)

będzie można wyjechać na wiosenny piknik. Krótsze, bo czterodniowe weekendy przypadną w okresie święta Bożego Ciała (czwartek 7 czerwca) oraz Wszystkich Świętych (także w czwartek). Wtedy wystarczy wziąć tylko jeden dzień urlopu.

toms

Uśmiechnij się :)

Po parku przechadzają się dwaj policjanci. Wkurzeni, bo nikogo jeszcze dziś nie złapali, nie stłukli. Ale naraz patrz – facet wciną jabłko. Jeden mówi do drugiego:

- Ty, zobacz, je jabłko, zaraz wyrzuci ogryzek, a my go cap!
- Więc gorliwi funkcjonariusze zbliżyli się do gościa, obracającego w dłoniach ogryzek.
- Co obywatel chciał zrobić z ogryzkiem?
- Jak to co? Chciałem go zjeść.
- ?
- No, tak. Nie wiecie, że kto je ogryzki ten mądrzeje?
- ??
- Niech obywatel udowodni!
- Ja wam mogę ten ogryzek tanio odsprzedać, a sami się przekonacie! Powiedzmy 4 złote.
- Ale na pewno zmądrzejemy?
- Na 100%.
- Dobra.
- Złożyli się po 2 złote i uradowani rzucili się na ogryzek. Po chwili jeden z policjantów skrobie się w głowę i mówi:
- Ej, za 4 złote to my mogli mieć ogryzków z kilograma jabłek!
- Ty, to działa!

Lekarz do lekarza:

- Mam dziwny przypadek. Pacjent powinien już dawno zejść, a on zdrowieje.

Kolega:

- Tak,... czasem medycyna jest bezsilna.

- Tatusiu, czy ty wiesz, że mama jest lepszym kierowcą od ciebie?

- Chyba żartujesz?

- Uwierz mi. Sam mówiłeś, że przy zaciągniętym hamulcu ręcznym samochód nie ruszy z miejsca, a mama wczoraj przejechała prawie 15 kilometrów!



Fot.: Agnieszka Materna

Grupa JSW to największy producent wysokiej jakości węgla koksowego typu 35 (hard) i znaczący producent koksu w Unii Europejskiej. Węgiel koksowy JSW wykorzystywany jest głównie w produkcji koksu – obok rudy żelaza, podstawowego składnika wsadu do wytwarzania stali.

Grupa JSW przetwarza we własnych koksowniach produkowany przez Grupę węgiel koksowy dzięki czemu finalnie może oferować produkt bardziej przetworzony i o większej wartości. Spółka produkuje także węgiel do celów energetycznych, który sprzedawany jest głównie do elektrowni i elektrociepłowni.

JSW jest podmiotem dominującym Grupy. Jej głównym przedmiotem działalności jest wydobycie węgla kamiennego, za produkcję koksu odpowiadają trzy koksownie, a Polski Koks zajmuje się przede wszystkim dystrybucją produktów Grupy. Spółka posiada inne spółki zależne, które świadczą na potrzeby Grupy usługi wspierające. Należą do nich Spółka Energetyczna Jastrzębie, Jastrzębskie Zakłady Remontowe, Jastrzębska Spółka Kolejowa, Centralne Laboratorium Pomiarowo-Badawcze, Advicom i Przedsiębiorstwo Gospodarki Wodnej i Rekultywacji. Ponadto, do spółek zależnych JSW, świadczących usługi dodatkowe, zaliczają się Jastrzębska Spółka Ubezpieczeniowa oraz Jastrzębska Agencja Turystyczna.

KRZYŻÓWKA Z NAGRODAMI

Poziomo:

- 1 – badacze skorupy ziemskiej.
- 5 – nibygwiazda.
- 10 – prymitywny szyb, w którym nielegalnie wydobywano węgiel kamienny.
- 11 – kierownik oddziału na kopalni.
- 12 – głos męski.
- 13 – areszt lub zwierzę z bródką.
- 14 – legendarny człowiek śniegu.
- 16 – karteczka papieru.
- 18 – ochraniają felgi przed nadmiernym zabrudzeniem.
- 20 – barwa sierści konia.
- 22 – w kopalni odgradza wyrobiska.
- 24 – jędza, zołza.
- 26 – stan w USA lub filmowy Jones.
- 28 – położna.
- 29 – miasto u stóp Wezuwiusza.
- 30 – święta Barbara dla górników.

