

Załącznik Nr 1

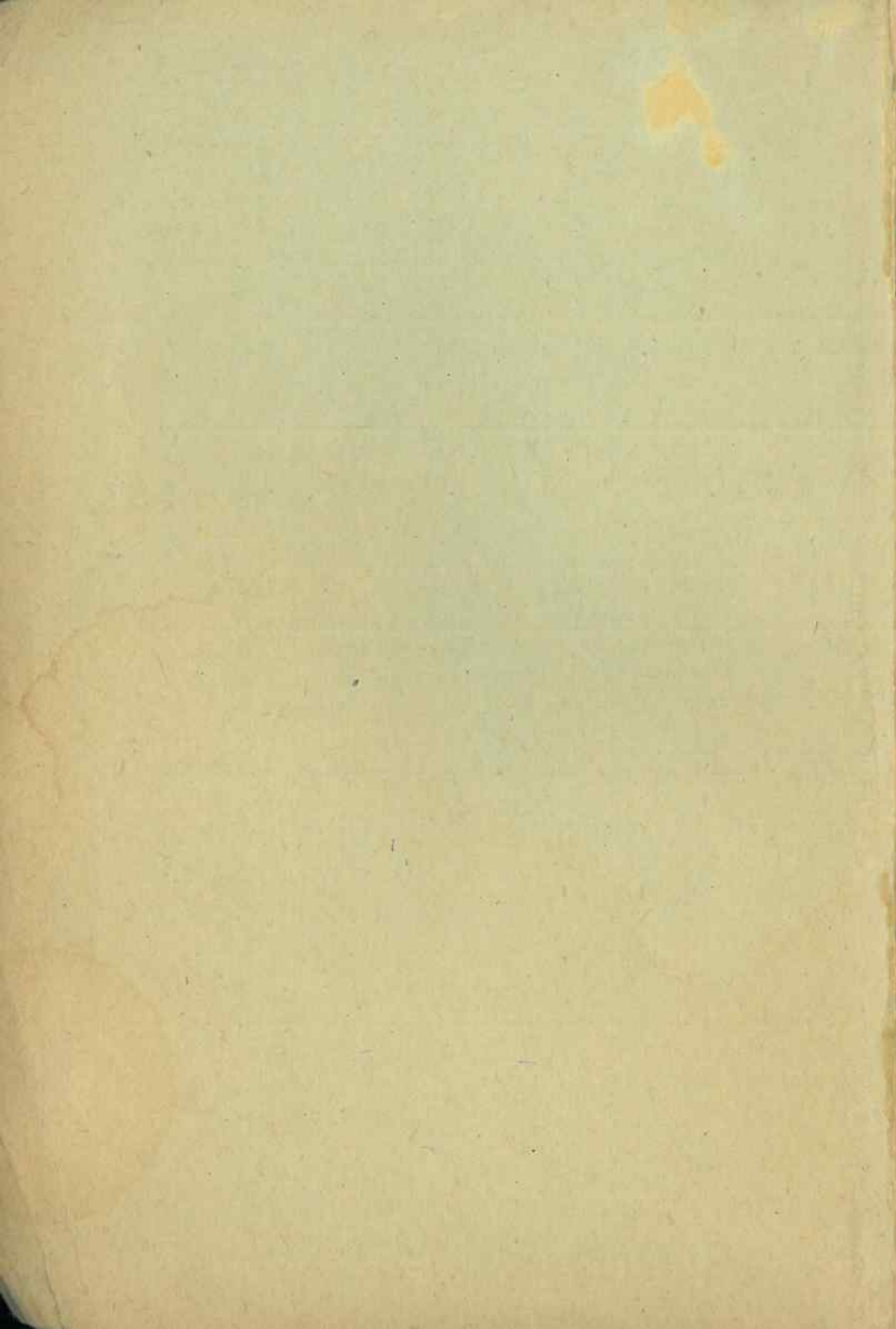
do Zbiorowego Układu Pracy pracowników fizycznych i umysłowych zatrudnionych w zakładach pracy  
Min. Górnictwa i Energetyki.

# **ZBIÓR PRZEPISÓW PŁACOWYCH**

dla

**PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH I UMYSŁOWYCH  
KOPALŃ WĘGLA KAMIENNEGO  
I INNYCH ZAKŁADÓW NADZOROWANYCH PRZEZ  
ZJEDNOCZENIE PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO ORAZ  
DLA PRACOWNIKÓW DYREKCJI ZJEDNOCZEŃ  
PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO**

(za wyjątkiem Dolnośląskiego Zjednoczenia P. W.)



Załącznik Nr 1  
do Zbiorowego Układu Pracy pra-  
cowników fizycznych i umysłowych  
zatrudnionych w zakładach pracy  
Min. Górnictwa i Energetyki.

# **ZBIÓR PRZEPISÓW PŁACOWYCH**

d l a

**PRACOWNIKÓW FIZYCZNYCH I UMYSŁOWYCH  
KOPALŃ WĘGLA KAMIENNEGO  
I INNYCH ZAKŁADÓW NADZOROWANYCH PRZEZ  
ZJEDNOCZENIE PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO ORAZ  
DLA PRACOWNIKÓW DYREKCJI ZJEDNOCZEŃ  
PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO**

(za wyjątkiem Dolnośląskiego Zjednoczenia P. W.)





## PROTOKÓŁ

spisany w Katowicach w dniu 24 stycznia 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie.

Protokół niniejszy stanowi istotną część składową Układu Zbiorowego Pracy obejmującego pracowników przemysłu węglowego.

W celu podwyższenia i regulacji płac robotników w kopalniach węgla kamiennego postanawia się:

### § 1.

W kopalniach węgla kamiennego wprowadza się tabelę płac i zaszeregowania w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.

### § 2.

1. Robotnikom zatrudnionym w przodkach przy urabianiu węgla i kamienia przyznaje się za pracę ponad normę jednolity dodatek progresywny w wysokości 100%.
2. Robotnikom zatrudnionym na ścianach przy przekładce urządzeń transportowych, rabunku obudowy, pędzeniu ślepych chodników i podsadzce suchej, przyznaje się za pracę ponad normę jednolity dodatek progresywny w wysokości 50%.
3. Robotnikom zatrudnionym na ścianach przyznaje się premię za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ściany w następującej wysokości:
  - a) za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany 20% płacy podstawowej,
  - b) za każdy postęp ponad normatyw — 4% płacy podstawowej.

Miesięczny normatyw postępu ściany nie może być niższy niż 90% planowanego miesięcznego postępu ściany.

### § 3.

Robotnikom pracującym w akordzie, którzy z przyczyn od nich niezależnych nie osiągnęli wykonania normy, może być przyznana zapłata w wysokości 90% wyjściowej stawki akordowej. Decyzja w tym zakresie przysługuje dyrektorowi kopalni.

Robotnikom, którzy nie osiągnęli zarobku odpowiadającego 100% wykonania normy, z winy własnej, należy po uprzednim ostrzeżeniu wypłacać zarobek odpowiednio do faktycznego wykonania normy pracy.

### § 4.

Młodszy górnik oraz młodszy fachowiec zatrudnieni w akordzie przy robotach pomocniczych na ścianach, otrzymują 90% zarobku akordowego górnika, cieśli lub rurkarza dla danego miejsca pracy, a ładowacze i robotnicy niekwalifikowani 80% zarobku akordowego górnika, cieśli względnie rurkarza.

### § 5.

Robotnikom zatrudnionym w systemie dniówkowym na niebezpiecznych przebudowach można w zależności od stopnia niebezpieczeństwa pracy, przyznać premię do wysokości 60% płacy podstawowej.

### § 6.

Robotnikom zatrudnionym w akordzie na dole w robotach pozaprzodkowych oraz w robotach na powierzchni, przysługuje wynagrodzenie według akordu prostego bez żadnej progresji. Wyjściową stawką akordową jest stawka podana w tabeli płac i zaszeregowania uwidocznionej w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.

### § 7.

W kopalniach można stosować zasadę opłacania fachowców i rzemieślników obsługujących i konserwujących maszyny i urządzenia transportowe, od których sprawnego funkcjonowania zależna jest bezawaryjna praca oddziału, stawkami zarobkowymi ustalonymi w procencie zarobku górnika, osiągniętego w przodku.

Stosowanie tej zasady nie może spowodować przekroczenia obowiązującego funduszu płac.

### § 8.

Niezakordowanych robotników, zatrudnionych w robotach zaprzodkowych na dole oraz w robotach powierzchniowych, premiuje się na zasadach podanych w regulaminach premiowania, stanowiących załączniki nr 2—7 do niniejszego protokołu.



## § 9.

Niezakordowanym robotnikom dołowym, nie objętym regulaminami, o których mowa w § 8, zatrudnionych w robotach dołowych, przyznaje się premię w wysokości do 25% płacy podstawowej przy wykonaniu planu wydobywania.

Dla robotników zatrudnionych w oddziałach wydobywczych miarodajne jest wykonanie miesięcznego planu wydobywania tych oddziałów. Dla pozostałych robotników miarodajnym jest wykonanie miesięcznego planu wydobywania pola lub całej kopalni.

Premia płatna jest pod warunkiem pełnego zachowania dyscypliny pracy i winna być skreślona w razie opuszczenia choćby jednej obowiązkowej dniówki w miesiącu lub w razie stwierdzonego niedbalstwa w pracy lub naruszenia przepisów bezpieczeństwa pracy.

## § 10.

Utrzymuje się w mocy dotychczasowe postanowienia płacowe, nie zmienione niniejszym protokołem, a w szczególności:

1. Górnikom przodowym zatrudnionym w akordzie na chodnikach węglowych i węglowo-kamiennych, na filarach oraz w robotach kamiennych, przysługuje premia w wysokości 20% miesięcznego zarobku podstawowego za osiągnięcie miesięcznego planu produkcji względnie postępu prowadzonego przodka. W przypadku zmiany przodowego w ciągu miesiąca kalendarzowego, przodowi otrzymują premię proporcjonalnie do zarobków podstawowych osiągniętych na danym przodku, pod warunkiem, że całomiesięczny plan przodka został wykonany.
2. W celu zwalczania nadmiernych strat w obudowie żelaznej na ścianach ustala się, że w przypadku, gdy procent utraconej obudowy żelaznej przekracza dopuszczalną normę manca, za każdą dalszą 0,1% stratę potrąca się rabunkarzom z wykonania normy po 1%.
3. Górnikom, którzy uzyskują dodatkową kwalifikację pełnokwalifikowanego elektro-ślusarza dołowego oraz ślusarzom, elektrykarzom i elektro-ślusarzom, którzy uzyskują pełne kwalifikacje górnika, przysługuje dodatek do wysokości 15% stawki podstawowej, za czas pracy w przodku lub na stanowiskach wymagających kwalifikacji górnika-ślusarza lub górnika-elektrykarza.

Osiągnięcie wymaganych kwalifikacji winno być stwierdzone zaświadczeniem kierownictwa kursu szkoleniowego, zatwierdzonym przez Zakładową Komisję Kwalifikacyjną i przez naczelnego inżyniera kopalni, który ustala wysokość dodatku w każdym indywidualnym przypadku.

4. W kopalniach węgla kamiennego obowiązuje cennik na roboty uboczne w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 13 do niniejszego protokołu.

5. Przy pędzeniu chodników o szerokim froncie do ustalenia stawki akordowej bierze się pod uwagę stosunek skały płonej do normalnego przekroju wyrobiska (bez kieszeni). Stawki ustala się na zasadach obowiązujących dla chodników węglowo - kamiennych.
6. Za chodnik zmechanizowany uznaje się chodnik, na którym urabia się i ładuje węgiel i kamień przy pomocy wrębiarki i jakiegokolwiek mechanicznej ładowarki, pod warunkiem stosowania norm pracy na roboty zmechanizowane po okresie rozruchu.
7. Cieślom, rurkarzom, ślusarzom i elektrykarzom, zatrudnionym w oddziałach wydobywczych w systemie dniówkowym przy konserwacji i utrzymaniu urządzeń odstawowych ze ścian, przysługuje premia za postęp ściany w wysokości połowy norm premii przyznanej robotnikom ścianowym według regulaminu stanowiącego załącznik nr 9 do niniejszego protokołu.

Ilość premiowanych z tego tytułu fachowców winna być ustalana odpowiednio do wielkości oddziału i nie może przekroczyć 9 osób w największym oddziale wydobywczym.

Pracownicy, o których mowa w niniejszym punkcie nie tracą prawa do premii przysługujących im z mocy postanowień obowiązujących regulaminów premiowania (załączniki nr 2, 3, 4) do niniejszego protokołu.

8. Robotnikom, zatrudnionym w akordzie, w robotach pomocniczych na ścianach, przysługuje odrębne wynagrodzenie za załadowany węgiel, w następującej wysokości:

|                                         |          |   |                   |
|-----------------------------------------|----------|---|-------------------|
| na ścianach o wysokości                 | do 0,8 m | — | 20,— zł za 1 tonę |
| na ścianach o wysokości od 0,8 do 1,0 m |          | — | 14,— zł za 1 tonę |
| na ścianach o wysokości od 1,0 do 1,5 m |          | — | 11,— zł za 1 tonę |
| na ścianach o wysokości od 1,5 i wyżej  |          | — | 9,— zł za 1 tonę  |

Zapłacona w ten sposób ilość węgla nie może być zaliczana do zarobku robotników zatrudnionych przy urabianiu węgla. Ilości te należy w dowodach zarobkowych i w wykazach wydobywania podawać oddzielnie.

## § 11.

Robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych na ścianach opłaca się na zasadach określonych w załączniku nr 10, 10a, 10b do niniejszego protokołu.

## § 12.

Robotników zatrudnionych w odkrywkowych kopalniach węgla kamiennego opłaca się na zasadach określonych w załączniku nr 11 do niniejszego protokołu. Robotnikom tym przysługuje specjalne wynagrodzenie kwartalne na równi z innymi robotnikami powierzchniowymi według zasad podanych niżej w § 15.



### § 13.

Robotników zatrudnionych w brykietowniach węgla kamiennego opłaca się według zasad określonych w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.<sup>2)</sup> Robotnikom tym przysługuje specjalne wynagrodzenie kwartalne na równi z innymi robotnikami powierzchniowymi według zasad podanych niżej w § 15.

### § 14.

Prawo do specjalnego wynagrodzenia z „Karty Górnika” przysługuje robotnikom dołowym po przepracowaniu jednego kwartału kalendarzowego na dole kopalni<sup>1)</sup>.

### § 15.

Robotnikom, zatrudnionym na powierzchni w kopalniach węgla kamiennego przysługuje prawo do specjalnego wynagrodzenia kwartalnego w następującym wymiarze:

- po jednym roku nieprzerwanej pracy na tej samej kopalni — 5%,
- ponad 2 lata do 5 lat — 10%,
- ponad 5 lat — 15% kwartalnej płacy podstawowej<sup>1)</sup>.

### § 16.

Za każdy opuszczony bez należytego usprawiedliwienia obowiązkowy dzień pracy, potrąca się 25% przysługującego pracownikowi specjalnego wynagrodzenia kwartalnego<sup>1)</sup>.

### § 17.

Uchyla się dotychczasowe postanowienia o wypłacie zbiorowej premii załogi za wykonanie planu wydobywania powyżej 108%.

### § 18.

Postanowienia niniejszego protokołu stosuje się odpowiednio do przedsiębiorstw górniczego wykonawstwa inwestycyjnego, tj. do robotników zatrudnionych w przedsiębiorstwach budowy kopalń, przedsiębiorstwach robót górniczych, przedsiębiorstwach budowy szybów oraz przedsiębiorstwie budowy płytkich kopalń, za wyjątkiem przedsiębiorstw górniczego wykonawstwa inwestycyjnego działających na terenie Dolnego Śląska.

---

<sup>1)</sup> Uchwała nr 326 Rady Ministrów z dnia 12. VIII. 1957 r. (Monitor Polski nr 69/57).

<sup>2)</sup> Stosownie do protokołu Nr 13 z dnia 2. II. 1957 r.

§ 19.

Postanowienia niniejszego protokołu nie dotyczą dolnośląskich kopalń węgla kamiennego.

§ 20.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z ważnością od dnia 1 stycznia 1957 roku. Z tą datą tracą moc obowiązującą wszelkie odmienne postanowienia płacowe, odnoszące się do spraw uregulowanych niniejszym protokołem.

Związek Zawodowy Górników  
w Polsce  
Zarząd Główny w Katowicach  
(—) Jan Opalski

Minister Górnictwa Węglowego  
(—) inż. Franciszek Waniolka

Załącznik nr 1

**TABELA PŁAC I ZASZEREGOWANIA**  
dla robotników kopalń węgla kamiennego  
Ważna od 1 stycznia 1957 r.

| Kat.<br>płac                         | Płaca podstawowa<br>na |         | Poz. | S t a n o w i s k o                                        |
|--------------------------------------|------------------------|---------|------|------------------------------------------------------------|
|                                      | dniówkę                | godzinę |      |                                                            |
| I. Robotnicy zatrudnieni pod ziemią: |                        |         |      |                                                            |
| XVII                                 | 100,—                  | 12,50   | 1    | Kombajnista na ścianie                                     |
|                                      |                        |         | 2    | Monitorzysta w komorze w oddziale hydraulicznym            |
| XVI                                  | 90,—                   | 11,25   | 3    | Górnika na wysokim filarze                                 |
|                                      |                        |         | 4    | Górnika na filarze i chodniku zmechanizowanym              |
|                                      |                        |         | 5    | Górnika na robotach kamiennych na przekopach               |
|                                      |                        |         | 6    | Górnika przy głębieniu szybów i szybków                    |
|                                      |                        |         | 7    | Górnika na ścianie kombajnowej                             |
|                                      |                        |         | 8    | Pomocnik kombajnisty                                       |
| XV                                   | 80,—                   | 10,—    | 9    | Pomocnik monitorzysty w oddziale hydraulicznym             |
|                                      |                        |         | 10   | Strzałowy w komorze i na chodniku w oddziale hydraulicznym |
|                                      |                        |         | 11   | Górnika w akordzie na ścianie poniżej 1,5 i powyżej 2,0 m  |



| Kat.<br>płac | Płaca podstawowa<br>na |         | Poz.      | S t a n o w i s k o                                                                                                                                                                                            |
|--------------|------------------------|---------|-----------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | dniówkę                | godzinę |           |                                                                                                                                                                                                                |
| XIV          | 76,—                   | 9,50    | 12        | Górnik w akordzie na filarze                                                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 13        | Górnik na niebezpiecznych przebudowach                                                                                                                                                                         |
|              |                        |         | 14        | Górnik przy naprawie szybów (za czas pracy w szybie)                                                                                                                                                           |
|              |                        |         | 15        | <u>Mechanicy aparatowi i ratownicy w pogotowiu pod ziemią</u>                                                                                                                                                  |
|              |                        |         | 16        | Górnik na przybierce w kamieniu powyżej 2 m <sup>2</sup>                                                                                                                                                       |
|              |                        |         | 17        | Górnik rabunkowy na wysokim filarze                                                                                                                                                                            |
|              |                        |         | 18        | Budowacz na niebezpiecznych przebudowach                                                                                                                                                                       |
|              |                        |         | 19        | Górnik rabunkowy w akordzie na ścianie poniżej 1,5 i powyżej 2,0 m                                                                                                                                             |
|              |                        |         | 20        | Górnik na chodniku węglowo-kamiennym wykazujący 50% kamienia                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 22        | Górnik przy strzelaniu ścieków                                                                                                                                                                                 |
| XIII         | 72,—                   | 9,—     | 23        | Górnik w akordzie na ścianie od 1,5 do 2,0 m                                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 24        | Górnik w akordzie na chodniku węglowym i węglowo-kamiennym                                                                                                                                                     |
|              |                        |         | 25        | Cieśla wzgl. górnik przy przekładce urządzeń transportowych w akordzie na ścianie poniżej 1,5 i powyżej 3 m                                                                                                    |
|              |                        |         | 26        | Górnik wzgl. cieśla w akordzie na ścianie przy podsadce suchej i pneumatycznej (przy podsadce dowożonej, przy stawianiu kasztów, rabowaniu obudowy żelaznej i drewnianej) oraz przy pędzeniu ślepych chodników |
|              |                        |         | 27        | Górnik rabunkowy na filarze i przy rabowaniu obudowy żelaznej na chodnikach                                                                                                                                    |
|              |                        |         | 28        | Górnik i budowacz w akordzie przy przebudowach                                                                                                                                                                 |
|              |                        |         | <u>29</u> | Fachowcy o najwyższych kwalifikacjach (cieśla ruchowy, elektromonter, mechanik, ślusarz)                                                                                                                       |
|              |                        |         | 30        | Górnik przy podsadce dowożonej na filarze                                                                                                                                                                      |

| Kat.<br>płac | Płaca podstawowa<br>na |         | Poz. | S t a n o w i s k o                                                                                       |
|--------------|------------------------|---------|------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | dniówkę                | godzinę |      |                                                                                                           |
| XII          | 64,—                   | 8,—     | 31   | Fachowcy przy naprawie i konserwacji szybów                                                               |
|              |                        |         | 32   | Wiertacz przodowy przy wierceniu otworów międzypokładowych                                                |
|              |                        |         | 33   | Górnik, cieśla wzgl. rurkarz w akordzie przy przekładce urządzeń transportowych na ścianie od 1,5 do 3 m. |
|              |                        |         | 34   | Górnik rabunkowy w akordzie na ścianie od 1,5 do 2,00 m                                                   |
|              |                        |         | 35   | Fachowcy samodzielni (cieśla, murarz, rurkarz, zamulacz, elektrykarz, ślusarz i spawacz)                  |
|              |                        |         | 36   | St. pomiarowy (brygadzysta — 1 na kopalni)                                                                |
|              |                        |         | 37   | Młodszy fachowiec przy naprawie szybów                                                                    |
| XI           | 60,—                   | 7,50    | 38   | Wiertacz zmianowy przy wierceniu otworów międzypokładowych                                                |
|              |                        |         | 39   | Wykwalifikowany rzemieślnik (cieśla, rurkarz, zamulacz, murarz, ślusarz, elektrykarz, spawacz itp)        |
|              |                        |         | 40   | Górnik na dniówkę                                                                                         |
|              |                        |         | 41   | Budowacz                                                                                                  |
|              |                        |         | 42   | Sygnalista na pod- i nadszybiach szybów wydobywczych                                                      |
|              |                        |         | 43   | Dysponent pociągów elektrycznych                                                                          |
|              |                        |         | 44   | Kierowcy elektrowozów                                                                                     |
|              |                        |         | 45   | Maszyniści urządzeń wydobywczych, sprzężarek, pomp i innych urządzeń maszynowych                          |
|              |                        |         | 46   | Metaniarz                                                                                                 |
|              |                        |         | 47   | Splatacz lin                                                                                              |
|              |                        |         | 48   | Wydawca materiałów wybuchowych                                                                            |
|              |                        |         | 49   | Pierwszy robotnik obsługi urządzeń skipowych                                                              |
|              |                        |         | 50   | Robotnik przy transporcie drewna, ciężkich materiałów i urządzeń                                          |
|              |                        |         | 51   | Pomocnik górnika i budowacza na niebezpiecznych przebudowach, przy naprawie szybów i przy rabunkach       |
|              |                        |         | 52   | Konserwator gaśnic                                                                                        |

| Kat.<br>plac | Placa podstawowa<br>na |         | Poz.                                      | S t a n o w i s k o                                                                                                                                                                 |
|--------------|------------------------|---------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | dniówkę                | godzinę |                                           |                                                                                                                                                                                     |
| IX           | 56,—                   | 7,—     | 53                                        | Robotnicy przy prostowaniu obudowy stalowej                                                                                                                                         |
|              |                        |         | 54                                        | Czyszczenie ustępów                                                                                                                                                                 |
|              |                        |         | 55                                        | Młodszy górnik na dniówkę                                                                                                                                                           |
|              |                        |         | 56                                        | Młodszy fachowiec (cieśla, murarz, rurkarz, ślusarz itp.)                                                                                                                           |
|              |                        |         | 57                                        | Sygnalista na pod- i nadszybiach szynów pomocniczych                                                                                                                                |
|              |                        |         | 58                                        | Kwalifikowany pomiarowy                                                                                                                                                             |
| VIII         | 50,—                   | 6,25    | 59                                        | Robotnik niekwalifikowany przy wykonywaniu trudniejszych robót dołowych. (Stopień utrudnienia dla poszczególnych robót ustala kierownictwo kopalni w porozumieniu z Radą Zakładową) |
|              |                        |         | 60                                        | Pomiarowy                                                                                                                                                                           |
|              |                        |         | 61                                        | Robotnik niekwalifikowany                                                                                                                                                           |
| X            | 58,—                   | 7,25    | II. Robotnicy zatrudnieni na powierzchni: |                                                                                                                                                                                     |
|              |                        |         | 81                                        | Rzemieślnicy o najwyższych kwalifikacjach (ślusarz, elektrykarz, mechanik, tokarz, spawacz, kowal modelarz, odlewnik, szlifierz, instalator)                                        |
|              |                        |         | 82                                        | Mechanik aparatu stacji ratowniczej                                                                                                                                                 |
|              |                        |         | 83                                        | Maszynista maszyn wyciągowych na szynach pomocniczych                                                                                                                               |
|              |                        |         | 84                                        | Maszynista parowozów normalnotorowych                                                                                                                                               |
|              |                        |         | 85                                        | Maszynista sprężarek o wydajności powyżej 8000 m <sup>3</sup> /h wzgl. maszynista zespołu sprężarek o łącznej wydajności powyżej 8000 m <sup>3</sup> /h <sup>1)</sup> .             |
|              |                        |         | 86                                        | Palacz kotłów o wydajności powyżej 10 t/h                                                                                                                                           |
|              |                        |         | 87                                        | Mistrz budowlany                                                                                                                                                                    |
|              |                        |         | 88                                        | Brykietmistrz                                                                                                                                                                       |
|              |                        |         | VIII                                      | 50,—                                                                                                                                                                                |

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym w protokole dodatkowym Nr 62 z dnia 8. VII. 1958 r.



| Kat.<br>płac | Płaca podstawowa<br>na |         | Poz. | S t a n o w i s k o |
|--------------|------------------------|---------|------|---------------------|
|              | dniówkę                | godzinę |      |                     |

|     |      |      |     |                                                                                                        |
|-----|------|------|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|     |      |      | 90  | Przodownik drużyn przetokowych                                                                         |
|     |      |      | 91  | Maszynista parowozów wąskotorowych i lokomotyw spalinowych <sup>1)</sup>                               |
|     |      |      | 92  | Palacz kotłów zmechanizowanych o wydajności powyżej 5 t/h                                              |
|     |      |      | 93  | Pierwsi maszyniści sortowni, płuczki i flotacji                                                        |
|     |      |      | 94  | Maszynista czerpakowy I klasy                                                                          |
|     |      |      | 95  | Rewident wagonów                                                                                       |
|     |      |      | 96  | Maszynista mroźnidwy                                                                                   |
|     |      |      | 96a | Maszynista sprężarek stacjonarnych o łącznej wydajności powyżej 4000 m <sup>3</sup> /h <sup>2)</sup>   |
| VII | 42,— | 5,25 | 97  | Przodowy kierujący drużyną robotników niekwalifikowanych, wymierzacze drzewa (kubikarze) <sup>3)</sup> |
|     |      |      | 98  | Pierwszy robotnik obsługi na głównych monitorach podsadzkowych                                         |
|     |      |      | 99  | Maszynista czerpakowy II klasy                                                                         |
|     |      |      | 100 | Pomocnik maszynisty wyciągowego na głównych szybach wydobywczych                                       |
|     |      |      | 101 | Wykwalifikowany sanitariusz                                                                            |
|     |      |      | 102 | Przetokowy egzaminowany                                                                                |
|     |      |      | 103 | Robotnik przy impregancji drzewa                                                                       |
| VI  | 38,— | 4,75 | 104 | Robotnicy zatrudnieni na taśmach przy wybieraniu kamieni w asortymencie kęsów                          |
|     |      |      | 105 | Młodszy rzemieślnik                                                                                    |
|     |      |      | 106 | Maszynista pozostałych urządzeń maszynowych                                                            |
|     |      |      | 107 | Pomocnik maszynisty maszyn wyciągowych, parowozów i większych turbosprężarek i turbogeneratorów        |
|     |      |      | 108 | Palacz mniejszych kotłowni o ręcznej obsłudze                                                          |

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym w protokóle dodatkowym Nr 59 z dnia 4. VI. 1958 r.

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym w protokóle dodatkowym Nr 62 z dnia 8. VII. 1958 r.

<sup>3)</sup> Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 19. VIII 1958 r. Znak NP. II/2a/221

| Kat.<br>płac | Płaca podstawowa<br>na |         | Poz. | S t a n o w i s k o                                                                                                                                                                                                                       |
|--------------|------------------------|---------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | dniówkę                | godzinę |      |                                                                                                                                                                                                                                           |
| V            | 34,—                   | 4.25    | 109  | Ogrodnik                                                                                                                                                                                                                                  |
|              |                        |         | 110  | Markarz                                                                                                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 111  | Robotnik zatrudniony przy opuszczaniu drzewa szypkami przy za- i wyładowaniu oraz transporcie drzewa i materiałów ciężkich                                                                                                                |
|              |                        |         | 112  | St. fachowiec laboratoryjny                                                                                                                                                                                                               |
|              |                        |         | 113  | Pomocnik sygnalisty na głównych szbach wydobywczych przy dwupomostowym ładowaniu klatek                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 114  | Robotnicy przy ważeniu węgla na wagach nieautomatycznych pod sortownią                                                                                                                                                                    |
|              |                        |         | 115  | Maszynista czerpakowy klasy III                                                                                                                                                                                                           |
|              |                        |         | 116  | Kwalifikowany wydawca materiałów w magazynie                                                                                                                                                                                              |
|              |                        |         | 117  | Konserwator jednogodzinnych pochłaniaczy samoochronnych                                                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 118  | Sanitariusz                                                                                                                                                                                                                               |
|              |                        |         | 119  | Przyuczony robotnik maszynowy                                                                                                                                                                                                             |
|              |                        |         | 120  | Kąpielowy                                                                                                                                                                                                                                 |
|              |                        |         | 121  | Wykwalifikowany woźnica                                                                                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 122  | Palacz kotłów centralnego ogrzewania                                                                                                                                                                                                      |
|              |                        |         | 123  | Szwaczka                                                                                                                                                                                                                                  |
|              |                        |         | 124  | Praczką                                                                                                                                                                                                                                   |
|              |                        |         | 125  | Robotnik torowy                                                                                                                                                                                                                           |
|              |                        |         | 126  | Robotnik zatrudniony przy wybieraniu kamienia z węgla na taśmach, przy zapychaniu i ściąganiu na nadsztybiach głównych szybów wydobywczych, przy niezmechanizowanym odwozie i wysypywaniu kamienia, przerostów, szlamu i popiołu na zwały |
|              |                        |         | 127  | Robotnik przy czyszczeniu kotłów parowych z kamienia i popiołu                                                                                                                                                                            |
|              |                        |         | 128  | Robotnik przy napełnianiu pochłaniaczy sodą żrącą                                                                                                                                                                                         |
|              |                        |         | 129  | Czyszczenie ustępów                                                                                                                                                                                                                       |
|              |                        |         | 130  | Obsługa lampiarni                                                                                                                                                                                                                         |
|              |                        |         | 131  | Obsługa wywrotów niezmechanizowanych                                                                                                                                                                                                      |

| Kat.<br>płac | Płaca podstawowa<br>na |         | Poz. | Stanowisko                                                                |
|--------------|------------------------|---------|------|---------------------------------------------------------------------------|
|              | dniówkę                | godzinę |      |                                                                           |
| IV           | 30,—                   | 3,75    | 133  | Pozostali robotnicy niekwalifikowani<br>nie wymienieni w innych pozycjach |
| III          | 28,—                   | 3,50    | 134  | Pomoc w łaźni                                                             |
|              |                        |         | 135  | Robotnik przy transporcie materiałów<br>lekkich                           |
| II           | 24,—                   | 3,—     | 136  | Sprzątaczką                                                               |
|              |                        |         | 137  | Robotnik przy transporcie najbliższych<br>materiałów i narzędzi           |
|              |                        |         | 138  | Portier, stróż                                                            |
|              |                        |         | 139  | Pomoc kuchenna                                                            |
|              |                        |         | 140  | Pomoc w ogrodnictwie                                                      |
| I            | 20,80                  | 2,60    | 142  | Goniec                                                                    |

#### Poz. 143

Byli długoletni górnicy, kombajniści i strzałowi, otrzymują zapłatę według stawki 34,— zł, a byli długoletni robotnicy dołowi i inwalidzi otrzymują zapłatę według stawki 30,— zł, o ile z tytułu wykonywanych prac nie mają prawa do wyższego zaszergowania.

Za długoletnich górników, kombajnistów i strzałowych oraz innych robotników uważa się osoby, które co najmniej przepracowali 10 lat pod ziemią<sup>1)</sup>.

#### Poz. 144

Młodszy górnicy i młodszy cieśle zatrudnieni w akordzie w przodkach, otrzymują jako stawkę wyjściową 90% dla danego miejsca pracy i stanowiska górnika, cieśli, rurkarza lub górnika rabunkowego ustalonej stawki.

<sup>1)</sup> Przepis zawarty w poz. 143 tabeli płac i zaszergowania należy stosować tylko w odniesieniu do inwalidów górniczych. Jeżeli któraś z kopalń na skutek mylnej interpretacji stosowała wymieniony wyżej przepis również w stosunku do inwalidów wojennych należy zaszergowanie to utrzymać aż do czasu wygaśnięcia stosunku pracy. (Pismo M.G. i E. — Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 25. V. 1957 r. znak: NP-II/13c/1896/57).



Poz. 145

Ładowacze i robotnicy niekwalifikowani, zatrudnieni w akordzie w przodkach, otrzymują jako stawkę wyjściową 80% stawki górnika, cieśli, rurkarza względnie górnika rabunkowego.

Poz. 146

Wrębiarze pracujący według norm dla nich ustalonych, otrzymują jako stawkę wyjściową dla danego miejsca pracy stawkę górnika powiększoną o 10% <sup>1)</sup>.

Poz. 147

Robotnicy zatrudnieni w akordzie, a zaszeregowani do pozycji 1—12, 16, 20, 23, 24, otrzymują za wykonaną pracę ponad 100% normy dodatek progresywny w wysokości 100%.

Poz. 148

Robotnicy zatrudnieni w akordzie a zaszeregowani do poz. 19, 25, 26, 33 i 34, otrzymują za wykonaną pracę ponad 100% normy dodatek progresywny w wysokości 50%.

Poz. 149

Pozostali pracownicy zatrudnieni w akordzie nie otrzymują dodatku progresywnego.

Poz. 150

Przy ustalaniu cen jednostkowych w akordzie na chodnikach do ustalenia ceny za jedną tonę, należy brać 25% stawki akordowej z tabeli płac i zaszeregowania, a do ustalenia ceny za 1 metr bieżący 75% tejże stawki.

W wyjątkowych przypadkach, gdy ten stosunek okazałby się niesłuszny, wówczas specjalnie powołana Komisja, składająca się z przedstawiciela dyrekcji kopalni, Rady Zakładowej i kierownika oddziału może ustalić inny stosunek z tym jednakowoż ograniczeniem, że do ustalenia ceny za jedną tonę węgla należy brać nie więcej niż 40% stawki akordowej płac z tabeli płac i zaszeregowania <sup>2)</sup>.

---

<sup>1)</sup> z tym, że wrębiarzy należy zaliczać do wydajności ścianowej stosownie do pisma Dep. Norm Technicznych i Płac M. G. z dnia 12. IV. 1950 r. znak: M/SD/692/50

<sup>2)</sup> Pismo okólne M. G. — Dep. Norm i Płac z dnia 14. VI. 1952 r. znak: NPI/2875/52 uzupełnione pismem M. G. — Dep. Norm i Pracy i Płac z dnia 12. II. 1953 r. znak NP-I/6933/53.

Poz. 151

Gdy górnik pracujący w akordzie pełni funkcję przodowego i jest uprawniony do strzelania, otrzymuje zarobek górnika i ponadto dodatek w następującej wysokości:

- a) na chodnikach węglowych — 8,— zł na dniówkę,
- b) na ścianach, zabierkach, chodnikach kamiennych i węglowo-kamiennych — 12,— zł na dniówkę,
- c) na wysokich filarach powyżej 5 m jak również na filarach powyżej 3 m o upadzie powyżej 30° — 14,— zł na dniówkę.

Dodatek powyższy otrzymują również przodowi bez prawa do strzelania na kopalniach gazowych. Dodatek ten przysługuje tylko za czas pełnienia funkcji przodowego.

Poz. 152

Gdy górnik względnie kwalifikowany rzemieślnik pełni funkcję przodowego otrzymuje dodatek w wysokości 8% zarobku podstawowego. Dodatek ten przysługuje tylko za czas pełnienia funkcji przodowego. Za przodowych uważa się kierujących grupą przynajmniej 3 robotników, nie licząc w tym przodowego.

Poz. 153

Strzałowy wynagradzany jest średnim zarobkiem akordowym górnika przodków przez niego obsługiwanych, a ponadto otrzymuje dodatek w wysokości podanej w pozycji 151.

Poz. 154

Strzałowym opłacanym średnim zarobkiem ze ściany, gwarantuje się jako minimalną płacę zarobek górnika na wysokim filarze przy 100%-wym wykonaniu normy.

Poz. 155

Instruktor strzałowy wynagradzany jest średnim zarobkiem akordowym strzałowych i przodowych przodków przez niego obsługiwanych, a ponadto otrzymuje dodatek z pozycji 151.

Poz. 156

Członek brygady instruktorskiej działającej na przodkach zmechanizowanych otrzymuje zarobek osiągnięty zgodnie z obowiązującymi zasadami wynagradzania przez górników na przodkach instruowanych, jednak nie mniej od zarobku osiągniętego ostatnio na własnym miejscu pracy.



Poz. 157

Robotnikom zatrudnionym na wysokich filarach powyżej 5 m przysznaje się specjalną premię za wdzierkę w następującej wysokości:

a) na filarach powyżej 5 — 7 m dla górnika 50,— zł

b) na filarach powyżej 7 m — 75,— zł

Premię dla młodszego górnika i ładowacza wynoszą odpowiednio 90 i 80% powyższych stawek.

Poz. 158

Stawki dla przodków zmechanizowanych mogą być stosowane tylko przy równoczesnym stosowaniu norm dla przodków zmechanizowanych.

Poz. 159

Górnicy, młodsi górnicy i ładowacze wzięci z powodu związanych z ruchem z pracy akordowej w przodku do prac, dla których nie daje się akordu, zarówno w danym przodku jak również w innym miejscu pracy, o ile przepracowali bezpośrednio przed tym w akordzie przodkowym przynajmniej 15 dniówek, otrzymują jeszcze przez 6 dniówek właściwą dla nich podstawową stawkę akordową z tabeli płac i zaszeregowania, odpowiednią dla ostatniego miejsca pracy. Jako właściwą stawkę akordową uważa się dla młodszych górników 90%, zaś dla ładowaczy 80% podstawowej stawki akordowej górnika odpowiedniej dla ostatniego miejsca pracy.

Przepis ten nie ma zastosowania:

1. o ile wymienionych robotników zatrudnia się na dniówkę na ich własne życzenie,
2. o ile zatrudnia się ich w innym miejscu pracy, dla którego ustalono akord,
3. o ile usunięcie z przodka następuje karnie w porozumieniu dyrekcji z Radą Zakładową.

Poz. 160

Robotnicy za wyjątkiem pomocników i niekwalifikowanych otrzymują osobiste zaszeregowanie odpowiadające przez nich wykonywanym czynnościom, o ile posiadają kwalifikacje wymagane przepisami dla danego stanowiska (np. górnik otrzyma niezależnie od wykonywanych prac osobiste zaszeregowanie do poz. 40, wykwalifikowany rzemieślnik poz. 39, budowlacz 41, młodszy górnik poz. 55).

Robotnicy posiadający osobiste zaszeregowanie, jeżeli są zatrudnieni przejściowo przy robotach dla których przewidziana jest w tabeli płac i zaszeregowania wyższa stawka niż to przewiduje ich osobiste zaszeregowanie, otrzymują zapłatę według wyższej stawki.



Robotnicy zatrudnieni przy robotach na dniówkę, dla których przewidziana jest w tabeli płac i zaszeregowania niższa stawka niż to przewiduje ich osobiste zaszeregowanie, otrzymują zapłatę według stawki przewidzianej ich stałym zaszeregowaniem jak długo nie nastąpi zmiana ich stałego zaszeregowania. Natomiast robotnicy zatrudnieni w akordzie otrzymują zapłatę według stawki akordowej przewidzianej w tabeli zaszeregowania dla rzeczywiście przez nich wykonywanej pracy.

Poz. 161

Pomocnicy i robotnicy niewykwalifikowani opłacani są kazuorazowo w zależności od wykonywanych czynności i zmiana płacy nie wymaga uprzedniego wypowiedzenia warunków płacy.

Poz. 162

Stawki w niniejszej tabeli zaszeregowania są równocześnie stawkami wyjściowymi dla obliczenia zarobku akordowego.

Poz. 163

Robotnikom pracującym w akordzie, którzy z przyczyn od nich niezależnych nie osiągnęli zarobku akordowego odpowiadającego wykonaniu normy, może być przyznana zapłata w wysokości 90% stawki akordowej, natomiast robotnikom, którzy nie osiągnęli zarobku odpowiadającego 100% wykonania normy z winy własnej, po uprzednim ostrzeżeniu, należy wypłacać zarobek odpowiednio do faktycznego wykonania normy pracy.

Poz. 164

Jeżeli pomocnik maszynisty z poz. 100 na głównym szybie wydobywczym lub zjazdowym zastępuje maszynistę w czasie urlopu lub choroby, otrzymuje na czas zastępstwa zarobek według stawki podstawowej X kat. płac.

Poz. 165

Robotnicy z powierzchni zatrudnieni dorywczo pod ziemią otrzymują za czas pracy pod ziemią zapłatę według stawek przewidzianych w tabeli zaszeregowania dla robotników dołowych i to w zależności od wykonywanej pracy pod ziemią.

Poz. 166

Dla robotników zatrudnionych pod ziemią w kopalniach Gliwice i Concordia podwyższa się stawki na dniówkę i godzinę o 10%.

Robotnikom zatrudnionym przy niżej wyszczególnionych robotach przysługuje za prace szkodliwe dla zdrowia wzgl. niebezpieczne dodatek w wysokości 10% stawki podstawowej z tabeli płac i zaszeregowania za czas pracy w tych warunkach.

## I. W ROBOTACH PODZIEMNYCH.

### a) prace szkodliwe dla zdrowia:

1. prace w miejscach, gdzie woda leje się z góry gęstymi kroplami lub nieprzerwaną strugą,
2. prace, które według przepisów należy wykonywać w masce przeciwpyłowej,
3. prace przy czyszczeniu ustępów i przy wywożeniu fekalii,
4. w wyrobiskach mokrych o wysokości poniżej 1 m,
5. prace przy obsłudze maszyn podsadzkowych dla podsadzki pneumatycznej,
6. spawanie w zamkniętych zbiornikach i pomieszczeniach;

### b) prace niebezpieczne:

1. robotnicy i pracownicy umysłowi zatrudnieni w warunkach szczególnie niebezpiecznych jak: powtarzające się silne wstrząsy górotworu (tąpnięcia), wybuchy gazów, pyłu węglowego itp.  
Kategorie pracowników, które będą objęte tym dodatkiem oraz wyrobiska, na których ten dodatek winien być stosowany, ustala komisja techniczna powołana przez Ministerstwo Górnictwa Węglowego przy współudziale przedstawiciela Związku Zawodowego Górników,
2. górnicy i ładowacze na filarach o wysokości powyżej 7 m.

## II. W ROBOTACH NA POWIERZCHNI:

### a) prace szkodliwe dla zdrowia:

1. czyszczenie kanałów, dołów kloaczych i wywożenie fekalii,
2. wydawanie karbidu w magazynie i ładowanie lamp karbidowych w lampiarni,
3. ładowanie akumulatorów i obsługa lamp elektrycznych,
4. prace na palących się zwalach,
5. załadowanie, wywożenie i wyładowanie popiołu i szlaku niegaszonej przy pomocy specjalnych urządzeń do gaszenia,
6. spawanie w zamkniętych zbiornikach i pomieszczeniach,
7. spawanie ołowiem i miedzią,
8. prace, które według przepisów należy wykonywać w masce przeciwpyłowej,



9. praca w walczakach i paleniskach kotłowych, w kanałach z rurociągami parowymi pod maszynami i turbinami parowymi, o ile temperatura w miejscu pracy przekracza  $+ 35^{\circ}$ ,
10. czyszczenie kotłów z kamienia lub popiołu,
11. napełnianie pochłaniaczy sodą żrącą,
12. praca przy nasycaniu drzewa zarówno systemem próżniowociśnieniowym jak i systemem basenowym;

**b) prace niebezpieczne:**

1. praca w miejscach nie posiadających stałego zabezpieczenia na wysokości 5 m ponad stałym poziomem.

Jeżeli praca jest równocześnie szkodliwa dla zdrowia (a) i niebezpieczna (b) przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki podstawowej z tabeli płac i zaszeregowania. W innych przypadkach dodatek wynosi tylko 10% stawek podstawowych z tabeli zaszeregowania.

**Poz. 168**

Stróże i portierzy otrzymują płacę podstawową zgodnie z tabelą zaszeregowania. Za każdą godzinę pilnowania ponad 8 godzin na dobę wzgl. ponad 6 godzin w sobotę, osoby te otrzymują dodatek w wysokości 10% płacy podstawowej. W warunkach szczególnej odpowiedzialności płaca powyższa może być podniesiona o 10%.

Stróżom i portierom zatrudnionym w rozkładzie czasu 8 godzin pracy na 16 godzin odpoczynku względnie 12 godzin pracy na 12 godzin odpoczynku, przysługuje za prace w niedzielę i święta wynagrodzenie z 100% dodatkiem do płacy podstawowej, o ile nie otrzymują w zamian dnia wolnego od pracy w tygodniu.

Czas pracy stróżów i portierów może wynosić do 12 godzin na dobę. Gdy osoby wymienione wykonują w czasie pilnowania inną przerywaną pracę dodatkową, to czas ich pracy może wynosić do 12 godzin na dobę za uprzednim zezwoleniem Związku Zawodowego Górników.

Przy pracy na dwie zmiany w ciągu doby przesuwanie zmian winno następować nie rzadziej niż co 14 dni.

**Poz. 169**

**Zasady wynagradzania woźniców:**

|                                             |   |                   |
|---------------------------------------------|---|-------------------|
| 1. Stawka zasadnicza — 200 godzin a 4,25 zł | — | 850,— zł          |
| 2. Ryczałt za 50 godzin nadliczbowych       | — |                   |
| — 50 godzin a 4,25 zł + 50% — zaokrąglono   | — | 320,— zł          |
| <b>Razem:</b>                               | — | <b>1.170,— zł</b> |



Ryczałt za godziny nadliczbowe jest wynagrodzeniem za spełnianie przez woźniców czynności należących do ich normalnych obowiązków, jak: obro-kowanie, obrządzanie koni, szykowanie wozów do wyjazdów, porządkowanie po przyjeździe itp.

Za przepracowane godziny nadliczbowe każdorazowo zlecone, lecz nie objęte ryczałtem, woźnicy otrzymują wynagrodzenie w myśl obowiązujących przepisów o pracy w godzinach nadliczbowych.

#### Poz. 171

Pracownikom zamiejscowym zatrudnionym pod ziemią w kopalni a zamieszkującym w Domach Górników lub hotelach robotniczych przyznaje się dodatek za rozłąkę za każdą przepracowaną dniówkę w wysokości 4,20 zł w okresie od 1 kwietnia do 31 października i 3,14 zł w okresie od 1 listopada do 31 marca pod warunkiem przepracowania wszystkich obowiązujących dni pracy w miesiącu.

Nie powoduje utraty prawa do poborów tego dodatku opuszczenie dni pracy z powodu choroby, udowodnionej zaświadczeniem lekarskim oraz opuszczenie dni, za które pracownik otrzymuje wynagrodzenie na podstawie Zbiorowego Układu Pracy Przemysłu Węglowego względnie obowiązujących przepisów ustawowych.

Powyższym pracownikom zwraca zakład pracy kosztą ulgowego przejazdu do ich stałego miejsca zamieszkania raz w miesiącu pod warunkiem, że wyjazd uzgodniony będzie z dyrekcją kopalni i że pracownik stawi się do pracy w pierwszym lub drugim dniu poświęconym, (w zależności od tego, czy pracownik zwolnił się na sobotę czy poniedziałek).

#### Poz. 172

Postanowienia przy zawieraniu umów akordowych w przodkach.

Przy zawieraniu umowy akordowej (ugody) dla robót górniczych w przodku należy stosować następujące postanowienia:

1. Podstawą do obliczenia zarobku akordowego są:
  - a) stawki podstawowe podane w tabeli płac,
  - b) obowiązujące normy pracy.
2. Ceny jednostkowe za jednostki pracy wykonane ponad normę w przodkach (tona, wózek, mb, m<sup>3</sup>) podwyższa się o 100%. Przekroczenie normy na chodnikach oblicza się oddzielnie dla mb i ton (wózków) odpowiednio do przekroczenia normy oblicza się zarobek za tony (wózki) ponad normę i za mb ponad normę.
3. a) Dla obliczenia zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się przodowego jako górnika w akordzie w zależności od miejsca pracy z tym, że otrzymuje on poza wynagrodzeniem przypadającym mu ze wspólnego akordu dodatek przodowego,

- b) przy obliczaniu zarobku ze wspólnego akordu przyjmuje się zarobek górnika za 100%, młodszego górnika za 90%, ładowacza za 80%.
4. Umowę akordową należy zawierać bezpośrednio w przodku. Umowę akordową zawiera dyrektor kopalni (zawiadowca) względnie osoba przez niego upoważniona z przodowym drużyny przy współudziale właściwego kierownika oddziału na 5 dni, nie później jednak jak 3 dni przed rozpoczęciem nowej pracy akordowej.
  5. Umowa akordowa winna być zawarta na piśmie i podpisana przez dyrektora kopalni (naczelnego inżyniera lub osobę przez niego upoważnioną) oraz górnika przodowego drużyny. Przodowemu drużyny należy wydać kartkę akordową, w której winny być zamieszczone następujące dane:
    - a) nazwisko przodowego, zawierającego ugodę akordową,
    - b) oznaczenie miejsca pracy,
    - c) określenie normy wzgl. normy pracy w tonach w przeliczeniu na wozy w metrach itp. na dniówkę wzgl. godzinę,
    - d) określenie czasokresu, na który obowiązuje uгода akordowa,
    - e) umówione stawki za jednostkę pracy głównej i jeżeli potrzeba za prace uboczne przy ściśłym określeniu rodzaju tych prac ubocznych,
    - f) określenie miejsca, do którego odstawić należy wozy lub inne materiały,
    - g) ilość pracowników, należących do drużyny.

Wykazy kart akordowych należy wywiesić w izbie zbernej.

Przy drużynie liczącej ponad 5 osób, należy powołać do zawarcia akordu jeszcze jednego górnika, przy drużynie ponad 20 osób jeszcze trzeciego górnika. Górników tych wyznacza przodowy drużyny.

6. Zawarta umowa akordowa obowiązuje przez cały okres istnienia danych warunków pracy.
7. Jeżeli nastąpi istotna zmiana w warunkach pracy lub w składzie drużyny, każda strona może żądać natychmiast zmiany umowy akordowej. O ile nowe porozumienie nie zostanie w ciągu trzech dni osiągnięte, należy postąpić tak, jak to przewidziane jest w punkcie 8.
8. Spory mogące wynikać przy ustalaniu akordów należy usuwać przy współudziale fachowo uzdolnionych członków Rady Zakładowej.
9. Członkowie drużyn przodkowych otrzymują dodatkowe wynagrodzenie za prace wyraźnie nie objęte akordem.  
Wykaz tych prac wraz z cenami jednostkowymi za ich wykonanie dołącza się do niniejszych wyjaśnień.
10. Jeżeli wynagrodzenie zależy całkowicie lub częściowo od ilości wydobytego węgla w wozach, to za jednostkę pracy przyjmuje się wóz o prawidłowym napełnieniu.  
Wóz jest prawidłowo napełniony, gdy zawartość jego na podszybiu pokrywa powierzchnię wozu na wysokości górnej krawędzi wozu.



Dyrekcja jest uprawniona zaliczyć wóz wg rzeczywistej zawartości wozu. Niższą zawartość wozu należy w każdym wypadku ustalić przez zmierzenie. Dopełnienie wozu drużyny jest dopuszczalne jedynie po uprzednim porozumieniu się z drużyną. Wozy, które na skutek nieprzepisowego załadowania zostały zakwestionowane, należy codziennie podać do wiadomości przez wywieszkę z podaniem potrąconych ilości.

Załącznik nr 2

## REGULAMIN PREMIOWANIA

**niezakordowanych górników i rzemieślników zatrudnionych na dole przy utrzymaniu i remoncie urządzeń oraz w podziemnych warsztatach w kopalniach węgla kamiennego.**

### § 1.

Uprawnionymi do premiowania na podstawie niniejszego regulaminu są górnicy i rzemieślnicy zaszeregowani do kat. plac od IX wzwyż, którzy nie pracują w akordzie i nie otrzymują premii z innego regulaminu.

### § 2.

Robotnicy uprawnieni do premiowania z niniejszego regulaminu otrzymują premię w zależności od charakteru pracy, w której są zatrudnieni tylko z jednego z poniżej podanych tytułów.

### § 3.

Rzemieślników zatrudnionych przy obsłudze urządzeń ruchowych premiuje się według następujących zasad:

- a) za utrzymanie urządzenia w stanie bezawaryjnym w ciągu całego miesiąca przysługuje obsługującemu dane urządzenie premia w wysokości 30% płacy podstawowej;
- b) za każdą godzinę trwania awarii urządzenia w ciągu miesiąca potrąca się pracownikowi obsługującemu dane urządzenie z premii za bezawaryjność 1,5% płacy podstawowej.

Przez awarie należy rozumieć takie uszkodzenie obsługiwanego przez danego robotnika urządzenia, które powoduje wyłączenie urządzenia z ruchu.

Prawidłowość obliczenia premii potwierdza technik awaryjny, na podstawie zapisów w książce przeszkód i awarii oddziałowych i kopalnianych (wzory 2 i 3) prowadzonej w kopalniach na mocy zarządzenia b. CZPW nr 13/50 z dnia 29. I. 1950 r.



#### § 4.

W zależności od terminowego i jakościowego wykonania zleconej pracy, otrzymują premię do wysokości 30% płacy podstawowej robotnicy nie wymienieni w § 3, a zatrudnieni na niżej wymienionych stanowiskach:

- a) przy konserwacji i bieżących naprawach maszyn i urządzeń,
- b) przy naprawie i konserwacji szybów,
- c) obsługujący podstacje i sieci,
- d) kwalifikowani pomocnicy mierniczy.

#### § 5.

Podstawą do obliczenia premii wyrażonej w procentach jest stawka płac z tabeli zaszeregowania.

Wysokość premii ustala co miesiąc dyrektor kopalni na wniosek kierownika właściwego działu.

Wyplata premii należnej pracownikom z niniejszego regulaminu winna być dokonana łącznie z wypłatą reszty zarobków za dany miesiąc.

#### § 6.

Pracownik może utracić prawo do premii całkowicie lub częściowo, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa naraził na szkodę interes kopalni lub nie zachował przepisów bezpieczeństwa pracy.

#### § 7.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z ważnością od 1 stycznia 1957 roku.

Załącznik nr 3

### **REGULAMIN PREMIOWANIA niezakordowanych fachowców dołowych**

#### § 1.

Uprawnionymi do premiowania na podstawie niniejszego regulaminu premiowania są niezakordowani: ślusarze, elektrykarze, cieśle, rurkarze, zamulacze, murarze, splatacze lin, młodszy ślusarze, elektrykarze, rurkarze, cieśle, murarze — zatrudnieni pod ziemią.

#### § 2.

Wymienionych w § 1 robotników, gdy są zatrudnieni według posiadanych kwalifikacji premiuje się w następującej wysokości: za wykonanie planu

wydobycia przez grupę przodków, oddział, pole lub poziom przez nich obsługiwane, względnie za wykonanie planu wydobywania węgla przez całą kopalnię, o ile praca tych robotników obejmuje cały dół kopalni:

- a) za wykonanie planu w 100% — 30% wynagrodzenia podstawowego,
- b) za każdy dalszy 1% wykonania planu — 1% wynagrodzenia podstawowego.

### § 3.

Ruchowi cieśle, rurkarze, ślusarze i elektrykarze na filarówych oddziałach wydobywczycch, niezależnie od premii o której mowa w § 2 niniejszego regulaminu otrzymują dodatkowo premię za osiągnięcie 100% planu wydobywania oddziału w wysokości 15% płacy podstawowej. Ilość pracowników uprawnionych do tej dodatkowej premii nie może przekraczać 6 osób w jednym oddziale wydobywczym.

### § 4.

Podstawą do obliczenia premii wyrażonej w procentach jest stawka płac z tabeli zaszeregowania.

Wyplata premii należnej pracownikom z niniejszego regulaminu winna być dokonywana łącznie z wypłatą reszty zarobków za dany miesiąc.

### § 5.

Pracownik może utracić prawo do premii całkowicie lub częściowo, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa naraził na szkodę interes zakładu pracy lub nie zachował przepisów bezpieczeństwa pracy.

### § 6.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z ważnością od dnia 1 stycznia 1957 r.

Załącznik nr 4

## REGULAMIN PREMIOWANIA

niezakordowanych robotników zatrudnionych w kopalniach węgla pod ziemią za bezawaryjną pracę obsługiwanych przez nich urządzeń transportowych.

### § 1.

Premiowaniem z niniejszego regulaminu objęci są niezakordowani robotnicy zatrudnieni na następujących stanowiskach pracy:

- cieśle zatrudnieni na wszelkiego rodzaju przewozach,
- taśmiarze zatrudnieni przy naprawie taśm,



- robotnicy odpowiedzialni za bezawaryjność ruchu ciągów rynnowych, przewozów linowych, lokomotywowych oraz ciągów taśmowych,
- robotnicy zatrudnieni przy obsłudze i konserwacji urządzeń i mechanizmów na podszybiach oraz urządzeń skipowych,
- elektrykarze odpowiedzialni za bezawaryjny stan sieci elektrycznej.

## § 2.

Robotników, o których mowa w § 1 dzieli się dla celów premiowania na dwie grupy, a mianowicie:

- a) robotnicy obsługujący urządzenia transportowe, które przewożą wydobycie oddziału lub określonej grupy przodków w oddziale,
- b) robotników obsługujących urządzenia transportowe, które przewożą wydobycie z całego poziomu, pola lub całej kopalni.

## § 3.

Robotnicy wymienieni w § 2 pod a) otrzymują pod warunkiem wykonania miesięcznego planu produkcji przez oddział lub grupę przodków przynajmniej w 100% premię w wysokości 30% płacy, wynikającej z osobistego zaszeregowania. Za każdy procent przekroczenia miesięcznego planu oddziału lub grupy przodków, premia wzrasta o dalszy 1% płacy, wynikającej z osobistego zaszeregowania. Robotnicy wymienieni w § 2 pod b) otrzymują pod warunkiem wykonania miesięcznego planu produkcji przez pole, poziom lub całą kopalnię przynajmniej w 100% premię w wysokości 40% płacy, wynikającej z osobistego zaszeregowania. Za każdy procent przekroczenia miesięcznego planu produkcji pola, poziomu lub kopalni, premia wzrasta o dalsze 2% płacy, wynikającej z osobistego zaszeregowania.

## § 4.

Za każdą godzinę awaryjnego postoju urządzeń transportowych potrąca się pracownikom wyszczególnionym w § 2 pod literą a) po 3% zarobku podstawowego, a pracownikom wymienionym w § 2 pod literą b) — po 5% zarobku podstawowego z premii, o której mowa w § 3.

Potrącenie dotyczy pracowników odpowiedzialnych za bezawaryjny stan urządzeń transportowych tylko na tej zmianie, na której nastąpiła awaria.

W celu ustalenia ilości godzin postoju awaryjnego na danej zmianie sumuje się czas trwania wszystkich postojów awaryjnych, które miały miejsce na tejże zmianie. Suma potrąceń nie może przekroczyć premii należnej według § 3 niniejszego regulaminu.

Potrącenia z premii nie dokonuje się w przypadkach pożarów, gazów i wody.

## § 5.

Robotnicy objęci premiowaniem z niniejszego regulaminu nie mogą pobierać żadnych innych premii.



## § 6.

Za awarię w rozumieniu niniejszego regulaminu uważa się zatrzymanie w ruchu urządzenia transportowego i to niezależnie od winy obsługujących urządzenia robotników, o ile ruch ten jest wymagany.

## § 7.

Robotnicy uprawnieni do premii z tytułu niniejszego regulaminu mogą być decyzją naczelnego inżyniera powziętą na wniosek kierownika oddziału tej premii w całości lub w części pozbawieni w razie stwierdzenia wadliwego utrzymania urządzeń transportowych choćby na zmianie ich nie nastąpiła awaria.

## § 8.

Wszelkie awaryjne postoje urządzeń transportowych winny być wpisane do ksiąg przeszkód i awarii oddziałowych i kopalnianych (wzory nr 2 i 3) prowadzonych w zakładach pracy na mocy zarządzenia b. CZPW nr 13/50 z dnia 29 stycznia 1950 r.

Prawidłowość obliczenia premii potwierdza technik awaryjny.

## § 9.

Premiowanie na podstawie tego regulaminu może być stosowane za uprzednią zgodą dyrektora zjednoczenia i tylko w tych przypadkach,\* gdy z powodu ważnych przeszkód obsługa przewozu dołowego nie może być akordowana.

## § 10.

Regulamin niniejszy obowiązuje od dnia 1 stycznia 1957 roku.

Załącznik nr 5

# REGULAMIN PREMIOWANIA

robotników niezakordowanych zatrudnionych przy transporcie drewna, rur podsadzkowych, elementów obudowy stalowej i szyn kopalnianych z magazynu lub stosów kopalnianego placu drzewnego do przodków wydobywczych.

## § 1.

Uprawnieni do premiowania z niniejszego regulaminu są pracownicy fizyczni zatrudnieni przy:

1. dowozie drewna, rur podsadzkowych, elementów obudowy stalowej i szyn kopalnianych z magazynu i placu drzewnego do szybu,
2. opuszczaniu drewna, rur podsadzkowych, elementów obudowy stalowej i szyn kopalnianych szybem w dół,

3. odbiorze drewna, rur podsadzkowych, elementów obudowy stalowej i szyn kopalnianych i rozprowadzeniu do oddziałów;
4. transporcie drewna, rur podsadzkowych, elementów obudowy stalowej i szyn kopalnianych z oddziałowego magazynu do przodków wydobywczych, względnie miejsca przeznaczenia.

