

KWK "Niwka-Modrzejów"
Spółka z o.o.
w Sosnowcu

Sosnowiec 28.02.1997 r.

P O R O Z U M I E N I E

zawarte w dniu 28.02.1997 r. pomiędzy Zarządem
KWK "Niwka-Modrzejów" Spółka z o.o. a Związkami Zawodowymi
działającymi w Kopalni o stosowaniu w Kopalni wszelkich
zmian wprowadzanych przez Katowicki Holding Węglowy S.A.
Porozumieniem i Protokołami dodatkowymi do Hodingowej
Umowy Zbiorowej

Organizacje Związkowe

Związek Zawodowy Górników w Polsce
Przewodniczący Zarządu Miejszysławskiego
przy KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"

1. *Marek Łanicki*

PRZEWODNICZĄCY
Zw. Zaw. "KADRA"
przy KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"

2. *Zofia Waple*

V-ce PRZEWODNICZĄCY
KZ NSZZ "SOLIDARNOŚĆ"

3. *Stanisław*

Związek Zawodowy M. i W. Wyciągowych
Pracowników Transportu Węglowego
przy KWK "Niwka-Modrzejów"
PRZEWODNICZĄCY
Ryszard Zontek

4. *Ryszard Zontek*

Zarząd KWK "Niwka-Modrzejów"

PREZES ZARZĄDU

mgr inż. Andrzej SOLTYS

1.

WICEPREZES ZARZĄDU

2. *mgr Henryk FIK*

OWOŚĆ INSPEKCJA PRACY
Okręgowy Inspektorat Pracy
40-001 Katowice
ul. R. Dąbrowskiego 23
tel. 155-4405, 155-3131
fax 155-41-97
- 4 -

Katowice dnia 19.10.1998 r.

KWK „NIWKA-MODRZEJÓW”	
Spółka z o.o. w Sosnowcu	
SEKRETARIAT GŁÓWNY	
Data wpływu	29.10.98
L.dz	Lp. Gdynia w Polsce
Za	17.004036

716 83191

ZZ Górników w Polsce

Kopalnia Węgla Kamiennego

„Niwka – Modrzejów”

Sosnowiec

POWIADOMIENIE

Działając na podstawie art. 241¹⁰ § 1 i 2 kodeksu pracy oraz § 7 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki socjalnej z dnia 15 listopada 1994 r. w sprawie szczegółowego trybu postępowania w sprawie rejestracji układów zbiorowych pracy oraz wzoru tych układów (Dz. U. Nr 123, poz. 606) powiadamiam, że Porozumienie o stosowaniu w całości zakładowego układu zbiorowego pracy KWK „Niwka – Modrzejów” w Sosnowcu zawarte w dniu 28.11.1996 r. zostało zarejestrowane w rejestrze porozumień o stosowaniu układu zbiorowego pracy w dniu 19.10.1998 r. pod nr P-VII/98

Okręgowy Inspektor Pracy

mgr Ewa Leontowicz-Wierzbicka

OKRĘGOWY INSPEKTOR PRACY w KATOWICACH
Wpisano do Rejestru Porozumień o Stosowaniu
Układu Zbiorowego Pracy

W dniu 19.10.98 KARTA REJESTROWA POROZUMIENIA

Nr: P. VII/89

KWK Miśko - Modrzejów
Bosnowice

Okręgowy Inspektor Pracy

Katowicach

zawarty w dniu: 28.11.98

z upoważnienia

obowiązujący od dnia: 19.10.98

Ewa Lenałowicz-Wierzbicka

(osoba osobą reprezentującą)

P O R O Z U M I E N I E

zawarte w dniu 28.11.1996 r. pomiędzy Zarządem
KWK "Niwka-Modrzejów" Spółka Z O.O. a organizacjami
związkowymi działającymi w Kopalni .

W związku ze zmianą formy prawnej Kopalni i powołaniem
KWK "Niwka-Modrzejów" Spółka Z O.O. strony porozumienia
ustalają:

1. Utrzymać w mocy Holdingową Umowę Zbiorową dla Zakładów
Katowickiego Holdingu Węglowego SA z dnia 30.12.1993 r.
do czasu opracowania Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy
dla KWK "Niwka-Modrzejów" Spółka Z O.O.

Porozumienie obowiązuje od dnia 14.10.1996 r. na czas
nieokreślony.

Organizacje Związkowe

1. *[Signature]*
Przewodniczący
Zw. Zaw. "K A D R A"
przy KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"
2. *[Signature]*
Zofia Warlic
3. *[Signature]*
Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych
Pracowników Transportu Pionowego
4. *[Signature]*
przy KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"
PRZEWODNICZĄCY

Ryszard Zontek

PRZEWODNICZĄCY
Zw. Zaw. "K A D R A"
przy KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"

Zofia Warlic

Zarząd KWK "Niwka-Modrzejów"

PREZES ZARZĄDU
[Signature]
dr inż. Bronisław GAJ
WICEPREZES ZARZĄDU
2. *[Signature]*
mgr inż. Kazimierz Rejda
WICEPREZES ZARZĄDU
3. *[Signature]*
mgr Wiesława Budrewicz

HOLDINGOWA UMOWA ZBIOROWA

Zakładów Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

Po uwzględnieniu:

- 1. zmian wg protokołów dodatkowych**
- 2. interpretacji**

Tekst jednolity wg stanu na dzień 28.02.2001 r.

HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ

Zakładów Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

z dnia 30.12.1993r.

zawarta pomiędzy

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

Umowa określa szerzej i korzystniej niektóre uprawnienia pracowników uregulowane powszechnie i jednolicie w prawodawstwie pracy oraz w innych przepisach.

Postanowienia Umowy zastępują odpowiednie warunki umów o pracę wynikające z poprzednio obowiązujących przepisów - z dniem wejścia w życie Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Strony podpisujące niniejszą Umowę zobowiązują się do przestrzegania zasad równości szans efektywnej i dobrze zorganizowanej pracy tak, aby wynagrodzenie odpowiadało rodzajowi wykonywanej pracy w powiązaniu z jej jakością i wydajnością.

Strony ustalają, że przyznawanie świadczeń związanych z pracą pracownikom zakładów górniczych, traktowanie w dziedzinie zatrudnienia i zawodu, czuwanie nad tym, by dostęp do zatrudnienia, szkolenia, awanse, utrzymanie zatrudnienia i warunki pracy wolne były od jakichkolwiek rozporządzeń o charakterze dyskryminacyjnym.

Każde rozróżnienie, wykluczenie, pierwszeństwo oparte na płci, religii, opiniach politycznych, pochodzeniu społecznym prowadzące do zniesienia lub ograniczenia równości szans i traktowania w dziedzinie zatrudnienia lub zawodu jest zabronione.

Należy bezwzględnie przestrzegać zasad podmiotowości człowieka nad pracą i czuwania w słusznej obawie, o to ażeby w pracy człowiek sam nie doznał pomniejszenia swej godności.

Rozróżnienia, wykluczenia lub pierwszeństwo przyznane na podstawie kwalifikacji wymaganych dla wykonywania danej pracy nie są uznane za dyskryminacyjne.

Stosownie do postanowień:

- Działu XI rozdziału II ustawy z dnia 26.06.74 r. Kodeksu Pracy (Dz. U. Nr 24, poz. 141 z późniejszymi zmianami),
- Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z dnia 21. 12. 1991 r.
- Ustawy o Związkach Zawodowych z dnia 23.05.91r (Dz. U. Nr 55/91 poz. 234 z późniejszymi zmianami),
- Ustawy z dnia 1.02.1983r. o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin (Dz. U. Nr 5, poz. 32 z późniejszymi zmianami),
- Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30.12.1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa - Karta Górnika (Dz. U. z 1982r. Nr 2, poz. 13) (prot. dod. nr 25 do HUZ)

instala się co następuje:

ROZDZIAŁ I

PRZEPISY WSTĘPNE

Art. 1

1. **Umowę** zawiera się dla pracowników wszystkich kopalni i zakładów określonych w **załączniku nr 1 do HUZ**.
2. **Zmiana wykazu** określonego w załączniku nr 1 do HUZ następować może w drodze **protokołów** dodatkowych do Umowy.
3. **Zakłady pracy** wymienione w załączniku nr 1 zobowiązane są do stosowania tej Umowy.
4. Do pracowników objętych Umową, których prawa i obowiązki regulują w sposób **szczególny, odrębne przepisy**, postanowienia Umowy stosuje się wyłącznie w zakresie **nieuregulowanym** tymi przepisami.
5. **KHW SA** uznaje zakładową organizację związkową za jedynego i wyłącznego **reprezentanta załogi** uprawnionego do zawierania umów zbiorowych, porozumień i **uzgodnień**.

Art. 2

Hasło w Umowie jest mowa o:

1. **Układzie Zbiorowym** - rozumie się przez to Ponadzakładowy Zbiorowy Układ Pracy z dnia 21.12.1991r. którego stronami na podstawie porozumienia zawartego w dniu 3.10.1995r. w Katowicach są:
 - Związek Pracowników Górnictwa Węgla Kamiennego w Katowicach,
 - Związek Zawodowy Górników w Polsce,
 - Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ "Solidarność",
 - Porozumienie Związków Zawodowych "Kudra",
 - Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalni w Polsce,
 - Porozumienie Związków Zawodowych Górnictwa,

2. Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce "Przeróbka". (prot. dod. nr 25 do HUZ)

2. Umowie - rozumie się przez to Holdingową Umowę Zbiorową
3. Odrębnych przepisach - rozumie się przez to obowiązujące przed dniem wejścia w życie Holdingowej Umowy Zbiorowej, postanowienia:
 - 1/ rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30 grudnia 1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa - Karta Gornika (Dz.U. z 1982 r. nr 2, poz. 13)
 - 2/ Kodeksu Pracy wraz z przepisami wykonawczymi
 - 3/ Skreślony. (prot. dod. nr 25 do HUZ)
4. Holdingu - rozumie się przez to każdą jednostkę organizacyjną wymienioną w wykazie stanowiącym załącznik — I do HUZ
5. Zakładowej organizacji związkowej - rozumie się przez to, wszystkie działające w Zakładach KHW SA organizacje związkowe zgodnie z ustawą o związkach zawodowych Dz.U. nr 55 z dnia 26.06.1991 r. poz. 234.
6. Średnim krajowym wynagrodzeniu - rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez wypłat z zysku i nadwyżki bilansowej w spółdzielniach w sektorze przedsiębiorstw ogłaszane comiesięcznie przez GUS (prot. dod. nr 25 do HUZ)
7. Najniższym wynagrodzeniu - rozumie się przez to, dla pracowników dolowych - nie mniej niż 90 %, a dla pracowników powierzchniowych - nie mniej niż 50 % średniego krajowego wynagrodzenia o którym mowa w ust. 6, za czas pracy określony w art. 5 Układu Zbiorowego. (prot. dod. nr 25 do HUZ)
8. Normalnym wynagrodzeniu - rozumie się przez to takie wynagrodzenie, które pracownik otrzymuje stale i systematycznie, a więc obejmujące zarówno wynagrodzenie zasadnicze wynikające ze stawki osobistego zaszerzgowania, jak i dodatkowe składniki wynagrodzenia o charakterze stałym, jeżeli na podstawie obowiązujących w KHW SA przepisów placowych pracownik ma prawo do dodatkowych składników.
9. Najniższej stawce płacy zasadniczej - rozumie się przez to wynagrodzenie określone stawką płacy zasadniczej w najniższej kategorii stosowanej w Holdingu tabeli stawek płac zasadniczych, którego wysokość nie może być niższa:
 - dla pracowników powierzchniowych - od 50 % najniższego wynagrodzenia
 - dla pracowników dolowych - od 90 % najniższego wynagrodzenia
10. Systemie wynagradzania - rozumie się przez to system wynagradzania określony w Holdingowej Umowie Zbiorowej. (prot. dod. nr 31 do HUZ)
11. Zakładzie przeróbczym - rozumie się przez to wszystkie stanowiska pracy począwszy od wyrotu lub skiptu na nadszypiu do momentu wysyłki węgla z zakładu wraz z oddziałem kolejowym, zwalów węgla i kamienia, kontrolą jakości i ekspedycją, oddziałem energomaszynowym oraz laboratorium. (prot. dod. nr 1, 4 i 31 do HUZ)
(Interpretacja z 19.01.1994r pkt 1) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 19)
12. Pracowniku zatrudnionym pod ziemią - rozumie się przez to pracownika, który ten rodzaj pracy zapisany ma w umowie o pracę
13. Zarządzie - rozumie się przez to członków zarządu Katowickiego Holdingu Węglowego SA (prot. dod. nr 25 do HUZ)
14. Zakładzie pracy - rozumie się przez to zakłady wymienione w załączniku nr 1.
15. Okresie zatrudnienia - rozumie się przez to okres zatrudnienia udokumentowany opłaconą składką ZUS (prot. dod. nr 1 do HUZ)

16. Pracodawca – rozumie się przez to Katowicki Holding Węglowy S.A. (prot. dod. nr 31 do HUZ)
17. Przez pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy rozumie się:
 - Członków Zarządu KHW S.A.,
 - Dyrektorów Kopalń,
 - Naczelnych Inżynierów Kopalń,
 - Dyrektorów Zespołów w Biurze Zarządu KHW S.A.,
 - Zastępców Dyrektorów Kopalń,
 - Głównych Księgowych Kopalń. (prot. dod. nr 31 do HUZ)

Art. 3

1. W zakładach pracy objętych Umową powinien być opracowany i wprowadzony zakładowy regulamin pracy w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową opracowany na bazie Holdingowego Regulaminu Pracy, ustalający porządek wewnętrzny w zakładzie oraz wzajemne prawa i obowiązki stron, zgodnie z aktualnym ustawodawstwem pracy i HUZ.
2. Umowa zastępuje z dniem jej wejścia w życie wynikające z dotychczasowych przepisów odpowiednie warunki umów o pracę i innych aktów normatywnych stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy, a zawiadomienie o warunkach pracy określonych w systemie wynagradzania nie stanowi wypowiedzenia zmieniającego w rozumieniu art. 42 Kodeksu Pracy.
3. Przy wprowadzeniu umowy dopuszcza się możliwość obniżenia pracownikowi kategorii osobistego zaszerzgowania tylko celem doprowadzenia do zgodności z obowiązującym taryfikatorem bez konieczności dokonywania wypowiedzenia zmieniającego o ile nowo ustalone wynagrodzenie pracownika, będzie wyższe od dotychczas otrzymywanego za porównywalny czas i warunki pracy. (Interpretacja z 19.01.1994r)
4. Skreślony. (prot. dod. nr 38 do HUZ)
4. Zmiany do Umowy wprowadza się protokołami dodatkowymi w trybie przewidzianym do jej zawarcia. (prot. dod. nr 38 do HUZ)
5. W zakresie nieuregulowanym w Umowie, stosuje się przepisy Układu Zbiorowego Pracy oraz zasady określone w odrębnych przepisach. (prot. dod. nr 38 do HUZ)
6. Wszelkie wątpliwości mogące powstać na tle stosowania Umowy, rozstrzygane będą wspólnie przez strony zawierające Umowę. (prot. dod. nr 1, 31 i 38 do HUZ)
7. Umowa i jej zmiany podlegają rejestracji zgodnie z Kodeksem Pracy. (prot. dod. nr 1, 31 i 38 do HUZ)

ROZDZIAŁ II

CZAS PRACY

Art. 4

1. Dla pracowników zakładów pracy objętych Kartą Górnika - oprócz niedziel i innych dni ustawowo wolnych od pracy - wszystkie soboty są dniami wolnymi od pracy.

- 1/ Dla pracowników kopalń węgla kamiennego zatrudnionych pod ziemią czas pracy wynosi 7,5 godzin na dobę i 37,5 godzin na tydzień, przy pięciodniowym tygodniu pracy.
- 2/ Czas pracy pozostałych pracowników, o których mowa ust. 1, wynosi 8 godzin na dobę i 40 godzin na tydzień, przy pięciodniowym tygodniu pracy.

2. Za czas pracy uznaje się czas pozostawiania pracownika w dyspozycji zakładu pracy w miejscu wyznaczonym zgodnie z obowiązującym zakładowym regulaminem pracy.

3. Ze względu na uciążliwe lub szkodliwe warunki pracy skrócony czas pracy pracowników zatrudnionych pod ziemią wynosi:

1/ 7 godzin na dobę, dla zatrudnionych przy głębieniu, pogłębianiu, naprawie i konserwacji szybów i szybków oraz urządzeń szybowych i przyszybowych.

2/ 6 godzin na dobę dla zatrudnionych:

- a) przy oczyszczaniu rzepi w szybach i osadnikach wodnych,
- b) przy głębieniu, pogłębianiu, naprawie i konserwacji szybów i szybków oraz urządzeń szybowych i przyszybowych w przypadku przekroczenia norm szkodliwości i uciążliwości,
- c) w wyrobiskach o wysokości poniżej 0,7 m,
- d) w wyrobiskach zabierkowych o wysokości powyżej 6 m
- e) przy robotach wierniczych z przepłuczką wodną o nachyleniu otworów powyżej 45 stopni. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
- f) w wyrobiskach o temperaturze powyżej 28 stopni, mierzonej termometrem suchym,
- g) w podziemnych ładowniach akumulatorów
- h) w przodkach, gdzie woda leje się gęstą strugą,
- i) przy głębieniu szybów zamrażanych,
- j) gdy intensywność chłodzenia jest mniejsza od 11 katastopni wilgotnych (rozp. PRM z 01.08.1969 r.).

4. Praca w godzinach nadliczbowych na stanowiskach wymienionych w ust. 3 jest zabroniona.

5. Na stanowiskach wymienionych w ust. 3 pkt. 2 pracownicy mogą być zatrudnieni bez przerwy najdłużej przez jeden kwartał, po czym musi nastąpić przerwa w zatrudnieniu ich na tych stanowiskach nie krótsza niż jeden miesiąc. (prot. dod. nr 10 do HUZ)

6. Okres pracy po przerwie spowodowanej absencją usprawiedliwioną dolicza się do okresu wykonywanej pracy. (Interpretacja z 19.01.1994r)

7. W okresie przerwy, o której mowa powyżej, pracownik powinien być zatrudniony na stanowisku umożliwiającym mu uzyskanie wynagrodzenia otrzymywanego na poprzednim stanowisku pracy.

Art. 5

1. Przepisy art. 4 ust. 1 pkt. 1 mają odpowiednie zastosowanie do pracowników wykonujących roboty górnicze i montażowe pod ziemią, a zatrudnionych w innych zakładach pracy, objętych postanowieniami Holdingowej Umowy Zbiorowej.

2. Zakład pracy, na terenie którego wykonywane są prace przez pracowników innych zakładów pracy, objętych postanowieniami Umowy, powinien umożliwić ścisłe przestrzeganie przez nich postanowień art. 4.

Art. 6

Pracownikom przysługuje, wliczona do czasu pracy 15-to minutowa przerwa na spożycie posiłku.

Art. 7

Zakłady pracy wchodzące w skład Holdingu, nie mogą naruszać skróconych norm czasu pracy przewidzianych w niniejszym rozdziale.

Art. 8

Przepisy o czasie pracy, określone w niniejszym rozdziale, nie dotyczą funkcjonariuszy pożarnictwa pełniących służbę w systemie zmianowym oraz pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu. (**Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 1**)

Art. 9

Jeżeli na wniosek organizacji związkowych Dyrektor kopalni ustali któryś z dni powszednich jako dzień wolny od pracy w zamian za odpracowanie go w któryś z dni ustawowo wolnych od pracy, to za pracę w tym ustawowo wolnym dniu pracownik otrzymuje wynagrodzenie jak za dzień powszedni, a za pracę w dniu odpracowanym jak za dzień ustawowo wolny.

ROZDZIAŁ III

WARUNKI WYNAGRODZENIA

Art. 10

1. Formy wynagradzania pracowników ustalane są w Holdingowej Umowie Zbiorowej z uwzględnieniem postanowień Układu Zbiorowego. (**prot. dod. nr 31 do HUZ**)
2. Zastosowanie odpowiedniej formy wynagradzania powinno być uzależnione od charakteru wykonywanej pracy, warunków pracy oraz wpływu danej formy wynagradzania na wyniki pracy.
3. Relacje placowe pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi ustala Holdingowa Umowa Zbiorowa z zachowaniem zasady, że osoba nadzorująca otrzymuje wyższe wynagrodzenie od osoby nadzorowanej w porównywalnym czasie pracy, zgodnie z załącznikiem nr 2 (**prot. dod. nr 31 do HUZ**) (**Interpretacja z 19.01.1994r pkt 4**)
4. Pracownik ma prawo do otrzymania wynagrodzenia bezpośrednio po wykonaniu pracy z tym, że do czasu stworzenia warunków organizacyjno-technicznych do pełnej realizacji powyższego, należy dążyć do skrócenia okresu pomiędzy świadczoną pracą, a wypłatą należnego z tego tytułu wynagrodzenia. (**prot. dod. nr 31 do HUZ**)
5. Terminy wypłat wynagrodzeń ustala Pracodawca zgodnie z Art. 85 i 86 Kodeksu Pracy, w porozumieniu z organizacją związkową. (**prot. dod. nr 31 do HUZ**)

- 6 Zasady wynagradzania członków drużyn ratowniczych reguluje załącznik nr 3 do Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Art. 11

1. Pracownikom, o których mowa w art. 4 ust. 3 pkt 1 i 2 przysługuje wynagrodzenie jak za 8-mio godzinny dzień pracy. (prot. dod. nr 25 do HUZ)
2. Tabele stawek płac zasadniczych ustalone w Holdingowej Umowie Zbiorowej powinny uwzględniać następujące zasady: (prot. dod. nr 31 do HUZ)
 - 1/ Tabele stawek płac zasadniczych ustala się przyjmując, że rozpiętość stosowanych stawek (w zakładach KHW SA) wynagrodzenia zasadniczego wyrażona stosunkiem stawki w najniższej kategorii do stawki w najwyższej kategorii nie może być mniejsza niż:
 - 1 : 1.6 w tabelach stawek płac zasadniczych dla stanowisk robotniczych
 - 1 : 3.0 w tabelach stawek płac zasadniczych dla stanowisk nierobotniczych
 - 2/ powyższe stosuje się odpowiednio w przypadku ustalenia stawek płac zasadniczych w sposób widelkowy.
 - 3/ stawka płacy zasadniczej dla pracowników powierzchniowych w najniższej kategorii płac zasadniczych nie może być niższa niż 50 % najniższego wynagrodzenia.
 - 4/ stawka płacy zasadniczej w najniższej stosowanej kategorii płac dla pracowników zatrudnionych pod ziemią - nie może być niższa niż 90 % najniższego wynagrodzenia.
 - 5/ tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego mogą być zwiększone stosownie do:
 - a) wynegocjonowanego przez strony Holdingowej Umowy Zbiorowej wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia określonego na podstawie ustaleń Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
 - b) wyników działalności gospodarczej i możliwości finansowych KHW SA.
 - c) wprowadzonych zmian struktury systemu wynagradzania w celu zwiększenia udziału płacy zasadniczej w wynagrodzeniu całkowitym (prot. dod. nr 25 do HUZ)
 - 6/ analizę stawek płac zasadniczych, o których mowa w pkt. 3 i 4 należy przeprowadzać w okresach określonych w Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z 21.12.1991 r. (prot. dod. nr 37 do HUZ).
 - 7/ w przypadku zwiększenia stawek płac zasadniczych, o których mowa w ustępie 2 pkt. 3 i 4 odpowiednim procentowym zwiększeniem ulegają stawki płac zasadniczych w pozostałych kategoriach, odstępstwa od tej zasady mogą mieć miejsce w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową
3. Pracownikowi przysługuje za pracę wynagrodzenie zasadnicze, wynikające z przyznanej kategorii zaszeregowania i określonej stawki płacy zasadniczej oraz innych składników wynagrodzenia ustalonych w niniejszej umowie.
4. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych przy robotach zaszeregowanych do wyższej kategorii od kategorii osobistego zaszeregowania, przysługuje wynagrodzenie obliczone wg stawki odpowiadającej kategorii zaszeregowania wykonywanej roboty.
5. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych przy robotach zaszeregowanych do niższej kategorii od kategorii osobistego zaszeregowania,

przysługuje wynagrodzenie obliczone wg stawki odpowiadającej kategorii osobistego zaszerzegowania

6. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nierobotniczych w przypadku pełnienia zastępstwa przysługuje, od pierwszego dnia, wynagrodzenie wynikające z kategorii osobistego zaszerzegowania wraz z dodatkiem funkcyjnym lub udziału osoby zastępowanej za wyjątkiem osób zarządzających. (prot. dod. nr 1 i 31 do HUZ) (Interpretacja z 23.02.1994r pkt 2)
7. Wynagrodzenie za usprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy spowodowaną chorobą określa załącznik nr 25 do HUZ (prot. dod. nr 31 do HUZ)

Art. 12

1. Zaszerzeganie pracowników do poszczególnych kategorii następuje na podstawie obowiązującego taryfikatora kwalifikacyjnego, zał. nr 4.
2. Zmian w aktualnych taryfikatorach oraz wprowadzania nowych rozwiązań w tym zakresie dokonuje Zarząd Holdingu w porozumieniu z zakładową organizacją związkową (Interpretacja z 19.01.1994r)
3. Decyzję o przyznaniu określonej kategorii zaszerzegowania podejmuje Dyrektor Zakładu.
4. Przeszerzeganie i awanse pracowników następują na zasadach określonych w załączniku nr 5 do Holdingowej Umowy Zbiorowej.
5. Pracownikom pełniącym dyżury domowe przysługuje dodatkowe wynagrodzenie na zasadach określonych w zał. nr 6 do HUZ.

Art. 13

1. Pracownikom zatrudnionym na kierowniczych i innych samodzielnych stanowiskach pracy przysługują dodatki funkcyjne z tytułu pełnienia tych funkcji.
2. 1/ Dodatek funkcyjny nie może być niższy niż 2% średniego krajowego wynagrodzenia z m-ca wprowadzenia umowy i stanowi co najmniej kwotę równą iloczynowi dodatku przodowego wynikającego z wysokości dodatku x 21,125 dni (prot. dod. nr 1 do HUZ)
2/ Analizę wysokości i zmianę dodatków funkcyjnych należy przeprowadzać w okresach nie dłuższych niż 6 m-cy.
3. Tabelę wysokości dodatków funkcyjnych określa zał. nr 7, a wykaz stanowisk uprawnionych do niego określa zał. nr 8 Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Art. 14

1. Praca wykonywana ponad normy czasu pracy, o których mowa w art. 4 Umowy stanowi pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje dodatek w wysokości nie niższej niż 100 % stawki godzinowej wynikającej z kategorii zaszerzegowania stanowiska pracy, lecz kwotowo nie niższej od wynikającego z najniższego wynagrodzenia MP i PS z zastrzeżeniem Art. 55 ust 2. (prot. dod. nr 1 i 25 do HUZ)
3. Dodatek, o którym mowa w ust. 2 nie przysługuje, jeżeli pracownikowi za pracę, o której mowa w ust. 1 udzielono innego płatnego dnia wolnego, za zgodą pracownika.