Pionowo:

- 1 – kasza manna.
- 2 – w górnictwie odpalenie otworów strzałowych.
- 3 – pogrzebacz, kociuba.
- 4 – miasto „Górnika”.
- 6 – skrzydlate młyny.
- 7 – desant.
- 8 – w kopalni usuwanie z wyrobisk elementów obudowy.
- 9 – kraj z Belgradem.
- 15 – malutkie, przepiórcze.
- 17 – dawny pojazd konny.
- 18 – maszyna która urabia caliznę, ładuje urobek i jednocześnie go transportuje.
- 19 – wodospad i miasto w Finlandii.
- 21 – wyrobisko górnicze o znacznej długości.
- 23 – defekt maszyny.
- 25 – gwarowo kopalnia.
- 27 – dawna siedziba ziemiańska.

Litery z pól ponumerowanych od 1 do 23 utworzą rozwiązanie.

Prawidłowe rozwiązania prosimy przesyłać na adres:
Jastrzębska Spółka Węglowa S.A., Al. Jana Pawła II 4, pok. 406.
44-330 Jastrzębie-Zdrój

Rozwiązanie poprzedniej krzyżówki: **To nic, że zima, tajemnica wciąż ta sama, Jezus się narodził, więc chwalmy Pana.** O odebranie nagród prosimy: Halinę Bilich z Szerokiej, Dawida Gabzdyla z Zabrzydowic oraz Tamarę Grabkę z Czerwionki. Gratulujemy! Odbiór nagrody prosimy ustalić telefonicznie, tel. 32 756 4479 w godzinach od 7 do 15.

1		2		3		4		5	6		7		8
		23		18				6					
								9					
						10							
				21					3				10
11													
				2		16							
								12					
													15
13						14							
		12						19					
				15				16			17		
18						19							
												22	
						20		21			22		23
													9
24		25											
									26		27		
						13		11					
28													
								8		1			
	17		5										
29								30					
						4						14	

Pożegnali się z Pucharem Polski

Cztery najlepsze drużyny JKH GKS Jastrzębie, Akşam Unia Oświęcim, Comarch Cracovia i gospodarze - Ciarko PBS Bank zmierzyły się w turnieju finałowym o Puchar Polski w hokeju na lodzie. W pierwszym meczu półfinałowym rozgrywanym 28 grudnia na sanockiej Arenie jastrzębscy hokeiści przegrali z Akşam Unią Oświęcim 1:4 i tym samym nie awansowali do finału. Spotkanie to lepiej rozpoczęli Oświęcimianie, którzy już po niespełna 4 minutach meczu objęli prowadzenie. Strzelcem pierwszej bramki był Michał Jakubik. Hokeiści z Jastrzębia nie mogli złapać swojego rytmu gry w efekcie, czego w 14 minucie meczu przegrywali już dwoma bramkami. Tym razem krążek w bramce Kamila Kosowskiego umieścił Mikołaj Łopuszki, a asystował mu Radek Pro-

chazka. Ten czeski zawodnik grający na pozycji środkowego podwyższył wynik spotkania na 2 minuty przed końcem pierwszej tercji. Drużyna Asam Unii Oświęcim prowadząc 3:0 była już tylko o krok od gry w finale.

Jastrzębianie nie zamierzali tak łatwo odpuszczać i druga odsłona meczu była już bardziej wyrównana. W 34 minucie spotkania kapitan JKH Maciej Urbanowicz pokonał Krzysztofa Zborowskiego. Bramki mogli jeszcze zdobyć Danieluk, Lipinia czy Kral, ale żaden z nich nie zdołał zaskoczyć oświęcimskiego golkipiera. Ostatnia tercja meczu miała rozstrzygnąć o wyniku spotkania. Jednak dobrze broniąca się Unia, niesiona dopingiem swoich kibiców była zdecydowanie lepsza w tym dniu. Trener Jirzi Reznar 76 sekund przed końcem meczu wycofał

z lodu bramkarza i wprowadził do gry szóstego zawodnika, ale i ten manewr nie przyniósł zamierzonego rezultatu. Do pustej bramki krążek skierował Wojciech Wojtarowicz i tym samym przypieczętował awans swojej drużyny do finału. Drugi półfinał o Puchar Polski wygrali hokeiści Ciarko PBS Bank Sanok, którzy pokonali Comarch Cracovię 3:1. Hokeiści z Sanoka mają w tym sezonie patent na Cracovię, bo to już ich siódme zwycięstwo nad drużyną prowadzoną przez trenera Rudolfa Rochaczka.