## § 2.

Wymienionych w § 1 pracowników premiuje się za terminową dostawę wyżej wymienionych materiałów do miejsca przeznaczenia w ilości zamówionej, według następujących zasad:

- a) pracowników zatrudnionych przy robotach określonych w punkcie 1 § 1 w wysokości do 20% płacy podstawowej;
- b) pracowników zatrudnionych przy robotach określonych w punktach 2, 3 i 4 § 1 w wysokości do 30% płacy podstawowej;
- c) przodowników grup określonych w punktach 2, 3 i 4 § 1 w wysokości do 40% płacy podstawowej.

Warunek terminowości uważa się za wypełniony, jeżeli obsługiwane przodki lub inne miejsca pracy nie miały w ciągu miesiąca żadnego przestoju spowodowanego brakiem stempli lub innych materiałów ruchomych.

## § 3.

Premię w granicach wyżej podanych ustala kierownik działu robót górniczych na wniosek bezpośredniego przełożonego danej grupy drzewiarzy w zależności od wydajności pracy poszczególnych pracowników względnie ich grup.

Przy ocenie pracy poszczególnych grup drzewiarzy należy brać również pod uwagę niebezpieczeństwo pracy w przodkach, transport drewna do przodków w sposób nieutrudniający przewozu urobku z przodków itp. oraz odpowiednie składowanie i konserwację drewna w magazynach oddziałowych itp.

## § 4.

Płacę podstawową służącą za podstawę do obliczenia premii wyrażonej w procentach stanowi godzinowa stawka zasadnicza z tabeli zaszeregowania pomnożona przez ilość godzin faktycznie przepracowanych.

Wypłata premii należącej pracownikom z niniejszego regulaminu winna być dokonywana łącznie z wypłatą reszty zarobków za dany miesiąc.

## § 5.

Pracownik może utracić prawo do premii całkowicie lub częściowo o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa naraził na szkodę interes zakładu pracy lub nie zachował przepisów bezpieczeństwa pracy.

## § 6.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z ważnością od 1 stycznia 1957 r.



## REGULAMIN PREMIOWANIA

**niezakordowanych rzemieślników zatrudnionych na powierzchni przy utrzymaniu i remoncie urządzeń oraz w warsztatach w kopalniach węgla kamiennego.**

### § 1.

Rzemieślnicy uprawnieni do premiowania z niniejszego regulaminu są rzemieślnicy zaszeregowani do kat. płac od V wzwyż, którzy nie pracują w akordzie i nie otrzymują premii z innego regulaminu.

### § 2.

Rzemieślnicy uprawnieni do premiowania z niniejszego regulaminu otrzymują premię w zależności od charakteru pracy, w której są zatrudnieni tylko z jednego z poniżej podanych tytułów.

### § 3.

Rzemieślników zatrudnionych przy obsłudze urządzeń ruchowych premiuje się według następujących zasad:

- a) za utrzymanie urządzenia w stanie bezawaryjnym w ciągu całego miesiąca przysługuje obsługującemu dane urządzenia premia w wysokości 30% płacy podstawowej;
- b) za każdą godzinę trwania awarii urządzenia w ciągu miesiąca potrąca się pracownikowi obsługującemu dane urządzenia z premii za bezawaryjność 1,5% płacy podstawowej.

Przez awarię należy rozumieć takie uszkodzenie obsługiwanego przez danego robotnika urządzenia, które powodują wyłączenie urządzenia z ruchu.

Prawidłowość obliczenia premii potwierdza technik awaryjny na podstawie zapisów w książce przeszkód i awarii oddziałowych i kopalnianych (wzory 2 i 3) prowadzonej w kopalniach na mocy zarządzenia b. CZPW nr 13/50 z dnia 29. I. 1950 r.

### § 4.

Premię w wysokości do 30% płacy podstawowej otrzymują robotnicy nie wymienieni w § 3 a zatrudnieni na niżej wymienionych stanowiskach:

- a) przy konserwacji i naprawach maszyn i urządzeń;
- b) obsługujący podstacje i sieci,
- c) w magazynach głównych i oddziałowych,
- d) kwalifikowani pomocnicy mierniczy.

### § 5.

Podstawą do obliczenia premii wyrażonej w procentach jest stawka płac z tabeli zaszeregowania.



Wysokość premii ustala co miesiąc dyrektor kopalni na wniosek kierownika właściwego działu.

Wyplata premii należnej pracownikom z niniejszego regulaminu winna być dokonana łącznie z wypłatą reszty zarobków za dany miesiąc.

#### § 6.

Pracownik może utracić prawo do premii całkowicie lub częściowo, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa naraził na szkodę interes kopalni lub nie zachował przepisów bezpieczeństwa pracy.

#### § 7.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z ważnością od dnia 1 stycznia 1957 r.

Załącznik nr 7

### **REGULAMIN PREMIOWANIA**

**niezakordowanych robotników zatrudnionych bezpośrednio przy mechanicznej przeróbce węgla kamiennego**

#### § 1.

Premiowaniem na zasadzie niniejszego regulaminu objęci są robotnicy zatrudnieni przy obsłudze ruchu sortowni, płuczek i urządzeń flotacyjnych, a mianowicie: maszyniści urządzeń przeróbczych, robotnicy zatrudnieni przy wybieraniu kamienia na taśmach sortowni, obsługa zbiorników i elewatorów na sortowni, obsługa zbiorników i elewatorów na sortowniach, płuczkach i flotacjach, bezpośrednia obsługa urządzeń przeróbczych, osadzarek itp.

#### § 2.

Za utrzymanie normatywu czystości węgla mierzonej zawartością popiołu w węglu wzbogaconym premia wynosi 20% płacy podstawowej, a za polepszenie czystości węgla w porównaniu z normatywem premia wzrasta o 1% płacy podstawowej za każdy 0,1 poprawy jakości. Podstawą do wypłaty premii jest miesięczna średnia ważona czystość węgla mierzona zawartością popiołu. Utrzymanie normatywu czystości względnie poprawę czystości w stosunku do normatywu stwierdza w każdym miesiącu inspektor kontroli jakości węgla w kopalni na dokumencie uprawniającym do wypłaty premii<sup>1)</sup> 2).

---

<sup>1)</sup> zgodnie z pismem okólnym M. G. W. — Dep. Norn Pracy i Płac nr 6 z dnia 24. VIII. 1956 r. premiowanie według § 2 można stosować do pracowników zatrudnionych na taśmach przebiegających, przyjmując za podstawę wyniki pracy zespołu zatrudnionego na jednej lub kilku taśmach.

<sup>2)</sup> zarządzenie M. G. nr. 69 z dnia 18. 3. 1955 r.

### § 3.

Robotnicy objęci premiowaniem z niniejszego regulaminu nie mogą otrzymywać żadnych innych premii regulaminowych.

### § 4.

Robotnik może utracić prawo do premii całkowicie lub częściowo o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa naraził na szkodę interes zakładu pracy lub nie zachował przepisu bezpieczeństwa pracy.

### § 5.

Regulamin wchodzi w życie z ważnością od 1 stycznia 1957 roku.

Załącznik nr 8

## REGULAMIN OPŁACANIA STEMPLARZY

Stemplarzy zatrudnionych przy:

- a) przeliczaniu ilości żelaznych stempli przed rabunkiem,
- b) oznaczaniu stempli zagrożonych zawaleniem i dopilnowaniu wyrobowaniu ich,
- c) przeszukiwaniu całej ściany i rabowaniu stempli przywalonych kamieniem i węglem,
- d) przeliczaniu stanu żelaza po rabunku,
- e) dopilnowaniu odstawy zepsutych stempli ze ściany do komory napraw należy wynagradzać dniówką akordową górnika z obsługiwanej ściany.

Oprócz płacy przewidzianej w ustępie pierwszym, stemplarzy należy premiować za sumienne i prawidłowe wykonywanie obowiązków w wysokości do 30% stawki podstawowej z tabeli zaszerzegowania z tym, że za każdy 1% strat potrąca się 15% płacy podstawowej.

Załącznik nr 9

## REGULAMIN PREMIOWANIA

za wykonanie i przekroczenie miesięcznego postępu ścian  
w kopalniach węgla kamiennego

### § 1.

Uprawnionymi do premiowania są robotnicy zatrudnieni na ścianach, wykonujący następujące czynności: urabianie węgla, obudowa, ładowanie, wrębiecie, przekładka urządzeń transportowych, rur i kabli, rabunek obudowy i układanie podsadzki suchej.



## § 2.

1. Pracowników powyższych premiuje się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ściany.
2. Miesięczny normatyw postępu ściany oblicza się przez przemnożenie planowanych w miesiącu dni pracy przez założony w dokumentacji dzienny planowany postęp wyrażony w tonach oraz przez mnożnik do 0,9. Mnożnik 0,9 jest mnożnikiem minimalnym i winien być przez dyrektora kopalni ustalony w miarę usprawnienia organizacji i w zależności od warunków pracy na ścianie z zasadniczym celem osiągnięcia mnożnika 1,00.
3. Dzienny planowany postęp oblicza się:

a) w metrach jako długość wrębника łącznie z nożami pomniejszoną o 15 cm.

Dopuszczalna minimalna długość wrębника wynosi 1,65 m.

b) w tonach przez przemnożenie dziennego postępu ściany wyrażonego w metrach (jak w punkcie a) przez długość ściany, średnią wysokość ściany, ciężar właściwy i mnożnik do 0,985.

## § 3.

Wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany oblicza się przez podzielenie faktycznej ilości węgla (węgiel ekspedycyjny) uzyskanego ze ściany, przez dzienne wydobycie węgla ze ściany, o którym mowa w § 2 pkt. 3b.

Zaliczona ilość węgla (węgiel ekspedycyjny) nie może być wyższa od ilości wynikającej z kubatury ściany, wyliczonej na podstawie pomiarów dokonanych przez dział mierniczo-geologiczny<sup>1)</sup>.

## § 4.

Dla każdej ściany winna być założona dokumentacja techniczna, zawierająca:

- a) długość ściany, wysokość, dzienny postęp ściany (szerokość zagonu),
- b) schemat obudowy,
- c) sposób regulacji stropu,
- d) wyposażenie ściany.

Dokumentację zakłada się jednorazowo na cały okres trwania ściany z tym, że w przypadku zmiany warunków naturalnych lub technicznych należy odpowiednio zmienić dokumentację. Dokumentację sporządza i zatwierdza naczelny inżynier kopalni.

## § 5.

Premia za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany, określonego w § 2 punkt 2 wynosi dla robotników 20% płacy podstawowej, uzyska-

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez protokół uzupełniający z dnia 1. IV. 58 r. przesłany przy piśmie Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. V. 1958 r. znak: NPI/1106/58 r.



nej przy pracy na danej ścianie. Za każdy dodatkowy dzienny postęp, premia wzrasta o dalszych 4%. Warunkiem wypłaty premii jest wykonanie miesięcznej normy pracy przynajmniej w 100%.

### Uwaga:

Dodatkowe dzienne postępy ściany w tonach uzyskane na skutek zatrudnienia dodatkowego, a w dokumentacji nie przewidzianego zespołu ścianowego, nie mogą być zaliczane do wykonania miesięcznego postępu i objęte premiovaniem.

### Przykład:

Dane z technicznej dokumentacji ściany:

|                                                                                     |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| — średnia wysokość ściany                                                           | — 1,60 m                 |
| — długość wrębnika łącznie z nożami wrębowymi                                       | — $1,85 + 0,05 = 1,90$ m |
| — dzienny postęp                                                                    | — $1,90 - 0,15 = 1,75$ m |
| — długość ściany                                                                    | — 117 m                  |
| — ciężar właściwy węgla                                                             | — 1,3                    |
| — planowana ilość dni pracy w mies.                                                 | — 26                     |
| — mnożnik redukcyjny ustalony dla obliczenia miesięcznego normatywu przez dyrektora | — 0,95                   |

### Obliczenie:

1. Dzienny postęp wyrażony w tonach wydobycia  
 $117 \times 1,60 \times 1,75 \times 1,3 \times 0,985 = 419$  ton,
2. Miesięczny postęp ściany wyrażony w tonach  $419 \times 26 \times 0,95 = 10,349$  ton,
3. W miesiącu ściana wydobyła 12070 ton.
4. Obliczanie wykonania miesięcznego postępu ściany:
 

|                                           |                  |
|-------------------------------------------|------------------|
| wydobycie miesięczne ściany wg ekspedycji | — 11.857 ton     |
| miesięczny postęp ściany                  | — 10.349 ton     |
| ponadnormatywny postęp w tonach           | <u>1.508 ton</u> |

Miesięczny postęp został przekroczony o  $1508:419 = 3,6$  dziennych postępów.

### Wysokość premii:

|                                                                                                           |                 |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| — za osiągnięcie miesięcznego postępu ściany                                                              | — 20 %          |
| — za przekroczenie miesięcznego postępu ściany o 3,6 dziennych postępów ( $3,6 \times 4$ )                | — <u>14,4 %</u> |
| — Razem premia za osiągnięcie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany w % % płacy podstawowej wyniesi | — <u>34,4 %</u> |

## REGULAMIN PREMIOWANIA

**pracowników fizycznych za wykonanie zadania na ścianach wielocyklicznych odbudowywanych przy zastosowaniu stropnic członowych w kopalniach węgla kamiennego.**

### § 1.

Uprawnionymi do premiowania są robotnicy zatrudnieni na ścianach w kopalniach węgla kamiennego:

1. przy urabianiu węgla, obudowie i ładowaniu,
2. przy przekładce urządzeń transportowych, rur i kabli,
3. przy rabunku obudowy,
4. przy podsadzce suchej.

### § 2.

1. Załogę ścian premiuje się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ściany.
2. Miesięcznym normatywem postępu ściany wielocyklicznej odbudowywanej przy zastosowaniu stropnic członowych jest dzienny postęp ściany równy 2,40 m, pomnożony przez ilość zaplanowanych dni pracy w miesiącu i obniżony poprzez zastosowanie mnożnika 0,75<sup>1)</sup>.  
Podany w ustępie poprzednim mnożnik 0,75 jest mnożnikiem minimalnym i winien być przez dyrektora kopalni podnoszony w miarę usprawniania organizacji pracy na ścianie z zasadniczym celem osiągnięcia mnożnika 1,0.
3. Dzielne planowane wydobyte ściany oblicza się według danych dokumentacji technicznej i przy zastosowaniu współczynnika redukcyjnego 0,985.

### § 3.

Wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany wielocyklicznej oblicza się przez podzielenie faktycznej ilości węgla (węgiel ekspedycyjny) uzyskanego ze ściany przez dziennie wydobyte węgla ze ściany, o którym mowa w § 2 ust. 3.

Zaliczona ilość węgla (węgiel ekspedycyjny) nie może być wyższa od ilości wynikającej z kubatury ściany, wyliczonej na podstawie pomiarów dokonanych przez dział mierniczo-geologiczny<sup>2)</sup>.

1) Pismo M. G. W. z dnia 11. 3. 1957 r. znak: SVM/209/57

2) W brzmieniu ustalonym przez protokół uzupełniający z dn. 1. IV. 58 r. przesłany przy piśmie Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. V. 1958 r. znak: NPI/1106/58 r.



#### § 4.

1. dla każdej ściany winna być założona dokumentacja techniczna, zawierająca:
  - 1) długość ściany, wysokość, dzienny postęp ściany (szerokość zagonu),
  - 2) schemat obudowy,
  - 3) sposób regulacji stropu,
  - 4) wyposażenie ściany.
2. Dokumentację zakłada się jednorazowo na cały okres trwania ściany z tym, że w przypadku zmiany warunków naturalnych lub technicznych, należy odpowiednio zmienić dokumentację. Dokumentację sporządza i zatwierdza naczelny inżynier kopalni.

#### 5.

1. Premia za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany, określonego w § 2 wynosi dla robotników 20% płacy zasadniczej, uzyskanej przy pracy na danej ścianie. Za każdy dodatkowy dzienny postęp, premia wzrasta o dalszych 4%.
2. Warunkiem wypłaty premii jest wykonanie miesięcznej normy pracy przynajmniej w 100%.

#### § 6.

Pracownicy uprawnieni do premii z tytułu niniejszego regulaminu mogą być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interes kopalni lub utrudniali prawidłowy bieg ściany w ciągu miesiąca, lub dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

#### Przykład:

Dane z technicznej dokumentacji ściany:

|                                                                |          |
|----------------------------------------------------------------|----------|
| — długość ściany                                               | — 100 m  |
| — średnia wysokość                                             | — 1,30 m |
| — średni dzienny postęp                                        | — 2,40 m |
| — ciężar właściwy węgla                                        | — 1,3    |
| — planowana ilość dni pracy                                    | — 26     |
| — mnożnik normatywu postępu wyznaczony przez dyrektora kopalni | — 0,95   |

#### Obliczenie:

1. Dzienny postęp ściany wyrażony w tonach wydobywania  
 $100 \times 1,3 \times 2,4 \times 1,3 \times 0,985 = 400 \text{ ton.}$
2. Miesięczny normatyw postępu ściany wyrażony w tonach  
 $400 \times 26 \times 0,95 = 9880 \text{ ton.}$



3. W miesiącu ściana wdożyła 11.360 ton.
4. Obliczenie wykonania miesięcznego postępu ściany:
- |                                                |              |
|------------------------------------------------|--------------|
| — wydobyte miesięczne ściany według ekspedycji | — 11.360 ton |
| — miesięczny postęp ściany                     | — 9.880 ton  |
| — ponadnormatywny postęp w tonach              | — 1.480 ton  |
- Miesięczny postęp ściany został przekroczony o  $1480:400 = 3,7$  dziennych postępów.

#### Wysokość premii:

|                                                                                                        |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| — za osiągnięcie miesięcznego postępu ściany                                                           | — 20 %  |
| — za przekroczenie miesięcznego postępu ściany o 3,7 dziennych postępów ( $3,7 \times 4$ )             | — 14,8% |
| Razem premia za osiągnięcie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany w % % płacy podstawowej wynosi | — 34,8% |

Załącznik nr 9b

### REGULAMIN PREMIOWANIA <sup>1)</sup>

pracowników fizycznych za wykonanie zadań na ścianach o długości powyżej 100 mb odbudowywanych przy zastępowaniu stropnic członowych powyżej 1,20 m w kopalniach węgla kamiennego.

#### § 1.

Uprawnionymi do premiowania są robotnicy zatrudnieni na ścianach w kopalniach węgla kamiennego:

- 1) przy urabianiu węgla, obudowie i ładowaniu węgla,
- 2) przy przekładce urządzeń transportowych, rur i kabli,
- 3) przy rabunku obudowy,
- 4) przy podsadzce suchej.

#### § 2.

1. Załogę ścian premiuje się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany.
2. Miesięcznym normatywem postępu ściany odbudowywanej przy zastępowaniu stropnic członowych — jest dzienny postęp ściany równy długości stropnicy członowej, tj. 1,40 m i powyżej — pomnożony przez ilość zaplanowanych dni pracy w miesiącu.

<sup>1)</sup> Regulamin obowiązuje do dnia 31. XII. 1958 r. pismo Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 28. IV. 1958 r. Znak NP I/1039/58.

Dla postępu dziennego 1,40 m (długość stropnicy 1,40 m) obowiązuje mnożnik 1,0, zaś dla postępu 1,50 m i wyżej (długość stropnicy 1,50 m, 1,60 m i wyżej) — mnożnik 0,95.

Podany wyżej mnożnik 0,95 jest mnożnikiem minimalnym i winien być przez dyrektora kopalni podnoszony w miarę usprawnienia organizacji pracy na ścianie z zasadniczym celem osiągnięcia mnożnika 1,0.

3. Dzielne planowane wydobyte ściany oblicza się według danych dokumentacji technicznej (§ 4) i przy zastosowaniu współczynnika redukcyjnego 0,985.

### § 3.

Wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany oblicza się przez odjęcie miesięcznego normatywu wydobywania od faktycznie uzyskanej ilości węgla ze ściany (według ekspedycji) oraz podzielenia różnicy przez dzienny normatyw wydobywania ustalony według § 2 ust. 3.

Zaliczona ilość węgla (węgiel ekspedycyjny) nie może być wyższa od ilości wynikającej z kubatury ściany, wyliczonej na podstawie pomiarów dokonanych przez dział mierniczo-geologiczny<sup>2)</sup>.

### § 4.

1. Dla każdej ściany winna być założona dokumentacja techniczna zawierająca:

- 1) długość ściany, wysokość i dzienny jej postęp (szerokość zagonu),
- 2) schemat obudowy,
- 3) sposób regulacji stropu,
- 4) wyposażenie ściany.

2. Dokumentację zakłada się jednorazowo na cały okres trwania ściany z tym, że w wypadku zmiany warunków naturalnych lub technicznych, należy odpowiednio zmienić dokumentację.

Dokumentację zatwierdza naczelny inżynier kopalni.

### § 5.

1. Premia za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany określonego w § 2 wynosi dla robotników 20% płacy zasadniczej uzyskanej przy pracy na danej ścianie. Za każdy dodatkowy dzienny postęp, premia wzrasta o dalszych 4%.
2. Warunkiem wypłaty premii jest wykonanie miesięcznej normy pracy przynajmniej w 100%-tach.

---

<sup>2)</sup> W brzmieniu ustalonym przez protokół uzupełniający z dnia 1. IV. 58 r. przesłany przy piśmie Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. V. 1958 r. znak: NPI/1106/58 r.



## § 6.

Pracownicy uprawnieni do premii z tytułu niniejszego regulaminu mogą być jej pozbawieni częściowo lub całkowicie, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interes kopalni lub utrudniali prawidłowy bieg ściany w ciągu miesiąca, albo też dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

## § 7.

Regulamin powyższy obowiązuje na czas wprowadzania stropnic członowych na ściany o długości powyżej 1,20 m i nie dłużej jak do dnia 31. XII. 1957 roku.<sup>1)</sup>

### Przykład obliczenia premii:

a) Dane z technicznej dokumentacji ściany:

- długość ściany — 140 m
- średnia wysokość (węgla) — 1,30 m,
- średni postęp ściany (długość stropnicy członowej) — 1,50
- ciężar właściwy węgla — 1,3
- planowana ilość dni pracy — 26
- mnożnik normatywu postępu wyznaczony przez dyrektora kopalni — 0,97.

b) Obliczenie:

1. Dzienny postęp ściany wyrażony w tonach wydobywania:  
 $140 \text{ m} \times 1,30 \text{ m} \times 1,50 \text{ m} \times 1,3 \times 0,985 = 350 \text{ ton}.$
2. Miesięczny normatyw postępu ściany wyrażonej w tonach:  
 $350 \text{ t} \times 26 \text{ dni} \times 0,97 = 8,827 \text{ ton}.$
3. W miesiącu ściana wydobyła (wg ekspedycji) — 10.590 ton
4. Obliczenie wykonania miesięcznego postępu ściany:
  - wydobyć jak w punkcie 3 — 10.590 ton
  - miesięczny normatyw wydobywania (pkt 2) — 8.827 ton
  - ponadnormatywne wydobywanie — 1.763 ton

Miesięczny postęp ściany został przekroczony o  $1.763 \text{ t} : 350 \text{ t} = 5,03$  dziennych postępów.

Wysokość premii:

- za osiągnięcie miesięcznego postępu ściany — 20,00%
- za przekroczenie miesięcznego postępu ściany o 5,03 dziennych postępów  $\times 4\%$  — 20,12%

Razem premia za osiągnięcie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany w procentach płacy podstawowej wynosi — 40,12%

Związek Zawodowy Górników  
w Polsce  
Zarząd Główny w Katowicach  
Sekretarz  
(—) F. Sieron

Minister Górnictwa i Energetyki  
(—) wz. Inż. J. Mitrega



## Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych na ścianach z wrębem.

Zasady podane niżej odnoszą się do ścian obłożonych na wszystkich trzech zmianach przez brygady kompleksowe o identycznym składzie ilościowym i jakościowym. Przez brygadę kompleksową należy rozumieć brygadę o takim składzie kwalifikacyjnym, który zapewnia umiejętność wykonania w pełnym zakresie i na każdej zmianie wszystkich robót zachodzących na ścianie.

Robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych na ścianach z wrębem wynagradza się według następujących zasad:

1. Zarobek akordowy ustala się na podstawie podanej w punkcie 2 płacy podstawowej procentu wykonania normy wspólnej Pws, obliczonej łącznie z norm dla wszystkich prac zachodzących na ścianie. Zarobek akordowy oblicza się według systemu płac obowiązującego dla robotników zatrudnionych w przodkach przy urabianiu węgla. Za jednostki wykonane ponad 100% normy, należy stosować jednolity dodatek progresywny w wysokości 100%.

2. Płaca podstawowa na jedną robotniko-dniówkę wynosi:

|                                                             | Ściana do 1,5 m i ponad 2 m | Ściana od 1,5 m do 2 m wys. |
|-------------------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| a) górnik, wrębierz                                         | 80,— zł                     | 72,— zł                     |
| b) inni kwalifikowani (prze-<br>kładka, rabunek, podsadzka) | 72,— zł                     | 64,80 zł                    |
| c) pozostali (niekwalifikowani)                             | 64,— zł                     | 57,60 zł                    |

3. Premię za postęp ściany otrzymują robotnicy brygady według zasad niżej podanych.
4. Jeżeli w brygadzie kompleksowej zatrudniony jest przodowy odpowiedzialny za całokształt pracy na każdej zmianie, otrzymuje on oprócz swego zarobku akordowego dodatek w wysokości 12,— zł do każdej przepracowanej dniówki.  
Przodowy ten jest wliczany do normy.

### REGULAMIN

#### premiowania brygad kompleksowych za wykonanie miesięcznego postępu w ścianach z wrębem.

#### § 1.

Uprawnionymi do premiowania są robotnicy zatrudnieni w brygadzie kompleksowej na ścianach z wrębem, wykonujący następujące czynności: urabianie węgla, obudowa, ładowanie, wrębianie, przekładka urządzeń transportowych, rur i kabli, rabunek obudowy i układanie podsadzki suchej.

## § 2.

1. Załogę ścian premiuję się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ściany.
2. Miesięczny normatyw postępu ściany oblicza się przez przemnożenie planowanych w miesiącu dni pracy przez założony w dokumentacji dzienny planowany postęp wyrażony w tonach oraz przez mnożnik do 0,9. Mnożnik 0,9 jest mnożnikiem minimalnym i winien być przez dyrektora kopalni ustalony w miarę usprawnienia organizacji i w zależności od warunków pracy na ścianie z zasadniczym celem osiągnięcia mnożnika 1,00.
3. Dzienny planowany postęp oblicza się:
  - a) w metrach jako długość wrębника łącznie z nożami pomniejszoną o 15 cm. Dopuszczalna minimalna długość wrębника wynosi 1,65 m.
  - b) w tonach przez przemnożenie dziennego postępu ściany wyrażonego w metrach (jak w punkcie a) przez długość ściany, średnią wysokość ściany, ciężar właściwy i mnożnik do 0,985.

## § 3.

Wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany oblicza się przez podzielenie faktycznej ilości węgla (węgiel ekspedycyjny) uzyskanego ze ściany, przez dzienne wydobyte węgla ze ściany, o którym mowa w § 2 pkt 3b.

Zaliczona ilość węgla (węgiel ekspedycyjny) nie może być wyższa od ilości wynikającej z kubatury ściany, wyliczonej na podstawie pomiarów dokonanych przez dział mierniczo-geologiczny<sup>1)</sup>.

## § 4.

Dla każdej ściany winna być założona dokumentacja techniczna, zawierająca:

- a) długość ściany, wysokość, dzienny postęp ściany (szerokość zagonu),
- b) schemat obudowy,
- c) sposób regulacji stropu,
- d) wyposażenie ściany.

Dokumentację zakłada się jednorazowo na cały okres trwania ściany z tym, że w przypadku zmiany warunków naturalnych lub technicznych należy odpowiednio zmienić dokumentację. Dokumentację sporządza i zatwierdza naczelný inżynier kopalni.

## § 5.

Premia za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany, określonego w § 2 punkt 2 wynosi dla robotników 20% płacy zasadniczej, uzyska-

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez protokół uzupełniający z dnia 1. IV. 58 r. przesłany przy piśmie Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. V. 1958 r. znak: NPI/1106/58 r.



nej przy pracy na danej ścianie. Za każdy dodatkowy dzienny postęp, premia wzrasta o dalszych 4%. Warunkiem wypłaty premii jest wykonanie miesięcznej normy pracy przynajmniej w 100%.

## § 6.

Pracownicy uprawnieni do premii z tytułu niniejszego regulaminu mogą być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interes kopalni lub utrudniali prawidłowy bieg ściany w ciągu miesiąca, lub dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

### Przykład:

Dane z technicznej dokumentacji ściany:

|                                                                                     |                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
| — średnia wysokość ściany                                                           | — 1,60 m                 |
| — długość wrębnika łącznie z nożami wrębowymi                                       | — $1,85 + 0,05 = 1,90$ m |
| — dzienny postęp                                                                    | — $1,90 - 0,15 = 1,75$ m |
| — długość ściany                                                                    | — 117 m                  |
| — ciężar właściwy węgla                                                             | — 1,3                    |
| — planowana ilość dni pracy w miesiącu                                              | — 26                     |
| — mnożnik redukcyjny ustalony dla obliczenia miesięcznego normatywu przez dyrektora | — 0,95                   |

### Obliczenie:

1. Dzienny postęp ściany wyrażony w tonach wydobywania:

$$117 \times 1,60 \times 1,75 \times 1,3 \times 0,985 = 419 \text{ ton.}$$

2. Miesięczny postęp ściany wyrażony w tonach:

$$419 \times 26 \times 0,95 = 10.349 \text{ ton.}$$

3. W miesiącu ściana wydobyła — 11.850 ton

4. Wyliczenie wykonania miesięcznego postępu ściany:

|                                               |              |
|-----------------------------------------------|--------------|
| — wydobywanie miesięczne ściany wg ekspedycji | — 11.850 ton |
| — miesięczny postęp ściany                    | — 10.349 ton |
| — ponadnormatywny postęp w tonach             | — 1.501 ton  |

Miesięczny postęp został przekroczony o  $1.501 : 419 = 3,58$  dziennych postępów.

### Wysokość premii:

|                                                                                                          |           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| — za osiągnięcie miesięcznego postępu ściany                                                             | — 20 %    |
| — za przekroczenie miesięcznego postępu ściany o 3,58 dziennych postępów ( $3,58 \times 4$ )             | — 14,32 % |
| — Razem premia za osiągnięcie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany w %%% płacy podstawowej wynosi | — 34,32 % |



## Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych na ścianach z podsadzką płynną.

Zasady podane niżej odnoszą się do ścian obłożonych na wszystkich trzech zmianach przez brygady kompleksowe o identycznym składzie ilościowym i jakościowym. Przez brygadę kompleksową należy rozumieć brygadę o takim składzie kwalifikacyjnym, który zapewnia umiejętność wykonania w pełnym zakresie i na każdej zmianie wszystkich robót zachodzących na ścianie.

Robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych na ścianach z podsadzką płynną wynagradza się według następujących zasad:

1. Zarobek akordowy ustala się na podstawie podanej w punkcie 2 płacy podstawowej procentu wykonania normy wspólnej Pws, obliczonej łącznie z norm dla wszystkich prac zachodzących na ścianie. Zarobek akordowy oblicza się wg systemu płac obowiązującego dla robotników zatrudnionych w przodkach przy urabianiu węgla. Za jednostki wykonane ponad 100 % normy, należy stosować jednolity dodatek progresywny wysokości 100 %.
2. Płaca podstawowa na jedną robotniko-dniówkę wynosi:
 

|                                       | Ściana do 1,5 m i ponad 2 m | Ściana od 1,5 m do 2 m wys. |
|---------------------------------------|-----------------------------|-----------------------------|
| a) górnik, wrębierz                   | 80,— zł                     | 72,— zł                     |
| b) inni kwalifikowani<br>(przekładka) | 72,— zł                     | 64,80 zł                    |
| c) pozostali (niekwalifikowani)       | 64,— zł                     | 57,60 zł                    |
3. Premię za postęp ściany otrzymują robotnicy brygady wg zasad niżej podanych.
4. Jeżeli w brygadzie kompleksowej zatrudniony jest przodowy odpowiedzialny za całokształt pracy na każdej zmianie otrzymuje on oprócz swego zarobku akordowego dodatek w wysokości 12,— zł do każdej przepracowanej dniówki. Przodowy ten jest wliczany do normy.

### REGULANIM

**premiowania brygad kompleksowych za wykonanie miesięcznego postępu w ścianach z podsadzką płynną**

#### § 1.

Uprawnionymi do premiowania są robotnicy zatrudnieni w brygadzie kompleksowej na ścianach z podsadzką płynną, wykonujący następujące czynności: urabiania węgla, obudowa, ładowanie, wrębianie, przekładka urządzeń transportowych, rur i kabli.

## § 2.

1. Załogę ścian premiuję się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ściany.
2. Miesięczny normatyw postępu ściany oblicza się przez przemnożenie planowanych w miesiącu dni pracy przez założony w dokumentacji dzienny planowany postęp wyrażony w tonach oraz przez mnożnik do 0,9. Mnożnik 0,9 jest mnożnikiem minimalnym i winien być przez dyrektora kopalni ustalony w miarę usprawnienia organizacji i w zależności od warunków pracy na ścianie z zasadniczym celem osiągnięcia mnożnika 1,0.
3. Dzienny planowany postęp oblicza się:
  - a) w metrach jako średni dzienny postęp równy co najmniej 2,40 m (dwa zagony).
  - b) w tonach przez przemnożenie dziennego postępu ściany wyrażonego w metrach (jak w punkcie a) przez długość ściany, średnią wysokość ściany, ciężar właściwy i mnożnik do 0,985.

## § 3.

Wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany oblicza się przez podzielenie faktycznej ilości węgla (węgiel ekspedycyjny) uzyskanego ze ściany przez dzienne wydobycie węgla ze ściany, o którym mowa w § 2 pkt. 3b.

Zaliczona ilość węgla (węgiel ekspedycyjny) nie może być wyższa od ilości wynikającej z kubatury ściany, wyliczonej na podstawie pomiarów dokonanych przez dział mierniczo-geologiczny.<sup>1)</sup>

## § 4.

Dla każdej ściany winna być założona dokumentacja techniczna, zawierająca:

- a) długość ściany, wysokość, dzienny postęp ściany (szerokość zagonu),
- b) schemat obudowy,
- c) sposób regulacji stropu,
- d) wyposażenie ściany.

Dokumentację zakłada się jednorazowo na cały okres trwania ściany z tym, że w przypadku zmiany warunków naturalnych lub technicznych, należy odpowiednio zmienić dokumentację. Dokumentację sporządza i zatwierdza naczelny inżynier kopalni.

## § 5.

Premia za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany, określonego w § 2 pkt 2 wynosi dla robotników 20% płacy zasadniczej, uzyskanej

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez protokół uzupełniający z dnia 1. IV. 58 r. przesłany przy piśmie Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. V. 1958 r. znak: NPI/1106/58 r.



przy pracy na danej ścianie. Za każdy dodatkowy dzienny postęp, premia wzrasta o dalszych 4%. Warunkiem wypłaty premii jest wykonanie miesięcznej normy pracy przynajmniej w 100 %.

## § 6.

Pracownicy uprawnieni do premii z tytułu niniejszego regulaminu mogą być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interes kopalni lub utrudniali prawidłowy bieg ściany w ciągu miesiąca, lub dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

### Przykład:

Dane z technicznej dokumentacji ściany:

|                                                                        |          |
|------------------------------------------------------------------------|----------|
| — średnia wysokość ściany                                              | — 2,20 m |
| — dzienny postęp                                                       | — 2,40 m |
| — długość ściany                                                       | — 60 m   |
| — ciężar właściwy węgla                                                | — 1,3    |
| — planowana ilość dni pracy w miesiącu                                 | — 26     |
| — mnożnik redukcyjny ustalony dla obliczenia normatywu przez dyrektora | — 0,95   |

### Obliczenie:

1. Dzienny postęp ściany wyrażony w tonach wydobywania

$$60 \times 2,20 \times 2,40 \times 1,3 \times 0,95 = 406 \text{ ton.}$$

2. Miesięczny postęp ściany wyrażony w tonach

$$406 \times 26 \times 0,95 = 10028 \text{ ton.}$$

3. W miesiącu ściana wydobyła 11449 ton.

4. Obliczenie wykonania miesięcznego postępu ściany:

|                                                |             |
|------------------------------------------------|-------------|
| — wydobyte miesięczne ściany według ekspedycji | — 11449 ton |
|------------------------------------------------|-------------|

|                            |             |
|----------------------------|-------------|
| — miesięczny postęp ściany | — 10028 ton |
|----------------------------|-------------|

|                                   |            |
|-----------------------------------|------------|
| — ponadnormatywny postęp w tonach | — 1421 ton |
|-----------------------------------|------------|

Miesięczny postęp został przekroczony o  $1421 : 406 = 3,5$  dziennych postępów.

### Wysokość premii:

|                                                        |        |
|--------------------------------------------------------|--------|
| — za osiągnięcie miesięcznego normatywu postępu ściany | — 20 % |
|--------------------------------------------------------|--------|

|                                                                                               |        |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| — za przekroczenie miesięcznego postępu ściany<br>o 3,5 dziennych postępów ( $3,5 \times 4$ ) | — 14 % |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|

|                                                                                                          |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| — Razem premia za osiągnięcie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany w %%% płacy podstawowej wynosi | — 34 % |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|



## **Zasady wynagradzania robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych w ścianach kombajnowych.**

Zasady podane niżej odnoszą się do ścian obłożonych na wszystkich trzech zmianach przez brygady kompleksowe o identycznym składzie ilościowym i jakościowym. Przez brygadę kompleksową należy rozumieć brygadę o takim składzie kwalifikacyjnym, który zapewnia umiejętność wykonania w pełnym zakresie i na każdej zmianie wszystkich robót zachodzących na ścianie.

Robotników zatrudnionych w brygadach kompleksowych na ścianach kombajnowych wynagradza się wg następujących zasad:

1. Zarobek akordowy ustala się na podstawie podanej w punkcie 2 płacy podstawowej i procentu wykonania szczegółowej zakładowej normy zatwierdzonej przez Departament Norm Pracy i Płac. Zarobek akordowy oblicza się wg systemu obowiązującego dla robotników zatrudnionych w przodkach przy urabianiu węgla. Za jednostki wykonane ponad 100 % normy, należy stosować jednolity dodatek progresywny w wysokości 100%.
  2. Płaca podstawowa na jedną robotniko-dniówkę wynosi:
 

|                                           |          |
|-------------------------------------------|----------|
| a) kombajnista                            | 100,— zł |
| b) górnik, budowacz, pomocnik kombajnisty | 90,— zł  |
| c) wszyscy pozostali robotnicy brygady    | 72,— zł  |

 (80 % płacy górnika)
  3. Premię za postęp ściany otrzymują robotnicy wg zasad niżej podanych.
  4. Jeżeli w brygadzie kompleksowej zatrudniony jest przodowy odpowiedzialny za całokształt pracy na każdej zmianie, otrzymuje on oprócz swego zarobku akordowego dodatek w wysokości 12,— zł do każdej przepracowanej dniówki.
- Przodowy ten jest wliczany do normy.

### **REGULANIM**

#### **premiowania brygad kompleksowych za wykonanie miesięcznego postępu w ścianach kombajnowych**

##### **§ 1.**

Uprawnionymi do premiowania są robotnicy zatrudnieni w brygadzie kompleksowej na ścianach kombajnowych, wykonujący następującą czynności: urabianie węgla, obudowa, ładowanie, wrębianie, przekładka urządzeń transportowych, rur i kabli, układanie podsadzki suchej i rabunek obudowy.

##### **§ 2.**

1. Załogę ścian premiuje się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ściany.

2. Miesięczny normatyw postępu ściany oblicza się przez przemnożenie planowanych w miesiącu dni pracy przez dzienny planowany postęp wyrażony w tonach oraz przez mnożnik do 0,9. Mnożnik 0,9 jest mnożnikiem minimalnym i winien być przez dyrektora kopalni ustalony w miarę usprawnienia organizacji i w zależności od warunków pracy na ścianie z zasadniczym celem osiągnięcia mnożnika 1,0.
3. Dzienny planowany postęp oblicza się:
  - a) w metrach jako długość wrębника kombajnu łącznie z nożami pomniejszoną o 15 cm,
  - b) w tonach przez przemnożenie dziennego postępu ściany wyrażonego w metrach (jak w punkcie a) przez długość ściany stanowiącą co najmniej 80 m, średnią wysokość ściany, ciężar właściwy węgla i mnożnik do 0,985. Wielkość 80 m ściany, o której mowa wyżej jest minimalnym dziennym wymogiem. Wielkość ta winna być przez dyrektora kopalni ustalana w miarę usprawnień organizacyjnych, nabywania większego doświadczenia i kwalifikacji załogi, na poziomie wyższym niż 80 m z zasadniczym celem osiągnięcia długości odpowiadającej dwu zagonom na dobę.

#### § 3

Wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany oblicza się przez podzielenie faktycznej ilości węgla (węgiel ekspedycyjny) uzyskanego ze ściany przez dzienne wydobywanie węgla ze ściany, o którym mowa w § 2 pkt 3b.

Zaliczona ilość węgla (węgiel ekspedycyjny) nie może być wyższa od ilości wynikającej z kubatury ściany, wyliczonej na podstawie pomiarów dokonanych przez dział mierniczo-geologiczny.<sup>1)</sup>

#### § 4

Dla każdej ściany winna być założona dokumentacja techniczna, zawierająca:

- a) długość ściany, wysokość, dzienny postęp ściany (szerokość zagonu),
- b) schemat obudowy,
- c) sposób regulacji stropu,
- d) wyposażenie ściany.

Dokumentację zakłada się jednorazowo na cały okres trwania ściany z tym, że w przypadku zmiany warunków naturalnych lub technicznych, należy odpowiednio zmienić dokumentację. Dokumentację sporządza i zatwierdza naczelnny inżynier kopalni.

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez protokół uzupełniający z dnia 1. IV. 58 r. przesłany przy piśmie Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. V. 1958 r. znak: NPI/1106/58 r.



### § 5.

Premia za wykonanie miesięcznego normatywu postępu ściany, określonego w § 2 pkt 2 wynosi dla robotników 20% płacy zasadniczej, uzyskanej przy pracy na danej ścianie. Za każdy dodatkowy dzienny postęp, premia wzrasta o dalszych 4%. Warunkiem wypłaty premii jest wykonanie miesięcznej normy pracy przynajmniej w 100 %.

### § 6.

Pracownicy uprawnieni do premii z tytułu niniejszego regulaminu mogą być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nim obowiązków narazili na szkodę interes kopalni lub utrudniali prawidłowy bieg ściany w ciągu miesiąca, lub dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

#### Przykład:

Dane z technicznej dokumentacji ściany:

|                                                                |          |
|----------------------------------------------------------------|----------|
| — średnia wysokość                                             | — 1,30 m |
| — średni dzienny postęp                                        | — 1,80 m |
| — długość ściany                                               | — 80 m   |
| — ciężar właściwy węgla                                        | — 1,3    |
| — planowana ilość dni pracy w miesiącu                         | — 26     |
| — mnożnik normatywu postępu wyznaczony przez dyrektora kopalni | — 0,95   |

#### Obliczenia:

1. Dzienny postęp ściany wyrażony w tonach wydobywa

$$80 \times 1,3 \times 1,8 \times 1,3 \times 0,985 = 240 \text{ ton}$$

2. Miesięczny normatyw postępu ściany wyrażony w tonach

$$240 \times 26 \times 0,95 = 5928 \text{ ton.}$$

3. W miesiącu ściana wydobyła 6960 ton.

4. Obliczenie wykonania miesięcznego postępu ściany:

|                                          |            |
|------------------------------------------|------------|
| — wydobyte miesięczne według ekspedycji  | — 6960 ton |
| — normatyw miesięczny                    | — 5928 ton |
| — nadnormatywny postęp wyrażony w tonach | — 1032 ton |

Miesięczny postęp został przekroczony o  $1032 : 240 = 4,3$  dziennych postępów.

#### Wysokość premii:

|                                                                                                                  |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| — za osiągnięcie miesięcznego normatywu postępu ściany                                                           | — 20 %   |
| — za przekroczenie normatywu miesięcznego postępu ściany o 4,3 dziennych postępów ( $4,3 \times 4$ )             | — 17,2 % |
| — Razem premia za osiągnięcie i przekroczenie normatywu miesięcznego postępu ściany w % płacy podstawowej wynosi | 37,2 %   |

**MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO****Departament Norm Pracy i Plac****NPI/Su/4678**Dotyczy: **premii za wykonanie i przekroczenie miesięcznego postępu ściany.**

W odpowiedzi na pismo z dnia 14. IX. 56 r. L. dz. 3619/56/NNP, Ministerstwo Górnictwa Węglowego — Departament Norm Pracy i Plac w oparciu o stanowisko Departamentu Techniki komunikuje, że premia za postęp ścian może mieć zastosowanie jedynie na ścianach bez względu na ich system odbudowy i wysokość o długości nie mniejszej niż 50 m.

Wobec powyższego „krótkie ściany” o długości poniżej 50 m prowadzone w kopalniach podległych Waszemu Zjednoczeniu, nie mogą być objęte premiowaniem za wykonanie i przekroczenie miesięcznego normatywu postępu ścian.

Wicedyrektor Departamentu:

(—) **Mgr inż. Ludwik Majewski**

Załącznik nr 11

**TABELA ZASZEREGOWANIA****robotników zatrudnionych w odkrywkach węgla kamiennego****Ważna od 1 stycznia 1957 r.**

| Poz.                             | Stanowisko                                                                                                            | Kat. płac | Stawka na dniówkę |
|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------|
| <b>Zbieranie nadkładu</b>        |                                                                                                                       |           |                   |
| 1.                               | Maszynista czerpaka typu „Dragłajn”                                                                                   | 9         | 58,—              |
| 2.                               | Maszynista czerparki poniżej 130 m <sup>3</sup> na godzinę                                                            | 7         | 50,—              |
| 3.                               | Pomocnicy maszynistów czerparek                                                                                       | 5         | 42,—              |
| <b>Urabianie węgla</b>           |                                                                                                                       |           |                   |
| 4.                               | Przodowy                                                                                                              | 8         | 50,—              |
| 5.                               | Strzałowy                                                                                                             | 8         | 50,—              |
| 6.                               | Kopacz                                                                                                                | 5         | 42,—              |
| <b>Odstawa nadkładu i urobku</b> |                                                                                                                       |           |                   |
| 7.                               | Maszynista lokomotywy wąskotorowej parowej lub spalinowej                                                             | 7         | 50,—              |
| 8.                               | Pomocnik maszynisty (palacz)                                                                                          | 6         | 38,—              |
| 9.                               | Obsługa taśm, spinacze wozów, równanie zwalów, wybieranie kamienia z taśm transportowych, obsługa wysypów i przesyków | 3         | 34,—              |

Robotnikom zatrudnionym na odkrywkach węgla kamiennego przy urabianiu węgla, wymienionym w poz. 4, 5 i 6 przysługuje progresja 100% za każdą jednostkę wykonaną ponad 100% normy.



## C E N N I K

robót ubocznych nie objętych umową akordową, a wykonanych przez  
drużyny przodkowe akordowe

obowiązujący od dnia 1 stycznia 1957 r.

| L.p.                               | Wyszególnienie                                     | Jedn.<br>miary | Na upadzie     |            |          |
|------------------------------------|----------------------------------------------------|----------------|----------------|------------|----------|
|                                    |                                                    |                | do 15°         | 15° do 30° | pow. 30° |
|                                    |                                                    |                | cena w złotych |            |          |
| 1. Stawianie stojaków drewnianych: |                                                    |                |                |            |          |
| a)                                 | do 2,0 m dług.                                     | szt            | 1,50           | 1,90       | 2,30     |
| b)                                 | pow. 2,0 do 3,0 m dług.                            | szt            | 1,70           | 2,10       | 2,70     |
| c)                                 | pow. 3,0 do 5,0 m dług.                            | szt            | 2,10           | 2,90       | 3,20     |
| d)                                 | pow. 5,0 do 6,5 m dług.                            | szt            | 3,00           | 3,70       | 4,50     |
| e)                                 | pow. 6,5 m dług.                                   | szt            | 3,70           | 8,40       | 9,70     |
| 2. Stawianie stojaków żelaznych:   |                                                    |                |                |            |          |
| a)                                 | wielkość 1 A-E                                     | szt            | 1,30           | 1,60       | 1,90     |
| b)                                 | wielkość 2 A-E                                     | szt            | 1,70           | 2,10       | 2,50     |
| c)                                 | wielkość 3 A-G                                     | szt            | 3,70           | 4,60       | 5,70     |
| 3. Doraźne układanie stosów:       |                                                    |                |                |            |          |
| a)                                 | do 1,2 m wys.                                      | m <sup>3</sup> | 5,70           | 6,30       | 7,10     |
| b)                                 | pow. 1,2 m do 2,0 m wys.                           | m <sup>3</sup> | 6,30           | 7,10       | 8,20     |
| c)                                 | pow. 2,0 m wys.                                    | m <sup>3</sup> | 8,00           | 9,50       | 11,30    |
| 4. Kłocowanie stropów:             |                                                    |                |                |            |          |
| a)                                 | w wyrob. do 3,0 m wys.                             | m <sup>3</sup> | 7,10           | 7,80       | 8,90     |
| b)                                 | w wyrob. pow. 3,0 do 5 m wys.                      | m <sup>3</sup> | 8,50           | 9,50       | 10,70    |
| c)                                 | w wyrob. pow. 5,0 m wys.                           | m <sup>3</sup> | 12,30          | 13,60      | 15,30    |
| 5. Rynny wstrząsane:               |                                                    |                |                |            |          |
| a)                                 | zabudowanie rynny zwykłej<br>z transportem do 20 m | szt            | 3,40           | 3,80       | 4,50     |
| b)                                 | zabudowanie rynny zwykłej<br>z transportem do 50 m | szt            | 4,90           | 6,30       | 7,90     |
| c)                                 | wybudowanie rynny zwykłej<br>z transportem do 20 m | szt            | 1,30           | 1,60       | 5,70     |

| L.p. | Wyszególnienie                                                      | Jedn.<br>miary | Na upadzie         |                                    |                      |
|------|---------------------------------------------------------------------|----------------|--------------------|------------------------------------|----------------------|
|      |                                                                     |                | do 15 <sup>0</sup> | 15 <sup>0</sup> do 30 <sup>0</sup> | pow. 30 <sup>0</sup> |
|      |                                                                     |                | cena w złotych     |                                    |                      |
| 6.   | Kładzenie toru tymczasowego                                         | m              | 2,50               | 2,80                               | 3,00                 |
| 7.   | Wybudowanie toru tymczasowego                                       | m              | 1,40               | 1,60                               | 1,80                 |
| 8.   | Zabudowa tamki deskowej                                             | m <sup>2</sup> | 2,90               | 3,10                               | 3,60                 |
| 9.   | Lutnie wentylacyjne:                                                |                |                    |                                    |                      |
|      | a) zabudowanie                                                      | szt            | 2,90               | 3,10                               | 3,60                 |
|      | b) wybudowanie                                                      | szt            | 1,50               | 1,70                               | 1,90                 |
| 10.  | Odrzucanie kamieni                                                  | m <sup>2</sup> | 7,00               | 7,00                               | 7,00                 |
| 11.  | Wiercenie otworów badawczych:                                       |                |                    |                                    |                      |
|      | a) w węglu                                                          | m              | 0,60               | 0,70                               | 0,80                 |
|      | b) w łupku                                                          | m              | 0,80               | 0,90                               | 1,00                 |
|      | c) w piaskowcu                                                      | m              | 1,50               | 1,60                               | 1,80                 |
| 12.  | Noszenie drewna na odległość powyżej 50 m przy drewnie:             |                |                    |                                    |                      |
|      | a) do 3,0 m dług.                                                   | szt            | 0,60               | 1,00                               | 1,40                 |
|      | b) pow. 3,0 m do 5,0 m dług.                                        | szt            | 1,20               | 1,80                               | 2,70                 |
|      | c) pow. 5,0 m dług.                                                 | szt            | 2,50               | 3,70                               | 5,50                 |
| 13.  | Noszenie segmentu (części) obudowy żelaznej na odległość pow. 50 m: |                |                    |                                    |                      |
|      | a) do 1,5 m                                                         | szt            | 0,60               | 1,00                               | 1,40                 |
|      | b) pow. 1,5 m do 2,5 m                                              | szt            | 1,20               | 1,80                               | 2,70                 |
|      | c) pow. 2,5 m                                                       | szt            | 2,50               | 3,70                               | 5,50                 |
| 14.  | Noszenie krociaków do 1,20 m dług.                                  | szt            | 0,20               | 0,30                               | 0,50                 |
| 15.  | Rabowanie linek bezpieczeństwa na zabierkach.                       | szt            | 2,00               | 2,00                               | 2,00                 |



Katowice, dnia 5 lipca 1957 r.

**MINISTERSTWO GÓRNICTWA I ENERGETYKI**

Departament Norm Pracy i Płac

NPI/Gr/2022/57

**Sprawa: premiowania próbobiorców pracowników fizycznych**

W związku z uchYLENIEM regulaminu premiowania pracowników zatrudnionych w komórkach kontroli jakości węgla w kopalniach węgla oraz w zjednoczeniach, stanowiącego załącznik nr 12 do zarządzenia nr 69 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 15 marca 1956 r. odpada podstawa premiowania próbobiorców pracowników fizycznych.

Celem zapewnienia wyżej wymienionym pracownikom dotychczasowych warunków płacy zezwala się na premiowanie ich do 30% płacy podstawowej w zależności od osiągniętych wyników w zakresie poprawy jakości węgla zatwierdzonych przez dyrektora kopalni.

Kopalnie mogą w miarę potrzeby opracować regulamin, określający zasady przyznawania premii.

Wicedyrektor Departamentu

(—) **Mgr inż. Ludwik Majewski**

**MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO**

NP/1d/3198/55

**PISMO OKÓLNE NR 11**

**Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10 sierpnia 1955 r.**

W związku z zapytaniem odnośnie zatrudnienia oraz opłacania przodowych drużyny rabunkowej w ścianach i zabierkach, Departament Norm Pracy i Płac wyjaśnia:

W razie braku stałego dozoru na zmianie rabunkowej w ścianach i zabierkach odpowiedzialnego w czasie rabowania obudowy za bezpieczeństwo drużyny rabunkowej, przodowemu przy rabunku zatwierdzonemu przez Okręgowy Urząd Górniczy w myśl GPB-Dz. IV § 17 nie wolno brać czynnego udziału w rabowaniu obudowy.

Przodowej drużyny rabunkowej, odpowiedzialnego za bezpieczeństwo drużyny rabunkowej należy opłacać średnim zarobkiem, obliczonym ze średniego wykonania norm dozorowanych zespołów rabunkarzy oraz na zabierkach 8%-wym dodatkiem przodowego z poz. 152 załącznika nr 1 do protokołu

z dnia 24. I. 57 r.<sup>1)</sup>. Przodowego przy rabunku nie wolno zaliczać do normy. Postanowienia zawarte w § 10 pkt 2 protokołu z dnia 24. I. 1957 r. odnośnie odpowiedzialności za powstałe straty materiałowe w obudowie żelaznej odnoszą się w całej rozciągłości również do przodowego drużyny rabunkowej.<sup>1)</sup>

**Dyrektor Departamentu**  
**Dr. Leon Rogoż**

Warszawa, dnia 26 października 1957 r.

**MINISTERSTWO GÓRNICTWA I ENERGETYKI**

**Departament Norm Pracy i Plac**

**NP. II/6c/5503/57**

W związku z przeprowadzonymi w bieżącym roku regulacjami plac robotników kopalń węgla zaszła konieczność uaktualnienia sposobu wynagradzania sanitariuszy dołowych w kopalniach, którzy zgodnie z zarządzeniem nr 47 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 2 marca 1956 r. otrzymują, niezależnie od wynagrodzenia za prace dodatkowe wynagrodzenie ryczałtowe wynoszące miesięcznie kwotę równą wynagrodzeniu za trzy dniówki, obliczone wg kategorii VI B — wg której grupy opłacano również budowacy. W tym stanie rzeczy Obywatel Minister polecił obliczać sanitariuszom dołowym ryczałt miesięczny wg aktualnego wynagrodzenia budowacza, a więc:

- |                                           |                        |
|-------------------------------------------|------------------------|
| — w kopalniach węgla brunatnego           |                        |
| 52 zł za dniówkę $\times 3$               | — 156,— zł miesięcznie |
| — w kopalniach górnośląskich              |                        |
| i krakowskich 60 zł za dniówkę $\times 3$ | — 180,— zł miesięcznie |
| — w kopalniach dolnośląskich              |                        |
| 72 zł za dniówkę $\times 3$               | — 216,— zł miesięcznie |

**Wicedyrektor Departamentu**  
**(—) mgr Sadowy Franciszek**

Katowice, dnia 13 marca 1957.

**MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO**

**Departament Norm Pracy i Plac**

**NPI/Kow/917/57**

**Sprawa: wynagrodzenia uczniów szkół górniczych.**

Ministerstwo Górnictwa Węglowego — Departament Norm Pracy i Plac zawiadamia, że uczniowie zasadniczych szkół górniczych odbywający praktyczną naukę zawodu otrzymują wynagrodzenie na dniówkę:

---

<sup>1)</sup> zgodnie z protokołem z dnia 24. I. 1957 r.



a) pod ziemią według poz. 61 — stawka 50,— zł.

b) na powierzchni według poz. 133 — stawka 30,— zł.

tabeli płac i zaszeregowania dla robotników kopalń węgla kamiennego, stanowiącej załącznik nr. 1 do protokołu z dnia 24. I. br. spisane go pomiędzy Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników. W kopalniach Dolnośląskiego Zjednoczenia PW stawka dla praktycznej nauki zawodu pod ziemią wynosi 60,— zł.

Dotychczasowe zasady rozliczenia uzyskanych z powyższego tytułu kwot nie ulegają zmianie.

Wicedyrektor Departamentu

(—) inż. Ludwik Majewski

## **Z A R Z A D Z E N I E   n r   2 7 6**

**Mministra Górnictwa Węglowego**

**z dnia 27 października 1956 r.**

**(znak: NP11/13f/4733/56)**

**w sprawie regulacji płac robotników i personelu obsługi  
zatrudnionych w elektrowniach**

W wykonaniu uchwały nr 601/56 Prezydium Rządu z dnia 29 września 1956 r. w sprawie rozciągnięcia postanowień uchwały nr 539/56 Prezydium Rządu z dnia 22 sierpnia 1956 r. na elektrownie resortu górnictwa węglowego, w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników zarządza się, co następuje:

§ 1. Podwyższa się płace podstawowe robotników i personelu obsługi elektrowni przemysłu węglowego i w związku z tym wprowadza się tabelę płac w następującym brzmieniu:

| Kategoria płac | Zarobek podstawowy |            |
|----------------|--------------------|------------|
|                | na godzinę         | na dniówkę |
| X              | 6,30               | 50,40      |
| IX             | 5,60               | 44,80      |
| VIII           | 5,—                | 40,—       |
| VII            | 4,50               | 36,—       |
| VI             | 4,—                | 32,—       |
| V              | 3,60               | 28,80      |
| IV             | 3,30               | 26,40      |
| III            | 3,—                | 24,—       |
| II             | 2,80               | 22,40      |
| I              | 2,60               | 20,80      |

Stawki powyższe są równocześnie stawkami wyjściowymi do obliczenia zarobku akordowego.

§ 2. 1. Wprowadza się w elektrowniach przemysłu węglowego taryfikator kwalifikacyjny robotników przemysłu energetycznego obowiązujący w resorcie energetyki na podstawie zarządzenia Ministra Energetyki nr 1/54.

2. Zakładowe Komisje Kwalifikacyjne dokonają zaszeregowania zgodnie z taryfikatorem, o którym mowa w ust. 1 do dnia 31 października. Pracowników, którzy nie odpowiadają w pełni wymaganiom taryfikatora, można pozostawić na dotychczasowych stanowiskach i zaszeregować warunkowo z tym, że w ciągu 3-ch miesięcy uzupełnią swoje kwalifikacje. Pracownicy ci po upływie powyższego terminu zostaną ponownie zbadani i zaszeregowani definitywnie przez Komisję Kwalifikacyjną. O ile idzie o znajomość przepisów i instrukcji należy ograniczyć wymogi do instrukcji obowiązujących w danym zakładzie pracy.

Pracowników obsługi sprzęzarek szereguje się jak pracowników obsługujących turbogeneratory z tym, że wydajność 10 m<sup>3</sup>/h odpowiada mocy 1 kW.

§ 3. Wprowadza się regulamin premiowania niezakordowanych robotników oraz pracowników umysłowych i robotników za oszczędność na paliwie, zatrudnionych w elektrowniach przemysłu węglowego, stanowiący załącznik nr 1 do zarządzenia.

§ 4. Wprowadza się dodatek do płacy za obsługę większej ilości kotłów, turbin i urządzeń kondensacyjnych, według zasad określonych w załączniku nr 2 do zarządzenia.

§ 5. Ustala się zasady dodatkowego wynagradzania za pełnienie pogotowia technicznego, określone w załączniku nr 3 do zarządzenia.

§ 6. 1. Jeżeli wynagrodzenie godzinowe poszczególnych robotników i personelu obsługi, o których mowa w § 1 przy wykonaniu zadań w 100 % było wyższe od wynagrodzenia wyliczonego według zasad wynikających z postanowień niniejszego zarządzenia przysługuje odnośnemu robotnikowi dodatek wyrównawczy do każdej godziny przepracowanej na pokrycie zaistniałej różnicy, do czasu pozostawiania na dotychczasowym stanowisku.

2. Przy ustalaniu różnicy, o której mowa w ust. 1, nie wlicza się premii za oszczędność węgla i za skrócenie postoju urządzeń w remoncie.

§ 7. (Uchylony)<sup>1</sup>

§ 8. Tracą moc wszelkie przepisy regulujące zasady wynagradzania robotników elektrowni przemysłu węglowego w zakresie uregulowanym niniejszym zarządzeniem.

§ 9. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 września 1956 r.

Minister Górnictwa Węglowego  
wz (—) inż. Jan Mitrega  
Podsekretarz Stanu

<sup>1</sup>) przez zarządzenie nr 77 Ministra Górnictwa i Energetyki z 24. VIII. 1957.



# REGULAMIN PREMIOWANIA

robotników oraz pracowników umysłowych i robotników za oszczędność na paliwie, zatrudnionych w elektrowniach resortu górnictwa węglowego

## 1. Zasady premiowania robotników zatrudnionych w elektrowniach przemysłu węglowego.

### § 1.

Robotnicy zatrudnieni w elektrowniach przemysłu węglowego premiowani są za:

- 1) dotrzymanie dyspozytorskiego dobowego grafiku obciążeń w ciągu miesiąca,
- 2) dotrzymanie jednostkowego wskaźnika węgla umownego,
- 3) bezawaryjną pracę obsługiwanych urządzeń,
- 4) a) terminowe i jakościowe dobre wykonywanie powierzonych robót,  
b) skrócenie kalendarzowego czasu postoju urządzeń w remoncie,
- 5) własne osiągnięcia robotników grupy produkcyjnej wymienionych w § 8.