4. Za pracę w niedzielę, w święta oraz w dni wolne od pracy, podejmowane na zasadach pełnej dobrowolności niezależnie od udzielonego płatnego dnia wolnego od pracy, przysługuje nie mniej niż normalne wynagrodzenie.
5. Prawo do wykorzystania dnia wolnego od pracy przysługuje pracownikowi wg zasad określonych w zał. nr 9 Holdingowej Umowy Zbiorowej
6. Pracownikowi zatrudnionemu w dniu, który miał być dniem wolnym od pracy, w zamian za przepracowaną niedzielę, święto lub dzień wolny od pracy, przysługuje normalne wynagrodzenie za pracę w tym dniu bez dodatku za pracę w godzinach nadliczbowych.
7. Pracownikom zajmującym kierownicze i inne samodzielne stanowiska pracy, wykonującym pracę w godzinach nadliczbowych w soboty, niedziele, święta i w inne dni wolne od pracy, przysługuje prawo do oddzielnego wynagrodzenia wraz z dodatkiem, o którym mowa w ust.2. (interpretacja z 19.01.1994r pkt 6)

Art. 15

1. Za każdą godzinę pracy w porze nocnej w dniach powszednich, w soboty, niedziele, święta oraz w innych dniach wolnych od pracy przysługuje dodatek w wysokości 30 % najniższej stosowanej stawki w tabelach stawek plac zasadniczych
2. Dodatek o którym mowa w ust. 1 przysługuje za pracę w porze nocnej. (prot. dod. nr 4 do HUZ)

Art. 16

1. Pracownikowi przysługuje normalne wynagrodzenie określone w art. 2 ust 8 HUZ za czas nie wykonywania pracy, jeśli był gotów do jej wykonania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy. (prot. dod. nr 31 do HUZ)
2. Za czas niezawinionego przez pracownika postoju przysługuje normalne wynagrodzenie jak za pracę, którą wykonuje. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
3. W razie przestoju bezpośredni przełożony powinien powierzyć pracownikowi inną pracę, za której wykonanie przysługuje wynagrodzenie nie niższe od określonego w ust 2. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

Art. 17

Zobowiązania finansowe wobec pracowników mają pierwszeństwo nad innymi zobowiązaniami finansowymi zakładów wchodzących w skład Katowickiego Holdingu Węglowego SA.

Art. 18

Zasady określania stopni szkodliwości, uciążliwości i niebezpieczeństwa pracy oraz przyznawania i wypłacania dodatków za pracę w tych warunkach określa zał. nr 10 HUZ. Kwotowy wykaz dodatków zawiera zał. nr 11 umowy.

Art. 19

1. Pracownicy zatrudnieni w zakładach KHW SA mogą być wynagradzani wg jednej z następujących form plac:
 - 1/ akordowej,
 - 2/ akordowo-premiewej,
 - 3/ akordu pośredniego,
 - 4/ czasowej,
 - 5/ czasowo-premiewej,
 - 6/ innej
2. Decyzję o zastosowaniu dla określonej grupy pracowników odpowiedniej formy plac podejmuje Zarząd KHW (kierownik zakładu) w porozumieniu z zakładową organizacją związkową
3. Akordowa forma plac może być stosowana przy robotach, dla których istnieją warunki prawidłowego ustalania norm pracy oraz możliwości organizowania właściwej kontroli i ewidencji ilościowych i jakościowych wyników pracy, przy czym należy brać pod uwagę celowość i ekonomiczne uzasadnienie stosowania tej formy
4. Wynagrodzenie w akordowej formie plac stanowi:
 - 1/ iloczyn przepracowanych godzin, stawki wynikającej z kategorii zaszeregowania osobistego lub robót oraz stopnia wykonywania norm pracy,
 - 2/ iloczyn ceny jednostkowej dla operacji, robót i wyrobów, ustalonej na podstawie normy czasu i stawki zaszeregowania robót oraz ilości wykonanej pracy.
5. Wynagrodzenie w formie akordu pośredniego wynika z procentowego udziału w zarobku pracowników zatrudnionych w systemie akordowym lub akordowo-premiewym. Szczegółowe zasady stosowania akordu pośredniego określa załącznik nr 12 HUZ
6. Wynagrodzenie w formie akordowo-premiewej stanowi sumę placę akordowej i premii przyznawanej zgodnie z regulaminem, o którym mowa jest w załączniku nr 13 HUZ.
7. Pracownicy wynagradzani w formie czasowej otrzymują wynagrodzenie stanowiące iloczyn czasu pracy i stawki osobistego zaszeregowania lub wynagrodzenie ze stawki miesięcznej
8. Pracownicy wynagradzani w formie czasowo-premiewej otrzymują wynagrodzenie wynikające z przepracowanego czasu pracy i stawki osobistego zaszeregowania, powiększone o przyznaną premię zgodnie z regulaminem
9. Wynagrodzenie wg innych form plac wynika z zasad ustalonych przez Zarząd KHW SA w porozumieniu z zakładową organizacją związkową

Art. 20

1. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych i microbotniczych przysługuje premia regulaminowa.
2. Zasady premiowania określone są w zał. nr 13 HUZ.
3. Szczegółowe regulaminy premiowania pracowników uwzględniające postanowienia zał 13 ustala dyrektor zakładu w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową

Art. 21

1. Pracownik pełniący funkcję przodowego lub brygadzysty otrzymuje dodatek z tytułu wykonywania dodatkowych czynności, polegających na kierowaniu i nadzorowaniu pracy podległego zespołu pracowników w wysokości określonej w zał. 11 HUZ.
2. Do dodatku, o którym mowa w ust. 1 uprawnieni są przodowi wyznaczeni przez dozor zespołu pracowników na danym miejscu pracy.
3. Przodowemu lub brygadzie kierującemu zespołem co najmniej dwóch osób pod ziemią i co najmniej 3 osób na powierzchni łącznie z przodowym lub brygadzystą przysługuje dodatek, o którym mowa w ust. 1.
4. Analizy i zmiany wysokości dodatków przeprowadza Zarząd Holdingu w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
5. Dodatki, o których mowa w ust. 1 przysługują wyłącznie w okresie pełnienia funkcji przodowego lub brygadzysty, po tym okresie nie wymagają wypowiedzenia.

Art. 22

1. Gornikom strzałowym pobierającym materiał wybuchowy przysługuje dodatek określony w zał. nr 11 HUZ.
2. Pracownicy transportujący MW otrzymują dodatek zgodnie z zał. 10 HUZ.

Art. 23

1. Pracownikom przysługuje nagroda z zysku do podziału, w przypadku wypracowania zysku netto przez spółkę.
2. Szczegółowe zasady tworzenia funduszu nagród z zysku i jego podziału określi regulamin zaproponowany przez Zarząd Spółki w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Art. 24

Dyrektor Zakładu w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową może przyznać pracownikowi zakładu świadczenia pieniężne nie objęte niniejszą umową, a wynikające z obowiązującego ustawodawstwa w Polsce.

Art. 25

Pracownicy Biura Zarządu Holdingu objęci są systemem wynagradzania obowiązującym w zakładach Katowickiego Holdingu Węglowego SA zgodnie z zał. nr 14 HUZ. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

ROZDZIAŁ IV

INNE ŚWIADCZENIA ORAZ PRZYWILEJE GÓRNICZE

Art. 26

W zakładach pracy objętych Holdingową Umową Zbiorową pracownikom przysługują następujące uprawnienia i świadczenia związane z pracą:

1. Dla pracowników objętych postanowieniami Karty Górnika:
 - 1/ Wynagrodzenie z "Karty Górnika". Zasady przyznawania i wypłacania wynagrodzenia z tego tytułu określa zał. nr 15 do HUZ.
 - 2/ Nagroda z okazji "Dnia Górnika", wynikająca z postanowień § 3 ust. 2 Karty Górnika, z uwzględnieniem art. 19 UZP wg zał. nr 16 do HUZ, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)
 - 3/ Tradycyjne "Barbórkowe" w ekwiwalencie pieniężnym w wysokości 5 % średniego krajowego wynagrodzenia z miesiąca października danego roku
 - 4/ Dodatkowa nagroda roczna tzw. "14-ta" pensja, wynikająca z postanowień Karty Górnika i ustalana na zasadach art. 20 UZP wg zał. nr 17 do HUZ.
 - 5/ Deputat węglowy na zasadach określonych w art. 21 UZP wg zał. 18 do HUZ.
 - 6/ Nagroda jubileuszowa według zasad określonych w Rozp. R. M. z dnia 30.12.1981 r. § 10 pkt. 1 oraz w zał. nr 19 do HUZ.
 - 7/ Jednorazowa odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej według zasad określonych w zał. nr 20 do HUZ.
 - 8/ Odprawa pośmiertna według zasad określonych w zał. nr 21 do HUZ.
 - 9/ Inne uprawnienia i przywileje zawarte w "Karcie Górnika".

Art. 27

1. Pracownikom zatrudnionym pod ziemią, po menagannym przepracowaniu 3 lat, przysługuje raz w roku ekwiwalent pieniężny z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego. (Interpretacja z 28.06.1994r. pkt 1) (Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 1) (Interpretacja z 22.06.1995r. pkt 3) (Interpretacja z 25.09.1996r. pkt 4)
 - 1/ Kolejny ekwiwalent przysługuje pracownikowi w następnym roku kalendarzowym (i dalszych) po roku, w którym pracownik nabył prawo do pierwszego ekwiwalentu.
2. Ekwiwalent o którym mowa w ust. 1 przysługuje pracownikowi oraz członkom rodziny pozostającym na jego utrzymaniu.
 - 1/ Za członków rodziny pozostających na utrzymaniu pracownika należy uważać zarówno tych członków rodziny, na których pracownikowi w myśl odrębnych przepisów przysługuje zasiłek rodzinny, jak i tych, którzy nie są uprawnieni do zasiłku rodzinnego lecz pozostają faktycznie na utrzymaniu pracownika.
3. Wysokość ekwiwalentu odpowiada cenie biletu kolejowego za przejazd pociągiem osobowym 2-giej klasy na trasie 600 km tam i z powrotem (łącznie 1200 km) na terenie kraju.

4. Ekwivalent pieniężny z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego wypłaca się na wniosek pracownika. (Interpretacja z 19.01.1994r pkt 7) (Interpretacja z 05.04.1994r. pkt 1)
5. W razie niemożności wykorzystania przez pracownika urlopu wypoczynkowego w danym roku kalendarzowym, ekwiwalent z tego tytułu powinien być wypłacony w roku następnym na warunkach ustalonych w ust. 3 na wniosek pracownika
 - 1/ Ekwivalent pieniężny przysługuje pracownikowi w czasie trwania stosunku pracy, w wyjątkowych przypadkach ekwiwalent może być przyznany jednorazowo po ustaniu stosunku pracy, jeżeli jego rozwiązanie nastąpiło z przyczyn niezawinionych przez pracownika, a pracownik nie mógł wykorzystać urlopu z przyczyn od niego niezależnych
 - 2/ Ekwivalent ustalony jest wówczas na zasadach określonych w ust. 3 z tym, że jego wysokość odpowiada wówczas cenie biletu kolejowego z okresu ostatniego miesiąca przez rozwiązaniem z pracownikiem stosunku pracy.
6. Przyznaje się pracownikom zatrudnionym na powierzchni Kopalni KHW SA z datą wprowadzenia HUZ zwrot kosztów podróży z tytułu KG na poziomie 50% kwoty przyznawanej pracownikom zatrudnionym pod ziemią na tych samych zasadach. (prot. dod. nr 4 i 10 do HUZ)

Art. 28

1. Pracownikom posiadającym dzieci uczęszczające do szkoły, na które pracownikowi w myśl odrębnych przepisów przysługuje zasiłek rodzinny, jak i tych, którzy nie są uprawnieni do zasiłku rodzinnego, lecz których dzieci pozostają faktycznie na utrzymaniu pracownika przysługuje w roku kalendarzowym ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych (Interpretacja z 22.06.1995r. pkt 3) (Interpretacja z 08.08.1995r. pkt 1,2,3) (Interpretacja z 01.10.1998r. pkt 5)
2. Pomoc o której mowa w ustępie 1 przysługuje na każde dziecko spełniające warunki ust. 1.
3. Ekwivalent z tytułu pomocy szkolnych przysługuje osobom otrzymującym rentę rodzinną, a uczęszczającym do szkół. (Interpretacja z 23.08.1994r. pkt 1)
4. Wysokość ekwiwalentu każdorazowo ustalana będzie odpowiednim porozumieniem pomiędzy Zarządem Holdingu a Zakładową Organizacją Związkową, lecz jego wysokość nie może być mniejsza niż 20 % średniego krajowego wynagrodzenia z miesiąca poprzedzającego wypłatę ekwiwalentu, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 25 i 35 do HUZ)
5. Wypłata ekwiwalentu o którym mowa w ust. 1 dokonana będzie w terminie do 15 sierpnia każdego roku.
6. Ekwivalent ten wypłacany jest jeden raz niezależnie od tego czy w zakładach górniczych pracuje małżeństwo, czy jeden z małżonków. (prot. dod. nr 31 do HUZ)

Art. 29

Po przepracowaniu 25 lat w kopalni i innych zakładach pracy, pracownikowi przysługuje zegarek pamiątkowy. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

Art. 30

Pracownikom powołanym do odbycia zasadniczej służby wojskowej przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jak za 12 dni urlopu po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia na zasadach określonych w Ustawie z dnia 21 listopada 1967 roku o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. nr 4 z 1992 r. poz. 16), (prot. dod. nr 35 do HUZ)

Art. 31

Zakładowy Fundusz Socjalny i Mieszkaniowy należy naliczać zgodnie z obowiązującymi przepisami dla poszczególnych zakładów KHW SA, a ich podział powinien odbywać się na podstawie odrębnych regulaminów w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową

ROZDZIAŁ V

URLOPY WYPOCZYNKOWE I DODATKOWE

Art. 32

1. Pracownikom zatrudnionym pod ziemią, a także pracownikom zakładów przerobczych kopalń przysługuje płatny urlop wypoczynkowy w następującym wymiarze:
 - 1/ po roku pracy do 5 lat pracy - 21 dni roboczych, płatnych za 21 dni,
 - 2/ po 5 latach pracy - 26 dni roboczych, płatnych za 26 dni.Do okresów pracy, o których mowa powyżej, wlicza się tylko okresy pracy pod ziemią i w zakładach przerobczych.
2. Przepisów ust. 1 nie stosuje się do pracowników, którzy na podstawie powszechnie obowiązujących przepisów nabyli prawo do urlopu wypoczynkowego w wyższym wymiarze.
3. Pracownikom po 5 latach pracy pod ziemią przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 5 dni kalendarzowych, płatnych jak za 5 dni, a po 10 latach - wymiarze 8 dni kalendarzowych, płatnych jak za 8 dni. (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 8) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 15) (Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 3) (Interpretacja z 08.05.1997r. pkt 2) (Interpretacja z 25.09.1996r. pkt 2)
4. Pracownikom pobierającym rentę inwalidzką z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje dodatkowo urlop wypoczynkowy w wymiarze 15 dni roboczych po roku pracy, do wykorzystania w okresie 2 lat pracy, jednorazowo, (prot. dod. nr 1 do HUZ) (Interpretacja z 05.04.1994r. pkt 4)
5. Dodatkowy urlop wypoczynkowy, o którym mowa w ust. 3 przysługuje pod warunkiem przepracowania na stanowiskach określonych w ust. 1 co najmniej 1/2 ogólnej liczby dni pracy w roku poprzednim.
6. Pracownikom, którzy nie spełniają warunków opisanych w ust. 1, przysługuje urlop wypoczynkowy w wymiarze określonym Kodeksem Pracy, nie mniej niż 18 dni roboczych

- 7 Za dni robocze uważa się wszystkie dni, z wyjątkiem sobót, niedziel i dni ustawowo wolnych od pracy. (**Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 4**)
- 8 1/ Pracownik uzyskuje prawo do pierwszego urlopu z upływem 6 miesięcy pracy w wymiarze połowy urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku
2/ Prawo do urlopu w pełnym wymiarze pracownik nabywa z upływem roku pracy. Do tego urlopu wlicza się urlop, o którym mowa w p. 1.
3/ Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym (kp art 153) (prot. dod. nr 31 do HUZ)

Art. 33

- 1 Do okresu pracy, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wypoczynkowego w kopalniach wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, bez względu na sposób rozwiązania stosunku pracy.
- 2 Absolwenci, którzy podejmą pracę w kopalniach bezpośrednio po ukończeniu nauki (do 3 miesięcy), nabywają prawo do urlopu wypoczynkowego bez obowiązku przepracowania jednego roku w danym zakładzie.

Art. 34

- 1 W zakresie nieuregulowanym niniejszym rozdziałem mają zastosowanie odpowiednie przepisy szczegółowe oraz regulamin pracy zakładu
- 2 Wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego określa zał. nr 23 do HUZ.

ROZDZIAŁ VI

OCHRONA WARUNKÓW PRACY

Art. 35

- 1 Zakład pracy obowiązany jest do posiadania na swoim terenie punktów sanitarnych obsługiwanych na każdej zmianie przez wykwalifikowany personel. Punkty te powinny posiadać właściwe wyposażenie oraz leki niezbędne w udzieleniu pierwszej pomocy. Punkt sanitarny należy urządzić w obrębie szybu zjazdowego.
- 2 Zakład pracy zobowiązany jest do zapewnienia całonocowych dyżurów lekarskich.
- 3 Czas zużyty przez pracownika w godzinach pracy na korzystanie z pomocy w zakładowym punkcie sanitarnym wlicza się do czasu pracy.

Art. 36

We wszystkich oddziałach na powierzchni winny znajdować się umywalnie i ubikacje w ilości i rodzaju określonych ogólnymi przepisami bhp. W pomieszczeniach tych powinny znajdować się niezbędne środki higieniczne.

Art. 37

Zakład pracy zobowiązany jest wydać pracownikom w zależności od warunków pracy napoje gorące lub chłodzące w odpowiedniej ilości w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Art. 38

Zakład pracy zobowiązany jest do urządzenia i stałego utrzymania w należytym stanie łaźni zaopatrzonych w dostateczną ilość ciepłej wody oraz szatni z wydzielonymi osobnymi miejscami na odzież brudną i czystą.

Art. 39

1. Pracodawca jest zobowiązany wydawać pracownikom zatrudnionym na otwartej przestrzeni w okresie od 1 listopada do 31 marca, a pracownikom zatrudnionym pod ziemią i w zakładach przeróbczych oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych w ciągu całego roku, z zastrzeżeniem ust. 4, posiłki profilaktyczne lub produkty niezbędne do przygotowania posiłków profilaktycznych z umożliwieniem ich spożycia (Interpretacja z 01.03.1996r. pkt 1) (Interpretacja z 12.06.1996r. pkt 1) (prot. dod. nr 31 i 37 do HUZ)
2. Zakład pracy zobowiązany jest do bezpłatnego dostarczania mleka lub innych środków odżywczych pracownikom zatrudnionym przy pracach szkodliwych dla zdrowia, z zastrzeżeniem ust. 4. (prot. dod. nr 37 do HUZ)
3. Prawo do mleka w naturze i posiłku profilaktycznego przysługuje z samego tytułu wykonywania pracy w warunkach określonych w ustępach 1 i 2 wg wykazu tych stanowisk, sporządzonych przez dział BHP w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową za wszystkie dni pracy z wyjątkiem dni urlopowych i chorobowych. (prot. dod. nr 9 do HUZ) (Interpretacja z 05.04.1994r. pkt 5) (Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 2) (Interpretacja z 25.04.1995r. pkt 4)
4. Pracę przy obsłudze monitorów ekranowych zalicza się do prac wykonywanych w warunkach uciążliwych zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 1.12.1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. nr 148 z 1998 r. poz. 979). (prot. dod. nr 37 do HUZ)

Art. 40

1. Normy i zasady przydziału odzieży ochronnej, roboczej, środków czystości reguluje załącznik nr 22 do HUZ.
Wyżej wymienione środki zakład pracy jest zobowiązany dostarczyć przed podjęciem pracy.
2. Pranie, naprawianie, odkazanie, suszenie i odpylanie odzieży roboczej i ochronnej odbywa się na każde żądanie pracownika. Koszty organizacyjno-techniczne ponosi zakład pracy.
3. W przypadku niemożności zorganizowania prania i naprawy odzieży roboczej, pracownik pierze i naprawia odzież we własnym zakresie, otrzymując od zakładu pracy

środków do prania lub ekwiwalent pieniężny w wysokości określonej odrębnymi przepisami. Nie może być przekazana do prania odzież skażona substancjami chemicznymi lub bakteriologicznymi.

- 4/ Odzież i obuwie robocze, środki ochrony indywidualnej oraz środki czystości dostarcza pracownikowi zakład pracy nieodpłatnie w niezbędnej ilości.
- 5/ Skreślony (prot. dod. nr 1 do HUZ)

Art. 41

- 1/ Pracownicy zakładów objętych umową: (prot. dod. nr 1 do HUZ)
 - 1/ zatrudniony w warunkach szkodliwych dla zdrowia lub uciążliwych,
 - 2/ który uległ wypadkowi przy pracy,
 - 3/ który jest zagrożony albo nabył chorobę zawodową,
 - 4/ który jest zagrożony albo nabył chorobę pozostającą w związku przyczynowym z charakterem wykonywanej pracy ma prawo do płatnego urlopu zdrowotnego na leczenie sanatoryjne lub wczasy profilaktyczno-lecznicze, jeżeli zakład opieki zdrowotnej sprawujący opiekę lekarską nad zdrowiem pracownika wyda orzeczenie o potrzebie takiego leczenia.
- 2/ Pracodawca nie ma prawa rozwiązać umowy o pracę z powodu niezdolności pracownika do świadczenia pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, jeżeli stan zdrowia pracownika umożliwia pracę na innym stanowisku. Umowa o pracę może być rozwiązana, jeżeli Pracodawca zapewni pracownikowi zatrudnienie w innym zakładzie. (prot. dod. nr 31 do HUZ)

ROZDZIAŁ VII

INNE ŚWIADCZENIA W NATURZE

Art. 42

Zakład pracy zobowiązany jest wydać każdemu pracownikowi odpowiednią ilość środków do mycia i przydzielić do osobistego użytkowania co najmniej 2 ręczniki kąpielowe rocznie.

Art. 43

Zakład pracy zobowiązany jest przydzielić bezpłatnie każdemu pracownikowi potrzebne narzędzia pracy oraz zapewnić miejsce na ich przechowywanie.

Pracownik winien utrzymywać narzędzia pracy w stanie zdolnym do użytku.

Naprawa narzędzi pracy odbywa się na koszt zakładu pracy. Zniszczone narzędzia wymienia zakład pracy na nowe za zwrotem zniszczonych.

W przypadku zawinionego przez pracownika zniszczenia bądź utraty narzędzi zakład pracy ma prawo żądać zwrotu ich równowartości.

Art. 44

1. Zakład pracy zobowiązany jest do urządzenia i stałego utrzymania w należytym stanie łaźni.
2. W przypadku niezawinionej przez pracownika kradzieży odzieży i innych przedmiotów pozostawionych w łaźni zgodnie z zasadami określonymi w zakładowym regulaminie pracy, zakład pracy, zobowiązany jest zwrócić pracownikowi wartość przedmiotów, które stanowiły jego własność, a w zamian za te przedmioty, które stanowią własność zakładu pracy, wydać nowe. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

Art. 45

Zasady przewozu pracowników do pracy i z pracy określa regulamin pracy.

ROZDZIAŁ VIII

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Art. 46

KHW SA jest zobowiązany udostępnić do wglądu pracownikom tekst niniejszej umowy, postanowienia obowiązujących w zakładzie regulaminów oraz udzielenia niezbędnych wyjaśnień co do obowiązującego prawodawstwa pracy.

Art. 47

1. Zmianę lub uzupełnienia postanowień Umowy, w tym także załączników, wprowadza się w drodze protokołów dodatkowych, podpisanych przez strony, które Umowę zawarły.
2. Do protokołu dodatkowego stosuje się odpowiednio przepisy dotyczące Umowy.

Art. 48

1. Umowa niniejsza może być rozwiązana:
 - 1/ na mocy porozumienia stron Umowy, w trybie ustawowym.
 - 2/ z upływem okresu wypowiedzenia przez jedną ze stron umowy.
2. Wypowiedzenie Umowy, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2 następuje na piśmie z tym, że okres wypowiedzenia nie może być krótszy niż 3 miesiące i powinien skończyć się z upływem roku kalendarzowego.
3. W razie rozwiązania lub wypowiedzenia Umowy strony przystępują niezwłocznie do ustalenia treści nowej Umowy. Do czasu zawarcia przez strony nowej Umowy lub porozumienia o przedłużeniu mocy obowiązującej dotychczasowej Umowy obowiązuje Umowa dotychczasowa.

Art. 49

Właściwymi do interpretacji treści postanowień Umowy są strony zawierające Umowę, przy czym strona związkowa wyłoni w tym celu wspólne przedstawicielstwo.

Art. 50

Spory rozstrzyga każdorazowo powołana komisja składająca się z przedstawicieli stron zawierających Umowę. Tryb i zasady działania komisji określają strony niniejszej Umowy z tym, że komisja zobowiązana jest do rozstrzygnięcia sporu w terminie 1 miesiąca.

Art. 51

1. Integralną część niniejszej Umowy stanowią załączniki

Art. 52

Postanowienia zawarte w niniejszej Holdingowej Umowie Zbiorowej obowiązują z datą przyjęcia Umowy. (**Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 16**)

Art. 53

Holdingowa Umowa Zbiorowa wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1.01.1994r.

Art. 54

W przypadku zmiany przepisów Kodeksu Pracy strony przystąpią natychmiast do negocjacji odpowiednich zapisów HUZ.

Art. 55

1. Zarząd KIH W S.A. wspólnie z Organizacją Związkową wypracuje i wprowadzi we wszystkich zakładach KIH W S.A. jednolity motywacyjny system wynagradzania z uwzględnieniem:
 1. - wyeliminowania form akordowych
 2. - max szerokiego wprowadzenia formy udziałowej
 3. - max udziału w wynagrodzeniu ogólnym elementów stałych
2. Uzgodniony zostanie sposób dojścia do zmian proponowanych przez stronę związkową w art.14 ust.2 tzn. 100 % dodatku do każdej godziny nadliczbowej zamiast dotychczasowego dodatku w wysokości:
 - 50 % za dwie pierwsze godziny
 - 100 % za dalsze godziny oraz w porze nocnej, w dni wolne od pracy i święteczneDo czasu uzgodnienia stanowiska w tej sprawie obowiązywały będą dotychczasowe zasady wynagrodzenia za godziny nadliczbowe. (**prot. dod. nr 25 do HUZ**)

Art. 56

Zarząd KHW SA zobowiązany jest do przedstawienia zakładowej organizacji związkowej pełnej kwartalnej analizy ekonomiczno-finansowej i placowej poszczególnych zakładów wchodzących w skład KHW SA. (prof. dod. nr I do HUZ)

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki

Wykaz

zakładów pracy objętych Holdingową Umową Zbiorową

1. KWK „Katowice-Kleofas”
2. KWK „Murcki”
3. KWK „Mysłowice”
4. KWK „Wesola”
5. KWK „Wieczorek”
6. KWK „Wujek”
7. KWK „Ślask”
8. KWK „Śląsk”
9. Zakład Obrotu Materialowego.
10. Biuro Zarządu KHW SA.