Broniący tytułu sanoczanie zmierzli się w meczu finałowym z Akşam Unią Oświęcim. Hokeiści Ciarko PBS Bank Sanok przed własną publicznością po niezwykle zaciętym pojedynku pokonali Unię Oświęcim w rzutach karnych 3:2 i po raz drugi z rzędu



zdołali Puchar Polski. Bohaterem meczu został niewątpliwie bramkarz Przemysław Odrobny, który obronił trzy strzały z decydującej serii rzutów karnych. Warto jednak podkreślić, że jego interwencje nie były by nic warte gdyby nie cel-

ny strzał Krzysztofa Zapalę na miarę zwycięstwa. Dla zespołu z Sanoka to drugie trofeum w kolekcji klubowej, które rok wcześniej wywalczyli na lodowisku w Oświęcimiu.

W nagrodę sanoccy zawodnicy zgarnęli 90 tys. zł na-

grody, pokonani musieli zadowolić się 20-tysiącami premii, a wyeliminowani dzień wcześniej w półfinałach Cracovia i JKH GKS Jastrzębie dostali po 5 tys. zł.

tekst i zdjęcie: INGA

Udana jesień Pniówka i Krupińskiego

Piłkarze i działacze Pniówka Pawłowice (III liga śląsko-opolska) rundę jesienną mogą uznać za udaną. Pierwsza runda rozgrywek zakończyli na trzecim miejscu zaledwie pięcioma punktami straty do lidera - Rozwoju Katowice. O tym, kto zajmie fotel lidera zdecydowała dopiero ostatnia kolejka, w której Pniówek przegrał z Rozwojem w Katowicach 0:1.

Podopieczni trenera Mirosława Szwargi zgromadzili w sumie 29 punktów, 9 razy zwyciężali, 2 razy zremisowali i ponieśli 4 porażki.

Dużo słabiej prezentują się nasze zespoły grające w IV lidze w II grupie śląskiej. Ósmą lokatę zajmuje GKS 1962 Jastrzębie, a dwa oczka niżej uplasował się Gwarek Ornontowice. GKS w ostatniej kolejce pokonał faworyzowane Podbeskidzie II Bielsko-Biala 4:1. Był to jednocześnie ostatni występ jastrzębskich piłkarzy przed własną publicznością w tym roku. GKS zajmuje ósme miejsce z 20 punktami na koncie, ale ma do rozegrania jeszcze dwa spotkania. Przypomnijmy, że chodzi o dwa październikowe

mecze z GTS Bojszowy i Gwarekiem Ornontowice, na których rozegranie nie wyraziła zgody policja uznając, że stadiony rywali jastrzębian nie spełniają wymogów rozgrywania spotkań o podwyższonym ryzyku. Wydział Gier wyznaczył nowe terminy spotkań, ale Zarząd GKS 1962 Jastrzębie złożył wniosek do Wydziału Gier Śląskiego Związku Piłki Nożnej w Katowicach o przyznanie walkowerów jastrzębskiej drużynie. Działacze GKS winą za nierozegrane mecze obarczają swoich rywali i złożyli odwołanie w tej sprawie



do Związkowej Komisji Odwoławczej Śląskiego Związku Piłki Nożnej w Katowicach.

- *Walczymy o przestrzeganie regulaminu, który jasno i precyzyjnie mówi, że za odwołanie meczu w nieprawidłowym trybie przysługuje walkower. Policja nie zakazała rozgrywania tych meczów. Oznajmiła, że obiekty tych klubów nie spełniają wymogów organizacji imprezy masowej o podwyższonym ryzyku. To oznacza, że te kluby nie spełniają wymogów licencyjnych na rozgrywanie meczów w IV lidze* - oświadczył

prezes klubu z Jastrzębia, Arkadiusz Kuta.

Gwarek Ornontowice w rundzie jesiennej zgromadził 17 punktów. Cztery spotkania wygrał, zaliczył pięć remisów i tyle samo porażek. Takie wyniki dają ekipie z Ornontowic 10 miejsce w tabeli. Gwarek ma tyle samo punktów co GTS Bojszowy i KS Wisła. Do lidera - LKS Czaniec traci dwadzieścia punktów.