### § 2.

1. Wykaz robotników uprawnionych do premiowania oraz wysokość poszczególnych składników premii miesięcznej:

| Stanowisko<br>uprawnające do premiov.                                                                                                        | Wysokość premii wg punktów<br>jak w § 1 |           |   |   |   | Maksym.<br>wys.<br>premi |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------|---|---|---|--------------------------|
|                                                                                                                                              | 1                                       | 2         | 3 | 4 | 5 |                          |
| 1. Palacze, maszyniści turbinowi i kondensacji oraz elektromonterzy nastawni i rozdzielni oraz dyżurni, szaszeregowani w VI—X kategorii płac | do<br>20%                               | do<br>15% | — | — | — | do<br>35%                |
| 2. Popielarze                                                                                                                                | do<br>20%                               | do<br>10% | — | — | — | do<br>30%                |
| 3. Robotnicy oddziałów produkcyjnych nie wymienieni w pkt 1 i 2 mający wpływ na oszczędność węgla szaszeregowani w VI—X kategorii płac       | do<br>15%                               | do<br>10% | — | — | — | do<br>25%                |

| Stanowisko<br>uprawnające do premii.                                                                                                            | Wysokość premii wg punktów<br>jak w § 1 |           |           |           |           | Maksym.<br>wys.<br>premię |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------------|
|                                                                                                                                                 | 1                                       | 2         | 3         | 4         | 5         |                           |
| 4. Robotnicy oddziałów produkcyjnych nie wymienieni w pkt 1 i 2 mający wpływ na oszczędność węgla zaszeregowani w IV — V kategorii płac         | do<br>10%                               | do<br>10% | —         | —         | —         | do<br>20%                 |
| 5. Robotnicy oddziałów produkcyjnych nie mający wpływu na oszczędność węgla                                                                     | —                                       | —         | do<br>25% | —         | —         | do<br>25%                 |
| 6. Robotnicy remontowi oddziałów produkcyjnych i warsztatów oraz wydzielonych brygad inwestycyjnych, zaszeregowani nie niżej III kategorii płac | —                                       | —         | —         | do<br>35% | —         | do<br>35%                 |
| 7. Robotnicy brygad wyładunku węgla                                                                                                             | —                                       | —         | —         | —         | do<br>30% | do<br>30%                 |
| 8. Pozostali robotnicy grupy produkcyjnej tj. magazynowi, praczki, szwaczki, sprzątaczk oddziałów produkcyjnych itp.                            | —                                       | —         | —         | —         | do<br>20% | do<br>20%                 |

### § 3.

1. Wykonanie w ciągu miesiąca dobowego grafiku obciążeń elektrowni stwierdza Okręgowa Dyspozycja Mocy.
2. Elektrowniom nie otrzymującym dobowych dyspozytorskich grafików obciążeń z Okręgowej Dyspozycji Mocy, a pracującym na wydzielone grupy odbiorców, zjednoczenia przemysłu węglowego w porozumieniu z zarządami energetycznymi okręgów zadają tygodniowe programy pracy ułożone w ten sposób, aby w godzinach szczytu obciążeń wykorzystana została możliwie pełna moc dyspozycyjna elektrowni. Nie wykonanie przez te elektrownie zadanych programów pracy przy jednoczesnym przekroczeniu przyznanego limitu mocy dosyłanych z zewnątrz, powoduje zmniejszenie premii jak z tytułu niedotrzymania dyspozytorskiego grafiku mocy. Wykonanie zadanych programów pracy stwierdzają główni energetycy zjednoczeń p. w.



3. Premię w pełnej wysokości podanej w tabeli (pkt 1) wypłaca się pod warunkiem dotrzymania dyspozytorskiego dobowego grafiku obciążeń w ciągu wszystkich dni miesiąca w skali elektrowni.
4. Za każdy dzień w miesiącu niedotrzymywania dobowego grafiku obciążeń wysokość członu premii i podany w tabeli (pkt. 1) zmniejsza się o 0,1.

#### § 4.

1. Za podstawę do ustalenia dotrzymania jednostkowego wskaźnika zużycia węgla umownego przyjmuje się plan oraz rzeczywisty wykon.
2. Przez dotrzymanie jednostkowego zużycia węgla umownego rozumie się uzyskanie zużycia węgla umownego w ilościach lub poniżej ilości obliczonych z następującego wzoru:

$$W = w_c \cdot A + w_p \cdot P + \frac{D}{d}$$

przy czym:

- $w_c$  — planowane operatywne zużycie węgla umownego w kg/kWh (brutto — tj. łącznie z odpowiednim udziałem strat i zużycia własnego).
- $w_p$  — planowane operatywne zużycie węgla umownego w kg/m<sup>3</sup> powietrza sprężonego (brutto — tj. łącznie z odpowiednim udziałem strat i zużycia własnego).
- $d$  — planowana operatywna miesięczna odparowalność kotłowni w kg pary/kg węgla umownego,
- $A$  — rzeczywista miesięczna produkcja energii elektrycznej,
- $P$  — rzeczywista miesięczna produkcja powietrza sprężonego,
- $D$  — rzeczywiste miesięczne zużycie pary poza turbinownią i halą sprężarek w tonach.

#### Uwagi:

- a) W przypadku zużywania w kotłowni gazu należy jego ilość przeliczać na węgiel umowny,
  - b) w wypadku zasadniczej zmiany planu produkcji lub remontów uzgodnionych w ciągu miesiąca z ODM, należy w obliczeniu wprowadzić korektę zmieniając planowane wskaźniki zużycia węgla na jednostkę produkcji, odpowiednio do indywidualnych jednostkowych wskaźników rzeczywiście czynnych jednostek produkcyjnych.
- Powyższe zmiany muszą być zatwierdzone przez zjednoczenie p. w.
3. Ilość zużytego węgla do obliczenia jednostkowego zużycia ustala się na podstawie wag kotłowych lub wyważonych miar objętościowych. Ustalone w powyższy sposób zużycie należy kontrolować i korygować z danymi liczbowymi dotyczącymi miesięcznego obrotu węglem (zapas początkowy, przychód, rozchód, oraz komisyjnie ustalony zapas końcowy). Manka węglowe dolicza się do ilości zużytego węgla.

4. Premię za dotrzymanie dobowego grafiku mocy oraz za dotrzymanie jednostkowego zużycia węgla umownego rozlicza się i wypłaca każdorazowo za wyniki uzyskane w skali elektrowni.
5. Niezależnie od dotrzymania jednostkowego zużycia węgla umownego w skali elektrowni, wypłatę pełnej premii z tego tytułu dla poszczególnych robotników, uzależnia się od dotrzymania przez tych robotników w ciągu zmiany określonych lokalną instrukcją wskaźników technicznych na obsługiwanych urządzeniach.  
Zasady obniżania premii dla poszczególnych robotników za niedotrzymanie wskaźników technicznych na obsługiwanych urządzeniach ustala w zależności od potrzeb i warunków technicznych kierownik elektrowni.
6. Odstępstwo od zasad podanych w § 3 i § 4 pkt 1 do 5 może mieć miejsce w odniesieniu do rozliczenia i wypłaty premii robotnikom w elektrowniach, w których istnieją możliwości obiektywnej kontroli dotrzymania wskaźników technicznych decydujących o dotrzymaniu dobowego grafiku obciążeń lub jednostkowego zużycia węgla umownego na poszczególnych urządzeniach, obsługiwanych przez tych robotników.  
W warunkach wyżej podanych premię dla robotników oblicza się i wypłaca za ich własne osiągnięcia niezależnie od wyników uzyskanych w skali elektrowni. Decyzję w sprawie przyznania pełnej, obniżenia, względnie pozbawienia premii miesięcznej poszczególnych robotników, podejmuje każdorazowo kierownik elektrowni na wniosek kierowników oddziałów produkcyjnych.

#### § 5.

Robotnicy odpielania ręcznego zatrudnieni dotychczas w akordzie, których zarobek po zastosowaniu zasad przewidzianych regulaminem kształtuje się niżej niż dotychczas, otrzymują dodatek wyrównawczy skalkulowany na każdą tonę wywiezionego popiołu. Wysokość dodatku wynika z różnicy wynagrodzenia dotychczas pobieranego przez wszystkich pracowników w okresie ostatnich 12 miesięcy w stosunku do wynagrodzenia wyliczonego wg nowych zasad w przeliczeniu na jedną tonę średnio wywiezionego popiołu w okresie przeliczeniowym.

#### § 6.

1. Imienny wykaz robotników oddziałów produkcyjnych nie mających wpływu na oszczędność węgla, ustali kierownik elektrowni w porozumieniu z Radą Zakładową,
2. W przypadku zaistnienia awarii na obsługiwanym urządzeniu, kierownik elektrowni pozbawia premii całkowicie w danym miesiącu winnych spowodowania tej awarii, a pośrednio winnym obniża premię co najmniej o 1/4 wysokości podanej w tabeli. Za podstawę do ustalenia bezpośrednio i pośrednio winnych zaistnienia awarii przyjmuje się protokół awaryjny.



1. Premia dla robotników remontowych i inwestycyjnych, zaszeregowanych nie niżej III kat. płac przysługuje w pełnej wysokości za wykonanie powierzonych robót zgodnie z technicznymi warunkami odbioru oraz w terminach założonych w obowiązujących harmonogramach robót lub zlece- niach roboczych.
2. Ponadto wprowadza się premiowanie za skrócenie kalendarzowego czasu postoju urządzeń w remoncie.
3. Urządzenia, za których skrócenie postoju w remoncie robotnicy otrzymu- ją premię, określa każdorazowo kierownik elektrowni.
4. Za podstawę do stwierdzenia skrócenia postoju urządzeń w remoncie przyjmuje się zatwierdzony przed rozpoczęciem remontu przez kierow- nika elektrowni harmonogram remontu oraz protokół odbioru urządzenia do eksploatacji.
5. Za skrócenie co najmniej o 10% czasu postoju w remoncie urządzeń określonych przez kierownika elektrowni i remontowanych w danym miesiącu, robotnicy zatrudnieni przy remoncie tych urządzeń otrzymują premie w wysokości do 20% liczonych od zasadniczej płacy miesięcznej. W przypadku remontowania w miesiącu więcej jak jednego urządzenia (określonego przez kierownika elektrowni) przez te same brygady robot- ników, kierownik elektrowni ustala przed rozpoczęciem remontu wyso- kość premii w procentach za skrócenie remontu poszczególnego urządze- nia z tym, że łączna wysokość premii nie może przekroczyć 20%.

#### **Przykład:**

Brygady remontu kotłów mają wykonać w danym miesiącu remont dwóch różnych kotłów określonych przez kierownika elektrowni. W związ- ku z powyższym kierownik elektrowni ustala przed rozpoczęciem remon- tu 1-go kotła premię za skrócenie remontu (przykładowo) 12% oraz przed rozpoczęciem remontu 2-go kotła premię w wysokości 8%.

W przypadku skrócenia remontu 1-go kotła i niedotrzymania terminu 2-go kotła, robotnicy otrzymują tylko 12% premii liczonych od miesięcz- nej płacy zasadniczej. Natomiast pełne 20% liczonych od miesięcznej pł- acy zasadniczej, robotnicy otrzymują w przypadku skrócenia remontu oby- dwu kotłów.

6. Właściwi kierownicy oddziałów produkcyjnych stwierdzają terminowe i jakościowe dobre wykonanie remontów oraz wnioskuje wysokość pre- mii dla poszczególnych robotników za wykonanie powierzonych robót oraz skrócenie postoju urządzeń w remoncie. Przy ustalaniu wysokości premii za skrócenie remontu dla poszczególnych robotników, należy kie- rować się zasadą, że premię w pełnej wysokości ustalonej przez kierow- nika elektrowni za skrócenie postoju danego urządzenia, otrzymują ro- botnicy, którzy przy remoncie tego urządzenia byli zatrudnieni najdłużej. Natomiast dla pozostałych robotników zatrudnionych krócej, powinien być ustalony stosunkowo niższy procent premii.

### § 8.

1. Pracowników brygad wyładunku węgla, premiuje się za ich wydajność pracy w wysokości do 30%.
2. Pozostałych pracowników grupy produkcyjnej, tj. magazynowych, praczeki, szwaczki, sprzątaczkę w oddziałach produkcyjnych itp. premiuje się za ich własne osiągnięcia w wysokości do 20%.
3. Robotnicy brygad wyładunkowych, zatrudnieni dotychczas w akordzie niezależnie od premii, o której mowa w pkt 1, otrzymują dodatek wyrównawczy skalkulowany na każdą wyładowaną tonę węgla. Wysokość dodatku wynika z różnicy wynagrodzenia dotychczas pobieranego przez wszystkich robotników w okresie ostatnich 12-tu miesięcy, w stosunku do wynagrodzenia wyliczonego według nowych stawek (bez premii pkt 1) w przeliczeniu na jedną tonę średnio wyładowanego węgla w okresie przeliczeniowym.

### § 9.

1. Premie, o których mowa w §§ 1—7 (z wyjątkiem przypadków omówionych w regulamnie) rozlicza się i wypłaca za okresy miesięczne łącznie z zarobkami za miesiąc bieżący.
2. Premie dla robotników ustala kierownik elektrowni, a akceptuje dyrektor zakładu,
3. Kierownikowi elektrowni po zasięgnięciu opinii rady zakładowej (oddziałowej) przysługuje prawo obniżenia czy pozbawienia premii każdego robotnika za niewłaściwe wykonywanie nałożonych obowiązków, a szczególnie w zakresie niewłaściwego stosowania obowiązujących przepisów eksploatacji i BHP niezależnie od spełnionych warunków stanowiących podstawę do wyliczenia premii.

Przy zaistnieniu awarii na skutek niewłaściwie wykonanego remontu pozbawia się również przypadającej premii za skrócenie postępu urządzeń w remoncie.

#### **Uwaga:**

Maszynistów sprzęzarek należących do załogi elektrowni, premiuje się na równi z odpowiednimi maszynistami turbin i kondensacji.

## **II. Zasady premiowania robotników i pracowników umysłowych za oszczędność na paliwie.**

### § 10.

1. Niezależnie od premii za dotrzymanie jednostkowego zużycia węgla umownego wyliczonego r.a produkcję brutto, pracownicy uprawnieni do premiowania z tego tytułu otrzymują również premię za uzyskaną oszczędność na węglu według zasad podanych w dalszych punktach regulaminu.
2. Przez oszczędność na paliwie rozumie się różnicę w złotych wynikającą z odjęcia rzeczywistej wartości zużytego węgla w danym kwartale, od



wartości operatywnie planowanej. Oszczędność tę oblicza się według poniższego wzoru:

$$Q = [(w_c \cdot A) + (D : d) + (w_p \cdot P)] \cdot C - W$$

#### Objaśnienia do wzoru:

- $w_c$  — wskaźnik węgla umownego: w planie — planowany, w wykonie — wykonany,  
 $A$  — produkcja en. elektr. w MWh wykonana,  
 $D$  — produkcja pary poza turbinownią i halą sprężarek w t,  
 $d$  — odparowalność umowna we wzorze plan — planowana, we wzorze wykon — wykonana,  
 $p$  — produkcja rzeczywista powietrza sprężonego w m<sup>3</sup>,  
 $w_p$  — jednostkowe zużycie węgla umownego na m<sup>3</sup> spręż. powietrza w planie — plan, w wykonie — wykon,  
 $C$  — równa się f4 w planie i f8 w wykonie.

#### U w a g i:

- a) w wypadku zużywania w kotłowni gazu należy jego ilość przeliczyć na węgiel umowny,
  - b) planowany i rzeczywisty koszt węgla należy ustalić na podstawie aktualnego cennika Centrali Zbytu Węgla dla poszczególnych sortymentów,
  - c) przy obliczaniu premii kwartalnej za oszczędność węgla należy uwzględnić poprawki planowanego wskaźnika zużycia węgla umownego dokonane w poszczególnych miesiącach (patrz § 4 pkt 2 uwaga b).
3. Premia za oszczędność na węglu przysługuje pracownikom w przypadku uzyskania przez elektrownię oszczędności, o której mowa w pkt 2 pod warunkiem dotrzymania wskaźnika jednostkowego zużycia węgla umownego.
4. Kwotę w wysokości 50% uzyskanych oszczędności przeznacza się na premie dla pracowników.
5. Obliczoną wysokość kwoty przeznaczonej na premie każdorazowo zatwierdza dyrekcja zjednoczenia przemysłu węglowego w terminie dni 10 od złożenia obliczenia. W przypadku stwierdzenia niezgodności cen węgla lub asortymentów planowanych w stosunku do zawartych umów z dostawcą, względnie innych zasadniczych rozbieżności założeń planowanych w stosunku do rzeczywistego wykonania, dyrekcja zjednoczenia przemysłu węglowego ma prawo obniżyć wysokość wnioskowanej premii do wysokości określającej rzeczywiste osiągnięcia.
6. Przynajmniej 90% ostatecznie zatwierdzonej kwoty przeznaczonej na premie rozdziela się między uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych i robotników (poz. 1 i 2 w tabel. § 2 pkt 1), proporcjonalnie do sumy w złotych uzyskanej premii za dotrzymanie jednostkowego zu-

życia węgla umownego, zaś dla robotników wymienionych w poz. 3 i 4 tabeli, procent udziału w premii kwartalnej ustali kierownictwo elektrowni w uzgodnieniu z radą zakładową. Pozostałą część zatwierdzonej kwoty przeznacza się na dodatkowe premiowanie pracowników, za wybitne osiągnięcia na odcinku oszczędności węgla.

Z kwoty tej przyznaje premie kierownik elektrowni w porozumieniu z radą zakładową.

7. Premię za oszczędność węgla rozlicza się i wypłaca za okresy kwortalne.
8. Premią za kwartalną oszczędność na paliwie mogą być objęci, za zgodą zjednoczenia przemysłu węglowego, w kopalniach posiadających elektrownie II i III kat. również główny mechanik lub jego zastępca do spraw energetycznych, inżynier względnie technik cieplny (lub główny energetyk) oraz inspektor gospodarki energetycznej. Główny mechanik lub jego zastępca — 80%, inżynier względnie technik cieplny — 100%, a inspektor gospodarki energetycznej — 100% premii kwartalnej, przypadającej dla kierownika elektrowni z tytułu oszczędności na paliwie.
9. W wyjątkowych przypadkach usprawiedliwionych specyficznymi warunkami w poszczególnych elektrowniach, zezwala się na odstępstwo od sposobu rozdziału premii kwartalnej dla pracowników umysłowych, proporcjonalnie do członu premii miesięcznej za dotrzymanie wskaźnika zużycia węgla. Zmiany te wnioskują kierownik elektrowni w porozumieniu z radą zakładową, a zatwierdza dyrektor kopalni i główny energetyk zjednoczenia przemysłu węglowego.

## **Z A S A D Y**

### **wypłaty dodatku za obsługę większej ilości kotłów, turbin i urządzeń kondensacyjnych**

1. Palacze kotłów nie posiadających automatyzacji, maszyniści turbin parowych oraz maszyniści kondensacji niezależnie od wynagrodzenia zasadniczego (płaca godzinowa łącznie z premią) otrzymują dodatek za obsługę większej ilości kotłów, turbin lub urządzeń kondensacji w następującej wysokości:
  - a) palacze kotłów obsługujący więcej niż 1 kocioł mogą otrzymać w zależności od warunków lokalnych dodatek w wysokości do 35% płacy podstawowej;
  - b) palacze na stanowiskach pomocników otrzymują dodatek w wysokości podanej w pkt a) skorygowanej przez współczynnik 0,5;
  - c) starsi palacze nadzorujący palaczy na swojej zmianie otrzymują za każdy dodatkowo obsługiwany przez tych palaczy kocioł dodatek w wysokości do 7% płacy podstawowej;
  - d) maszyniści turbin parowych i maszyniści kondensacji otrzymują za obsługę więcej niż 1 turbiny lub więcej niż 1-go urządzenia kondensacyjnego dodatek w wysokości do 35%.



- e) starsi maszyniści otrzymują za każdą dodatkowo obsługiwaną na jego zmianie turbinę lub urządzenie kondensacyjne dodatek w wysokości do 12% płacy podstawowej.
2. Dodatki, o których mowa w pkt 1, litera a—e, liczy się od płacy zasadniczej wynikającej z osobistego zaszeregowania i godzin przepracowanych. Dodatki te nie mogą stanowić podstawy do obliczenia premii.
3. Dodatki o których mowa w pkt 1 i 2, mogą być stosowane jedynie w przypadkach, w których przepisy eksploatacyjne zezwalają na obsługę większej ilości urządzeń.
4. Wysokość dodatków ustala kierownik elektrowni.
5. W przypadku obniżenia poziomu eksploatacji obsługiwanych urządzeń kierownik elektrowni ma prawo obniżyć lub pozbawić dodatku robotników obsługujących dane urządzenia.

Załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 276  
Ministra Górnictwa Węglowego  
z dnia 27 października 1956 roku

### Z A S A D Y

#### dodatkowego wynagradzania za pełnienie pogotowia technicznego

1. Za każdą godzinę pełnionego pogotowia technicznego, tj. za pozostawianie do dyspozycji kierownictwa zakładu w ściśle określonym czasie i miejscu tak, aby byli łatwo osiągalni w wypadku potrzeby (awarii lub uszkodzenia wymagającego natychmiastowej naprawy), robotnicy otrzymują dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 10% płacy zasadniczej godzinowej — w dni powszednie oraz 15% w niedziele i święta.
2. Okres pełnienia pogotowia nie może obejmować normalnych godzin pracy w zakładzie.
3. Za godziny rzeczywiście przepracowane w czasie pełnionego pogotowia na polecenie kierownictwa, robotnik otrzymuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z obowiązującymi przepisami niezależnie od dodatkowego wynagrodzenia za pogotowie techniczne.
4. Robotnika pełniącego pogotowie techniczne, który nie stawiał się do pracy na wezwanie kierownictwa, kierownik elektrowni w porozumieniu z Radą Zakładową może pozbawić premii regulaminowej w całości lub częściowo.
5. Za podstawę do wyliczenia i wypłaty dodatkowego wynagrodzenia, o którym wyżej mowa, przyjmuje się zlecenie zobowiązujące robotnika do pełnienia pogotowia, podpisane przez kierownika elektrowni lub jego zastępcę. W zleceniu tym powinien być wyraźnie określony okres pełnienia pogotowia technicznego.

PRZYKŁAD OBLICZENIA PREMII ZA OSZCZĘDNOŚĆ NA PALIWIE ELEKTROWNI.....

Z3 ..... kwartał ..... roku

| P l a n |     |          |       | W y k o n |     |          |       |
|---------|-----|----------|-------|-----------|-----|----------|-------|
| Miał    | Muł | Przerost | Razem | Miał      | Muł | Przerost | Razem |
| 1       | 2   | 3        | 4     | 5         | 6   | 7        | 8     |

|                                  |        |        |        |         |        |        |         |
|----------------------------------|--------|--------|--------|---------|--------|--------|---------|
| a) Wartość opałowa               | 5.500  | 4.500  | 4.300  | —       | 5.500  | 4.500  | 4.300   |
| b) Ilość ton węgla rzeczywistego | 14.000 | 13.000 | 6.000  | 33.000  | 15.000 | 12.000 | 32.000  |
| c) Ciepło w mil. kalorii         | 77.000 | 58.500 | 25.800 | 161.300 | 82.500 | 54.000 | 158.000 |
| d) Ilość ton węgla umownego      | 11.000 | 8.357  | 3.686  | 23.043  | 11.786 | 7.714  | 22.571  |
| Cena jednostkowa:                |        |        |        |         |        |        |         |
| e) węgla rzeczywistego           | 80     | 40     | 30     | —       | 80     | 40     | 30      |
| f) węgla umownego                | —      | —      | —      | 78.97   | —      | —      | 81.08   |
| g) Wartość w milj. zł.           | 1,12   | 0,52   | 0,18   | 1,82    | 1,2    | 0,48   | 1,83    |

$$\text{Plan} = (0,900 \times 20.000) + (50.000 : 7.000) +$$

$$\text{Wskaźniki} \\ \text{wykonane} = 0,850$$

$$(2.000.000 \times 0,150) \times 78,97 = 2.009.233 \text{ zł}$$

$$\times 0,140 = 1.830.000 \text{ zł}$$

Zaoszczędzona kwota w ..... kwartale 195..... r. = 179.233 zł  
Kwota do rozdziału wynosi 179.233  $\times$  0,5 = 89.616

Objaśnienia do tabeli:

- a1, a2, a3, a5, a6, a7 — kaloryczność wykonana  
b1, b2, b3 — ilość węgla rzeczywistego planowana  
b5, b6, b7 — ilość węgla rzeczywistego spalonego  
c1, c2, c3 — ciepło planowane np.: a1 • b1 = 5.500  $\times$  14.000  
c5, c6, c7 — ciepło uzyskane np.: a5 • b5 = 5.500  $\times$  15.000  
d1, d2, d3 — planowany węgiel umowny np.: c1 : 7.000  
d5, d6, d7 — spalony węgiel umowny np.: c5 : 7.000  
e1, e2, e3, e5, e6, e7 — rzeczywisty koszt poszczególnych gatunków paliwa zł/t.  
g1, g2, g3 — planowana wartość poszczególnych gatunków węgla np.: b1 • e1 = 14.000 • 80  
g5, g6, g7 — wykonana wartość poszczególnych gatunków węgla np.: b5 • e5 = 15.000 • 80  
f4 — plan. cena jednostkowa węgla umownego g4 : d4 = 1.820.000 : 23043  
f8 — wykon. cena jednostkowa węgla umownego g8 : d8 = 1.830.000 : 22571



## **ZARZĄDZENIE NR 77**

### **MINISTERSTWA GÓRNICTWA I ENERGETYKI**

z dnia 24. sierpnia 1957 r. (znak: NP II)

**w sprawie dodatku za wysługę lat dla pracowników elektrowni przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki**

Na podstawie uchwały nr 323 Rady Ministrów z dnia 16 sierpnia 1957 r. w sprawie dodatku za wysługę lat dla pracowników przemysłu energetycznego w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce zarządza się, co następuje:

#### **§ 1.**

Przyznaje się prawo do dodatku za wysługę lat na zasadach ustalonych w zarządzeniu pracownikom fizycznym i umysłowym (z wyłączeniem pracowników zatrudnionych w OZR, żłóbkach, przedszkolach i świetlicach dziecięcych oraz pracowników straży przemysłowej) zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych (bez względu na wielkość elektrowni) podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki.

#### **§ 2.**

Dodatek za wysługę lat dla uprawnionych pracowników wynosi od 5 do 20% rocznej płacy zasadniczej w zależności od zajmowanego stanowiska i stażu pracy. Stanowiska oraz procentową wysokość dodatku przypadającą dla tych stanowisk określa załącznik nr 1 do zarządzenia.

#### **§ 3.**

1. Pracownicy, którzy według przepisów dotychczas obowiązujących otrzymali w roku ubiegłym dodatek za wysługę lat po przepracowaniu okresu powyżej 2 lat a poniżej 3 lat, zachowają prawo do tego dodatku za czas pracy krótszy niż 5 lat w wysokości 10% rocznej płacy zasadniczej.

2. Pracownicy uprawnieni do dodatku za wysługę lat, którzy na podstawie przepisów dotychczas obowiązujących pobierali premię kwartalną z „Karty Górnika”, otrzymują w jej miejsce dodatek za wysługę lat w takim procencie, w jakim pobierali tę premię, aż do czasu uzyskania prawa do dodatku w wyższej procentowo wysokości.

#### **§ 4.**

1. Dla uzyskania prawa do dodatku za wysługę lat wymagane jest posiadanie ciągłości pracy w elektrowniach wymienionych w § 1 zarządzenia licząc od dnia zatrudnienia w tych elektrowniach po wyzwoleniu do dnia 1 września każdego roku.

2. Przy ustalaniu ciągłości pracy, o której mowa w ust. 1, mają zastosowanie powszechnie obowiązujące przepisy w zakresie przyznawania prawa do urlopu wypoczynkowego.

3. Pracownikom służbowo przeniesionym do elektrowni wymienionych w § 1 zarządzenia z Ministerstwa Górnictwa i Energetyki, zarządów i przedsiębiorstw (zakładów) energetyki zawodowej, zarządu i przedsiębiorstw montażu elektrowni i elektrowni przemysłowych podległych innym resortom zalicza się okres pracy w jednostkach, z których zostali przeniesieni, do okresu pracy wymaganego do uzyskania prawa do dodatku za wysługę lat w elektrowniach, do których zostali przeniesieni; wysokość dodatku określa się wg zasad obowiązujących w tych elektrowniach, do których pracownicy zostali przeniesieni.

4. Pracownicy, którym na podstawie przepisów dotychczas obowiązujących zaliczono czas pracy przy obliczaniu dodatku za wysługę lat w okresach ubiegłych w sposób odmienny niż to wynika z postanowień ust. 1—3, zachowują nadal uprawnienia z tego tytułu.

5. Nie przerywają ciągłości pracy i są zaliczone do czasu pracy, uprawniającego do dodatku za wysługę lat przerwy w pracy spowodowane powołaniem pracownika z zachowaniem stosunku pracy:

- 1) do pełnienia funkcji w radach narodowych, związkach zawodowych oraz organizacjach politycznych i innych organizacjach społecznych,
- 2) na szkolenie,
- 3) do odbycia ćwiczeń lub zasadniczej służby wojskowej.

#### § 5.

1. Za podstawę do obliczenia dodatku za wysługę lat przyjmuje się:

- 1) w stosunku do pracowników fizycznych — roczną płacę zasadniczą wynikającą z osobistego zaszeregowania za wszystkie godziny przepracowane oraz za godziny przyjęte do obliczenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, jak również za czas zwolnienia do prac społecznych (za który pracownik otrzymuje wynagrodzenie w zakładzie) oraz za okres choroby, za który wypłacony jest zasiłek chorobowy,
- 2) w stosunku do pracowników umysłowych — płacę zasadniczą wynikającą z osobistego zaszeregowania (bez dodatku funkcyjnego i lokalnego) za wszystkie miesiące, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie w okresie rocznym stanowiącym podstawę do obliczenia dodatku,
- 3) w stosunku do pracowników umysłowych wynagradzanych ryczałtowo płacę zasadniczą wynikającą z osobistego zaszeregowania (bez dodatku funkcyjnego i lokalnego), do którego pracownik miałby prawo na podstawie zasad ogólnie obowiązujących.

2. Do obliczenia płacy zasadniczej, o której mowa w ust. 1, przyjmuje się okres od dnia 1 sierpnia do dnia 31 lipca każdego roku.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca ta jednostka, w której pracownik jest zatrudniony w czasie wypłaty dodatku.

4. Pracownikom, którzy na skutek nieszczęśliwego wypadku przy pracy po dniu 1 września 1954 r. utracili częściowo zdolność do pracy i w związku z tym zostali przeniesieni na stanowiska, na których przysługuje dodatek za



wysługę lat w niższej procentowo wysokości, oblicza się ten dodatek od ostatnio otrzymywanej płacy zasadniczej w wysokości procentowej przysługującej pracownikowi przed wypadkiem.

#### § 6.

Dodatki za wysługę lat zwolnione są od podatku od wynagrodzeń i wszelkich innych obciążeń.

#### § 7.

1. Dodatki za wysługę lat wypłaca się w dniu 1 września każdego roku, pod warunkiem nienagannej pracy.

2. Pracownik, który w ciągu roku, za który ma nastąpić wypłata dodatku za wysługę lat, opuścił bez należytego usprawiedliwienia jeden dzień pracy — traci 25%, za dwa dni — 50%, za trzy i więcej dni — 100% przypadającego do wypłaty dodatku za wysługę lat.

3. W przypadku stwierdzenia zaniedbań lub niewłaściwego wykonywania powierzonych obowiązków kierownik jednostki w porozumieniu z Radą Zakładową obniża dodatek za wysługę lat winnemu pracownikowi lub pozbawia go dodatku.

4. Minister Górnictwa i Energetyki może pozbawić dodatku za wysługę lat pracowników obsługi i nadzoru w razie poważnej awarii lub nieszczęśliwego wypadku ze skutkiem śmiertelnym, które wynikły z ich winy.

#### § 8

1. Za podstawę do wyliczenia dodatków za wysługę lat dla pracowników objętych regulacją płac na podstawie uchwały nr 199 Rady Ministrów z dnia 30 maja 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych państwowych przedsiębiorstw przemysłowych, przyjmuje się w okresie stosowania płac wynikających z tej uchwały, płacę zasadniczą wynikającą z osobistego zaszeregowania, skorygowaną przez współczynnik 0,7.

2. Kwota dodatku ustalonego zgodnie z postanowieniem ust. 1 nie może być niższa od kwoty ostatnio otrzymanego dodatku (za wyjątkiem pracowników wynagradzanych dotychczas ryczałtowo).

#### § 9.

W celu realizowania postanowień niniejszego zarządzenia zwiększa się planowany fundusz płac zjednoczeń na r. 1957 dla elektrowni podanych w § 1 niniejszego zarządzenia o kwoty podane przez Departament Norm Pracy i Płac.

#### § 10.

Traci moc obowiązującą:

1. Zarządzenie nr 199 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 4 lipca 1955 r. w sprawie wypłaty specjalnego wynagrodzenia za wysługę lat w elektrowniach resortu górnictwa węglowego,

2. Zarządzenie nr 276 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 27 października 1956 r. w sprawie regulacji płac robotników i personelu obsługi zatrudnionych w elektrowniach — w zakresie uregulowanym niniejszym zarządzeniem.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Związek Zawodowy Górników  
w Polsce**

Zarząd Główny w Katowicach

Sekretarz

(—) J. Opalski

**MINISTER GÓRNICTWA I ENERGETYKI**

w/z (—) inż. E. Grabowski

Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 1 do zarządzenia nr 77  
Ministra Górnictwa i Energetyki  
z dnia 24 sierpnia 1957 r.

**W Y K A Z**

**stanowisk uprawniających do dodatku za wysługę lat oraz procentowej  
wysokości dodatku dla tych stanowisk**

1. Dodatek za wysługę lat w wysokości:
  - po przepracowaniu 5-ciu lat do 10 — 15%
  - po przepracowaniu 10-ciu lat — 20%liczonych od rocznej płacy zasadniczej przysługuje:
  - a) robotnikom grupy przemysłowej i kapitalnych remontów (zgodnie z obowiązującą instrukcją GUS),
  - b) kierownikowi elektrowni, pracownikom umysłowym zasregowanym wg obowiązujących tabel płac. L.p. 2 do 15, starszym technikom i technikom zatrudnionym przy pracach ogólnie - technicznych oraz starszym kreślarzom.
2. Dodatek za wysługę lat w wysokości:
  - po przepracowaniu 5-ciu lat — 10%liczonych od rocznej płacy zasadniczej przysługuje:
  - a) personelowi obsługi z wyłączeniem gońców (zgodnie z obowiązującą instrukcją GUS),
  - b) starszym technikom i technikom zatrudnionym przy pracach ekonomicznych oraz starszym referentom,
3. Dodatek za wysługę lat w wysokości:
  - po przepracowaniu 5-ciu lat — 5%liczonych od rocznej płacy zasadniczej przysługuje:
  - a) wszystkim innym pracownikom umysłowym nie wymienionym w pkt 1 i 2 niniejszego wykazu,
  - b) gońcom.



## PROTOKÓŁ

dodatkowy do Układu Zbiorowego Pracy z dnia 15 kwietnia 1957 r. spisany w Katowicach w dniu 18 czerwca 1957 r. pomiędzy Ministrem Górnictwa i Energetyki i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w sprawie uregulowania warunków wynagradzania pracowników zatrudnionych w zawodowych zakładowych strażach przeciwpożarowych oraz w strażach uzbrojonych i nieuzbrojonych pilnujących mienia zakładów pracy.

W związku z uchwałą Nr 95/57 Rady Ministrów z dnia 14 marca 1957 w sprawie zasad wynagradzania pracowników zatrudnionych w strażach zakładowych przeciwpożarowych oraz w strażach uzbrojonych i nieuzbrojonych pilnujących mienia zakładów, strony podpisujące niniejszy protokół postanawiają:

### § 1.

1. Wprowadza się dla członków Korpusu Technicznego Pożarnictwa zatrudnionych w zawodowych zakładowych jednostkach ochrony przeciwpożarowej zasady wynagradzania obowiązujące członków Korpusu Technicznego Pożarnictwa w terenowych jednostkach ochrony pożarnej. Szczegółowe przepisy w zakresie grup uposażenia, dodatków funkcyjnych i służbowych, czasu pracy oraz wynagrodzenie za godziny nadliczbowe zawiera zał. Nr 1 do protokołu.

### § 2.

Wprowadza się zasady wynagradzania:

1. pracowników zatrudnionych w uzbrojonych strażach przemysłowych według zał. Nr 2 do protokołu;
2. nieuzbrojonych strażników pilnujących mienia zakładów pracy według zał. Nr 3 do protokołu.

### § 3.

Pracownikom, którzy na podstawie dotychczasowych przepisów otrzymywali wynagrodzenie wyższe niż wynikające z niniejszego protokołu przysługuje dodatek wyrównawczy w okresie pozostawania na dotychczasowym stanowisku.

### § 4.

Pracownikom objętym postanowieniami niniejszego protokołu przysługują takie świadczenia z jakich korzystają pracownicy zakładów pracy w oparciu o przepisy obowiązującego Układu Zbiorowego Pracy w zakresie protokołem nie unormowanym.

§ 5.

Uchyla się stosowanie przepisów regulujących zasady wynagradzania pracowników objętych niniejszym protokołem, w sposób odmienny od określonych w protokole.

§ 6.

Postanowienia niniejszego protokołu obowiązują od dnia 1 kwietnia 1957 r.

**Związek Zawodowy Górników  
w Polsce  
Zarząd Główny w Katowicach  
(—) Jan Opalski**

**MINISTER  
w/z mgr inż. Grabowski Edmund  
Podsekretarz Stanu**

Załącznik Nr 1 do protokołu  
dodatkowego do Układu Zb. Pracy dla  
Przemysłu Węglowego z dnia 18. VI. 57.

**ZASADY** wynagradzania członków Korpusu Technicznego Pożarnictwa zatrudnionych w zakładowych zawodowych jednostkach ochrony przeciwpożarowej.

§ 1.

Członkom Korpusu Technicznego Pożarnictwa zatrudnionym w zakładowych zawodowych jednostkach ochrony przeciwpożarowej zwanych dalej **KTP** przysługuje:

**1. Płace zasadnicze:**

| Stanowisko służbowe        |                                                          | Grupa<br>uposażenia | Stawki zasadnicze         |                          |
|----------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------|---------------------------|--------------------------|
| wg nomenklatury            |                                                          |                     | dla zatrudn.              | dla zatrudn.             |
| obecnej                    | nowej                                                    |                     | na terenie<br>m. st. W-wy | na pozostał.<br>terenach |
| Strażak                    | Strażak                                                  | X                   | 610                       | 540                      |
| St. strażak                | St. strażak                                              | IX                  | 650                       | 570                      |
| Sekcyjny (krp.)            | Podoficer                                                | IX — VIII           | 650—700                   | 570—610                  |
| Mł. ogniomistrz<br>(plut.) | Podoficer                                                | IX — VIII           | 650—700                   | 570—610                  |
| Ogniomistrz<br>(sierż.)    | St. podoficer                                            | VIII — VII          | 700—760                   | 610—660                  |
|                            | Kier. Centr.<br>Alarm.<br>z-ca d-cy plut.<br>d-ca sekcji |                     |                           |                          |
| St. ogniomistrz            | St. podoficer                                            | VIII VII-VI         | 700-760-860               | 610-660-740              |
| Komendant                  | rzemieśl. wykw.<br>Komendant                             | VI — V              | 860—990                   | 740—860                  |



## 2. Dodatki funkcyjne:

|                 | Dodatek<br>funkc. | Dodatek<br>służb. |
|-----------------|-------------------|-------------------|
| Komendant       | 265               | —                 |
| St. ogniomistrz | —                 | 113               |

Członkom Korpusu Technicznego Pożarnictwa pobierającym wynagrodzenie zasadnicze wg powyższych stawek nie przysługują dodatki lokalne (stołeczny i morski).

### § 2.

Członkowie KTP zatrudnieni są w systemie: 24 godziny służby i 24 godziny wolne od służby z dodatkowymi 12 godzinami wolnymi od służby tygodniowo.

### § 3.

1. Członkom KTP zatrudnionym według systemu 24 godziny służby i 24 godziny wolne od służby z dodatkowymi 12 godzinami wolnymi od służby tygodniowo przysługuje dodatek zryczałtowany za godziny nadliczbowe w wysokości 75% uposażenia zasadniczego dla nie otrzymujących dodatku funkcyjnego lub służbowego, oraz w wysokości 45% dla otrzymujących jeden z tych dodatków.

2. Członkom KTP zatrudnionym według systemu określonego w ust. 1 z tym, że nie korzystają dodatkowo z 12 godzin wolnych od służby tygodniowo; przysługuje ponadto dodatek zryczałtowany za godziny nadliczbowe w wysokości 25% uposażenia zasadniczego.

### § 4.

Członkom KTP nie przysługuje 10% dodatek nocny<sup>1)</sup>.

### § 5.

1. W przypadkach, w których zachodzi potrzeba zarządzenia pogotowia, należy ustalić harmonogram pracy w taki sposób, ażeby nie zachodziła potrzeba zatrudnienia pracowników w godzinach nadliczbowych. Jeżeli takie zorganizowanie pogotowia jest niemożliwe za czas pogotowia przypadającego w godzinach nadliczbowych pracownik winien otrzymać wynagrodzenie z dodatkiem za godziny nadliczbowe obliczone zgodnie z obowiązującymi w zakładzie pracy przepisami.

2. Wynagrodzenie, o którym mowa w pkt 1, oblicza się od 1/200 stawki zasadniczej.

<sup>1)</sup> Za wyjątkiem członków KTP, zatrudnionych na dole, pismo Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 28 stycznia 1958 r. NP. II/13a/232/58

## § 6.

W przypadkach nieuregulowanych niniejszym załącznikiem lub w przypadkach wątpliwych stosuje się przepisy obowiązujące w terenowych jednostkach ochrony pożarnej.

## § 7.

Członkowie KTP objęci postanowieniami niniejszego protokołu a zatrudnieni na dole kopalni węgla, w okresie tej pracy podlegają przepisom o zatrudnieniu i wynagradzaniu obowiązującym wszystkich innych pracowników dołowych.

Za każdą godzinę pracy na dole kopalni, pracownicy KTP otrzymują niżej podane stawki bez prawa do jakichkolwiek premii i innych dodatków, a w szczególności wprowadzonych Zarządzeniem nr 26 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 28. lutego 1957 r. w sprawie włączenia kopalnianych straży pożarnych do prac przeciwpożarowych na dole kopalń<sup>2)</sup>:

| L.p. | Stanowisko                         | Wynagrodzenie za godzinę pracy na dole |
|------|------------------------------------|----------------------------------------|
| 1.   | Strażak, starszy strażak           | zł 6,25                                |
| 2.   | Sekcyjny (kpr) mł. ogniom. (plut.) | zł 7,00                                |
| 3.   | Ogniomistrz (sierżant)             | zł 7,50                                |
| 4.   | Starszy ogniomistrz                | zł 7,50                                |
| 5.   | Komendant                          | zł 8,00                                |

Za każdą godzinę pracy, za którą członkowie KTP otrzymują wyżej określone wynagrodzenie, potrąca się z sumy: płacy podstawowej, ryczałtu za godziny nadliczbowe (75 lub 45% i dodatku funkcyjnego lub służbowego o ile dodatki takie pobierają zgodnie z obowiązującymi przepisami — 1/312 część, a w przypadku, gdy członkowie KTP nie korzystają dodatkowo z 12 godzin wolnych z sumy wyżej podanej powiększonej o 25%-wy dodatek liczony od uposażenia zasadniczego — 1/360 część.

<sup>2)</sup> Pracownicy kopalnianych straży pożarnych nie mają uprawnienia do premiowania, przewidzianego w § 9 protokołu podpisanego w dniu 24 stycznia 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie oraz § 10 analogicznego protokołu z dnia 30. stycznia 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w dolnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie (pkt. 2, załącznika nr 2 do zarządzenia nr 26 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 28. lutego 1957 r.)



**Zasady wynagradzania pracowników zatrudnionych  
w uzbrojonych strażach przemysłowych.**

**§ 1.**

Niniejsze zasady wynagradzania stosuje się do pracowników uzbrojonej Straży Przemysłowej, której obowiązki są określone w regulaminie Straży Przemysłowej wydanym przez Korpus Bezpieczeństwa Wewnętrznego i zatwierdzonym przez Prezesa Rady Ministrów w dniu 22. 10. 1953 r.

**§ 2.**

Pracownikom zatrudnionym w Straży Przemysłowej przysługuje:

**1. Płace zasadnicze:**

| stopień              | zł. mies. |
|----------------------|-----------|
| Strażnik             | 630,—     |
| St. strażnik         | 640,—     |
| Drużynowy            | 660,—     |
| Sekcyjny             | 720,—     |
| Nadsekcyjny          | 780,—     |
| Podkomendant ochrony | 830,—     |
| Komendant ochrony    | 880,—     |
| Nadkomendant         | 900,—     |

**2. Dodatek funkcyjny:**

| funkcja            | zł. mies. |
|--------------------|-----------|
| Wartownik          | 90,—      |
| St. wartownik      | 120,—     |
| Rozprowadzający    | 150,—     |
| Z-ca dowódcy warty | 200,—     |
| Dowódca warty      | 220,—     |
| Z-ca komendanta    | 240,—     |
| Komendant          | 270,—     |

**§ 3.**

1. Pracownikom straży przysługuje dodatek za wysługę lat w następującej wysokości:

|                                               |        |
|-----------------------------------------------|--------|
| po 2-ch latach służby w straży przemysłowej   | — 10 % |
| po 5-ciu latach służby w straży przemysłowej  | — 15 % |
| po 10-ciu latach służby w straży przemysłowej | — 20 % |

Dodatek za wysługę lat oblicza się od płacy zasadniczej z dodatkiem funkcyjnym.

Dodatek wypłaca się corocznie za 12 miesięcy w miesiącu następującym bezpośrednio **po upływie** roku, za który pracownikowi dodatek przysługuje. Dodatek ten na życzenie większości pracowników może być wypłacany kwartalnie.

włączony do stawek płac wymienionych w § 2.

2. Za normalną pracę w nocy (od godz. 22 do godz. 6) przysługuje dodatek nocny w wysokości 10 % od płacy zasadniczej bez dodatku funkcyjnego.
3. Pracownikom straży nie przysługuje dodatek lokalny, ponieważ został włączony do stawek płac wymienionych w § 2.

#### § 4.

1. Czas pracy strażników wynosi 46 godzin tygodniowo (8 godzin dziennie, a w soboty 6 godzin).
2. Na wniosek strażników może być stosowany harmonogram pracy: 12 godzin pracy i 24 godziny wolne. Przy tym harmonogramie czas pracy nie może przekraczać 240 godzin miesięcznie łącznie z pracą w niedziele. Należy stosować zasadę, że wolny dzień w tygodniu powinien obowiązkowo przypadać raz na trzy tygodnie w niedziele.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych oraz za pracę nadliczbową w niedziele i święta, przysługuje wynagrodzenie z dodatkiem za godziny nadliczbowe wg art. 16 ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933 r. Nr 94 poz 734 z późniejszymi zmianami).
4. Przy pracy według harmonogramu — 12 godzin pracy — 24 godziny wolne, za pracę w godzinach nadliczbowych uważa się pracę przekraczającą czas pracy, wynikający z normalnego rozkładu zajęć i wynoszącą ponad 46 godzin tygodniowo.
5. Godziny szkolenia w zakładzie pracy należy wynagradzać jak pracę w godzinach nadliczbowych o ile odbywają się w godzinach nadliczbowych.
6. W przypadkach, w których zachodzi potrzeba zarządzenia pogotowia, należy ustalić harmonogram pracy w taki sposób, ażeby nie zachodziła potrzeba zatrudnienia pracowników w godzinach nadliczbowych.

Jeżeli takie zorganizowanie pogotowia jest niemożliwe, za czas pogotowia przypadającego w godzinach nadliczbowych pracownik winien otrzymać wynagrodzenie z dodatkiem za godziny nadliczbowe obliczone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

#### § 5.

Przepisy uchwały Nr 868/53 Prezydium Rządu z dnia 14 listopada 1953 r. w sprawie umundurowania dla pracowników straży przemysłowej pozostają w mocy.



**Zasady wynagradzania nieuzbrojonych strażników pilnujących  
mienia zakładów pracy.**

**§ 1.**

1. Nieuzbrojonym strażnikom pilnującym mienia zakładów pracy przysługuje wynagrodzenie według następujących stawek płac:

| Lp. | Stanowisko       | Stawka godz. zł |
|-----|------------------|-----------------|
| 1.  | Strażnik         | 2,60            |
| 2.  | Starszy strażnik | 2,70            |
| 3.  | Dowódca warty    | 3,00            |

2. Za normalną pracę w nocy od godziny 22 do godz. 6 przysługuje dodatek nocny w wysokości 10% od płacy zasadniczej.
3. Dodatki lokalne nie przysługują, ponieważ zostały włączone do stawek płac (ust. 1).

**§ 2.**

1. Czas pracy strażników wynosi 46 godzin tygodniowo (8 godzin dziennie, a w sobotę 6 godzin),
2. Na wniosek strażników może być stosowany następujący harmonogram pracy: 12 godzin pracy i 24 godziny wolne. Przy tym harmonogramie czas pracy nie może przekraczać 240 godzin miesięcznie łącznie z pracą w niedzielę. Należy stosować zasadę, że wolny dzień w tygodniu powinien obowiązkowo przypadać raz na trzy tygodnie w niedzielę.
3. Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje wynagrodzenie z dodatkiem za godziny nadliczbowe, według art. 16 ustawy z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933 r. Nr 94 poz. 734 z późniejszymi zmianami);
4. Przy pracy według harmonogramu — 12 godzin pracy i 24 godziny wolne, za pracę w godzinach nadliczbowych uważa się pracę przekraczającą czas pracy, wynikający z normalnego rozkładu zajęć i wynoszącą, ponad 46 godzin tygodniowo.
5. W przypadkach, w których zachodzi potrzeba zarządzenia pogotowia, należy ustalić harmonogram pracy, w taki sposób, ażeby nie zachodziła potrzeba zatrudniania pracowników w godzinach nadliczbowych.

Jeżeli takie zorganizowanie pogotowia jest niemożliwe, za czas pogotowia przypadającego w godzinach nadliczbowych pracownik winien otrzymać wynagrodzenie z dodatkiem za godziny nadliczbowe obliczone zgodnie zobowiązującymi przepisami.

### § 3.

Powyższe zasady wynagradzania nie mają zastosowania do:

- a) dozorców zatrudnionych w państwowych zakładach przemysłowych, handlowych i usługowych, wynagradzanych według stawek godzinowych, wynikających z obowiązujących w danym przedsiębiorstwie tabel i płac;
- b) dozorców i strażników, których czas pracy i zasady wynagradzania zostały uregulowane zarządzeniem Prezesa Państwowej Komisji Etatów z dnia 9. czerwca 1956 r. (Monitor Polski Nr 53 poz. 587);
- c) dozorców, portierów i strażników, których czas pracy i zasady wynagradzania zostały uregulowane zarządzeniem Ministra Finansów z dnia 15 listopada 1956 r. (Monitor Polski Nr 103, poz. 1192).

## MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO

Departament Norm Pracy i Płac

zn. NP-II/1a/1047/57

Warszawa, dnia 18 marca 1957 r.

W związku z Zarządzeniem nr 26 MGW z dnia 28 lutego 1957 r. w sprawie włączenia pracowników kopalnianych straży pożarnych do prac przeciwpożarowych na dole kopalń, Ministerstwo komunikuje, że pracownicy ci uprawnieni są do wynagrodzenia kwartalnego z Karty Górnika na zasadach stosowanych do robotników pozaprzodkowych.

Za podstawę do obliczenia wynagrodzenia kwartalnego przyjąć należy wynagrodzenie podstawowe uzyskane za pracę pod ziemią wraz z dodatkiem, ustalonym zał. nr 2 do zarządzenia 26/57<sup>1)</sup>.

Wynagrodzenie kwartalne przysługuje uprawnionym pracownikom straży p. poż. za czas od 1 marca 1957 r. począwszy.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

(—) Dr Leon Rogoż

## MINISTERSTWO GÓRNICTWA I ENERGETYKI

Departament Norm Pracy i Płac

znak: NP. II/13a/232/58

Warszawa, dnia 28 stycznia 1958 r.

W związku z pismem Waszym z dnia 17. I. 1958 r. znak: ENP. II/37/Sg. 2141/58 skierowanym do Zarządu Głównego Związku Zawodowego Górników wyjaśniamy, że interpretacja przepisu § 7 załącznika do Protokołu dodatkowego z dnia 18 czerwca 1957 r. wyrażona w piśmie Zarządu Główn-

<sup>1)</sup> stawki zmieniono protokołem z dnia 18. VI. 1957 r.



nego Związku Zawodowego Górników z dnia 18. XII. 1957 r. L. dz. NPP/10434/2546/W, jest właściwa i że zgodnie z brzmieniem przepisu § 7 pracownicy członkowie KTP zatrudnieni na dole kopalń węgla, w okresie tej pracy podlegają przepisom o zatrudnieniu i wynagradzaniu obowiązującym wszystkich innych pracowników dołowych, a więc mają również prawo do 10% dodatku nocnego.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

(—) Dr Rogoż Leon

**ZARZĄDZENIE NR 283**  
**MINISTRA GÓRNICTWA WĘGLOWEGO**  
z dnia 6 listopada 1956 r.  
(znak: NPI/4297/56)

w sprawie wynagradzania ratowników i mechaników aparatowych oraz pracowników zatrudnionych przy wszelkich akcjach ratowniczych i przeciwpożarowych w kopalniach węgla kamiennego i brunatnego.

**I. Wynagradzanie ratowników i mechaników aparatowych.**

**A. Pracownicy fizyczni.**

**§ 1.**

**Kursy ratownictwa górniczego w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego.**

Uczestnik kursu dla ratowników i mechaników aparatowych otrzymuje wynagrodzenie w wysokości osiągniętej w ostatnim miesiącu oraz diety, koszty podróży i noclegu na ogólnie obowiązujących zasadach.

**§ 2.**

**Ćwiczenia ratownicze na kopalniach.**

Za udział w ćwiczeniach ratowniczych na kopalniach trwających 8 godzin otrzymuje ratownik i mechanik aparatowy na dniówkę średni zarobek z ostatniego miesiąca, nie mniej jednak niż 52,— zł, a na kopalniach Dolnośląskiego Zjednoczenia PW, kopalni Concordia i kopalni Gliwice nie mniej niż 57,20 zł. O ile ćwiczenia odbywają się z użyciem aparatów ratowniczych, ratownik otrzymuje dodatek w wysokości 10,— zł za każdą godzinę ćwiczeń w aparacie.

**§ 3.**

**Pogotowie ratownicze w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego.**

Ratownicy delegowani na pogotowie ratownicze w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego otrzymują:

1. za każdy dzień średni zarobek za dniówkę z ostatniego miesiąca, powiększony o 50%, jednak nie mniej niż 105,— zł, a w Okręgowej

Stacji Ratownictwa Górniczego w Wałbrzychu nie mniej niż 115,— zł.  
Za pogotowie w niedzielę i święta nie otrzymują żadnego dalszego dodatku;

2. zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby zakładu pracy do OSRG i z powrotem;
3. nocleg i całodzienne utrzymanie o wartości 4.500 kalorii.

#### § 4.

Pogotowie w dyżurnym zastępie na dole kopalni w myśl zarządzenia Ministra Górnictwa nr 342 z dnia 15 listopada 1956 r. w sprawie zwalczania niebezpieczeństwa pożaru, wybuchu gazu i pyłu, zatopienia wzgl. zawałów na kopalniach węgla.

Za udział w pogotowiu w dyżurnym zastępie, ratownik otrzymuje za 7,5 godzin 70,— zł a w kopalniach Dolno-śląskich Zjednoczenia PW, kopalni Concordia i kopalni Gliwice 80,— zł.

Za pracę w godzinach nadliczbowych w dzień powszedni otrzymują wynagrodzenie dodatkowe na zasadach określonych w art. 24 pkt 7 Zbiorowego Układu Pracy, a za pracę w niedzielę i dni świąteczne otrzymują wynagrodzenie według art. 16 Zbiorowego Układu Pracy, przy przyjęciu za podstawę stawek, o których mowa w ust. 1.

#### B. Pracownicy umysłowi.

#### § 5.

**Kursy ratownicze w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego.**

Uczestnik kursu otrzymuje diety, koszty podróży i noclegu na ogólnie obowiązujących zasadach.

#### § 6.

**Ćwiczenia ratownicze w kopalniach.**

Za udział w ćwiczeniach na kopalni otrzymuje ratownik tylko dodatek w wysokości 10,— zł za 1 godzinę ćwiczenia w aparacie ratowniczym.

#### § 7.

**Pogotowie ratownicze w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego.**

Ratownicy delegowani na pogotowie ratownicze do Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego otrzymują za dobę poza normalnym wynagrodzeniem:

1. dodatek w wysokości 50% dziennej płacy podstawowej, jednak nie mniej niż 52,— zł względnie 57,20 zł w Okręgowej Stacji Ratownictwa Górniczego w Wałbrzychu.
2. za każdą niedzielę i święta otrzymują wynagrodzenie w wysokości 8% miesięcznej płacy podstawowej bez dodatku, określonego w pkt 1.
3. zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby zakładu pracy do OSRG i z powrotem,
4. nocleg i całodzienne utrzymanie o wartości 4.500 kalorii.



## C. Pracownicy umysłowi Stacji Ratownictwa Górniczego PW.

### § 8.

Za dyżur w niedzielę i święta przez 24 godzin pracownicy Stacji Ratownictwa Górniczego PW. o normowanym i nienormowanym czasie pracy otrzymują wynagrodzenie w wysokości 3% miesięcznej płacy podstawowej. Normalnie może być 1 pracownik na każdej Stacji Ratownictwa Górniczego PW.

## II. Wynagrodzenie za udział we wszelkich akcjach ratowniczych i przeciwpożarowych.

### A. Pracownicy fizyczni:

#### § 9.

Pracownicy, biorący udział w akcjach ratowniczych i przeciwpożarowych otrzymują wynagrodzenie według średniego dniówkowego zarobku z ostatniego miesiąca jednak nie mniej niż 105,— zł za dniówkę, a na kopalniach Dolnośląskiego Zjednoczenia PW, kopalni Gliwice i Concordia nie mniej niż 115,— zł za dniówkę.

Jeżeli akcja ratownicza przypada w godzinach nadliczbowych, wówczas otrzymują wynagrodzenie za pracę nadliczbową na ogólnie obowiązujących zasadach (art. 15 i 16 Zbiorowego Układu Pracy) — przy czym za podstawę bierze się stawkę osobistego zaszerzegowania pracownika, względnie stawkę wyjściową o ile pracował normalnie w akordzie.

#### § 10.

Pracownicy pracujący w akcjach ciężkich otrzymują — poza wynagrodzeniem przewidzianym w § 9 — dodatek w wysokości 15,— zł za każdą godzinę oraz wyżywienie w naturze o wartości kalorycznej nie mniej niż 4.500. Za ciężką akcją uważa się zasadniczo akcję, gdy temperatura otoczenia wynosi ponad 40° C, stężenie tlenu węgla ponad 0,02% i wyrobiska są zadymione lub występują inne szczególne utrudnienia.

Decyzję kwalifikującą poszczególne stadia akcji jako ciężkie wydaje kierownik akcji na dole, a zatwierdza naczelny inżynier kopalni. Decyzję odnotowuje się w książce pożarowej.

### B. Pracownicy umysłowi — ratownicy.

#### § 11.

Pracownicy umysłowi o czasie normowanym i nienormowanym, członkowie drużyn ratowniczych kopalń, którzy nie są obowiązani do uczestnictwa w akcji ratowniczej i przeciwpożarowej z racji swoich obowiązków służbowych (§ 12) a uczestniczą w tych akcjach, tudzież pracownicy Stacji Ratownictwa Górniczego:

1. w godzinach normalnej pracy nie otrzymują żadnego dodatkowego wynagrodzenia;

2. w godzinach nadliczbowych — otrzymują wynagrodzenie za pracę nadliczbową na ogólnie obowiązujących zasadach (art. 15 i 16 Zbiorowego Układu Pracy) — przy czym za podstawę bierze się stawkę osobistego zaszerzgowania pracownika.

✪ Ponadto pracownicy wymienieni w punktach 1 i 2, za pracę w akcjach ciężkich mogą otrzymać dodatkowe wynagrodzenie i świadczenia określone w § 10.

Na tych samych zasadach mogą być wynagradzani pracownicy umysłowi, o których mowa w § 12 za bezpośredni udział w akcjach ratowania ludzi oraz w akcjach bezpośredniego likwidowania ogni otwartych.

### § 12.

Pracownikom kopalń, którzy zgodnie z obowiązującymi przepisami §§ 964 i 965 „Przepisów Technicznej Eksploatacji Kopalń Węgla Kamiennego”, §§ 38, 53, 54 i 55 „Górnich Przepisów Bezpieczeństwa i Higieny Pracy, Dział VIII” odpowiedzialni są w ramach swoich obowiązków służbowych za bezpieczeństwo kopalń, w szczególności za bezpieczeństwo przeciwpożarowe oraz za akcję zwalczania pożarów podziemnych, nie przysługuje z tytułu pracy przy likwidacji pól pożarowych żadne wynagrodzenie dodatkowe, ani też wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych. Pracownicy ci, jako pracownicy o czasie nienormowanym, obowiązani są wykonywać pracę w akcjach przeciwpożarowych bez względu na porę dnia i ilość godzin nadliczbowych. Pracownikom tym mogą być przyznawane nagrody po ukończeniu akcji przeciwpożarowych, przy czym wysokość tych nagród będzie zależna od oceny ofiarności i włożonego wysiłku oraz celowości akcji. Nagrody przyznaje dyrektor zjednoczenia p. w. z własnych funduszy, względnie przedstawia umotywowane wnioski Ministrowi Górnictwa Węglowego.

Dotyczy to całego technicznego personelu kierowniczego i osób dozoru średniego i wyższego o czasie nienormowanym, a w szczególności dyrektora, naczelnego inżyniera, kierownika działu robót górniczych i jego zastępców, głównego mechanika, pracowników pionu wentylacyjnego łącznie ze służbą przeciwpożarową, kierowników i dozoru oddziałowego w obrębie własnych oddziałów.