UWAGA:

1. KWK „Kazimierz-Juliusz” od dnia 04.11.1996r. przekształcona w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
2. KWK „Niwka-Modrzejów” od dnia 14.10.1996r. przekształcona w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
3. Zakład Energetyki Ciepłej od dnia 01.01.1997r. przekształcony w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
4. KWK „Katowice-Kleofas” z dniem 01.07.1996r. powstała z połączenia KWK „Katowice” i KWK „Kleofas”.
5. Zakład Sprzedaży Węgla od 01.09.1997r. w likwidacji - przekształcony w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
(prot. dod. nr 31 do HUZ)

Relacje płacowe

dla podstawowych grup pracowniczych kopalni

§ 1

Stosownie do postanowień art. 10 ust. 3 (prot. dod. nr 1 do HUZ) zasad wynagradzania ustala się następujące relacje płacowe, dla niżej wymienionych grup pracowniczych:

a)	robotnicy dół ogółem	-	100%
b)	robotnicy dół w wyrobiskach	-	105% ÷ 110%
c)	robotnicy powierzchni	-	55% ÷ 60%
(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 3)			
d)	inz. techniczni powierzchnia	-	95% ÷ 100%
e)	inz. techniczni dół	-	150% ÷ 155%
f)	administracja	-	65% ÷ 70%
g)	obsługa i straż	-	50% ÷ 60%
h)	rob. zakładu przerobczego	-	70% ÷ 75%

(prot. dod. nr 1 do HUZ)

(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 4)

§ 2

Analiza i weryfikacja relacji płacowych ustalonych wg § 1 prowadzona będzie przez strony HUZ nie rzadziej niż raz na kwartał.

Załącznik Nr 3

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r

Zasady

wynagradzania członków drużyn ratowniczych

§ 1

1. Niniejsze zasady dotyczą członków drużyn ratowniczych zakładów objętych Układem Zbiorowym Pracy, w których zorganizowane są służby ratownictwa górniczego, działające na podstawie przepisów wydanych w oparciu o "Prawo górnicze".
2. Drużynę ratowniczą zakładu górniczego stanowią ratownicy, mechanicy sprzętu ratowniczego, kierownicy stacji ratownictwa górniczego (kierownicy drużyn ratowniczych) i ich zastępcy oraz niezbędni pracownicy wyznaczeni przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego w porozumieniu z Okręgową Stacją Ratownictwa Górniczego. (prot. dod. nr 5 do HUZ)
3. Ratownikami górniczymi są pracownicy zakładów górniczych zarejestrowani w ewidencji drużyny ratowniczej, którzy:
 - 1/ posiadają aktualne zaświadczenie ukończonego z wynikiem pozytywnym odpowiedniego kursu szkoleniowego z zakresu ratownictwa górniczego,
 - 2/ posiadają aktualne świadectwo odbytego ratowniczego badania lekarskiego,
 - 3/ odbyli przepisową liczbę ćwiczeń ratowniczych.
4. Mechanikami sprzętu ratowniczego są pracownicy zakładów górniczych wyznaczeni przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego na wniosek Kierownictwa Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego (kierownika drużyny ratowniczej) i posiadający aktualne zaświadczenie ukończonego z wynikiem pozytywnym odpowiedniego kursu szkoleniowego z zakresu ratownictwa górniczego.
5. Kierownikiem Kopalnianej Stacji Ratownictwa Górniczego (kierownikiem drużyny ratowniczej) lub jego zastępcą jest osoba dozoru ruchu zakładu górniczego, wyznaczona przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego do sprawowania bezpośredniego kierownictwa drużyną ratowniczą i kopalnianą stacją ratownictwa górniczego oraz posiadająca aktualne zaświadczenie z kursu szkoleniowego ukończonego z wynikiem pozytywnym.
6. Drużynę ratowniczą Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego stanowią ratownicy zawodowi Centralnej Stacji i specjaliści tej drużyny.

7. Zawodowymi ratownikami górniczymi są:
 - 1/ pracownicy zakładów górniczych skierowani do zawodowego pogotowia CSRG i OSRG na okres 2 do 5 lat, w okresie pracy w tym pogotowiu,
 - 2/ osoby kierownictwa oraz pracownicy inżynieryjno-techniczni Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego zatrudnieni na stanowiskach pracy uprawniających ich do kontroli i prowadzenia robót ratowniczych pod ziemią,
 - 3/ ratownicy górniczy-lekarze
8. Specjalistami drużyny ratowniczej Centralnej Stacji Ratownictwa są osoby posiadające szczególne kwalifikacje w zakresie zwalczania zagrożeń górniczych i prowadzenia akcji ratowniczych, powołane za ich zgodą do drużyny ratowniczej przez dyrektora CSRG w porozumieniu z kierownictwem instytucji lub przedsiębiorstwa, w których specjaliści są zatrudnieni, a w odniesieniu do kierownictwa tych instytucji lub przedsiębiorstw w porozumieniu z bezpośrednimi przełożonymi tych osób
9. Kwalifikacje i szczegółowe warunki wymagane od członków drużyn ratowniczych, wymienionych w ust.2 i 6, określa Centralna Stacja Ratownictwa Górniczego, w oparciu o postanowienia rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 1.08.1969r w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz bezpieczeństwa pożarowego w podziemnych zakładach górniczych (Dz U Nr 24 poz. 176)
10. Specjaliści drużyn ratowniczych, o których mowa w pkt.8, wynagradzani są na podstawie umów zawieranych pomiędzy nimi a zakładami górniczymi.

§ 2

1. Członkom drużyn ratowniczych, z wyjątkiem specjalistów, o których mowa w § 1, przysługuje stały miesięczny dodatek ratowniczy w wysokości 10% średniego krajowego wynagrodzenia
2. Dodatek, o którym mowa w ust.1 nie przysługuje:
 - 1/ w okresie zawieszenia w wykonywaniu obowiązków członka drużyny ratowniczej z jego winy,
 - 2/ za miesiąc, w którym członek drużyny ratowniczej opuścił bez usprawiedliwienia wyznaczony dzień pracy.
3. W zakładach, w których w dniu wejścia w życie niniejszych zasad stały miesięczny dodatek ratowniczy jest wyższy niż określony w ust.1, dodatek ten pozostaje w dotychczasowej wysokości do czasu, gdy obliczony wg ust.1 będzie korzystniejszy.

§ 3

Za czas szkoleń kursowych z zakresu ratownictwa górniczego z oderwaniem od pracy, prowadzonych w CSRG i OSRG, uczestnikom tych szkoleń przysługuje:

- 1/ wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy,
- 2/ zwrot kosztów podróży, noclegów oraz diet wg zasad obowiązujących pracowników państwowych jednostek organizacyjnych z tytułu podróży służbowych na terenie całego kraju.

§ 4

1. Za czas udziału w ćwiczeniach ratowniczych, członkom drużyn ratowniczych przysługuje wynagrodzenie obliczone jak za urlop wypoczynkowy.
2. Za każdą godzinę ćwiczeń w aparacie oddechowym, ratownikom przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej wynikającej ze średniego krajowego wynagrodzenia.

§ 5

1. Ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego, zatrudnionym na stanowiskach robotniczych w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone wg kategorii zaszeregowania górnika w ścianie, z wszystkimi obowiązującymi dodatkami oraz premią regulaminową.
2. Ratownikom oddelegowanym (z oddziałów), zatrudnionym w zastępach dyżurujących w zakładzie górniczym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone wg wynagrodzenia od poniedziałku do piątku, otrzymanego za ostatni pełny przepracowany miesiąc na stanowisku przed oddelegowaniem, jednak nie mniej niż wynikające z ust. 1.
3. Pozostałym ratownikom i mechanikom sprzętu ratowniczego wchodzącym w skład służby ochrony przeciwpożarowej podziemnej części zakładu górniczego, zatrudnionym w normalne dni pracy, przysługuje wynagrodzenie obliczone wg kategorii zaszeregowania o 1 mniejszą niż określone w ust. 1.
4. Zastępowemu w zastępie ratowniczym, przysługuje za czas pełnienia tej funkcji, wynagrodzenie obliczone wg kategorii o 1 wyżej niż określona w ust. 1. Zasada ta dotyczy także zastępowych w pogotowiach ratowniczych, o których mowa w § 6 ust. 1 i 5.
5. Członkom drużyn ratowniczych zatrudnionym w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy przysługuje wynagrodzenie wg zasad ustalonych dla pracowników zatrudnionych w te dni pod ziemią.

§ 6

1. Za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym, odbywanym w trybie skoszarowanym przez okres 15-dniowy w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego, członkowie drużyn ratowniczych, otrzymują z zakładu macierzystego:
 - 1/ za każdą dobę pracy w pogotowiu od poniedziałku do piątku:
 - a) zatrudnieni na stanowiskach robotniczych-wynagrodzenie obliczone jak w § 5, powiększone o 100%. (**prot. dod. nr 4 do HUZ**)
 - b) zatrudnieni na stanowiskach nirobotniczych-wynagrodzenie wg zasad obowiązujących w macierzystych zakładach pracy, powiększone o 100%, (**prot. dod. nr 4 do HUZ**)
 - 2/ za każdą dobę pracy w pogotowiu w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy, wynagrodzenie określone w pkt 1 powiększone o 100% płacy zasadniczej (**Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 7**) (**Interpretacja z 25.04.1995r. pkt 2**)

2. Oprócz wynagrodzeń, o których mowa w ust.1, członkom drużyn ratowniczych, za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym w okręgowych stacjach ratownictwa górniczego przysługują:
 - 1/ zwrot kosztów przejazdu środkami komunikacji publicznej z siedziby zakładu pracy do CSRG i z powrotem, o ile przejazd nie nastąpił środkami zakładu pracy.
 - 2/ nocleg oraz całodienne wyżywienie o wartości co najmniej 4500 kalorii.
3. Przez określenie "za każdą dobę pracy w pogotowiu" rozumie się, w zakresie obliczania wynagrodzenia, jedną dniówkę 8-godzinną. (prot. dod. nr 4 do HUZ)
4. Świadczenia wymienione w ust.2 przysługują lekarzom za czas pełnienia dyżuru w pogotowiu, o którym mowa w ust.1.
5. Za określony harmonogramem czas pracy w górniczym pogotowiu ratowniczym, pełnionym przez ratowników skierowanych do zawodowego pogotowia ratowniczego w CSRG i OSRG na okres 5 lat, ratownicy ci otrzymują z zakładu macierzystego:
 - 1/ za pracę od poniedziałku do piątku-wynagrodzenie obliczone wg kategorii zaszerzegowania górnika w ścianie lub zastępowego wraz z wszystkimi obowiązującymi dodatkami oraz premią regulaminową wg średniego wskaźnika premiowego dla zastępów dyżurujących w zakładzie górniczym,
 - 2/ za pracę w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy-wynagrodzenie określone w § 5 ust.5,
 - 3/ wynagrodzenie z Karty Górnika (obliczone wg zasad obowiązujących w macierzystych zakładach),
 - 4/ stały miesięczny dodatek ratowniczy określony w § 2 ust.1 lub3 powiększony o 50%
 - 5/ zwrot kosztów przejazdu wg zasad określonych w § 6 ust.2 pkt.1,
 - 6/ diety wg ogólnie obowiązujących zasad,
 - 7/ inne świadczenia i składniki wynagrodzenia obowiązującego w zakładzie macierzystym.
6. Ratownicy, o których mowa w ust.5, otrzymują wynagrodzenie za godziny przepracowane zgodnie z opracowanym przez CSRG i OSRG harmonogramem pracy.
7. Mając na uwadze, że podstawą wynagrodzenia za pracę w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy jest warunek przepracowania w miesiącu pełnej ilości godzin liczonych w dni normalne, to w przypadku nie spełnienia tego warunku, ilość przepracowanych dniówek sobotnich i innych ustawowo wolnych od pracy, ulega obniżeniu o taką samą ilość godzin jaka brakuje do pełnego czasu pracy w dniach normalnych.(prot. dod. nr 1 do HUZ) (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 9)

§ 7

1. Wszystkie osoby biorące udział w akcji ratowniczej w normalnym dniu pracy, bez względu na zajmowane stanowisko, otrzymują na podstawie "Karty udziału w akcji" za czas tej akcji:
 - 1/ pracownicy na stanowiskach robotniczych-wynagrodzenie obliczone wg § 5 ust.1 oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8,
 - 2/ pracownicy na stanowiskach nirobotniczych-wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących w macierzystych zakł oraz dodatkowe wynagrodzenie określone w § 8

2. Za czas pracy związany z udziałem w akcji ratowniczej w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy osobom, o których mowa w ust.1, przysługuje na podstawie "Karty udziału w akcji" wynagrodzenie wg ogólnie obowiązujących zasad oraz wynagrodzenie dodatkowe określone w § 8

§ 8

1. Za udział w akcji ratowniczej w zakładzie górnictwym, osobom wymienionym w § 7 ust.1 przysługuje na podstawie "Karty udziału w akcji":
 - 1/ dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 0,7% średniego krajowego wynagrodzenia, za każdą godzinę udziału w akcji,
 - 2/ za każdą godzinę pracy w tlenowym aparacie roboczym w atmosferze niezdławnej do oddychania przysługuje dodatkowo wynagrodzenie w wysokości 50% wynagrodzenia określonego w pkt.1,
 - 3/ w zakładach, w których w dniu wejścia w życie zasad, wynagrodzenie to było wyższe od obliczonego w sposób określony w pkt. 1 i 2 pozostaje ono w dotychczasowej wysokości do czasu, gdy nowo obliczone wynagrodzenie będzie korzystniejsze,
 - 4/ wyżywienie w naturze o wartości kalorycznej nie mniejszej niż 4500 kalorii za każdy dzień udziału w akcji ale nie mniej niż 8 godzin udziału w akcji
2. Za każdą godzinę udziału w pracach profilaktycznych związanych z zapobieganiem zagrożeniom górnictwym (pozarowym, metanowym, pyłowym i innym), członkom drużyn ratowniczych biorącym udział w tych pracach przysługuje, na podstawie "Karty udziału w akcji" dodatek w wysokości 50% wynagrodzenia określonego w § 8 ust.1 pkt.1. Prace profilaktyczne wykonywane są na podstawie opracowanego programu tych prac. (prot. dod. nr 31 do HUZ)
3. Kierownictwo zakładu górnictwego może przyznawać nagrody osobom wyróżniającym się w akcji ratowniczej i przy wykonywaniu prac profilaktycznych.

§ 9



Przy obliczaniu okresów pracy wymaganych do uzyskania nagrody jubileuszowej, członkom drużyn ratowniczych, za każdy rok przynależności do tych drużyn zalicza się 1,66 roku pracy.

(Interpretacja z 01.03.1996r. pkt 2)

Taryfikator

dla stanowisk robotniczych pod ziemią
w kopalniach węgla kamiennego

lp.	stanowisko	kategoria zaszczegółowienia
1	2	3
1	STANOWISKA PRACY W PRZODKACH EKSPLOATACYJNYCH I PRZYGOTOWAWCZYCH	
1.	Górnik przodowy w ścianie i zabierce	12
2.	Górnik przodowy w wyrobiskach pionowych	12
3.	Górnik przodowy w wyrobiskach kamiennych poziomych i kamiennie-węglowych poziomych (powyżej 80% zawartości kamienia)	12
4.	Górnik przodowy w chodniku węglowym i węglowo-kamiennym	11
5.	Instruktor strzałowy za czas wykonania robot strzałowych w przodku	11
6.	Górnik strzałowy	11
7.	Górnik kombajnista, strugowy	11
8.	Pomocnik kombajnisty	10
9.	Górnik - taranista, wrębiarz	10
10.	Górnik w ścianach i zabierkach	10
11.	Górnik w wyrobiskach kamiennych, poziomych i kamiennie-węglowych poziomych (powyżej 80% zawartości kamienia)	11
12.	Górnik w wyrobiskach pionowych	11
13.	Górnik w chodnikach węglowych i węglowo-kamiennych	10
14.	Górnik przy niebezpiecznej przebudowie	10
15.	Górnik: rabunkarz - przy rabowaniu obudowy, zbrojeniu i likwidacji ścian	10
16.	Górnik w przybierze z wymianą obudowy	10
17.	Górnik w przybierze bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2 m ²	9
18.	Górnik wiertacz - przy włączaniu wody do calizny, wierceniu otworów technologicznych i wielkośrednicowych	10
19.	Górnik budowacz - przy uzupełnieniu lub wzmacnianiu obudowy	9
20.	Górnik - murarz (betoniarz)	9
21.	Cieśla przy przekładce przenośnika ścianowego metodą rozbieralną	10

1	2	3
22	Cieśla za czas pracy w przodku	9
23	Elektromonter za czas pracy w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, automatyzacji i koncentracji wydobycia*)	11
24	Elektromonter za czas pracy w przodku	10
25	Hydraulik maszyn i urządzeń górniczych za czas pracy w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, automatyzacji i koncentracji wydobycia*)	11
26	Hydraulik maszyn i urządzeń górniczych za czas pracy w przodku	10
27	Młodszy górnik - w przodku - na przebudowie - na przybierze bez wymiany obudowy - w transporcie	9 9 8 9
28	Górnik - podsadzkarz, rurarz, taniarz, zamulacz w przodku	10
29	Podsadzkarz, rurarz, taniarz, zamulacz w przodku	9
30	Robotnik niewykwalifikowany: - w przodku - na przebudowie - na przybierze bez wymiany obudowy - w transporcie	8 8 7 7
31	Ślusarz za czas pracy w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, automatyzacji i koncentracji wydobycia*)	11
32	Ślusarz za czas pracy w przodku	10
33	Spawacz za czas pracy w przodku	10

*) Decyzję o wprowadzeniu kategorii 11-tej podejmuje dyrektor naczelny kopalni węgla kamiennego.

1	2	3
II.	POZOSTALE STANOWISKA DOŁOWE	
1	Gornik budowniczy - przy uzupełnieniu lub wzmacnianiu obudowy, stawianiu obudowy wielobokowej itp.	8
2	Górnik w przybierze bez wymiany obudowy o przekroju poniżej 2 m ²	8
3.	Górnik	6÷10*
3a	Górnik - murarz (betoniarz)	6÷8
3b	Młodszy górnik	5
4	Murarz (betoniarz)	5÷7
5	Instruktor strzałowy	10
6	Cieśla górniczy	5÷8
7	Cieśla szybowy	6÷9
8.	Cieśla szybowy za czas pracy w szybie	8÷10
9	Dyspozytor przewoźu dołowego	8÷9
10	Starszy: elektrymonter, hydraulik maszyn i urządzeń górniczych, ślusarz	10
11	Elektrymonter, hydraulik maszyn i urządzeń górniczych, ślusarz	7÷9
12	Młodszy: elektrymonter, hydraulik maszyn i urządzeń górniczych, ślusarz	5÷6
13	Elektrymonter urządzeń łączności	5÷9
14	Konwojent przewoźu dołowego	5
15	Konserwator sprzętu p. pożarowego	5÷7
16	Licznik obudowy stalowej	7
17	Maszynista lokomotyw pod ziemią	6÷8
18	Maszynista maszyn wyciągowych na sztybkach między poziomowych	8÷9
19	Maszynista maszyn wyciągowych przy głębinie i remoncie sztybow i sztybków	9÷10
20	Maszynista pomp odwadniania oddzielnego	5
21	Maszynista pomp odwadniania głównego	6
22	Maszynista sprężarek pod ziemią	5÷6
23	Metaliarz górniczy	7÷8
24	Mechanik sprzętu ratowniczego	9
25	Obsługa ładowni akumulatorów	6÷7
26	Obsługa przenośników odstawczych	5
27	Obsługa przenośników odstawczych-ścianowych	7
28	Obsługa urządzeń do regeneracji obudowy stalowej	6÷7
29	Obsługa urządzeń na podszybiu	5÷6
30	Obsługa torkretnicy	6
31	Operator kolejki transportowej	7
32	Opylacz wyrobisk górniczych	5÷6
33	Podsadzkarz, rurarz, tamiarz, zamulacz	6÷8
34	Pomiarowy miernictwa	5÷8
35	Pomiarowy wentylacji	6÷8

1	2	3
36	Próbnik węgla surowego pod ziemią	5
37	Robotnik niewykwalifikowany	4
38	Robotnik transportowy	5÷6
39	Robotnik transportowy przy transporcie kompleksów zmechanizowanych do zbrojenia i z likwidacji, ręcznym transporcie ciężkich elementów obudowy, maszyn i urządzeń	5÷8
40	Spawacz	6÷8
41	Tokarz	6÷9
42	Sygnalista szynów pomocniczych	6÷7
43	Sygnalista szynów głównych i skipów	7÷8
44	Sygnalista szynowy przy głębieniu i remoncie szynów i szyników	7÷8
45	Szlamiarz przy czyszczeniu ścieku	5÷6
46	Szlamiarz przy czyszczeniu rzepia szynowego i osadników	6÷7
47	Wydawca materiałów wybuchowych	6÷7
48	Załadunkowy na załadunku	5÷6
49	Wiertacz	5÷8

*/ kat. 9 – po 10 latach pracy pod ziemią.

kat. 10 – po 15 latach pracy pod ziemią

Zaszeregowani górników do powyższych kategorii można dokonywać wyłącznie w ramach przeszercegowania zgodnie z zał. nr 5 do II-letniej Umowy Zbiorowej. (prot. dod. nr 32 do IUUZ)

Taryfikator

dla stanowisk robotniczych na powierzchni w kopalniach węgla kamiennego
(prot. dod. nr 1 i 17 do HUZ)

lp	Stanowisko	Kategoria zaszczege
1	2	3
I	STANOWISKA PRACY W ZAKRESIE PRZERÓBK I MECHANICZNEJ	
1	Flotator	9÷12
2	Konserwator maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla	9÷12
3	Maszynista kołowrotów, maszyn i urządzeń linowych	8÷10
4	Maszynista kruszarek, młynów węgla i kamienia	6÷10
5	Maszynista odwadniarek i urządzeń odwadniających	6÷10
6	Maszynista podnośników, wyciągników, urządzeń transportowych i dźwigowych	6÷10
7	Maszynista pomp, sprężarek i dmuchaw	6÷10
8	Maszynista rusztów stałych i ruchomych oraz przesiewaczy	6÷10
9	Maszynista urządzeń wzbogacających	7÷10
10	Maszynista urządzeń suszarni koncentratu flotacyjnego i mialu węglowego	8÷10
11	Maszynista taśm i stołów przebiecnych	6÷8
12	Maszynista urządzeń odpylających i ulawiających pył	6÷10
13	Maszynista urządzeń gospodarki wodno-mulowej	8÷11
14	Maszynista maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla	6÷10
15	Operator wywrotów	8÷9
16	Obsługa zbiorników oraz urządzeń załadunkowych i rozładunkowych węgla i kamienia	6÷10
17	Obsługa obgu wozów i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla w rejonie nadszypia	8÷9
18	Obsługa urządzeń do przygotowania cieczy ciężkiej i rekuperacji obciążnika	6÷10
19	Obsługa przenośników	6÷8
20	Pluczkarz	10÷12
21	Probohirca i laborant kontroli ruchowej w zakładzie przeróbki mechanicznej węgla	5÷9
22	Sonowniczy węgla i kamienia	7÷12
23	Sterowniczy maszyn i urządzeń przeróbki mechanicznej węgla	8÷12
24	Wagowy	8÷10
25	Wulkanizator taśm	7÷10
26	Wybieracz odpadów	6÷8
27	Zwałowy - na zwalachi węgla, kamienia i osadnikach	7÷11

1	2	3
II	STANOWISKA PRACY W ZAKRESIE ROBÓT MECHANICZNYCH	
1	Malarz konstrukcji i urządzeń	5=10
2	Mechanik-konserwator górnictwowych aparatów ratowniczych i ucieczkowych	8=11
3	Monter konstrukcji stalowych, kotłowych i urządzeń	6=11
4	Monter-mechanik urządzeń gazowych	6=10
5	Operator urządzeń technicznych	6=9
6	Pracownik wykwalifikowany obróbki plastycznej: np. kowal	6=11
7	Pracownik wykwalifikowany przy obsłudze maszyn i urządzeń obróbki skrawaniem: np. frezer, tokarz, szlifierz	6=11
8	Spawacz gazowy	7=10
9	Spawacz elektryczny	7=10
10	Spawacz elektryczno gazowy	9=11
11	Starszy ślusarz	10=12
12	Ślusarz	8=10
13	Młodszy ślusarz	6=8
14	Wydawca narzędzi	6=7

1	2	3
III	STANOWISKA PRACY W ZAKRESIE ROBÓT ELEKTRYCZNYCH	
1.	Starszy: automatyk-elektronik elektromonter	10÷12
2.	Automatyk-elektronik, elektromonter, elektroinstalator	8÷10
3.	Młodszy: elektromonter, elektroinstalator	6÷8
4.	Elektromonter naprawy lamp gómiczych	7÷9

1	2	3
IV	STANOWISKA PRACY W ZAKRESIE ROBÓT BUDOWLANYCH	
1	Betoniarz	6÷10
2	Blacharz-dekarz	6÷11
3	Cieśla budowlany	6÷10
4	Malarz-tapeciarz	5÷10
5	Maszynista – operator urządzeń budowlanych	6÷9
6	Maszynista – operator maszyn budowlanych	8÷11
7	Monteur instalacji (c.o., wod.-kan., gaz)	6÷11
8	Monteur izolacji termicznej	6÷9
9	Monteur urządzeń dźwigowych	6÷11
10	Murarz, tynkarz	6÷11
11	Murarz pieców, kotłowni i kanałów przemysłowych	7÷11
12	Posadzkarz – listwykarz	6÷10
13	Robotnik budowlany	5÷8
14	Stolarz (szklarz)	6÷11
15	Zbrojarz	6÷10
16	Zdun	6÷10

1	2	3
V	STANOWISKA PRACY W TRANSPORCIE KOLEJOWYM	
1	Czyszciciel zwrotnic	5+8
2	Dróżnik przejazdowy	5+8
3	Dyżurny ruchu	9+12
4	Kierowca lokomotywy spalinowej	6+9
5	Manewrowy – ustawiacz	6+10
6	Maszynista pojazdu trakcyjnego	7+11
7	Nastawniczy	6+10
8	Operator wywrotu wagonowego	6+8
9	Pomocnik maszynisty pojazdu trakcyjnego	5+9
10	Pomocnik kierowcy lokomotywy spalinowej	5+7
11	Smarownik – pomocnik rewidenta	5+7
12	Rewident wagonów	6+10
13	Robotnik torowy	6+9
14	Sytuator - operator wagonowy	8+9
15	Toromistrz	7+11
16	Zwrotniczy	6+9
17	Monteur urządzeń zabezpieczenia ruchu kolejowego	8+11