Podsumowanie rundy jesiennej kończymy na lidze okręgowej, w której gra ostatnia drużyna wspierana przez Jastrzębska

Spółkę Węglową. Jest nią zespół Krupiński Suszec. Podopieczni trenera Pawła Sibika zajmują trzecie miejsce ze stratą jednego punktu do GKS II Katowice i trzech do lidera tabeli - Concordii Knurów. W piętnastu rozegranych meczach zespół z Suszca zgromadził 34 punkty. Jedenaście spotkań wygrał, a w trzech meczach odniósł porażki. Krupiński Suszec zremisował tylko z drużyną Rozwój II Katowice. Przegrane mecze z Unia Bieruń Stary1:2, z Unią Kosztowy (Mysłowice) 2:3 i 0:3 z GKS II Katowice.

tekst i zdjęcia: INGA



Siatkarze Jastrzębskiego Węgla 800 metrów pod ziemią!

Takiego treningu jeszcze nie mieli. Wczoraj około godz. 9:00 siatkarze Jastrzębskiego Węgla zjechali 838 metrów pod ziemię w kopalni Borynia-Zofiówka – ruch Borynia. Mieli okazję zobaczyć jak wygląda prawdziwa górnicza robota.

– Jeśli ktoś się czegoś obawiał, to raczej przed zjazdem. Później obawy ustępują. Początkowo myślisz sobie, że będąc ok. 850 metrów pod ziemią, coś może się stać, ale w momencie, kiedy już się zjeżdża, te wszystkie odczucia zamieniają się bardziej w ciekawość – mówił po wyjeździe Michał Łasko.

Wśród zawodników byli i tacy, dla których zjazd do kopalni nie jest niczym nowym. Paweł Rusek zjeżdżał już po raz siódmy! – Obserwowałem reakcje kolegów – śmieje się Paweł Rusek. –

Niektórzy mieli nietęgę miny – dodaje.

Po wyjeździe na powierzchnię siatkarze zostali zaproszeni przez dyrekcję kopalni na obiad. W spotkaniu wziął także udział Andrzej Tor, Zastępca Prezesa

Zarządu JSW ds. technicznych, wielki miłośnik siatkówki, który w krótkiej prezentacji przedstawił spółkę.

– To był dla nas ogromny zaszczyt i honor, że otrzymaliśmy możliwość zjazdu pod ziemię. Mogliśmy, choć

przez chwilę, poznać warunki w jakich pracują każdego dnia górnicy i jesteśmy pełni podziwu. Dziękujemy za tę szansę – powiedział kapitan jastrzębskiej drużyny, Zbigniew Bartman.

AB



fot.: ARC Jastrzębski Węgiel

Udany rewanż

W ostatnim meczu 10 kolejki Plus Ligi i pierwszym meczu rundy rewanżowej Jastrzębski Węgiel pokonał Tytan AZS Częstochowę 3:0. (25:19, 25:15, 25:22). Przypomnijmy, pierwszy mecz w Częstochowie rozgrywany 1 października zakończył się przegraną jastrzębskiej drużyny 1:3. Tym razem faworytem spotkania byli gospodarze. W meczu nie zagrał kontuzjowany brazylijczyk Raphael Margarido, a na pozycji rozgrywającego zobaczyliśmy reprezentanta USA Briana Thorntona. Po-

czątek spotkania nie zapowiadał tak szybkiej wygranej Jastrzębskiego Węgla. Podopieczni trenera Bernardiego początkowo mieli problemy z przyjęciem i popełniali błędy w ataku. Wystarczyło jednak kilka akcji po bloku Michała Łaski i jastrzębianie wyszli na prowadzenie. Pierwszy set zakończył się asem serwisowym Michała Kubiaka. Bardzo dobrze Jastrzębie rozpoczęło drugiego seta. Znakomicie funkcjonował blok, a częstochowianie popełniali błąd za błędem. Przy stanie 7:0 dla gospodarzy

trener Marek Kardos poprosił o czas. Nie było wątpliwości, który zespół jest lepszy. Gospodarze wygrali tego seta 25:15. Siatkarze z Częstochowy mogli jeszcze nawiązać walkę w ostatniej partii, ale i w tym secie Jastrzębski Węgiel grał skutecznie, zdobywając kolejne punkty i stopniowo powiększając swoją przewagę. W rezultacie zespół z Jastrzębia zwyciężył trzeciego seta, a najlepszym zawodnikiem meczu został atakujący Jastrzębskiego Węgla Michał Łasko.

INGA



fot.: Agnieszka Materna



Wiesław Musiał, KWK Pniówek



Sławomir Pluskota, KWK Pniówek



Jan Witoszek, Kamil Kuśmierski, Tomasz Janik, KWK Pniówek

Zdjęcia: Agnieszka Materna