### § 13.

Uchyla się:

1. zarządzenie b. Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego nr 109/49 z dnia 19 maja 1949 r.,
2. §§ 13 i 14 instrukcji o zakresie działania i obowiązkach ratowników górniczych, stanowiącej załącznik do zarządzenia b. CZPW nr 120/49 z dnia 1 czerwca 1949 r.,
3. okólnik Ministra Górnictwa nr 19 z dnia 28 lutego 1953 r. w sprawie wynagrodzenia ratowników — pracowników umysłowych,



4. § 4 zarządzenia nr 325 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 5 listopada 1955 r. w sprawie górniczego pogotowia ratowniczego przy okręgowych stacjach ratownictwa górniczego oraz wszelkie przepisy sprzeczne z niniejszym zarządzeniem.

§ 14.

Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 października 1956 r.

MINISTER GÓRNICTWA WĘGLOWEGO

(—) inż. Fr. Waniółka

**PROTOKÓŁ**

spisany w Katowicach w dniu 16 listopada 1956 r. pomiędzy Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w przedmiocie zmiany zasad opłacania:

- 1) kierowców samochodowych,
- 2) pomocników kierowców samochodowych,
- 3) pracowników warsztatów samochodowych,
- 4) personelu dysponującego taborem samochodowym.

§ 1.

Wprowadza się regulamin płac kierowców pojazdów mechanicznych, pomocników kierowców, pracowników warsztatów samochodowych i personelu dysponującego taborem samochodowym, stanowiący załącznik Nr 1 do pro-

§ 2.

1. Postanowienia niniejszego protokołu wchodzi w miejsce przepisów w zakresie nim unormowanym i zastępują odpowiednie załączniki do Układów Zbiorowych Pracy obowiązujących w Resorcie Górnictwa Węglowego, za wyjątkiem Zbiorowego Układu Pracy w Budownictwie.

2. Wszelkie zagadnienia nie omówione w regulaminie o którym mowa w § 1 regulowane są na podstawie odpowiednich przepisów obowiązujących w danym zakładzie pracy.

§ 3.

Zasady wynagradzania, wynikające z załącznika do niniejszego protokołu nie mają zastosowania w zakładach pracy, finansowanych z budżetu

Państwa. Sposób wynagradzania pracowników tych jednostek ustali Minister Finansów w porozumieniu z Zarządami Głównymi właściwych Związków Zawodowych.

#### § 4.

Postanowienia niniejszego protokołu obowiązują od dnia 1 października 1956 r.

ZARZĄD GŁÓWNY  
ZWIĄZKU ZAWODOWEGO  
GÓRNIKÓW W POLSCE  
(—) Opalski

MINISTER  
GÓRNICTWA WĘGLOWEGO  
(—) inż. Fr. Waniółka

Załącznik nr 1

#### REGULAMIN

plac kierowców pojazdów mechanicznych, pomocników kierowców, pracowników warsztatów samochodowych i personelu dysponującego taborem samochodowym.

#### Rozdział I.

##### A. System wynagradzania kierowców pojazdów samochodowych i pomocników kierowców.

1. Wynagrodzenie kierowców pojazdów samochodowych składa się z:
  - a) wynagrodzenia godzinowego wg grupy zaszeregowania,
  - b) premii za oszczędność paliwa,
  - c) premii za oszczędność ogumienia,
  - d) premii za konserwację pojazdu,
  - e) premii za wykonanie zleconych zadań (tylko kierowcy i pomocnicy na samochodach ciężarowych i specjalnych).
2. Wynagrodzenie pomocników kierowców pojazdów samochodowych składa się z:
  - a) wynagrodzenia godzinowego wg grupy zaszeregowania,
  - b) premii w wys. do 20% sumy premii uzyskanych przez kierowcę.
3. W gospodarczo uzasadnionych przypadkach Minister Górnictwa Węglowego może w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników wprowadzić dla kierowców samochodów ciężarowych i ciągników akordowy system wynagradzania.



**B. Stawki wynagrodzenia godzinowego i zaszeregowania kierowców i pomocników:**

1. Stawki wynagrodzenia godzinowego wynoszą:

| grupa zaszeregowania: | Stawka w zł/godz. |
|-----------------------|-------------------|
| I                     | 4,20              |
| II                    | 3,70              |
| III                   | 3,30              |
| IV                    | 2,95              |
| V                     | 2,70              |

2. Zaszeregowanie:

Kierowców pojazdów samochodowych i pomocników kierowców zaszeregowuje się do następujących grup:

**do I-szej grupy zaszeregowania:**

kierowców posiadających pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych pierwszej kategorii i umiejętności montera w IV lub wyższej kategorii taryfikatora kwalifikacyjnego transportu drogowego i lotniczego oraz co najmniej 5-letni staż na pojeździe samochodowym, kierowców prowadzących autobusy, względnie samochody ciężarowe przystosowane do przewozu ludzi, samochody ciężarowe o ładowności od 5 ton wzwyż, lub samochody specjalne (sanitarki, cysterny, polewaczki, przeciwpożarowe, dźwigi, kina, wozy pogotowia technicznego itp.).

**do II-giej grupy zaszeregowania:**

- a) kierowców wymienionych wyżej, lecz nie odpowiadających określonym dla I grupy zaszeregowania warunkom w zakresie umiejętności i stażu;
- b) kierowców samochodów specjalnych i samochodów ciężarowych posiadających pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych drugiej kategorii oraz co najmniej 3-letni staż na pojeździe samochodowym;
- c) kierowców samochodów osobowych, którzy posiadają pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych pierwszej kategorii. Kierowcy uprawnieni do zaszeregowania do II-gej grupy, wykazujący się szczególną dbałością o stan techniczny przydzielonego im samochodu i posiadający prawo jazdy 1 kategorii — mogą być w granicach zatwierdzonego funduszu płac zaszeregowani przez kierownika przedsiębiorstwa do I-ej grupy;
- d) kierowców ciągników typu rolniczego „Ursus” wykazujących się szczególną dbałością o stan techniczny przydzielonego im ciągnika.

**do III-ciej grupy zaszeregowania:**

nie wymienionych wyżej kierowców samochodowych.

**do IV-tej grupy zaszeregowania:**

pomocników kierowców posiadających pozwolenie na prowadzenie pojazdów mechanicznych.

**do V-tej grupy zaszeregowania:**

pomocników kierowców nie posiadających pozwolenia na prowadzenie pojazdów mechanicznych.

**C. Czas pracy.**

W odniesieniu do kierowców ma zastosowanie ustawa z dnia 18 grudnia 1919 r. o czasie pracy w przemyśle i handlu (Dz. U. z 1933 r. Nr 94, poz. 734 z późniejszymi zmianami) a w szczególności następujące zasady:

1. Normalny czas pracy wynosi 8 godzin na dobę, a w sobotę 6 godzin; razem 46 godzin tygodniowo, płatnych za 46 godzin.
2. O ile czas pracy kierowcy (pomocnika kierowcy) w tygodniu trwał krócej od 8 godzin w dni powszednie, a od 6 godzin w soboty, kierowca (pomocnik kierowcy) może być zatrudniony w ciągu następnych 3 tygodni do 9 godzin dziennie (w soboty do 7 godzin), z tym, że liczba godzin pracy w powyższym okresie 4-tygodniowym nie może przekroczyć 184 godzin. Pracy tej nie uważa się za pracę w godzinach nadliczbowych.
3. W razie stałego stosowania pracy w niedzielę pracodawca w porozumieniu z przedstawicielstwem pracowniczym ustali schemat i wykaz imienny pracowników, wg którego dzień wypoczynkowy dla poszczególnych pracowników zostanie przesunięty na dzień powszedni. W każdym razie dzień wypoczynku winien co trzy tygodnie przypadać na niedzielę.
4. Godziny pracy ponad normy czasu określone w ust. 1, 2 niniejszego rozdziału uważa się za pracę w godzinach nadliczbowych.

**D. Wynagrodzenie za pracę w normalnym czasie pracy.**

Za pracę w normalnym czasie pracy, (pkt C 1, 2) przysługuje pracownikom wynagrodzenie wynikające z pkt. B.

**E. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych.**

Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługują kierowcom i pomocnikom kierowców pojazdów samochodowych dopłaty do stawek wynagrodzenia godzinowego w wysokości:

50% za pracę w 2-ch pierwszych godzinach nadliczbowych,

100% za pracę w 3-ciej i następnych godzinach nadliczbowych.



## **F. Płace kierowców w okresie pracy w warsztacie.**

1. Kierowcy i pomocnicy kierowców za okres pracy w warsztacie otrzymują wynagrodzenie wg osobistego zaszerzowania, a premię wg. zasad obowiązujących w warsztacie.

## **G. Diety.**

1. Należności za podróże służbowe kierowców i pomocników kierowców określają przepisy obowiązujące w zakładzie, w którym są zatrudnieni.
2. Wynagrodzenie za pracę w godzinach nadliczbowych w czasie podróży służbowej przysługuje tylko w tych przypadkach, jeżeli czas efektywnej pracy (prowadzenie samochodu, pilnowanie, naprawa urządzeń, przeprowadzanie lub konserwacja pojazdu) przekroczył normy czasu określone w rozdziale I ust. C 1 i 2.
3. Dane dotyczące efektywnej pracy w godzinach nadliczbowych winny być uwidocznione w karcie drogowej.

## **H. Premie dla kierowców i pomocników kierowców pojazdów samochodowych.**

1. Premia za wykonanie zleconych zadań może być przyznana kierowcom ciężarowych samochod. i ciągników, autobusów, sanitarek i pożarniczych do 30% wynagrodzenia zasadniczego a dla kierowców prowadzących samochody specjalne (z wyjątkiem sanitarek i pożarniczych) wywrotki, samochody z przyczepami lub ciągniki do 40% wynagrodzenia zasadniczego pod warunkiem:  
wykonania zadania przewozowego tzn. podstawienia samochodu sprawnego technicznie w oznaczonym w zleceniu terminie, oraz wykonania zadania dziennego określonego w zleceniach.
2. W przypadkach szczególnie uzasadnionych względami transportu branżowego właściwy minister w porozumieniu z Prezesem Państwowej Komisji Płac może przyznać kierowcom za dodatkowe czynności wykonywane w czasie pracy, a nie wchodzące w zakres ich obowiązków, dodatkowe wynagrodzenie w wysokości, nieprzekraczającej 10% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Przepisy o premiowaniu za oszczędność materiałów pędnych, ogumienia i konserwację pojazdu, należy stosować wg zasad Zarządzenia Przewodniczącego PKPG z dnia 7 maja 1952 r. (Mon. Pol. Nr A-46 poz. 642) za wyjątkiem premiowania za oszczędność oleju.
4. Kierowcy prowadzący wozy sanitarne, pożarne i ratownicze oraz w tych przypadkach, gdy nie ma możliwości sprawdzenia stanu przebiegu (brak licznika), mogą otrzymać zryczałtowaną premię za oszczędność materiałów pędnych i oszczędność ogumienia w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego.
5. Szczegółowe regulaminy premiowania zatwierdzają Dyrektorzy Przedsiębiorstw.

### **I. Przeniesienie kierowcy na inny pojazd.**

O ile kierowca został przeniesiony na inny pojazd, przejmuje go na podstawie książki pojazdu i protokołu odbioru technicznego, w których winno być uwidocznione, na jakim kilometrze przebiegu wozu i ogumienia nastąpiło przejęcie.

### **J. Pozbawienie premii.**

Kierowcy i pomocnicy kierowców winni być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie o ile dopuścili się zaniedbań w pracy, nie przestrzegając zarządzeń, przepisów i poleceń służbowych oraz narażają zakład pracy na straty wskutek niedozwolonych manipulacji.

### **K. Postanowienia końcowe.**

Jakiegokolwiek wypłaty niezgodne z postanowieniami tego regulaminu lub nie oparte na odrębnych pisemnych zarządzeniach właściwych władz będą traktowane jako wypłaty pozbawione legalnych podstaw.

## **Rozdział II**

### **A. System wynagradzania rzemieślników Stacji Obsługi:**

#### **1. Wynagrodzenie rzemieślników składa się z:**

- a) wynagrodzenia godzinowego wg grupy zaszeregowania,
- b) premii za wykonanie prac w terminie i w dobrej jakości,
- c) w gospodarczo uzasadnionych przypadkach może być za zgodą jednostki nadrzędnej i w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników wprowadzony akordowy system wynagradzania.

### **B. Stawki wynagrodzenia godzinowego i zaszeregowania.**

#### **1. Stawki wynagrodzenia godzinowego wynoszą:**

| grupa zaszeregowania | zl/godz. |
|----------------------|----------|
| VIII                 | 6,00     |
| VII                  | 5,00     |
| VI                   | 4,20     |
| V                    | 3,80     |
| IV                   | 3,40     |
| III                  | 3,00     |
| II                   | 2,80     |
| I                    | 2,60     |



## 2. Zaszeregowanie:

Rzemieśników Stacji Obsług zaszeregowuje się do następujących grup:

| Lp.                      | Nazwa specjalności | Grupa<br>zaszereg. | U w a g i                                                                                                                                                    |
|--------------------------|--------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1. Blacharz nadwoziowy   | IV—VIII            |                    | Charakterystyki poszczególnych zawodów określa taryfikator kwalifikacyjny transportu drogowego i lotniczego część IV — remont i obsługa taboru samochodowego |
| 2. Elektromonter samoch. | IV—VIII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 3. Kowal samochodowy     | V—VII              |                    |                                                                                                                                                              |
| 4. Lakiernik samochod.   | VI—VIII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 5. Monter podwoziowy     | III—VII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 6. Monter samochodowy    | VI—VIII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 7. Monter silnikowy      | IV—VIII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 8. Monter zespołów       | III—VII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 9. Palacz                | III—V              |                    |                                                                                                                                                              |
| 10. Spawacz              | V—VII              |                    |                                                                                                                                                              |
| 11. Stolarz nadwoziowy   | V—VII              |                    |                                                                                                                                                              |
| 12. Ślusarz samochodowy  | V—VII              |                    |                                                                                                                                                              |
| 13. Tapicer samochodowy  | V—VI               |                    |                                                                                                                                                              |
| 14. Tokarz               | IV—VIII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 15. Wulkanizator         | IV—VIII            |                    |                                                                                                                                                              |
| 16. Zmywacz samochodów   | III                |                    |                                                                                                                                                              |
| 17. Pomoc fachowa        | II—III             |                    |                                                                                                                                                              |
| 18. Dozorca              | I—II               |                    |                                                                                                                                                              |
| 19. Sprzątaczką          | I                  |                    |                                                                                                                                                              |

### U w a g a:

Przy zaszeregowaniu rzemieślnika do jednej z grup zaszeregowania należy stosować taryfikator kwalifikacyjny transportu drogowego i lotniczego część IV — remont i obsługa taboru samochodowego.

## C. Dodatek za funkcję brygadzysty.

Rzemieśnikom zaszeregowanym do grupy VIII—VI i pełniącym funkcję brygadzysty tj. kierującym i nadzorującym pracę co najmniej trzech rzemieślników i pracującym wraz z brygadą przyznaje się dodatek w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

## D. Premia dla rzemieślników obsługi.

1. Rzemieśnikom zatrudnionym w systemie dniówkowym może być przyznana premia za wykonanie prac w oznaczonym terminie i w dobrej jakości oraz za należytą dbałość o narzędzia i urządzenia miejsca pracy i oszczędne używanie materiałów względnie części zamiennych służących do naprawy.

2. Wysokość premii nie może przekraczać 35% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Premię zatwierdza dyrektor przedsiębiorstwa na wniosek kierownika stacji obsługi.
4. Rzemieślnicy nie mogą otrzymać pełnej premii lub mogą być jej całkowicie pozbawieni — jeżeli nie przestrzegają zarządzeń, przepisów i poleceń służbowych oraz narażają zakład pracy na straty.
5. Szczegółowe regulaminy premiowania zatwierdzają Dyrektorzy Przedsiębiorstwa.

#### **E. Postanowienia końcowe.**

Jakiegokolwiek wypłaty niezgodne z postanowieniami tego rozdziału lub nie oparte na odrębnych pisemnych zarządzeniach właściwych władz będą traktowane jako wypłaty pozbawione legalnych podstaw.

### **Rozdział III**

#### **A. System wynagrodzenia personelu dysponującego taborem samochodowym.**

Płace personelu dysponującego taborem opierają się na systemie wynagrodzenia miesięcznego (bez dodatków funkcyjnych) z premią.

#### **B. Tabela stawek zasadniczych personelu dysponującego taborem samochodowym.**

Dla personelu dysponującego taborem ustala się 4 grupy wynagrodzenia w następującej wysokości:

- a) — 1.200,— zł miesięcznie
- b) — 1.100,— zł miesięcznie
- c) — 1.000,— zł miesięcznie
- d) — 700,— zł miesięcznie

#### **C. Tabela zaszeregowania:**

| Lp. | Stanowisko                                            | Grupa wynagrodzenia |
|-----|-------------------------------------------------------|---------------------|
| 1.  | dyspozytor                                            | b — a               |
| 2.  | kierownik warsztatu pomocniczego (stacji obsługi)     | b — a               |
| 3.  | zastępca kierownika warsztatu pomoc. (stacji obsługi) | c — b               |
| 4.  | kontroler techniczny                                  | c — b               |
| 5.  | kierownik garażu ponad 10 pojazdów                    | c — b               |
| 6.  | kierownik garażu do 10 pojazdów                       | d — b               |

#### **D. Zasady premiowania:**

Pracownikom dysponującym taborem samochodowym, może być przyznana premia w wysokości do 20% miesięcznego wynagrodzenia podsta-



wowego za utrzymanie właściwego stanu technicznego i operatywność pracy taboru samochodowego. Premię o której wyżej mowa przyznaje Dyrektor Przedsiębiorstwa.

Pracownicy uprawnieni do premii z tyt. niniejszego regulaminu nie mogą otrzymać pełnej premii lub mogą być jej częściowo wzgl. całkowicie pozbawieni o ile zostanie stwierdzone, że na skutek ich niedbalstwa w wykonywaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interes zakładu lub dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Szczegółowe regulaminy premiowania zatwierdzą Dyrektorzy Przedsiębiorstw.

## PROTOKÓŁ

spisany w Katowicach w dniu 20 marca 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie zasad wynagradzania dozorców domów, administrowanych przez przemysł węglowy.

Przy zachowaniu postanowień zarządzenia byłego Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego nr 236/49 z dnia 25 listopada 1949 r. odnośnie ogólnych warunków pracy i zakresu czynności dozorców domów, ustala się następujące zasady opłacania dozorców domów, administrowanych przez przemysł węglowy:

### § 1.

Za wykonanie prac i czynności wyszczególnionych w § 9 wyżej cytowanego zarządzenia, dozorca domów otrzymuje następujące wynagrodzenie miesięczne:

- |                                                             |            |
|-------------------------------------------------------------|------------|
| 1. wynagrodzenie ryczałtowe w wysokości                     | — 330,— zł |
| 2. za zmiatanie chodników przed domem od 1 m <sup>2</sup> : |            |
| a) w porze letniej od 1. IV. — 31. X.                       | — 0,05 zł  |
| b) w porze zimowej od 1. XI. — 31. III.                     | — 0,10 zł  |
| 3. za oczyszczenie studzienki rewizyjnej                    | — 1,00 zł  |
| 4. mieszkanie służbowe (bezpłatne)                          | — —        |

### § 2.

Do dozorców domów mają zastosowanie postanowienia uchwały nr 190/56 Rady Ministrów z dnia 16. IV. 1956 r. wprowadzone w życie zarządzeniem nr 117 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 25. IV. 1956 r. w sprawie podwyżki wynagrodzeń najniżej zarabiających pracowników.

### § 3.

1. Dozorcy domów żonaci lub żywicieli rodzin oraz nieżonaci, prowadzący własne gospodarstwo domowe otrzymują rocznie 6 ton węgla, z czego 5 ton w naturze i za 1 tonę ekwiwalent w gotówce.

2. Kawalerowie, zamieszkujący przy rodzinach otrzymują za 2 tony węgla ekwiwalent w gotówce.

Świadczenia z niniejszego paragrafu, przysługują tylko dozorcóm domów, którzy nie pobierają żadnego deputatu węglowego z innego źródła.

#### § 4.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z ważnością od 1 stycznia 1957 r. Z tą datą tracą moc obowiązującą wszelkie odmienne postanowienia placowe, odnoszące się do spraw uregulowanych niniejszym protokołem.

**Zarząd Główny**  
**Związku Zawodowego Górników**  
**w Polsce**  
(—) Jan Opalski

**Minister Górnictwa Węglowego**  
**w z.**  
(—) Inż. Jan Mitreğa

Katowice, dnia 15 września 1949 r.

### CENTRALNY ZARZĄD PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO

Nasz znak: SP<sub>2</sub>-Le/J 4989/49

#### ZARZĄDZENIE NR 190/49

Dot.: wynagradzania konwojentów.

Na podstawie pisma Ministerstwa Górnictwa i Energetyki z dnia 4 sierpnia 1949 r. znak: OZ/IV/U/122/49 ustalam niniejszym następujące zasady wynagradzania pracowników, którym dorywczo powierzone zostało konwojowanie transportów kolejowych lub samochodowych:

Stawki wynagrodzenia pracowników konwojujących wynoszą<sup>1)</sup>:

#### § 1.

1. przy wysyłaniu z określonym transportem jednego konwojenta (konwój jednoosobowy) całkowite wynagrodzenie za każdą dobę konwojowania wynosi zł 49,— dla konwojenta.
2. przy wysyłaniu z określonym transportem dwóch konwojentów (konwój dwuosobowy) całkowite wynagrodzenie za każdą dobę konwojowania wynosi zł 33,— dla każdego z nich.
3. przy wysyłaniu z określonym transportem trzech konwojentów (konwój trzyosobowy) całkowite wynagrodzenie za każdą dobę konwojowania wynosi zł 22,— dla każdego z nich.

W kwotach tych mieści się zasadnicza stawka godzinowa, dodatki: lokalny i wyrównawczy, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe.

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie MG Nr 103 z dnia 4. III. 1953 załącznik nr 37.



## § 2.

Pracownicy płatni godzinowo i dniówkowo nie pobierają zwykłego wynagrodzenia, wynikającego z zaszergowania za cały okres w czasie którego, w związku z powierzeniem im konwoju, nie pełnią swych zwykłych czynności w przedsiębiorstwie (instytucji).

## § 3.

Pracownicy miesięcznie płatni (wzgl. pobierający ryczałt miesięczny) otrzymują jako wynagrodzenie za czas zużyty w konwoju za każdą dobę różnicę pomiędzy stawkami wymienionymi wyżej w punkcie I, a 1/30 całkowitego wynagrodzenia (ryczałtu) miesięcznego.

## § 4.

Wypłata wynagrodzenia za konwojowanie według wyżej podanych stawek przysługuje za cały czas zużyty na konwojowanie, a więc od chwili wysłania z zakładu pracy, aż do powrotu do zakładu pracy.

## § 5.

Wynagrodzenie za część doby, zużytej na konwojowanie oblicza się, dzieląc odpowiednią stawkę przez 24 i mnożąc przez ilość godzin, jaką konwojent przebywał w podróży.

## § 6.

Niezależnie od wynagrodzenia wyżej ustalonego konwojentom przysługują diety na zasadach ogólnie obowiązujących w danym przedsiębiorstwie lub instytucji.

## § 7.

Zasady powyższe nie dotyczą konwojentów etatowych, zatrudnionych stale przy transportach towarów, dla których zaszergowanie i wynagrodzenie przewidziane jest w układach zbiorowych pracy.

Podane wyżej zasady wynagrodzenia pracowników dorywczo zajętych przy konwojowaniu transportów wchodzi w życie z dniem 1 lipca 1949 r. i zastępują wszelkie w tym przedmiocie dotychczas obowiązujące przepisy.

Centralny Zarząd Przemysłu  
Węglowego  
Dyrektor Generalny  
wz. (M. Piotrowicz)

## PROTOKÓŁ

spisany w Katowicach w dniu 22 stycznia 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie podwyżki i regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego.

Protokół niniejszy stanowi istotną część Układu Zbiorowego Pracy, obejmującego pracowników przemysłu węglowego.

W celu dalszej poprawy warunków bytowych pracowników umysłowych w kopalniach węgla kamiennego oraz w celu uproszczenia dotychczasowego systemu płac tych pracowników, wprowadza się nowe zasady ich opłacania przez podwyższenie płac podstawowych, zmniejszenie znaczenia premii w zarobkach pracowników i ujednolicenie i uproszczenie sposobu premiowania:

### § 1.

Wprowadza się tabelę płac dla pracowników umysłowych w kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie, w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.

### § 2.

Pracowników umysłowych w czynnych kopalniach węgla kamiennego premiuje się od wykonania zadań w zakresie wydobywania. Podstawę do premiowania stanowi baza wydobywania ustalona w zasadzie na poziomie rzeczywistego wydobywania osiągniętego w roku kalendarzowym poprzedzającym rok operacyjny. W kopalniach rozwojowych i w kopalniach zanikających, bazy podlegają odpowiedniemu skorygowaniu. Premia za wykonanie bazy wydobywania nie może przekraczać 25% płacy podstawowej. Premie powinny ulegać zwiększeniu w razie przekroczenia planu wydajności ogólnej oraz zmniejszeniu w razie nie osiągnięcia planu wydajności.

Premie podlegają ponadto zmniejszeniu w razie niewykonania zadań w zakresie robót przygotowawczych i jakości węgla. W związku z powyższym wprowadza się regulamin premiowania pracowników w czynnych kopalniach węgla kamiennego w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 2 do niniejszego protokołu.

### § 3.

W związku z ujednoliceniem premiowania w czynnych kopalniach węgla kamiennego uchyla się dotychczasowe przepisy w przedmiocie odrębnego premiowania pracowników przeróbki mechanicznej, kontroli jakości węgla, nadzoru inwestycyjnego i służby wentylacyjnej oraz w przedmiocie premiowania za osiągnięcie i przekroczenie wskaźników mechanizacji.

Pozostają nadal w mocy zasady premiowania pracowników brykietowni ustalone regulaminem załączonym do zarządzenia MGW nr 69 z dnia 15 marca 1956 r. (zał. 11).



#### § 4.

Pracownikom inżynieryjno - technicznym pełniącym funkcje dozoru w ścianowych oddziałach wydobywczych, tj. kierownikom oddziałów, sztygarom maszynowym i elektrycznym, sztygarom zmianowym i nadgórnikiem przysługuje premia za postęp ściany w wysokości:

- 20% płacy podstawowej za osiągnięcie miesięcznego normatywu postępu ściany,
- i po 4% płacy podstawowej za każdy ponadnormatywny postęp.

Za oddziały ścianowe uważa się oddziały, w których więcej niż 50% wydobycia zaplanowano i osiągnięto ze ścian. Do premii tej mają zastosowanie regulaminy premiowania dołączone do protokołu z dnia 24 stycznia 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie pod nr 9, a, b - 10, a, b.

#### § 5.

Pracowników umysłowych zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego w budowie premiuje się na zasadach określonych w załączniku nr 3 do niniejszego protokołu.

#### § 6.

Pracowników finansowo-księgowych opłaca się płacami ryczałtowymi podanymi w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu, do których wliczone zostały dodatki funkcyjne oraz przysługujące im dotychczas premie miesięczne. W związku z tym pracownicy finansowo-księgowi nie mają prawa do premii miesięcznej, za wyjątkiem głównego księgowego oraz jego zastępców, którzy uczestniczą w premii produkcyjnej określonej w regulaminie, o którym mowa wyżej w § 2 pod warunkiem zachowania wszystkich terminów sprawozdawczości.

Pracownikom finansowo-księgowym przysługuje prawo do rocznej premii bilansowej w granicach od 25% do 150% miesięcznej płacy podstawowej z tym, że łączna suma premii nie może przekraczać jednej dwunastej części zaplanowanego rocznego funduszu płac podstawowych pracowników finansowo-księgowych. Premia ta płatna jest pod warunkiem terminowego złożenia prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego (bilansu).

#### § 7.

Postanowienia niniejszego protokołu nie dotyczą dolnośląskich kopalń węgla kamiennego.

#### § 8.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z ważnością od dnia 1 stycznia 1957 r. Z tą datą tracą moc obowiązującą wszelkie odmienne postanowienia płacowe odnoszące się do spraw, uregulowanych niniejszym protokołem.

## TABELA PŁAC

dla pracowników umysłowych kopalń węgla kamiennego  
(czynnych i w budowie)

Ważna od 1 stycznia 1957 r.

| Poz. | Stanowisko | Czas pracy | Miesięczna<br>płaca podstawowa<br>od — do |
|------|------------|------------|-------------------------------------------|
| 1    | 2          | 3          | 4                                         |

**I. Pracownicy inżynieryjno - techniczni  
zatrudnieni pod ziemią:**

|   |                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    |               |
|---|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 1 | Dyrektor kopalni — w zależności od planowanego wydobycia                                                                                                                                                                                                                                     | nn | 3.800 — 6.000 |
| 2 | Naczelný inżynier — otrzymuje 90—100% płacy podstawowej dyrektora                                                                                                                                                                                                                            | nn |               |
| 3 | Naczelný inżynier inwestycji — otrzymuje 80—85% płacy podstawowej dyrektora                                                                                                                                                                                                                  | nn |               |
| 4 | Zastępca naczelnego inżyniera — otrzymuje 75—90% płacy podstawowej dyrektora                                                                                                                                                                                                                 | nn |               |
| 5 | Zawłodowca ruchu (tylko w kopalniach typu B) otrzymuje 75—90% płacy podstawowej dyrektora w zależności od wielkości planu wydobycia ruchu przez niego nadzorowanego                                                                                                                          | nn |               |
| 6 | Główny inżynier górniczy — otrzymuje 75—90% płacy podstawowej dyrektora w zależności od wielkości planu wydobycia ruchu przez niego nadzorowanego.                                                                                                                                           | nn |               |
| 7 | Kierownik robót górniczych — otrzymuje:<br>a) na kopalniach, gdzie jest jeden na całą kopalnię 70—85% płacy podstawowej dyrektora,<br>b) na kopalniach, gdzie ich jest więcej — 70—80% płacy podstawowej dyrektora w zależności od wielkości planu wydobycia ruchu przez niego nadzorowanego | nn |               |
| 8 | Kierownik Działu Gł. Mechanika (tylko w kopalniach typu B) — otrzymuje 75—90% płacy podstawowej dyrektora                                                                                                                                                                                    | nn |               |
| 9 | Główny mechanik (tylko w kopalniach typu A) otrzymuje 70—85% płacy podstawowej dyrektora                                                                                                                                                                                                     | nn |               |



| 1  | 2                                                                                                                                                                                     | 3  | 4             |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 10 | Kierownik energo - mechaniczny (tylko w kopalniach typu B) — otrzymuje 70—80% płacy podstawowej dyrektora w zależności od wielkości planu wydobywania ruchu przez niego nadzorowanego | nn |               |
| 11 | Inżynier wentylacji (tylko w kopalniach typu B).                                                                                                                                      | nn | 3.500 — 4.000 |
| 12 | Kierownik wentylacji                                                                                                                                                                  | nn | 3.200 — 3.750 |
| 13 | Nadsztygar górniczy                                                                                                                                                                   | nn | 3.200 — 3.700 |
| 14 | Sztygar objazdowy górniczy                                                                                                                                                            | nn | 3.000 — 3.600 |
| 15 | Kierownik maszyn dołowych                                                                                                                                                             | nn | 3.200 — 3.700 |
| 16 | Z-ca głównego mechanika:                                                                                                                                                              |    |               |
|    | a) na kopalniach typu A                                                                                                                                                               | nn | 2.800 — 3.250 |
|    | b) na kopalniach typu B                                                                                                                                                               | nn | 2.900 — 3.350 |
| 17 | Nadsztygar urządzeń maszynowych lub elektrycznych                                                                                                                                     | nn | 2.800 — 3.250 |
| 18 | Sztygar objazdowy urządzeń maszynowych lub elektrycznych                                                                                                                              | nn | 2.700 — 3.150 |

#### Oddziały wydobywcze:

|    |                                                                   |    |               |
|----|-------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 19 | Kierownik oddziału — w zależności od dziennego planu wydobywania: |    |               |
|    | a) do 300 t                                                       | nn | 2.700 — 3.200 |
|    | b) od 300 t — 450 t                                               | nn | 2.850 — 3.300 |
|    | c) od 450 t — 600 t                                               | nn | 2.900 — 3.400 |
|    | d) od 600 t wzwyż                                                 | nn | 3.000 — 3.500 |
| 20 | Sztygar zmianowy — w zależności od dziennego planu wydobywania:   |    |               |
|    | a) do 300 t                                                       | nn | 2.250 — 2.600 |
|    | b) od 300 t — 450 t                                               | nn | 2.350 — 2.700 |
|    | c) od 450 t — 600 t                                               | nn | 2.500 — 2.800 |
|    | d) od 600 t wzwyż                                                 | nn | 2.650 — 2.900 |
| 21 | Sztygar maszynowy i elektryczny w oddz. wydobywczym               | nn | 2.200 — 2.550 |
| 22 | Nadgórnika                                                        | nn | 2.200 — 2.550 |
| 23 | Dozorca maszynowy w oddz. wydobywczym                             | nn | 2.000 — 2.300 |
| 24 | Wydawca materiałów wybuchowych                                    | nn | 1.400 — 1.600 |
| 25 | Kierownik oddziału podsadzki:                                     |    |               |
|    | a) powyżej 2000 m <sup>3</sup> mulenia                            | nn | 2.800 — 3.300 |
|    | b) poniżej 2000 m <sup>3</sup> mulenia                            | nn | 2.600 — 3.050 |
| 26 | Sztygar oddziałowy oddz. robót przygotowawczych                   | nn | 2.600 — 3.050 |

| 1  | 2                                                                              | 3  | 4                    |
|----|--------------------------------------------------------------------------------|----|----------------------|
| 27 | Sztygar oddziałowy oddz. urządzeń maszynowych                                  | nn | 2.600 — 3.050        |
| 28 | Sztygar oddziałowy oddz. urządzeń elektrycznych                                | nn | 2.600 — 3.050        |
| 29 | Sztygar oddziałowy oddz. wentylacyjnego                                        | nn | 2.500 — 2.850        |
| 30 | Sztygar oddziałowy oddz. napraw szybowych                                      | nn | 2.500 — 2.850        |
| 31 | Sztygar oddziałowy urządzeń wydobywczych i szybów                              | nn | 2.500 — 2.850        |
| 32 | Sztygar oddziałowy oddz. przewozu dołowego                                     | nn | 2.500 — 2.850        |
| 33 | Sztygar oddziałowy oddz. pyłowego                                              | nn | 2 200 — 2.600        |
| 34 | Sztygar zmianowy oddziału robót przygotowawczych                               | nn | 2.300 — 2.550        |
| 35 | Sztygar zmianowy oddziału podsadzki                                            | nn | 2.200 — 2.550        |
| 36 | Sztygar zmianowy oddz. urządzeń maszyn.                                        | nn | 2.200 — 2.550        |
| 37 | Sztygar zmianowy oddz. urządzeń elektr.                                        | nn | 2.200 — 2.550        |
| 38 | Sztygar zmianowy oddz. wentylacyjnego                                          | nn | 2.100 — 2.450        |
| 39 | Sztygar zmianowy oddz. napraw szybowych                                        | nn | 2.100 — 2.450        |
| 40 | Sztygar zmianowy oddz. przewozu dołowego                                       | nn | 2.100 — 2.450        |
| 41 | Sztygar zmianowy oddz. wydobywczych i szybów                                   | nn | 2.100 — 2.450        |
| 42 | Sztygar zmianowy oddz. pyłowego                                                | nn | 2.000 — 2.300        |
| 43 | Nadgórnik w oddziałach niewydobywczych                                         | nn | 2.000 — 2.300        |
| 44 | Dozorca                                                                        | nn | 2.000 — 2.300        |
| 45 | Maszynista wyciągowy                                                           | n  | 1.650 — 1.900        |
| 46 | St. inspektor robót górniczych w pionie inwestycyjnym                          | nn | 3.000 — 3.550        |
| 47 | St. inspektor urządzeń maszynowych w pionie inwestycyjnym                      | nn | 2.800 — 3.250        |
| 48 | St. inspektor urządzeń energet. i elektr. w pionie inwestycyjnym               | nn | 2.800 — 3.250        |
| 49 | Kierownik działu mierniczo - geologicznego z uprawnieniami miernika górniczego | nn | 3.200 — 3.800        |
| 50 | Kierownik działu ekonomiki i organizacji produkcji                             | nn | 2.800 — <u>3.300</u> |
| 51 | Kierownik działu planowania                                                    | nn | 2.200 — <u>2.650</u> |
| 52 | Inspektor robót górniczych w pionie inwestycyjnym                              | nn | 2.700 — 3.100        |
| 53 | Asystent naczelnego inżyniera                                                  | nn | 2.500 — 3.000        |
| 54 | Inżynier BHP                                                                   | nn | 2.500 — 3.000        |



| 1  | 2                                                                                                                                                               | 3  | 4             |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 55 | Inspektor urzędzeń maszyn. w pionie inwestycyjnym                                                                                                               | nn | 2.500 — 2.900 |
| 56 | Inspektor urzędzeń energet. i elektr. w pionie inwestycyjnym                                                                                                    | nn | 2.500 — 2.900 |
| 57 | Kierownik działu mierniczo-geologicznego z uprawnieniami asystenta miernika-geol.                                                                               | nn | 2.500 — 3.200 |
| 58 | St. technik strzelniczy                                                                                                                                         | nn | 2.450 — 2.850 |
| 59 | Inżynier organizacji produkcji                                                                                                                                  | nn | 2.300 — 2.750 |
| 60 | Inżynier mechanizacji                                                                                                                                           | nn | 2.300 — 2.750 |
| 61 | Technik wentylacji                                                                                                                                              | nn | 2.200 — 2.650 |
| 62 | Główny technik normowania                                                                                                                                       | nn | 2.300 — 2.650 |
| 63 | Dyspozytor ruchu z kwalifikacjami kierownika robót górniczych                                                                                                   | n  | 2.300 — 2.550 |
| 64 | Technik pożarowy                                                                                                                                                | nn | 2.100 — 2.450 |
| 65 | St. geolog — mgr inżynier                                                                                                                                       | nn | 2.400 — 3.000 |
| 66 | Technik mechanizacji                                                                                                                                            | nn | 1.900 — 2.300 |
| 67 | Kierownik stacji ratowniczej                                                                                                                                    | nn | 1.900 — 2.200 |
| 68 | St. technik górniczy w pionie inwestyc.                                                                                                                         | nn | 1.900 — 2.200 |
| 69 | Technik normowania                                                                                                                                              | nn | 1.900 — 2.200 |
| 70 | Technik pyłowy                                                                                                                                                  | nn | 1.900 — 2.200 |
| 71 | Geolog — inżynier                                                                                                                                               | nn | 2.000 — 2.400 |
| 72 | Geolog — technik                                                                                                                                                | nn | 1.800 — 2.000 |
| 73 | St. technik mierniczy dołowy                                                                                                                                    | nn | 2.200 — 2.800 |
| 74 | Dyspozytor ruchu z kwalifikacjami kierownika oddziału                                                                                                           | n  | 1.900 — 2.200 |
| 75 | St. technik obudowy — z wykształceniem technicznym wzgl. 5-letnią praktyką w danym zawodzie lub co najmniej 2-letnią praktyką w dozorze dołowym                 | n  | 1.900 — 2.200 |
| 76 | St. technik gospodarki materiałowej — z wykształceniem technicznym wzgl. 5-letnią praktyką w danym zawodzie lub co najmniej 2-letnią praktyką w dozorze dołowym | n  | 1.900 — 2.200 |
| 77 | <u>Referent gospod. maszynami górniczymi</u>                                                                                                                    | n  | 1.800 — 2.100 |
| 78 | Technik mierniczy dołowy                                                                                                                                        | nn | 2.000 — 2.400 |
| 79 | Technik gospodarki materiałowej — z wykształceniem technicznym wzgl. 5-letnią praktyką w danym zawodzie lub co najmniej 2-letnią praktyką w dozorze dołowym     | n  | 1.700 — 2.000 |
| 80 | Technik górniczy w pionie inwestycyjnym                                                                                                                         | nn | 1.700 — 2.000 |
| 81 | Młodszy technik normowania                                                                                                                                      | nn | 1.600 — 1.850 |

| 1  | 2                                                                  | 3  | 4             |
|----|--------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 82 | Technik urządzeń maszynowych w pionie inwestycyjnym                | nn | 1.550 — 1.800 |
| 83 | Technik urządzeń energetycznych i elektrycznych                    | n  | 1.550 — 1.800 |
| 84 | Instruktor strzelniczy                                             | nn | 1.500 — 1.800 |
| 85 | Dyspozytor ruchu                                                   | nn | 1.500 — 1.800 |
| 86 | Technik smarowniczy                                                | n  | 1.550 — 1.800 |
| 87 | Referent techniczny w oddz. dołowym z wykształceniem technicznym   | n  | 1.500 — 1.750 |
| 88 | Referent techniczny w oddz. dołowym                                | n  | 1.300 — 1.550 |
| 89 | Kontroler jakości węgla pracujący stale na dole przez całą dniówkę | n  | 1.200 — 1.400 |

## II. Pracownicy inżynieryjno-techniczni zatrudnieni na powierzchni:

|     |                                                                     |    |               |
|-----|---------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 100 | Kierownik działu inwestycji                                         | nn | 2.300 — 2.700 |
| 101 | Kierownik działu budowlanego                                        | nn | 2.300 — 2.700 |
| 102 | Kierownik działu kontroli jakości                                   | nn | 1.850 — 2.100 |
| 103 | Kierownik wydziału kolei kop. Jankowice                             | nn | 2.200 — 2.600 |
| 104 | Kierownik oddziału budowlanego                                      | nn | 2.200 — 2.500 |
| 105 | Kierownik oddziału warsztatów i brygad naprawczych                  | nn | 2.200 — 2.500 |
| 106 | Kierownik oddziału remontowo - konserwacyjnego                      | nn | 2.000 — 2.300 |
| 107 | Inżynier cieplny (w zakładach spalających ponad 200 t dziennie).    | nn | 2.100 — 2.450 |
| 108 | Kierownik piaskowni:                                                |    |               |
|     | a) z dziennym planowanym wydobyciem piasku do 2000 m <sup>3</sup>   | nn | 1.800 — 2.100 |
|     | b) z dziennym planowanym wydobyciem piasku pow. 2000 m <sup>3</sup> | nn | 2.050 — 2.400 |
| 109 | Sztygar oddziałowy oddz. głównych urządzeń maszyn.                  | nn | 2.100 — 2.450 |
| 110 | Sztygar oddziałowy oddz. głównych urządzeń elektrycznych            | nn | 2.100 — 2.450 |
| 111 | Sztygar oddziałowy oddz. kotłów, sprężarek i wentylatorów           | nn | 2.100 — 2.450 |
| 112 | Sztygar oddziałowy oddz. prądów słabych                             | nn | 2.100 — 2.450 |
| 113 | Sztygar oddziałowy oddz. powierzchni                                | nn | 1.700 — 2.000 |
| 114 | Sztygar oddziałowy oddz. gospodarczego powierzchni                  | nn | 1.700 — 2.000 |
| 115 | Sztygar oddziałowy oddz. kolejowego                                 | nn | 1.700 — 2.000 |
| 116 | Sztygar oddziałowy oddz. eksploat. mułów                            | nn | 1.700 — 2.000 |



| 1    | 2                                                                    | 3  | 4             |
|------|----------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 117  | Mistrz oddziału remontowo-konserwacyj.                               | nn | 1.700 — 2.000 |
| 118  | Mistrz budowlany                                                     | nn | 1.700 — 2.000 |
| 119  | Sztygar zmianowy oddz. głównych urządzeń maszynowych                 | nn | 1.700 — 2.000 |
| 120  | Sztygar zmianowy oddz. głównych urządzeń elektrycznych i teletechnik | nn | 1.700 — 2.000 |
| 121  | Sztygar zmianowy, mistrz oddz. warsztatowego i brygad naprawczych    | nn | 1.700 — 2.000 |
| 122  | Sztygar zmianowy oddz. kotłów, sprężarek i wentylatorów              | nn | 1.700 — 2.000 |
| 123  | Sztygar zmianowy oddz. prądów słabych                                | nn | 1.700 — 2.000 |
| 124  | Sztygar zmianowy oddziału kolejowego                                 | nn | 1.600 — 1.800 |
| 125  | Sztygar zmianowy oddz. gospodarczego powierzchni                     | nn | 1.450 — 1.700 |
| 126  | Sztygar zmianowy oddz. powierzchni                                   | nn | 1.450 — 1.700 |
| 127  | Sztygar zmianowy oddz. eksploatacji mułów                            | nn | 1.450 — 1.700 |
| 128  | Sztygar zmianowy piaskowni:                                          |    |               |
|      | a) z dziennym planowanym wydobyciem piasku do 2000 m <sup>3</sup>    | nn | 1.300 — 1.600 |
|      | b) z dziennym planowanym wydobyciem piasku pow. 2000 m <sup>3</sup>  | nn | 1.450 — 1.700 |
| 129  | Dozorca oddziału głównych urządzeń maszynowych                       | n  | 1.450 — 1.700 |
| 130  | Dozorca oddziału głównych urządzeń elektrycznych i teletechnicznych  | n  | 1.450 — 1.700 |
| 131  | Dozorca oddziału warsztatów i brygad naprawczych                     | n  | 1.450 — 1.700 |
| 132  | Dozorca oddziału kotłów, sprężarek i wentylatorów                    | n  | 1.450 — 1.700 |
| 133  | Dozorca oddziału prądów słabych                                      | n  | 1.450 — 1.700 |
| 134  | Dozorca oddziału kolejowego                                          | n  | 1.300 — 1.450 |
| 134a | Dyżurny ruchu kolejowego 1)                                          | n  | 950 — 1.300   |
| 135  | Dozorca oddziału gospodarczego powierzch.                            | n  | 1.250 — 1.450 |
| 136  | Dozorca oddziału powierzchni                                         | n  | 1.250 — 1.450 |
| 137  | Dozorca oddziału eksploatacji mułów                                  | n  | 1.250 — 1.450 |
| 138  | Dozorca oddziału piaskowni:                                          |    |               |
|      | a) z dziennym planowanym wydobyciem piasku do 2000 m <sup>3</sup>    | n  | 1.250 — 1.450 |
|      | b) z dziennym planowanym wydobyciem piasku pow. 2000 m <sup>3</sup>  | n  | 1.350 — 1.500 |

1) pismo Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 17. VI. 1957, NP. I/1880/57

| 1   | 2                                                       | 3  | 4             |
|-----|---------------------------------------------------------|----|---------------|
| 139 | St. inspektor robót budowlanych w pionie inwestycyjnym  | nn | 2.250 — 2.700 |
| 140 | Kierownik sekcji konstrukcyjno-remont.                  | nn | 2.100 — 2.450 |
| 141 | Inżynier projektant w pionie inwestyc.                  | n  | 1.950 — 2.300 |
| 142 | Inspektor robót budowl. w pionie inwestyc.              | nn | 1.950 — 2.250 |
| 143 | Inspektor gospodarki energetycznej                      | nn | 1.800 — 2.100 |
| 144 | Inspektor szkolenia wewnątrz-zakładowego                | nn | 1.800 — 2.100 |
| 145 | Inżynier konstruktor                                    | n  | 1.700 — 2.000 |
| 146 | Samodzielny projektant                                  | n  | 1.700 — 2.000 |
| 147 | Inspektor kontroli jakości                              | n  | 1.600 — 1.900 |
| 148 | St. kontroler inwestycji                                | n  | 1.600 — 1.900 |
| 149 | St. technik napraw                                      | n  | 1.550 — 1.800 |
| 150 | St. technik mierniczy powierzchniowy                    | n  | 1.800 — 2.200 |
| 151 | St. konstruktor                                         | n  | 1.550 — 1.800 |
| 152 | Technik wynalazczości                                   | n  | 1.500 — 1.750 |
| 153 | St. kalkulator                                          | n  | 1.450 — 1.700 |
| 154 | Lampmistrz (w kopalniach gazowych i częściowo gazowych) | n  | 1.450 — 1.700 |
| 155 | St. technik budowlany                                   | n  | 1.400 — 1.650 |
| 156 | St. referent mierniczo-górniczy                         | n  | 1.400 — 1.650 |
| 157 | St. referent szkód górniczych                           | n  | 1.400 — 1.650 |
| 158 | St. technik dokumentacji                                | n  | 1.400 — 1.650 |
| 159 | Technik mierniczy powierzchniowy                        | n  | 1.600 — 1.800 |
| 160 | Kontroler inwestycji                                    | n  | 1.350 — 1.600 |
| 161 | Technik budowlany                                       | n  | 1.250 — 1.450 |
| 162 | St. referent techniczny                                 | n  | 1.250 — 1.450 |
| 163 | St. referent budowlany                                  | n  | 1.250 — 1.450 |
| 164 | Technik gospodarki energetycznej                        | n  | 1.250 — 1.450 |
| 165 | Technik napraw                                          | n  | 1.250 — 1.450 |
| 166 | Konstruktor                                             | n  | 1.250 — 1.400 |
| 167 | Kalkulator                                              | n  | 1.150 — 1.300 |
| 168 | Kreślarz z wykształceniem technicznym                   | n  | 1.100 — 1.250 |
| 169 | Referent techniczny                                     | n  | 1.050 — 1.200 |
| 170 | Oddziałowy referent techniczny                          | n  | 1.000 — 1.200 |
| 171 | Referent budowlany                                      | n  | 1.000 — 1.150 |
| 172 | Młodszy konstruktor                                     | n  | 1.000 — 1.150 |
| 173 | Kontroler jakości węgla                                 | n  | 950 — 1.100   |
| 174 | Młodszy referent techniczny                             | n  | 950 — 1.050   |



| 1                                                                     | 2                                                                   | 3  | 4             |
|-----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| III. Pracownicy inżynieryjno-techniczni mechanicznej przeróbki węgla: |                                                                     |    |               |
| 200                                                                   | Kierownik przeróbki mechanicznej — inżynier przeróbki mechanicznej: |    |               |
|                                                                       | a) kopalni typu I                                                   | nn | 2.900 — 3.400 |
|                                                                       | b) kopalni typu II                                                  | nn | 2.700 — 3.100 |
|                                                                       | c) kopalni typu III                                                 | nn | 2.250 — 2.700 |
| 201                                                                   | Kierownik przeróbki mechanicznej — technik:                         |    |               |
|                                                                       | a) kopalni typu I                                                   | nn | 2.600 — 3.000 |
|                                                                       | b) kopalni typu II                                                  | nn | 2.400 — 2.800 |
|                                                                       | c) kopalni typu III                                                 | nn | 2.100 — 2.450 |
| 202                                                                   | Z-ca kierownika przeróbki mechanicznej:                             |    |               |
|                                                                       | a) kopalni typu I                                                   | nn | 2.400 — 2.700 |
|                                                                       | b) kopalni typu II                                                  | nn | 2.200 — 2.500 |
|                                                                       | c) kopalni typu III                                                 | nn | 1.900 — 2.200 |
| 203                                                                   | Kierownik laboratorium — mgr inżynier                               | nn | 1.800 — 2.100 |
| 204                                                                   | Kierownik laboratorium centralnego                                  | nn | 1.800 — 2.100 |
| 205                                                                   | Kierownik laboratorium zakładowego                                  | nn | 1.600 — 1.900 |
| 206                                                                   | Z-ca kierownika laboratorium centralnego                            | n  | 1.600 — 1.900 |
| 207                                                                   | Z-ca kierownika laboratorium zakładowego                            | n  | 1.450 — 1.700 |
| 208                                                                   | Sztygar oddziałowy oddziału flotacji                                | nn | 1.800 — 2.100 |
| 209                                                                   | Sztygar oddziałowy oddziału płuczki                                 | nn | 1.800 — 2.100 |
| 210                                                                   | Sztygar oddziałowy oddziału sortowni                                | nn | 1.800 — 2.000 |
| 211                                                                   | Sztygar oddziału napraw urządzeń przeróbczych:                      |    |               |
|                                                                       | a) kopalni typu I                                                   | nn | 1.850 — 2.150 |
|                                                                       | b) kopalni typu II                                                  | nn | 1.800 — 2.100 |
|                                                                       | c) kopalni typu III                                                 | nn | 1.750 — 2.050 |
| 212                                                                   | Sztygar zmianowy oddziału płuczki                                   | nn | 1.600 — 1.900 |
| 213                                                                   | Sztygar zmianowy oddziału flotacji                                  | nn | 1.600 — 1.900 |
| 214                                                                   | Sztygar zmianowy oddziału sortowni                                  | nn | 1.550 — 1.800 |
| 215                                                                   | Sztygar zmianowy oddziału napraw urządzeń przeróbczych              | nn | 1.600 — 1.900 |
| 215a                                                                  | Technik chemik w laboratorium kopalniam 1)                          | n  | 1.450 — 1.700 |
| 216                                                                   | Dozorca                                                             | n  | 1.350 — 1.600 |
| 217                                                                   | St. laborant                                                        | n  | 900 — 1.100   |
| 218                                                                   | Laborant                                                            | n  | 800 — 1.000   |

1) pismo MG i E Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 4. VI. 1957 r.  
NP. II/7a/1348/57

**W Y K A Z**  
**kopalń węgla kamiennego według typów:**

**Typ I**

- |                     |                           |
|---------------------|---------------------------|
| 1. Anna             | 13. Marcel                |
| 2. Bobrek           | 14. Miechowice            |
| 3. Bolesław Chrobry | 15. Mieszko               |
| 4. Bytom            | 16. Mikulczyce            |
| 5. Chwałowice       | 17. Rozbark               |
| 6. Dębieńsko        | 18. Rymer                 |
| 7. Dymitrów         | 19. Słupiec               |
| 8. Gen. Zawadzki    | 20. Thorez                |
| 9. Gliwice          | 21. Victoria              |
| 10. Jankowice       | 22. Zabrze                |
| 11. Knurów          | 23. Sośnica <sup>1)</sup> |
| 12. Makoszowy       |                           |

**Typ II**

- |                         |                     |
|-------------------------|---------------------|
| 1. Andalużja            | 22. Nowa Ruda       |
| 2. Barbara - Wyzwolenie | 23. Paweł           |
| 3. Bielszowice          | 24. Piast           |
| 4. Bierut               | 25. Polska          |
| 5. Bolesław Śmiały      | 26. Prezydent       |
| 6. Boże Dary            | 27. Psirowski       |
| 7. Brzeszcze            | 28. Radzionków      |
| 8. Concordia            | 29. Rokitnica       |
| 9. Czerwona Gwardia     | 30. Rydułtowy       |
| 10. Czeladź             | 31. Siemianowice    |
| 11. Gottwald            | 32. Siersza         |
| 12. Ignacy              | 33. Silesia         |
| 13. Jowisz              | 34. Sosnowiec       |
| 14. Kazimierz - Juliusz | 35. Katowice        |
| 15. Kleofas             | 36. Szombierki      |
| 16. Komuna Paryska      | 37. Walenty - Wawel |
| 17. Ludwik              | 38. Wanda - Lech    |
| 18. Michał              | 39. Wieczorek       |
| 19. Mortimer            | 40. Wirek           |
| 20. Mysłowice           | 41. Wujek           |
| 21. Niwka - Modrzejów   | 42. Wesola          |
|                         | 43. Ziemowit        |

<sup>1)</sup> pismo MGW z dnia 28. XI. 1957, znak: GMF/2400 /57.