1	2	3
VI	STANOWISKA PRACY W TRANSPORCIE SAMOCHODOWYM	
1	Blincharz napraw pojazdów samochodowych	6÷11
2	Elektromonter samochodowy	6÷11
3	Elektromonter akumulatorów i baterii	6÷11
4	Kierowca ciągników	5÷9
5	Kierowca samochodów ciężarowych do 13 ton + specjalistyczne	7÷9
6	Kierowca samochodów ciężarowych 13÷20 ton + specjalistyczne	8÷10
7	Kierowca samochodów ciężarowych pow. 20 ton + specjalistyczne	9÷11
8	Kierowca samochodów ciężarowych do przewożenia materiałów niebezpiecznych	8÷10
9	Kierowca autobusu do 15 miejsc	8÷10
10	Kierowca autobusu powyżej 15 miejsc	9÷11
11	Kierowca samochodu osobowego (dostawczych do 3,5 t), sanitarnego i sanitarno-reanimacyjnego	6÷9
12	Kierowca dźwigu	10÷11
13	Kierowca podnośnika samochodowego do prac na wysokości	9÷10
14	Ladowacz	6÷8
15	Maszynista spycharko-koparki	8÷10
16	Malarz – lakiernik samochodowy	6÷10
17	Mechanik napraw pojazdów samochodowych	6÷11
18	Spawacz – lutownic	9÷11
19	Tapicer samochodowy	6÷9
20	Wulkanizator ogumienia	6÷9

1	2	3
VII	STANOWISKA PRACY W ELEKTROCIĘPŁOWNIACH	
1	Cieśla rusztowań kotłowych	6÷9
2	Konserwator urządzeń wodnych	6÷8
3	Laborant kontroli jakości wody	7÷8
4	Maszynista kotłów technologicznych	7÷12
5	Maszynista obchodowy młynów	6÷8
6	Maszynista pompowni	6÷7
7	Maszynista pomp pyłowych	6÷8
8	Maszynista pomp zasilających i uzdatniania wody	8÷9
9	Maszynista stacji przygotowania wody	7÷9
10	Maszynista stacji redukcyjno-sekrecyjnych	6÷8
11	Maszynista suszarni węgla	6÷8
12	Maszynista turbogenerators	8÷11
13	Maszynista urządzeń ciepłowniczych	8÷9
14	Maszynista urządzeń nawęglania	6÷8
15	Maszynista urządzeń odpylających	8÷10
16	Maszynista urządzeń odzyskiwania	7÷9
17	Monter młynów węglowych i urządzeń pomocniczych	7÷10
18	Obchodowy sieci ciepłowniczej	5÷8
19	Obchodowy urządzeń nawęglania	5÷8
20	Obsługa łącznicy telefonicznej	5÷7

1	2	3
VIII	STANOWISKA PRACY W BRYKIETOWNIACH	
1	Brykietowy	11÷12
2	Maszynista pras	8÷10
3	Maszynista stacji rozładowania, magazynowania i przygotowania lepiszcza	9÷11
4	Maszynista urządzeń brykietowni	7÷10
5	Maszynista urządzeń transportu między operacyjnego	7÷9
6	Oczyszczacz urządzeń	6

1	2	3
IX	STANOWISKA PRACY W MAGAZYNACII	
1.	Robotnik magazynowy	5-7
2.	Robotnik transportowy	5-8
3	Wydawca magazynowy	5-8
4	Wydawca paliw, magazynier	7-9

1	2	3
X	STANOWISKA PRACY W STRAŻY PRZEMYSŁOWEJ	
1.	Dowódca warty	6÷8
2.	Starszy wartownik	5÷7
3.	Wartownik	4÷6

1	2	3
XI	STANOWISKA PRACY W ZAKRESIE ODSALANIA WOD	
1.	Aparatowy odsalania	6÷8
2.	Laborant ruchowy odsalania	6÷8
3.	Monter układów hydraulicznych odsalania	7÷11
4.	Operator pomp i sprężarek odsalania	7÷9
5.	Operator urządzeń zakładu odsalania	6÷9

1	2	3
XII	STANOWISKA PRACY W STOŁÓWKACH PRZYKŁADOWYCH	
1	Bufetowy	6÷7
2	Kucharz, cukiernik, garmażer	7÷8
3	Kuchmistrz	9÷10
4	Pomoc kuchenna	4÷6
5	Pomoc w bufecie	4÷5

1	2	3
XIII	STANOWISKA PRACY W CEGIELNIACH	
1	Formowacz ceramiki budowlanej	8+9
2	Garnowacz cegły	6+7
3	Murarz bramek	7+8
4	Obsługa gniotownika	6+7
5	Obsługa prasy ceglarskiej	6+7
6	Obsługa zasilacza	8+9
7	Odbieracz z ucinacza	6+7
8	Popielarz	6+7
9	Robotnik transportu przy wyrobach ceramicznych	6+7
10	Składacz surowki	7+8
11	Ustawiacz cegły i ustawiacz ceramiki budowlanej	6+7
12	Wozak surowki	6+7
13	Wypalacz cegły	7+8
14	Wytacznik cegły	7+8
15	Zatacznik	6+7

1	2	3
XIV	POZOSTALE STANOWISKA	
1	Asenizator	6÷7
2	Czyszciciel kotłów	7÷9
3	Dekorator	7÷8
4	Dozorca	3÷5
5	Drzewiarz	6÷8
6	Fotograf, kamerzysta	7÷8
7	Goniec	3÷4
8	Gotowacz napojów	3÷4
9	Introligator	7÷9
9a	Kalfaktor	7÷10
10	Kierowca wozka elektrycznego i spalinowego	6÷8
11.	Konservator obiektów administracyjnych	6÷9
12.	Konservator schronu	6÷7
13	Laborant	6÷9
14	Lazienny	5÷6
15	Markarz	5÷7
16	Maszynista maszyn zamrażających	8÷11
17	Maszynista sprężarek	7÷10
18	Maszynista wentylatorów głównych	8÷10
19	Maszynista wentylatorów pomocniczych	6÷8
20	Mechanik – konserwator aparatów ucieczkowych metanometrii	7÷9
21	Monitorzysta podsadzkowy	7÷9
22	Obsługa centrali telefonicznej	5÷8
23	Obsługa elektronicznych monitorów ekranowych	6÷9
24	Obsługa dalekopisu, telefaxu	6÷8
25.	Obsługa stacji wymienników ciepła	5÷6
26	Obsługa radiowęzła	7
27	Obsługa zmiękczalni wody	7
28	Ogrodnik	6÷8
29	Operator urządzeń załadunkowych i wyładunkowych	8÷9
29a	Operator żurawia wieżowego	8÷11
30	Operator pompowni hydroczłownia	7÷9
31	Palacz kotłowni	7÷9
32	Palacz kotłowni technologicznych	7÷11
33.	Pokojowa	5÷6
34.	Pomiarowy mierniczy	6÷8
35	Pomocnik palacza kotłowni	5÷8
36	Pomocnik wiertacza otworów wielkośrednicowych z powierzchni	6÷8
37	Portier	3÷4
38.	Pracownik niewykwalifikowany	1÷3
39	Pracznia – szwaczka	5÷7
40	Prasowaczka	5÷6
41	Robotnik przy pracach ciężkich	6÷8

1	2	3
42	Robotnik przy pracach lekkich	4÷8
43	Sanitariusz – pielęgniarz	6÷9
44	Sprzątaczką	4÷6
45	Suwnicowy	6÷9
46	Wiertacz otworów wielkośrednicowych z powierzchni	9÷11
47	Wydawca aparatów ucieczkowych	5÷7
48	Wydawca – konserwator lamp górniczych	6÷8
49	Wydawca – konserwator pochłaniaczy, zapalarek	5÷7
50	Wydawca metanomierzy	5÷7
51	Operator kserografu, powielacza, maszyny drukarskiej	5÷7

Taryfikator

dla stanowisk nierobotniczych występujących w kopalniach węgla kamiennego
(prot. dod. nr 1, 20 i 31 do HUZ)

lp.	stanowisko	kategoria zaszczegółowienia
1	2	3
I	PRACOWNICY ZATRUDNIENI POD ZIEMIĄ	
1.	Dyrektor	ryczałt
2.	Naczelny Inżynier	ryczałt
3.	Z-ca Dyrektora d/s ekonomiczno-finans. Z-ca Dyrektora ds. administracyjno-pracowniczych (prot. dod. nr 31 do HUZ)	ryczałt ryczałt
4.	Główny Inżynier: - górniczy - energo-mechaniczny - wentylacji Zawiadowca ruchu	20
5.	Kierownik robót górniczych Główny: mechaniczny, elektryk, energetyk. Główny inżynier: d/s BHP tapani, mierniczo-geolog (prot. dod. nr 3 do HUZ)	18+19
6.	Inżynier: wentylacji *) inwestycji *) d/s mierniczo-geologicznych d/s bhp i szkolenia Inżynier: d/s tapani d/s obudowy i kierowania stropem d/s obudowy kotwicznej (prot. dod. nr 3 do HUZ) robót strzałowych i gospodarki środkami strzałowymi (strzelniczy) Nadsztygar górniczy: robót eksploatacyjnych robót przygotowawczych Nadsztygar likwidacji i zbrojeń urządzeń przodkowych Nadsztygar energo-mechaniczny: utrzymania urządzeń przodkowych i szybowych	16+18
7.	Kierownik działu inwestycji w kopalni mikrozwolowej Kierownik działu wentylacji w kopalni prostej lub dla wydzielonego ruchu w kopalni złożonej Kierownik Stacji Ratownictwa Górniczego Kierownik działu (Ośrodka) np. przygotowania produkcji i postępu technicznego, mierniczo-geologicznego, norm i plac. gospodarki materiałowej, gospodarki maszynami, pomiarów i automatyki, badań metanometrii i badań środowiska	15+17

1	2	3
8	Pozostali nadztygarzy ruchu Szttygar oddzialowy: oddzialu: wydobywczego, robót przygotowawczych, likwidacji i zbrojeń urzadzén przodkowych, szybowego Szttygar oddzialowy oddzialu: energo-mechanicznego utrzymania urzadzén przodkowych i szybowych Starszy: mierniczy górnicy, geolog górnicy, hydrogeolog górnicy, geofizyk górnicy Starszy inspektor Dyspozytor ruchu	14+16
9	Pozostali sztygarzy oddzialowi Szttygar zmianowy oddzialu: wydobywczego, robót przygotowawczych, likwidacji i zbrojeń urzadzén przodkowych, szybowego Szttygar zmianowy oddzialu energo-mechanicznego utrzymania urzadzén przodkowych i szybowych Mierniczy górnicy, geolog górnicy, hydrogeolog górnicy, geofizyk górnicy Inspektor	13+15
10	Pozostali sztygarzy zmianowi Nadgórník oddzialu: wydobywczego, robót przygotowawczych, likwidacji i zbrojeń urzadzén przodkowych, szybowego Dozorca oddzialu energo-mechanicznego utrzymania urzadzén przodkowych i szybowych Asystent mierniczego górniczego Dyspozytor matanometrii Starszy specjalista	12+14
11	Pozostali nadgornicy i dozorczy Technik strzaloowy Maszynista wyciagowy Specjalista	11+13
12	Dokumentalista techniczny	8+10
13	Stazysta z wyzszym wyksztalceniem	10
14	Stazysta z wyksztalceniem srednim	8

*) kierownik odpowiedniego dzialu ruchu zakladu górniczego

lp	stanowisko	kategoria zaszeregowania
1		3
1	PRACOWNICY ZATRUDNIENI NA POWIERZCHNI	
1	Zastępca dyrektora Główny Księgowy	ryczałt
2	Główny inżynier: przerobki mechanicznej (prot. dod. nr 20 i 31 do IUZ)	18÷20
3	Kierownik: przerobki mechanicznej brykietowni Główny Specjalista Rada Prawny Z-ca głównego księgowego (prot. dod. nr 20 i 31 do IUZ)	17÷19
4	Inżynier powierzchni Nadsztygar: przerobki mechanicznej, brykietowni, elektrociepłowni, kolejowy, elektryczny, mechaniczny Kierownik ośrodka informatyki	16÷18
5	Kierownicy działów Pozostali nadsztygarzy ruchu Szttygar oddziałowy:przerobki mechanicznej, brykietowni, elektrociepłowni, kolejowy, elektryczny, mechaniczny, kotłowo- sprężarkowy, regeneracyjny Starszy: informatyk inspektor księgowy rewident	14÷17
6	Pozostali sztygarzy oddziałowi Szttygar zmianowy: przerobki mechanicznej, brykietowni, elektrociepłowni, kolejowy, elektryczny, mechaniczny, kotłowo- sprężarkowy, regeneracyjny Kierownik Ośrodka Szkolenia Zawodowego, Ośrodka Badań Psychologiczno-Społecznych, Rehabilitacji Kierownik zespołu magazynów Informatyk	14÷16

1	2	3
7	Pozostali sztygarzy zmianowi Kierownik magazynu Kierownik laboratorium Kierownik lampowni Inspektor Księgowy Rewident Kasjer kasy głównej	13÷15
8.	Dozorca: przeróbki mechaniczne, brykietowni, elektrociepłowni, kolejowy, elektryczny, mechaniczny, kotłowo- sprężarkowy, regeneracyjny Komendant straży przemysłowej Kierownik zmiany w dziale ekspedycji i zbytu Kierownik hotelu Kierownik domu kultury Starszy specjalista	12÷14
9	Pozostali dozorczy Specjalista Dyspozytor Starszy Magazynier	11÷13
10	Z-ca komendanta straży przemysłowej Starszy : ekspedytor, laborant, instruktor, kulturalno-oświatowy, bibliotekarz, kasjer Magazynier	10÷12
11	Starszy referent Starsza maszynistka Redaktor radiowęzła Kasjer	9÷11
12	Instruktor kulturalno-oświatowy Ekspedytor Bibliotekarz	8÷10
13	Referent Maszynistka	6÷8
14	Stażysta z wyższym wykształceniem	9
15	Stażysta z wykształceniem średnim	6

Zasady

zaszeregowania, awansowania i przeszerzegowania pracowników

I. Zasady zaszeregowania pracowników

§ 1

1. Zaszeregowanie pracowników do odpowiedniej kategorii odbywa się na podstawie obowiązujących taryfikatorów kwalifikacyjnych (**Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 10**)
2. Pracownicy podejmujący pracę w kopalni powinni być zaszeregowani na okres próbny lub szkoleniowy do najniższej kategorii przewidzianej dla danego stanowiska w taryfikatorze kwalifikacyjnym. (**Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 6**)
3. Okres próbny lub szkoleniowy, o którym mowa w ust 2 nie może być dłuższy niż 3 miesiące.
4. Rzeczywisty czas trwania okresu probnego lub szkoleniowego uzależniony jest od wykazanych zdolności i umiejętności oraz od ogólnego wyniku egzaminu kwalifikacyjnego.
5. Po okresie próbnym lub szkoleniowym, na wniosek przełożonego może być przyznana wyższa kategoria zgodnie z zajmowanym stanowiskiem.

§ 2

1. Absolwenci szkół średnich i wyższych podejmujący pracę po raz pierwszy na stanowiskach nierobotniczych są zaszeregowani wg kategorii przewidzianej dla stażysty.

§ 3

1. Dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych i innych stanowiskach samodzielnych, uprawnionych do otrzymania dodatku funkcyjnego (zał. nr 8 do HUZ), kategorię tego dodatku ustala się zgodnie z obowiązującą tabelą dodatków funkcyjnych (zał. nr 7 do HUZ)

II. Zasady awansowania pracowników

§ 4

1. Pod pojęciem awansu rozumie się zmianę stanowiska na wyższe w strukturze organizacyjnej zakładu.
2. Awansowany pracownik winien spełniać wymagania określone dla nowego stanowiska w taryfikatorze kwalifikacyjnym.
3. Awansowanie pracownika na wyższe stanowisko następuje na podstawie wniosku przełożonego lub z inicjatywy kierownictwa zakładu i wiąże się ze wzrostem wynagrodzenia.
4. Zmiana warunków wynagradzania związana z awansowaniem następuje w oparciu o odpowiednie tabele płacowe ujęte w umowie

III. Zasady przeszerzegowania pracowników

§ 5

1. Przeszerzegowania pracowników zatrudnionych w zakładach KHW SA odbywają się raz w roku. (prot. dod. nr 25 i 31 do HUZ)

§ 6

1. Decyzję odnośnie uruchomienia przeszerzegowań, wysokości środków na ten cel oraz zakresu i kryteriów przeszerzegowań podejmuje Kierownik Zakładu w uzgodnieniu z organizacją związkową w porozumieniu z Zarządem Spółki. Nie mniej niż 10% pracowników posiadających możliwości przeszerzegowania w ramach środków posiadanych na wynagrodzenia. (prot. dod. nr 1 do HUZ) (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 11)
2. Propozycje indywidualnych przeszerzegowań składają bezpośredni przełożeni, kierując się wynikami oceny wg określonych kryteriów oraz wymogami taryfikatora kwalifikacyjnego.
3. Pracownicy mogą być przeszerzegowani o jedną kategorię zaszerzegowania, za wyjątkiem przypadków, powierzenia pracownikowi dodatkowych, bardziej odpowiedzialnych czynności względnie pracy bardziej uciążliwej o zwiększonym stopniu trudności.
4. Pracownicy mogą być przeszerzegowywani w okresach nie krótszych niż jeden rok. Nie dotyczy to przypadków awansowania pracowników na wyższe stanowiska, z równoczesnym powierzeniem pracy bardziej złożonej, odpowiedzialnej i o zwiększonym zakresie. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

§ 7

1. Zakład pracy dokonując przeszerzegowań i awansów pracowników, obowiązany jest przeprowadzić obiektywną ocenę zawodową pracowników, z uwzględnieniem następujących kryteriów:

- kwalifikacje zawodowe,
- wywiązywanie się z powierzonych zadań i czynności,
- dbałość o dobro zakładu,
- zdolności organizatorskie i przejawianie inicjatywy,
- dotychczasowy przebieg pracy,
- staż pracy.

§ 8

Zaszeregowania, awansowania i przeszerzegowania dokonuje:

- 1/ Zarząd Holdingu dla pracowników Biura Zarządu, Kierowników Zakładów oraz ich zastępców,
- 2/ Kierownik Zakładu dla podległych mu pracowników.

Warunki
ustalania i wypłacania dodatkowego
wynagrodzenia za pełnienie dyżurów domowych

§ 1.

1. Dodatkowe wynagrodzenie za pełnienie dyżurów domowych otrzymują pracownicy, którym kierownik jednostki organizacyjnej zlecił na piśmie pełnienie tych dyżurów w przypadkach uzasadnionych bieżącymi potrzebami zakładu.

§ 2

1. Za podstawę wypłaty dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego przyjmuje się zlecenie zobowiązujące pracownika do pełnienia tego dyżuru podpisane przez osoby wymienione w § 1.
2. Zlecenie powinno wyraźnie określać czas pełnienia dyżuru.
3. Dyżur domowy nie może obejmować normalnych godzin pracy danego pracownika.

§ 3

Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w zał. nr 11 do HUZ (prot. dod. nr 37 do HUZ)

§ 4

1. Dyrektorom zakładów, ich Zastępcom oraz Głównym Księgowym nie przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżurów domowych. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

§ 5

Pracownik traci prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżuru domowego, jeśli w odpowiednim czasie nie stawił się na wezwanie do pracy.

§ 6

1. Za godziny faktycznie przepracowane w wyniku wezwania do pracy w czasie pełnienia dyżuru pracownik otrzymuje wynagrodzenie zgodnie z obowiązującymi przepisami.
2. Pracownik, który otrzymał wynagrodzenie zgodnie z ust. 1 nie otrzymuje za ten sam okres dodatkowego wynagrodzenia, o którym mowa w § 3.

Załącznik Nr 7

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r

Tabela
dodatków funkcyjnych

Wielkości te stosuje się wg aktualnego protokołu dodatkowego.

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r

**Wykaz
stanowisk uprawnionych do otrzymania dodatku
funkcyjnego w kopalni**

lp.	stanowisko pod ziemią	kategoria
1.	- główny inżynier górniczy, zawiadowca ruchu - główny inżynier energo-mechaniczny - główny inżynier wentylacji	9
2	- główny: mechanik, energetyk i elektryk - kierownik robót górniczych - inżynier BHP itp. - pozostali główni inżynierowie (prot. dod. nr 1 i 3 do IUZ)	8
3.	- kierownik działu - kierownik stacji ratownictwa górniczego - nadzyciel	7
4	- sztygar oddziałowy - kierownik budowy, głębienia szybów - dyspozytor ruchu zakładu górniczego, metanometru, łapani - starszy: inspektor, mierniczy górniczy, geolog górniczy, hydrogeolog górniczy, geofizyk górniczy, normowania pracy, gospodarki materiałowej, nadzoru inwestycyjnego, itp.	6
5	- sztygar zmianowy oddziału, wydobywczego, robot przygotowawczych, likwidacji i zbrojeni urządzeń przodkowych, szybowego - sztygar zmianowy oddziału, energomaszynowego, utrzymania urządzeń rzodkowych i szybowych - inspektor, mierniczy górniczy, geolog górniczy, hydrogeolog górniczy, geofizyk górniczy, normowania pracy, gospodarki materiałowej, nadzoru inwestycyjnego, itp.	5
6.	- pozostali sztygarzy zmianowi - nadgornik oddziału, wydobywczego, robot przygotowawczych, likwidacji i zbrojeni urządzeń przodkowych, szybowego - dozorca oddziału energomaszynowego, utrzymania urządzeń rzodkowych - asystent mierniczego górniczego	4
7	- pozostali nadgornicy i dozorczy - technik strzałowy - maszynista wyciągowy	3

Ip.	stanowisko	kategoria
	na powierzchni	
1.	- główny inżynier: przeróbki mechanicznej, elektrociepłowni	8
2.	- zastępca głównego księgowego - główny specjalista - kierownik: przeróbki mechanicznej, brykietowni - radca prawny - inżynier powierzchni	7
3.	- nadztygar - kierownik działu (ośrodka)	6
4	- sztygar oddziałowy - starszy inspektor - starszy rewident	5
5.	- sztygar zmianowy - kierownik zespołu magazynów - kierownik magazynu - kierownik zmiany w dziale ekspedycji i zbytu - kierownik laboratorium - kierownik lampiarni - komendant straży przemysłowej (prot. dod. nr 1 do IIIUŻ) - inspektor - rewident - dyspozytor - starszy kasjer (prot. dod. nr 1 do IIIUŻ) - kasjer kasy głównej	4
6	- dozorca - kierownik hotelu - kierownik domu kultury - zastępca komendanta straży przemysłowej (prot. dod. nr 1 do IIIUŻ) - kasjer	3

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r

Zasady

**wykorzystania płatnego dnia wolnego w zamian za przepracowaną
sobotę, niedzielę, święto lub inny dzień ustawowo wolny od pracy**

1. Praca w wolną sobotę, niedzielę, święto i inne dni ustawowo wolne od pracy uważana jest za pracę w godzinach nadliczbowych.
2. Płatny dzień wolny musi być wykorzystany najpóźniej do końca drugiego tygodnia po miesiącu, w którym pracownik nabył do niego prawo.
3. Za przepracowaną wolną sobotę, niedzielę, święto i inne dni ustawowo wolne od pracy przysługuje dzień wolny płatny z normalnym wynagrodzeniem.
4. W przypadku nie wybrania płatnego dnia wolnego w powyższym terminie, pracownikowi należy wypłacić należny 100% dodatek wynikający ze stawki osobistego zaszczergowania.
(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 21)
(Interpretacja z 05.04.1994r. pkt 2)

Zasady

określenia stopnia szkodliwości, uciążliwości i niebezpieczeństwa pracy oraz przyznawania i wypłacania dodatków za pracę w tych warunkach

§ 1

1. Pracownikom zatrudnionym w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych oraz niebezpiecznych przysługują dodatki w wysokości uzależnionej od stopnia, któremu są przypisane, jeżeli:
 - 1) pracownicy ci wykonują pracę w warunkach środowiskowych, w których stężenie i natężenie czynników szkodliwych dla zdrowia przekracza dopuszczalne normy określone w odrębnych przepisach albo w warunkach, w których niemożliwe jest zachowanie higieniczno-sanitarnych norm pracy.
 - 2) praca jest wykonywana w warunkach niebezpiecznych.
 - 3) praca jest wykonywana w warunkach uciążliwych
2. Dodatki, o których mowa w ust. 1, przyznawane są do czasu osiągnięcia stanu zgodnego z normami
3. Decyzję o przyznaniu dodatku oraz jego cofnięciu podejmuje kierownik zakładu pracy, powiadamiając o tym zakładową organizację związkową

§ 2

Występujące w środowisku pracy (na powierzchni i pod ziemią) szkodliwości dla zdrowia, uciążliwości i niebezpieczeństwa pracy, uzasadniające dodatkowe z tego tytułu wynagrodzenie, określa się w sposób następujący:

1. Do pierwszego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
 - 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów nie wywołujących zwiłknienia tkanki płucnej,
 - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych nie kumulujących się w organizmie,

- 3) w pomieszczeniach zamkniętych, w których ze względów technologicznych utrzymuje się stale temperatura efektywna powyżej 25 stopni lub poniżej 10 stopni C.
 - 4) w warunkach narażenia na promieniowanie ultrafioletowe lub podczerwone (np. spawanie, hartowanie).
 - 5) w warunkach narażenia na wibrację ogólną.
 - 6) przy obsłudze elektronicznych monitorów ekranowych. (Interpretacja z 26.04.1994r. pkt 3)
 - 7) w pomieszczeniach na powierzchni, w których konieczne jest stale stosowanie sztucznego oświetlenia.
2. Do drugiego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
- 1) w mokrym środku ziśku o względnej wilgotności powietrza przekraczającej 80% w blocie lub bezpośrednim kontakcie z wodą.
 - 2) w obniżonym lub podwyższonym ciśnieniu wynikającym z procesu technologicznego,
 - 3) w warunkach nadmiernego obciążenia wysiłkiem fizycznym co najmniej 2000 kcal dla mężczyzn i 1200 kcal dla kobiet lub wymagających wymuszonej pozycji ciała, jeżeli warunki te nie są uwzględnione przy opracowywaniu taryfikatora.
3. Do trzeciego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane:
- 1) w warunkach narażenia na działanie pyłów wywołujących zwłóknienie (tkanki) płucnej.
 - 2) w warunkach narażenia na działanie substancji toksycznych kumulujących się w organizmie.
 - 3) w warunkach narażenia na hałas.
 - 4) w warunkach narażenia na działanie miejscowej wibracji.
 - 5) w warunkach narażenia na promieniowanie jonizujące,
 - 6) w warunkach narażenia na działanie pol elektromagnetycznych wysokiej częstotliwości w zakresie od 0.1 do 300.000 MHz w strefie zagrożenia.
4. Do czwartego stopnia szkodliwości dla zdrowia lub uciążliwości zalicza się prace wykonywane z benzydyną, alfa i beta naftyloaminą, chlorkiem winylu oraz innymi czynnikami o analogicznym jak te substancje działaniu, jeżeli zostanie to uznane przez Instytut Medycyny Pracy.
5. Do trzeciego stopnia niebezpieczeństwa zalicza się prace:
- 1) związane z wytwarzaniem, stosowaniem, magazynowaniem i transportowaniem gazów i materiałów wybuchowych.
 - 2) wewnątrz zbiorników, aparatów, kanałów studni itp., których wykonywanie wymaga specjalnego zezwolenia,
 - 3) przy urządzeniach elektroenergetycznych znajdujących się pod napięciem powyżej 220V, wykonywane zgodnie z przepisami o bezpieczeństwie pracy w energetyce.
 - 4) związane z załadunkiem i rozładunkiem paliw płynnych oraz ich transportem.
 - 5) na wysokości powyżej 2 m i w wykopach o głębokości poniżej 2m, uznane za niebezpieczne w przepisach o bezpieczeństwie i higienie pracy.
 - 6) w kontakcie z materiałem zakaźnym.
 - 7) pod ziemią:
 - a) na stanowiskach pracy w polach IV i III kategorii zagrożenia metanowego za wyjątkiem prac ujętych w ust. 6 pkt 1.

- b) na stanowiskach pracy w polach IV i III kategorii zagrożenia wyrzutami gazów i skal za wyjątkiem prac ujętych w ust. 6 pkt. 2;
- c) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drążonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach II kategorii zagrożenia metanowego;
- d) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drążonych wyrobiskach i szybowych polach II kategorii zagrożenia wyrzutami gazów i skal;
- e) w wyrobiskach eksploatacyjnych, w chodnikach przyscianowych i w drążonych wyrobiskach korytarzowych w pokładach lub częściach pokładów zaliczonych do 2-go stopnia zagrożenia łapaniami;
- f) w wyrobiskach eksploatacyjnych i drążonych wyrobiskach korytarzowych o nachyleniu od 20 stopni do 35 stopni.

4. Do czwartego stopnia niebezpieczeństwa zalicza się prace wykonywane pod ziemią:

- 1) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drążonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach IV lub III kategorii zagrożenia metanowego;
- 2) w wyrobiskach eksploatacyjnych oraz w drążonych wyrobiskach korytarzowych i szybowych w polach IV lub III kategorii zagrożenia wyrzutami gazów i skal;
- 3) w wyrobiskach eksploatacyjnych w chodnikach przyscianowych i w drążonych wyrobiskach korytarzowych w pokładach lub częściach pokładów zaliczanych do 3-go stopnia zagrożenia łapaniami oraz w strefach szczególnego zagrożenia łapaniami;
- 4) w wyrobiskach eksploatacyjnych w drążonych wyrobiskach korytarzowych o nachyleniu powyżej 35 stopni;
- 5) wykonywane pod ziemią prace wymienione w ust. 5 pkt. 1 do 5

§ 3

- 1. Dodatki za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, wymienionych w § 2 ust. 1 pkt. 1 i 2 oraz ust. 3 pkt. 1, 2 i 3 przyznawane są za czas pracy w tych warunkach na podstawie wyników badań środowiskowych określających średni poziom narażenia pracownika na czynnik szkodliwy dla zdrowia w ciągu 8 godzin.
- 2. Dodatki za pozostałe prace wykonywane w warunkach szkodliwych, poza wymienionymi w ust. 1, oraz za prace wykonywane w warunkach uciążliwych i niebezpiecznych przyznawane są na podstawie protokołów z komisyjnej oceny warunków pracy zatwierdzonych przez kierownika zakładu pracy.
- 3. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków, przysługuje suma tych dodatków za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych.

§ 4

- 1. Wykazy stanowisk pracy szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych oraz niebezpiecznych są zatwierdzane przez kierownika zakładu pracy w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową i zakładowym społecznym inspektorem pracy.
- 2. Podstawą do wypłacenia dodatków za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych dla zdrowia, uciążliwych oraz niebezpiecznych są imienne, miesięczne wykazy sporządzone w trybie określonym w Holdingowej Umowie Zbiorowej.

§ 5

Za każdą godzinę czasu pracy w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych oraz niebezpiecznych przysługuje dodatek w wysokości nie mniejszej niż:

I stopień - 2.0 % podstawy wymiaru

II stopień - 3.0 % podstawy wymiaru

III stopień - 4.0 % podstawy wymiaru

IV stopień - 5.0 % podstawy wymiaru

Podstawę wymiaru stanowi godzinowa stawka wynikająca ze średniego krajowego wynagrodzenia z miesiąca wprowadzenia Holdingowej Umowy Zbiorowej. Analizę wysokości dodatków należy przeprowadzić w okresach nie dłuższych niż 6 miesięcy.

Wysokość dodatku, z uwzględnieniem ust. 1, ustala się w Holdingowej Umowie Zbiorowej

Tabele

Załącznik zawiera:

- 1. Tabelę stawek wynagrodzenia zasadniczego.**
- 2. Tabelę dodatków za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych.**
- 3. Dodatki brygadzistowskie (przodowych).**
- 4. Dodatki za pracę na zmianach**
- 5. Dodatki dla sanitariuszy.**
- 6. Dodatki za dyżury domowe**
- 7. Dodatki dla członków drużyn ratowniczych**
- 8. Inne dodatki.**

Wielkości te stosuje się wg aktualnego protokołu dodatkowego.

Zasady

stosowania akordu pośredniego

§ 1

1. Pracownicy zatrudnieni przy pracach, które mają istotny wpływ na wyniki produkcyjne oraz od których zależy bezawaryjna praca przodka są wynagradzani w formie procentowego udziału od zarobku akordowego górnika w obsługiwanych przodkach.
2. Wysokość wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 1 różnicuje się w zależności od rodzaju wykonywanej pracy i kategorii osobistego zaszczergowania.

§ 2

1. Zakres robót i stanowisk objętych akordem pośrednim oraz ich procentowy udział przedstawia załączona tabela.

§ 3

1. Zarobek akordowy górnika w przodku, o którym mowa w § 1 ust. 1 obejmuje płacę zasadniczą i nadwyżkę akordową.

§ 4

1. Procentowym udziałem mogą być opłacani wszyscy pracownicy zakładów.
2. Wysokość udziału procentowego należy różnicować w zależności od wkładu pracy poszczególnych pracowników lub grup pracowniczych.

-2-

§ 5

Pracownicy obsługi przy utrzymaniu ruchu obsługujący dwa lub więcej przodków, mogą otrzymać wynagrodzenie według średniego zarobku górników z obsługiwanych przodków (średnia ważona).

§ 6

Warunkiem stosowania opłacania udziałem procentowym od zarobku akordowego górnika jest comiesięczne ustalanie normatywow obłożeń według rodzajów robot na poszczególnych zmianach. Normatywy podlegają zatwierdzeniu przez Naczelnego Inżyniera zakładu górniczego. (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 12)

§ 7

Skreślony (prot. dod. nr 25 do HUZ)

Taryfikator stanowisk pracy pod ziemią opłacanych udziałem procentowym od zarobku górnika

lp.	stanowisko	kat. zaszer.	% udziału	
			min	max
1	- zastępowy drużyny ratowniczej	11	110	110
2	- ratownik górniczy, mechanik sprzętu ratown.	10	100	100
3	- ratownicy i mechanicy sprzętu ratowniczego poza drużyną dyżurującą, wchodzący w skład służby ochrony przeciwpożarowej	9	95	95
Stanowiska pracy w przodkach eksploatacyjnych i przygotowawczych				
4	- elektryk, hydraulik maszyn i urządzeń górniczych, ślusarz w kompleksach ścianowych o wysokim stopniu mechanizacji, automatyzacji i koncentracji wydobycia	11	77	100
5	- górnik: tamiarz, rurarz, zamulacz w przodku	10	77	100
	- ml. górnik: tamiarz, rurarz, zamulacz w przodku	9	72	95
6	- górnik przy niebezpiecznej przebudowie	10	77	100
	- ml. górnik	9	72	95
	- ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	8	63	90
7	- górnik: rabunkarz przy rabowaniu obudowy, zbrojeniu i likwidacji ścian	10	77	100
	- ml. górnik	9	72	95
	- pomocnik (niewykwalifikowany)	8	63	90
8	- tamiarz, rurarz, zamulacz w przodku (podsadzka)	9	77	100
9	- górnik w przebiecie => 2m ² z wymianą obudowy	10	72	95
	- ml. górnik	9	72	95
	- ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	8	63	90
10	- górnik wiertacz przy wtłaczaniu wody do calizny, wierceniu otworów technologicznych i wielkośrednicowych	10	72	95
	- ml. górnik wiertacz	9	72	90
11	- cieśla przy przekładce przenośnika ścianowego metodą rozbieralną	10	72	95
12	fachowcy w przodku:			
	- elektryk urządzeń łączności	9	72	90
	- cieśla	9	72	95
	- elektryk	10	72	95
	- ślusarz	10	72	95
	- spawacz	10	72	95
	- hydraulik maszyn i urządzeń górniczych	10	72	95
	- młodszy elektryk, ślusarz, hydraulik	9	72	90

13.	- górnik budowacz przy wzmocnieniu lub uzupełnieniu obudowy w przodku - ml. górnik - ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	9 8 7	72 63 60	95 90 85
14	górnik w przybierze bez wymiany obudowy o przekroju powyżej 2m ² - ml. górnik - ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	9 8 7	67 63 60	90 85 80
Pozostałe stanowiska dolowe				
15	- instruktor sztalowy	10	77	95
16.	fachowcy w oddziałach wydobywczych i przygotowawczych w szybie: - starszy elektryk - starszy ślusarz - starszy hydraulik maszyn i urządzeń górniczych - cieśla szybowy za czas pracy w szybie - elektryk - ślusarz - hydraulik maszyn i urządzeń górniczych - elektryk urządzeń łączności - cieśla górniczy - murarz - młodszy: elektryk, ślusarz, hydraulik maszyn i urządzeń górniczych	 10 10 10 10 9 9 9 9 9 8 8 6	 72 72 72 72 72 72 72 72 72 72 63 60	 90 90 90 90 90 90 90 90 90 90 85 80
17	- mechanik sprzętu ratowniczego	9	72	90
18.	- dyspozytor przewozu dolowego	9	67	80
19	fachowcy poza oddziałem wydobywczym i przygotowawczym: - starszy elektryk - starszy ślusarz - starszy hydraulik maszyn i urządzeń górniczych - cieśla szybowy - tokarz - elektryk - ślusarz - hydraulik maszyn i urządzeń górniczych - elektryk urządzeń łączności - cieśla górniczy - murarz - młodszy: elektryk, ślusarz, hydraulik maszyn i urządzeń górniczych	 10 10 10 9 9 8 8 8 8 8 7 6	 67 67 67 67 67 67 67 67 67 67 67 60	 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80 80
20	- górnik: zamulacz, tamiarz, murarz w oddziałach wydobywczych i przygotowawczych - ml. górnik - ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	8 7 6	72 63 60	90 85 80

21.	- górnik: zamulacz, tamiarz, rurarz poza oddziałami wydobywczymi i przygotowawczymi	8	67	80
	- ml. górnik	7	63	75
	- ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	6	60	70
22.	górnik budowacz przy uzupełnieniu lub wzmocnieniu obudowy, stawianiu obudowy wielobokowej, itp.:	8	72	90
	- w oddziałach eksploatacyjnych i przygotowawczych	7	63	85
	- ml. górnik	6	60	80
	- ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	8	67	80
	- poza oddziałami eksploatacyjnymi i przygotowawczymi	7	63	75
	- ml. górnik	6	60	70
	- ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)			
23.	- górnik w przybierze bez wymiany obudowy o przekroju poniżej 2m ²	8	67	80
	- ml. górnik	7	63	75
	- ładowacz-pomocnik (niewykwalifikowany)	6	60	70
24.	- budowa zapór pyłowych i wodnych	8	63	85
25.	- wykop i betonowanie ścieków	8	63	85
26.	- metalmarz górniczy	8	63	70
27.	- górnik wiertacz poza oddz. wyd. i przygotowawczymi	8	67	80
	- młodszy górnik	7	63	75
28.	- robotnik transportowy przy transporcie materiałów w oddz. eksploatacyjnych i przygotowawczych	7	63	85
29.	- leżak obudowy stalowej	7	63	70
30.	- maszynista lokomotyw pod ziemią	8	63	75
31.	- operator kolejki transportowej	7	59	75
32.	- sygnalista szynów i skipów	8	67	80
33.	- pomiarowy miernictwa	8	63	70
34.	- regeneracja obudowy	7	63	75
35.	- robotnik transportowy przy transporcie kompleksów zmechanizowanych do zbrojenia i z likwidacji, ręcznym transporcie ciężkich elementów obudowy, maszyn i urządzeń (oddz. zbrojeniowy i likwidacyjny)	8	63	90
36.	- spawacz	8	63	80
37.	- szlamiarz, przy czyszczeniu rzepia szynowego i osadników	7	63	70
38.	- wydawca materiałów wybuchowych	7	63	70
39.	- obsługa ładowni akumulatorów i urządzeń regeneracji obudowy stalowej	7	63	70

40.	- obserwacje: tam wentylacyjnych, rurociągów	7	63	70
41.	- konserwator sprzętu p. poż.	7	63	70
42.	- maszynista pomp odwadniania głównego	6	63	75
43.	- maszynista sprężarek pod ziemią	6	63	75
44.	- obsługa torkretnicy	6	63	75
45.	- obsługa urządzeń na podszybiu	6	63	75
46.	- opylacz wyrobisk górniczych	6	59	65
47.	- pomiarowy wentylacji	8	63	70
48.	- robotnik transportowy: poza oddziałami wytóbowczymi i przygotowawczymi	6	63	75
49.	- sygnalista pomocniczy: szybów i skipów	7	63	75
50.	- załadunkowy na załadowni	6	59	75
51.	- obsługa przenośników odstawczych	5	59	75
52.	- konwojent przewoźu dolowego	5	59	70
53.	- maszynista pomp odwadniania oddziałowego	5	59	70
54.	- próbobiorec węgla surowego p.z.	5	59	65
55.	- szlamiarz przy oczyszczaniu ścieków	6	59	65
56.	- czyszczenie wyrobisk	5	59	65
57.	- za okres szkolenia	4	52	55

Zasady premiowania

§ 1

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w zakładzie (pracy) tworzy się fundusz premiowy dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych i nierebotniczych, wypłaty z tego funduszu stanowią element wynagrodzenia.
2. Na fundusz premiowy przeznaczona jest kwota odpowiadająca iloczynowi płac zasadniczych i procentowego bazowego wskaźnika premii. (*Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 13*)
3. Wysokość funduszu premiowego może ulec zmianie w zależności od zmian struktury składników wynagrodzenia. Decyzję w tym zakresie podejmuje Zarząd Spółki KHW SA w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

§ 2

1. Wysokość procentowego wskaźnika premii dla zakładów ustala na poszczególne miesiące Zarząd Spółki, przy zachowaniu zasady, że %-owy miesięczny wskaźnik bazowy dla zakładów KHW SA nie może być niższy w danym miesiącu od ustalonego ze związkową organizacją zakładową z uwzględnieniem wynegocjowanego ze związkami wzrostu płac.
2. W ramach ustalonego dla zakładów wskaźnika procentowego premii Zarząd Spółki określa wysokość premii dla kierownika zakładu i jego zastępców zgodnie z regulaminem premiowania dyrektorów i ich zastępców, będącym integralną częścią załącznika

§ 3

1. Podziału wskaźnika procentowego premii na poszczególne grupy zatrudnienia dokonuje kierownik zakładu w porozumieniu z zakładową organizacją związkową.
2. Z należonego funduszu premiowego kierownik zakładu może wydzielić określoną kwotę z przeznaczeniem na premiowanie pracowników za wykonanie zadań wynikających z aktualnych potrzeb zakładu, jednak nie większą niż 10% funduszu premiowego.
3. Ostateczną decyzję podejmuje kierownik zakładu.

§ 4

Pracownicy objęci niniejszymi zasadami premiowania otrzymują premię po wykonaniu zadań względnie spełnieniu kryteriów określonych przez kierownika zakładu.

Zadania i kryteria premiowania mogą ulec okresowym zmianom stosownie do aktualnych warunków działalności zakładu, celem motywowania pracowników do wydajniejszej pracy.

§ 5

Indywidualna wysokość premii powinna być uzależniona od stopnia wykonania zadań wyznaczonych przez bezpośredniego przełożonego.

Bezpośredni przełożeni nadzorujący pracę uprawnieni są do indywidualnego różnicowania wysokości premii w zależności od oceny wkładu pracy poszczególnych pracowników w ramach obowiązującej wysokości premii dla grupy pracowników.

§ 6

Pracownicy tracą prawo do premii w całości lub w części w przypadku:

- 1/ nieobecności nieusprawiedliwionej,
- 2/ rażącego naruszenia przepisów bhp i p.poz.,
- 3/ przystąpienia do pracy pod wpływem alkoholu lub spożywania alkoholu na terenie zakładu,
- 4/ narazenia zakładu na straty,
- 5/ samowolnego opuszczenia stanowiska pracy,
- 6/ innych istotnych uchybień.

O wysokości utraty premii w przypadkach o których mowa w ust.1 decyduje kierownik zakładu na wniosek kierownika oddziału, działu lub pionu po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.

§ 7

1. Premia wynikająca z ustaleń § 1 ust.1 i 2 oraz § 2 ust.1 i 2 może być podwyższona lub obniżona w zależności od wyniku finansowego brutto zakładu w porównaniu z miesiącem poprzednim.

§ 8

1. Szczegółowe regulaminy premiowania określające zadania i kryteria premiowania, wielkości procentowe, warunki potrąceń premii ustala kierownik zakładu w uzgodnieniu z organizacją związkową.

(prot. dod. Nr 25 do HUZ)

Regulamin premiowania dyrektorów kopalń i ich zastępców

1. Dyrektorom Kopalni i ich zastępcom przysługuje premia miesięczna do 60% sumy wynagrodzenia zasadniczego (zryczałtowanego).
2. Premia wypłacona jest w pełnej wysokości 60% w przypadku zrealizowania wszystkich wyznaczonych kopalni zadań.
3. Premia może ulec zmniejszeniu z następujących powodów:
 - obniżenia wydajności pracy
 - spadku średniej ceny zbytu węgla poniżej kosztu wydobycia
 - nieuzasadnionego podwyższenia kosztu wydobycia
 - nie wykonania uchwał Walnego Zgromadzenia i Zarządu KHW SA
4. Wysokość premii ustala zarząd KHW SA w oparciu o powyższe uwarunkowania.

**Regulamin
wynagradzania pracowników zatrudnionych w Biurze Zarządu KHW SA
w Katowicach**

Podstawę prawną do zawierania niniejszego regulaminu stanowią:

1. Kodeks Pracy.
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30.12.1981r w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa Karta Górnika (Dz. U. z 1982r Nr 2, poz. 13)
3. Układ Zbiorowy. (prot. dod. nr 25 do HUZ)

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA OGÓLNE

Art. 1

1. Niniejszy regulamin określa zasady wynagradzania i przyznawania innych świadczeń pracownikom z uwzględnieniem sytuacji finansowej KHW SA, w tym również w zakresie możliwej do wydatkowania wielkości środków finansowych na wynagrodzenia i świadczenia, wypracowanych zgodnie z zasadą samofinansowania.
2. Do pracowników objętych regulaminem, których prawa i obowiązki regulują w sposób szczególny odrębne przepisy, postanowienia Regulaminu stosuje się wyłącznie w zakresie nieuregulowanym tymi przepisami.

Art. 2

1. Regulaminem, w części dotyczącej zasad wynagradzania, objęci są wszyscy pracownicy, z którymi Prezes Zarządu KHW SA nawiązał stosunek pracy w drodze umowy o pracę lub w drodze powołania.
2. Członkowie Zarządu Spółki otrzymują wynagrodzenie w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą.

Art. 3

1. Słowo w Regulaminie jest mowa o:
 - 1/ "Średnim krajowym wynagrodzeniu" - rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez wypłat z zysku i nadwyżki bilansowej w spółdzielniach w sektorze przedsiębiorstw ogłaszane comiesięcznie przez GUS" (**prot. dod. nr 25 do HUZ**)
 - 2/ "Najniższym wynagrodzeniu" - rozumie się przez to:
 - dla pracowników zatrudnionych pod ziemią nie mniej niż 90%
 - dla pracowników zatrudnionych na powierzchni nie mniej niż 50% średniego krajowego wynagrodzenia o którym mowa w ust. 1.
 - 3/ "Odrębnych przepisach" - rozumie się przez to obowiązujące przepisy prawa w materii objętej odrębnymi uregulowaniami aniżeli przedstawione w przedmiotowym Regulaminie.
 - 4/ "Kierownika Zakładu Pracy" - rozumie się przez to Dyrektorów Zakładów zgrupowanych w KHW SA
 - 5/ "Zakładzie Pracy" - rozumie się przez to kopalnie węgla kamiennego, inne zakłady i biuro KHW SA

- 6/ "Regulaminie" - rozumie się przez to Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Biurze KHW SA.
- 7/ "Pracowniku" - rozumie się przez to wszystkich pracowników, z którymi Prezes Zarządu KHW SA nawiązał stosunek pracy w drodze umowy o pracę lub w drodze powołania.
- 8/ "Zarządzie" - rozumie się przez to osoby pełniące funkcje w Zarządzie Spółki zgodnie z Art. 4 Aktu przekształcenia przedsiębiorstw państwowych w spółkę.
- 9/ "Spółce" - rozumie się przez to KHW SA.

Art. 4

Zarząd KHW SA uznaje pierwszeństwo wynagrodzeń i pozostałych świadczeń pieniężnych za pracę na rzecz pracownika, przed innymi zobowiązaniami umownymi Spółki.

Art. 5

Kierownik zakładu ponosi pełną odpowiedzialność za gospodarkę mieniem, środkami finansowymi oraz funduszem płac w świetle obowiązujących przepisów.

ROZDZIAŁ II

ZASADY WYNAGRADZANIA

Art. 6

1. Za wykonaną pracę pracownikowi przysługuje wynagrodzenie
2. Wynagrodzenie pracownika rozliczone jest w okresach miesięcznych
3. Pracownikowi za pełny wymiar czasu pracy przysługuje wynagrodzenie w wysokości nie mniejszej od ustalonego w Art. 3 ust.1 p.2 (prot. dod. nr 1 do HUZ)

Art. 7

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie zasadnicze (zryczałtowane) odpowiadające stanowiskom wyszczególnionym w umowie o pracę
2. Stawki wynagrodzenia zasadniczego (zryczałtowanego) obejmują również dodatek funkcyjny oraz specjalne wynagrodzenie miesięczne wynikające z Karty Górnika,
3. Analizę stawek wynagrodzenia zasadniczego (zryczałtowanego) przeprowadza się co kwartał.
4. Zasady awansowania i przeszerzegowania pracowników ustalone są w załączniku nr 5 do HUZ.
5. Tabele stawek płac zasadniczych (zryczałtowanych) przedstawiają się następująco:

**STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
(ZRYCZALTOWANEGO) DLA PRACOWNIKÓW NA
STANOWISKACH NIEROBOTNICZYCH**

Lp	Stanowisko	Kat. zaszer.		Stawki zł %
1	Dyrektor kopalni	15	I II III IV V VI VII	
2	Naczelnny Inżynier w kopalni Dyrektor d/s () w Biurze Zarządu (Dyrektor Zespołu)	14	I II III IV V VI VII VIII IX	
3	Z-ca dyr. d/s ekonomiczno-financeowych w kopalni stawka I-VI Główny Inżynier: Górniczy, Energo-Mechan., Mieniiczko-Geologiczny w Biurze Zarządu, Główny Specjalista w Biurze Zarządu stawka VII - XIII	13	I II III IV V VI VII VIII IX X XI XII XIII	
4	Kierownik działu w Biurze Zarządu	12	I II III IV V VI VII VIII IX	

5	Starszy inspektor w Biurze Zarządu	11	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
			VI	
			VII	
			VIII	
6	Inspektor w Biurze Zarządu i st. sekretarka	10	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
			VI	
			VII	
			VIII	
7	St. specjalista i sekretarka w Biurze Zarządu	9	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
			VI	
			VII	
8	Stażysta z wykształceniem wyższym Stażysta z wykształceniem średnim	8	I	
			II	

*/ Wielkości te stosuje się wg aktualnego protokołu dodatkowego

**STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO
(ZRYCZAŁTOWANEGO) DLA PRACOWNIKÓW NA
STANOWISKACH ROBOTNICZYCH**

Lp	Stanowisko	Kat. zaszer.		Stawki zł */
1	Mechanik, elektryk, slusarz, tokarz, stolarz i inni fachowcy, Kierowca samochodu do 3,5 t	8	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
			VI	
			VII	
2	Konservator, obsługa urządzeń telefonicznych, faxu	7	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
3	Palacz, brygadzysta gospodarczy, wydawca magazynowy	6	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
4	Obsługa kserografii, robotnik gospodarczy, robotnik magazynowy, ekspedytor poczty, powielaczowy, recepcjonista	5	I	
			II	
			III	
			IV	
			V	
5	Sprzątaczką, szatniarz, dozorca, portier, goniec, pracownik niewykwalifikowany	4	I	
			II	
			III	
			IV	

*/ Wielkości te stosuje się wg aktualnego protokołu
dodatkowego

Art. 8

W biurze zarządu występują następujące kierownicze i samodzielne stanowiska pracy:

- 1/ Dyrektor
- 2/ Naczelnny Inżynier w kopalni
- 3/ Z-ca dyrektora d/s ekonomiczno-finansowych kopalni
- 4/ Dyrektor Zespołu w Biurze Zarządu
- 5/ Główny Specjalista, Główny Inżynier w Biurze Zarządu
- 6/ Kierownik Działu w Biurze Zarządu
- 7/ Starszy Inspektor w Biurze Zarządu
- 8/ Inspektor w Biurze Zarządu

Art. 9

1. Pracownikowi może być przyznana premia wg poniższych zasad:

1. Premia jest dodatkowym składnikiem wynagrodzenia i obciąża koszty działalności spółki
2. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz premii w wysokości od 30 % do 60 % płac zasadniczych (zryczałtowanych).
3. Premia wypłacana jest w następujący sposób:
 - 1/ dla członków Zarządu spółki kwartalnie, w określonej przez Radę Nadzorczą wysokości,
 - 2/ dla pracowników Biura Zarządu spółki na stanowiskach nierobotniczych:
 - a) zaszerzgowanych od 13 do 15 kategorii miesięcznie do wysokości 60 %.
 - b) zaszerzgowanych jako pracowników dolowych miesięcznie do wysokości 60 %.
 - c) zaszerzgowanych od 9 do 12 kat. miesięcznie do wysokości 30 %.
 - 3/ dla pracowników Biura Zarządu spółki na stanowiskach robotniczych miesięcznie do wysokości 30 %.
4. W uzasadnionych przypadkach Zarząd spółki może podwyższyć wysokość premii do 60 %.
5. Dopuszcza się wypłatę premii w formie zaliczek miesięcznych
6. Premia ma charakter uznaniowy i uzależniona jest od oceny wyników pracy uzyskanych przez poszczególne komórki organizacyjne lub indywidualnych pracowników w zakresie ich działania
7. Kwota premii indywidualnej dla pracownika jest iloczynem przyznanego procentu premii i wynagrodzenia zasadniczego uzyskanego za czas przepracowany w okresie rozliczeniowym oraz za czas urlopu wypoczynkowego i zwolnień płatnych jak za urlop wypoczynkowy.
8. Zatwierdzenia premii dokonuje:
 - 1/ Zarząd spółki - dla pracowników na stanowiskach nierobotniczych w oparciu o propozycje przedstawione przez zastępców Prezesa spółki, którzy jednocześnie dokonują oceny wyników pracy podległych komórek organizacyjnych i poszczególnych pracowników.
 - 2/ Kierownik Działu Polityki Wynagrodzeń lub wyznaczony zastępca - dla pracowników na stanowiskach robotniczych, na wniosek odpowiedniego kierownika działu. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
9. Premia wypłacana będzie w terminie do 15 dni po okresie za który przysługuje.