# Typ III

1. Chorzów
2. Grodziec
3. Janina
4. Karol
5. Klimontów
6. Matylda

7. Miłowice
8. Murecki
9. Pokój
10. Śląsk
11. Kościuszk - Nowa
12. Julian

| Poz. | Stanowisko | Czas pracy | Miesięczna<br>płaca podstawowa<br>od — do |
|------|------------|------------|-------------------------------------------|
| 1    | 2          | 3          | 4                                         |

## IV. Pracownicy inżynieryjno-techniczni na odkrywkach węgla kamiennego:

230 Kierownik odkrywki — z planowanym  
dziennym wydobywaniem:

|    |                   |    |               |
|----|-------------------|----|---------------|
| a) | do 150 t          | nn | 1.950 — 2.150 |
| b) | pow. 150 do 250 t | nn | 2.000 — 2.200 |
| c) | pow. 250 do 350 t | nn | 2.050 — 2.300 |
| d) | pow. 350 t        | nn | 2.150 — 2.400 |

231 Sztygar zmianowy odkrywki — z plano-  
wanym dziennym wydobywaniem:

|    |                   |    |               |
|----|-------------------|----|---------------|
| a) | do 150 t          | nn | 1.700 — 1.950 |
| b) | pow. 150 do 250 t | nn | 1.750 — 2.000 |
| c) | pow. 250 do 350 t | nn | 1.800 — 2.050 |
| d) | pow. 350 t        | nn | 1.950 — 2.100 |

232 Nadgórnika, dozorca

nn 1.450 — 1.750

## V. Pracownicy inżynieryjno-techniczni brykietowni:

|     |                       |    |               |
|-----|-----------------------|----|---------------|
| 240 | Kierownik brykietowni | nn | 2.100 — 2.350 |
| 241 | Sztygar zmianowy      | nn | 1.600 — 1.900 |
| 242 | Dozorca               | n  | 1.400 — 1.700 |
| 243 | Wagowy wag kolejowych | n  | 1.050 — 1.200 |

## VI. Pracownicy ekonomiczni:

|     |                                                        |    |               |
|-----|--------------------------------------------------------|----|---------------|
| 250 | Z-ca dyrektora do spraw administracyjno-<br>handlowych | nn | 2.350 — 2.700 |
| 251 | Kierownik działu planowania inwestycji                 | nn | 2.200 — 2.650 |
| 252 | Kierownik działu zaopatrzenia                          | nn | 2.100 — 2.450 |
| 253 | Kierownik działu norm płacy i płac                     | nn | 2.100 — 2.450 |
| 254 | Kierownik działu ekspedycji                            | nn | 1.800 — 2.100 |

| 1    | 2                                                                                    | 3  | 4             |
|------|--------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 255  | Kierownik działu zatrudnienia i spraw socjalnych                                     | nn | 1.700 — 1.950 |
| 255a | Z-ca kierownika działu zatrudnienia i spraw socjalnych <sup>1)</sup>                 | n  | 1.300 — 1.500 |
| 256  | St. ekonomista produkcji                                                             | n  | 1.700 — 1.950 |
| 257  | Ekonomista produkcji                                                                 | n  | 1.500 — 1.750 |
| 258  | St. planista produkcji                                                               | n  | 1.700 — 1.950 |
| 259  | St. planista planu technicznego                                                      | n  | 1.700 — 1.950 |
| 260  | St. planista kosztów                                                                 | n  | 1.700 — 1.950 |
| 261  | St. planista zaopatrzenia                                                            | n  | 1.700 — 1.950 |
| 262  | St. planista inwestycji                                                              | n  | 1.600 — 1.900 |
| 263  | Planista z technicznym wykształceniem wzgl. 2-letnią pracą w dozorze gór. pod ziemią | n  | 1.500 — 1.750 |
| 264  | St. technik gospodarki materiałowej                                                  | n  | 1.500 — 1.700 |
| 265  | St. ekspedytor — z-ca kierownika działu                                              | n  | 1.500 — 1.700 |
| 266  | St. ekonomista płac                                                                  | n  | 1.400 — 1.600 |
| 267  | Planista                                                                             | n  | 1.350 — 1.550 |
| 268  | St. referent inwestycji                                                              | n  | 1.350 — 1.550 |
| 269  | Planista zaopatrzenia                                                                | n  | 1.200 — 1.400 |
| 270  | Technik gospodarki materiałowej                                                      | n  | 1.150 — 1.350 |
| 271  | St. ekspedytor                                                                       | n  | 1.150 — 1.350 |
| 272  | St. planista przewozu                                                                | n  | 1.150 — 1.350 |
| 273  | Ekonomista zatrudnienia                                                              | n  | 1.050 — 1.250 |
| 274  | Ekonomista płacowy                                                                   | n  | 1.050 — 1.250 |
| 275  | St. referent zaopatrzenia                                                            | n  | 1.050 — 1.250 |
| 276  | Główny statystyk                                                                     | n  | 1.050 — 1.250 |
| 277  | Wagowy wag kolejowych                                                                | n  | 1.050 — 1.200 |
| 278  | St. statystyk                                                                        | n  | 900 — 1.000   |
| 279  | Referent inwestycji                                                                  | n  | 950 — 1.100   |
| 280  | Referent zaopatrzenia                                                                | n  | 850 — 1.000   |
| 281  | Statystyk                                                                            | n  | 800 — 900     |

#### VII. Pracownicy finansowo-księgowi:

|     |                          |    |               |
|-----|--------------------------|----|---------------|
| 300 | Główny księgowy          | nn | 2.400 — 2.700 |
| 301 | Z-ca głównego księgowego | nn | 1.900 — 2.200 |
| 302 | Kierownik sekcji         | n  | 1.600 — 1.950 |

<sup>1)</sup> pismo MGiE — Departament Norm Pracy i Płac z dnia 3. VI. 1957 r. znak: NP II/7a/1745/57.



| 1                                        | 2                                                                                                                             | 3  | 4                           |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|-----------------------------|
| 303                                      | St. księgowy — z 5-letnią praktyką księgowego przy wykształceniu podstawowym lub 2-letnią praktyką przy wykształceniu średnim | n  | 1.250 — 1.500               |
| 304                                      | St. kontroler zarobków — co najmniej 3 lata praktyki na stanowisku kontrolera zarobków                                        | n  | 1.250 — 1.500               |
| 305                                      | Kontroler zarobków                                                                                                            | n  | 1.200 — 1.400               |
| 306                                      | St. referent ubezpieczeń odpowiedzialny za zespół                                                                             | n  | 1.100 — 1.300               |
| 307                                      | Księgowy                                                                                                                      | n  | 1.000 — 1.200               |
| 308                                      | Kasjer                                                                                                                        | n  | 1.200 — 1.400               |
| 309                                      | St. referent ubezpieczeń — z 3-letnią praktyką na stanowisku referenta ubezpieczeń lub równorzędn.                            | n  | 1.000 — 1.150               |
| 310                                      | St. rachmistrz                                                                                                                | n  | 800 — 950                   |
| 311                                      | Rachmistrz                                                                                                                    | n  | 750 — 900                   |
| 312                                      | St. rachmistrz i rachmistrz za czas pracy w akordzie                                                                          | n  | 1.100                       |
| 313                                      | Desygnator                                                                                                                    | n  | 1.200 — 1.450               |
| 314                                      | St. kontysta — z 2-letnią praktyką na stanowisku kontysty                                                                     | n  | 750 — 900                   |
| 315                                      | Referent ubezpieczeń społecznych                                                                                              | n  | 800 — 950                   |
| 316                                      | Kontysta                                                                                                                      | n  | 750 — 850                   |
| 317                                      | Archiwista                                                                                                                    | n  | 750 — 850                   |
| <b>VIII. Pracownicy administracyjni:</b> |                                                                                                                               |    |                             |
| 320                                      | Kierownik działu administracyjno - gospodarczego                                                                              | nn | 1.600 — 1.900               |
| 320a                                     | Kierownik personalny                                                                                                          | nn | 1.600 — 1.900 <sup>1)</sup> |
| 321                                      | Kierownik magazynu w magazynach:                                                                                              |    |                             |
|                                          | a) I kategorii                                                                                                                | n  | 1.650 — 1.950               |
|                                          | b) II kategorii                                                                                                               | n  | 1.450 — 1.700               |
|                                          | c) III kategorii                                                                                                              | n  | 1.300 — 1.500               |
|                                          | W zakresie przejmowania i przekazywania zmian w magazynie jest prac. o nienormalnym czasie pracy                              |    |                             |
| 322                                      | Starszy magazynier w magazynach:                                                                                              |    |                             |
|                                          | a) I kategorii                                                                                                                | n  | 1.300 — 1.500               |
|                                          | b) II i III kategorii                                                                                                         | n  | 1.250 — 1.450               |
| 323                                      | Kierownik Domu Górnik z zakwaterowaniem:                                                                                      |    |                             |
|                                          | a) do 300 ludzi                                                                                                               | n  | 1.200 — 1.400               |
|                                          | b) powyżej 300 ludzi                                                                                                          | n  | 1.300 — 1.500               |

<sup>1)</sup> w brzmieniu ustalonym w protokole dodatkowym nr 65 z dn. 10. X. 1958 r.

| 1   | 2                                                  | 3 | 4             |
|-----|----------------------------------------------------|---|---------------|
| 325 | Magazynier w magazynach I, II i III kat.           |   |               |
| 324 | Z-ca kierownika Domu Górnika z zakwaterowaniem;    | n | 950 — 1.150   |
|     | a) do 300 ludzi                                    | n | 1.100 — 1.300 |
|     | b) powyżej 300 ludzi                               | n | 1.050 — 1.250 |
| 326 | Kierownik programowy radiowęzła                    | n | 1.150 — 1.350 |
| 327 | Kierownik administracji nieruchomości              | n | 1.150 — 1.350 |
| 328 | St. referent ruchu załogi odpowiedzialny za zespół | n | 1.050 — 1.200 |
| 329 | St. referent zatrudnienia pracowników umysłowych   | n | 1.050 — 1.200 |
| 330 | St. referent magazynu                              | n | 1.000 — 1.150 |
| 331 | Główny sekretarz                                   | n | 1.000 — 1.150 |
| 332 | Instruktor (K. O. i W. F.) w domu górnika          | n | 950 — 1.100   |
| 333 | Kreślarz                                           | n | 900 — 1.000   |
| 334 | Referent zatrudnienia pracowników umysłowych       | n | 850 — 950     |
| 335 | Stenotypistka                                      | n | 850 — 950     |
| 336 | Maszynistka poza halą maszyn                       | n | 850 — 950     |
| 337 | St. referent ruchu załogi                          | n | 850 — 950     |
| 338 | St. referent                                       | n | 800 — 900     |
| 339 | St. referent rozliczenia zbytu                     | n | 800 — 900     |
| 340 | St. referent socjalny                              | n | 800 — 900     |
| 341 | Kierownik hali maszyn                              | n | 800 — 900     |
| 342 | Korektorka                                         | n | 800 — 900     |
| 343 | Referent ruchu załogi                              | n | 750 — 850     |
| 344 | Maszynistka hali maszyn                            | n | 700 — 800     |
| 345 | Ekspedytor                                         | n | 700 — 800     |
| 346 | St. referent administracji nieruchomości           | n | 700 — 800     |
| 347 | Fotokopista                                        | n | 700 — 800     |
| 348 | St. registrator                                    | n | 700 — 800     |
| 349 | Bibliotekarz (i archiwista)                        | n | 700 — 800     |
| 350 | Sekretarz działu                                   | n | 700 — 800     |
| 351 | Kontroler taryf                                    | n | 700 — 800     |
| 352 | St. kontroler znaczków                             | n | 850 — 950     |
| 353 | St. telefonistka                                   | n | 700 — 800     |
| 354 | Wagowy drobnej sprzedaży węgla                     | n | 800 — 1.000   |
| 355 | Referent                                           | n | 680 — 750     |
| 356 | Kontroler znaczków                                 | n | 700 — 800     |
| 357 | Registrator                                        | n | 680 — 750     |
| 358 | Kancelista Domu Górnika                            | n | 630 — 700     |
| 359 | Mł. referent w administracji nieruchom.            | n | 630 — 700     |
| 360 | Kopista                                            | n | 630 — 700     |



| 1   | 2                   | 3 | 4         |
|-----|---------------------|---|-----------|
| 361 | Referent radiowęzła | n | 630 — 700 |
| 362 | Telefonistka        | n | 630 — 700 |
| 363 | Referent socjalny   | n | 630 — 700 |

**Dla kopalni Marcel w rozbudowie  
Pracownicy inżynieryjno-techniczni  
zatrudnieni na powierzchni:**

|     |                                      |    |               |
|-----|--------------------------------------|----|---------------|
| 370 | Główny inżynier rozbudowy elektrowni | nn | 2.900 — 3.350 |
| 371 | St. inspektor budowy siłowni         | nn | 2.250 — 2.600 |
| 372 | St. inspektor budowy kotłowni        | nn | 2.250 — 2.600 |

| Poz. | S t a n o w i s k o | Czas<br>pracy | Płaca podstawowa<br>od — do | Współ-<br>czynnik<br>premi |
|------|---------------------|---------------|-----------------------------|----------------------------|
|------|---------------------|---------------|-----------------------------|----------------------------|

**IX. Pracownicy inżynieryjno - tech-  
niczni zatrudnieni w kopalniach wę-  
gla kamiennego w budowie:**

|     |                                                                                             |    |               |     |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|-----|
| 380 | Dyrektor kopalni węgla kamiennego<br>w budowie                                              | nn | 3.600 — 4.700 | 1,0 |
| 381 | Naczelnny inżynier inwestycji —<br>otrzymuje co najmniej 85—95% płacy<br>podstaw. dyrektora |    |               |     |
| 382 | St. inspektor robót górniczych                                                              | nn | 3.100 — 3.600 | 1,0 |
| 383 | St. inspektor urządzeń maszynowych                                                          | nn | 2.900 — 3.350 | 1,0 |
| 384 | St. inspektor urządzeń elektrycznych<br>lub energetycznych                                  | nn | 2.900 — 3.350 | 1,0 |
| 385 | Inżynier mierniczy lub st. mierniczy<br>z uprawnieniami miern.-górn.                        | nn | 2.400 — 2.800 | 1,0 |
| 386 | Geolog                                                                                      | nn | 2.000 — 2.400 | 1,0 |
| 387 | Inspektor robót górniczych                                                                  | nn | 2.800 — 3.200 | 1,0 |
| 388 | Inspektor urządzeń maszynowych                                                              | nn | 2.600 — 3.000 | 1,0 |
| 389 | Inspektor urządzeń elektrycznych<br>lub energetycznych                                      | nn | 2.600 — 3.000 | 1,0 |
| 390 | Kierownik działu planowania<br>(gł. inżynier planow.)                                       | nn | 2.250 — 2.600 | 1,0 |
| 391 | Kierownik działu proj. konstrukcji<br>(inżynier)                                            | nn | 2.250 — 2.600 | 1,0 |
| 392 | St. technik górniczy                                                                        | nn | 1.900 — 2.200 | 1,0 |
| 393 | St. inspektor robót budowlanych                                                             | nn | 2.150 — 2.500 | 1,0 |
| 394 | Inżynier projektant, inż. konstruktor                                                       | n  | 1.950 — 2.300 | 1,0 |

| Poz. | S t a n o w i s k o                                                              | Czas pracy | Placa podstawowa od — do | Współczynnik premii |
|------|----------------------------------------------------------------------------------|------------|--------------------------|---------------------|
| 395  | Główny lub st. planista w przedsiębiorstwach, w których nie ma działu planowania | nn         | 1.700 — 2.000            | 1,0                 |
| 396  | St. technik mierniczy dołowy                                                     | nn         | 1.900 — 2.200            | 1,0                 |
| 397  | Technik górniczy dołowy                                                          | nn         | 1.700 — 2.000            | 1,0                 |
| 398  | Technik urządzeń maszyn. dołowych                                                | nn         | 1.700 — 2.000            | 1,0                 |
| 399  | Inspektor robót budowlanych                                                      | nn         | 1.950 — 2.250            | 1,0                 |
| 400  | St. konstruktor                                                                  | n          | 1.550 — 1.800            | 1,0                 |
| 401  | St. planista                                                                     | n          | 1.600 — 1.850            | 1,0                 |
| 402  | Kierownik sekcji zaopatrzenia                                                    | nn         | 1.800 — 2.100            | 1,0                 |
| 403  | St. planista zaopatrzenia, gdzie nie ma sekcji                                   | nn         | 1.700 — 2.000            | 1,0                 |
| 404  | St. technik dokumentacji                                                         | n          | 1.650 — 1.900            | 1,0                 |
| 405  | St. technik budowlany                                                            | n          | 1.450 — 1.650            | 1,0                 |
| 406  | Technik dokumentacji                                                             | n          | 1.500 — 1.750            | 1,0                 |
| 407  | St. referent sprawozdawczości inwestycyjnej                                      | n          | 1.150 — 1.300            | 0,6                 |
| 408  | Kreślarz                                                                         | n          | 1.050 — 1.200            | —                   |
| 409  | Referent techniczny                                                              | n          | 1.050 — 1.200            | 0,8                 |
| 410  | Młodszy konstruktor                                                              | n          | 1.000 — 1.150            | 0,6                 |

1. Pracownicy inżyniersko - techniczni zatrudnieni w kopalniach „Gliwice” i „Concordia” pod ziemią, otrzymują płacę podstawą o 10% wyższą od stawek wykazanych dla nich w tabeli płac.

2. Płacę dyrektora ustala Minister Górnictwa Węglowego...<sup>1)</sup>

3. nn — oznacza pracowników o czasie nienormowanym,  
n — oznacza pracowników o czasie normowanym.

4. Pracownikom o nienormowanym czasie pracy nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za nadliczbową pracę w dzień powszedni. Pracownikom tym za zgodą dyrektora zjednoczenia może być wyjątkowo wypłacone wynagrodzenie za nakazaną pracę nadliczbową w dzień powszedni w przypadkach, gdy nakazana praca nadliczbowa nie wchodzi do zakresu normalnych obowiązków pracownika.

Pracownikom o nienormowanym czasie pracy przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za nakazaną pracę w niedziele i dni świąteczne, jeżeli za pracę niedzielą i świąteczną nie otrzymują wolnego od pracy

<sup>1)</sup> uchylony przez zarządzenie Nr 60 MGIE z dnia 3. VIII. 1957 r. § 4.



dnia w tygodniu. W przypadku, gdy za pracę niedzielną lub świąteczną otrzymują wolny dzień w tygodniu, zachowują jedynie prawo do dodatku 100%-wego.

5. Zmiana płacy podstawowej w związku ze zmianą planu wydobywania, nie jest uważana za zmianę umowy pracy i nie wymaga poprzedniego wypowiedzenia.
6. Pracownikom finansowo - księgowym nie przysługuje miesięczna premia finansowa, gdyż została ona wliczona do płacy podstawowej. Pracownicy ci zatrzymują jedynie uprawnienie do rocznej premii bilansowej na ogólnie obowiązujących warunkach.
7. Pracownikom wynagradzanym na podstawie niniejszej tabeli nie przysługują żadne dodatki funkcyjne, ani lokalne.

Załącznik nr 2

## **REGULAMIN PREMIOWANIA**

**pracowników umysłowych kopalń węgla kamiennego  
z wyjątkiem kopalń dolnośląskich**

### **§ 1.**

Podstawą do obliczania premii przypadającej do wypłaty na zasadzie niniejszego regulaminu jest wydobywanie węgla kamiennego w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym wypłaca się premię.

### **§ 2.**

Dla celów premiowania ustala się bazy wydobywania.

Bazę dla każdej kopalni ustala w globalnej kwocie na cały rok Minister Górnictwa Węglowego na wniosek Departamentu Planowania i dyrektora właściwego zjednoczenia, który zasięga opinii dyrektora kopalni. Baza wydobywania nie może być wyższa niż roczny plan kopalni. Bazą jest w zasadzie wydobywanie z kalendarzowego roku poprzedzającego.

W kopalniach rozwojowych i kopalniach o zmniejszającym się planowo wydobywaniu, należy bazy odpowiednio skorygować.

W ramach ustalonych w wyżej podany sposób baz rocznych, ustalają dyrektorzy zjednoczeń dla każdej kopalni z góry na cały rok kwartalne bazy wydobywania.

Przed każdym kwartałem ustala dyrektor kopalni miesięczne bazy wydobywania w ramach kwartalnej bazy wydobywania ustalonej przez dyrektora zjednoczenia. Do ważności miesięcznej bazy wydobywania konieczna jest uprzednia akceptacja dyrektora zjednoczenia.

Pracownicy umysłowi kopalń węgla kamiennego dzieli się na 4 grupy premiowania, szczegółowo wymienione w załączniku nr 1 do niniejszego regulaminu, w których obowiązują niżej podane zasady premiowania:

#### GRUPA I.

1. Pracownicy inżynieryjno - techniczni zatrudnieni w oddziałach wydobywczych otrzymują premię w połowie za wykonanie i przekroczenie miesięcznego planu wydobywania oddziału i w drugiej połowie za wykonanie i przekroczenie miesięcznej bazy wydobywania kopalni.
2. Pracownicy inżynieryjno - techniczni zatrudnieni w oddziałach przygotowawczych otrzymują premię w połowie za wykonanie i przekroczenie miesięcznego planu głównych robót przygotowawczych oddziału, a w drugiej połowie za wykonanie i przekroczenie miesięcznej bazy wydobywania kopalni.
3. Dyrektor kopalni może — za zgodą dyrektora zjednoczenia — w uzasadnionych przypadkach, na okres nie krótszy niż pół roku, zezwolić na premiowanie pracowników inżynieryjno - technicznych zatrudnionych w oddziałach wydobywczych i przygotowawczych w całości, bądź od wyników oddziału, bądź od wyników kopalni.
4. Pracownicy inżynieryjno - techniczni kierujący rejonem premiowani są analogicznie jak pracownicy oddziałów wydobywczych z tym, że za podstawę obliczenia połowy premii przyjmuje się dla nich planowane wydobywanie rejonu zamiast oddziału.

Za rejon w rozumieniu niniejszego regulaminu uważa się grupę dwóch lub więcej oddziałów wydobywczych, podlegających kierownictwu jednej osoby wyższego dozoru ruchu. Do pracowników tych odnoszą się odpowiednie postanowienia pkt. 3 niniejszego ustępu.

#### GRUPA II, III i IV .

5. Pracownicy zaliczeni do grup premiowania II, III i IV otrzymują premię za wykonanie i przekroczenie miesięcznej bazy wydobywania kopalni.
6. Wysokość wskaźników premii dla pracowników zaliczonych do poszczególnych grup premiowania określa tabela podana w załączniku nr 2 do niniejszego regulaminu.
7. Pracownicy zaliczeni do grup premiowania II, III i IV mogą być premiowani za wykonanie i przekroczenie miesięcznej bazy wydobywania odrębnego pola, o ile bazy takie dla odrębnych pól zostaną ustalone i jeżeli działalność ich związana jest wyłącznie z odrębnym polem.

Polem w rozumieniu tego paragrafu niniejszego regulaminu jest wydzielona, zgodnie ze schematem organizacyjnym część kopalni podlegająca jednemu kierownikowi robót górniczych.



#### § 4.

Wyplata premii uzalezniona jest od wykonania miesiecznego planu wydobycia (oddziały, rejony) względnie miesiecznej bazy wydobycia (kopalnia, pole) przynajmniej w 100%.

Jeżeli plan względnie baza wydobycia nie jest wykonana, żadna premia nie przysługuje.

#### § 5.

Najpóźniej na 5 dni przed rozpoczęciem każdego miesiąca ustala dyrektor kopalni:

- a) miesieczny plan wydajności ogólnej,
- b) miesieczny plan głównych robót przygotowawczych kopalni i poszczególnych oddziałów,
- c) normatywy dopuszczalnego zanieczyszczenia węgla surowego kamieniem dla poszczególnych oddziałów wydobywczych i węgla ekspedycyjnego popiołem dla całej kopalni,
- d) wskaźnik uzysku węgla wsadowego.

Plany, normatywy i wskaźniki wymienione wyżej w punktach a) do d) powinny mieścić się w ramach planu rocznego i wymagają do swej ważności zatwierdzenia dyrektora zjednoczenia.

#### § 6.

Za każdy procent przekroczenia miesiecznego planu wydajności ogólnej, premia przypadająca do wypłaty wzrasta o 5%. Za każdy procent brakujący do miesiecznego planu wydajności ogólnej, premia przypadająca do wypłaty obniża się o 5%.

#### § 7.

1. Plan głównych robót przygotowawczych winien być wykonany przynajmniej w takim procencie, w jakim wykonany został w danym miesiącu plan wydobycia.
2. Za każdy procent brakujący do wykonania planu głównych robót przygotowawczych, skorygowanego w myśl poprzedniego ustępu, potrąca się pracownikom premiowanym po 10% premii, przypadającej w danym miesiącu do wypłaty. Pracownicy zaliczeni do IV grupy premiowania, wolni są od potrąceń wynikających z powodu niewykonania głównych robót przygotowawczych.

Przy stosowaniu powyższych sankcji miarodajne są dla pracowników zatrudnionych w oddziałach wydobywczych, wykonanie oddziałowych planów wydobycia i głównych robót przygotowawczych, dla pracowników zatrudnionych w oddziałach przygotowawczych — wykonanie oddziałowego planu głównych robót przygotowawczych i planu wydobycia całej kopalni (pola), a dla pozostałych pracowników wykonanie planu wydobycia i planu głównych robót przygotowawczych całej kopalni.

### § 8.

1. Za każdy procent pogorszenia czystości węgla mierzonego stosunkiem stwierdzonego zanieczyszczenia do zanieczyszczenia dopuszczalnego ustalonym normatywem, obniża się o 1% premię obliczoną w myśl powyższych zasad za wykonanie zadań w zakresie wydobywania.
2. Dla pracowników zaliczonych do grupy I premiowania, zatrudnionych w oddziałach wydobywczych, miarodajna pod tym względem jest zawartość kamienia w węglu surowym, a dla pozostałych pracowników zawartość popiołu w węglu handlowym.
3. Odstępstwo od postanowień §§ 6, 7 i 8 w przypadkach wyjątkowych dopuszczalne jest za zgodą dyrektora zjednoczenia.

### § 9.

W kopalniach produkujących węgiel koksujący zalicza się każdą tonę przekraczającą wskaźnik uzysku węgla wsadowego w wymiarze podwójnym. Za każdą tonę węgla wsadowego brakującą do wykonania wskaźnika uzysku węgla wsadowego odlicza się od wydobywania (dla celów premiowania) po 1 tonie.

Zasada powyższa obowiązuje również w kopalniach produkujących jednocześnie węgiel wsadowy i energetyczny. Wskaźnik uzysku węgla wsadowego wyznacza się dla węgla pochodzących z pokładów zawierających węgiel wsadowy.

Postanowienia niniejszego paragrafu mają zastosowanie tylko do wyników całej kopalni i nie mogą być stosowane do oddziałów ani rejonów.

### § 10.

Regulamin niniejszy zastępuje wszelkie dotychczas istniejące w kopalniach węgla kamiennego regulaminy premiowania.

W związku z powyższym uchylone zostają dotychczasowe odrębne zasady premiowania pracowników: pionów inwestycyjnych w kopalniach czynnych, pionu wentylacyjnego, przeróbki mechanicznej i kontroli technicznej, premia za postęp mechanizacji urabiania i ładowania.

Na wniosek dyrektora kopalni może dyrektor zjednoczenia ustalić na okres nie mniejszy niż rok kalendarzowy dla pracowników działu inwestycyjnego w kopalni stałą premię, której wypłata uzależniona jest od wykonania miesięcznego planu inwestycyjnego. Wysokość premii za wykonanie miesięcznego planu inwestycyjnego może być w ramach 25% płacy podstawowej — uzależniona od stopnia wykonania miesięcznego harmonogramu postępu robót inwestycyjnych.

### § 11.

Regulamin niniejszy ustala maksymalne granice, w których premia może być wypłacona. Dyrektor zjednoczenia i dyrektor kopalni w porozumieniu z Radą Zakładową są uprawnieni do zmniejszenia lub nawet skreślenia pre-



mii poszczególnym pracownikom lub grupom pracowników w przypadkach ujemnej oceny całokształtu ich pracy, jakości wykonanej pracy lub z innych uzasadnionych przyczyn.

## § 12.

Wysokość premii zaokrągla się na 0,1% płacy podstawowej.

Na 0,1% zaokrągla się również wyniki z zakresu wykonania planu wydobywania i wydajności. Rzeczywiste zanieczyszczenie węgla oblicza się na 0,1%, zaś stosunek rzeczywistego zanieczyszczenia do norm dopuszczalnego zanieczyszczenia ustala się na pełny procent.

We wszystkich przypadkach obowiązuje zasada zaokrąglania przy dalszym ułamku od 5 w górę, poniżej 5 w dół.

## § 13.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie w kopalniach węgla kamiennego z dniem 1 stycznia 1957 r. i zastępuje wszystkie przepisy obowiązujące dotychczas w przedmiocie uregulowanym niniejszym regulaminem.

1. W przypadku przekroczenia funduszu płac przez państwowe przedsiębiorstwo przemysłowe (zakład na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym), nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku kalendarzowego, zawiesza się wypłatę najbliższej premii — dyrektorowi przedsiębiorstwa (kierownikowi zakładu) i pracownikom premiovanym za wyniki działalności całego przedsiębiorstwa (zakładu) oraz innym pracownikom, winnym dopuszczenia do przekroczenia funduszu płac i odpowiedzialnym za gospodarkę funduszem płac w przedsiębiorstwie (zakładzie)<sup>1)</sup>.
2. W przypadku, gdy kwota przekroczenia funduszu płac wynosi 15% lub więcej ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego pracowników umysłowych określonych w ust. 1, premię należy zawiesić w wysokości 15% wynagrodzenia podstawowego tych pracowników. Jeżeli wysokość przypadającej premii jest niższa od 15% wynagrodzenia podstawowego pracowników określonych w ust. 1, premię zawiesza się w pełnej wysokości. Gdy kwota przekroczenia funduszu płac jest niższa od 15% ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego tych pracowników ogólna kwota zawieszanej premii nie może przewyższyć kwoty przekroczenia funduszu płac<sup>1)</sup>.
3. Jeżeli przedsiębiorstwo (zakład) wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac w okresie do końca następnego kwartału, jednak nie później niż do końca roku kalendarzowego, zawieszona premia podlega wypłacie; wypłata następuje na podstawie decyzji centralnego zarządu lub jednostki równorzędnej, a w jednostkach podległych bezpośrednio Ministrowi Górnictwa Węglowego — na podstawie decyzji tego Ministerstwa<sup>1)</sup>.

<sup>1)</sup> w brzmieniu ustalonym przez zarządzenie nr 23 MGW z dnia 26. II. 1957

## W Y K A Z

### uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych kopalń węgla kamiennego z podziałem na grupy premiowania

#### GRUPA I:

Pracownicy inżynieryjno - techniczni oddziałów wydobywczych, rejonów i oddziałów robót przygotowawczych oraz oddziałowi referenci techniczni w oddziałach wydobywczych i robót przygotowawczych.

#### GRUPA II:

1. Pozostali pracownicy opłacani według tabeli płac dla pracowników inżynieryjno-technicznych, zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego pod ziemią.
2. Zastępca dyrektora dla spraw administracyjno-handlowych.
3. Kierownik działu inwestycji.

#### GRUPA III:

1. Pracownicy opłacani według tabeli płac: dla pracowników inżynieryjno-technicznych, zatrudnionych na powierzchni kopalń za wyjątkiem kreślarzy i służby przeciwpożarowej, dla pracowników inżynieryjno - technicznych kopalń odkrywkowych i mechanicznej przeróbki węgla.
2. Główny księgowy,
3. Zastępca głównego księgowego.
- 3a Kierownik personalny<sup>2)</sup>
4. Kierownik działu zaopatrzenia.
5. Kierownik działu norm pracy i płac.
6. Kierownik działu ekspedycji.
7. Kierownik działu zatrudnienia i spraw socjalnych i z-ca kierownika działu zatrudnienia i spraw socjalnych<sup>1)</sup>.
8. Starszy ekonomista produkcji.
9. Ekonomista produkcji.
10. Starszy planista produkcji.
11. Starszy planista planu technicznego.
12. Starszy planista kosztów.
13. Starszy planista zaopatrzenia.
14. Starszy planista inwestycji.

---

<sup>1)</sup> pismo Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 3. VI 1957 NP.II/7a/1745/57.

<sup>2)</sup> uzupełniono zgodnie z protokołem dodatkowym nr 65 z 10. X. 1958 r.



15. Planista.
16. Starszy technik gospodarki materiałowej.
17. Starszy ekonomista płac.
18. Starszy referent inwestycji.
19. Ekonomista płac.
20. Technik gospodarki materiałowej.
21. Wagowy wag kolejowych
22. Kierownik magazynu.
23. Starszy magazynier.
24. Magazynier
25. Starszy ekspedytor — z-ca kier. działu ekspedycji <sup>2)</sup>

#### GRUPA IV:

1. Starszy ekspedytor.
2. Starszy planista przewozu.
3. Ekonomista zatrudnienia.
4. Starszy referent zaopatrzenia.
5. Główny statystyk.
6. Starszy statystyk.
7. Referent inwestycji.
8. Referent zaopatrzenia.
9. Statystyk.
10. Kierownik działu administracyjno - gospodarczego
11. Starszy referent magazynu.
12. Oddziałowy referent techniczny.

Załącznik nr 2

do regulaminu premiowania

#### TABELA PREMIOWANIA

pracowników kopalń węgla kamiennego (w procentach płacy podstawowej)

| %                                        | Pracownicy grupy I<br>Oddziały wydobywcze,<br>rejony, oddziały ro-<br>bót przygotowawczych                              |                                                     | Pracownicy grupy II, III i IV             |                                           |                                           |
|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------|
|                                          |                                                                                                                         |                                                     | II                                        | III                                       | IV                                        |
| wykona-<br>nia<br>planu<br>wzgl.<br>bazy | Za wykonanie planu<br>wydobycia oddziału<br>(planu gł. robót przygo-<br>towawczych, w oddzia-<br>łach przygotowawczych) | Za wykonanie bazy<br>wydobycia<br>kopalni<br>(pola) | Za wykonanie bazy<br>wydobycia<br>kopalni | Za wykonanie bazy<br>wydobycia<br>kopalni | Za wykonanie bazy<br>wydobycia<br>kopalni |
| w 100%                                   | 12,5                                                                                                                    | 12,5                                                | 25                                        | 20                                        | 15                                        |
| za każdy 1%<br>przekrocze-<br>nia        | 2,5                                                                                                                     | 2,5                                                 | 5                                         | 4                                         | 3                                         |

<sup>2)</sup> pismo Dep. Norm Pracy i Płac z dnia 31. VIII. 1957 NP.I/2355/57.

## REGULAMIN

### premiowania pracowników zatrudnionych w kopalniach węgla w budowie

#### § 1.

1. Regulamin niniejszy dotyczy pracowników inżyniersko - technicznych i administracyjnych kopalń węgla w budowie. Pracownicy ci, zwani dalej pracownikami umysłowymi, premiowani są według następujących zasad:
  - 1) pracownicy bezpośredniego nadzoru technicznego, zwani dalej inspektorami nadzoru, premiowani są na zasadach podanych w rozdziale I,
  - 2) pracownicy umysłowi nie sprawujący bezpośredniego nadzoru technicznego nad wykonywaniem robót inwestycyjnych — premiowani są na zasadach podanych w rozdziale II.

#### Rozdział I.

##### Premiowanie inspektorów nadzoru.

#### § 2.

1. Inspektorzy nadzoru otrzymują premię miesięczną za:
  - 1) brak reklamacji co do jakości wykonania robót przez nich nadzorowanych oraz za właściwe wykonywanie obowiązków inspektorów nadzoru (wskaźnik „A”),
  - 2) terminowe wykonanie nadzorowanych robót inwestycyjnych (wskaźnik „B”).
2. Zaliczenia do grupy inspektorów nadzoru dokonuje dyrektor kopalni.

#### § 3.

Premia według wskaźnika „A” przyznawana jest co miesiąc i wynosi 16% płacy zasadniczej pracownika.

#### § 4.

1. Premia według wskaźnika „A” w pełnej wysokości, podanej w § 3 przysługuje pod warunkiem:
  - a) braku reklamacji co do jakości wykonania nadzorowanych robót inwestycyjnych,
  - b) właściwego wykonywania obowiązków inspektorów nadzoru według oceny kierownika jednostki organizacyjnej, w której inspektor nadzoru jest zatrudniony. Ocena powyższa winna być załączona do wniosku premiowego na piśmie.



2. W przypadku, gdy reklamowana jest jakość robót, co do której inspektorzy nadzoru zgłosili zastrzeżenia przy bieżących kontrolach zapisując je w dzienniku budowy, wówczas reklamacja ta nie wpływa na obniżenie premii za jakość.

## § 5

1. W przypadku stwierdzenia nienależytej jakości nadzorowanych robót, niezależnie od okresu, do którego odnosi się reklamacja, bądź zaniedbań wykonywania obowiązków przez inspektora nadzoru, a w szczególności zaniedbań przy dokonywaniu odbiorów częściowych i bieżącej kontroli odbiorów — wysokość premii wg wskaźnika „A” zmniejsza się odpowiednio za każde stwierdzone zaniedbanie.

W przypadku stwierdzenia poważniejszych zaniedbań, inspektor nadzoru powinien być całkowicie pozbawiony premii według wskaźnika „A” na okres od jednego do trzech miesięcy. O wysokości zastosowanych sankcji premiowych decyduje dyrektor kopalni.

2. W przypadkach szczególnych (gdy istnieją obawy co do jakości wykonywanych robót), jednostka nadrzędna może ograniczyć inspektorom nadzoru wypłatę premii według wskaźnika „A” tylko do pewnej części, a wyrównanie premii do pełnej jej wysokości może nastąpić dopiero na podstawie stwierdzenia należytej jakości robót przy oddaniu nadzorowanego obiektu do użytku.

## § 6.

1. Premia za terminowe wykonywanie nadzorowanych robót (wskaźnik „B”) wynosi 9% i przyznawana jest za wykonanie objętych zatwierdzonym na dany miesiąc planem rzeczowym zlokalizowanych obiektów, węzłów i innych podstawowych zadań rzeczowych, których wykonanie można stwierdzić w sposób bezpośredni, bez dokonywania obmiarów czy badań dokumentów, oraz za usunięcie usterek stwierdzonych w okresie poprzednim, a przewidzianych do wykonania na dany miesiąc.

Wartość zlokalizowanych zadań nie może być mniejsza od niżej podanych procentów:

- w robotach budowlanych — 70% planu,
- w robotach górniczych — 80% planu metrażowego.
- w robotach montażowych — 50% planu.

Miesięczne inwestycyjne plany rzeczowe winny być sporządzane zgodnie z instrukcją o planowaniu, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia Ministra Górnictwa Węglowego nr 124 z dnia 3 maja 1956 r. i przedłożone do zatwierdzenia przez zjednoczenie p. w. w terminach ustalonych w tej instrukcji. Brak zatwierdzonego planu rzeczowego do dnia 5 miesiąca, na który plan jest zatwierdzany, pozbawia prawa do premii według

wskaźnika „B” inspektorów nadzoru oraz w przypadku nie zatwierdzenia projektu planu złożonego w terminie — pracownika, do którego właściwości należy zatwierdzanie planu.

2. W przypadku, gdyby niewykonane pozycje planu rzeczowego na dany miesiąc zostały wykonane w następnym miesiącu, jako roboty dodatkowe nie obciążające planu rzeczowego na następny miesiąc, wówczas nie wypłacona za poprzedni miesiąc premia może być dodatkowo wypłacona.
3. Inspektorzy nadzoru, dla których w ramach planu rzeczowego ustalono wycinkowe miesięczne zadanie rzeczowe, powinni być premiiowani za wykonanie tych zadań.

#### § 7.

Premię dla inspektorów nadzoru zatwierdza dyrektor kopalni, w której inspektor nadzoru jest zatrudniony na wniosek kierownika służby inwestycyjnej.

### Rozdział II.

#### **Premiowanie pracowników inżynieryjno - technicznych i administracyjnych kopalń w budowie**

#### § 8.

1. Postanowienia rozdziału niniejszego stosuje się do uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych komórek funkcjonalnych w zarządzie kopalń węgla w budowie.

Pracownicy ci otrzymują premię miesięczną za:

- 1) należyte przygotowanie inwestycji do realizacji (wskaźnik „A”),
- 2) terminowe wykonanie zadań rzeczowych miesięcznego planu inwestycyjnego (wskaźnik „B”).

#### § 9.

Premia według wskaźnika „A” za należyte przygotowanie inwestycji do realizacji wynosi:

- 1) 10% **placy podstawowej** dla stanowisk uprawnionych do współczynnika 1,0,
- 2) 8,0% **placy podstawowej** dla stanowisk uprawnionych do współczynnika 0,8.

#### § 10.

1. Premię według wskaźnika „A” w pełnej wysokości przyznaje się za należyte przygotowanie inwestycji do realizacji przez właściwe i terminowe wykonywanie obowiązku w zakresie:
  - 1) sporządzania planów inwestycyjnych z uwzględnieniem momentu prawidłowego rozkładania kredytów na poszczególne składniki,



- 2) sporządzania i dostarczania biuram projektów założeń projektu,
  - 3) terminowego zlecenia wykonania dokumentacji projektowo - kosztorysowej,
  - 4) terminowego zlecenia wykonania robót budowlano - montażowych i dostarczenia wykonawcy inwestycji pełnej dokumentacji projektowo-kosztorysowej,
  - 5) zapewnienia prawidłowego finansowania inwestycji,
  - 6) dostaw inwestycyjnych na rzecz wykonawcy.
2. W przypadku niewykonania określonych wyżej zadań wysokość premii według wskaźnika „A” powinna być odpowiednio zmniejszona. W przypadku stwierdzenia poważniejszych zaniedbań w wykonaniu obowiązków, wymienionych w ustępie 1, pracownicy powinni być całkowicie pozbawienie premii według wskaźnika „A” na okres od jednego do trzech miesięcy.
3. Pracownicy, którzy mają skonkretyzowany zakres obowiązków w ramach zadań, o których mowa w ustępie 1, mogą być premiovani w oparciu o wykonanie powierzonych im zadań.

#### § 11.

Premia według wskaźnika „B” za terminowe wykonanie zadań rzeczowych miesięcznego planu inwestycyjnego wynosi:

- 1) 15% płacy zasadniczej dla stanowisk uprawn. do współczynnika 1,0.
- 2) 12% płacy zasadniczej dla stanowisk uprawn. do współczynnika 0,8.

#### § 12.

1. Premia według wskaźnika „B” przyznawana jest w oparciu o wykonanie miesięcznego inwestycyjnego planu rzeczowego, sporządzonego zgodnie z instrukcją o planowaniu, stanowiącą załącznik nr 3 do zarządzenia nr 217 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 6 sierpnia 1955 i zatwierdzonego w trybie i terminach ustalonych w tej instrukcji.
2. Brak zatwierdzonego planu rzeczowego do dnia 5 miesiąca, na który plan jest zatwierdzony, pozbawia prawa do premii według wskaźnika „B” pracowników wymienionych w § 14 regulaminu oraz w przypadku nie zatwierdzenia projektu planu złożonego w terminie, pracownika, do którego właściwości należy zatwierdzenie planu.
3. Premia za terminowe wykonanie zadań rzeczowych planu inwestycyjnego przyznawana jest za wykonanie objętych zatwierdzonym na dany miesiąc planem rzeczowym zlokalizowanych obiektów, węzłów i innych podstawowych zadań rzeczowych, których wykonanie można stwierdzić w sposób bezpośredni, bez dokonywania obmiarów czy badań dokumentów oraz za usunięcie usterek stwierdzonych w okresie poprzednim, a przewidzianych do wykonania na dany miesiąc.

Wartość zlokalizowanych zadań nie może być mniejsza od procentów ogólnej wartości robót planowanych za dany miesiąc podanych w § 8 ustęp 1.

4. W przypadku, gdy niewykonane pozycje planu rzeczowego na dany miesiąc zostały wykonane w następnym miesiącu jako roboty dodatkowe, nie obciążające planu rzeczowego na następny miesiąc, wówczas nie wypłacona za poprzedni miesiąc premia może być dodatkowo wypłacona.

#### § 13.

1. Pracownicy jednostek nadzoru inwestycyjnego nie zostają pozbawieni premii według wskaźnika „B” w okresie przygotowawczym, poprzedzającym rozpoczęcie działalności inwestycyjnej, jak również w przypadku zakończenia działalności inwestycyjnej na skutek przedterminowego wykonania zadań rzeczowych planu inwestycyjnego.
2. W przypadkach, o których mowa w ustępie 1 premia według wskaźnika „B” przyznawana jest według uznania przez jednostkę nadrzędną w granicach nie przekraczających 15% płacy zasadniczej dla pracowników wymienionych w § 11 ustęp 1.

#### § 14.

W przypadku stwierdzenia, przez jednostkę nadrzędną nienależytej jakości pod względem technicznym odebranych robót inwestycyjnych, przypadającą premię zmniejsza się odpowiednio. W razie powtarzających się reklamacji jednostka nadrzędna zobowiązana jest pozbawić winnych pracowników całkowicie premii według jednego, bądź obydwu wskaźników na okres od jednego do trzech miesięcy.

### Rozdział III.

#### **Premiowanie pracowników kopalń węgla w budowie za terminowe oddawanie obiektów do użytku**

#### § 15.

1. Pracownicy, objęci rozdziałami I i II niniejszego regulaminu otrzymują dodatkowo premię roczną za terminowe lub przedterminowe wykonanie rocznego planu oddawania obiektów do użytku bądź ukończenia etapów budowy, przy budowach wieloletnich. Planem oddawania obiektów do użytku w rozumieniu niniejszego regulaminu jest roczny plan oddawania obiektów do użytku zatwierdzony przez Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania i uzupełniony zarządzeniem Ministra Górnictwa Węglowego obiektami o niższej wartości przerobowej. Plan powyższy rozbity jest na okresy kwartalne.



Jednostka nadrzędna może wyłączyć spod premiowania pewne obiekty zapóźnione, przeniesione do planu oddawania obiektów do użytku z okresu poprzedniego.

2. Premia za wykonanie rocznego planu oddawania obiektów do użytku wynosi 100% płacy zasadniczej i jest zatwierdzona przez jednostkę nadrzędną.
  3. Premia, o której mowa w niniejszym paragrafie, może być wypłacona zaliczkowo na podstawie wykonania kwartalnych planów oddawania obiektów do użytku, tj. oddania do użytku wszystkich obiektów lub ukończenia etapów przewidzianych operatywnym planem oddawania obiektów do użytku.
  4. Wysokość zaliczek kwartalnych winna być dostosowana do wartości kosztorysowej obiektów oddawanych do użytku w danym kwartale z uwzględnieniem wielkości w stosunku do globalnej wartości kosztorysowej obiektów planu rocznego tak, by premia w pełnej wysokości została wypłacona dopiero przy 100% wykonaniu rocznego planu oddawania obiektów do użytku.
- Wypłacone zaliczki nie podlegają zwrotowi.

#### § 16.

1. Za termin oddania obiektu do użytku w rozumieniu niniejszego regulaminu uważa się termin oddania do rozruchu obiektu, oznaczony w protokole, sporządzonym przez właściwą komisję odbioru rządową lub resortową powołaną w trybie przewidzianym uchwałą Prezydium Rządu nr 522 z dnia 1 lipca 1952 r. w sprawie zasad oraz trybu oddawania inwestycji do użytku (eksploatacji) (Monitor Polski nr A-64, poz. 989) i zarządzeniem Ministra Górnictwa nr 4 z dnia 8 stycznia 1953 r. w tejże sprawie.
2. W stosunku do etapów budowy uważany jest za termin ukończenia termin określony w protokole odbioru technicznego.  
Sprawozdanie z wykonania kwartalnego planu oddawania obiektów do użytku, ustalające dotrzymanie wyznaczonych planem kwartalnym terminów wraz z protokołami odbioru technicznego lub komisyjnego, stanowiącymi podstawę do przyznania zaliczki kwartalnej premii określonej w § 15 ust. 3 i 4 — winno być przedłożone jednostce nadrzędnej nie później niż do końca kwartału następującego po kwartale sprawozdawczym.  
W wyjątkowych przypadkach, gdy prace komisji odbioru przedłużają się a obiekt został w terminie oddany do rozruchu, dopuszcza się zastępczo zamiast protokołu odbioru, przedłożenie oświadczenia komisji odbierającej potwierdzającego dotrzymanie terminów oddania obiektów do rozruchu oraz braku zasadniczych zastrzeżeń co do jakości i kosztów oddanej budowy.

3. Oświadczenie (ust. 2) może stanowić podstawę dla jednostki nadrzędnej do przyznania premii.

#### § 17.

Warunkiem wypłaty premii, o której mowa w § 15 jest nieprzekroczenie kosztów ujętych dokumentacją projektowo - kosztorysową danej budowy (obiektu).

#### § 18.

W przypadku, gdy po oddaniu obiektu do użytku zostanie stwierdzona w okresie gwarancyjnym niewłaściwa jakość tego obiektu, wówczas wypłacona premia winna być potrącona pracownikom z premii przysługujących im w okresach przyszłych.

### Rozdział IV.

#### Premiowanie pracowników kopalń w budowie za obniżenie kosztów budownictwa.

#### § 19.

1. Pracownicy służb inwestycyjnych, zatrudnieni u inwestora bezpośrednio i premiowani według zasad przewidzianych w rozdziale I i II niniejszego regulaminu, mogą otrzymać dodatkową premię w wysokości do 85% miesięcznej płacy zasadniczej w przypadku obniżenia kosztów budowy w stosunku do kwoty ustalonej w obowiązującym kosztorysie budowy (obiektu).

2. Za podstawę do określania oszczędności służy kosztorys, będący składową częścią dokumentacji projektowo - kosztorysowej i uzgodniony z wykonawcą w myśl instrukcji Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego nr 98/53 o zasadach sporządzania i zatwierdzania dokumentacji projektowo - kosztorysowej dla inwestycji.

Kosztorys winien posiadać klauzulę, iż zostały w nim uwzględnione oszczędności w fazie projektowania.

3. Przez oszczędność rozumie się różnicę między kwotą kosztorysu, określonego w ust. 2, a globalną kwotą rachunku rozliczeniowego za wykonanie całokształtu roboty objętej daną dokumentacją projektowo - kosztorysową wraz z ewentualnymi robotami dodatkowymi.

Za oszczędność stanowiącą podstawę do wypłaty premii z niniejszego regulaminu przyjmuje się różnicę kwot, obliczoną według zasad podanych w poprzednim ustępie, a wynikających z:

- 1) uproszczenia projektów, zaprojektowanych przez wykonawcę,
- 2) modyfikacji projektów,
- 3) wyszukanie tańszych źródeł zakupu,
- 4) skrócenie transportu,
- 5) ulepszenie technologii wykonania itp.



Nie przyjmuje się jako podstawy do przyznania premii za oszczędność, obniżki kosztów realizacji budowy powstałej z:

- 1) zmniejszenie zakresu robót, wynikających z niewłaściwego przedmiaru dokonanego z dokumentacji przez projektanta,
- 2) obniżenie cen materiałowych, wynikających z ogólnej zmiany cen,
- 3) obniżenie kosztu wynikającego ze zmiany kategorii gruntów,
- 4) zmniejszenia zakresu robót wiertniczych itp.

Premia za oszczędność może być ustalona po zakończeniu budowy całego obiektu.

Premię mogą otrzymywać tylko ci pracownicy, którzy zatrudnieni byli u inwestora bezpośredniego przynajmniej przez okres 3-ch miesięcy, bezpośrednio przed oddaniem obiektu budowy do użytku.

## Rozdział V.

### Postanowienia końcowe.

#### § 20.

Wysokość premii przysługującej na podstawie niniejszego regulaminu zatwierdza jednostka nadrzędna na podstawie wyników z miesiąca poprzedniego.

Warunkiem przyznania premii jest pisemne potwierdzenie przez przedsiębiorstwo wykonujące nadzorowane inwestycje należytego pełnienia przez służbę inwestycyjną nałożonych obowiązków w stosunku do wykonawcy.

#### § 21.

1. Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii, w przypadku niedostatecznego wykonywania ciążących na nim obowiązków, a w szczególności nieprzestrzegania dyscypliny pracy i prac, za przekroczenie dyscypliny inwestycyjnej, marnotrawstwo itp.
2. O zmniejszeniu premii dla wszystkich pracowników danej jednostki organizacyjnej bądź też jej kierowników, decyduje jednostka przyznająca premię, o zmniejszeniu premii dla pracowników lub zespołu pracowników decyduje kierownik danej jednostki organizacyjnej.

### Zarządzenie nr 85

#### MINISTRA GÓRNICTWA I ENERGETYKI

z dnia 30 sierpnia 1957 r.

(znak: NP-I/9a/3520/57)

w sprawie premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego.

W związku ze stałym wzrostem zatrudnienia w robotach zaprzodkowych transportu urobku i materiałów pod ziemią i na powierzchni kopalń węgla

kamiennego, oraz brakiem zainteresowania kierownictwa kopalń w analizie i przestrzeganiu limitów obłożenia poszczególnych stanowisk pracy zarządza się, co następuje:

§ 1. Zjednoczenia P. W. przeprowadzać będą comiesięczną analizę i kontrolę planów obłożenia ludźmi poszczególnych stanowisk pracy, ustalonych przez kopalnie.

W wyniku przeprowadzonej analizy Zjednoczenia ustala i zatwierdza na każdy miesiąc limit obłożenia dla poszczególnych oddziałów wydobywczych i pomocniczych jak i całej kopalni.

§ 2. Za przekroczenie zatwierdzonych przez Zjednoczenie limitów obłożenia skreśla się pracownikom umysłowym kopalń węgla kamiennego premię, o której mowa w regulaminie premiowania stanowiącym dla górnośląskich kopalń węgla kamiennego załącznik nr 2 do protokołu z dnia 22. I. 57 r. oraz dla dolnośląskich kopalń załącznik nr 6 do protokołu z dnia 30. I. 57 r. i to:

- a) dla pracowników oddziałów wydobywczych, robót przygotowawczych i pomocniczych za przekroczenie limitu obłożenia oddziału,
- b) dla kierowników rejonów (pól, poziomów, szybów) za przekroczenie limitu obłożenia danego rejonu (pola, poziomu, szybu),
- c) dla pozostałych pracowników dozoru technicznego, za przekroczenie limitu obłożenia całej kopalni.

Powyższe skreślenie premii nie obowiązuje w stosunku do osób pobierających premie wg IV grupy premiowania za wyjątkiem oddziałowych referentów technicznych.

§ 3. Zatwierdzone limity obłożenia ulegają korekcie w przypadku przekroczenia planu wydobywania oddziału, rejonu lub kopalni i to w proporcjonalnym stosunku do wykonania planu wydobywania.

§ 4. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 września 1957 r.

MINISTER  
GÓRNICTWA I ENERGETYKI

w/z

(—) Inż. E. Grabowski  
Podsekretarz Stanu

**Zarządzenie nr 74**  
**MINISTRA GÓRNICTWA I ENERGETYKI**

z dnia 20 sierpnia 1957 r.

(znak: NP/II)

**w sprawie regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki**

Na podstawie uchwały nr 199 Rady Ministrów z dnia 30 maja 1957 roku w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych państwowych przedsię-



biorstw przemysłowych, zarządzenia nr 155 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 lipca 1957 r. w sprawie rozszerzenia zasad wynagradzania pracowników umysłowych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych oraz w związku z zawarciem w dniu 20 sierpnia 1957 r. z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce, protokołu dodatkowego do Zbiorowego Układu Pracy Pracowników Górnictwa Węglowego w dniu 15 kwietnia 1957 r. w sprawie regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych — zarządza się, co następuje:

§ 1. Z dniem 1 lipca 1957 r. wydziela się w elektrowniach przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki osobowy fundusz płac pracowników umysłowych na II półrocze 1957 r. z ogólnego funduszu płac, oraz zobowiązuje się dyrektorów Zjednoczeń Przemysłu Węglowego do wydzielenia tego funduszu w podległych elektrowniach w ramach kwot określonych w załączniku nr 1 do zarządzenia.

§ 2. 1. Zobowiązuje się dyrektorów kopalń, którym podlegają elektrownie przemysłowe, do wydzielania w planach funduszu płac przedkładanych bankom kredytującym „sumy funduszu płac pracowników umysłowych” tych elektrowni z wyodrębnioną kwotą funduszu premiewego, ustalonego zgodnie z załącznikiem nr 2 do protokołu dodatkowego do Zbiorowego Układu Pracy, o którym mowa na wstępie zarządzenia.

2. Plan osobowego funduszu płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych nie podlega korygowaniu, stosownie do postanowień uchwały nr 28 Rady Ministrów z dnia 18 stycznia 1957 r. w sprawie zasad i trybu wydawania przez banki państwowym przedsiębiorstwom środków pieniężnych na fundusz płac (Monitor Polski Nr 8, poz. 57) oraz zarządzeń Prezesa Narodowego Banku Polskiego, o których mowa w okólniku nr 2 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 3 maja 1957 r. w sprawie bankowej kontroli funduszu płac w przedsiębiorstwach przemysłowych.

3. W planie osobowego funduszu płac pracowników umysłowych nie uwzględnia się premii za oszczędność na węglu i energii elektrycznej wypłacanej przez banki poza planowanym funduszem płac.

§ 3. 1. Na pokrycie kosztów regulacji płac pracowników umysłowych w elektrowniach przemysłowych zwiększa się planowany fundusz płac dla tych elektrowni na II półrocze 1957 r. o kwoty podane w załączniku nr 1 do zarządzenia.

§ 4. Tracą moc obowiązującą:

1. załącznik nr 5 do zarządzenia 330 Ministra Górnictwa z dnia 20 września 1954 r. w sprawie regulacji płac zasadniczych pracowników inżynierijno-

technicznych w kopalniach węgla kamiennego i zjednoczeniach przemysłu węglowego.

2. zarządzenie nr 79 Ministra Górnictwa z dnia 25 marca 1955 r. w sprawie regulaminu premiowania pracowników elektrowni.

§ 5. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 lipca 1957 r.

**Związek Zawodowy Górników  
w Polsce**  
**Zarząd Główny w Katowicach**  
Sekretarz  
(—) J. Opalski

**MINISTER**  
**GÓRNICTWA I ENERGETYKI**  
w/z  
(—) Inż. E. Grabowski  
Podsekretarz Stanu

Załącznik nr 1  
do zarządzenia nr 74 Ministra  
Górnictwa i Energetyki  
z dnia 20 sierpnia 1957 roku

### **ZJEDNOCZENIA PRZEMYSŁU WĘGLOWEGO**

zbiorcze

1. Wydzielony fundusz płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych na II-gie półrocze 1957 r.

w tys. złotych:

|                           |              |
|---------------------------|--------------|
| Jaworznicko - Mikołowskie | 651,—        |
| Dąbrowskie                | 941,—        |
| Katowickie                | 1.329,—      |
| Bytomskie                 | 544,—        |
| Zabrzezańskie             | 353,—        |
| Rybnickie                 | 1.676,—      |
| Dolnośląskie              | 68,—         |
| Węgla Brunatnego          | 63,— 5.625,— |

2. W związku z regulacją płac zwiększa się wydzielony fundusz płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych na II-gie półrocze 1957 r. o kwoty —

w tys. złotych:

|                           |       |
|---------------------------|-------|
| Jaworznicko - Mikołowskie | 52,—  |
| Dąbrowskie                | 80,—  |
| Katowickie                | 117,— |
| Bytomskie                 | 44,—  |
| Zabrzezańskie             | 30,—  |



|                                        |       |         |
|----------------------------------------|-------|---------|
| Rybnickie                              | 165,— |         |
| Dolnośląskie                           | 6,—   |         |
| Węgla Brunatnego                       | 6,—   | 500,—   |
| Łączny fundusz płac na II-gie półrocze |       | 6.125,— |

## PROTOKÓŁ DODATKOWY

do Układu Zbiorowego Pracy pracowników przemysłu węglowego z dnia 15 kwietnia 1957 r. zawarty w dniu 20 sierpnia 1957 r. pomiędzy Ministerstwem Górnictwa i Energetyki i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce, w sprawie regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych.

Na podstawie uchwały Nr 199/57 Rady Ministrów z dnia 30 maja 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych państwowych przedsiębiorstw przemysłowych, oraz zarządzenia Nr 155 Prezesa Rady Ministrów z dnia 6 lipca 1957 r. w sprawie rozszerzenia zasad wynagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych w państwowych przedsiębiorstwach przemysłowych, postanawia się, co następuje:

### § 1.

1. Dla pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki wprowadza się tabele płac i taryfikator stanowiące załącznik Nr 1 i 2 do protokołu.
2. Zasady premiowania pracowników, o których mowa w ust. 1, ustala załącznik nr 3 do protokołu.

### § 2.

1. W związku ze znacznym podwyższeniem płacy zasadniczej pracowników umysłowych, przyjmuje się za podstawę do wyliczenia dodatku za wysługę lat w okresie stosowania nowych płac, płacę zasadniczą jaką pracownik pobiera, skorygowaną przez współczynnik 0,7. Zasada ta nie dotyczy nagród jubileuszowych za długoletnią pracę.
2. Kwota dodatku ustalonego zgodnie z postanowieniem ust. 1 nie może być niższa od kwoty ostatnio otrzymanego dodatku.

### § 3.

1. Za podstawę do ustalenia nowej płacy zasadniczej dla pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego protokołu przyjmuje się:
  - 1) płacę zasadniczą otrzymaną za miesiąc maj 1957 r.
  - 2) premię należną za dotrzymanie wskaźników techniczno-ekonomicznych.
2. Indywidualna płaca zasadnicza, ustalona według postanowień ust. 1 może być pomniejszona o procent przyjęty do wyliczenia funduszu premiewego.

3. Nowa płaca zasadnicza powinna być w każdym przypadku zaokrąglona do pełnych 10 złotych i nie powinna być niższa od minimalnej ani też wyższa od maksymalnej płacy zasadniczej przewidzianej dla danego stanowiska w odpowiedniej tabeli płac.
4. W ramach nowego planowanego funduszu płac pracowników umysłowych oraz w ramach obowiązującej tabeli płac może być przyznana pracownikowi płaca zasadnicza wyższa od ustalonej zgodnie z postąpowieniami ust. 1.
5. Jeśli ostateczne wynagrodzenie pracownika, ustalone w ramach przeprowadzanej regulacji płac okaże się niższe od wynagrodzenia dotychczas otrzymywanego, obowiązuje w stosunku do danego pracownika ustawowo przewidziany okres wypowiedzenia dotychczasowych warunków płacy. W okresie wypowiedzenia, pracownik otrzymuje wynagrodzenie, wyliczane zgodnie z obowiązującymi przepisami jak za urlop.
6. Wysokość płacy zasadniczej ustalają:
  - 1) Dyrektorzy Zjednoczeń — dla kierowników elektrowni w których obowiązuje tabela I i II.
  - 2) Kierownictwa kopalni w porozumieniu z Radami Zakładowymi — dla pozostałych wyżej nie wymienionych pracowników elektrowni.

#### § 4.

W stosunku do pracowników umysłowych objętych niniejszym protokołem tracą moc obowiązujące przepisy regulujące dotychczasowe zasady wynagradzania, uchylone zarządzeniem nr 74 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 20 sierpnia 1957 r.

#### § 5.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem zawarcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 1957 r.

**Związek Zawodowy Górników  
w Polsce**

**Zarząd Główny w Katowicach**  
Sekretarz  
(—) J. Opalski

**Minister Górnictwa i Energetyki**  
w.z.

(—) Inż. Grabowski Edmund  
Podsekretarz Stanu



Załącznik nr 1 do protokołu  
dodatkowego do Zbiorowego  
Układu Pracy pracowników  
górnictwa węglowego z dnia  
15 kwietnia 1957 r. zawartego  
w dniu 20 sierpnia 1957 r.

**Tabela płac dla pracowników umysłowych  
zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych podległych  
Ministrowi Górnictwa i Energetyki**

| L. p. | Stanowisko                                                                                                                               | Miesięczna płaca zasadnicza |                   |                    |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------|
|       |                                                                                                                                          | Tabela płac                 |                   |                    |
|       |                                                                                                                                          | I<br>zł. od — do            | II<br>zł. od — do | III<br>zł. od — do |
| 1     | Kierownik elektrowni                                                                                                                     | 2800—3900                   | 2500—3500         | 2200—3200          |
| 2     | Kierownik eksploatacji lub kierow-<br>nik ruchu pełniący obowiązki z-cy<br>kierownika elektrowni                                         | 2500—3600                   | 2200—3300         | —                  |
| 3     | Kierownik eksploatacji, kierownik<br>ruchu, kierownik oddz. kotłowego,<br>maszynowego, elektrycznego, kie-<br>rownik centralnej młynowni | 2200—3300                   | 2000—3100         | —                  |
| 4     | Kierownik oddziału maszynowo-<br>kotłowego                                                                                               | —                           | 2000—3100         | 1800—2800          |
| 5     | Dyżurny inżynier ruchu                                                                                                                   | 2200—3300                   | 2000—3100         | 1800—2800          |
| 6     | Kierownik sieci                                                                                                                          | 2200—3300                   | 2000—3100         | —                  |
| 7     | Energetyk, kierownik inwestycji,<br>kierownik nawijalni                                                                                  | 1800—3000                   | 1600—2800         | —                  |
| 8     | Starszy inżynier, starszy technik<br>kapitałnych remontów                                                                                | 1600—2700                   | 1500—2600         | 1400—2500          |
| 9     | Starszy inżynier, starszy technik<br>gospodarki wodnej                                                                                   | 1600—2700                   | 1500—2600         | 1400—2500          |
| 10    | Starszy technik eksploatacji                                                                                                             | —                           | —                 | 1400—2500          |
| 11    | Inżynier, technik kapitałnych<br>remontów                                                                                                | 1200—2500                   | 1200—2400         | 1200—2400          |
| 12    | Inżynier, technik inwestycji                                                                                                             | 1200—2500                   | 1200—2400         | —                  |
| 13    | Asystent laboratorium                                                                                                                    | 1200—2500                   | 1200—2400         | —                  |
| 14    | Starszy mistrz                                                                                                                           | 1600—2700                   | 1500—2600         | —                  |
| 15    | Mistrz                                                                                                                                   | 1200—2500                   | 1200—2400         | 1200—2400          |
| 16    | Starszy technik — zatrudniony przy<br>pracach ogólnotechnicznych lub<br>ekonomicznych                                                    | 1200—2200                   | 1200—2100         | —                  |

| Lp. | Stanowisko                                                              | Miesięczna płaca zasadnicza |                   |                    |
|-----|-------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------|--------------------|
|     |                                                                         | Tabela płac                 |                   |                    |
|     |                                                                         | I<br>zł. od — do            | II<br>zł. od — do | III<br>zł. od — do |
| 17  | Technik — zatrudniony przy pracach ogólnotechnicznych lub ekonomicznych |                             |                   |                    |
|     | Starszy kreślarz                                                        | 800—1700                    | 800—1700          | 800—1700           |
| 18  | Inżynier                                                                | 1200—1600                   | 1200—1600         | —                  |
| 19  | Starszy referent                                                        | 800—1500                    | 800—1500          | —                  |
| 20  | Technik, kreślarz, referent                                             | 700—1100                    | 700—1100          | —                  |
| 21  | Maszynistka poza halą maszyn                                            | 700—950                     | 700—950           | —                  |

**Postanowienia końcowe w zakresie stosowania tabel płac  
dla pracowników umysłowych**

- Tabelę płac stosuje się następująco:
  - w elektrowniach o mocy osiągalnej powyżej 50 MW — I tabela płac,
  - w elektrowniach o mocy osiągalnej powyżej 10 do 50 MW — II tabela płac,
  - w elektrowniach o mocy osiągalnej do 10 MW — III tabela płac.
- W przypadku produkcji sprężonego powietrza w elektrowni, w której sprężarki są administrowane przez personel umysłowy elektrowni, moc osiągalną tej elektrowni rozumie się jako sumę mocy osiągalnej turbo-generatorów i sprężarek, przy czym przyjmuje się, że 10.000 m<sup>3</sup> sprężonego powietrza odpowiada 1 MW mocy osiągalnej.
- Tabelę płac dla nowo-powstałych elektrowni ustala Minister Górnictwa i Energetyki na wniosek Zjednoczenia.
- Umieszczenie w tabelach poszczególnych stanowisk nie stanowi o konieczności ich tworzenia w poszczególnych elektrowniach; o tworzeniu poszczególnych stanowisk powinny decydować wyłącznie warunki i potrzeby organizacyjno - produkcyjne elektrowni



Załącznik nr 2 do protokołu dodatkowego  
do Zbiorowego Układu Pracy pracowników  
górnictwa węglowego z dnia  
15 kwietnia 1957 r. zawartego w dniu  
20 sierpnia 1957 r.

**Taryfikator dla pracowników umysłowych  
zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych podległych  
Ministrowi Górnictwa i Energetyki**

| Lp. | Stanowisko                                                                                          | Wymagane kwalifikacje oraz<br>minimalny staż pracy w danej<br>specjalności czy zawodzie                                                                                                                                             | Staż<br>pracy            |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|
|     |                                                                                                     | Wykształcenie                                                                                                                                                                                                                       |                          |
| 1   | Kierownik elektrowni                                                                                | Wyższe wykształcenie techniczne                                                                                                                                                                                                     | 7 lat                    |
| 2   | Kierownik eksploatacji lub<br>kierownik ruchu pełniący<br>obowiązki z-cy kierownika<br>elektrowni   | Wyższe wykształcenie techniczne                                                                                                                                                                                                     | 6 lat                    |
| 3   | Kierownik eksploatacji<br>Kierownik ruchu                                                           | 1. Wyższe wykształc. techniczne<br>2. posiadanie tytułu inżyniera                                                                                                                                                                   | 5 lat                    |
|     | Kierownik oddziału: kotło-<br>wego, maszynowego, elek-<br>trycznego,<br>Kierownik central. młynowni | 3. średnie wykształc. techn.<br>4. w elektrowniach w których<br>obowiązuje tabela II i III do-<br>puszczalne jest:                                                                                                                  | 9 lat                    |
| 4   | Kierownik oddziału<br>maszynowo - kotłowego                                                         | a) uprawnienia mistrzowskie                                                                                                                                                                                                         | 10 lat                   |
| 5   | Dyżurny inżynier ruchu                                                                              | b) lub co najmniej dziesięcio-<br>letnia praktyka na stanowi-<br>sku starszego robotnika<br>(brygadzysty)                                                                                                                           |                          |
| 6   | Kierownik sieci                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                     |                          |
| 7   | Energetyk, kierownik inwe-<br>stycji, kierownik nawijalni                                           | 1. Wyższe wykształcenie techn.<br>2. Posiadanie tytułu inżyniera<br>3. Średnie wyksz. techniczne<br>4. Uprawnienia mistrzowskie<br>5. Co najmniej dziesięcioletnia<br>praktyka na stanowisku star-<br>szego robotnika (brygadzysty) | 4 lata<br>8 lat<br>9 lat |
| 8   | Starszy inżynier, starszy<br>technik kapital. remontów                                              | 1. dla starszego inżyniera:<br>a) wyższe wyksz. techniczne<br>b) posiadanie tytułu inżyniera                                                                                                                                        | 3 lata                   |
| 9   | Starszy inżynier, starszy<br>techn. gospodarki wodnej                                               | 2. dla starszego technika<br>średnie wyksz. techniczne                                                                                                                                                                              | 7 lat                    |

| Lp. | Stanowisko                                                                                  | Wymagane kwalifikacje oraz minimalny staż pracy w danej specjalności czy zawodzie                                                                                                                                                                                          | Staż pracy       |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|     |                                                                                             | Wyszktałcenie                                                                                                                                                                                                                                                              |                  |
| 10  | Starszy technik eksploatacji                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                  |
| 11  | Inżynier, technik kapitalnych remontów                                                      | 1. dla inżyniera:                                                                                                                                                                                                                                                          |                  |
| 12  | Inżynier, technik inwestycji                                                                | a) wyższe wyksz. techn.<br>b) posiadanie tytułu inżyniera                                                                                                                                                                                                                  | 1 rok            |
| 13  | Asystent laboratorium                                                                       | 2. dla technika:<br>średnie wyksz. techniczne                                                                                                                                                                                                                              | 5 lat            |
| 14  | Starszy mistrz                                                                              | 1. Uprawnienia mistrzowskie<br>2. Co najmniej siedmioletnia praktyka na stanowisku starszego robotnika (brygadzysty)                                                                                                                                                       | 7 lat            |
| 15  | Mistrz                                                                                      | 1. Uprawnienia mistrzowskie<br>2. Co najmniej pięcioletnia praktyka na stanowisku starszego robotnika (brygadzysty)                                                                                                                                                        | 5 lat            |
| 16  | Starszy technik — zatrudniony przy pracach ogólnotechn. lub ekonomicznych                   | 1. Średnie wykształcenie techn.<br>2. Średnie wykształcenie ogólnokształcące                                                                                                                                                                                               | 5 lat<br>7 lat   |
| 17  | Technik — zatrudniony przy pracach ogólnotechnicznych lub ekonomicznych<br>Starszy kreślarz | 1. Średnie wyksz. techn.<br>2. Średnie wykształcenie ogólnokształcące                                                                                                                                                                                                      | 2 lata<br>3 lata |
| 18  | Inżynier                                                                                    | W pierwszym roku po ukończeniu wyższej uczelni                                                                                                                                                                                                                             |                  |
| 19  | Starszy referent                                                                            | 1. Średnie wykształcenie ekonomiczne lub ogólnokształcące<br>2. Wykształcenie poniżej średnie                                                                                                                                                                              | 2 lata<br>3 lata |
| 20  | Technik, kreślarz, referent                                                                 | 1. W pierwszych dwóch latach pracy po ukończeniu średniej szkoły zawodowej lub w pierwszych trzech latach po ukończeniu średniej szkoły ogólnokształcącej.<br>2. Pracownicy z wykształc. poniżej średnim po roku pracy w administracji lub po ukończeniu kursu (kreślarz). |                  |
| 21  | Maszynistka poza halą maszyn                                                                | Wykształcenie poniżej średnie i kurs maszynopisania.                                                                                                                                                                                                                       |                  |



## **Postanowienie końcowe w zakresie stosowania taryfikatora dla pracowników umysłowych**

1. Przez wyższe wykształcenie rozumie się posiadanie dyplomu ukończenia wyższej uczelni odpowiedniego zawodu (Politechnikę, W.S.I.).
2. Przez średnie wykształcenie rozumie się posiadanie świadectwa ukończenia szkoły średniej.
3. Przez specjalność rozumie się praktykę w zakresie robót wykonywanych na zajmowanym stanowisku.
4. W uzasadnionych przypadkach dyrektor kopalni w porozumieniu lub na wniosek Rady Zakładowej może zwolnić pracowników zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego taryfikatora, posiadających duże doświadczenie zawodowe i dobrze wypełniających powierzone obowiązki od wymagań kwalifikacyjnych, ustalonych w tym taryfikatorze, na czas nieograniczony lub ograniczony terminem, w którym pracownik powinien uzupełnić brakujące kwalifikacje.

Załącznik nr 3 do protokołu dodatkowego do  
Układu Zbiorowego Pracy pracow. górnictwa  
węglowego z dnia 15 kwietnia 1957 r., zawartego  
w dniu 20 sierpnia 1957 r.

### **Ramowe zasady premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki**

#### **§ 1.**

W ramach planowanego osobowego funduszu płac pracowników umysłowych elektrowni, tworzy się fundusz premii w wysokości 10 % płacy zasadniczej tych pracowników.

#### **§ 2.**

Fundusz premii, o którym mowa w § 1, może być uruchomiony jedynie w przypadku wykonania przez elektrownię niżej podanych podstawowych zadań:

1. dotrzymanie dyspozytorskiego dobowego grafiku obciążeń,
2. dotrzymanie jednostkowego zużycia węgla umownego.

#### **§ 3.**

W przypadku dotrzymania przez elektrownię jednostkowego zużycia węgla umownego a nie dotrzymania grafiku obciążeń, obniża się fundusz premii co najmniej o 1/3 wysokości za każdy dzień niedotrzymania tego grafiku .

#### § 4.

Sumę funduszu premiowego oraz wysokość premii dla kierownictwa elektrowni zatwierdza dyrektor kopalni.

#### § 5.

Niezależnie od postanowień § 2 do 4 w przypadku zaistnienia w elektrowni poważnej awarii, dyrektorowi kopalni przysługuje prawo obniżenia lub całkowitego pozbawienia elektrowni funduszu premiowego.

#### § 6.

Niezależnie od postanowień § 2 do 5 w przypadku przekroczenia przez elektrownię funduszu płac ogółem nie znajdującego pokrycia w poprzednich miesiącach kwartału lub poprzednich kwartałach danego roku kalendarzowego, obniża się fundusz premii o kwotę zaistniałego przekroczenia funduszu płac. Kwota wynikająca z obniżenia funduszu premiowego może być uruchomiona w przypadku wygospodarowania przez elektrownię kwot przekroczenia funduszu płac do końca następnego kwartału nie później jednak, jak do końca roku kalendarzowego.

#### § 7.

Szczegółowe regulaminy premiowania ustala i zatwierdza kierownictwo kopalni w porozumieniu z Radą Zakładową.

Regulaminy te powinny określać:

1. zakres pracowników (stanowisk) premiowanych za wykonanie zadań o których mowa w § 2. Przy ustalaniu zakresu pracowników (stanowisk) premiowanych należy zwrócić szczególną uwagę aby z tego tytułu byli premiowani jedynie pracownicy na kierowniczych stanowiskach, mający bezpośredni wpływ na wykonanie zadań a mianowicie: kierownik elektrowni oraz jego zastępca, kierownik eksploatacji, kierownik ruchu, kierownicy oddziałów, dyżurny inżynier ruchu, elektryk, starsi inżynierowie, inżynierowie, starsi technicy, starsi mistrzowie i mistrzowie nadzorujący prace podległych pracowników itp.
2. prawidłową proporcję w wysokości premii w ramach funduszu premiowego.

#### § 8.

Pracownicy nie objęci regulaminem premiowania, o którym mowa w § 7, mogą być premiowani uznaniowo.

#### § 9.

1. Premie dla poszczególnych pracowników w ramach uruchomionego funduszu premiowego zatwierdza kierownik elektrowni.
2. Indywidualna wysokość premii nie może przekroczyć 20 % płacy zasadniczej pracownika.



## § 10.

Niezależnie od premii rozliczanej z funduszu premiowego, pracownikom inżynieryjno-technicznym, mającym bezpośredni wpływ na oszczędne spalanie węgla i oszczędne zużycie energii elektrycznej, przysługuje premia z tego tytułu według zasad dotychczas obowiązujących z tym, że premia indywidualna z tego tytułu nie może przekroczyć w kwartale 15 % kwartalnej płacy zasadniczej pracownika.

## PROTOKÓŁ

spisany w dniu 14 marca 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie podwyżki i regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w Zakładzie Kolejowym Zabrzeńskiego Zjednoczenia Przemysłu Węglowego.

Protokół niniejszy stanowi istotną część Układu Zbiorowego Pracy, obejmującego pracowników przemysłu węglowego.

W celu dalszej poprawy warunków bytowych pracowników umysłowych w Zakładzie Kolejowym Zabrzeńskiego Zjednoczenia Przemysłu Węglowego oraz w celu uproszczenia dotychczasowego systemu płac pracowników, wprowadza się nowe zasady ich opłacania przez podwyższenie płac podstawowych, zmniejszenie znaczenia premii w zarobkach pracowników i ujednolicenia i uproszczenia sposobu premiowania.

### § 1.

Wprowadza się tabelę płac dla pracowników umysłowych Zakładu Kolejowego Zabrzeńskiego Zjednoczenia Przemysłu Węglowego w brzmieniu ustalonym w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu.

### § 2.

Pracowników umysłowych Zakładu Kolejowego Zabrzeńskiego Zjednoczenia Przemysłu Węglowego premiuje się według zasad ujętych w regulaminie premiowania, stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego protokołu.

### § 3.

Pracowników finansowo-księgowych opłaca się płacami ryczałtowymi podanymi w załączniku nr 1 do niniejszego protokołu. Do płac ryczałtowych wliczone zostały dodatki funkcyjne oraz dotychczas przysługujące tym pracownikom premie miesięczne. W związku z tym pracownicy finansowo-księgowi nie mają prawa do premii miesięcznej za wyjątkiem głównego księgowego oraz jego zastępcy, którzy uczestniczą w premii produkcyjnej określonej w regulaminie, o którym mowa w § 2, pod warunkiem zachowania wszystkich terminów sprawozdawczości.

Pracownikom finansowo-księgowym przysługuje prawo do rocznej premii bilansowej w granicach od 25 do 150% miesięcznej płacy podstawowej z tym, że łączna suma premii nie może przekraczać jednej dwunastej części zaplanowanego rocznego funduszu płac podstawowych pracowników finansowo-księgowych. Premia ta płatna jest pod warunkiem terminowego złożenia prawidłowo sporządzonego rocznego sprawozdania finansowego (bilansu).

#### § 4.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z ważnością od dnia 1 stycznia 1957 r. Z tą datą tracą moc obowiązującą wszelkie odmienne postanowienia płacowe odnoszące się do spraw uregulowanych niniejszym protokołem.

**Zarząd Główny**  
**Związku Zawodowego Górników**  
**w Polsce**  
(—) Jan Opalski

**Minister Górnictwa Węglowego**  
(—) Inż. Jan Mitrega

Załącznik nr 1 do regulaminu premiowania  
pracowników umysłowych Zakładu Kolejowego  
Zabrzeńskiego Zjednoczenia PW

### **WYKAZ PRACOWNIKÓW UPRAWNIONYCH DO PREMIOWANIA**

#### **Współczynnik 1,1**

1. Kierownik (dyrektor) zakładu
2. Naczelnny inżynier — Z-ca kierownika (dyrektora)
3. Główny mechanik
4. Kierownik oddziału budowy

#### **Współczynnik 1,0**

1. Z-ca kierownika (dyrektora) zakładu do spraw administracyjnych
2. Kierownik działu kontroli technicznej
3. Kierownik działu planowania
4. Kierownik działu zaopatrzenia
5. Kierownik działu administracyjno - gospodarczo - socjalnego
6. Kierownik oddziału utrzymania bocznic
7. Kierownik oddziału trakcji
8. Kierownik oddziału ruchu kolejowego
9. Kierownik oddziału warsztatów



10. Starszy kontroler techniczny
11. Starszy technik
12. Starszy dyspozytor
13. Starszy planista inwestycji
14. Kontroler techniczny
15. Kalkulator
16. Tłomacz
17. Starszy planista planu technicznego
18. Starszy planista kosztów
19. Starszy planista planu zaopatrzenia materiałowego

**Współczynnik 0,8**

1. Główny księgowy
2. Z-ca głównego księgowego
3. Technik
4. Referent techniczny
5. Starszy kontroler gospodarki materiałowej
6. Starszy inspektor zatrudnienia i spraw socjalnych
7. Starszy statystyk
8. Planista planu technicznego
9. Planista planu zaopatrzenia
10. Inspektor kadr
11. Inspektor szkolenia zawodowego
12. Inni pracownicy inżynieryjno-techniczni

## TABELA ZASZEREGOWANIA I PŁAC

pracowników inżynieryjno-technicznych, ekonomicznych i administracyjnych  
zatrudnionych w Zakładzie Kolejowym Zabrzeńskiego Zjednoczenia PW

Ważna od 1 stycznia 1957 r.

| Poz.                                          | Stanowisko                                         | Czas<br>pracy | Płaca podstawowa<br>w złotych |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------|---------------|-------------------------------|
| <b>a) Pracownicy inżynieryjno-techniczni:</b> |                                                    |               |                               |
| 1                                             | Kierownik (dyrektor) zakładu                       | nn            | 2.400 — 3.000                 |
| 2                                             | Naczelnny inżynier (z-ca kier. dyr.) zakładu       | nn            | 2.200 — 2.700                 |
| 3                                             | Główny mechanik                                    | nn            | 2.050 — 2.450                 |
| 4                                             | Kierownik działu kontroli technicznej              | nn            | 1.800 — 2.200                 |
| 5                                             | Kierownik działu technicznego                      | nn            | 1.800 — 2.200                 |
| 6                                             | Kierownik oddziału budowy                          | nn            | 1.800 — 2.200                 |
| 7                                             | Kierownik utrzymania bocznic                       | nn            | 1.800 — 2.000                 |
| 8                                             | Kierownik oddziału trakcji                         | nn            | 1.800 — 2.000                 |
| 9                                             | Kierownik oddziału ruchu kolejowego                | nn            | 1.800 — 2.000                 |
| 10                                            | Kierownik oddziału warsztatów                      | nn            | 1.800 — 1.900                 |
| 11                                            | St. kontroler techniczny                           | nn            | 1.600 — 1.800                 |
| 12                                            | St. dyspozytor                                     | nn            | 1.600 — 1.800                 |
| 13                                            | St. planista inwestycji                            | n             | 1.700 — 1.900                 |
| 14                                            | St. technik                                        | n             | 1.600 — 1.700                 |
| 15                                            | Kontroler techniczny                               | n             | 1.400 — 1.600                 |
| 16                                            | St. kalkulator                                     | n             | 1.400 — 1.600                 |
| 17                                            | Technik                                            | n             | 1.300 — 1.400                 |
| 18                                            | Torowistrz                                         | n             | 1.250 — 1.450                 |
| 19                                            | Referent techniczny                                | n             | 1.000 — 1.150                 |
| <b>b) Pracownicy ekonomiczni:</b>             |                                                    |               |                               |
| 20                                            | Z-ca kierownika zakładu d/s admin.-<br>handlowych  | nn            | 2.000 — 2.400                 |
| 21                                            | Kierownik działu planowania                        | nn            | 1.900 — 2.200                 |
| 22                                            | Kierownik działu zaopatrzenia                      | nn            | 1.600 — 1.800                 |
| 23                                            | St. planista planu technicznego                    | n             | 1.550 — 1.700                 |
| 24                                            | St. planista kosztów                               | n             | 1.550 — 1.700                 |
| 25                                            | St. kontroler gospodarki materiałowej              | n             | 1.550 — 1.600                 |
| 26                                            | St. planista planu zaopatrzenia materia-<br>łowego | n             | 1.450 — 1.700                 |
| 27                                            | Planista planu technicznego                        | n             | 1.300 — 1.550                 |



| Poz. | Stanowisko                                    | Czas pracy | Płaca podstawowa w złotych |
|------|-----------------------------------------------|------------|----------------------------|
| 28   | St. inspektor zatrudnienia i spraw socjalnych | nn         | 1.300 — 1.500              |
| 29   | Planista planu zaopatrzenia                   | n          | 1.300 — 1.500              |
| 30   | St. statystyk                                 | n          | 800 — 900                  |

**c) Pracownicy administracyjni:**

|    |                                                                                                                               |    |               |
|----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|---------------|
| 31 | Kierownik działu administrac.-gospod.-socjalnego                                                                              | nn | 1.350 — 1.600 |
| 32 | Kierownik biura załogi                                                                                                        | n  | 850 — 1.000   |
| 33 | Kierownik magazynu — w zakresie przyjmowania i przekazywania zmian w magazynie jest pracownikiem o nienormowanym czasie pracy | n  | 1.450 — 1.700 |
| 34 | Główny sekretarz                                                                                                              | n  | 850 — 1.100   |
| 35 | St. inspektor kadr                                                                                                            | n  | 850 — 1.100   |
| 36 | Kierownik kancelarii                                                                                                          | n  | 850 — 1.000   |
| 37 | Inspektor szkolenia zawodowego                                                                                                | n  | 850 — 1.000   |
| 38 | Maszynistka poza halą maszyn                                                                                                  | n  | 850 — 950     |
| 39 | Stenotypistka                                                                                                                 | n  | 850 — 950     |
| 40 | Referent administracyjny                                                                                                      | n  | 650 — 750     |
| 41 | Maszynistka w hali maszyn                                                                                                     | n  | 700 — 800     |
| 42 | Radca prawny                                                                                                                  | nn | 800 — 900     |

**d) Pracownicy administracyjno-finansowi:**

|    |                          |    |               |
|----|--------------------------|----|---------------|
| 43 | Główny księgowy          | nn | 1.850 — 2.200 |
| 44 | Z-ca głównego księgowego | nn | 1.700 — 2.000 |
| 45 | Kierownik sekcji         | n  | 1.600 — 1.950 |
| 46 | Starszy księgowy         | n  | 1.250 — 1.500 |
| 47 | Księgowy                 | n  | 1.000 — 1.200 |
| 48 | Starszy rachmistrz       | n  | 800 — 950     |

1. „nn” — oznacza pracowników o czasie nienormowanym.

„n” — oznacza pracowników o czasie normowanym.

Pracownikom o nienormowanym czasie pracy nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za pracę nadliczbową w dzień powszedni. Pracownikom tym za zgodą dyrektora zjednoczenia może być wyjątkowo wypłacone

wy nagrodzenie za nakazaną pracę nadliczbową w dzień powszedni w przypadku, gdy nakazana praca nadliczbową nie wchodzi do zakresu normalnych obowiązków pracownika.

Pracownikom o nienormowanym czasie pracy przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za nakazaną pracę w niedziele i dni świąteczne, jeżeli za pracę niedzielną i świąteczną nie otrzymują wolnego od pracy dnia w tygodniu. W przypadku, gdy za pracę niedzielną lub świąteczną otrzymują wolny dzień w tygodniu, zachowują jedynie prawo do dodatku 100%-wego.

2. Płacę dyrektora ustala Minister Górnictwa Węglowego.

Załącznik nr 2

## **REGULAMIN PREMIOWANIA**

**pracowników umysłowych**

**Zakładu Kolejowego Zabrzeńskiego Zjednoczenia Przemysłu Węglowego**

### **§ 1.**

Regulaminem niniejszym ustala się zasady premiowania pracowników inżynieryjno - technicznych, ekonomicznych i administracyjnych, uprawnionych do premiowania według załącznika nr 1.

### **§ 2.**

1. Premię przyznaje się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego planu wartościowego robót.
2. Premia za wykonanie miesięcznego planu wartościowego robót wynosi 20% płacy podstawowej.
3. Premia wzrasta o 2% płacy podstawowej za każde pełne 5% przekroczenia planu.

### **§ 3.**

1. Procent wykonania miesięcznego planu robót ustala się jako stosunek wartości robót rzeczywiście wykonanych w danym miesiącu do wartości zaplanowanych na dany miesiąc.
2. Wartość robót wykonanych określa się na podstawie faktur wystawionych w oparciu o zatwierdzone stawki za roboczo-godziny względnie w oparciu o obowiązujące kosztorysy lub o stwierdzone przez inwestora faktyczne wykonanie robót.

### **§ 4.**

Jakość wykonanych robót objętych miesięcznym rzeczowym planem (programem) robót, oraz oddanie tych robót do użytku w terminie i bez żadnych przerw w ruchu kolejowym — winno być potwierdzone przez zleceniodawcę.



## § 5.

1. Kierownicy oddziałów wykonawczych winni przez należyte prowadzenie robót na powierzonych im odcinkach zapewnić pełne bezpieczeństwo ruchu kolejowego (bezawaryjność).
2. W przypadku spowodowania awarii względnie przerwy w ruchu kolejowym, kierownikowi odnośnego oddziału obniża się premię za dany miesiąc o 3% za każdą godzinę spowodowanej przerwy w ruchu.
3. Stwierdzenie winy następuje komisyjnie, a odpis protokołu winien być dołączony do wykazu premii.
4. Za awarię nie uważa się:
  - a) przerwy w ruchu kolejowym względnie wyłączenia z ruchu odcinka lub trasy, powstałych na skutek działania siły wyższej.
  - b) przerwy w ruchu powstałe na skutek wstrzymania dostawy prądu.

## § 6.

1. Kierownik (dyrektor) zakładu może uzależnić przyznanie pełnej premii poszczególnym pracownikom od wykonania zadań szczególnych, związanych z ich obowiązkami a zleconych odpowiednio wcześniej z określeniem terminu wykonania.
2. Pracownik lub zespół pracowników mogą być pozbawieni całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonania ciążących na nich obowiązków, a w szczególności w przypadku nieprzestrzegania dyscypliny pracy i płac, marnotrawstwa, niewłaściwego wykorzystania sprzętu i narzędzi, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.
3. Premia dla pracowników odpowiedzialnych za nadzór powinna być obniżona lub całkowicie skreślona w przypadku stwierdzenia nienależytej jakości wykonanych robót.

## § 7.

Premię miesięczną oblicza się od wynagrodzenia podstawowego z uwzględnieniem współczynników premialnych zgodnie z załącznikiem do niniejszego regulaminu.

## § 8.

Premię miesięczną dla pracowników zakładu zatwierdza kierownik (dyrektor) zakładu, dla kierownika (dyrektora) zakładu — dyrektor zjednoczenia.

## § 9.

Niniejszy regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 1957 r.

**Zarządzenie nr 170**  
**MINISTRA GÓRNICICTWA WĘGLOWEGO**  
z dnia 13 czerwca 1956 r.

(znak: NP/II/6a/2249/56)

w sprawie wynagradzania pracowników sekcji księgowości plac kopalń węgla kamiennego, zatrudnionych w systemie akordowym przy obliczeniu zarobków pracowników fizycznych.

W związku z wprowadzeniem nowych norm pracy dla wyżej wymienionych pracowników zarządza się, co następuje:

§ 1. Pracownicy zatrudnieni przy obliczaniu zarobków pracowników fizycznych kopalń węgla kamiennego otrzymują:

1. za czas od 2 do 14 każdego miesiąca wynagrodzenie w zależności od stopnia wykonania normy obliczonego w procentach,
2. za czas od 15 do końca miesiąca wynagrodzenie w wysokości 56% miesięcznej płacy podstawowej i miesięcznej premii finansowej wynikających z osobistego zaszeregowania pracownika i z obowiązującego regulaminu premiowania pracowników finansowo - księgowych.

Jeżeli wypłata zarobków robotniczych przypada na inny dzień aniżeli 15 danego miesiąca, to okres akordowania trwa od 2 do dnia poprzedzającego dzień wypłaty zarobków.

§ 2. Płacę wyjściową dla obliczenia wynagrodzenia akordowego, o którym mowa w § 1 pkt 1, stanowi 44% miesięcznej płacy podstawowej, wykazanej w pozycji 312 (st. rachmistrz i rachmistrz za czas pracy w akordzie) załącznika nr 1 do protokołu opisanego w dniu 22 stycznia 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie podwyżki i regulacji plac pracowników umysłowych zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego).

Wynagrodzenie dla poszczególnych pracowników wynika z pomnożenia płacy wyjściowej przez procent wykonania normy i podzielenia przez 100.

Za czas pracy w akordzie nie przysługuje premia finansowa.

§ 3. Stopień wykonania normy ustala się przez podzielenie ilości wykonanej pracy wyrażonej w czasie według tabeli norm zasadniczych NPGW 19.501-1 przez ilość normalnych godzin pracy wynikających z dni roboczych w okresie od 2 do dnia poprzedzającego dzień wypłaty zarobków danego miesiąca.

Opuszczony czas pracy z powodu choroby, taryfowych urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych, delegacji do spraw społecznych, stawienia się na wezwanie władz państwowych lub urzędów, odlicza się od ilości normalnych godzin pracy.

Za błędne obliczone bądź zsumowane pozycje zarobkowe z winy obliczającego zarobki, stwierdzone przez Biuro Kontroli Zarobków, zmniejsza się stopień wykonania normy, jak następuje:



za 21 do 30 błędów o 1%

za 31 do 40 błędów o 3%

za 41 do 50 błędów o 5%

za 51 do 60 błędów o 8%

za każde dalsze 10 błędów o dalsze 3%.

§ 4. O ile pracownik z przyczyn od niego niezależnych nie osiągnął płacy, odpowiadającej płacy podstawowej wynikającej z jego osobistego zaszergowania, otrzymuje on wynagrodzenie według pozycji osobistego zaszergowania<sup>1)</sup>.

Za przyczyny niezależne od pracownika uważa się tylko przypadki, gdy ze względów organizacyjnych nie można pracownikowi przydzielić pracy w ilości co najmniej 100% normy oraz przypadki, gdy w oparciu o wykonaną pracę w miesiącu poprzednim pracownikowi zadana została praca w ilości co najmniej 100% normy, a wykonanie zadanej pracy nie osiągnęło tego poziomu. Zaistnienie tych przypadków musi być każdorazowo stwierdzone przez Biuro Kontroli Zarobków i zaznaczone na wykazie obliczenia stopnia wykonania normy.

§ 5. Traci moc obowiązującą zarządzenie Ministra Górnictwa nr 410 z dnia 29 grudnia 1952 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych zatrudnionych w systemie akordowym.

§ 6. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 czerwca 1956 r.

1) w brzmieniu ustalonym wyżej wymienionym protokołem z dnia 22. I. 1957 r.

MINISTER GÓRNICCTWA WĘGLOWEGO  
(—) inż. Fr. Waniałka

MINISTERSTWO GÓRNICCTWA  
DEP. ORGANIZACYJNO-PRAWNY  
Znak: OP/III/I/3/Po

P I S M O O K Ó Ł N E  
MINISTRA GÓRNICCTWA  
Nr 14 z dnia 22 marca 1951 roku

w sprawie: **radców prawnych.**

W związku z potrzebą zapewnienia przedsiębiorstwom podległym Ministerstwu Górnictwa należytej obsługi prawnej polecam przy zawieraniu umów z radcami prawnymi przestrzegać następujących zasad:

1. Czas pracy radcy prawnego potrzebny do wykonania jego obowiązków powinien wynosić w zasadzie 24 godziny tygodniowo, z czego na prace pozabiurowe należy przeznaczyć 25% tego czasu, czyli 6 godzin tygodniowo

2. Wynagrodzenie radcy prawnego mającego kwalifikacje adwokackie określone w rozdziale 4 ustawy z dnia 27 czerwca 1950 r. o ustroju adwokatury (Dz. U. R. P. Nr 30 poz. 275) lub sędziowskie określone w dziale II — rozdziale II prawa o ustroju sądów powszechnych (Dz. U. R. P. Nr 39 z 1950 r. poz. 360) za czas pracy określony w punkcie 1 nie może przekroczyć kwoty 1058,— zł<sup>1)</sup> w stosunku miesięcznym.  
Wynagrodzenie radcy, nie mającego tych kwalifikacji należy obliczać przy zastosowaniu współczynnika redukującego (od 0,7 — 0,9). W razie zaangażowania radcy prawnego z obowiązkiem pracy w czasie krótszym od podanego w pktcie 1 wynagrodzenie ulega stosownemu zmniejszeniu.
3. Radcy prawnemu, otrzymującemu wynagrodzenie ryczałtowe nie przysługuje prawo do żadnych świadczeń pracowniczych rzeczowych i zwyyczajowych (deputaty węglowe itp.).
4. Radcy prawnemu przysługuje prawo do urlopu wypoczynkowego w rozmiarze przewidzianym dla pracowników umysłowych.  
Przedsiębiorstwo powinno mieć zapewnioną w czasie urlopu radcy odpowiednią pomoc prawną ze strony radcy prawnego sąsiedniego przedsiębiorstwa podległego Ministerstwu Górnictwa na prawach wzajemności bez oddzielnego wynagrodzenia. Postanowienie to należy zamieścić w umowie.
5. Dopuszczalna jest kumulacja tylko dwóch stanowisk radców prawnych w przedsiębiorstwach podległych Ministerstwu Górnictwa.
6. Obecnie obowiązujące umowy z radcami prawnymi należy dostosować do powyższych zasad.
7. Zasady powyższe nie odnoszą się do umów z radcami prawnymi, zatrudnionymi jako pracownicy etatowi w pełnym wymiarze godzin.
8. Poza tym należy stosować odpowiednie postanowienia instrukcji b. Ministerstwa Przemysłu i Handlu (Departamentu Ekonomiczno-Socjalnego) z dnia 31 grudnia 1948 r. (Zbiór wiążących instrukcji z zakresu warunków płacy i pracy w przedsiębiorstwach i zakładach podległych MP i H nr 69).

MINISTER  
(—) R. Nieszporek

---

<sup>1)</sup> w brzmieniu ustalonym przez zarządzenie MG nr 103 z dnia 4. III. 1953 r. — załącznik nr 42.



**Z A R Z A D Z E N I E**  
**MINISTRA GÓRNICTWA**

Nr 364 z dnia 24 listopada 1952 r.

**w sprawie: jednolitego uregulowania uposażeń dyrygentów, oraz członków  
zakładowych orkiestr dętych.**

W wykonaniu § 5 uchwały Nr 862 Prezydium Rządu z dnia 10 października 1952 r. w sprawie jednolitego uregulowania uposażeń członków zakładowych orkiestr dętych zarządzam:

**§ 1.**

W zakładach, w których istnieją orkiestry dęte zgodnie z zarządzeniem Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 20 października 1950 r. w sprawie utrzymania zakładowych orkiestr dętych (Biuletyn PKPG Nr 22, poz. 249/50) należy dyrygentów i członków tych orkiestr wynagradzać zgodnie z postanowieniami uchwały Prezydium Rządu Nr 862/52, stanowiącej załącznik do niniejszego zarządzenia.

**§ 2.**

Równocześnie tracą moc dotychczas obowiązujące przepisy w przedmiocie uregulowanym załączoną uchwałą Prezydium Rządu, a w szczególności zarządzenie b. Centralnego Zarządu Przemysłu Węglowego Nr 168/49 z dnia 11 sierpnia 1949 r. w sprawie wynagrodzenia członków orkiestr pracowników, biorących udział w uroczystościach z delegacji przemysłu węglowego.

**§ 3.**

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 października 1952 r.

**MINISTER**  
**(—) R. Nieszporek**

**PREZYDIUM RADY MINISTRÓW**  
Nr P. Rz. 970/52

**UCHWAŁA NR 862/52**  
**PREZYDIUM RZĄDU**  
z dnia 10 października 1952 roku

w sprawie: **jednolitego uregulowania uposażeń dyrygentów, oraz członków  
zakładowych orkiestr dętych.**

W związku z niejednolitym ustaleniem wynagrodzeń dla dyrygentów oraz członków orkiestr zakładowych (Prezydium Rządu, uwzględniając opinię Centralnej Rady Związków Zawodowych uchwala co następuje:

**§ 1.**

1. W uspołecznionych zakładach pracy wprowadza się dla pracowników, którzy poza pracą zawodową pełnią dodatkowo funkcję dyrygenta orkiestry zakładowej, stały ryczałt (dodatek) miesięczny w wysokości do zł 180,—<sup>1)</sup>, w zależności od wielkości orkiestry i kwalifikacji dyrygenta oraz ilości godzin ćwiczeń.
2. Dla dyrygentów orkiestr zakładowych pełniących wyłącznie funkcję dyrygentów ustala się wynagrodzenie miesięczne w następującej wysokości:

| <b>ilość członków orkiestry</b> | <b>wysokość wynagrodzenia<sup>1)</sup></b> |
|---------------------------------|--------------------------------------------|
| do 20 osób                      | zł 920 — 1037 — I grupa                    |
| od 20 osób do 40 osób           | zł 1037 — 1143 — II grupa                  |
| powyżej 40 osób                 | zł 1143 — 1231 — III grupa                 |

Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia powinny być brane pod uwagę ponadto kwalifikacje dyrygenta przy czym:

1. dyrygenci, posiadający wyższe wykształcenie muzyczne otrzymują wynagrodzenie według swojej grupy plus dodatek w wysokości 180,— zł.<sup>1)</sup>
2. dyrygenci, posiadający średnie wykształcenie muzyczne otrzymują wynagrodzenie według swojej grupy plus dodatek w wysokości 120,— zł.<sup>1)</sup>
3. wysokość wynagrodzenia dla dyrygentów zatwierdza dyrektor jednostki bezpośrednio nadrzędnej na wniosek dyrektora zakładu.

**§ 2.**

1. Członkowie orkiestr zakładowych otrzymują wynagrodzenie w wysokości od zł 2,58 do 4,32<sup>1)</sup> za godzinę ćwiczeń (prób) lub za godzinę występu w zależności od kwalifikacji, stażu i uzdolnienia poszczególnych członków orkiestry zakładowej. Stawki dla członków orkiestr zatwierdza dyrektor zakładu na wniosek dyrygenta.



2. Ćwiczenia (próby) mogą odbywać się tylko poza godzinami pracy (zajęć służbowych). Łączne wynagrodzenie miesięczne członka orkiestry z tytułu ćwiczeń (prób) nie może przekraczać kwoty, przypadającej za 20 godzin ćwiczeń.

### § 3

Dyrygenci i członkowie orkiestr zakładowych otrzymują poza wynagrodzeniem wymienionym w §§ 1 i 2 — diety oraz zwrot kosztów przejazdu w myśl ogólnie obowiązujących przepisów jeżeli na zlecenie dyrektora zakładu biorą udział w występach poza stałym miejscem pracy.

### § 4.

Wynagrodzenie dyrygentów oraz członków orkiestr zakładowych należy pokrywać ze środków obrotowych (z funduszu bezosobowego) zakładu pracy.

### § 5.

Wykonanie uchwały porucza się właściwym ministrom.

### § 6.

Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 października 1952 r.

Za zgodność:

Dyrektor Generalny I Zespołu  
Prezydium Rady Ministrów  
(—) Prof. dr. St. Rozmaryn

PREZES RADY MINISTRÓW  
(—) Józef Cyrankiewicz

---

1) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie nr 103 MG z dnia 4. III. 1953 r. — załącznik nr 35

Znak: NP-II/24a/2232/53

OKÓLNİK

Nr 9 z dnia 2. maja 1953 r.

w sprawie: **wynagradzania prac. orkiestr.**

W związku z wątpliwościami, jakie nasunęły się przy stosowaniu postanowień Uchwały Nr 862/52 Prezydium Rządu z dnia 10 października 1952 r. w sprawie jednolitego uregulowania uposażeń dyrygentów oraz członków zakładowych orkiestr dętych przesłanej przy zarządzeniu Ministra Górnictwa Nr 364/52 z dnia 24. XI. 1952 r. — Departament Norm Pracy i Płac wyjaśnia:

1. ryczałt przewidziany w pkt 1 § 1 powołanej wyżej uchwały dla pracowników, którzy poza pracą zawodową pełnią dodatkowo funkcję dyrygenta orkiestry zakładowej nie obejmuje wynagrodzenia za ćwiczenia i występy. Pracownikom tym należy za ćwiczenia oraz za występy wypłacać wynagrodzenie przewidziane w ust. 1—2 § 2 omawianej Uchwały Prezydium Rządu z dnia 10. X. 1952 r.<sup>1)</sup>
2. W przypadku, gdy występy orkiestry odbywają się w godzinach nadliczbowych, niedziele i święta nie należy do stawek przewidzianych w § 2 ust. 1 wymienionej wyżej Uchwały doliczać dodatku za prace w godzinach nadliczbowych;
3. Pracownikom umysłowym biorącym udział w występach w czasie normalnych zajęć nie należy wypłacać dodatkowego wynagrodzenia;
4. Za używanie instrumentów własnych nie należy płacić dodatkowego odszkodowania;
5. Do etatowych dyrygentów orkiestr zakładowych mają zastosowanie ogólne przepisy układów zbiorowych z wyjątkiem przepisów dotyczących deputatów, które etatowym dyrygentom nie przysługują;<sup>2)</sup>
6. Członkom orkiestr nie będących pracownikami zakładu pracy należy opłacać za występy i ćwiczenia tak jak pracowników własnych.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

(—) Dr Leon Rogoż

---

<sup>1)</sup> uzupełniono pismem okólnym Departamentu Norm Pracy i Płac nr 27 z dnia 22. września 1953 r.

<sup>2)</sup> zmieniono pismem okólnym Departamentu Norm Pracy i Płac Nr 1 z dnia 4 stycznia 1957 r.



**MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO****Departament Norm Pracy i Płac**

NPI/35/57

**PISMO OKÓLNE nr 1  
z dnia 4 stycznia 1957 r.**

W nawiązaniu do okólnika Ministerstwa Górnictwa, Depart. Norm Pracy i Płac nr 9 z 2 maja 1953 r. komunikuję, że ob. Minister Górnictwa Węglowego przyznał etatowym dyrygentom orkiestr kopalnianych, z ważnością od dnia 1 stycznia 1957 r. deputat węglowy na zasadach ustalonych w Zbiorowym Układzie Pracy dla pracowników przemysłu węglowego, przy zachowaniu postanowień zarządzenia Ministra Górnictwa nr 112/52.

**Dyrektor Departamentu**

(—) Dr. Leon Rogoż

**T A B E L A 1)****ryczałtów dla absolwentów średnich szkół zawodowych**

1. W kopalniach węgla kamiennego oraz kopalniach węgla brunatnego, z wyjątkiem dolnośląskich kopalń węgla kamiennego:

|                  | n a d o l e            |                      | na powierzchni |
|------------------|------------------------|----------------------|----------------|
|                  | w oddziale wydobywczym | w oddziale niewydob. |                |
| w I roku prakt.  | 1700 — 1900            | 1500 — 1750          | 1100 — 1300    |
| w II roku prakt. | 1900 — 2100            | 1650 — 1900          | 1200 — 1400    |

2. w dolnośląskich kopalniach węgla kamiennego:

|                  |             |             |             |
|------------------|-------------|-------------|-------------|
| w I roku prakt.  | 1900 — 2100 | 1700 — 1900 | 1100 — 1400 |
| w II roku prakt. | 2000 — 2200 | 1900 — 2100 | 1500 — 1600 |

Ryczałty powyższe pokrywają pełne wynagrodzenie za pracę we wszystkich normalnych godzinach w dniach powszednich. Za pracę nadliczbową i świąteczną, przysługuje praktykantom dodatkowe wynagrodzenie na zasadach ogólnie obowiązujących przy przyjęciu za podstawę wynagrodzenia godzinowego obliczonego jako 1/200 ryczałtu.

Za każdą opuszczoną dniówkę za którą zgodnie z obowiązującymi robotników zasadami opłacania nie przysługuje wynagrodzenie, potrąca się absolwentom 1/25 miesięcznego ryczałtu.

Specjalne wynagrodzenie kwartalne z Karty Górnika przysługuje absolwentom na zasadach ogólnie obowiązujących dla robotników górnictwa węglowego przy zastosowaniu postanowień zarządzenia nr 170 Ministra Górnictwa z dnia 20 maja 1952 r. w sprawie szczególnych przywilejów uczniów i absolwentów szkół górniczych i przy przyjęciu za podstawę wynagrodzenia kwartalnego 70 % wypłaconego w kwartale wynagrodzenia ryczałtowego.

#### **T A B E L A**

##### **ryczałtów dla absolwentów szkół wyższych**

|                |                                 |
|----------------|---------------------------------|
| na dole        | 2000 — 2300 + premia wg gr. II  |
| na powierzchni | 1500 — 1700 + premia wg gr. III |

U w a g a : ryczałty absolwentów szkół wyższych zatrudnionych w Dolnośląskim Zjednoczeniu PW podwyższone są o 13 %.

1) tabela stanowi załącznik nr 2 do zarząd. nr 30 MGIE z dn. 20. V. 1957 r.

**MINISTERSTWO GÓRNICTWA**

Warszawa, dnia 22 czerwca 1951 r.

**Dep. Norm Pracy i Plac**

Znak: NP/II/190/3370C51

#### **P I S M O   O K Ó L N E   N r   11**

W załączeniu przesyła się do wiadomości i stosowania pismo Centralnej Rady Związków Zawodowych z dnia 4 maja 1951 r. L. dz. 17/720/51, ustalające wynagrodzenie zakładowych społecznych inspektorów pracy.

**Dyrektor Departamentu**

(—) Dr. Leon Rogoż

**CENTRALNA RADA ZWIĄZKÓW ZAWODOWYCH**

**W a r s z a w a**

L. dz. 17/720/51

Warszawa, dnia 4 maja 1951 r.

#### **P I S M O   O K Ó L N E**

**W sprawie wynagrodzenia społecznych inspektorów pracy**

Na podstawie art. 11 ust. 2 i 3 ustawy z dnia 4. II. 1950 r. o Społecznej Inspekcji Pracy (Dz. U. R.P. Nr 6 poz. 52 z dnia 28. II. 1950 r.) Centralna Rada Związków Zawodowych w porozumieniu z Państwową Komisją Planowania Gospodarczego ustala co następuje:



1. Pracownicy powołani do pełnienia obowiązków zakładowych społecznych inspektorów pracy otrzymują z tytułu wynagrodzenia ryczałt miesięczny wynikający z przemnożenia ustalonej dla danego zakładu zgodnie z ust. 2 liczby godzin, przez przeciętny zarobek za godzinę pracy uzyskany przez odpowiedniego pracownika z tytułu umowy o pracę w ostatnich trzech miesiącach poprzedzających bezpośrednie powołanie.  
Przy ustaleniu przeciętnego zarobku za godzinę pracy należy stosować odpowiednie przepisy — dotyczące obliczania wynagrodzenia za czas urlopu.
2. W zależności od stanu liczebnego załogi danego zakładu pracy ustala się następujące ilości godzin — stanowiących podstawę do obliczenia zgodnie z ust. 1 miesięcznego ryczałtowego wynagrodzenia zakładowych społecznych inspektorów pracy.

|                                            |        |              |               |                |              |
|--------------------------------------------|--------|--------------|---------------|----------------|--------------|
| Ilość godzin dla obliczenia ryczałtu mies. | 10     | 15           | 20            | 25             | 30           |
| Liczba zatrudnionych w zakł. pracy         | do 250 | od 251 - 600 | od 601 - 1000 | od 1001 - 1500 | powyżej 1500 |

3. Dla przedsiębiorstw obejmujących conajmniej dwa odległe od siebie zakłady pracy dopuszcza się przy ustaleniu wysokości wynagrodzenia ryczałtowego podwyższenie przewidzianej w pkt. 2 liczby godzin o dalsze 5 godzin dla każdej z ustalonych grup.
4. Dla przedsiębiorstw dużych wielooddziałowych o różnorodnej produkcji i różnorodnych procesach technologicznych oraz wybitnie zaniedbanych urządzeniach technicznych dopuszcza się ustalenia miesięcznego ryczałtu dla zakładowych inspektorów pracy w granicach wyższych niż 30 godzin, jednakowoż nie wyższych niż 60 godzin miesięcznie.  
W tych przypadkach ustalenie ryczałtu powinno nastąpić indywidualnie dla każdego zakładu, po uprzednim porozumieniu się Zarządu Głównego danego Związku Zawodowego z właściwym Ministerstwem.
5. Zakładowi Społeczni inspektorzy nie mogą pobierać z tytułu wykonywanych w tym charakterze czynności żadnego innego wynagrodzenia poza ryczałtem miesięcznym przewidzianym niniejszym pismem okólnym.
6. Ryczałtowe wynagrodzenie zakładowych społecznych inspektorów pracy podlega przepisom ustawy o podatku od uposażeń i wchodzi do podstawy obliczenia składek ubezpieczeniowych.
7. Ryczałtowe wynagrodzenie zakładowych SIP może zostać cofnięte decyzją Prezydium Zarządu Głównego w wypadku stwierdzenia zaniedbywania się w pracy danego zakładowego SIP.
8. Pracownicy pełniący obowiązki oddziałowych i grupowych inspektorów pracy nie otrzymują z tego tytułu żadnego wynagrodzenia. Jeżeli w wyjątkowych przypadkach okazałoby się nieodzowne wykonanie określonych czynności przez wymienionych w czasie godzin pracy powinni na ten czas

otrzymać wynagrodzenie zgodnie z § 6 wiążącego wyjaśnienia byłego Min. Przem. i Handlu Nr 90 z dnia 2. II. 1949 r.

9. Postanowienia niniejszego pisma okólnego należy stosować od chwili rozpoczęcia przez Zakładowego SIP również (oddziałowego i grupowego) praktycznej działalności na zakładzie pracy.

Termin rozpoczęcia działalności zakładowego SIP — winien zostać ustalonym przez kierownictwo zakładu pracy wspólnie z Radą Zakładową.

**Sekretariat Centralnej Rady Związków Zawodowych**

## **WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW KULT.-OŚWIAT.**

Wynagrodzenia Pracowników kulturalno - oświatowych reguluje uchwała nr 941 Prezydium Rządu z dnia 2. 12. 1955 r. w sprawie zasad urządzania i finansowania placówek kulturalno - oświatowych w zakładach pracy oraz w sprawie płac pracowników kulturalno - oświatowych. (Monitor Polski z dnia 31. 12. 1955 r. nr 127 poz. 1627).

**Wyciąg z zarządzenia nr 380 Ministra Górnictwa Węglowego z dn. 30. 12. 55 r. w sprawie szkolenia robotników w zakładach pracy**

### **§ 3.**

Sposób wynagradzania robotników szkolonych (§ 1 i § 2) reguluje zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w produkcyjnych zakładach pracy oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników (M.P. nr A-105, poz. 1520) a sposób wynagradzania pracowników szkolących — zarządzenie Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników szkolących robotników w zakładach pracy podległych Ministrom: Górnictwa, Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Chemicznego, Przemysłu Lekkiego, Przemysłu Rolnego i Spożywczego, Budownictwa Przemysłowego oraz Budownictwa Miast i Osiedli (M. P. z 1951 roku Nr A-105, poz. 1521, z 1952 roku. Nr A-41 poz. 583, Nr A-69, poz. 1042 i 1043, Nr A-89, poz. 1382 i z 1953 roku Nr A-62, poz. 759).

### **§ 4.**

Zarządzenie obowiązuje z dniem podpisania.

Równocześnie tracą moc: zarządzenie nr 428 Ministra Górnictwa z dnia 3. sierpnia 1951 r. w sprawie szkolenia młodocianych na zakładach pracy i zarządzenie nr 641 Ministra Górnictwa z dnia 24 grudnia 1951 r. w sprawie szkolenia robotników w zakładach pracy.

**Minister Górnictwa Węglowego**

wz. (—) inż. Fr. Waniółka

I Wiceminister



**ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO  
PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO  
z dnia 12 grudnia 1951 r.**

**w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu  
w produkcyjnych zakładach pracy  
oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników**

W związku z postanowieniami rozdziału II uchwały nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski nr A-59, poz. 776) po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się co następuje:

**§ 1.**

Szkoleniu zawodowemu w zakładach pracy podlegają:

1. nowoprzyjęci niewykwalifikowani robotnicy, którzy będą zatrudnieni przy pracach wymagających wyuczenia zawodu,
2. młodociani, przyjęci na naukę zawodu w trybie szkolenia zawodowego (uczniowie),
3. robotnicy pomocniczy i gospodarczy oraz pomocniczy pracownicy administracyjni przechodzący do bezpośredniej pracy w produkcji,
4. w zakresie podwyższania kwalifikacji zawodowych — robotnicy już zatrudnieni bezpośrednio w produkcji, których zakład pracy powinien przeszkolić we własnym zakresie dla pokrycia zapotrzebowania na wykwalifikowane kadry robotnicze.

**§ 2.**

1. Robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w zakładach pracy należy wynagradzać w okresie szkolenia według następujących zasad:
  - 1) robotników wymienionych w § 1 pkt. 1 oraz młodocianych wymienionych w § 1 pkt. 2 należy w okresie szkolenia wynagradzać według stawek przewidzianych dla pracowników zaseregowanych do najniższej kategorii płac, przewidzianej w tabeli płac obowiązującej w danym zakładzie pracy,
  - 2) robotnicy gospodarczy i pomocniczy oraz pracownicy administracyjni, wymienieni w § 1 pkt. 3, oraz robotnicy zatrudnieni bezpośrednio w produkcji, których zakład pracy powinien przeszkolić dla pokrycia zapotrzebowania na wykwalifikowane kadry robotnicze (§ 1 ust. 4) otrzymują w okresie szkolenia wynagrodzenie obliczone zgodnie z przepisami obowiązującymi dla ustalenia wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy.
2. Robotnicy wymienieni w § 1. wykonujący w okresie szkolenia prace normowane, powinni otrzymywać wynagrodzenie w wysokości zależnej od wykonania norm, lecz nie niższe od wynagrodzenia przysługującego im w myśl postanowień ust. 1 pkt. 1 i 2.

3. Robotnicy objęci szkoleniem otrzymują dodatki za pracę w warunkach szkodliwych i niebezpiecznych dla zdrowia, jeżeli w okresie szkolenia zatrudnieni są na stanowiskach pracy, dla których przewidziane są te dodatki zgodnie obowiązującymi przepisami.
4. Młodociani nie mogą być zatrudnieni w okresie szkolenia na stanowiskach pracy, na których zgodnie z obowiązującymi przepisami zabronione jest zatrudnianie młodocianych.
5. Z pracownikami wymienionymi w § 1 należy przed przystąpieniem do szkolenia spisać umowę o wyuczenie zawodu według załączonego wzoru.

#### § 3.

Po złożeniu egzaminu z wynikiem pomyślnym robotnicy powinni być zaseregowani zgodnie z oceną zakładowej komisji kwalifikacyjnej według obowiązującej w danym zakładzie pracy tabeli zaseregowania, a opłacani zgodnie z wykonywaną pracą.

#### § 4.

1. Postanowienia niniejszego zarządzenia stanowią wyłączną podstawę do określenia wysokości wynagrodzenia wszystkich robotników w okresie szkolenia w zakładzie pracy.
2. Tracą moc obowiązującą przepisy dotyczące wynagrodzenia robotników (uczniów) w okresie szkolenia, wydane przed dniem 1 stycznia 1952 r.

#### § 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1952 r.

### **ZARZĄDZENIE PRZEWODNICZĄCEGO PAŃSTWOWEJ KOMISJI PLANOWANIA GOSPODARCZEGO z dnia 12 grudnia 1951 r.**

**w sprawie zasad wynagradzania pracowników szkolących robotników w zakładach pracy podległych Ministrom: Górnictwa, Przemysłu Ciężkiego, Przemysłu Chemicznego, Przemysłu Lekkiego, Przemysłu Rolnego i Spożywczego, Budownictwa Przemysłowego oraz Budownictwa Miast i Osiedli.**

W związku z postanowieniami rozdziału II uchwały nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski nr A-59 poz. 776) w porozumieniu z Ministrem Finansów i po porozumieniu z Centralną Radą Związków Zawodowych zarządza się co następuje:

#### § 1

1. Pracownikom zatrudnionym w zakładach pracy może być powierzone szkolenie zawodowe robotników, o których mowa w zarządzeniu Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego z dnia 12 grudnia 1951 r. w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w produkcyjnych zakładach pracy oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników (Monitor Polski nr A-105, poz. 1520).



2. Zarządzenia wydane przez właściwych ministrów określają szczegółowo warunki, którym powinni odpowiadać pracownicy szkolący robotników.

### § 2.

Z pracownikami szkolącymi należy zawrzeć umowę według wzoru stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia.

### § 3.

1. Szkolenie zawodowe powinno być przeprowadzone bez odrywania szkolącego od jego normalnych obowiązków, wynikających z zawartej z nim umowy o pracę.
2. Właściwi ministrowie określają przypadki, w jakich należy zwolnić pracowników, którym powierzono szkolenie robotników, od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartych umów o pracę. Zwolnienie to nie może mieć miejsca, jeżeli pracownik szkoli mniej niż 10 robotników.

### § 4.

Wynagrodzenie za szkolenie zawodowe składa się:

- 1) ze stawki za szkolenie,
- 2) z jednorazowej premii za pomyślny wynik szkolenia.

### § 5.

1. Wynagrodzenie za szkolenie indywidualne nie może przekraczać następujących norm za 1 szkolonego:<sup>1)</sup>

|                                                                             | Za cały okres szkolenia przy długości okresu |                 |                 |                 |                 |                |
|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|----------------|
|                                                                             | 1 m-c<br>do zł                               | 2 m-ce<br>do zł | 3 m-ce<br>do zł | 4 m-ce<br>do zł | 5 m-cy<br>do zł | 6 m-c<br>do zł |
| Stawka za szkolenie przy pracach pod ziemią, gorących i szkodl. dla zdrowia | 87,50                                        | 187,50          | 300,—           | 406,25          | 525,—           | 656,25         |
| Rata miesięczna                                                             | —                                            | 62,50           | 75,—            | 81,25           | 87,50           | 93,75          |
| Stawka za szkolenie przy pracach wyżej nie wymienionych                     | 62,50                                        | 131,25          | 200,—           | 281,25          | 375,—           | 481,25         |
| Rata miesięczna                                                             | —                                            | 43,75           | 50,—            | 56,25           | 62,50           | 68,75          |
| Premia za pomyślny wynik szkolenia                                          | 100,—                                        | 137,50          | 175,—           | 225,—           | 275,—           | 337,50         |

2. Przez szkolenie indywidualne należy rozumieć szkolenie przez jednego szkolącego 1—3 robotników na odrębnych stanowiskach roboczych.

## § 6

1. Wynagrodzenie za szkolenie brygadowe nie może przekroczyć następujących norm za 1 szkolonego: 1)

|                                                                                       | Za cały okres szkolenia<br>przy długości okresu |                 |                 |                 |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|
|                                                                                       | 1 m-c<br>do zł                                  | 2 m-ce<br>do zł | 3 m-ce<br>do zł | 4 m-ce<br>do zł |
| Stawka za szkolenie przy pracach<br>pod ziemią, gorących i szkodliwych<br>dla zdrowia | 28,75                                           | 56,25           | 100,—           | 145,75          |
| Rata miesięczna                                                                       | —                                               | 18,75           | 25,—            | 28,75           |
| Stawka za szkolenie przy pracach<br>wyżej nie wymienionych                            | 18,75                                           | 37,50           | 70,—            | 93,75           |
| Rata miesięczna                                                                       | —                                               | 12,50           | 17,50           | 18,75           |
| Premia za pomyślny wynik szkolenia                                                    | 33,75                                           | 43,75           | 62,50           | 75,—            |

2. Przez szkolenie brygadowe należy rozumieć szkolenie w brygadzie roboczej przez szkolącego, który powinien być członkiem brygady.

## § 7

Wysokość wynagrodzenia w granicach określonych w §§ 5 i 6 ustalają dla poszczególnych zakładów właściwi ministrowie po porozumieniu z zainteresowanymi zarządami głównymi związków zawodowych.

## § 8.

1. Wynagrodzenie, o którym mowa w §§ 5 i 6, należy wypłacać w najbliższym terminie wypłaty normalnego wynagrodzenia za pracę w następujący sposób:

- 1) Stawkę za szkolenie trwające jeden miesiąc wypłaca się po pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego robotnika.  
Stawkę za szkolenie trwające dłużej niż jeden miesiąc wypłaca się w miesięcznych ratach z dołu w wysokości ustalonej w §§ 5 i 6; przypadającą ratę stawki za szkolenie za ostatni miesiąc okresu szkolenia wypłaca się po pomyślnym złożeniu egzaminów w podwójnej wysokości od ustalonej w §§ 5 i 6.



2) Jednorazową premię za pomyślny wynik szkolenia należy wypłacać po terminowym zakończeniu szkolenia, pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego przed zakładową komisją kwalifikacyjną i wykonaniu przez wyszkolonego norm pracy średnio przynajmniej w 100% w ciągu nie mniej niż 2 tygodni. Na wniosek szkolącego 2-tygodniowy okres, w ciągu którego średnie wykonanie norm pracy przez wyszkolonego powinno wynosić przynajmniej 100%, może być przedłużony do 1 miesiąca. W przypadkach zatrudnienia wyszkolonego w zespole pracującym na wspólnej normie pracy jako warunek przyjmuje się wykonanie normy przez zespół przynajmniej średnio w 100%.

2. W przypadku zakończenia szkolenia przez szkolącego w terminie późniejszym niż ustalony w zatwierdzonym programie szkolenia, szkolącemu nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie za przedłużony okres szkolenia ani jednorazowa premia za pomyślny wynik szkolenia (ust. 1 pkt 2).

3. W przypadku zakończenia szkolenia w terminie wcześniejszym niż ustalony w zatwierdzonym programie szkolenia, szkolący otrzymuje po pomyślnym złożeniu egzaminów przez szkolonego pozostałą resztę stawki za szkolenie ustalonej zgodnie z § 5 względnie § 6 w całości.

§ 9 (uchylony) 2).

#### § 10.

W przypadkach zwolnienia pracowników szkolących na czas szkolenia od pełnienia normalnych obowiązków wynikających z zawartych z nimi umów o pracę (§ 3 ust. 2) pracownicy ci powinni otrzymać za czas tego zwolnienia wynagrodzenie, obliczone według zasad obowiązujących dla ustalenia wysokości wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy oraz premię za pomyślny wynik szkolenia przy zachowaniu warunków obowiązujących przy jej wypłacie zgodnie z § 8 ust. 1 pkt. 2.

#### § 11.

Wynagrodzenie za szkolenie łącznie z premią za wynik szkolenia podlega podatkowi od wynagrodzeń w myśl przepisów § 7 ust. 1 pkt. 3 i ust. 2—4 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych kategorii wynagrodzeń od podatku od wynagrodzeń (Monitor Polski z 1951 r. nr A-49 poz. 649 i z 1952 nr A-44 poz. 626 i nr A-93 poz. 1444) 3).

#### § 12.

Postanowienia niniejszego zarządzenia nie mogą być stosowane w tych zakładach pracy, w których nie został zatwierdzony program szkolenia i nie została powołana zakładowa komisja kwalifikacyjna, przewidziana w uchwale nr 448 Prezydium Rządu z dnia 23 czerwca 1951 r. w sprawie ustroju szkolnictwa zawodowego (Monitor Polski Nr A-59 poz. 776).

§ 13.

1. Postanowienia niniejszego zarządzenia stanowią wyłączną podstawę do określenia wysokości wynagrodzenia robotników, którym powierzono szkolenie.

2. Tracą moc obowiązującą w zakładach objętych niniejszym zarządzeniem przepisy dotyczące wynagrodzenia robotników za szkolenie wydane przed dniem 1 stycznia 1952 r.

§ 14.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1952 r.

**Przewodniczący Państwowej Komisji  
Planowania Gospodarczego**

wz. E. Szyr

1) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie nr 103 Ministra Górnictwa z dnia 4. III. 1953 (zał. nr 41).

2) przez zarządzenie nr 160 Prezesa Rady Ministrów z dnia 5 lipca 1954 r. w sprawie zasad organizowania, prowadzenia i finansowania kursowego doszkalania zawodowego (Monitor Polski nr A-67 poz. 849).

3) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie Przewodniczącego PKPG z dnia 25 kwietnia 1952 (Monitor Polski nr A-41 poz. 583).

**ZARZĄDZENIE NR 237  
MINISTRA GÓRNICTWA WĘGLOWEGO**

z dnia 18 sierpnia 1955 r.

(znak: NPI 2202/55)

w sprawie wprowadzenia w kopalniach węgla kamiennego regulaminu premiowania za oszczędności w zużyciu drewna.

§ 1. W wykonaniu postanowienia § 5 Uchwały Nr 436/55 Prezydium Rządu z dnia 11 czerwca 1955 r. w sprawie dodatkowych dostaw drewna dla przemysłu węglowego w 1955 r. wprowadza się w kopalniach węgla kamiennego regulamin premiowania za oszczędność w zużyciu drewna kopalnianego w brzmieniu ustalonym w załączniku do zarządzenia.

§ 2. Zarządzenie obowiązuje od dnia 1 lipca 1955 roku.

**Minister Górnictwa Węglowego**

wz.

(—) inż. Fr. Waniółka  
I Wiceminister



## **REGULAMIN PREMIOWANIA**

### **pracowników zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego za oszczędności w zużyciu drewna**

Celem stworzenia zachęty dla pracowników zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego do oszczędnego gospodarowania drewnem kopalnianym i osiągania tą drogą lepszych wskaźników ekonomicznych wprowadza się premiowanie za oszczędność drewna kopalnianego.

#### **§ 1.**

Premiowaniem objęci są robotnicy zatrudnieni w oddziałach wydobywczych, dozór bezpośredni oddziałów wydobywczych tzn. kierownik oddziału, sztygar zmianowy i nadgórnik zatrudnieni w oddziale, a ponadto st. technik gospodarki materiałowej, technik gospodarki materiałowej i st. technik obudowy, jeżeli przyczynili się do uzyskania oszczędności w zużyciu drewna.

Na premiowanie pracowników, o których mowa w § 1, przeznaczają się 20% oszczędności wynikających ze zmniejszenia zużycia drewna kopalnianego w stosunku do wyznaczonej normy zużycia<sup>1)</sup>.

#### **§ 3.**

Zjednoczenia przemysłu węglowego wyznaczają dla każdej kopalni na każdy kwartał kalendarzowy normę zużycia drewna kopalnianego wyrażającą się ilością metrów sześciennych drewna na każde tysiąc ton wydobywania węgla kamiennego z takim wyliczeniem, ażeby wskaźnik zużycia drewna zatwierdzony przez Centralny Zarząd Zaopatrzenia Materiałowo-Technicznego MGW nie został przekroczony. Dyrektorzy kopalń wyznaczają w ramach normy kopalnianej właściwą normę zużycia drewna dla każdego oddziału wydobywczego.