- 1) 1. Pracownicy mogą być wynagradzani na bieżąco za wykonanie doraźnych, dodatkowych zadań lub uzyskanie znaczących osiągnięć przyczyniających się do poprawy efektywności działania spółki.
2. Nagrody przyznaje Prezes Spółki po uwzględnieniu wniosków i opinii swoich zastępców.

Art. 10

Pracownikom objętym regulaminem przysługują następujące uprawnienia i świadczenia związane z pracą:

- 1/ nagroda z okazji "Dnia Gornika" - wg załącznika nr 16 do HUZ,
- 2/ tradycyjne "barborkowe" w ekwiwalencie pieniężnym w wysokości 5 % średniego krajowego wynagrodzenia z m-ca października danego roku, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia, (**prot. dod. nr 35 do HUZ**)
- 3/ dodatkowa nagroda roczna tzw. 14-ta pensja wg załącznika nr 17 do HUZ,
- 4/ nagroda jubileuszowa - wg załącznika nr 19 do HUZ,
- 5/ jednorazowa odprawa pieniężna z tytułu rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej wg załącznika nr 20 do HUZ,
- 6/ odprawa pośmiertna - wg załącznika nr 21 do HUZ

Art. 11

Zarząd KHW SA winien przyznać pracownikowi inne składniki wynagrodzenia lub świadczenia pieniężne nie objęte niniejszym regulaminem, a wynikające z przepisów ogólnoprawnych.

Art. 12

1. Wypłaty wynagrodzeń rozliczanych w okresach miesięcznych dokonywać należy do 10-go dnia następnego miesiąca. (**prot. dod. nr 31 do HUZ**)
2. Składniki wynagrodzenia rozliczane za okresy dłuższe niż miesiąc lub nie związane z okresem pracy powinny być wypłacane do 15 dni od daty nabycia uprawnień
3. Wypłata wynagrodzenia może być dokonywana przez przelewy na bankowe konto osobiste pracownika
4. Przekazanie wynagrodzenia na konto osobiste powinno być dokonane z wyprzedzeniem zapewniającym pracownikowi możliwość dysponowania nim w terminie określonym w ust. 1 i 2

Art. 13

Wynagrodzenie pracownika ma charakter poufny.

Informacje o wysokości wynagrodzenia nie mogą być udzielane przez spółkę chyba, że zażąda ich sąd lub prokurator oraz w innych szczegółowo określonych przypadkach /np. postępowania spadkowego/.

Art. 14

Wprowadzenie w niniejszym regulaminie zmian dokonywane jest w formie protokołów dodatkowych.

Art. 15

W sprawach nie uregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie postanowienia HUZ, Kodeksu Pracy oraz inne postanowienia powszechnie obowiązujących przepisów prawa.

Art. 16

Niniejszy regulamin może być rozwiązany na podstawie uchwały Zarządu KTHW SA.

Zasady

wypłacania wynagrodzeń z Karty Górnika

§ 1

Pracownikom Zakładów KHW SA przysługuje wynagrodzenie z Karty Górnika w następujących wysokościach:

1. Zatrudnieni pod ziemią (*Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 5*) (*Interpretacja z 18.10.1995r. pkt 1*)
 - a) 20 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 1 m-ca do 2 lat
 - b) 30 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 2 lat do 5 lat
 - c) 40 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 5 lat do 10 lat
 - d) 50 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 10 lat do 15 lat
 - e) 70 % płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 15 lat (*prot. dod. nr 3 do HUZ*)
2. Zatrudnieni w zakładach przerobowych: (*Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 5*) (*Interpretacja z 22.06.1995r. pkt 4*) (*Interpretacja z 27.11.1995r. pkt 1*)
 - a) 20 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 1 m-ca do 2 lat
 - b) 25 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 2 lat do 5 lat
 - c) 30 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 5 lat do 10 lat
 - d) 40 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 10 lat do 15 lat
 - e) 50 % płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 15 lat
3. Zatrudnienie na powierzchni (*Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 5*)
 - a) 15 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 1 roku do 2 lat
 - b) 20 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 2 lat do 5 lat
 - c) 25 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 5 lat do 10 lat
 - d) 30 % płacy zasadniczej po przepracowaniu 10 lat do 15 lat
 - e) 40 % płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 15 lat
4. Wymiar procentowy określony w ust. 2 przysługuje również pracownikom zatrudnionym w innych oddziałach i na stanowiskach, na których w dniu wejścia w życie Umowy byli uprawnieni do tego wymiaru

§ 2

1. Podstawą obliczenia wynagrodzenia z Karty Górnika jest płaca zasadnicza, którą stanowi:
 - a) dla robotników - stawka wynikająca z kategorii osobistego zaszerzegowania lub zaszerzegowania roboty,
 - b) dla pracowników etatowych - miesięczna płaca zasadnicza wynikająca z przyznanej kategorii zaszerzegowania
2. Wynagrodzenie z Karty Górnika wypłacane jest za wszystkie godziny pracy, natomiast za nieobecność usprawiedliwioną Kartą Górnika wlicza się do podstawy wymiaru. (prot. dod. nr 4 do HUZ)

§ 3

1. Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do wynagrodzenia z Karty Górnika w myśl § 1 ust. 1 (zatrudnieni pod ziemią) zalicza się:
 - a) wszystkie okresy pracy pod ziemią, z wyjątkiem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika oraz wygaśnięciem stosunku pracy w wyniku porzucenia pracy,
 - b) okresy pracy na powierzchni, w przypadku przejścia do pracy pod ziemią z wyłączeniem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wygaśnięciem stosunku pracy w wyniku porzucenia pracy oraz okresy zaliczone, o których mowa w § 5 ust.3,4,5 i 6 w wymiarze łącznym, nie większym niż 5 lat. (prot. dod. nr 4 do HUZ)
 - c) do okresów pracy dodatkowo zalicza się okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2. (prot. dod. nr 4 do HUZ)
2. Do okresu pracy, od którego należy uprawnienie do wynagrodzenia z Karty Górnika w myśl § 1 ust. 2, 3 i 4 (zatrudnieni na powierzchni) zalicza się:
 - a) wszystkie okresy zatrudnienia z wyłączeniem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wygaśnięciem stosunku pracy wskutek porzucenia,
 - b) okresy zaliczalne, o których mowa w § 5.

§ 4

Do okresów zatrudnienia zalicza się wszystkie okresy pracy potwierdzone opłaceniem składki ZUS, które wynikają z umów o pracę zawartych przez pracownika ze wszystkimi podmiotami gospodarczymi (Interpretacja z 08.08.1995r. pkt 4)

§ 5

Do okresów traktowanych na równi z okresem zatrudnienia zalicza się:

1. Okres nauki przewidziany programem nauczania w szkołach stacjonarnych zawodowych zasadniczych, średnich i wyższych, jednak nie więcej niż 5 lat. (prot. dod. nr 1 do HUZ) (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 14)
2. Okresy nauki zawodu w zakładzie pracy i przyzakładowych zasadniczych szkołach zawodowych, okresy przyuczania do określonej pracy i okres wstępnego stażu pracy traktowane jako okresy zatrudnienia na podstawie zawartej umowy o pracę
3. Okresy odbywania czynnej służby wojskowej, pod warunkiem podjęcia pracy w terminie 30 dni od zwolnienia ze służby.
4. Okresy pobierania zasiłków szkoleniowych i dla bezrobotnych wynikające z ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu.
5. Okresy pozostawania bez pracy w wyniku zwolnienia pracownika z kopalni, jeżeli:
 - a) został on przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzone, względnie pracownik został zrehabilitowany lub uniewinniony;
 - b) przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy lub nie wydania w terminie, względnie wydania niewłaściwego świadectwa pracy albo opinii (wlicza się okres za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano).
6. Okresy opieki na dzieckiem w wieku do 4 lat, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidów, lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny, łącznie nie dłużej niż 6 lat.

§ 6

Wynagrodzenie z Karty Górnika przysługuje za cały miesiąc, w tym miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do tego wynagrodzenia lub do wyższego wynagrodzenia.

§ 7

Pracownikowi nie przysługuje wynagrodzenie z Karty Górnika w tym miesiącu, w którym opuścił bez usprawiedliwienia chociażby jeden dzień pracy.

Zasady

przyznawania nagród z okazji Dnia Górnika

§ 1

Dzień Św. Barbary - 4 grudnia jest świętem górniczym - Dniem Górnika, wolnym od pracy.

§ 2

1. Nagroda z okazji Dnia Górnika w wysokości miesięcznego wynagrodzenia przysługuje pracownikom, którzy przepracowali ostatnie 12 miesięcy w zakładach objętych Układem, tj. w okresie od 1 grudnia roku poprzedniego do 30 listopada roku, za który przyznana jest nagroda.
2. Nagrodę, o której mowa w ust. 1 oblicza się na podstawie wynagrodzenia należnego za m-c październik, jako iloczyn średniej płacy dniówkowej z tego miesiąca obliczonej jak za urlop wypoczynkowy i 26 dni, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)
(Interpretacja z 27.11.1995r. pkt 3)
3. Do okresu 12 miesięcy przepracowanych w zakładach objętych Układem, zalicza się wszystkie okresy pracy z wyłączeniem okresów zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wygaśnięciem stosunku pracy w wyniku porzucenia pracy. (Interpretacja z 18.10.1995r. pkt 6) (Interpretacja z 27.11.1995r. pkt 2)

§ 3

Pracownicy, którzy nie przepracowali ostatnich 12 miesięcy w rozumieniu § 2 ust. 3 otrzymują nagrodę z okazji Dnia Górnika w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, przy czym dotyczy to pracowników przyjętych do pracy do 31 października danego roku.

§ 4

Nagroda z okazji Dnia Górnika, w wysokości proporcjonalnej do przepracowanego czasu pracy, przysługuje pracownikom:

- 1/ którzy odeszli na urlop wychowawczy i tym co podjęli pracę po urlopie wychowawczym
 - 2/ powołanym do odbycia czynnej służby wojskowej i podejmującym pracę po jej zakończeniu,
 - 3/ którzy przeszli na rentę lub emeryturę względnie członkom rodzin uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracownikach, z którymi rozwiązanie stosunku pracy nastąpiło na skutek śmierci.
 - 4/ oddelegowanym do pracy w organizacjach związkowych na zasadach urlopu bezpłatnego i powracającym z oddelegowania.
 - 5/ z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz w wyniku prywatyzacji wydzielonych części zakładu.
 - 6/ przechodzącym na świadczenia rehabilitacyjne i podejmującym pracę po rehabilitacji.
- (Interpretacja z 18.10.1995r. pkt 6)

Podstawę obliczenia nagrody dla pracowników, którzy nie otrzymali wynagrodzenia za miesiąc październik stanowi ostatnio otrzymane wynagrodzenie, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)

Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 9)

§ 5

Pracownicy przyjęci do pracy po dniu 31 października, z wyłączeniem przypadków o których mowa w § 4, a także pracownicy posiadający absencję nieusprawiedliwioną otrzymują nagrodę z okazji Dnia Górnika w wysokości średniej płacy dniówkowej, (za jedną dniówkę) obliczonej dla danego stanowiska pracy, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)

Nagrodę w wysokości średniej płacy dniówkowej zakładu otrzymują pracownicy i uczniowie przyzakładowej szkoły górniczej, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)

§ 6

Nagrodę z okazji Dnia Górnika wypłaca się nie później niż 4 grudnia danego roku, jednocześnie we wszystkich zakładach KHW SA objętych HUZ.

§ 7

Pracownikom zatrudnionym w zakładach KHW SA w dniu 30 listopada danego roku wypłaca się "tradycyjne barbórkowe" w ekwiwalencie pieniężnym lub w naturze w

wysokości 5 % średniego krajowego wynagrodzenia z m-ca października danego roku, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)

§ 8

Członkom rodzin uprawnionym do odprawy pośmiertnej po pracowniku zmarłym w wyniku wypadku przy pracy nagroda przysługuje w pełnej wysokości.

§ 9

Szczegółowy regulamin przyznawania nagrody z okazji Dnia Górnika ustalają dla poszczególnych zakładów KHW SA Dyrektor wraz z zakładową organizacją związkową w oparciu o niniejszy załącznik do HUZ.

§ 10

1. Odwołania i reklamacje dotyczące nagrody z okazji Dnia Górnika należy składać w terminie do 30 dni od dnia wypłaty.
2. Dyrektor zakładu powołuje obligatoryjnie z udziałem zakładowej organizacji związkowej Komisję odwoławczą, która wnioskuje o sposobie załatwiania sprawy.
Ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor zakładu.

Zasady

przyznawania dodatkowej nagrody rocznej (tzw. 14-pensja)

§ 1

1. Fundusz dodatkowych nagród rocznych dla pracowników tworzy się w ramach środków na wynagrodzenia w ciężar kosztów zakładu
2. Nagrody wypłaca się nie później niż do 31 stycznia roku następnego.

§ 2

- 1/ Podstawę dodatkowej nagrody rocznej tzw. 14-tej pensji, stanowi wynagrodzenie obliczone z ostatnich 3-ch miesięcy przed wypłatą nagrody jak za urlop wypoczynkowy. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
Średnia dniówka urlopową x 26 dni jest wypłacana po wyłączeniu:
 - a) nagród z okazji Dnia Górnika,
 - b) nagród jubileuszowych,
 - c) jednorazowych odpraw pieniężnych w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej,
 - d) odpraw pieniężnych wypłaconych w związku ze zwolnieniem pracownika z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
 - e) innych nagród i premii o charakterze doraźnym oraz innych świadczeń pieniężnych bądź wartości świadczeń w naturze przyznawanych na podstawie Kodeksu Pracy, Układu Zbiorowego Pracy lub przepisów szczególnych.
- 2/ Do wyliczonej w p-ctwie 1 wielkości nagrody rocznej dodaje się wartość deputatu węglowego z ostatniego miesiąca okresu obliczeniowego.(prot. dod. nr 1 do HUZ) (Interpretacja z 01.10.1998r. pkt 4)
- 3/ W stosunku do pracowników u których wystąpiło zwolnienie chorobowe w miesiącach stanowiących podstawę obliczania 14-tej pensji, należy te wynagrodzenia będące podstawą o której mowa w punkcie 1 doprowadzić do porównywalności tj. ustalić je na poziomie takim, jakby pracownik pracował.

§ 3

1. Nagrodę roczną w pełnej wysokości przyznaje się za rzetelne wykonywanie obowiązków pracowniczych w okresie całego roku za który jest przyznawana nagroda. *W*
2. Uprawnionym członkom rodziny po tragicznie zmarłym wskutek wypadku przy pracy pracownikowi przysługuje nagroda roczna w pełnej wysokości.
3. Kierownik zakładu pracy w porozumieniu z zakładową organizacją związkową określa indywidualne potrącenia nagrody rocznej wynikające z zapisów wewnętrznego zakładowego regulaminu przy znawania nagrody rocznej tzw. 14 pensji.

§ 4

Dodatkową nagrodę roczną proporcjonalnie do okresu przepracowanego, otrzymują pracownicy:

- 1/ którzy odeszli na urlop wychowawczy i ci co podjęli pracę po urlopie wychowawczym,
- 2/ powołani do odbycia czynnej służby wojskowej i podejmujący pracę po jej zakończeniu w terminie 30 dni, (**prot. dod. nr 1 do HUZ**)
- 3/ którzy przeszli na rentę lub emeryturę albo z niej powrócili, względnie członkowie rodzin uprawnieni do odprawy pośmiertnej po pracownikach, z którymi stosunek pracy wygasł na skutek śmierci, (**prot. dod. nr 1 do HUZ**)
- 4/ oddelegowani do pracy w organizacjach związkowych na zasadzie urlopu bezpłatnego i powracający z oddelegowania,
- 5/ z którymi rozwiązano stosunek pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy, lub wyniku prywatyzacji wydzielonych części zakładu,
- 6/ przechodzący na świadczenia rehabilitacyjne i podejmujący pracę po rehabilitacji, (**Interpretacja z 18.10.1995r. pkt 6**)
- 7/ przebywający na urlopie bezpłatnym i podejmujący pracę po jego zakończeniu.

§ 5

1. Pracownicy zakładów górniczych objęci UZP przechodzący do innych zakładów górniczych do pracy zachowują uprawnienie do przedmiotowej nagrody w każdym z tych zakładów proporcjonalnie do przepracowanego okresu.
Nie dotyczy to jednak pracowników, z którymi rozwiązano stosunek pracy w wyniku porzucenia pracy lub rozwiązania umowy o pracę z winy pracownika (**Interpretacja z 15.03.1995r. pkt 3**)
2. Pracownicy przechodzący do pracy w ramach zakładów objętych HUZ otrzymują wypłatę tej nagrody w aktualnym zakładzie pracy. (**prot. dod. nr 1 do HUZ**)

§ 6

Dla pracowników wymienionych w § 4 i 5 ust.1 podstawę wymiaru nagrody stanowi wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy obliczane wg zasad określonych w § 2 za okres ostatnich 3 miesięcy pracy. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

§ 7

Szczegółowe regulaminy dotyczące wypłaty nagrody rocznej tzw. 14-tej pensji będą ustalane na poszczególnych zakładach pomiędzy Dyrektorem a zakładową organizacją związkową na podstawie postanowień zawartych w niniejszym załączniku.

§ 8

1. Odwołania i reklamacje dotyczące nagrody rocznej 14 pensji należy składać w terminie 30 dni od dnia wypłaty.
2. Dyrektor Zakładu powołuje obligatoryjnie z udziałem zakładowej organizacji związkowej Komisję odwoławczą, która wnioskuje o sposobie załatwienia sprawy.
3. Ostateczną decyzję podejmuje Dyrektor Zakładu.

Zasady przyznawania deputatu węglowego

§ 1

1. Wszystkim pracownikom zatrudnionym w zakładach pracy objętych HUZ przysługuje deputat węglowy w wymiarze 6 ton rocznie z uwzględnieniem ust. 2 i 3 (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 15) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 7)
2. Pracownicy, którzy z dniem wejścia w życie HUZ byli uprawnieni do wyższej normy deputatu węglowego niż określona w ust. 1 zachowują uprawnienie w dotychczasowym wymiarze (8 ton rocznie) (Interpretacja z 01.03.1996r. pkt 4) (Interpretacja z 08.05.1997r. pkt 1)
3. Pracownicy, którzy z dniem wejścia w życie umowy byli uprawnieni do niższej niż określona w ust. 1 normy deputatu węglowego nabywają prawo do deputatu węglowego w pełnym wymiarze od dnia 1.01.1994 r

§ 2

Deputat węglowy przysługuje od dnia podjęcia pracy. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
(Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 18)

§ 3

1. Deputat węglowy realizowany jest w naturze i ekwiwalencie pieniężnym.
2. Deputat węglowy w naturze wydawany jest w sortymencie "Orzech II" płukany. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
3. Wypłata ekwiwalentu pieniężnego za deputat węglowy następuje w ratach miesięcznych w wysokości 1/12 rocznej normy deputatowej

§ 4

1. Realizacja deputatu w naturze następuje z zakładów górnictwowych wchodzących w skład KHW SA
2. Realizacja talonów węglowych może nastąpić do dnia 31 marca roku następnego

§ 5

Pracownicy zatrudnieni na podstawie umowy o pracę w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymują deputat węglowy w wysokości proporcjonalnej do tego wymiaru.

§ 6

Na odpowiednio sporządzony wniosek uprawnionego do deputatu węglowego Zarząd KHW SA zobowiązany jest do wydania przysługującego deputatu w naturze w terminie wskazanym przez pracownika zakładu KHW SA (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 8)

§ 7

Cena węgla deputatowego przypiswana do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za deputat, jak również za tonę węgla w naturze ustalona jest dla węgla w klasie orzech II płukany jako średnia cena z 11 zakładów KHW SA z poprzedniego miesiąca jednak nie niższa od ustalonej w miesiącu poprzednim.

§ 8

- 1) Emerytom, rencistom i innym osobom nie będącym pracownikami przysługuje bezpłatny węgiel w naturze lub ekwiwalencie pieniężnym na warunkach określonych w niniejszym paragrafie w ust. 2-7.). (prot. dod. nr 35 i 37 do HUZ) (Interpretacja z 05.04.1994r. pkt 3) (Interpretacja z 28.06.1994r. pkt 2) (Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 5) (Interpretacja z 31.01.1995r. pkt 6) (Interpretacja z 15.03.1995r. pkt 1) (Interpretacja z 08.05.1997r. pkt 3) (Interpretacja z 24.06.1997r. pkt 1) (Interpretacja z 25.09.1996r. pkt 5)
- 2) Emeryci i renciści o których mowa w ust. 1 zobowiązani są do złożenia stosownego oświadczenia o zamiarze pobierania węgla deputatowego bądź o rezygnacji z uprawnień do deputatu. (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 16)
- 2 Uprawnienia do bezpłatnego węgla deputatowego przysługują zamieszkałym w kraju emerytom i rencistom w wymiarze 3 ton rocznie.
W 1996 roku emeryci i renciści otrzymują zwiększoną część deputatu węglowego proporcjonalnie do czasu jaki upłynął od wejścia w życie niniejszego protokołu do końca roku. W pełnej wysokości deputat węglowy będzie przysługiwał od 1 stycznia 1997 r. (prot. dod. nr 23 do HUZ)

3. 1) Uprawnienia do bezpłatnego węgla deputatowego przysługują również wdowom, wdowcom, sierotom i innym osobom, jeżeli spełniają warunki do otrzymywania renty rodzinnej po pracownikach wymienionych w ust. 2, (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 17) (Interpretacja z 01.10.1998r. pkt 1)
- 2) Bez względu na ilość uprawnionych o których mowa w pkt. 1 do bezpłatnego węgla po byłym pracowniku - łączna wysokość bezpłatnego węgla deputatowego przyznana tym osobom w roku nie może przekroczyć wymiaru określonego w ust. 1 lub w przypadku większej ilości osób uprawnionych do renty rodzinnej uprawnienia o których mowa w pkt. 1 przysługują proporcjonalnie każdej z tych osób.
- 3) Uprawnienia o których mowa w ust. 3 pkt. 1 i 2 nie przysługują, o ile osoby wymienione w tych punktach złożyły stosowne oświadczenie o rezygnacji z deputatu węglowego i zadeklarowały włączenie całej wartości należnego deputatu do należonej podstawy emerytury. (prot. dod. nr 4 do HUZ)
4. W razie powtórnego zawarcia związku małżeńskiego przez wdowę lub wdowca uprawnienia o których mowa w ust. 3 nie wygasają
5. Uprawnienia do bezpłatnego węgla deputatowego powstają z datą nabycia praw emerytalnych lub rentowych na podstawie decyzji ZUS niezależnie od daty zgłoszenia wniosku węglowego w zakładzie pracy, z którego pracownik odszedł na emeryturę lub rentę.
6. Na wniosek uprawnionego zakład pracy zobowiązany jest do wydania bezpłatnego węgla deputatowego w ilości nie większej niż ustalona w ust. 2 i terminie wskazanym przez niego
7. Emerytom i rencistom podejmującym pracę przysługuje niezależnie od otrzymanego zgodnie z ust. 2 wymiaru bezpłatnego węgla, dodatkowo deputat węglowy w wysokości proporcjonalnej do czasu pracy.

§ 9

Zakład pracy zobowiązany jest do wykupu wydanych przez siebie talonów węglowych w cenie nominalnej talonu

Szczegółowe zasady przyznawania nagród jubileuszowych

§ 1

Pracownikom, którzy przepracowali: 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 i 50 lat przysługuje nagroda jubileuszowa w wymiarze:

- 1) po 15 latach pracy - 100 % podstawy wymiaru
- 2) po 20 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru
- 3) po 25 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru
- 4) po 30 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru
- 5) po 35 latach pracy - 350 % podstawy wymiaru
- 6) po 40 latach pracy - 350 % podstawy wymiaru
- 7) po 45 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru
- 8) po 50 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru

§ 2

- 1) Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy płatny jak za 26 dni.
- 2) Za okresy zatrudnienia w Zakładach nie objętych UZP podstawa wymiaru zostaje obniżona o 50 %.

§ 3

Uprawnionym pracownikom do nagrody jubileuszowej zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, podstawę nagrody jubileuszowej ustala się wg § 2 proporcjonalnie do czasu pracy określonego umową o pracę.

§ 4

Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej zalicza się:

- 1) wszystkie okresy zatrudnienia za wyjątkiem okresu zatrudnienia w zakładzie pracy, w którym umowa o pracę wygasła wskutek porzucenia pracy przez pracownika,

D. C. DZIEKATORA
KWK "NIEWKA MODRZEJÓW"
Sp. z o.o. UPADŁOŚCI
Inż. Edward Wilk

- 2) z tytułu ukończenia nauki w szkołach zawodowych, średnich, wyższych jednak nie więcej niż 5 lat
Okresy nauki, o których mowa wyżej, nie podlegają sumowaniu
- 3) Okresy odbywania czynnej służby wojskowej pod warunkiem podjęcia pracy w terminie 30 dni od zwolnienia ze służby
- 4) Okresy pozostawania bez pracy w wyniku zwolnienia pracownika przez zakład pracy jeżeli:
- został on przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzone, względnie pracownik został zrehabilitowany,
 - przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy lub niewydania w terminie względnie wydania niewłaściwego świadectwa pracy albo opinii (wlicza się okres, za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano),
- 5) Okresy niezdolności do pracy w czasie których przysługują zasiłki z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa lub wynagrodzenie albo świadczenie rehabilitacyjne
- 6) Okresy opieki nad dzieckiem w wieku do 4 lat, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidztwa lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - łącznie nie dłużej niż 6 lat.
- 7) Okresy bezrobocia za które przysługuje zasiłek z tytułu bezrobocia w wymiarze łącznym nie większym jak 12 miesięcy
- 8) Okresy urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem do pracy za granicą.
- 9) Do okresu pracy w kopalni zalicza się każdy rok udokumentowanego czasu stażu pracy i okresów zaliczalnych.
- 10) Okresy pobierania renty inwalidzkiej z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej.
- 11) Jeżeli pracownik pobierał naukę w czasie zatrudnienia do czasu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej, wlicza się bądź okres zatrudnienia, w którym była pobierana nauka, bądź okres nauki w wymiarze określonym powyżej, zależnie od tego, co jest korzystniejsze dla pracownika

§ 5

1. Do okresu uprawniającego nabycie nagrody jubileuszowej zalicza się członkowie drużyn ratowniczych (ratownicy, mechanicy sprzętu ratowniczego, kierownik stacji ratownictwa górniczego i jego zastępcy), za każdy rok przynależności do tych drużyn 1,66 roku pracy.
2. Postanowienie to dotyczy również specjalistów powołanych okresowo do służby ratownictwa, którzy z uwagi na ukończony 45 rok życia nie mogą być zaliczani do czynnych ratowników.

§ 6

Pracownikowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do nagrody ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy

Do okresu pracy uprawniającego do nagrody nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony

D. O. DYREKTORA
KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"
Sp. z o.o. WPAŁOŚCI

mgr Edward Witek

§ 7

Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie zalicza się:

- 1) okresu przebywania na urlopie bezpłatnym (z wyjątkiem § 4 ust. 8)
- 2) okresu pobierania renty inwalidzkiej. (z wyjątkiem § 4 pkt. 11.)

§ 8

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody w zakładzie pracy zatrudniającym go w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe
2. Wpłata nagrody powinna nastąpić po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
3. Pracownik jest zobowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji zakładu pracy brak jest odpowiedniej dokumentacji dotyczących pracy w innych zakładach.

§ 9

W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tą wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy

§ 10

1. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody nabywa prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę - najwyższą.
2. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody nabywa prawo do nagrody, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się nagrodę niższą, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej
3. Przepisy ust. 1 i 2 mają odpowiednie zastosowanie w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody lub do nagrody wyższego stopnia oraz w przypadku gdy pracownik to prawo nabędzie w ciągu 12 miesięcy od dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody.

§ 11

Po przepracowaniu 25 lat pracownik górnictwa otrzymuje zegarek pamiątkowy z tym, że zegarek przyznaje się tylko jeden raz

p.o. DYREKTORA
KWK "NIWKA-MODRZEJÓW"
Sp. z o.o. w UPADŁOŚCI
Inż. Edward Włik

-4-

§ 12

W zakresie nieuregulowanym niniejszymi zasadami obowiązują przepisy

- Zarządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23.12.1989 r.
- ogólnokrajowe regulujące możliwość zaliczania innych okresów uprawniających do nagród jubileuszowych.

DŁO. DYREKTORA
ZAKŁADU "MIWKA-MODRZEJÓW"
30-100 WAPŁÓDZ
INŻ. JÓZEF WILK

**Szczegółowe zasady
przyznawania nagród jubileuszowych**

§ 1

Pracownikom, którzy przepracowali: 15, 20, 25, 30, 35, 40, 45 i 50 lat przysługuje nagroda jubileuszowa w wymiarze:

- 1) po 15 latach pracy - 100 % podstawy wymiaru
- 2) po 20 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru
- 3) po 25 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru
- 4) po 30 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru
- 5) po 35 latach pracy - 350 % podstawy wymiaru
- 6) po 40 latach pracy - 350 % podstawy wymiaru
- 7) po 45 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru
- 8) po 50 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru

(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 5) (Interpretacja z 22.06.1995r. pkt 1)

§ 2

- 1) Podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej stanowi wynagrodzenie obliczone jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy płatny jak za 26 dni, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)
(Interpretacja z 25.09.1996r. pkt 3)
- 2) Pracownikom przyjętym do pracy po wejściu w życie HUZ okresy zatrudnienia w Zakładach nie objętych UZP podstawa wymiaru zostaje obniżona o 50%, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 1 i 35 do HUZ)

§ 3

Uprawnionym pracownikom do nagrody jubileuszowej zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, podstawę nagrody jubileuszowej ustala się wg § 2 proporcjonalnie do czasu pracy określonego umową o pracę.

§ 4

Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej zalicza się:

- 1) Wszystkie okresy zatrudnienia za wyjątkiem okresu zatrudnienia w zakładzie pracy, w którym umowa o pracę wygasła wskutek porzucenia pracy przez pracownika. (Interpretacja z 19.01.1994r. pkt 19)
- 2) Z tytułu nauki przewidzianej programem nauczania w szkołach stacjonarnych, zawodowych, średnich, wyższych jednak nie więcej niż 5 lat. (prot. dod. nr 1 do HUZ) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 9) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 10) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 12) (Interpretacja z 26.04.1994r. pkt 1 i 2) (Interpretacja z 11.07.1996r. pkt 1)
- 3) Okresy odbywania czynnej służby wojskowej (zawodowej, zasadniczej, nadterminowej, okresowej, pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, przeszkolenia wojskowego odbywanego w jednostkach wojskowych w ramach wojskowego szkolenia studentów oraz ćwiczeń wojskowych) (prot. dod. nr 4 do HUZ) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 12)
- 4) Okresy pozostawania bez pracy w wyniku zwolnienia pracownika przez zakład pracy jeżeli:
 - został on przywrócony do pracy na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub postępowanie karne zostało umorzone, względnie pracownik został zrehabilitowany;
 - przyznano wynagrodzenie lub odszkodowanie w przypadku niezgodnego z prawem rozwiązania stosunku pracy lub nie wydania w terminie względnie wydania niewłaściwego świadectwa pracy albo opinii (wlicza się okres, za który wynagrodzenie lub odszkodowanie przyznano).
- 5) Okresy niezdolności do pracy w czasie których przysługują zasiłki z ubezpieczenia społecznego na wypadek choroby i macierzyństwa lub wynagrodzenie albo świadczenie rehabilitacyjne.
- 6) Okresy opieki nad dzieckiem w wieku do 4 lat, a także nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny zaliczanym do I grupy inwalidztwa lub na którego przysługuje zasiłek pielęgnacyjny - łącznie nie dłużej niż 6 lat (Interpretacja z 18.10.1995r. pkt 4)
- 7) Okresy bezrobocia, za które przysługuje zasiłek z tego tytułu wynikający z ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu. (prot. dod. nr 1 do HUZ)
- 8) Okresy urlopu bezpłatnego w związku ze skierowaniem do pracy za granicą.
- 9) Do okresu pracy w kopalni zalicza się każdy rok udokumentowanego czasu stażu pracy i okresów zaliczalnych (Interpretacja z 25.04.1995r. pkt 3)
- 10) Okresy pobierania renty inwalidzkiej z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej (Interpretacja z 11.07.1996r. pkt 2)

- 11) Jeżeli pracownik pobierał naukę w czasie zatrudnienia do czasu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej, wlicza się bądź okres zatrudnienia, w którym była pobierana nauka, bądź okres nauki w wymiarze określonym powyżej, zależnie od tego, co jest korzystniejsze dla pracownika.

§ 5

1. Do okresu uprawniającego nabycie nagrody jubileuszowej zalicza się członkom drużyn ratowniczych (ratownicy, mechanicy sprzętu ratowniczego, kierownik stacji ratownictwa górniczego i jego zastępcy), za każdy rok przynależności do tych drużyn 1,66 roku pracy. Postanowienie to dotyczy również specjalistów powołanych okresowo do służby ratownictwa, (prot. dod. nr 22 do HUZ) (Interpretacja z 12.06.1996r. pkt 2)

§ 6

Pracownikowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do nagrody ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy.

Do okresu pracy uprawniającego do nagrody nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym pracownik jest lub był jednocześnie zatrudniony.

§ 7

Do okresu pracy uprawniającego do nagrody jubileuszowej nie zalicza się:

- 1) okresu przebywania na urlopie bezpłatnym (z wyjątkiem § 4 ust. 8)
- 2) okresu pobierania renty inwalidzkiej, (za wyjątkiem § 4 pkt 10) (prot. dod. nr 1 do HUZ)

§ 8

1. Pracownik nabywa prawo do nagrody w zakładzie pracy zatrudniającym go w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe. (Interpretacja z 25.04.1995r. pkt 1)
2. Wypłata nagrody powinna nastąpić po nabyciu przez pracownika prawa do tej nagrody.
3. Pracownik jest zobowiązany udowodnić swoje prawo do nagrody jeżeli w aktach osobowych będących w dyspozycji zakładu pracy brak jest odpowiedniej dokumentacji dotyczących pracy w innych zakładach.

§ 9

W razie rozwiązania stosunku pracy z powodu przejścia na emeryturę lub rentę inwalidzką, pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia rozwiązania stosunku pracy, nagrodę tą wypłaca się w dniu rozwiązania stosunku pracy. (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 11)

§ 10

1. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody nabywa prawo do dwóch lub więcej nagród, wypłaca się tylko jedną nagrodę - najwyższą.
2. Pracownikowi, który w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody nabywa prawo do nagrody, a w ciągu 12 miesięcy od tego dnia nabędzie prawo do nagrody wyższego stopnia, wypłaca się nagrodę niższą, a w dniu nabycia prawa do nagrody wyższej - różnicę między kwotą nagrody wyższej, a kwotą nagrody niższej.
3. Przepisy ust. 1 i 2 mają odpowiednie zastosowanie w razie gdy w dniu, w którym pracownik udokumentował swoje prawo do nagrody lub do nagrody wyższego stopnia oraz w przypadku gdy pracownik to prawo nabędzie w ciągu 12 miesięcy od dnia wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody.

§ 11

Po przepracowaniu 25 lat pracownik górnictwa otrzymuje zegarek pamiątkowy z tym, że zegarek przyznaje się tylko jeden raz.

§ 12

W zakresie nieuregulowanym niniejszymi zasadami obowiązują przepisy:

- Zarządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 23.12.1989 r.
- ogólnokrajowe regulujące możliwość zaliczania innych okresów uprawniających do nagród jubileuszowych.

**Zasady
przyznawania i wypłacania jednorazowych odpraw
emerytalno-rentowych**

§ 1

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej.

(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 13) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 14)

§ 2

Odprawa przysługuje w następujących wysokościach:

- do 10 lat pracy - 100 % podstawy wymiaru
- po 10 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru
- po 15 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru
- po 20 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru
- po 25 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru
- po 30 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru
- po 35 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 40 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 45 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 50 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru

§ 3

Pracownikowi przechodzącemu na rentę inwalidzką z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje odprawa w wysokości nie niższej niż 200 % podstawy wymiaru niezależnie od okresu pracy.

§ 4

1. Podstawę wymiaru odprawy emerytalno-rentowej stanowi wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, płatny jak za 26 dni roboczych, po odliczeniu z tego wynagrodzenia kwoty odpowiadającej stopom procentowym składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe, finansowanych z własnych środków pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. (prot. dod. Nr 50 do HUZ) (Interpretacja z 15.03.1995r. pkt 4)
2. Za okresy zatrudnienia w przedsiębiorstwach niewyszczególnionych w Załączniku Nr 27 do HUZ, podstawa wymiaru zostaje obniżona o 50%, po odliczeniu kwoty odpowiadającej stopom procentowym składek na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i chorobowe, finansowanych z własnych środków pracownika zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. (prot. dod. Nr 58 do HUZ)

§ 5

Staż pracy, od którego zależy wysokość odprawy liczy się analogicznie jak przy liczeniu stażu, od którego zależy wysokość nagrody jubileuszowej (Załącznik Nr 19 do HUZ).

(Interpretacja z 15.03.1995r. pkt 2) (Interpretacja z 25.04.1995r. pkt 3)

§ 6

Pracownikom, którzy w następstwie wypadku przy pracy doznali trwałego kalectwa ograniczającego zdolność poruszania się przydziela się bezpłatnie motorowy wózek inwalidzki.

Zasady

przyznawania i wypłacania jednorazowych odpraw emerytalno-rentowych

§ 1

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z utratą prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej.

§ 2

Odprawa przysługuje w następujących wysokościach:

- do 10 lat pracy - 100 % podstawy wymiaru
- po 10 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru
- po 15 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru
- po 20 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru
- po 25 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru
- po 30 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru
- po 35 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 40 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 45 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 50 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru

§ 3

Pracownikowi przechodzącemu na rentę inwalidzką z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje odprawa w wysokości nie niższej niż 200 % podstawy wymiaru niezależnie od okresu pracy.

§ 4

Podstawę wymiaru odprawy emerytalno-rentowej stanowi wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, płatny jak za 26 dni roboczych.

§ 5

Staż pracy, od którego zależy wysokość odprawy liczy się analogicznie jak przy liczeniu stażu, od którego zależy wysokość nagrody jubileuszowej (zał. nr 19)

§ 6

Pracownikom, którzy w następstwie wypadku przy pracy doznali trwałego kalectwa ograniczającego zdolność poruszania się przydziela się bezpłatnie motorowy wózek inwalidzki.

Zasady

przyznawania i wypłacania jednorazowych odpraw emerytalno-rentowych

§ 1

Pracownikowi przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w razie rozwiązania stosunku pracy w związku z nabyciem prawa do emerytury lub renty inwalidzkiej.
(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 13) (Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 14)

§ 2

Odprawa przysługuje w następujących wysokościach:

- do 10 lat pracy - 100 % podstawy wymiaru
- po 10 latach pracy - 150 % podstawy wymiaru
- po 15 latach pracy - 200 % podstawy wymiaru
- po 20 latach pracy - 250 % podstawy wymiaru
- po 25 latach pracy - 300 % podstawy wymiaru
- po 30 latach pracy - 400 % podstawy wymiaru
- po 35 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 40 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 45 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru
- po 50 latach pracy - 500 % podstawy wymiaru

§ 3

Pracownikowi przechodzącemu na rentę inwalidzką z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje odprawa w wysokości nie niższej niż 200 % podstawy wymiaru niezależnie od okresu pracy.

§ 4

1. Podstawę wymiaru odprawy emerytalno-rentowej stanowi wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących przy ustaleniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, płatny jak za 26 dni roboczych, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia. (prot. dod. nr 35 do HUZ)

(Interpretacja z 15.03.1995r. pkt 4) (Interpretacja z 11.07.1996r. pkt 4)

2. Za okresy zatrudnienia w zakładach nie objętych UZP, podstawa wymiaru zostaje obniżona o 50%, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia (prot. dod. nr 1 i 35 do HUZ) (Interpretacja z 08.05.1997r. pkt 4) (Interpretacja z 25.09.1996r. pkt 1) (Interpretacja z 01.10.1998r. pkt 2,3,4)

§ 5

Staż pracy, od którego zależy wysokość odprawy liczy się analogicznie jak przy liczeniu stażu, od którego zależy wysokość nagrody jubileuszowej (zał. nr 19) (Interpretacja z 15.03.1995r. pkt 2) (Interpretacja z 25.04.1995r. pkt 3)

§ 6

Pracownikom, którzy w następstwie wypadku przy pracy doznali trwałego kalectwa ograniczającego zdolność poruszania się przydziela się bezpłatnie motorowy wózek inwalidzki

Zasady przyznawania odprawy pośmiertnej

§ 1

1. Członkom rodziny pracownika zmarłego w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje odprawa pośmiertna w wysokości 12-letniego miesięcznego wynagrodzenia z ostatniego pełnego miesiąca, po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia, niezależnie od odprawy pośmiertnej przewidzianej Kodeksem Pracy (prot. dod. nr 35 do HUZ) (Interpretacja z 08.05.1997r. pkt 4)
2. Za członków rodziny uprawnionych do otrzymywania odprawy pośmiertnej, o której mowa w ust. 1 uważa się:
 - 1) małżonka,
 - 2) dzieci i innych członków rodziny spełniających warunki wymagane do uzyskania renty rodzinnej w myśl przepisów o powszechnym zaopatrzeniu emerytalnym pracowników i ich rodzin,
 - 3) rodziców, osoby przysposobione, macochę oraz ojczyma, jeżeli brak jest osób określonych w pkt. 1 i 2,
 - 4) rodzeństwo i osobę pozostającą w trwałym związku pozamalżeńskim, jeżeli:
 - a) brak jest osób określonych w pkt. 1, 2, 3 oraz
 - b) ustalone zostało wyrokiem lub ugodą sądową prawo do alimentów ze strony pracownika, jeżeli przyczynił się on w znacznym stopniu do ich utrzymania lub w dniu śmierci pracownika prowadzili z nim wspólnie gospodarstwo domowe.
3. Odprawę pośmiertną dzieli się w częściach równych pomiędzy wszystkich uprawnionych członków rodziny.
4. Jeżeli po pracowniku pozostał tylko jeden członek rodziny lub uprawniony do odprawy pośmiertnej, przysługuje mu ona w pełnej wysokości.

§ 2

1. W razie wypadku przy pracy powodującego śmierć pracownika lub jego trwałą niezdolność do pracy, zakład pracy jest zobowiązany wypłacić zaliczkowo pracownikowi lub pozostałym po nim członkom rodziny, wymienionym w § 1 ust 2, po wyczerpaniu zasiłku chorobowego, takiej kwoty miesięcznej, jaką pracownik lub pozostali po nim członkowie rodziny otrzymaliby jako rentę z ubezpieczenia społecznego, do czasu przyznania tej renty.
2. Kwotę o której mowa w ust. 1 wypłaca zakład pracy na żądanie poszkodowanego pracownika lub rodziny pozostałej po zmarłym pracowniku

3. W razie śmierci pracownika w następstwie wypadku przy pracy, zakład pracy zobowiązany jest do poniesienia bezpośrednich kosztów pogrzebu, niezależnie od innych świadczeń przysługujących rodzinie zmarłego.

§ 3

Obowiązek powiadomienia rodziny pracownika w razie wypadku śmiertelnego spoczywa na Kierowniku zakładu pracy.

**Szczegółowe normy i zasady
wydawania odzieży roboczej, ochronnej,
obuwia roboczego i środków czystości**

Podstawa prawa:

- Znowelizowany Kodeks Pracy, dział X, rozdział IX, art. 237^o-237¹⁰
- Układ Zbiorowy.

W uzasadnionych przypadkach organizacje związkowe działające w zakładach KHW SA mają możliwość wspólnie z działem BHP i ZSIP zwiększenia normy przydziału dla poszczególnych grup pracowników.

Uwaga! - oznaczenie poszczególniej odzieży ochronnej literą d/ stosowane w tabeli norm – oznacza przyznanie pracownikowi odzieży lub obuwia stosownie do potrzeb.
- ilość środków czystości określona w normach i zasadach ich wydawania przysługuje na jeden miesiąc. (prot. dod. nr 25 do HUZ)

INSTRUKCJA

wydawania odzieży ochronnej

1. Pracownicy po okazaniu dokumentu tożsamości otrzymują odzież roboczą i ochronną na podstawie kuponu wystawionego przez Dział Gospodarki Odzieżowej zgodnie z kartoteką przy uwzględnieniu charakteru zatrudnienia
2. Pracownicy w dniu przyjęcia do pracy składają do akt oświadczenie następującej treści:

"Oświadczam, że otrzymaną odzież, obuwie robocze i ochronne będę użytkował w miejscu pracy, w sposób właściwy i zgodny z przeznaczeniem."

"W razie rozwiązania stosunku pracy zobowiązuję się do zwrotu pobranej odzieży roboczej, ochronnej, ocieplonej przeciwdeszczowej lub wpłaty równowartości pieniężnej tych przedmiotów z uwzględnieniem stopnia ich zużycia."
3. Buty gumowe, skórzane lub ocieplane podlegają zwrotowi jeśli nie były używane, w pozostałych przypadkach pracownik wpłaca równowartość pieniężną tych przedmiotów po odliczeniu stopnia ich zużycia
4. W przypadku rozwiązania stosunku pracy na skutek przejścia na emeryturę, rentę, powołanie do służby wojskowej lub śmierci pracownika - postanowienia niniejszej instrukcji nie stosuje się.

1.	Grupa stanowisk pracy	Rodzaj wyposażenia	Okres używalności
1	2	3	4
1.	<u>Pracownicy zatrudnieni pod ziemią</u> Wszyscy pracownicy zatrudnieni pod ziemią niezależnie od stanowiska i wykonywanej pracy	R - bluza drelichowa R - spodnie drelichowe R - koszula flanelowa R - kalesony flanelowe O - bluza ocieplana R - trzewiki sk. (inne z noskami ochr.) lub buty gumowe R - onuce O - rękawice	8 m 4 m 6 m 6 m 3 okr. zim. 6 m 4 m 4 m 1 m
2	Pracownicy zatrudnieni przy głębinieniu, konserwacji i obsłudze szybów i szybków	jak w pkt. 1, a ponadto: O - spodnie ociepl. d/ R - kominarka dziana d/ lub czapka uszatka O - buty filcowo-gumowe O - ubrania szybowe d/ O - kaptur szybowy d/	3 okr. zim. 36 m 36 m 12 m 12 m
3.	Pracownicy wentylacji oraz pracownicy zatrudnieni na głównych drogach przewozowych	jak w pkt. 1, a ponadto: O - spodnie ocieplone d/ R - komin. dziana d/ lub czapka uszatka	4 okr. 4 okr.
4	Pracownicy zatrudnieni przy podsadzce hydraulicznej i suchej, obsłudze szybów podszk. torkreciarz	jak w pkt. 1, a ponadto: O - ubranie szybowe d/ O - kaptur szybowy d/ O - buty filcowo-gum. d/	12 m 24 m 36 m
5	Osoby wyższego dozoru ruchu oraz pozostali osoby dozoru funkcyjnego z obowiązkowymi zjazdami (prot. dod. nr 1 do HUZ)	odzież jaką wydaje się pracownikom w danym oddziale z tym, że okres używalności wydłuża się o 50%	Wypoż. uzupełn. prac. zatr. w przodkach węgl. mogą otrzymać raz w roku 2 podk. z dzian. bawełn. z krótkim rękawem zamiast 1 koszulki oraz 2 pary spodenek zamiast 1 pary kaleson

1	2	3	4
6.	Pracownicy zatrudnieni na powierzchni Pracownicy zatrudn. na stanowiskach związanych z eksploatacją i ruchem zakładu w war. pracy dających uprawnienia do przydz. odzieży ochronnej i roboczej nie wymienieni w l.p. 1+5 w tabeli nr 10.	R - beret lub chustka R - ubranie drelch. R - koszula flanelowa R - kalesony flanelowe R - trzewiki skórzane z noskami ochron. lub buty gumowe O - czapka ociepl. d/ O - rękawiczki O - ubranie ociepl. d/ R - onuce	12 m 12 m 12 m 12 m 12 m 6 m 3 okr. zim 1 m 3 okr. zim 6 m
7.	Pracownicy zatrudnieni na nadszymbiu, przeróbce mech węgla, brykietowni, zwalach kamienia i węgla oraz przy konserwacji i remoncie urządzeń popłuczkowych	jak w pkt. 6, a ponadto: O - kominiaarka lub czapka ocieplana O - ubranie ocieplane R - kurтка przeciwdeszcz O - buty filc.-gum.	2 okr. zim 3 okr. zim 3 okr. zim. 36 m 3 okr. zim.

ZAKŁADOWA TABELA NORM

**przydziału odzieży ochronnej, roboczej i obuwia roboczego
dla wspólnych stanowisk pracy wykonywanej w podanych warunkach
w zakładzie pracy wszystkich branż**

I.p.	Grupa stanowisk pracy	Rodzaj wyposażenia	Okres używaln
1	2	3	4
1.	Archiwista, pracownik markowni	R - beret lub chustka R - fartuch dreł. lub stylon	24 m 36 m 3 okr
2.	Bibliotekarz	R - fartuch stylonowy	36 m
3.	Bufetowa, obsługa stolówek i kuchni	R - czapka (czepek biały) lub chustka 2 szt. R - fartuch biały 2 szt R - obuwie profilakt. tekstylne	12 m 18 m 9 m
4.	Goniec zatrudniony poza biurem	R - beret lub chustka R - fartuch drelich O - bluzka ocieplana R - półbuty sk/inne O - trzewiki ociepl.	12 m 12 m 3 okr zim 12 m 3 okr zim
5.	Gotowacz napojów, obsługa saturatorów, wydawca posiłków regeneracyjnych	R - czepek biały chustka szt. 2 R - fartuch płócienny lub torlen. biały 2 szt R - fartuch przedni O - fartuch wodoodporny R - obuwie profilakt. tekst. R - buty gumowe O - onuce	12 m 12 m d.z. 12 m 12 m 24 m 24 m
6.	Kartotekowy, technolog warsztatowy, projektant, pracownik służby socj Biuro Konstrukcyjne	R - fartuch drelichowy lub fartuch stylonowy	24 m 12 m
7.	Kelner (kelnerka)	R - czepek biały 2 szt R - fartuch lub bluza kelnerska 2 szt R - obuwie profilakt. tekst.	12 m 24 m 9 m

1	2	3	4
8	Kucharz (kucharka) i ich pomocnicy	R - czepek biały lub chustka biała 2 szt. R - fartuch biały 2 szt. R - fartuch drelch. 3/d R - fartuch wodoodporny R - obuwie profilakt.skórz R - buty gumowe 3/ O - rękawice gum. R - onuce 3/	12 m 18 m d.z. 12 m 24 m kwart. 24 m
9.	Krawiec, szwaczka, prasowaczka	R - fartuch R - obuwie profi. tekst.	12 m 12 m
10	Laborant i jego pomocnik	R - beret lub chustka R - fartuch biały płócienny 2 szt. R - fartuch przedni R - obuwie profilakt. tekstyl. O - rękawice gum.	24 m 12 m d.z. 12 m kwart.
11.	Pracznia i pomoc	R - chustka R - fartuch torlen R - fartuch przedni R - buty gumowe R - buty profilakt.tekst. O - pantofle na drewn. spodach d/ R - onuce	12 m 12 m d.z. 18 m 12 m d.z. 18 m
12	Personel medyczny, psycholog, obsługa żłobków i przedszkoli, kosmetyczka, fryzjer	R - fartuch biały 2 szt. R - obuwie profilakt.tekstylnie R - czepek biały 2 szt.	12 m 12 m 12 m
13	Sprzątacznia biurowa-hotelowa i urządzeń sanitarnych	R - beret lub chustka R - fartuch R - obuwie profilakt.tekst. R - buty gumowe d/ O - rękawice gumowe R - onuce d/	12 m 12 m 12 m 24 m 1 m 24 m
14.	Sprzątacznia na oddz. halach i warszt. produkcyjnych oraz terenu zakładowego	R - beret lub chustka R - fartuch drelch. lub ubranie drelch O - bluzka ocieplana R - koszula R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe d/ O - rękawice gumowe R - onuce d/	12 m 12 m 3 okr. zim. 12 m 18 m 18 m 1 m 18 m

1	2	3	4
15.	Zaopatrzeniowcy, rewidenty, instruktorzy przebywający w terenie ponad 10 dni w m-cu	O - kurtka ocieplana R - kurtka p/deszcz. R - półbuty sk/inne O - botki filcowe O - buty gumowe	4 okr.zim. 48 m 36 m 3 okr.zim. 24 m
16.	Błacharz - karoscryjny	R - beret R - ubrania drelchowe O - ubranie watowane R - koszula O - kalesony O - rękawice R - trzewiki przemysl. na spodach olejoodpor. lub buty skórzane O - trzewiki ocieplane	12 m 12 m 3 okr.zim. 12 m 12 m 1 kw. 12 m 3 okr.zim.
17.	Błacharz, kontroler jakości, próbobiorca	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drelch. lub fartuch drelchowy R - kurtka p/deszczowa O - ubranie ocieplane R - koszula R - kalesony O - rękawice R - trzewiki sk/inne lub buty gumowe O - buty filcowo-gum. R - onuce	24 m 4 okr.zim. 12 m 48 m 3 okr.zim. 12 m 12 m 1 kw. 12 m 6 m 4 okr.zim. 18 m
18.	Czyszciciel kotłów, wagonów, zbiorników	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drelchowe R - koszula O - kalesony O - ubranie watowane O - rękawice R - trzewiki sk/lub buty gum. O - buty filcowo-gum R - onuce	12 m 3 okr.zim. 12 m 12 m 12 m 3 okr.zim. 1 kw. 18 m 12 m 3 okr.zim. 12 m

1	2	3	4
19.	Dozorca, obchodowy, stróż nocny	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drelchowe R - koszula flanelowa O - kalesony O - ubranie ocieplane R - kurtka p/deszcz. R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe O - buty filcowo-skórz. O - kurtka ocieplana R - onuce O - rękawice	24 m 3 okr zim. 24 m 24 m 2 okr zim. 3 okr zim. 36 m 24 m 24 m 4 okr zim. 18 m kwart.
20.	Dozorca budynków mieszkalnych, domów wczasowych wypoczynkowych	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drelchowe lub fartuch drelch. O - ubranie ocieplane O - kurtka przeciwdeszcz. R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe O - buty filcowe R - onuce O - rękawice	24 m 4 okr zim. 24 m 4 okr zim. 36 m 24 m 24 m 36 m 24 m kwart.
21.	Dyspozytor transportu	R - beret R - koszula R - fartuch drelch. O - bluza ociepl.d R - kurtka p/deszcz. R - trzewiki przemysłowe na spod. olejoodp. lub buty skórzane O - trzewiki ocieplane	24 m 12 m 12 m 4 okr zim. 36 m 24 m 3 okr zim.
22.	Elektromechanik pojazdów mechanicznych w zakładzie i na budowie	R - czapka drelchowa R - ubranie drelchowe O - kamizel. ociepl. lub bluza watowana R - trzewiki przemysłowe na spod. olejoodp. lub buty skórzane R - koszula O - kalesony O - trzewiki ocieplane na spod. olejoodpom. O - rękawice	12 m 12 m 3 okr zim. 18 m 12 m 12 m 3 okr. zim. kwart.