#### **§ 4.**

Uzyskaną w kwartale oszczędność drewna oblicza dla oddziałów wydobywczych i dla całej kopalni Dział Zaopatrzenia a zatwierdza Dyrektor kopalni.

#### **§ 5.**

Premia za oszczędność przysługuje tylko wówczas, jeżeli osiągnięto oszczędność w skali całej kopalni.

Fundusz premiowy w wysokości 20% uzyskanej efektywnie w kopalni w kwartale oszczędności rozdziela się między te oddziały, które osiągnęły oszczędności we własnym zakresie i to proporcjonalnie do kwot oszczędności uzyskanych w oddziałach<sup>1)</sup>.

#### § 6.

Z funduszu premii przypadającego oddziałowi przeznacza się nie mniej niż 60% dla robotników zatrudnionych przy robotach drzewnych. Kwotę tę rozdziela między tych pracowników kierownik oddziału według własnej oceny wkładu pracy i osiągnięć robotników w zakresie oszczędności drewna.

20% oddziałowego funduszu premii otrzymuje kierownik oddziału, a pozostałych 20% rozdziela jako premię dla tych osób dozoru ruchu w oddziale, które osiągnęły wybitne wyniki w zakresie gospodarki drewnem kopalniowym.

Podział premii dokonany w oparciu o powyższe wytyczne przez kierownika oddziału zatwierdza dyrektor kopalni.

#### § 7.

Rozliczenia premii za oszczędność drewna dokonuje się w okresach kwartalnych, do dnia 20 pierwszego miesiąca następującego po kwartale obliczeniowym.

Premię wypłaca się w najbliższych normalnych okresach wypłaty.

#### § 8.

Premie uzyskane za oszczędność drewna nie podlegają ograniczeniom, wynikającym z Uchwały Nr 356/54 Prezydium Rządu z dnia 29 maja 1954 r. o warunkach wypłaty premii za wykonanie planów produkcyjnych (Monitor Polski Nr A-62, poz. 817).

#### § 9.

Pracownicy oddziałowi winni być pozbawieni premii za oszczędność drewna, jeżeli stwierdzone zostanie, że w oddziale naruszone zostały przepisy bezpieczeństwa pracy przy wykonywaniu i rabowaniu obudowy lub przy innych pracach, do których używa się drewna. Decyzję o pozbawieniu premii wydaje dyrektor kopalni z własnej inicjatywy lub na wniosek inżyniera BHP albo osoby wyższego dozoru.

#### § 10.

Regulamin niniejszy obowiązuje od dnia 1 września 1955 r.

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie Nr 55 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 3. IV. 1957 r.



ZARZĄDZENIE MINISTRA GÓRNICTWA

Nr 289 z dnia 30 sierpnia 1954 r.

w sprawie: **premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych.**

W celu zachęcenia pracowników przedsiębiorstw (zakładów) resortu Górnictwa, zaopatrywanych w paliwa stałe z przydziału paliw na cele przemysłowe do uzyskiwania oszczędności w paliwach stałych — w oparciu o Uchwałę Prezydium Rządu Nr 452/54 z dnia 7 lipca 1954 r. — zarządzam, co następuje:

§ 1.

Z dniem 1 września 1954 r. wprowadzam regulamin premiowania za oszczędne zużywanie paliw stałych, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia dla pracowników tych przedsiębiorstw resortu zaopatrywanych w paliwa stałe z puli przemysłowej, które nie posiadają warunków do premiowania w oparciu o regulamin premiowania z dnia 25 stycznia 1951 r., stanowiący załącznik do zarządzenia Przewodniczącego PKPG z dnia 25 stycznia 1951 r. (Biuletyn PKPG Nr 4 z dnia 28 lutego 1951 r., poz. 36) wprowadzony w życie zarządzeniem Ministra Górnictwa Nr 100 z dnia 9 marca 1951 r. i zarządzeniem Ministra Górnictwa Nr 499 z dnia 25 września 1951 r.

§ 2.

W przedsiębiorstwach rozliczających się ze zużycia paliw stałych na podstawie kwartalnych planów, należy wprowadzić premiowanie już za miesiąc wrzesień, przy czym, jako plan zużycia dla tego miesiąca należy przyjąć 1/3 planu zużycia paliw stałych na II kwartał 1954 r. i ustalić fundusz premii na podstawie faktycznego zużycia w miesiącu wrześniu 1954 r.

Premiowanie za IV kwartał 1954 r. i następne kwartały należy przeprowadzić zgodnie z regulaminem, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 3

W przedsiębiorstwach (zakładach pracy, kotłowniach), w których stan aparatury pomiarowej zezwala na premiowanie pracowników obsługujących i nadzorujących urządzenia wytwarzające parę dla potrzeb przemysłowych w oparciu o regulamin premiowania z dnia 25 stycznia 1951 r., stanowiący załącznik do zarządzenia Przewodniczącego PKPG z dnia 25 stycznia 1951 r. w sprawie premiowania pracowników obsługujących i nadzorujących urządzenia wytwarzające parę dla potrzeb przemysłowych (Biuletyn PKPG Nr 4 z dnia 28 lutego 1951 r. poz. 36) należy stosować ten regulamin z następującymi zmianami:

- 1) Na premie przeznaczają się 55 % wartości uzyskanych oszczędności<sup>1)</sup>,
- 2) Z kwoty, o której mowa w pkt 1, co najmniej 80% powinno przypaść na premiowanie pracowników wymienionych w § 1 regulaminu z dnia 25 stycznia 1951 r. w pkt. 1, 2, 3 i 4<sup>1)</sup>).
- 3) Pozostałą część przeznaczają się na premiowanie pracowników wymienionych w § 2, grupa C regulaminu, stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia według klucza podziału ustalonego w tym regulaminie.

#### § 4.

Zezwala się przedsiębiorstwom, stosującym regulamin premiowania wymienionym w § 3 niniejszego zarządzenia na premiowanie pracowników wyszczególnionych w § 2, grupa B regulaminu, stanowiącego załącznik do niniejszego zarządzenia na zasadach określonych w tym regulaminie.

#### § 5.

Zobowiązują Gł. Energetyków i Pełnomocników do Spraw Paliw Stałych w Centralnych Zarządach, Zarządach, Zjednoczeniach i jednostkach równorzędnych do niezwłocznego przeprowadzenia wśród pracowników objętych premiowaniem na podstawie niniejszego zarządzenia, jaknajszerszej akcji propagandowej i zapoznawczej z niniejszym regulaminem stosownie do wytycznych, udzielonych na Naradzie Gł. Energetyków i Pełnomocników w dniu 17 sierpnia 54 r.

#### § 6.

Zobowiązuje Dyrektorów Centralnych Zarządów, Zarządów, Zjednoczeń i jednostek równorzędnych do jaknajgorliwszego poparcia akcji omówionej w § 5.

#### § 7.

Upoważniam Pełnomocnika resortu Górnictwa do Spraw Paliw ob. wiceministra L. Salamona do wprowadzenia na wniosek pełnomocników Centralnych Zarządów i Zjednoczeń zatwierdzonych przez Dyrektorów tych jednostek zmian w regulaminie premiowania, stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia w ramach uprawnień, wynikających z Uchwały Prezydium Rządu Nr 452 z dnia 7 lipca 1954 r.

#### § 8.

Pełnomocnicy do Spraw Paliw Stałych Centralnych Zarządów, Zarządów, Zjednoczeń i jednostek równorzędnych złożą Pełnomocnikowi resortu meldunki o przeprowadzonej akcji propagandowej, określonej w § 4 w terminie do dnia 10 września 1954 r. oraz będą składać kwartalne sprawozdania o wynikach premiowania w ramach sprawozdań ze swej działalności.

**Minister**

wz. (—) inż. F. Waniolka  
I Wiceminister Górnictwa

---

<sup>1)</sup> W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie Nr 78 MGW z dn. 24. 3. 56 r.



**Regulamin premiowania pracowników resortu Górnictwa  
za oszczędne używanie paliw stałych**

**§ 1.**

Paliwem stałym w rozumieniu niniejszego regulaminu jest węgiel kamienny (asortymenty łącznie z przerostami i mułem węglowym) koks, półkoks, koksik, półkoksik oraz węgiel brunatny.

**§ 2.**

Premie według postanowień niniejszego regulaminu mogą otrzymywać następujący pracownicy zatrudnieni w przedsiębiorstwach zaopatrywanych w paliwa stałe z puli przemysłowej, a przyczyniający się bezpośrednio do oszczędnego używania paliw stałych:

**A) Pracownicy zatrudnieni w kotłowniach przemysłowych**  
(z wyłączeniem kotłowni centr. ogrzewania)

- a) Starsi palacze, palacze, pomocnicy palaczy, szlakarze, popielarze niezakordowani, tablicowi kotłów wzgl. obsługa centralnego sterowania kotłów, obsługa młynów węglowych i suszarni węgla;
  - b) Kierownicy kotłowni, sztygarzy kotłowni, starsi mistrzowie i mistrzowie kotłowni, dozorczy kotłowni;
  - c) Kierownicy elektrowni podlegających Gł. Mechanikowi Zakładu (tzw. elektrownie II i III kategorii w przemyśle węglowym);
  - d) Kierownicy eksploatacji elektrowni, kierownicy ruchu elektrowni, dyżurni ruchu elektrowni;
  - e) Dyżurni elektrycy i ślusarze kotłowni, obsługa i konserwatorzy kotłownianej aparatury kontrolno-pomiarowej;
  - f) Obsługa urządzeń chemicznego, termicznego i fizycznego przygotowania wody wraz z dozorem i laborantami;
  - g) Obsługa pomocniczych urządzeń kotłownianych (pompy zasilające, wentylatory, stacje redukcyjne i zasobniki pary);
  - h) pracownicy zatrudnieni przy remontach w kotłowni o ile nie pracują w akordzie;
- Obsługa urządzeń nawęglania.

**b) Pracownicy zatrudnieni na pozostałych stanowiskach spalania paliw stałych**  
(parowozy, warsztaty, kuźnie i inne z wyłączeniem centralnego ogrzewania).

- a) Maszyniści, pomocnicy maszynistów, palacze i pomocnicy palaczy parowozów paleniskowych normalno i wąskotorowych;
- b) Maszyniści czerparek i bagrów parowych i ich pomocnicy;
- c) Kowale pracujący na stanowiskach ogniowych;

- d) Inni, niewymienieni w punktach a, b, c, obsługujący bezpośrednio urządzenia zużywające węgiel;
- e) pracownicy dozoru, bezpośrednio nadzorujący urządzenia wymienione w punktach a, b, c i d.

### C) Pracownicy Zarządu Przedsiębiorstw

- a) Główni energetycy, inżynierowie i technicy ciepłni;
- b) Inspektorzy, starsi referenci i referenci gospodarki energetycznej;
- c) Starsi referenci, referenci zaopatrzenia węglowego w przedsiębiorstwach (zakładach) otrzymujących paliwo z zewnątrz;
- d) Główni mechanicy przedsiębiorstw (zakładów);<sup>2)</sup>

### § 3.

1. Podstawą do obliczania premii jest oszczędność zużycia paliw stałych w stosunku do:
  - a) miesięcznych norm (wskaźników) jednostkowego zużycia w przedsiębiorstwach (zakładach pracy), w których zużycie paliw stałych jest rozliczone w oparciu o zatwierdzone normy (wskaźniki) jednostkowego zużycia przy zachowaniu warunków zawartych w § 4 niniejszego regulaminu,
  - b) kwartalnych planów zużycia paliw stałych w przedsiębiorstwach (zakładach pracy), które nie posiadają zatwierdzonych norm (wskaźników) jednostkowego zużycia.
2. Miesięczne normy (wskaźniki) jednostkowego zużycia (ust. 1 pkt. a) ustala dla danego zakładu pełnomocnik do spraw paliw przy właściwym centralnym zarządzie (jednostce równorzędnej) zgodnie z obowiązującym w tym zakresie przepisami.
3. Kwortalne plany zużycia paliw stałych (ust. 1 pkt. b) w przedsiębiorstwach (zakładach pracy) ustala pełnomocnik do spraw paliw przy centralnym zarządzie (jednostce równorzędnej) w ramach kwartalnego planu zużycia paliw stałych centralnego zarządu (jednostki nadrzędnej), opartego o limit roczny przyznany przez pełnomocnika resortu.
4. W przypadku, gdy zachodzi możliwość zastępowania paliw stałych innymi limitowanymi paliwami lub energią (gaz, energia elektr.) należy przy zatwierdzaniu norm (wskaźników) jednostkowego zużycia i planów zużycia paliw stałych ustalić wielkość zużycia tych paliw, która nie może być przekroczona.
5. Normy (wskaźniki) jednostkowego zużycia lub plany zużycia paliw stałych ustala się w wartości paliw, przy czym dla ustalenia tej wartości należy przyjąć średnią cenę poszczególnych sortymentów paliw stałych przewidzianych planem zużycia. Średnią cenę poszczególnych sortymentów paliw stałych należy określać na podstawie aktualnego cennika Centrali Zbytu Węgla (cen zaopatrzeniowych).



#### § 4.

Obliczanie oszczędności zużycia paliw stałych w stosunku do norm (wskaźników) jednostkowego zużycia paliw stałych może stanowić podstawę do premiowania jedynie w tych przedsiębiorstwach (zakładach pracy), w których:

- a) celowe zużycie określonego rodzaju paliw stałych objęte jest normami (wskaźnikami) jednostkowego zużycia, lub
- b) dla określonej produkcji objętej normami (wskaźnikami) jednostkowego zużycia paliw stałych jest prowadzone oddzielne obliczenie tego zużycia.

#### § 5.

1. Na premię za oszczędność zużycia paliw stałych przeznacza się 50 % efektywnie uzyskanych w danym okresie oszczędności w zużyciu tych paliw.<sup>1)</sup>
2. Przez efektywnie uzyskane oszczędności w zużyciu paliw stałych należy rozumieć różnicę pomiędzy zatwierdzoną na dany okres wartością tych paliw, obliczoną zgodnie z postanowieniami § 3, a wartością paliw faktycznie zużytych w danym okresie przez zakład, przy czym przy ustalaniu różnicy należy potrącić wartość tej ilości paliw stałych, która nie została zużyta na skutek postoju urządzeń, względnie innych przyczyn mających wpływ na wysokość zużycia paliw stałych (np. nie wejście do ruchu zaplanowanych jednostek kotłowych, nie rozpoczęcie produkcji, dla której zaplanowano zużycie paliw stałych itp.).

#### § 6.

Obliczona stosownie do postanowień § 5 kwota stanowi fundusz premiiowy. Fundusz ten rozdziela się na poszczególne grupy stanowisk premiowanych, stosownie do oszczędności uzyskanych na poszczególnych miejscach spalania paliw, przy czym:

1. Pracownicy wymienieni w § 2, grupa A, pkt. a do i otrzymują 80 % części funduszu premiiowego, uzyskanego z oszczędności węgla w obsługiwanych wzgl. nadzorowanych przez nich kotłowniach (por. tabela I).
2. Pracownicy wymienieni w § 2, grupa B, pkt. a do e otrzymują 80 % części funduszu premiiowego, wynikającego z oszczędności węgla, uzyskanych na urządzeniach bezpośrednio przez nich obsługiwanych wzgl. nadzorowanych (por. tabela I).
3. Pracownicy Zarządu przedsiębiorstwa (zakładu) wymienieni w § 2, grupa C, pkt. a, b, c, uczestniczą w 20 % całości funduszu premiiowego, a wymienieni w pkt. d, w 20 % funduszu premiiowego, uzyskanego w miejscach spalania wyszczególnionych w tabeli I.
4. Kwotę funduszu premiiowego, przypadającą dla danej grupy stanowisk premiowanych rozdziela się między uprawnionych pracowników tej grupy w stosunku procentowym do podstawowego wynagrodzenia, z zastosowaniem współczynników premiowania wyszczególnionych w tabeli I.

### § 7.

1. Wypłata premii za oszczędność zużycia paliw stałych w stosunku do miesięcznych norm (wskaźników) jednostkowego zużycia paliw stałych powinna nastąpić do dnia 25 miesiąca następnego po miesiącu, za który wypłać się premię.
2. Wypłata premii za oszczędność zużycia paliw stałych w stosunku do kwartalnych planów zużycia paliw stałych powinna nastąpić do dnia 30 miesiąca następującego po kwartale, za który wypłać się premię.

### § 8.

1. Dane liczbowe, dotyczące zużycia paliw stałych, będące podstawą do obliczania premii, powinny być zgodne z danymi wykazanymi w obowiązującej sprawozdawczości w zakresie miesięcznego obrotu paliwami stałymi w przedsiębiorstwie (zakładzie pracy) (zapas początkowy, przychód, rozchód, zapas końcowy).
2. Stan zapasów paliw stałych na koniec okresu, za który odbywa się premiowanie, powinien być zatwierdzony komisyjnie.  
Komisję powołuje dyrektor zakładu. W skład komisji powinni wejść główny (starszy) księgowy, oraz jeden z pracowników nieuprawnionych do premii z niniejszego regulaminu.
3. Stwierdzone przy ustalaniu remanentów manka traktuje się jako zużycie węgla w danym okresie.

### § 9.

1. Wypłata premii za oszczędność paliw stałych może nastąpić tylko przy zachowaniu następujących bezwzględnie obowiązujących warunków:
  - 1) Przeprowadzenie kontroli ilościowego zużycia paliw stałych na podstawie zalegalizowanych wag, lub pojemników komisyjnie sprawdzanych,
  - 2) Utrzymanie urządzeń cieplnych w należyтым stanie i sprawności,
  - 3) Prowadzenie prawidłowej ewidencji zużycia paliw stałych i terminowego sporządzania sprawozdawczości w/g ustalonych zasad zużycia i stanu zapasów paliw stałych oraz innych paliw i energii, mogących zastąpić paliwa stałe (gaz, energia elektryczna.),
  - 4) Nieprzekraczanie zużycia innych limitowanych paliw lub energii (gaz, energia elektryczna), mogących zastąpić paliwa stałe,
  - 5) dotrzymanie przewidzianych parametrów oraz norm i wskaźników jakościowych produkcji.



TABELA 1.

| 1 | 2  | 3 | Współczynnik premiowania dla poszczególnych stanowisk i miejsc spalania |                                                                  |          |                          |        |      |
|---|----|---|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|----------|--------------------------|--------|------|
|   |    |   | Kotłownie przem. łącznie z kotłown. elektrowni podleg. gł. mechanikowi  | Kotłownie elektr. podleg. bezpośred. Nacz. inż. lub dyr. zakładu | Parowozy | Czerparki parowe i bagry | Kuźnie | Inne |
| A | 80 | a | 1,0                                                                     | 1,0                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | b | 1,0                                                                     | 1,0                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | c | 1,0                                                                     | —                                                                | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | d | 1,0                                                                     | 1,0                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | e | 0,8                                                                     | 0,8                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | f | 0,8                                                                     | 0,8                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | g | 0,8                                                                     | 0,8                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | h | 0,8                                                                     | 0,8                                                              | —        | —                        | —      | —    |
|   |    | i | 0,6                                                                     | 0,6                                                              | —        | —                        | —      | —    |
| B | 80 | a | —                                                                       | —                                                                | 1,0      | —                        | —      | —    |
|   |    | b | —                                                                       | —                                                                | —        | 1,0                      | —      | —    |
|   |    | c | —                                                                       | —                                                                | —        | —                        | 1,0    | —    |
|   |    | d | —                                                                       | —                                                                | —        | —                        | —      | 1,0  |
|   |    | e | —                                                                       | —                                                                | 1,0      | 1,0                      | 1,0    | 1,0  |
| C | 20 | a | 1,0                                                                     | 1,0                                                              | 1,0      | 1,0                      | 1,0    | 1,0  |
|   |    | b | 0,8                                                                     | 0,8                                                              | 0,8      | 0,8                      | 0,8    | 0,8  |
|   |    | c | 0,6                                                                     | 0,6                                                              | 0,6      | 0,6                      | 0,6    | 0,6  |
|   |    | d | 1,0                                                                     | —                                                                | 1,0      | 1,0                      | 1,0    | 1,0  |

## § 10.

1. Wypłatę premii zarządza naczelny dyrektor centralnego zarządu (jednostki równorzędnej) na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa (zakładu pracy), potwierdzonego przez pełnomocnika do spraw paliw stałych przy centralnym zarządzie (jednostce równorzędnej).
2. Wniosek o wypłatę premii powinien zawierać udokumentowanie — potwierdzenie, że warunki określone w § 5 zostały zachowane.
3. W razie nie spełnienia warunków określonych w § 9 powinno nastąpić obniżenie lub całkowite skreślenie przypadającej premii.
4. W przypadku, gdy fundusz premiowy przekracza 10% wartości zużytych paliw stałych, zarządzenie o wypłacie premii może być wydane po uzyskaniu zgody resortowego pełnomocnika do spraw paliw.

## § 11.

Pracownicy, z których winy powstała awaria w urządzeniach ciepłych winni być pozbawieni premii w części lub w całości. Decyzję w tej sprawie podejmie dyrektor przedsiębiorstwa (zakładu pracy) na wniosek głównego mechanika lub głównego energetyka, albo osób spełniających na danym zakładzie pracy czynności głównego mechanika lub głównego energetyka.

## § 12.

Premia wypłacana na podstawie niniejszego regulaminu jest niezależna od premii należnej z tytułu wykonania planów produkcyjnych lub innych wskaźników.

Pracownicy uprawnieni do otrzymania premii na podstawie niniejszego regulaminu za oszczędność paliw stałych nie mogą korzystać z premii za oszczędność w paliwach stałych na podstawie jakichkolwiek innych regulaminów.

---

1) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie nr 78 MGW z 24. III. 1956 r.

2) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie nr 130 MGE z 29. XI. 1957 r.

MINISTERSTWO GÓRNICTWA

Znak: NP/OP-I-3/Z

### ZARZĄDZENIE MINISTRA GÓRNICTWA

Nr 437 z dnia 28 grudnia 1953 roku

w sprawie: regulaminu premiewania st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników za oszczędne zużycie opalu przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania.

W wykonaniu § 2 zarządzenia Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego Nr 301 z dnia 22. października 1953 r. w sprawie



regulaminu premiowania st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników za oszczędne zużycie opału przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania, zarządzam:

§ 1.

St. Palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników zatrudnionych przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania w kotłowniach otrzymujących paliwa stale z kontyngentu „opał gmachów” (z funduszu administracyjnego), w sezonie opałowym 1953/1954 należy premiować za oszczędne zużycie opału według zasad ustalonych w regulaminie premiowania st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników zatrudnionych przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania w kotłowniach otrzymujących paliwa stale z kontyngentu „opał gmachów” (funduszu administracyjnego) stanowiącym załącznik do powołanego wyżej zarządzenia Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego ogłoszonego w Biuletynie Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego Nr 36/53, poz. 174.

§ 2.

Wyплаты premii o której mowa w § 1 należy dokonywać z funduszu płac.

§ 3.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 15 października 1953 r.

MINISTER

wz.

(—) L. Salomon

Podsekretarz stanu

**REGULAMIN 1)**

premiowania st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników zatrudnionych przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania w kotłowniach, otrzymujących paliwa stale z kontyngentu „opał gmachów” (funduszu administracyjnego).

§ 1.

Zasady premiowania ustalone w niniejszym regulaminie należy stosować do st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników za osiągnięte oszczędności w paliwie przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania w kotłowniach otrzymujących paliwa stale z kontyngentu „opał gmachów” (funduszu administracyjnego).

§ 2.

Paliwem w rozumieniu regulaminu jest węgiel kamienny i koks jako paliwa zasadnicze oraz torf, drewno, odpadki drewna oraz wszelkie inne odpady nieużyteczne, mogące być spalone bez szkody dla urządzeń kotłowych.

### § 3.

1. Przez oszczędność uzyskaną przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania należy rozumieć tę ilość paliwa zasadniczego, jaka pozostanie po odjęciu ilości rzeczywiście zużytego paliwa od ilości paliwa zasadniczego, przydzielonego jednostce do:
  - a) ogrzewania danego obiektu w sezonie zimowym,
  - b) uzyskania gorącej wody względnie pary w okresie całorocznym, dla celów użytkowychpo potrąceniu paliwa, które nie zostało zużyte na skutek awarii urządzeń kotłowych lub innych przyczyn niezależnych od obsługi kotłów centralnego ogrzewania.
2. Za przyczynę uzasadniającą potrącenia, o których mowa w ust. 1, nie należy uważać przypadkowych wahań temperatury w okresie danego sezonu opałowego w stosunku do temperatur przyjętych przy obliczaniu zapotrzebowania.
3. Oszczędności uzyskane na paliwie zasadniczym wskutek spalania torfu, odpadków drewna oraz wszelkich innych odpadków nieużytecznych, o których mowa w § 2, nie podlegają potrąceniu.

### § 4.

1. Dla ustalenia kwoty, należnej pracownikom wymienionym w § 1 tytułem premii, przemnaża się ilość zaoszczędzonego paliwa zasadniczego (§ 3) przez 70 % ceny płaconej za paliwo przez jednostkę administracyjną danej kotłowni franko wagon stacja odbiorcza (lub loco skład opałowy) przy czym w przypadku opalania kotłów centralnego ogrzewania rodzajami paliwa o różnych cenach, kwota premii stanowi 70 % różnicy między wartością ilości przydzielonego paliwa zasadniczego, a wartością faktycznie zużytego paliwa w danym okresie opałowym.
2. Kierownictwo jednostki administrującej kotłownią powinno podać z góry do wiadomości uprawnionym do otrzymywania premii pracownikom absolutną kwotę przypadającą im do podziału premii z tytułu każdej zaoszczędzonej tony paliwa.

### §. 5

Przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania paliwem zasadniczym st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników należy premiować dodatkowo za zmniejszenie zużycia koksu w mieszance poniżej stosunku przewidzianego w zarządzeniu Przewodniczącego Państwowej Komisji Planowania Gospodarczego nr 277 z dnia 4. IX. 1952 r. w sprawie stosowania mieszanki kokso-węglowej przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania (Biuletyn PKPG Nr 35 poz. 162).

Dla ustalenia kwoty należnej pracownikom z tytułu premii przemnaża się w tym przypadku wartość zaoszczędzonej ilości koksu przez 15 % ceny koksu płaconego loco kotłownia pod warunkiem nieprzekroczenia normy zużycia węgla przy przyjęciu stosunku 100 kg koksu = 110 kg węgla.



## § 6.

1. Fundusz premiowy obliczony zgodnie z § 4 i § 5 rozdziela się pomiędzy uprawnionych do premiowania pracowników w stosunku procentowym do zasadniczego zarobku tych pracowników osiągniętego w danym okresie opałowym przyjmując dla st. palaczy (brygadzystów) i palaczy współczynnik 1,0 — a dla pomocników palaczy współczynnik 0,8.
2. Wyплата premii winna być dokonana po zakończeniu okresu opałowego nie później jednak niż:  
do 15 maja — za okres zimowy  
do 15 listopada — za okres letni.
3. W kotłowniach centralnego ogrzewania, w których prowadzona jest dokładnie ewidencja dziennego zużycia węgla, mogą być na poczet premii wypłacone zaliczki w wysokości nie przekraczającej 50% premii przypadającej z obliczenia oszczędności paliwa uzyskanej w danym miesiącu. Decyzja w tym przypadku należy do jednostki nadrzędnej nad jednostką administrującą daną kotłownią.
4. Wyплата powyższej zaliczki może być dokonana w 30 dni po zamknięciu miesięcznego okresu obrachunkowego.

## § 7.

1. St. palacze (brygadziści), palacze i ich pomocnicy tracą prawo do premii w części lub w całości, jeśli w wyniku niewłaściwej obsługi urządzeń kotłowych dopuścili się awarii tych urządzeń oraz w przypadku nieprzestrzegania obowiązujących instrukcji w zakresie opalania kotłów centralnego ogrzewania, nieutrzymywania kotłowni i jej urządzeń oraz przyległego magazynu opału w stanie nienagannej czystości i pełnej zdolności eksploatacyjnej, w szczególności niedotrzymania z winy obsługi obowiązujących zgodnie z instrukcją opałową temperatur wewnętrznych ustalonych dla danego typu pomieszczeń.
2. Decyzję o utracie premii w części lub całości (ust. 1) wydaje kierownik jednostki administrującej kotłownią w porozumieniu z komitetem blokowym, radą zakładową lub radą miejscową względnie Komisją Społeczną Kontroli Gospodarką Paliwem i Gospodarką Ciepłą. Od tej decyzji przysługuje palaczom odwołanie do jednostki nadrzędnej, która rostrzygnie ostatecznie.

## § 8.

Praca palaczy w zakresie zużycia paliwa i przestrzegania obowiązujących przepisów powinna być bieżąco kontrolowana przez jednostkę administrującą daną kotłownią, ponadto kontrolę tę powinny przeprowadzać w ramach kompetencji okręgowe przedsiębiorstwa handlu opalem lub właściwe komórki powiatowych i gminnych rad narodowych.

## § 9.

1. Oszczędności uzyskane przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania powinny być ustalone komisyjnie.

W skład komisji wchodzi:

- 1) Przedstawiciel jednostki administrującej kotłownią,
- 2) Przedstawiciel komitetu blokowego lub Komisji Społecznej Kontroli Gospodarką Paliwem i Gospodarką Ciepłą,
- 3) Przedstawiciel związku (rady zakładowej lub miejskiej),
- 4) Przedstawiciel zainteresowanych palaczy.

2. Komisję powołuje jednostka nadrzędna nad jednostką administrującą daną kotłownią i zleca wypłatę przypadającej premii.

#### § 10.

Premie wypłacane na podstawie niniejszego regulaminu nie mogą przekraczać 100 % zarobku zasadniczego osiągniętego przez pracownika w danym sezonie opałowym.

#### § 11.

St. palacze (brygadziści), palacze i ich pomocnicy w okresie otrzymywania premii z tytułu oszczędności w opale nie mają prawa do pobierania premii z innych regulaminów.

---

1) Stanowi załącznik do zarządzenia Przewodniczącego P.K.P.G. Nr 301 z dnia 22. X. 1953 r.

Warszawa, dnia 31 grudnia 1957 r.

PAŃSTWOWA KOMISJA PŁAC

PP-18-4373/57/9

**Sprawa: premiowania palaczy centralnego ogrzewania za oszczędność węgla w sezonie opałowym 1957/58.<sup>1)</sup>**

W związku z napływającymi zapytaniami dot. premiowania palaczy za oszczędność węgla w sezonie opałowym 1957/58 — Państwowa Komisja Płac zawiadamia, że w bieżącym sezonie opałowym obowiązuje w dalszym ciągu zarządzenie Nr 301 Przewodniczącego PKPG z dnia 22. X. 1953 r. w sprawie premiowania palaczy za oszczędne zużycie opału przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania.

DYREKTOR ZESPOŁU

(—) mgr K. Szumlicz

---

<sup>1)</sup> Przesłane przy piśmie Dep. Norm Pracy i Płac MG i E z dnia 9. I. 1958 r. znak NP. II/3 o/49/58.



## REGULAMIN 1)

premiowania pracowników inż.-technicznych zatrudnionych w brykietowniach węgla kamiennego przemysłu węglowego.

### § 1.

Premię według postanowień niniejszego regulaminu otrzymują pracownicy inż.-techniczni brykietowni węgla kamiennego przemysłu węglowego pełniący następujące funkcje:

- 1) Kierownik brykietowni
- 2) Sztygar oddziałowy brykietowni
- 3) Sztygar zmianowy brykietowni
- 4) Dozorcy
- 5) Wagowy wag kolejowych.

### § 2.

Premia składa się z:

- „A” premii z tytułu wykonania i przekroczenia państwowego planu produkcji.
- „B” premii z tytułu otrzymania i obniżenia planowanego procentu zużycia smoły (paku).
- „C” premii z tytułu produkcji pyłu fornierskiego w brykietowniach „Szombierki” i „Zabrze-Zachód”.

### § 3.

1. Premię w części „A” ustala się na podstawie niżej podanej tabeli:

|                                           |            |
|-------------------------------------------|------------|
| za wykonanie planu produkcji              | premia w ‰ |
| w 100 ‰                                   | 20 ‰       |
| za każdy następny 1 ‰ przekroczenia planu | 1 ‰        |

2. Premię w części „B” ustala się na podstawie niżej podanej tabeli:

|                                            |       |
|--------------------------------------------|-------|
| za dotrzymanie wskaźnika zużycia paku      |       |
| w 100 ‰                                    | 5 ‰   |
| za obniżenie procentu zużycia paku o 0,1 ‰ | 0,2 ‰ |

### U w a g a:

Procentowe normy zużycia paku stanowiące podstawę do obliczenia premii z tego tytułu wynoszą:

|                                |         |
|--------------------------------|---------|
| dla brykietowni „Szombierki”   | 7,30 ‰  |
| dla brykietowni „Zabrze-Zach.” | 8,50 ‰  |
| dla brykietowni „Prezydent”    | 9,00 ‰  |
| dla brykietowni „Rymer”        | 8,30 ‰  |
| dla brykietowni „Radzionków”   | 10,20 ‰ |

3. Premia z części „C” za każdą wyprodukowaną tonę pyłu fornierskiego wynosi :

1) w brykietowni „Szombierki”

|                                            |   |         |
|--------------------------------------------|---|---------|
| a) kierownik brykietowni i sztygarzy oddz. | — | 0,36 zł |
| b) sztygarzy zmianowi i dozorczy           | — | 0,29 zł |

2) w brykietowni „Zabrze-Zachód”

|                                            |   |         |
|--------------------------------------------|---|---------|
| a) kierownik brykietowni i sztygarzy oddz. | — | 1,10 zł |
| b) sztygarzy zmianowi i dozorczy           | — | 0,86 zł |

#### § 4.

Dla obliczenia procentu wykonania planu produkcji przyjmuje się wartość wykonanej produkcji pomniejszoną o trzykrotną wartość wytworów reklamowanych co do jakości.

#### § 5.

Podstawą obliczenia premii wyrażonej w procentach jest płaca podstawowa.

Pracownicy uprawnieni do premii z niniejszego regulaminu mogą stracić prawo do premii całkowicie lub częściowo, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek ich niedbalstwa w wykonaniu nałożonych na nich obowiązków narazili na szkodę brykietownię lub dopuścili się wykroczenia szczególnie w zakresie bezpieczeństwa pracy.

#### § 6.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 marca 1956 r.

1. W przypadku przekroczenia funduszu płac przez państwowe przedsiębiorstwo przemysłowe (zakład na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym), nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku kalendarzowego, zawiesza się wypłatę najbliższej premii — dyrektorowi przedsiębiorstwa (kierownikowi zakładu) i pracownikom premiowanym za wyniki działalności całego przedsiębiorstwa (zakładu) oraz innym pracownikom, winnym dopuszczenia do przekroczenia funduszu płac i odpowiedzialnym za gospodarkę funduszem płac w przedsiębiorstwie (zakładzie).<sup>2)</sup>
2. W przypadku gdy kwota przekroczenia funduszu płac wynosi 15 % lub więcej ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego pracowników umysłowych określonych w ust. 1, premię należy zawiesić w wysokości 15 % wynagrodzenia podstawowego tych pracowników. Jeżeli wysokość przypadającej premii jest niższa od 15 % wynagrodzenia podstawowego pracowników określonych w ust. 1, premię zawiesza się w pełnej wysokości. Gdy kwota przekroczenia funduszu płac jest niższa od 15 % ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego tych pracowników ogólna kwota zawieszanej premii nie może przewyższyć kwoty przekroczenia funduszu płac.<sup>2)</sup>



3. Jeżeli przedsiębiorstwo (zakład) wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac w okresie do końca następnego kwartału, jednak nie później niż do końca roku kalendarzowego, zawieszona premia podlega wypłacie, wypłata następuje na podstawie decyzji centralnego zarządu lub jednostki równorzędnej, a w jednostkach podległych bezpośrednio Ministrowi Górnictwa Węglowego — na podstawie decyzji tego Ministerstwa.<sup>2)</sup>

1) Regulamin stanowi załącznik nr 11 do zarządzenia nr 69 MGW z dnia 15. III. 1956 r.

2) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie nr 23 MGW z dnia 26. II. 1957 r.

## O K Ó L N I K Nr 13

### MINISTRA GÓRNICTWA

z dnia 27 lutego 1955 r.  
(znak: V-MG/665/55)

w sprawie stosowania całkowitego lub częściowego pozbawienia premii produkcyjnej pracowników umysłowych kopalń węgla za przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

W związku z koniecznością zaostrożenia walki z wypadkami w kopalniach węgla kamiennego i z uwagi na to, że zapewnienie bezpieczeństwa pracy jest zagadnieniem nie mniejszej wagi niż wykonanie planu produkcji, a bezpieczeństwo to jest uwarunkowane właściwym i zgodnym z obowiązującymi przepisami organizowanie procesów produkcyjnych jak również właściwym zachowaniem się załóg w miejscach pracy, ustala się zasady stosowania całkowitego lub częściowego pozbawienia premii produkcyjnej pracowników umysłowych kopalń węgla, przewidzianego w § 11 regulaminu premiowania pracowników umysłowych kopalń węgla kamiennego, stanowiącego załącznik nr 2 do protokołu z dnia 22. I. 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac prac. umysłowych zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego.<sup>1)</sup>

#### § 1.

1. Dyrektorzy (kierownicy) kopalń będą stosować częściowe, lub całkowite pozbawienie premii tych osób dozoru ruchu, które przez swoje działanie lub zaniedbanie dopuściły do wytworzenia się warunków, mogących spowodować wypadki przy pracy.
2. Osoby dozoru ruchu, o których mowa w ust. 1 winne zaniedbań lub przekroczeń obowiązujących przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, podlegają pozbawieniu premii miesięcznej w wysokości od 25 % do 100 %.

3. W przypadkach szczególnie rażących, zwłaszcza gdy zaniedbanie lub przekroczenie przepisów mogło spowodować niebezpieczeństwo dla większej ilości pracowników, pozbawienie premii, o którym mowa w ust. 2, może być rozciągnięte na okres do 3 miesięcy.

## § 2.

1. Jeżeli na kopalni zdarzy się wypadek śmiertelny, pracownicy umysłowej kopalni mogą być pozbawieni premii za każdy taki wypadek w wysokości od 25 % do 100 %, Redukcji ulega premia mająca być wypłaconą w najbliższym terminie po dacie śmiertelnego wypadku.
2. Wszystkie osoby dozoru ruchu w oddziale, w którym nastąpił śmiertelny wypadek, względnie do którego należy pracownik, który taki wypadek spowodował, podlegają pozbawieniu całej premii za miesiąc, w którym wypadek miał miejsce.
3. Decyzje o zmniejszeniu lub całkowitym pozbawieniu premii wydaje dyrektor (kierownik) kopalni, który określa procent zmniejszenia premii poszczególnym pracownikom lub grupom pracowników, biorąc pod uwagę stopień ich odpowiedzialności za stan bezpieczeństwa pracy na stanowisku na którym zdarzył się śmiertelny wypadek.
4. Decyzję o zmniejszeniu lub całkowitym pozbawieniu premii dyrektora (kierownika) i naczelnego inżyniera kopalni wydaje dyrektor nadzórny zjednoczenia przemysłu węglowego.

## § 3.

Decyzje, o których mowa w § 2, powinny być wydane w przeciągu trzech dni od daty wypadku. W tym samym terminie wydający decyzję zobowiązany jest przesłać do Gabinetu Ministra sprawozdanie z opisem wypadku i wyrażeniem decyzji powziętych w trybie § 2 okólnika.

## § 4.

Zmniejszenie, bądź całkowite pozbawienie premii pracownika nie wyłącza jego odpowiedzialności, wynikającej z ogólnie obowiązujących przepisów prawa.

MINISTER GÓRNICTWA

wz.

(—) J. Mitrega

Wiceminister

---

1) Zmieniono z uwagi na uchylene zarządzenia nr 294 MG z dnia 28. VIII 1954 r.



MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO

Departament Norm Pracy i Płac

w/g. rozdzielnika

dnia 9 marca 1957 r.

N.P. II/7a/484/57

Wobec zgłaszanych przez teren wątpliwości co do sposobu szeregowania pracowników SOWI kopalń węgla kamiennego, w związku z regulacją płac pracowników umysłowych tych kopalń, — Departament Norm Pracy i Płac Ministerstwa Górnictwa Węglowego wyjaśnia, iż nadal obowiązuje postanowienie ust. 1 § 4 zarządzenia Nr 389/52 z dnia 12. grudnia 1952 r., iż pracowników SOWI wykonujących inwestycyjne roboty pod ziemią należy szeregować na zasadach ustalonych dla analogicznych stanowisk w kopalniach węgla kamiennego. Zasadę tę należy odpowiednio stosować również i do pracowników powierzchniowych i administracyjnych SOWI kopalń węgla kamiennego.

Dyrektor Zjednoczenia Przemysłu Węglowego ustala wysokość stawki miesięcznej płacy podstawowej:

1. dla kierownika SOWI, w uzależnieniu od wielkości planowanego przerozu oraz ilości i rodzaju robót inwestycyjnych, w zasadzie na poziomie zaszeręgowania nadsztygara górniczego w kopalni (poz. 13 tabeli płac z załącznika Nr 1 do protokołu z dnia 22 .I. 1957 r.)
2. dla głównego księgowego SOWI (st. księgowy z uprawnieniami gł. księgowego) — w ramach stawki 2.100 — 2.400 zł.

Zasady premiowania pracowników SOWI będą ustalone w odrębnym regulaminie dla inwestycyjnego wykonawstwa górniczego z tym, że w związku z przeniesieniem części premii na płace zasadnicze — premia za 100% wykonania zadań będzie wynosiła 25%.

Główny księgowy SOWI (st. księgowy z uprawnieniami gł. księgowego) uczestniczy w premii produkcyjnej, określonej regulaminem dla wykonawstwa inwestycyjnego, pod warunkiem zachowania wszystkich terminów sprawozdawczości oraz ma prawo do premii bilansowej ustalonej na zasadzie § 6 protokołu z dnia 22 stycznia 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

Dr L. Rogoź

## **REGULAMIN PREMIOWANIA <sup>1) 2)</sup>**

**pracowników umysłowych zatrudnionych w jednostkach inwestycyjnego  
wykonawstwa górniczego**

### **§ 1.**

Regulamin niniejszy dotyczy pracowników inżynieryjno - technicznych, ekonomicznych i administracyjno - biurowych zatrudnionych w:

- 1) przedsiębiorstwach budowy kopalń (jedno i wielozakładowych),
- 2) przedsiębiorstwach robót górniczych,
- 3) Przedsiębiorstwie Budowy Szybów,
- 4) Przedsiębiorstwie Płytkich Kopalń,
- 5) SOWI kopalń węgla kamiennego.

### **§ 2.**

1. Pracownicy inżynieryjno - techniczni i ekonomiczni oraz administracyjno-biurowi zatrudnieni w oddziałach ruchowych jednostek inwestycyjnego wykonawstwa górniczego wymienionych w § 1 pkt 1) do 5) — premiovani są na zasadach podanych w rozdziale I-szym.
2. Pracownicy inżynieryjno-techniczni i ekonomiczni oraz administracyjno-biurowi zatrudnieni w przedsiębiorstwach wymienionych w § 1 pkt 1) — 4) za wyjątkiem pracowników oddziałów ruchowych — premiovani są na zasadach podanych w rozdziale II.
3. Pracownicy inżynieryjno - techniczni, ekonomiczni i administracyjno-biurowi uprawnieni do premiowania wymienieni są w wykazie stanowisk stanowiącym załącznik do regulaminu.

### **§ 3.**

#### **Rozdział I.**

1. a) Pracownicy umysłowi oddziałów ruchowych przedsiębiorstwa otrzymują premię za wykonanie miesięcznego operatywnego rzeczowego planu robót oddziału, wyrażonego w jednostkach technicznych.
2. Wysokość planu rzeczowego oraz jego wykonanie oblicza się jako wartość jednostek technicznych poszczególnych robót, ważoną przy zastosowaniu współczynników wymienionych w załączniku do obowiązującej instrukcji o operatywnym planowaniu.
3. Operatywny miesięczny rzeczowy plan robót winien być opracowany i zatwierdzony zgodnie z obowiązującą instrukcją o operatywnym planowaniu.
4. Stopień wykonania miesięcznego rzeczowego planu mierzy się stosunkiem robót rzeczywiście wykonanych do robót planowanych.
5. Operatywny plan rzeczowy i współczynniki ważeniowe dla poszczególnych obiektów prowizorycznych wchodzących w skład robót przygotowawczych do głębienia szybu ustala Przedsiębiorstwo. Dyrektor przedsiębiorstwa zatwierdza procent wykonania planu i wysokość premii.



6. Oddziały szybowe wykonujące wyłącznie roboty specjalne a nie ujęte w obowiązujących jednostkach technicznych (cementacja, petryfikacja skał, odwadnianie, remonty itp.), otrzymują premię od wykonania zadań ustalonych przez dyrekcję przedsiębiorstwa.

#### § 4.

Wysokość premii w procentach płacy podstawowej przy wykonywaniu operatywnego planu rzeczowego na 100% wynosi 25%. Za każdy dalszy 1% wykonania operatywnego planu rzeczowego ponad 100% do 105% włącznie — premia wzrasta o 4%, a za każdy dalszy 1% przekroczenia — o 2% płacy podstawowej.

#### § 5.

Warunkiem przyznania premii jest:

- 1) wykonanie w tym miesiącu, za który ma być przyznana premia, wszystkich podstawowych zadań rzeczowych objętych miesięcznym planem zadań rzeczowych określonych obiektów, węzłów, elementów względnie asortymentu robót, wyraźnie zlokalizowanych, ustalonych zgodnie z obowiązującą instrukcją o operatywnym planowaniu,
- 2) usunięcie usterek w robotach stwierdzonych w okresie poprzednim, a wyznaczonych do usunięcia w miesiącu stanowiącym podstawę do premiowania z tym, że robót poprawkowych nie wlicza się do wykonania planu.

#### § 6.

Wartość zadań rzeczowych zlokalizowanych, od wykonania których zależy według § 5 pkt 1 regulaminu wypłata premii za wykonanie planu rzeczowego, nie może być mniejsza niż:

- a) dla robót górniczych — 70% całości robót metrażowych obliczonych w mb lub m<sup>3</sup>,
- b) dla robót przygotowawczych do głębinienia szybów 60—70% całości robót,
- c) dla robót wykonywanych przez SOWI Przedsiębiorstwa Płytkich Kopalń w budowie 50% wartości robót.

Obniżenie powyższych norm dopuszczalne jest w uzasadnionych przypadkach na podstawie decyzji dyrektora centralnego zarządu, dla SOWI kopalń węgla kamiennego dyrektora zjednoczenia przemysłu węglowego, a dla oddziałów ruchowych Przedsiębiorstwa Budowy Szybów i SOWI Przedsiębiorstwa Płytkich Kopalń — Departamentu Inwestycji Ministerstwa Górnictwa Węglowego.

#### § 7.

Niewykonanie w miesiącu planowanym któregokolwiek z planowanych zlokalizowanych zadań rzeczowych oddziału ruchowego ustalonych zgodnie z obowiązującą instrukcją o planowaniu operatywnym pozbawia premii za miesiąc planowany wszystkich pracowników umysłowych oddziału, którzy otrzymują premię na podstawie niniejszego regulaminu.

1. Pracownicy umysłowi przedsiębiorstw wymienionych w § 1 w pkt. od 1) do 4) za wyjątkiem pracowników zatrudnionych w oddziałach ruchomych otrzymują premię:
  - a) **miesięczną** za wykonanie operatywnego rzeczowego planu robót przedsiębiorstwa wyrażonego w jednostkach technicznych.  
Dla przedsiębiorstw budowy kopalń operatywnym, rzeczowym planem jest łączny plan górniczy i budowlany.
  - b) **miesięczną** za wykonanie wyrażonego w jednostkach technicznych planowanego średniego postępu robót we wszystkich podstawowych asortymentach.
  - c) **kwartalną** za oddanie do użytku ważniejszych obiektów podstawowych węzłów lub etapów zgodnie z planem sporządzonym i zatwierdzonym na podstawie załącznika do instrukcji o planowaniu operatywnym.
2. W wielozakładowych przedsiębiorstwach budowy kopalń kierownicy zakładów oraz pracownicy komórek organizacyjnych bezpośrednio im podległych premiowani są według zasad ustalonych w ustępie 1 z tym, że podstawą dla poszczególnych premii są własne wyniki zakładu a nie całego przedsiębiorstwa.

## § 9.

1. Wysokość premii w procentach płacy podstawowej przy wykonaniu operatywnego planu rzeczowego w 100% wynosi 10%, za każdy dalszy 1% wykonania operatywnego planu rzeczowego ponad 100% do 105% włącznie premia wzrasta o 2%, a za każdy następny 1% przekroczenia premia wzrasta o 1% płacy podstawowej.
2. Wysokość premii w procentach płacy podstawowej przy wykonaniu planu średniego postępu robót w 100% wynosi 10%. Za każdy dalszy 1% wykonania planu średniego postępu ponad 100%, premia wzrasta o 2%.

## § 10.

1. Za podstawowe asortymenty robót dla jednostek inwestycyjnego wykonawstwa górniczego uznaje się następujące rodzaje robót:
  - a) dla przedsiębiorstw robót górniczych:
    - 1) przekopy,
    - 2) szybiki,
  - b) dla przedsiębiorstw budowy kopalń:
    - 1) przekopy,
    - 2) chodniki węglowo-kamienne,
    - 3) chodniki węglowe,
  - c) dla Przedsiębiorstwa Budowy Szybów:
    - 1) szyby
  - d) dla samodzielnych oddziałów wykonawstwa inwestycyjnego:



- 1) przekopy,
- 2) chodniki węglowe,
- 3) chodniki węglowo-kamienne

2. Plan miesięcznych średnich postępów na wszystkich asortymentach wymienionych w § 10 regulaminu ustalany jest przez Ministerstwo Górnictwa Węglowego w planie rocznym w rozbięciu na kwartały na zasadzie przeprowadzonej analizy zleconych na dany czasokres robót.

#### § 11.

1. W przypadku niewykonania w danym miesiącu operatywnego planu rzeczowego — premia z tego tytułu (10% płacy podstawowej) — nie przysługuje,
2. W przypadku zaś niewykonania w danym miesiącu planu średnich postępów — premia z tego tytułu (10% płacy podstawowej) — nie przysługuje. Plan średnich postępów nie może być uznany za wykonany w przypadku, gdy w którymkolwiek z podstawowych asortymentów nie został osiągnięty normatyw postępu miesięcznego.

#### § 12.

Premia kwartalna za wykonanie planu oddawania obiektów do użytku i ukończenia etapów budowy wynosi 5% płacy podstawowej pracownika otrzymanej w kwartale którego premia dotyczy.

#### § 13.

W przypadku niewykonania w kwartale planu oddawania obiektów do użytku, ukończenia etapów budowy, kwota przypadająca do wypłaty z tytułu premii kwartalnej zmniejsza się co najmniej o 1/5 aż do całkowitego jej skasowania w zależności od stopnia wykonania planu oddawania obiektów do użytku. Rozliczenia powyższego dokonuje jednostka nadrzędna w pierwszym miesiącu po upływie kwartału.

#### § 14.

Przy obliczaniu podatku od wynagrodzeń przypadającego od premii kwartalnej, należy stosować postanowienia § 6 ust. 3 zarządzenia Ministra Finansów z dnia 6 czerwca 1951 r. w sprawie całkowitego lub częściowego zwolnienia niektórych wynagrodzeń od podatku (Monitor Polski Nr A-49/51 poz. 648).

### Rozdział III. Przepisy ogólne.

#### § 15.

1. Jeżeli operatywny plan rzeczowy lub plan zadań rzeczowych od których zależy wypłata premii oddziału lub przedsiębiorstwa nie zostaną sporządzone lub zatwierdzone do ostatniego dnia miesiąca poprzedzającego miesiąc planowany, wówczas pracownicy odpowiedzialni za terminowe sporządzenie i zatwierdzenie planów, tracą prawo do premii za dany miesiąc.
2. Jeżeli plany oddawania obiektów do użytku nie zostaną złożone w prze-

pisany instrukcją terminie, pracownicy przedsiębiorstwa odpowiedzialni za sporządzenie i przesłanie tych planów do zatwierdzenia tracą prawo do premii kwartalnej za oddawanie obiektów do użytku.

#### § 16.

Przy obliczaniu premii dla pracowników premiovanych według niniejszego regulaminu przyjmuje się wykonanie planu do pierwszego miejsca dziesiętnego z tym, że drugie miejsce dziesiętne o ile jest niższe lub równe od 0,05 odrzuca się, a wyższe od 0,05 zaokrągla się do 0,1.

Analogicznie oblicza się procent premii.

#### § 17.

Premię w pełnej wysokości otrzymują pracownicy umysłowi zaliczeni do I grupy premiovania o współczynniku 1,0.

Pracownicy zaliczeni do grupy II otrzymują premię według współczynnika 0,8. Wykazy pracowników uprawnionych do premiovania w poszczególnych przedsiębiorstwach podaje załącznik do zarządzenia nr 215/56 Ministra Górnictwa Węglowego.

#### § 18.

Premię dla pracowników premiovanych według niniejszego regulaminu zatwierdzają:

- 1) dla SOWI kopalń węgla — dyrektorzy odnośnych kopalń,
- 2) dla pracowników przedsiębiorstw i SOWI Przedsiębiorstwa Płytkich Kopalń — dyrektorzy tych przedsiębiorstw,
- 3) dla dyrektorów przedsiębiorstw i ich zastępców — dyrektorzy odnośnych centralnych zarządów, a w przypadku, gdy przedsiębiorstwo bezpośrednio podlega Ministerstwu Górnictwa Węglowego — Ministerstwo Górnictwa.

#### § 19.

Dyrektor przedsiębiorstwa, jak również dyrektor centralnego zarządu może uzależnić przyznanie premii dla poszczególnych służb bądź poszczególnych pracowników od wykonania szczegółowych zadań, wynikających z ich obowiązków. Zadania te winny być zlecone w sposób wyraźny i w terminie umożliwiającym ich należyte wykonanie.

Pracownik lub zespół pracowników może być pozbawiony całkowicie lub częściowo premii w przypadku niedostatecznego wykonywania ciężących na nim obowiązków, a w szczególności w razie nieprzestrzegania dyscypliny pracy i plac, marnotrawstwa materiałów, niewłaściwego wykorzystania maszyn i urządzeń, nieprzestrzegania przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.



Decyzję o zmniejszeniu lub pozbawieniu premii wszystkich pracowników jednostki organizacyjnej, bądź jej kierowników i zastępców wydaje jednostka nadrzędna nie niżej dyrektora centralnego zarządu. Decyzje o zmniejszeniu lub pozbawieniu premii poszczególnych pracowników lub zespołu pracowników — dyrektor danej jednostki.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 1957 r.

1) przesłany przy piśmie MGW — Dep. Norm. Pracy i Płac z dnia 20. III. 1957 r. znak: NPI/Ku/988/57.

2) zgodnie z pismem MGW — Dep. Norm. Pracy i Płac z dnia 9. III. 1957 r. znak: NP11/7a/484/57.

## P R O T O K Ó Ł

spisany w Katowicach w dniu 29. X. 1957 r. między Ministrem Górnictwa i Energetyki i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie uregulowania płac i dostosowania tabeli zaszeregowania i płac oraz wykazu uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych zjednoczeń przemysłu węglowego dla nowej organizacji zjednoczeń przemysłu węglowego wprowadzonej zarządzeniem nr 61 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 22 marca 1957 r. w sprawie zasad organizacji zjednoczeń przemysłu węglowego.

W celu uregulowania płac pracowników zjednoczeń przemysłu węglowego, oraz dostosowania tabeli zaszeregowania i płac i wykazu uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych zjednoczeń przemysłu węglowego do nowej organizacji zjednoczeń przemysłu węglowego wprowadzonej zarządzeniem nr 61 Ministra Górnictwa i Energetyki z dnia 22 marca 1957 r. w sprawie zasad organizacji zjednoczeń przemysłu węglowego, strony podpisujące niniejszy protokół postanawiają:

### § 1.

1. Wprowadza się tabelę zaszeregowania i płac pracowników umysłowych, zatrudnionych w dyrekcjach zjednoczeń przemysłu węglowego, stanowiącą załącznik nr 1.
2. Wykaz uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych zjednoczeń przemysłu węgla kamiennego z podziałem na grupy premiowania, stanowiący załącznik nr 2.

### § 2.

Wprowadza się dla pracowników fizycznych (pracowników obsługi) dyrekcji zjednoczeń przemysłu węglowego zasady wynagradzania stosowane do robotników zatrudnionych na powierzchni kopalń węgla kamiennego, ujęte

w protokóle spisany w Katowicach w dniu 24 stycznia 1957 r. między Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników, zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie.

§ 3.

Postanowienia niniejszego protokołu nie dotyczą dolnośląskich kopalń węgla kamiennego.

§ 4.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 września 1957 r.

Z tą datą tracą moc obowiązującą wszelkie odmienne postanowienia placowe odnoszące się do spraw uregulowanych niniejszym protokołem w szczególności załączniki nr nr 1, 2 i 3 do zarządzenia nr 68 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 15 marca 1956 r. w sprawie zmiany zasad opłacania pracowników inżynieryjno - technicznych i administracyjnych w zjednoczeniach przemysłu węglowego oraz § 12 zarządzenia nr 126/56 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 4 maja 1956 r. w części odnoszącej się do robotników zatrudnionych w dyrekcjach zjednoczeń przemysłu węglowego.

**Zarząd Główny**  
**Związku Zawodowego Górników**  
Opalski Jan

**Minister Górnictwa i Energetyki**  
wz.  
Grabowski E.  
Podsekretarz Stanu



## TABELA ZASZEREGOWANIA I PŁAC

pracowników umysłowych  
zatrudnionych w Dyrekcjach Zjednoczeń Przemysłu Węglowego  
Ważna od 1 września 1957 r.

| Stanowisko                                                                     | Poz. | Miesięczna<br>płaca podstawowa<br>od — do |
|--------------------------------------------------------------------------------|------|-------------------------------------------|
| <b>A. Pracownicy inżynieryjno-techniczni</b>                                   |      |                                           |
| Dyrektor naczelny                                                              | 1    | 4.500 — 5.500                             |
| Dyrektor techniczny                                                            | 2    | 4.200 — 5.000                             |
| Dyrektor inwestycyjny                                                          | 3    | 4.000 — 4.700                             |
| Naczelny inżynier górniczy                                                     | 4    | 3.800 — 4.700                             |
| Naczelny inżynier energo-mechaniczny                                           | 5    | 3.300 — 4.000                             |
| Główny inżynier górniczy                                                       | 6    | 3.300 — 4.500                             |
| Naczelny inżynier inwestycji                                                   | 7    | 3.100 — 4.500                             |
| Inspektor kopalń                                                               | 8    | 3.100 — 4.000                             |
| Naczelny inżynier przeróbki mechan.                                            | 9    | 2.800 — 3.700                             |
| Kierown. działu proj.-kosztorys.                                               | 10   |                                           |
| a) ponad 20 prac.                                                              |      | 2.100 — 3.000                             |
| b) od 10 do 20 prac.                                                           |      | 2.100 — 2.500                             |
| c) do 10 prac.                                                                 |      | 1.800 — 2.100                             |
| Główny inżynier mierniczy                                                      | 11   | 2.400 — 2.800                             |
| Kierownik działu budowlanego                                                   | 12   | 2.050 — 2.500                             |
| Kierownik działu inwestycji                                                    |      |                                           |
| Kier. działu mech. przer. węgla                                                | 13   | 2.150 — 2.550                             |
| Kier. dz. gł. mech., kier. dz. gł. en.                                         | 14   | 2.650 — 3.500                             |
| St. inspektor techn. w GG, MM i ME                                             |      |                                           |
| i z-ca kier. działu technicznego                                               | 15   | 1.900 — 2.300                             |
| Kier. dz. kontroli jakości węgla                                               | 16   | 1.800 — 2.100                             |
| St. inżynier, st. geolog, st. inspektor<br>normowania pracy                    | 17   | 2.100 — 2.500                             |
| St. inspektor w dziale technicznym                                             | 18   | 1.700 — 2.100                             |
| Dyspozytor ruchu z wykształceniem tech-<br>nicznym z praktyką w dozorcze ruchu | 19   | 1.400 — 1.700                             |
| Inspektor techn. w dziale techn.                                               | 19a  | 1.400 — 1.700                             |
| Inspektor normowania pracy                                                     | 20   | 1.600 — 2.000                             |
| Inżynier, geolog, st. projekt.                                                 | 21   | 1.400 — 2.000                             |
| Dyspozytor ruchu                                                               |      |                                           |
| St. inspektor ochrony p. pożar.                                                | 22   | 1.200 — 1.550                             |

| Stanowisko                                    | Poz. | Miesięczna<br>płaca podstawowa<br>od — do |
|-----------------------------------------------|------|-------------------------------------------|
| Samodzielny projektant                        |      |                                           |
| Samodzielny konstruktor                       | 23   | 1.200 — 1.500                             |
| St. referent techniczny                       | 24   | 1.100 — 1.350                             |
| Referent techniczny                           | 24a  | 900 — 1.050                               |
| Kreślarz z wykształceniem techn., fotokopista | 25   | 900 — 1.050                               |
| Kreślarz                                      | 26   | 700 — 850                                 |
| <b>B. Pracownicy ekonomiczni:</b>             |      |                                           |
| Dyrektor ekonomiczny                          | 27   | 3.400 — 4.200                             |
| Z-ca dyr. ekonomicznego                       | 28   | 2.800 — 3.300                             |
| Główny inżynier planista                      | 29   | 2.200 — 2.700                             |
| Kierownik działu zaopatrzenia,                |      |                                           |
| Kierownik działu ekonomiki pracy i płac       | 30   | 2.000 — 2.500                             |
| Kier. dz. zatrudn. i spraw socjaln.           | 30a  | 1.600 — 2.200                             |
| Kierownik działu ekspedycji                   | 31   | 1.300 — 1.700                             |
| Radca prawny                                  | 32   | 1.250 — 1.450                             |
| St. ekonomista, st. planista                  | 33   | 1.450 — 1.700                             |
| St. inspektor gospod. materiałowej,           |      |                                           |
| St. planista planu techniczn. i planu         |      |                                           |
| produkcji, st. planista kosztów, st. eko-     |      |                                           |
| nomista produkcji                             | 34   | 1.500 — 1.800                             |
| St. inżynier plan.                            | 35   | 1.500 — 1.800                             |
| St. Inspektor w dziale ekonom.                | 36   | 1.200 — 1.450                             |
| Planista ekonomista                           | 37   | 1.000 — 1.300                             |
| Inspektor w dz. ekonom.                       | 39   | 1.150 — 1.300                             |
| Główny statystyk                              | 40   | 1.350 — 1.600                             |
| St. dyspozytor                                | 41   | 1.100 — 1.300                             |
| Dyspozytor w dz. eksped.                      | 42   | 800 — 950                                 |
| St. statystyk                                 | 43   | 1.000 — 1.150                             |
| Statystyk                                     | 44   | 750 — 850                                 |
| <b>C. Pracownicy administracyjni:</b>         |      |                                           |
| Dyrektor administracyjny                      | 45   | 2.800 — 3.300                             |
| Kierownik personalny <sup>1)</sup>            | 45a  | 1.600 — 1.900                             |
| Kier. działu budżet.-gospod.                  | 46   | 1.300 — 1.700                             |
| Kier. ekspozytury Rybnick. Zj. PW             | 47   | 1.250 — 1.450                             |
| St. inspektor kadr                            | 48   | 1.200 — 1.350                             |
| St. inspektor admin. nieruchomości            | 49   | 1.200 — 1.350                             |
| Inspektor kadr                                | 50   | 1.100 — 1.250                             |
| Insp. admin. nieruchomości                    | 51   | 1.100 — 1.250                             |

1) uzupełniono zgodnie z protokołem dodatkowym nr 65 z 10. X. 1958 r.



| Stanowisko                            | Poz. | Miesięczna<br>płaca podstawowa<br>od — do |
|---------------------------------------|------|-------------------------------------------|
| St. referent gospod. odpowiedz. zesp. | 52   | 1.000 — 1.150                             |
| St. referent zaopatr. w AG            | 53   | 1.000 — 1.100                             |
| Sekretarz główny                      | 54   | 1.000 — 1.200                             |
| St. referent administracyjny          | 55   | 800 — 850                                 |
| St. registrator                       | 56   | 750 — 850                                 |
| Sekretarz działu                      | 57   | 650 — 850                                 |
| Bibliotekarz, archiwista              | 58   | 800 — 950                                 |
| Referent admin., st. telefonistka     | 59   | 700 — 800                                 |
| Registrator                           | 60   | 600 — 700                                 |
| Maszynistka poza halą maszyn          | 61   | 700 — 900                                 |
| Maszynistka w hali maszyn             | 62   | 600 — 750                                 |
| Telefonistka                          | 63   | 600 — 700                                 |

#### D. Pracownicy księgowo-finansowi:

|                                        |    |               |
|----------------------------------------|----|---------------|
| Główny księgowy — kierownik działu     | 64 | 2.800 — 3.300 |
| Z-ca głównego księgowego               | 65 | 2.200 — 2.800 |
| St. księgowy rewident                  | 66 | 1.700 — 2.400 |
| St. inspektor finansowy i księgowości, |    |               |
| St. księgowy księgowości budż.         | 67 | 1.600 — 2.200 |
| Główny księgowy AS                     | 68 | 1.600 — 2.100 |
| Inspektor finansów i księgowości       | 69 | 1.400 — 1.900 |
| St. księgowy AB                        | 70 | 1.400 — 1.900 |
| St. księgowy AS                        | 71 | 1.200 — 1.600 |
| Księgowy AS lub AB                     | 72 | 1.000 — 1.300 |
| Kontysta                               | 73 | 700 — 900     |

Pracownicy finansowo - księgowi nie mają prawa do premii.

Pracownicy szaszeregowani do poz. poz. 25, 26, 37, 39, 42—44, 53—63, 72 i 73 są pracownikami o czasie normowanym. Pozostali pracownicy są pracownikami o czasie nienormowanym.

Pracownikom o nienormowanym czasie pracy nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za pracę nadliczbową w dzień powszedni. Pracownikom tym za zgodą Ministerstwa Górnictwa i Energetyki może być wyjątkowo wypłacone wynagrodzenie za nakazaną pracę nadliczbową w dzień powszedni w przypadkach, gdy nakazana praca nadliczbowa nie wchodzi do zakresu normalnych obowiązków pracownika.

Pracownikom o nienormowanym czasie pracy przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za nakazaną pracę w niedziele i święta, jeżeli za pracę niedzielną i świąteczną nie otrzymują wolnego dnia w tygodniu.

W przypadku, gdy za pracę niedzielną lub świąteczną otrzymują wolny dzień w tygodniu, zachowują jedynie prawo do dodatku 100%owego.

W przypadku wykonania planu wydobywania przez Zjednoczenie, Główny Księgowy otrzymuje premię do 20% płacy podstawowej.

Załącznik nr 2

## W Y K A Z

uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych zjednoczeń przemysłu węgla kamiennego z podziałem na grupy premiowania.

### Grupa I.

1. Pracownicy inżynieryjno - techniczni wyszczególnieni w części tabeli A zaszerzegowania i płac pracowników umysłowych zatrudnionych w dyrekcjach zjednoczeń przemysłu węgla kamiennego z wyjątkiem kreślarzy i fotokopistów,
2. Dyrektor ekonomiczny i jego zastępca, dyrektor administracyjny,
3. Główny inżynier planista,
4. Kierownik działu ekonomiki i płac,
5. Kierownik działu zaopatrzenia,
6. St. inspektor gospodarki materiałowej,
7. St. planista planu technicznego,
8. St. planista planu produkcji,
9. St. planista kosztów,
10. St. inspektor zaopatrzenia,
11. St. ekonomista zaopatrzenia w dziale AZ,
12. St. inspektor obudowy w dziale AZ,
13. Kierownik ekspedycji,
14. Technik planista,
15. Planista kosztów,
16. Główny statystyk.

### Grupa II.

1. St. inspektor kadr,
- 1a Kierownik personalny<sup>1)</sup>
2. Inspektor kadr,
3. Kierownik działu zatrudnienia i spraw socjalnych,
4. Kierownik działu budżetowo - gospodarczego,
5. Kierownik biura prawnego,
6. St. ekonomista płac i ekonomista płac,
7. Starszy dyspozytor,
8. St. inspektor zatrudnienia i spraw socjalnych,
9. Inspektor zatrudnienia i spraw socjalnych,
10. St. inspektor i inspektor do spraw płacowych,
11. St. inspektor i inspektor administracji nieruchomości,

---

<sup>1)</sup> uzupełniono zgodnie z protokołem dodatkowym nr 65 z dnia 10. X. 1958 r. z ważnością od 1. VII. 1958 r.



12. St. inspektor, z-ca kier. działu zatrudnienia i spraw socjal.
13. St. referent zaopatrzenia i ekspozytur Rybnickiego i Dolś. ZPW,
14. Ekonomista zaopatrzenia,
15. St. inspektor i inspektor magazynów,
16. Planista przewozów,
17. St. referent gospodarczy odpowiedzialny za zespół,
18. Inspektor zużycia materiałów w dziale AZ,
19. St. statystyk i statystyk,
20. Magazynier (odpowiedzialny za cały magazyn),
21. Starszy referent zaopatrzenia w dziale AG,
22. Dyspozytor w Dziale Ekspedycji,
23. Starszy planista.
24. Planista.

## REGULAMIN PREMIOWANIA<sup>1)</sup>

### Pracowników umysłowych zjednoczeń P. W.

#### § 1.

Pracownicy umysłowi zatrudnieni w zjednoczeniach przemysłu węglowego premiowani są za wyniki całego zjednoczenia w zakresie:

- A — wykonania i przekroczenia miesięcznego planu wydobywania węgla, ustalonego w ramach Narodowego Planu Gospodarczego.
- B — wykonania i przekroczenia miesięcznych zadań w zakresie wydajności ogólnej.

#### § 2.

Premia za wykonanie miesięcznego planu wydobywania zjednoczenia wynosi 20 % płacy podstawowej i wzrasta o 8 % płacy podstawowej za każdy procent przekroczenia planu.<sup>2)</sup>

Premia za wykonanie zadań w zakresie wydajności ogólnej podległych kopalń wynosi 20 % płacy podstawowej i wzrasta po 8 % płacy podstawowej za każdy procent przekroczenia.<sup>2)</sup>

Dyrektor zjednoczenia przemysłu węglowego może ustalić na okres nie krótszy niż rok kalendarzowy dla pracowników służby inwestycyjnej zjednoczenia premię w wysokości do 40 % płacy podstawowej w zależności od stopnia wykonania zadań w zakresie inwestycji w miejsce premii wymienionej wyżej.<sup>3)</sup>

#### § 3.

Wypłata premii za wykonanie zadań w zakresie wydajności uzależniona jest od wykonania przynajmniej w 100 % planu wydobywania. Jeżeli plan wydobywania nie jest wykonany, żadna premia nie przysługuje.

#### § 4.

Wykaz pracowników uprawnionych do premiowania zawiera załącznik do niniejszego regulaminu.<sup>4)</sup>

Pracownicy zaliczeni do grupy I premiowania otrzymują premię przy zastosowaniu współczynnika 1,0 a pracownicy zaliczeni do II grupy premiowania przy współczynniku 0,8.

#### § 5.

Wysokość premii zaskłada się na 0,1 % płacy podstawowej. Na 0,1 % zaskłada się również wyniki z zakresu wykonania planu wydobywania i wydajności oraz kształtowania się kosztów własnych.

We wszystkich przypadkach obowiązuje zasada zaokrąglania przy dalszym ułamku od 5 w górę, poniżej 5 w dół.

#### § 6.

Regulamin niniejszy ustala maksymalne granice, w których premia może być wypłacana. Minister Górnictwa Węglowego i Dyrektor Zjednoczenia są uprawnieni do zmniejszenia lub nawet skreślenia premii poszczególnym pracownikom lub grupom pracowników w przypadkach ujemnej oceny całości kształtu ich pracy, jakości wykonanej pracy, lub z innych uzasadnionych przyczyn.

W szczególności pracownicy winni być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie, o ile zostanie stwierdzone, że na skutek ich niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nich obowiązków narazili na szkodę interes przemysłu węglowego lub dopuścili się przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

#### § 8<sup>5)</sup>

#### § 9.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1 marca 1956 r.

---

1) Stanowi załącznik nr 4 do zarządzenia nr 68 MGW z dnia 15 marca 1956 r.

2) W brzmieniu ustalonym przez protokół dodatkowy do Układu Zbiorowego Pracy z dnia 23. III. 1957 r. w sprawie zasad premiowania pracowników umysłowych w zjednoczeniach p. w.

3) Zgodnie z zarządzeniem Nr 24 MGW z dnia 26. III. 1957 r.

4) Wykaz uprawnionych do premiowania stanowi załącznik Nr 2 do protokołu z dnia 29. X. 1957 r. w sprawie regulacji płac w zjednoczeniach p. w.

5) uchylony zarządzeniem Nr 24 MGW z dnia 26. III 1957 r.



MINISTERSTWO GÓRNICTWA

Znak: NP/OP. I. 3/Z

**ZARZĄDZENIE**  
**MINISTRA GÓRNICTWA**

Nr 132 z dnia 22 kwietnia 1954 roku

**w sprawie: wprowadzenia w kopalniach węgla kamiennego i w Zjednoczeniach P. W. dodatkowego premiowania za osiągnięcie i przekroczenie wskaźników mechanizacji.**

W celu stworzenia dodatkowej zachęty do osiągnięcia i przekraczania planowanych wskaźników mechanizacji w kopalniach węgla kamiennego, w wykonaniu Uchwały Nr 119/54 Prezydium Rządu z dnia 27 marca 1954 r., w porozumieniu z Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników, zarządzam:

§ 1.

W kopalniach węgla kamiennego i Zjednoczeniach Przemysłu Węglowego wprowadza się dodatkowy regulamin premiowania za osiągnięcia w dziedzinie mechanizacji kopalń, w brzmieniu ustalonym w załączniku do niniejszego zarządzenia.

§ 2.

Przekroczenie wskaźników mechanizacji, o których mowa w § 4 regulaminu obliczać należy w procentach bezwzględnych jako różnicę między wskaźnikami wykonanymi a planowanymi.

§ 3.

Zarządzenie niniejsze wchodzi w życie z ważnością od dnia 1 kwietnia 1954 r.

MINISTER  
(—) R. Nieszporek

## REGULAMIN PREMIOWANIA

osób dozoru ruchu w kopalniach węgla kamiennego za osiągnięcia w dziedzinie mechanizacji kopalń.

### § 1.

Za wyniki w dziedzinie mechanizacji wyrażające się w osiągnięciu i przekroczeniu zaplanowanych wskaźników mechanicznego urabiania i ładowania węgla premiuje się niżej wymienione osoby dozoru mechanicznego:

- a) (uchylony) <sup>1)</sup>
- b) (uchylony) <sup>1)</sup>
- c) w Zjednoczeniach P. W.  
główny inżynier górniczy  
inspektorzy górniczy  
kierownik działu TU  
inspektor mechanizacji  
st. technik mechanizacji <sup>1)</sup>  
technik gospodarki maszynami górnictwami <sup>1)</sup>

### § 2.

Za urabianie mechaniczne w rozumieniu niniejszego regulaminu uważa się:

Urabianie węgla przy zastosowaniu wrębu wykonywanego mechanizmami w calźnie lub urabianie maszynami zespołowymi (do urabiania i ładowania) jak kombajny, strugi, pługi itp. Za ładowanie mechaniczne uważa się ładowanie przy użyciu urządzeń mechanicznych załadowniczych jak kombajny, wrębiarki ładujące, kaczki dzioby, ładowarki zgarniakowe, zasierzutne. Za ładowanie mechaniczne uważa się również ładowanie samoczynne na przenośniki o napędzie mechanicznym, jednak tylko w procencie samoladowności obliczonym w myśl obowiązujących instrukcji Instytutu Mechanizacji Górnictwa.

### § 3.

Podstawą dla ustalenia wskaźników mechanicznego urabiania i ładowania są kwartalne plany operatywne mechanizacji, zatwierdzone dla Zjednoczeń P. W. przez Departament Techniki Ministerstwa Górnictwa, a dla kopalń przez Dyrektorów Zjednoczeń P. W.

W ramach tych planów zatwierdzają dyrektorzy kopalń miesięczne wskaźniki mechanizacji urabiania i ładowania węgla dla poszczególnych oddziałów.

Miesięczne wskaźniki mechanicznego ładowania węgla należy zwiększać o planowane ilości mechanicznie ładowanego kamienia z robót przygotowawczych, przyjmując 1 m<sup>3</sup> kamienia równy 1,9 ton węgla.



W tym samym stosunku należy doliczać mechanicznie załadowany kamień do wykonania wskaźnika mechanicznego załadowania węgla.

#### § 4.

Premia za osiągnięcie i przekroczenie planowanych wskaźników mechanicznego urabiania i ładowania wynosi:

1) (uchylony) <sup>1)</sup>

2) dla pracowników Zjednoczeń P. W. objętych niniejszym regulaminem (§ 1 pkt. c).

|                                                                                                 | mech. |        |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------|
|                                                                                                 | urab. | ładow. |
| a) za osiągnięcie planowanych wskaźników w 100 %                                                | 3 %   | 6 %    |
| b) za każdy 1 % przekroczenia wskaźników premia<br>wzrasta o<br>płacy zasadniczej <sup>2)</sup> | 0,6 % | 0,6 %  |

#### § 5.

Regulamin niniejszy wchodzi w życie z dniem 1-go kwietnia 1954 r.

---

1) Protokółem z dnia 22. I. 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego.

2) W brzmieniu ustalonym przez zarządzenie Nr 160 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 6. VI. 1956 r.

### MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO

#### Departament Techniki

#### PISMO OKÓLNE NR 11

z dnia 10 lipca 1956 r.

w sprawie obliczania wskaźników mechanicznego urabiania i ładowania.

Jak wykazały przeprowadzone przez Ministerstwo Kontroli Państwowej i Departament Techniki M. G. W. kontrole sprawozdawczości z wyników mechanizacji urabiania i ładowania — niektóre kopalnie nie wykonują zarządzeń, normujących to zagadnienie, nie podają rzetelnie wyników, nie stosują przy obliczaniu wskaźników mechanicznego ładowania przenośnikami pancernymi obowiązujących zasad i t.p.

Dla uniknięcia w przyszłości podobnych błędów, zaniedbań i wykroczeń podaje się najważniejsze zarządzenia, okólniki, wyjaśnienia i wytyczne odnośnie obliczania mechanicznego urabiania i ładowania:

1. Obliczenia wskaźników mechanizacji powinny być uzgadniane i parafo-  
wane przez inżyniera, inspektora lub technika mechanizacji na kopalni,  
a w Zjednoczeniu przez Kierownika Działu Techniki Ruchu.
2. Dla umożliwienia wyżej wymienionym dokładnego sprawdzenia rzetel-  
ności obliczeń wskaźników mechanizacji nie należy ich obarczać dodat-  
kowymi pracami wykraczającymi poza ramy ich obowiązków służbo-  
wych.  
Ramowy zakres działania określony został zarządzeniem M.G.W. Nr 225  
z dnia 16 maja 1953 r.
3. a) Podstawą do obliczeń premii za mechanizację stanowią dane z ofi-  
cjalnych statystyk miesięcznych technicznych  $D_{1a}$  i  $D_{1b}$ .  
b) Dane statystyk  $D_{1a}$  i  $D_{1b}$  odnośnie mechanizacji muszą być udoku-  
mentowane kontrolkami sztygarskimi, dokumentacją ścian, harmono-  
gramami Hp. 1, Hp. 2, dowodami zarobkowymi.  
c) Do kontrollek sztygarskich powinny być wpisane zgodnie z zarządze-  
niem M. G. W. z dnia 30. XII. 1950 r. i planem Departamentu Techniki  
M.G.W. znak T/W2/13844/55 z dnia 10. XI. 1955 r. dniówki przepraco-  
wane przez maszyny górnicze.
4. Raporty dzienne ze stanu mechanizacji sporządzane dla celów zobrazo-  
wania wykorzystania maszyn górniczych i dziennego wykonywania pla-  
nów mechanizacji nie mogą być podstawą do obliczeń wskaźników me-  
chanizacji.
5. a) Za rzetelność dokumentów podstawowych (kontrollek, harmonogra-  
mów i t.p.) odpowiedzialny jest kierownik oddziału.  
b) Za rzetelność obliczeń i zgodność z harmonogramami odpowiedzialny  
jest kierownik statystyki.
6. Pracownicy komórek mechanizacyjnych kopalń i Zjednoczeń zobowiązani  
są do kontroli rzetelności dokumentów podstawowych i obliczeń wskaź-  
ników mechanizacji.
7. a) Przy stosowaniu przenośników zgrzeblowych pancernych na ścianach  
i ubierkach w I lub II polu, ilość węgla samoczynnie ładowanego na-  
leży obliczać w/g normy resortowej RN-55/MG-45301 obowiązującej  
od dnia 5. I. 1955 r.  
b) W przypadku stosowania wręboladowarki ścianowej typu Czeladź na-  
leży przy obliczaniu współczynnika ładowania mechanicznego stoso-  
wać współczynnik ładowania wręboladowarką w/g niżej podanej tab-  
licy:



| Miąższość<br>pokładu<br>m | Współczynniki ładowania mechanicznego przez<br>przenośniki zgrzeblowe pancerne w I polu |       |                     |
|---------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------|
|                           | KsI ‰                                                                                   | Kwł ‰ | Sa Km ‰ = KsI + Kwł |
| 1,0                       | 15                                                                                      | 46    | 61                  |
| 1,4                       | 21                                                                                      | 46    | 67                  |
| 1,6                       | 24                                                                                      | 43    | 67                  |
| 1,8                       | 28                                                                                      | 40    | 68                  |
| 2,0                       | 32                                                                                      | 38    | 70                  |
| 2,2                       | 36                                                                                      | 35    | 71                  |
| 2,4                       | 39                                                                                      | 32    | 71                  |
| 2,6                       | 43                                                                                      | 30    | 73                  |
| 3,0                       | 50                                                                                      | 24    | 74                  |
| 3,4                       | 56                                                                                      | 21    | 77                  |
| 3,8                       | 60                                                                                      | 18    | 78                  |
| 4,2                       | 62                                                                                      | 17    | 79                  |

KsI = Współczynnik samoładowania przy przenośniku w I polu (w/g normy resortowej RN-55/MG-45301).

Kwł = współczynnik ładowania wrębiarką ładującą (w/g I. M. G. — Analizy samoładowności na PZP).

Km = Współczynnik mechanicznego ładowania = KsI + Kwł (w/g I. M. G. — Analizy samoładowności na PZP).

c) Przyjęcie wyższych wskaźników mechanicznego ładowania na ścianach z przenośnikami pancernymi — niż podane w obowiązującej normie — możliwe jest tylko w oparciu o komisyjne stwierdzenie.

8. ‰ mechanicznego ładowania przenośnikami zgrzeblowymi lekkimi, hamującymi, ROKami oraz przenośnikami pancernymi w przypadkach nie objętych w/w normą RN-55/MG-45301 należy określić komisyjnie.

9. W systemach ubierkowo-zabierkowych jankowickich węgiel samoczynnie ładowany przez przenośniki przodkowe z napędami mechanicznymi należy zaliczyć do mechanicznie ładowanego.

W związku z pytaniami i wątpliwościami odnośnie zarządzenia Nr 160 M.G.W. z dnia 6. czerwca 1956 r. (znak NP: 1979/56 wyjaśniamy:

I. Podstawę obliczenia premii za mechanizację stanowi wskaźniki mechanizacji urabiania i ładowania węgla, podawane Zjednoczeniom w pismach okólnych Generalnego Dyrektora lub Departamentu Techniki M. G. W. i kwartalny plan mechanicznego ładowania kamienia. Wskaźniki należy odnieść do ilości wydobywania przyjętego za podstawę do obliczenia premii za wykonanie zadań w zakresie wydobywania, wydajności w/g zarządzenia Nr 69 M.G.W. z dnia 15 marca 1956 r. — bez uwzględnienia współczynników korygujących wykonanie planu wydobywania węgla koksującego.

- II. Warunkiem uzyskania premii w/g zarządzenia M.G.W Nr 160 jest wykonanie planu wydobycia przynajmniej w 100 %.
- III. Premię za mechanizację dla oddziałów zatwierdza dyrektor kopalni. Dyrekcja Zjednoczenia (Dział Techniki Ruchu) powinna weryfikowo sprawdzać te obliczenia.
- Szczególną uwagę należy zwrócić na oddziały małe.
- IV. Zjednoczenie może zmienić w przypadku obiektywnych warunków bazę premii za mechanizację dla kopalń ale tylko w takim stopniu, żeby suma zadań kopalń zamknęła się w zadaniu ustalonym dla Zjednoczenia przez M.G.W.
- V. O premii za mechanizację w myśl zarządzenia M.G.W. Nr 132 z dnia 22. IV. 1954 r. decyduje nie wskaźnik mechanicznego ładowania węgla, lecz wskaźnik mechanicznego ładowania węgla i kamienia.
- VI. Wskaźnik mechanicznego ładowania węgla i kamienia z robót przygotowawczych  $Ml_{w+k}$  należy w planie i wykonie od 1. VII. 1956 r. obliczać w/g następującego wzoru:

$$Ml_{w+k} = \frac{Wl + 1,9 \cdot Wk}{W - Wst + 1,9 \cdot Wk} \cdot 100, \text{ gdzie}$$

$Wl$  = urobek węgla ładowany mechanicznie w tonach,

$Wk$  = urobek kamienia ładowany mechanicznie na chodnikach kamiennie-węglowych i kamiennych w  $m^3$ ,

$W$  = całkowita ilość urobku węgla z przedków w tonach,

$Wst$  = samostaczanie węgla ton.

$Wk$  = całkowity urobek kamienia z robót przygotowawczych (z chodników kamiennych i kamiennie-węglowych).

V-ce Dyrektor Departamentu  
(mgr inż. K. Czechowicz)

## P R O T O K Ó Ł

spisany w Katowicach w dniu 24 kwietnia 1957 r. między Ministrem Górnictwa i Energetyki i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego P. W.

Protokół niniejszy stanowi część składową układu zbiorowego pracy obejmującego pracowników przemysłu węglowego.

### § 1.

Wprowadza się:

1. Tabelę zaszeregowania i plac podstawowych oraz premii pracowników umysłowych przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego P. W. stanowiącą załącznik Nr 1.



2. Regulamin premiowania pracowników umysłowych przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego P.W. stanowiący załącznik Nr 2.
3. Tabelę zaszeregowania i płac podstawowych pracowników finansowo-księgowych przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego P. W. stanowiącą załącznik Nr 3.
4. Taryfikator kwalifikacyjny pracowników przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego P. W. stanowiący załącznik Nr 4.

## § 2.

Dyrektor przedsiębiorstwa może w przypadkach uzasadnionych zaszeregować pracowników o których mowa w niniejszym protokole o jedną kategorię wyżej (10% wyżej aniżeli wynosi maksymalna stawka przewidziana w tabeli zaszeregowania dla danego stanowiska).

## § 3.

Pracownicy nie uprawnieni do premiowania zgodnie z załącznikiem Nr 2 i 3, a wyróżniający się w pracy zawodowej, mogą być premiowani wg uznania Dyrektora przedsiębiorstwa z funduszu na ten cel przeznaczonego.

Fundusz tworzy się w przypadku wykonania przez przedsiębiorstwo planu eksploatacyjno-technicznego najmniej w 100%, jako narzut na planowany fundusz płac pracowników umysłowych do wysokości nie przekraczającej 1%.

Wysokość premii uznaniowej nie może przekroczyć 30 % wynagrodzenia miesięcznego pracownika.

## § 4.

Protokół niniejszy wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 1957 r.

Z tą datą tracą moc obowiązującą wszelkie odmienne postanowienia płacowe odnoszące się do spraw uregulowanych niniejszym protokołem, a w szczególności zarządzenia Nr 61 Ministra Górnictwa Węglowego z dnia 16. 3. 1956 r. oraz Protokołu dodatkowego do Zbiorowego Układu Pracy dla pracowników zatrudnionych w zakładach pracy p. w. spisany w Katowicach dnia 15 listopada 1956 r. pomiędzy Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w przedmiocie zmiany zasad premiowania pracowników inżynieryjno-technicznych i administracyjno-biurowych zatrudnionych w przedsiębiorstwach transportowych p. w. i Szopienickim Przedsiębiorstwie Transportowym P. W.

**Zarząd Główny**  
**Związku Zawodowego Górników**  
**w Polsce**  
sekretarz  
(—) Opalski

**Minister Górnictwa i Energetyki**  
(—) Inż. Fr. Waniółka

**TABELA ZASZEREGOWANIA I PŁAC PODSTAWOWYCH**

oraz premii pracowników umysłowych przedsiębiorstw transportowych p. w  
i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego

| Lp. | Stanowisko                                          | Wysokość zaszerego-<br>wania | Grupa pre-<br>mii wg<br>załącznika<br>Nr 2 | Czas<br>pracy |
|-----|-----------------------------------------------------|------------------------------|--------------------------------------------|---------------|
| 1   | Dyrektor                                            | 2.250 — 2.450                | I                                          | nn            |
| 2   | Z-ca Dyrektora (Gł. Mechanik<br>lub Gł. Dyspozytor) | 1.500 — 2.150                | II                                         | nn            |
| 3   | Gł. Mechanik lub Gł. Dyspo-<br>zytor                | 1.100 — 1.700                | II                                         | nn            |
| 4   | Kier. Stacji Obsługi                                | 1.000 — 1.600                | II                                         | nn            |
| 5   | Starszy dyspozytor                                  | 1.000 — 1.500                | II                                         | nn            |
| 6   | Starszy kontroler techniczny                        | 1.000 — 1.400                | II                                         | nn            |
| 7   | Kier. Oddz. Transp.                                 | 900 — 1.200                  | II                                         | nn            |
| 8   | Kier. Oddz. Transp. powyżej<br>70 poj. mech.        | 1.200 — 1.700                | II                                         | nn            |
| 9   | Kontroler techniczny                                | 950 — 1.300                  | II                                         | n             |
| 10  | Starszy technik                                     | 900 — 1.250                  | II                                         | n             |
| 11  | Starszy technik ruchu                               | 900 — 1.250                  | II                                         | n             |
| 12  | Technik                                             | 800 — 1.100                  | II                                         | n             |
| 13  | Kier. Działu Planowania                             | 1.000 — 1.500                | II                                         | nn            |
| 14  | Gł. ekonomista spedycji                             | 1.000 — 1.500                | II                                         | nn            |
| 15  | Kier. zaopatrzenia                                  | 1.100 — 1.500                | II                                         | nn            |
| 16  | Główny statystyk                                    | 900 — 1.300                  | II                                         | n             |
| 17  | Główny realizator                                   | 900 — 1.300                  | II                                         | n             |
| 18  | Starszy planista                                    | 900 — 1.250                  | II                                         | n             |
| 19  | Starszy ekonomista                                  | 900 — 1.250                  | II                                         | n             |
| 20  | St. spedytor, st. realizator,<br>st. statystyk      | 800 — 1.000                  | II                                         | n             |
| 21  | Planista                                            | 900 — 1.100                  | II                                         | n             |
| 22  | St. referent gosp. mat.                             | 700 — 900                    | II                                         | n             |
| 23  | Referent planowania                                 | 750 — 950                    |                                            | n             |
| 24  | Referent realizacji                                 | 750 — 950                    |                                            | n             |
| 25  | Kier. Działu Adm.-Gosp.                             | 800 — 1.350                  | II                                         | nn            |
| 26  | St. referent kadr                                   | 800 — 1.350                  |                                            | nn            |
| 27  | St. referent ewid. mater.                           | 800 — 1.000                  |                                            | n             |
| 28  | St. referent admin.                                 | 700 — 900                    |                                            | n             |
| 29  | Referent kadr                                       | 700 — 900                    |                                            | n             |
| 30  | Kierownik magazynu                                  | wg uchwały Nr 903/55 PR      |                                            | nn            |
| 31  | Sekretarz                                           | 700 — 900                    |                                            | n             |
| 32  | Maszynistka sprawna                                 | 700 — 900                    |                                            | n             |
| 33  | Referent ewidencji mater.                           | 600 — 850                    |                                            | n             |
| 34  | Maszynistka koresp.                                 | 600 — 750                    |                                            | n             |



- pkt. 1. Płacę dyrektora ustala dyrektor Zjednoczenia P. W., a dyrektora Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transp. P. W. dyrektor Centralnego Zarządu Mierniczo - Geologicznego.
- pkt. 2. nn oznacza pracowników o czasie pracy nienormowanym.
- pkt. 3. Pracownikom o nienormowanym czasie pracy nie przysługuje prawo do wynagrodzenia za nadliczbową pracę w dzień powszedni.

Pracownikom tym może być wyjątkowo wypłacone wynagrodzenie za nakazaną pracę nadliczbową w dzień powszedni w przypadkach, gdy nakazana praca nadliczbowa nie wchodzi do zakresu normalnych obowiązków pracownika.

Pracownikom o nienormowanym czasie pracy, przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za nakazaną pracę w niedziele i dni świąteczne, jeżeli za pracę niedzielną i świąteczną nie otrzymują dnia wolnego od pracy w tygodniu. W przypadku gdy za pracę niedzielną lub świąteczną otrzymują dzień wolny w tygodniu, zachowują jedynie prawo do dodatku 100%.

W stosunku do pracowników magazynowych w zakresie wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych obowiązują zasady ustalone w uchwale Nr 903 Prez. Rządu z dnia 12. XI. 1955 r., w sprawie wynagradzania pracowników magazynowych (Monitor Polski nr 109/55 poz. 1438).

Załącznik Nr 2 do protokołu  
z dnia 24. kwietnia 1957 r.

## **REGULAMIN**

**premiowania pracowników umysłowych Przeds. Transportowych w P.W.**

### **§ 1.**

1. Premię pracowników umysłowych uprawnionych do premiowania oblicza się w procentach od płacy zasadniczej.
2. Pracowników premiuje się za wykonanie i przekroczenie miesięcznego operatywnego planu eksploatacyjno - technicznego wyrażonego dla:

a) służby ruchu i eksploatacji: w tono/km pod warunkiem wykonania przewozów w tonach dla samochodów ciężarowych, ciągników i we współczynniku gotowości technicznej dla samochodów osobowych, autobusów.

Premię oblicza się odrębnie za wykonanie planu przewozów w tono/km i odrębnie za osiągnięcie i przekroczenie planowanego współczynnika gotowości pojazdów osobowych, a następnie wylicza się średnią ważoną premię z tym, że premię za wykonanie planu przewozów przyjmuje się z wagą 2, a premię za wskaźnik gotowości technicznej z wagą 1.

b) służby technicznej, służby zaopatrzenia i planowania we współczynniku gotowości technicznej.

Pracownicy ci otrzymują premię za osiągnięcie przeciętnego współczynnika gotowości technicznej do eksploatacji wszystkich pojazdów mechanicznych (osobowe, ciężarowe, ciągniki, autobusy, sanitarki).

3. Do otrzymania powyższych premii są uprawnieni pracownicy wymienieni w załączniku Nr 1 i 3 do protokołu z dnia 24 kwietnia 1957 r.

#### § 2.

1. Planem miesięcznym w rozumieniu § 1 jest plan za m-c obliczeniowy ujęty w kwartalnym planie operatywnym jednostki organizacyjnej, zatwierdzonym przez jednostkę nadrzędną.
2. Wykonanie miesięcznego planu eksploatacyjno - technicznego oblicza się jako stosunek wyników osiągniętych przez każdą służbę jednostki organizacyjnej w m-cu obliczeniowym, do planu danej służby.

#### § 3.

Premia za wykonanie przewidzianego dla poszczególnych służb miesięcznego planu eksploatacyjno - technicznego wynosi:

| procent wykonania planu<br>usług transportowych | premia w procentach<br>grupa premiowa |    |
|-------------------------------------------------|---------------------------------------|----|
|                                                 | I                                     | II |
| 100                                             | 25                                    | 20 |
| 101                                             | 28                                    | 23 |
| 102                                             | 31                                    | 26 |
| 103                                             | 34                                    | 29 |
| 104                                             | 37                                    | 32 |
| 105                                             | 40                                    | 35 |
| i za każdy następny                             |                                       |    |
| 1%                                              | 1                                     | 1  |

#### § 4.

Wypłata premii obliczeniowej na podstawie niniejszego regulaminu, a przewyższającej 40% przy współczynniku 1,0 może nastąpić tylko po wyrażeniu zgody przez Zjednoczenie Przem. Węglowego, które dokona oceny czy wypłata premii wyższej jest gospodarczo uzasadniona.

#### § 5.

Premia za dany miesiąc jest wypłacana łącznie z wynagrodzeniem, przy czym dla obliczenia wysokości premii za m-c bieżący bierze się za podstawę wyniki pracy poprzedniego m-ca sprawozdawczego.



## § 6.

Wysokość premii dla danej jednostki transportowej zatwierdza jednostka nadrzędna.

## § 7.

Poszczególni pracownicy mogą być pozbawieni premii częściowo lub całkowicie w przypadkach stwierdzenia nieterminowego opracowania sprawozdawczości, spraw powierzonych do wykonania, nieprzestrzegania dyscypliny pracy, niedbalstwa w wykonaniu ciężących na nich obowiązków oraz narażania na szkodę interesów jednostki organizacyjnej.

## § 8

Regulamin wchodzi w życie z mocą obowiązującą od dnia 1 marca 1957 r.

1. W przypadku przekroczenia funduszu płac przez państwowe przedsiębiorstwo przemysłowe (zakład na pełnym wewnętrznym rozrachunku gospodarczym), nie znajdującego pokrycia w oszczędnościach poprzednich kwartałów danego roku kalendarzowego zawiesza się wypłatę najbliższej premii — dyrektorowi przedsiębiorstwa (kierownikowi zakładu) i pracownikom premiovanym za wyniki działalności całego przedsiębiorstwa (zakładu) oraz innym pracownikom, winnym dopuszczenia do przekroczenia funduszu płac i odpowiedzialnym za gospodarkę funduszem płac w przedsiębiorstwie (zakładzie) <sup>1)</sup>.
2. W przypadku gdy kwota przekroczenia funduszu płac wynosi 15% lub więcej ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego pracowników umysłowych określonych w ust. 1, premię należy zawiesić w wysokości 15% wynagrodzenia podstawowego tych pracowników. Jeżeli wysokość przypadającej premii jest niższa od 15% wynagrodzenia podstawowego pracowników określonych w ust. 1, premię zawiesza się w pełnej wysokości. Gdy kwota przekroczenia funduszu płac jest niższa od 15% ogólnej sumy wynagrodzenia podstawowego tych pracowników ogólna kwota zawieszanej premii nie może przewyższyć kwoty przekroczenia funduszu płac <sup>1)</sup>.
3. Jeżeli przedsiębiorstwo (zakład) wygospodaruje kwotę przekroczenia funduszu płac w okresie do końca następnego kwartału, jednak nie później niż do końca roku kalendarzowego, zawieszona premia podlega wypłacie; wypłata następuje na podstawie decyzji centralnego zarządu lub jednostki równorzędnej, a w jednostkach podległych bezpośrednio Ministrowi Górnictwa Węglowego — na podstawie decyzji tego Ministerstwa <sup>1)</sup>.
4. W przypadku niewykonania planu produkcji w przedsiębiorstwach, w których premia przyznana została na zasadach uchwały nr 594 Prezydium Rządu z dnia 29 września 1956 r. w sprawie tymczasowych zasad premiowania pracowników umysłowych — przepisu o zawieszaniu premii nie stosuje się. Postanowienie to ma zastosowanie do przedsiębiorstw objętych protokołami dodatkowymi, spisanyymi w dniu 15 listopada 1956 r.

a mianowicie: we wszystkich przedsiębiorstwach nadzorowanych przez Centralny Zarząd Budowy Maszyn Górniczych, w Głównych Warsztatach Zjednoczeń PW, w Centralnych Warsztatach Elektrycznych w Dąbrowie, w Zakładach Naprawczych Sprzętu Wiertniczego, w Fabrykach Sprzętu Ratunkowego w Warszawie i Tarnowskich Górach, w Zakładach Sucheja Destylacji Drewna w Hajnówce i Zakładach Chemicznej Przeróbki Węgla w Bliżynie, w Zakładach Drzewnych PW, w Przedsiębiorstwach Transportowych PW, w Szopienickim Przedsiębiorstwie Transportowym<sup>1)</sup>.

<sup>1)</sup> w brzmieniu ustalonym przez zarząd. nr 23 MGW z dnia 26. II. 1957 r.

Załącznik Nr 3 do protokołu  
z dnia 24 kwietnia 1957 r.

### T A B E L A

zaszeregowania i premii pracowników finansowo-księgowych przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transportowego.

| Poz. | Stanowisko                                                             | Wysokość zaszeregow. | Grupa premii wg załącznika Nr 2 | Czas pracy |
|------|------------------------------------------------------------------------|----------------------|---------------------------------|------------|
| 1    | Główny Księgowy                                                        | 1.600 — 2.100        | II                              | nn         |
| 2    | Z-ca Gł. Księgowego                                                    | 1.450 — 1.950        | II                              | nn         |
| 3    | Kier. Zespołu określony zarząd. MGW nr 314/55                          | 1.400 — 1.800        |                                 | nn         |
| 4    | Starszy Księgowy                                                       | 1.300 — 1.500        |                                 | n          |
| 5    | Księgowy                                                               | 1.000 — 1.200        |                                 | n          |
| 6    | Kasjer, desygnator, kontroler zarobków, st. referent ubez. społecznych | 1.200 — 1.400        |                                 | n          |
| 7    | St. rachmistrz, st. kontysta, referent ubez. społecznych               | 800 — 950            |                                 | n          |
| 8    | Archiwista, kontysta, rachmistrz                                       | 750 — 900            |                                 | n          |

pkt. 1. nn oznacza pracowników o czasie nienormowanym.

n oznacza pracowników o czasie pracy normowanym.

pkt. 2. Pracownikom o nienormowanym czasie pracy nie przysługuje prawo do wynagradzania za nadliczbową pracę w dni powszednie. Pracownikom tym może być wyjątkowo wypłacone wynagrodzenie za nakazaną pracę nadliczbową w dzień powszedni w przypadkach, gdy nakazana praca nadliczbowa nie wchodzi do zakresu normalnych obowiązków pracownika.



Pracownikom o nienormowanym czasie pracy przysługuje na ogólnych zasadach wynagrodzenie za nakazaną pracę w niedziele i dni świąteczne, jeżeli za pracę niedzielą i świąteczną nie otrzymują wolnego od pracy dnia w tygodniu. W przypadku, gdy za pracę niedzielą lub świąteczną otrzymują wolny dzień w tygodniu, zachowują jedynie prawo do dodatku 100%.

pkt. 3. Do zlecenia pracy w godzinach nadliczbowych zarówno pracownikom o czasie nienormowanym jak i normowanym, uprawniony jest dyrektor przedsiębiorstwa.

pkt. 4. Pracownikom finansowo - księgowym nie przysługuje miesięczna premia finansowa, gdyż została ona wliczona do płacy podstawowej. Pracownicy ci zachowują jedynie uprawnienie do rocznej premii bilansowej na ogólnie obowiązujących warunkach.

pkt. 5. Pracownikom wynagradzanym na podstawie niniejszej tabeli nie przysługują żadne dodatki funkcyjne.

Załącznik Nr 4 do protokołu  
z dnia 24 kwietnia 1957 r.

**RAMOWY TARYFIKATOR**  
**kwalifikacyjny pracowników przedsiębiorstw transportowych**  
**przemysłu węglowego**

| Lp. | Stanowisko     | wymagane kwalifikacje i staż pracy                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----|----------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1   | Dyrektor       | 1) Wyższe wykształcenie techniczne lub ekonomiczne, 5 lat praktyki w zawodzie techn. lub ekonomicznym, w tym przynajmniej 3 lata w transporcie drogowym.<br>2) Średnie wykształcenie techniczne lub ogólnokształcące, 9 lat praktyki w zawodzie techn. lub ekonomicznym, w tym przynajmniej 3 lata w transporcie drogowym.           |
| 2   | Z-ca Dyrektora | 1) Wyższe wykształcenie ekonomiczne lub techniczne, 5 lat praktyki w zawodzie ekonomicznym lub technicznym, w tym przynajmniej 2 lata w transporcie drogowym.<br>2) Średnie wykształcenie techniczne lub ogólnokształcące, 9 lat praktyki w zawodzie ekonomicznym lub technicznym, w tym przynajmniej 2 lata w transporcie drogowym. |

| Lp. | Stanowisko                         | wymagane kwalifikacje i staż pracy                                                                                                                                                          |
|-----|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 3   | Gł. mechanik lub główny dyspozytor | 1) Wyższe wykształcenie techniczne<br>4 lata praktyki w zawodzie technicznym, w tym przynajmniej 2 lata w danej specjalności technicznej,                                                   |
| 4   | Kier. Stacji Obsługi               | 2) Średnie wykształcenie techniczne<br>8 lat praktyki w zawodach technicznych w tym przynajmniej 2 lata w danej specjalności technicznej.                                                   |
| 5   | St. kontroler techniczny           |                                                                                                                                                                                             |
| 6   | Kontroler techniczny               |                                                                                                                                                                                             |
| 7   | Starszy technik                    |                                                                                                                                                                                             |
| 8   | Starszy technik ruchu              |                                                                                                                                                                                             |
| 9   | Technik                            |                                                                                                                                                                                             |
| 10  | Gł. mechanik lub główny dyspozytor | 1) Wyższe wykształcenie ekonomiczne<br>bądź techniczne lub prawnicze, 4 lata praktyki w zawodzie ekonomicznym lub technicznym w tym przynajmniej 2 lata w danej specjalności ekonomicznej.  |
| 11  | Starszy dyspozytor                 | 2) Średnie wykształcenie techniczne lub ogólnokształcące, 8 lat praktyki w zawodzie ekonomicznym lub technicznym, w tym przynajmniej 2 lata w danej specjalności ekonomicznej.              |
| 12  | Kier. Oddz. Transport.             |                                                                                                                                                                                             |
| 13  | Kier. Dz. Planowania               |                                                                                                                                                                                             |
| 14  | Gł. ekonomista spedycji            |                                                                                                                                                                                             |
| 15  | Kier. Dz. Zaopatrzenia             |                                                                                                                                                                                             |
| 16  | Główny Statystyk                   |                                                                                                                                                                                             |
| 17  | Główny realizator                  |                                                                                                                                                                                             |
| 18  | Starszy planista                   | 1) Wyższe wykształcenie ekonomiczne<br>bądź techniczne lub prawnicze, 3 lata praktyki w zawodzie ekonomicznym lub technicznym, w tym przynajmniej 2 lata w danej specjalności ekonomicznej. |
| 19  | Starszy ekonomista                 | 2) Średnie wykształcenie techniczne lub ogólnokształcące, 8 lat praktyki w zawodzie ekonomicznym lub technicznym, w tym przynajmniej 2 lata w danej specjalności ekonomicznej.              |
| 20  | Starszy spedytor                   |                                                                                                                                                                                             |
| 21  | Planista                           |                                                                                                                                                                                             |
| 22  | St. referent gosp. mater.          |                                                                                                                                                                                             |
| 23  | Kier. Działu Adm. Gosp.            | 1) Wyższe wykształcenie, 2 lata praktyki zawodowej w danej dziedzinie,                                                                                                                      |
| 24  | St. referent Kadr                  | 2) Średnie wykształcenie ogólnokształcące 4 lata praktyki zawodowej w danej dziedzinie, w tym przynajmniej 2 lata w p. w.                                                                   |
| 25  | St. referent ewid. mater.          |                                                                                                                                                                                             |
| 26  | St. referent administr.            |                                                                                                                                                                                             |
| 27  | Kier. magazynu                     |                                                                                                                                                                                             |
| 28  | Sekretarz                          |                                                                                                                                                                                             |



| Lp. | Stanowisko          | wymagane kwalifikacje i staż pracy       |
|-----|---------------------|------------------------------------------|
| 29  | Główny Księgowy     | 1) Wyższe wykształcenie ekonomiczne lub  |
| 30  | Z-ca gł. księgowego | prawnicze, 3 lata praktyki w zawodzie    |
| 31  | Kier. zespołu       | ekonomicznym lub księgow. finans.        |
| 32  | Starszy księgowy    | w tym przynajmniej 2 lata w p. w.        |
|     |                     | 2) Średnie wykształcenie ogólnokształcą- |
|     |                     | ce, 8 lat praktyki w zawodzie ekono-     |
|     |                     | micznym lub księgowo-finansowym          |
|     |                     | w tym przynajmniej 2 lata w p. w.        |

- pkt. 1. W stosunku do pracowników Przedsiębiorstw Transportowych P. W. zatrudnionych w dniu wejścia w życie niniejszego protokołu, dyrektor Zjednoczenia P. W. a w stosunku do pracowników umysłowych Szopienickiego Przedsiębiorstwa Transp. P. W., dyrektor Centralnego Zarządu Mierniczo - Geologicznego — może w uzasadnionych przypadkach zwolnić pracownika od przewidzianych w taryfikatorze dla danego stanowiska wymagań w zakresie kwalifikacji i stażu pracy. Uprawnienie to nie przysługuje w stosunku do pracowników zajmujących stanowisko st. inżyniera i inżyniera.
- pkt. 2. Celem zakwalifikowania poszczególnych pracowników do odpowiednich stanowisk, w oparciu o zatwierdzoną strukturę organizacyjną oraz wymagane taryfikatorem kwalifikacje i staż pracy, dyrektorzy przedsiębiorstw powołują komisje kwalifikacyjne, które przedkładają wnioski dyrektorowi przedsiębiorstwa.

## PREMIOWANIE MASZYNISTEK

Zasady premiowania maszynistek regulują:

- a) uchwała Prezydium Rządu z dnia 8. XI. 1950 (Monitor z dnia 23. XI. 1950 nr A-125 poz. 1545.
- b) zarządzenie Ministra Górnictwa z dnia 22. XII. 1950. Znak: OP-I-2/1-38
- c) pismo okólne nr 30 Szefa Urzędu Rady Ministrów z dnia 10. XI. 1953 w sprawie tymczasowego regulaminu premiowania maszynistek (Monitor Polski z dnia 28. XI. 1953 nr A-106, poz. 1429).
- d) pismo okólne Nr 8, Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 17. XI. 1956 r. w sprawie premiowania maszynistek.

MINISTERSTWO GÓRNICTWA WĘGLOWEGO

Departament Norm Pracy i Płac

NP. II/6m/4747/56

PISMO OKÓLNE NR 8.

z dnia 17 listopada 1956 roku

w sprawie: **premiowania maszynistek.**

Premiowanie pracy maszynistek zatrudnionych w halach maszyn w jednostkach podległych Resortowi Górnictwa dokonuje się na podstawie „Tymczasowego regulaminu premiowania maszynistek”, wprowadzonego Uchwałą Prezydium Rządu z dnia 8 listopada 1950 r. z późniejszymi zmianami, w którym normy pracy maszynistek (pkt 8) ustalone zostały w zależności od grupy uposażeń (VII—XI).

Ponieważ w ostatnich regulacjach płac przeprowadzonych w Resorcie Górnictwa zamiast podziału na grupy przyjęto system uposażenia kwotowy „od — do”, grupy te wymagają zastąpienia odpowiednimi kwotami wynagrodzenia, wynikającego z nowego zaszerzegnienia.

W związku z powyższym, Ministerstwo Górnictwa Węglowego — Departament Norm Pracy i Płac po uzgodnieniu z Państwową Komisją Płac podaje, iż w Centralnych Zarządach, Zarządach, Zjednoczeniach i Przedsiębiorstwach podległych Resortowi Górnictwa, w których wprowadzony został system wynagrodzenia kwotowy „od — do” — premiowania pracy maszynistek zatrudnionych w halach maszyn należy dokonywać na podstawie niżej podanego powiązania norm z kwotami nowego uposażenia.

| wynagrodzenie zasadnicze<br>od — do | norma jednostek<br>na 1 godzinę |
|-------------------------------------|---------------------------------|
| 751 — 800                           | 5,0                             |
| 661 — 750                           | 4,5                             |
| 591 — 660                           | 4,0                             |
| 521 — 590                           | 3,5                             |
| 500 — 520                           | 3,0                             |

W jednostkach nie objętych dotychczas regulacją płac, a w których stosowany jest w dalszym ciągu XII-stopniowy system wynagradzania, obowiązują nadal normy pracy maszynistek podane w p. 8 wymienionego na wstępie regulaminu.

DYREKTOR DEPARTAMENTU

(—) Dr Rogoż Leon



## **Zasady wynagradzania pracowników fizycznych i umysłowych zatrudnionych w zakładach naprawczych zjednoczeń p. w.**

Zasady wynagradzania pracowników fizycznych i umysłowych zatrudnionych w zakładach naprawczych zjednoczeń są zamieszczone w załączniku nr 5 do Zbiorowego Układu Pracy (Zbiór przepisów płacowych dla pracowników fizycznych i umysłowych przedsiębiorstw nadzorowanych przez Centralny Zarząd Budowy Maszyn Górniczych).

### **P R O T O K Ó Ł**

dotatkowy do protokołu z dnia 24 stycznia 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie, spisany w Katowicach w dniu 2 lutego 1957 r. pomiędzy Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w przedmiocie zasad opłacania pracowników fizycznych brykietowni węgla kamiennego.

#### **§ 1.**

Uchyla się załącznik nr 12 (tabela zaszeregowania i płac pracowników fizycznych brykietowni) do protokołu z dnia 24 stycznia 1957 r. spisanego pomiędzy Ministrem Górnictwa Węglowego i Zarządem Głównym Związku Zawodowego Górników w Polsce w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie.

W związku z powyższym pracowników fizycznych brykietowni węgla kamiennego w kopalniach: Szombierki, Zabrze-Zachód, Prezydent, Rymer i Radzionków, należy opłacać według zasad określonych w załączniku nr 1 do protokołu z dnia 24 stycznia 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie.

#### **§ 2.**

Postanowienia niniejszego protokołu obowiązują od dnia 1 stycznia 1957 r.

**Zarząd Główny  
Związku Zawodowego Górników  
w Polsce  
(—) Jan Opalski**

**Minister Górnictwa Węglowego  
wz.  
(—) Inż. Jan Mitreğa**

# SPIS PRZEPISÓW PŁACOWYCH

| Lp. | Rodzaj aktów normatywnych                                                                                                                                                                                                                                                                 | Strona |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 1.  | Protokół z dnia 24. I. 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie . . . . .                                                                                                                    | 3      |
| 2.  | Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 5. VII. 1957 r. w sprawie premiowania próbobiorców pracowników fizycznych . . . . .                                                                                                                                                           | 31     |
| 3.  | Pismo okólnie nr 11 Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 10. VIII. 1955 r. w sprawie zatrudnienia oraz opłacania przedowych przy rabunku w ścianach i zabierkach . . . . .                                                                                                               | 51     |
| 4.  | Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 26. X. 1957 r. w sprawie wynagrodzenia sanitariuszy dołowych w kopalniach węgla kamiennego i brunatnego . . . . .                                                                                                                             | 52     |
| 5.  | Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 13. III. 1957 r. w sprawie wynagrodzenia uczniów szkół górniczych . . . . .                                                                                                                                                                   | 52     |
| 6.  | Zarządzenie nr 276 MGW z dnia 27. X. 1956 r. w sprawie regulacji płac robotników i personelu obsługi zatrudnionych w elektrowniach . . . . .                                                                                                                                              | 53     |
| 7.  | Zarządzenie nr 77 MGİE z dnia 24. VIII. 1957 r. w sprawie dodatku za wysługę lat dla pracowników elektrowni przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki . . . . .                                                                                                          | 65     |
| 8.  | Protokół dodatkowy do Układu Zbiorowego Pracy z dnia 18. VI. 1957 r. w sprawie uregulowania warunków wynagradzania pracowników zatrudnionych w zawodowych zakładowych strażach przeciwpożarowych oraz w strażach uzbrojonych i nieuzbrojonych pilnujących mienia zakładów pracy . . . . . | 69     |
| 9.  | Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 18. III. 1957 r. w sprawie wynagrodzenia kwartalnego z Karty Górnika dla członków KTP, zatrudnionych na dole . . . . .                                                                                                                        | 76     |
| 10. | Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 28. I. 1958 r. w sprawie interpretacji przepisu § 7 załącznika do protokołu dodatkowego z dnia 18. VI. 1957 r. (dodatek nocny dla członków KTP zatrudnionych na dole) . . . . .                                                               | 76     |
| 11. | Zarządzenie nr 283 MGW z dnia 6. XI. 1956 r. w sprawie wynagradzania ratowników i mechaników aparaturowych oraz pracowników zatrudnionych przy wszelkich akcjach ratowniczych i przeciwpożarowych w kopalniach węgla kamiennego i brunatnego . . . . .                                    | 77     |
| 12. | Protokół z dnia 16. XI. 1956 r. w przedmiocie zmiany zasad opłacania:                                                                                                                                                                                                                     |        |



| Lp. | Rodzaj aktów normatywnych                                                                                                                                                                                                       | Strona |
|-----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
|     | 1) kierowców samochodowych . . . . .                                                                                                                                                                                            |        |
|     | 2) pomocników kierowców samochodowych . . . . .                                                                                                                                                                                 |        |
|     | 3) pracowników warsztatów samochodowych . . . . .                                                                                                                                                                               |        |
|     | 4) personelu dysponującego taborem samochodowym . . . . .                                                                                                                                                                       | 81     |
| 13. | Protokół z dnia 20. III. 1957 r. w sprawie zasad wynagradzania dozorców domów, administrowanych przez przemysł węglowy . . . . .                                                                                                | 89     |
| 14. | Zarządzenie nr 190/49 CZPW z dnia 15. IX. 1949 r. dot. wynagradzania konwojentów . . . . .                                                                                                                                      | 90     |
| 15. | Protokół z dnia 22. I. 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego . . . . .                                                                   | 92     |
| 16. | Zarządzenie nr 85 MGİE z dnia 30. VIII. 1957 r. w sprawie premiovania pracowników umysłowych zatrudnionych w kopalniach węgla kamiennego . . . . .                                                                              | 123    |
| 17. | Zarządzenie nr 74 MGİE z dnia 20. VIII. 1957 r. w sprawie regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w elektrowniach przemysłowych podległych Ministrowi Górnictwa i Energetyki . . . . .                              | 124    |
| 18. | Protokół z dnia 14. III. 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac pracowników umysłowych zatrudnionych w Zakładzie Kolejowym Zabrzeńskiego Zjednoczenia PW. . . . .                                                          | 135    |
| 19. | Zarządzenie nr 170 MGW z dnia 13. VI. 1956 r. w sprawie wynagradzania pracowników sekcji księgowości płac kopalń węgla kamiennego, zatrudnionych w systemie akordowym przy obliczeniu zarobków pracowników fizycznych . . . . . | 142    |
| 20. | Pismo okólne Ministra Górnictwa nr 14 z dnia 22. III. 1951 r. w sprawie radców prawnych . . . . .                                                                                                                               | 143    |
| 21. | Zarządzenie MG nr 364 z dnia 24. XI. 1952 r. w sprawie jednolitego uregulowania uposażeń dyrygentów oraz członków zakładowych orkiestr dętych . . . . .                                                                         | 145    |
| 22. | Okólnik nr 9 Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 2. V. 1953 r. w sprawie wynagradzania pracowników orkiestr . . . . .                                                                                                         | 148    |
| 23. | Pismo okólne nr 1 Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 4. I. 1957 r. w sprawie przyznania etatowym dyrygentom orkiestr kopalnianych deputatu węglowego . . . . .                                                               | 149    |
| 24. | Tabele ryczałtów dla absolwentów średnich szkół zawodowych oraz szkół wyższych . . . . .                                                                                                                                        | 149    |
| 25. | Pismo okólne nr 11 Departamentu Norm Pracy i Płac w sprawie wynagrodzenia społecznych inspektorów pracy . . . . .                                                                                                               | 150    |
| 26. | Wynagrodzenia pracowników kulturalno - oświatowych . . . . .                                                                                                                                                                    | 152    |
| 27. | Wyciąg z zarządzenia nr 330 MGW z dnia 30. XII. 1955 r. w sprawie szkolenia robotników w zakładach pracy. . . . .                                                                                                               | 152    |

| Lp. | Rodzaj aktów normatywnych                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | Strona |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 28. | Zarządzenie Przewodniczącego PKPG z dnia 12. XII. 1951 r. w sprawie określenia robotników podlegających szkoleniu zawodowemu w produkcyjnych zakładach pracy oraz w sprawie zasad wynagradzania tych robotników . . . . .                                                                                                      | 153    |
| 29. | Zarządzenie Przewodniczącego PKPG z dnia 12. XII. 1951 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników szkolących robotników w zakładach pracy podległych MG . . . . .                                                                                                                                                            | 154    |
| 30. | Zarządzenie nr 237 MGW z dnia 18. VIII. 1955 r. w sprawie wprowadzenia w kopalniach węgla kamiennego regulaminu premiowania za oszczędności w zużyciu drewna . . . . .                                                                                                                                                         | 158    |
| 31. | Zarządzenie MG nr 289 z dnia 30. VIII. 1954 r. w sprawie premiowania pracowników za oszczędne zużywanie paliw stałych . . . . .                                                                                                                                                                                                | 161    |
| 32. | Zarządzenie nr 437 MGW z dnia 28. XII. 1953 r. w sprawie regulaminu premiowania st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników za oszczędne zużycie opału przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania . . . . .                                                                                                          | 168    |
| 33. | Regulamin premiowania st. palaczy (brygadzystów), palaczy i ich pomocników zatrudnionych przy opalaniu kotłów centralnego ogrzewania w kotłowniach, otrzymujących paliwa stałe z kontyngentu „opał gmachów” . . . . .                                                                                                          | 169    |
| 34. | Pismo Państwowej Komisji Płac z dnia 31. XII. 1957 r. w sprawie premiowania palaczy centralnego ogrzewania za oszczędność węgla w sezonie opałowym 1957/58 . . . . .                                                                                                                                                           | 172    |
| 35. | Regulamin premiowania pracowników inżynieryjno - technicznych zatrudnionych w brykietowniach węgla kamiennego przemysłu węglowego . . . . .                                                                                                                                                                                    | 173    |
| 36. | Okólnik nr 13 Ministra Górnictwa z dnia 27. II. 1955 r. w sprawie stosowania całkowitego lub częściowego pozbawienia premii produkcyjnej pracowników umysłowych kopalń węgla za przekroczenia w zakresie bezpieczeństwa pracy . . . . .                                                                                        | 175    |
| 37. | Pismo Departamentu Norm Pracy i Płac z dnia 9. III. 1957 r. w sprawie sposobu szeregowania pracowników umysłowych SOWI kopalń węgla kamiennego . . . . .                                                                                                                                                                       | 177    |
| 38. | Regulamin premiowania pracowników umysłowych zatrudnionych w jednostkach inwestycyjnego wykonawstwa górniczego . . . . .                                                                                                                                                                                                       | 178    |
| 39. | Protokół z dnia 29. X. 1957 r. w sprawie uregulowania płac i dostosowania tabeli zaszeregowania i płac oraz wykazu uprawnionych do premiowania pracowników umysłowych zjednoczeń przemysłu węglowego dla nowej organizacji zjednoczeń przemysłu węglowego wprowadzonej zarządzeniem nr 61 MGIE z dnia 22. III. 1957 r. . . . . | 183    |



| Lp. | Rodzaj aktów normatywnych                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Strona |
|-----|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| 40. | Regulamin premiowania pracowników umysłowych zjednoczeń przemysłu węglowego . . . . .                                                                                                                                                                                                                                | 189    |
| 41. | Zarządzenie MG nr 132 z dnia 22. IV. 1954 r. w sprawie wprowadzenia w kopalniach węgla kamiennego i w Zjednoczeniach PW dodatkowego premiowania za osiągnięcie i przekroczenie wskaźników mechanizacji . . . . .                                                                                                     | 191    |
| 42. | Pismo okólne nr 11 Departamentu Techniki z dnia 10. VII. 1956 r. w sprawie obliczania wskaźników mechanicznego urabiania i ładowania . . . . .                                                                                                                                                                       | 193    |
| 43. | Protokół z dnia 24. IV. 1957 r. w sprawie wynagradzania pracowników umysłowych przedsiębiorstw transportowych p. w. i Szopieńskiego Przedsiębiorstwa Transportowego PW. . . . .                                                                                                                                      | 196    |
| 44. | Premiowanie maszynistek . . . . .                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 205    |
| 45. | Zasady wynagradzania pracowników fizycznych i umysłowych zatrudnionych w zakładach naprawczych zjednoczeń p. w. . . . .                                                                                                                                                                                              | 207    |
| 46. | Protokół dodatkowy do protokołu z dnia 24. stycznia 1957 r. w sprawie podwyżki i regulacji płac robotników zatrudnionych w górnośląskich kopalniach węgla kamiennego czynnych i w budowie, spisany w dniu 2. II. 1957 r. w przedmiocie zasad opłacania pracowników fizycznych brykietowni węgla kamiennego . . . . . | 207    |