1	2	3	4
23.	Lampownia	R - fartuch drelchowy R - koszula R - buty skórzane O - kamizelka ocieplana	12 m 12 m 12 m 3 okr.zim.
24	Went pow. (maskownia)	R - fartuch drelchowy R - koszula flanelowa R - buty profilaktyczne	12 m 12 m 12 m
25	Elektromonter, ładowacz akumulatorów, obsługa lampiarni i markowni, nawijacz silników, obsługa wytwornic acetylenowych Elektryk, maszyniści wytwórnie	R - beret R - koszula O - kalesony R - ubranie drelchowe O - kamizelka ocieplana d/ lub ubranie watowe. d/ O - rękawice R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe d/ R - onuce d/ O - buty filcowe d/ O - czapka ociepl d/	12 m 12 m 1 okr.zim. 12 m 3 okr.zim. 1 kwart. 12 m 18 m 12 m 3 okr.zim. 3 okr.zim.
26.	Hydraulik monter, konserwator instalator urządzeń wod.-kan. i ciepłych	R - beret O - czapka R - ubranie drelch lub fartuch drelch. R - koszula O - kalesony R - kurtka p/deszcz O - ubranie ocieplane O - rękawice R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe R - onuce O - buty filcowo-gum. d/	12 m 3 okr.zim. 12 m 12 m 2 okr.zim. 36 m 3 okr.zim. kwart. 24 m 24 m 12 m 3 okr.zim.
27.	Kreślarz, kopista, powielaczowy maszynista, biurowa teletypistka, telefonist., obsługa maszyn liczących i księguj., recepcjonistka, szatniarz, plastykportier	R - obuwie profilakt.tekst. R - fartuch drelchowy lub fartuch stylonowy R - buty skórzane M	24 m 24 m 24 m

28	Konwojent	R - берет O - czapka ocieplana O - ubranie ocieplane R - ubranie drelchowe R - kurtka p/deszcz R - trzewiki sk/inne O - buty filcowo-skórz R - koszula R - kalesony O - rękawice	24 m 4 okr zim. 3 okr zim. 12 m 36 m 12 m 4 okr zim. 12 m 12 m kwart.
----	-----------	---	--

1	2	3	4
29	Kotlarz i monter urządzeń kotłowych i ich pomocnicy	R - beret R - ubranie drellich lub kombi drellich R - koszula O - kalesony O - ubranie watowane R - trzewiki sk/mnie O - buty filc -skórz. O - rękawice skórzane	12 m 12 m 12 m 12 m 3 okr.zim. 12 m 4 okr.zim. kwart.
30	Kierowca samochodów osobowych, mikrobusów, autobusów, dostawczych	R - beret O - kamiz. ociepl. O - fartuch drellich O - onuce O - buty gumowe O - rękawice	24 m 36 m 24 m 24 m 24 m kwart.
31	Kierowca: wózków akumulat. i spalinow. i inn. specjalnych pojazdów mechan. oraz ich pomocnicy Uwaga: czapka ocieplana - dla kierowców pojazdów nie posiadających zamkniętych kabin	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drellichowe O - ubranie ocieplane R - kurtka p/deszcz. O - rękawice R - buty skórzane R - koszula O - buty gumowe O - onuce	12 m 3 okr.zim. 12 m 3 okr.zim. 36 m kwart. 24 m 12 m 24 m 24 m
32	Konservator urządzeń budowlanych suwnic, żurawi, ślusarz remontowy dźwignic i suwnic	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drellichowe R - koszula O - kalesony O - ubranie watowane O - rękawice R - trzewiki sk/mnie R - buty gumowe d/ O - buty filc -gumowe d/ R - onuce d/	12 m 3 okr.zim. 12 m 12 m 2 okr.zim. 3 okr.zim. kwart. 18 m 18 m 3 okr.zim. 18 m
33	Kowal i jego pomocnik	R - beret R - ubranie drellich lub kombinezon drellich R - koszula O - kalesony R - kamizela ociepl. O - rękawice R - trzewiki sk.	12 m 12 m 12 m 2 okr.zim. 3 okr.zim. 1 m 12 m

1	2	3	4
34.	Lazienny	R - beret lub chustka R - ubranie drelch. lub fartuch drelch. R - fartuch torlen. R - koszula O - kalesony R - buty profilakt. O - pantofle na drewn. spodach R - buty gumowe O - rękawice R - onuce	24 m 12 m 12 m 12 m 12 m 12 m d/z 12 m kwart. 12 m
35.	Malarz, lakiernik, malarz podwozi oraz taboru-pozą zakł. branży budowl.-montaż	R - beret lub chustka R - ubranie drelchowe lub kombinezon drelch. R - koszula O - kalesony O - ubranie O - rękawice R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe R - onuce	12 m 12 m 12 m 12 m 4 okr/zim kwart. 24 m d/ 18 m d/ 18 m
36.	Magazynier i jego pomocnik	R - beret lub chustka O - czapka ocieplana R - ubranie drelch lub fartuch drelch R - fartuch styłonowy R - koszula R - kalesony O - ubranie ociepl. lub kamizelka ociepl. R - trzewiki sk/inne O - trzewiki ocieplone O - buty gumowe O - onuce O - rękawice R - buty profilakt.	24 m 4 okr zim 12 m K 12 m 12 m 12 m 4 okr zim 3 okr zim. 24 m 4 okr zim d/ 24 m d/ 24 m kwart. K 12 m

1	2	3	4
37	Manewrowy, przetokowy, drożnik-przejazdowy, czyszciciel zwrotnic, obchodowy torow kolej., toronistrz, robotnik torowy, ustawiacz zwrotnicy	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drelchowe R - koszula O - kalesony O - ubranie ocieplane R - kurtka p/deszcz. O - rękawice R - buty sztyblety lub trzewiki sk/imne R - buty filcowo-gumowe R - buty gumowe d/ R - onuce d/	24 m 3 okr zim 12 m 12 m 2 okr zim 3 okr zim 36 m 2 m 12 m 3 okr zim 24 m 24 m
38	Maszynista: lokomotywy spal., elektr., kierowca drezyny i wozka motorowego. Maszynista: silników spalini., pomp. sprężarek, urządzeń kruszących, sortujących, maszyn parowych i ich pomocnicy	R - beret O - czapka ocieplana d/ R - ubranie drelch. R - koszula O - kalesony O - bluzka ocieplana lub d/ kamizelka ocieplana d/ R - kurtka p/deszcz. O - rękawice R - trzewiki sk/sk O - trzewiki ociepl. d/	12 m 3 okr zim. 12 m 12 m 2 okr zim 3 okr zim. 36 m kwart. 18 m 3 okr zim
39	Maszynista operator suwnicy, przesuwnicy, obsługa urządzeń dźwigowych	R - ubrania drelchowe O - ubranie ocieplane R - czapka drelch. O - czapka zimowa R - trzewiki sk/gum O - buty filcowo-gum. O - rękawice R - koszula R - kalesony	24 m 3 okr zim. 24 m 3 okr zim. 24 m 4 okr zim. kwart. 12 m 12 m
40	Monter, mechanik, ślusarz remontowy i pomocnik Ślusarz, spawacz w brygadach wyjazdowych, snarownik maszyn, tokarz	R - beret lub chustka O - czapka ocieplana R - ubranie drelchowe lub kombin. drelch. R - koszula O - kalesony O - ubranie ociepl. O - rękawice R - trzewiki sk/imne lub buty gumowe R - onuce O - trzewiki ocieplane	12 m 3 okr zim. 12 m 12 m 12 m 3 okr zim. 1 m 12 m 6 m 6 m 3 okr zim.

1	2	3	4
41.	Mechanik samochod., ślusarz, monter samoch. oraz montowacz kół samoch. i ich pomocnicy	R - czapka drelchowa R - ubranie drelch R - koszula R - kalesony O - kamizelka ociepl. lub bluza watowana O - rękawice R - trzewiki przemysł. na spod. olejoodpor O - trzewiki ocieplane na spod olejoodpor	24 m 12 m 6 m 12 m 3 okr. zim. kwart. 18 m 3 okr. zim.
42.	Murarz budowlany, tynkarz, zdun, zbrojarz i ich pomocnicy poza zakładem branży bud.- montaż., cieśla	R - beret O - czapka ociepl. R - ubranie drelch R - koszula R - kalesony O - ubranie watowane R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe d/ R - onuce d/ O - buty filcowo-gumowe O - rękawice R - kurtka p/deszcz.	12 m 3 okr. zim. 12 m 12 m 12 m 3 okr. zim. 18 m 18 m 18 m 3 okr. zim. 1 m 36 m
43.	Ogrodnik i jego pomocnik, pracownik rolny i oborowy	R - beret lub chustka R - ubranie drelch. R - koszula robocza O - kalesony R - kurtka p/deszcz d/ O - kamizelka ociepl. lub bluza watowana O - kamizelka ociepl. lub bluza watowana O - rękawice R - trzewiki sk/inne O - czapka ociepl. R - buty gumowe R - onuce R - buty filcowe d/	12 m 12 m 12 m 2 okr. zim. 36 m 3 okr. zim. 3 okr. zim. kwart 18 m 3 okr. zim. 18 m 12 m 3 okr. zim.

1	2	3	4
44.	Obsługa stacji benzynowych, dozowacz, wydawca paliw pl	R - czapka drelieh. R - ubranie drelieh R - koszula O - kalesony O - ubranie watowane O - czapka ociepl O - rękawice R - trzewiki przemysl. na spod olejoodpor. R - buty gumowe R - onuce O - buty filcowe	24 m 12 m 12 m 2 okr.zim. 3 okr.zim. 3 okr.zim. kwart 18 m 24 m 24 m 36 m
45.	Operator sprzętu średn. i ciężk. budowlanego transp. drog., wyciągowego	R - beret O - czapka ocieplana R - ubranie drelieh. R - koszula O - kalesony O - ubranie watowane R - kurka p/deszcz. O - rękawice R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe O - trzewiki ociepl R - onuce	12 m 3 okr.zim. 12 m 12 m 2 okr.zim. 3 okr.zim. 36 m kwart 24 m 24 m 3 okr.zim. 24 m
46.	Palacz c.o. kotłów przemysl. przy ręcznym i mechan. zasilaniu oraz jego pomocnicy	R - beret R - ubranie dreliehowe R - koszula O - kalesony O - rękawice O - kamizelka ociepl. R - trzewiki sk/inne R - buty gumowe d/	12 m 12 m 12 m 2 okr.zim. kwart 36 m 18 m 18 m
47.	Pracownik zatrudniony przy załadunku i wyładunku materiałów, sprzętu, urządzeń. Pracownik placowy i gospodarczy	R - beret R - czapka ociepl R - ubranie drelieh R - koszula O - kalesony O - ubranie ociepl. R - kurka p/deszcz. R - trzewiki sk/inne O - buty filcowo-gum. R - buty gumowe d/ O - rękawice R - onuce d/	12 m 36 m 12 m 12 m 1 okr.zim. 36 m 36 m 18 m 3 okr.zim. 18 m 1 m 18 m

1	2	3	4
48.	Stolarz, szklarz i ich pomocnicy	R - beret R - ubrania drelich R - koszula R - kałesony O - bluza ocieplana R - trzewiki skóme O - rękawice	24 m 12 m 12 m 12 m 3 okr. zim. 12 m kwart.
49.	Wydawca narzędzi	R - beret lub chustka R - fartuch drelich lub ubranie drelich. R - koszula R - trzewiki skóme O - rękawice O - kamizelka ociepl.	24 m 12 m 12 m 18 m kwart. 3 okr. zim.
50.	Wagowy	R - ubranie drelich lub fartuch drelich O - ubranie ociepl. R - czapka drelich lub beret R - trzewiki skóme O - buty filcowo-gum. O - rękawice	18 m 3 okr. zim. 24 m 24 m 4 okr. zim. kwart.
51.	Uczniowie szkół przy zakładowych	Otrzymują odzież roboczą i ochronną oraz sprzęt ochrony osobistej jak pracownicy fizyczni zatrudnieni na tych wydziałach w określonych warunkach z okresem odpowiednio wydłużonym w zależności od czasu pracy	
52.	Pracownicy inżynieryjno-techniczni nadzorujący produkcję i urządzenie techniczne w zakładzie pracy	R - fartuch drelichowy odzież ochronna wg potrzeb	

Wszystkim pracownikom przydziela się ręcznik co 6 m-cy.

Pracownikom dolowym przydziela się:

helmy	48 m-cy
pokrowce	6 m-cy
pokrowce skór.	12 m-cy

Pracownikom powierzchni przydziela się:

helmy	48 m-cy
-------	---------

Dopuszcza się możliwość przyznania dodatkowej odzieży roboczej i ochronnej oraz obuwia roboczego i ochronnego na podstawie imiennego wniosku oddziału po zaakceptowaniu przez Komisję Ochrony Pracy i Dyrektora Kopalni.

NORMY I ZASADY WYDAWANIA ŚRODKÓW CZYSTOŚCI

Pracownicy zaliczani do grupy I otrzymują 550 gr.

1. Dozór dolowy: wyższy, średni i niższy, górnicy młodzi na ścianach i chodnikach przy urabianiu węgla przy pomocy maszyn i bez maszyn oraz instruktorzy strzałowi.
2. Kombajniści i pomocnicy.
3. Budowalcy i pomocnicy.
4. Górnicy zatrudnieni w przodkach węgielno-kamiennych, ładownicy, rabunkarze przy obudowie drewnianej i stalowej.
5. Budowalcy i pomocnicy zatrudnieni przy przekładkach w oddz. produkcyjnych.
6. Cieśle, rabunkarze i pomocnicy zatrudnieni przy przekładkach w oddz. produkcyjnych, opylacze wyrobisk.
7. Pachowcy (cieśle) i pomocnicy przy naprawie i konserwacji szybów i szybków.
8. Pracownicy zatrudnieni na przesypach, wysypach i załadowaniach węgla.
9. Pracownicy zatrudnieni na sortowniach jak: kolumna reperacyjna, maszyniści, obsługa wywrotów, odbieranie kamienia z taśm, smarowalcy i stałe zatrudnieni ślusarze i elektrycy.
10. Pracownicy zatrudnieni przy odszlamowaniu zbiorników i osadników oraz metaniarze.
11. Pracownicy zatrudnieni na płucze i przy kruszeniu kamienia (kruszarni).
12. Cieśle górnicy w przekopach i chodnikach przewozowych.
13. Drzewiarze, murarze, zamulacze, tamiarze, spinacze i pozostali zatrudnieni pod ziemią.

Pracownicy zaliczani do grupy II otrzymują 450 gr.

1. Laboranci.
2. Miernicy dolowy i normowcy.
3. Sygnaliści na podszybiach, nadszybiach i szybkach wewnętrznych.
4. Tokarze, ślusarze w warsztatach mechanicznych, kowale, spawalcy i palalcy.
5. Kierownicy elektrowozów, maszyniści urządzeń wydobywczych, maszyniści pomp i dyspozytorzy przewozowi.
6. Pracownicy zatrudnieni przy zwałowaniu węgla i ładowaniu ze zwałów.
7. Pracownicy zatrudnieni przy wywożeniu popiołu spod kotłowni, wyładowaniu popiołu i kamienia na haldach.

Pracownicy zaliczani do grupy III otrzymują 350 gr.

1. Maszyniści sprzętarek i maszyniści urządzenia skopowego i innych równorzędnych maszyn.
2. Osoby dozoru ruchu nie zjeżdżających codziennie pod ziemię.
3. Nalawalcy materiałów pędnych i smarów.
4. Pracownicy zatrudnieni przy czyszczeniu pojazdów mechanicznych w kanałach.
5. Pracownicy zatrudnieni przy malowaniu minią.
6. Osoby dozoru ruchu na sortowniach i płuczkach oraz pozostałe osoby ruchu na powierzchni.

7. Mechanicy aparatu stacji ratowniczej.
8. Maszyniści i pomocnicy sprzężarek, parowozów normalnotorowych i wąskotorowych.
9. Maszyniści czepaków, przesuwnie kolei linowych i innych równorzędnych maszyn.
10. Elektrycy, maszyniści maszyn elektrycznych, impregnatorzy drewna, załadunek i wyładunek drewna, cementu i innych materiałów budowlanych, instalatorzy wodno-kanalizacyjnych.
11. Pracownicy zatrudnieni przy ładowaniu lamp elektrycznych.
12. Kierowcy samochodów osobowych i ciężarowych.
13. Pracownicy zatrudnieni przy załadunku wagonów pod sortownią i odwozie kamienia ze sortowni.
14. Pracownicy w narzędziowniach.
15. Pracownicy zatrudnieni na wagach kolejowych na sortowniach i wagach drobnej sprzedaży.
16. Pracownicy zatrudnieni przy pompach monitorowych.
17. Maszyniści maszyn wyciągowych, szynobów wydobywczych i jazdowych oraz ich pomocnicy.
18. Pracownicy zatrudnieni przy skrapianiu węgla wapnem na wagonach i czyszczeniu wagonów.
19. Pracownicy zatrudnieni przy pobieraniu prób węgla.
20. Przelokowi, murarze, malarze farbami klejowymi, cieśle, stolarze, dekarze.

Pracownicy zaliczani do grupy IV otrzymują 250 gr.

1. Miernicy i figuranci na powierzchni.
2. Pracownicy zatrudnieni w magazynach (wydawcy).
3. Pracownicy zatrudnieni na torach kolejowych.
4. Straż pożarna i przemysłowa, stróże, praczki, kąpielowi, łazienni, ogrodnicy, wydawcy pochłaniaczy, sprzątaczk.
5. Pracownicy zatrudnieni w izbach opatrunkowych.
6. Pracownicy zatrudnieni w maszynopisowniach i ekspedycji kolejowej.
7. Ponadto wszyscy inni pracownicy fizyczni zatrudnieni na powierzchni, którzy nie zostali wyżej wymienieni.
8. Pracownicy zatrudnieni przy przygotowaniu i wydawaniu posiłków zbiorowego żywienia, jak również wydawaniu mleka i kawy w samym zakładzie.

Pracownicy zaliczani do grupy V otrzymują 100 gr.

1. Pracownicy zatrudnieni w centralach telefonicznych.
2. Pracownicy administracyjno-biurowi.
3. Pracownicy inżyniersko-techniczni nie zatrudnieni w działach produkcyjnych.
4. Gońcy i stróże zatrudnieni na $\frac{1}{2}$ etatu.
5. Uczniowie szkół zawodowych i techników oraz praktykanci otrzymują:
 - pod ziemią - 50% grupy II-giej
 - na powierzchni - 50% grupy III-ciej

Pracownicy zaliczani do grupy VI.

Osoby wyższego dozoru ruchu, pracownicy TTO, TŁ, TMG, EGM z obowiązującymi zasadami dołowymi otrzymują 50% normy z danej grupy.

Wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego

Podstawa prawna

1. Artykuł 172 K.P.
2. § 6 - 20 Rozporządzenia Ministra Pracy, Plac i Spraw Socjalnych z dnia 21 października 1974 roku w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych (Dz.U. nr 43 poz. 259 z późn zm.).
3. Uchwała nr 33 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1983 roku w sprawie klasyfikacji wynagrodzeń w jednostkach gospodarki uspołecznionej (MP nr 15 poz 85. z późn zm.)

W myśl art.172 K.P. za czas urlopu pracownikowi przysługuje takie wynagrodzenie, jakie otrzymałby, gdyby w tym czasie pracował. Zasada ta zapewnia pracownikowi uzyskanie w czasie urlopu wypoczynkowego pełnego wynagrodzenia.

Zgodnie z interpretacją z dnia 19.11.1992 r. stron Układu Zbiorowego Pracy Pracowników Zakładów Górniczych z dnia 21 grudnia 1991 r., dla ustalenia wynagrodzenia za 1 dzień urlopu, podstawę wymiaru należy dzielić przez liczbę kalendarzowych dni roboczych, za które pracownikowi przysługiwało wynagrodzenie w okresie, z którego została ustalona podstawa wymiaru, nie uwzględniając sobót, niedziel i świąt.

Ustaloną w powyższy sposób "dniówkę" urlopową należy pomnożyć przez liczbę dni urlopu bez sobót, niedziel i świąt.

W oparciu o powyższe, dniówkę urlopową należy liczyć w przedstawiony sposób. (prot. dod. nr 25 do IUZ)

(Interpretacja z 23.02.1994r. pkt 20)

I. Pracownicy umysłowi

Za czas urlopu pracownikowi przysługują stale elementy placowe.

Ponadto pracownik otrzymuje dodatek urlopowy do każdego dnia urlopu obliczony w następujący sposób:

- a) podstawa wartościowa - obejmuje wynagrodzenie z trzech miesięcy przed urlopem składające się z:

- pełnego wynagrodzenia za soboty, niedziele i święta,
- dodatku za godziny nadliczbowe w dni powszednie - 50% i 100%
- dodatku za pracę na zmianach
- dodatku za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych,
- dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżurów domowych. (prot. dod. nr 4 do HUZ)
- (prot. dod. nr 4 i 8 do HUZ)
- dodatki inne wypłacone za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc, z wyłączeniem:
 - płacy zasadniczej,
 - dodatku funkcyjnego,
 - premii regulaminowej,
 - karty górnika,
 - deputatu węglowego,
 - wynagrodzenia za dniówki urlopowe i chorobowe,
 - wynagrodzenia za wolne za przepracowane soboty, niedziele i święta,
 - wynagrodzenia za szkolenia i kursy,
 - wynagrodzenia za badania okresowe. (prot. dod. nr 1 do HUZ)

- b) podstawa dniówkowa - obejmuje dni przepracowane w ostatnich trzech miesiącach z wyłączeniem:

- sobót, niedziel i świąt,
- godzin nadliczbowych

$$\text{Dodatek urlopowy} = \frac{\text{podstawa wartościowa}}{\text{podstawa dniówkowa}}$$

2. Pracownicy fizyczni

a) podstawa wartościowa obejmuje wynagrodzenie z ostatnich trzech miesięcy przed urlopem składające się z:

- wynagrodzenia zasadniczego,
- nadwyżki akordowej,
- premii regulaminowej,
- karty górnika, (prot. dod. nr 1 do HUZ)
- dodatku brygadziowskiego,
- dodatku 100% za przepracowane soboty, niedziele i święta,
- dodatku za godziny nadliczbowe w dni powszednie 50% i 100%,
- dodatku za roboty uboczne,
- dodatku za pracę na zmianach,
- dodatku za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych,
- dodatku za dyżury domowe,
- (prot. dod. nr 4 i 8 do HUZ)
- dodatku dla sanitariuszy. (prot. dod. nr 4 do HUZ)

z wyłączeniem:

- deputatu węglowego (łącznie z dopłatami),
- wynagrodzenia za dniówki urlopowe, chorobowe,
- wynagrodzenia za wolne za przepracowane soboty, niedziele i święta
- wynagrodzenia za szkolenia i kursy,
- wynagrodzenia za badania okresowe,

b) podstawa dniówkowa - obejmuje dni przepracowane w ostatnich trzech miesiącach z wyłączeniem dniówek:

- przepracowanych w soboty, niedziele i święta,
- z godzin nadliczbowych z dni powszednich,
- urlopowych, chorobowych, za badania okresowe,
- za kursy i szkolenia,
- inne ponadnormalatywne

$$\text{Dniówka urlopowa} = \frac{\text{podstawa wartościowa}}{\text{podstawa dniówkowa}}$$

Załącznik Nr 24

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r

Skreślono (protokół nr 13 z 31.03.1995r.)

**Zasady
wypłaty wynagrodzenia i dopłaty do zasiłku
chorobowego powyżej 35-go dnia choroby.**

- 1 Za okres choroby do 35 dni wypłacane będzie wynagrodzenie w następujących wysokościach:
 - za czas choroby do czterech dni - 80 % podstawy wszystkim pracownikom bez względu na staż pracy,
 - za czas choroby powyżej czterech dni - 80 % podstawy od pierwszego dnia choroby dla pracowników o stażu do 8 lat pracy,
 - za czas choroby powyżej czterech dni - 100 % podstawy od pierwszego dnia choroby dla pracowników o stażu powyżej 8 lat pracy.
- 2 Za okres nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej dłużej niż 35 dni, począwszy od 36 dnia aż do 90-go dnia włącznie jej trwania, pracownikowi przysługuje „dodatek do zasiłku chorobowego”, wypłacany w ramach funduszu wynagrodzeń, płatny do wysokości 100 % wymiaru zasiłku chorobowego

Przez okres nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy, o której mowa wyżej rozumie się okres niezdolności do pracy w którym nie wystąpił choćby jeden roboczy przerwy w jej trwaniu

(prot. dod. nr 31 do HUZ)

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 1
Z DNIA 18.01.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra",
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80",
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

1. Art. 2 ust. 11 otrzymuje brzmienie: "Zakładzie przeróbczym - rozumie się przez to wszystkie stanowiska pracy począwszy od wywrotu lub składu na nadszypi do momentu wysyłki węgla z zakładu z wyłączeniem pracowników laboratorium"
2. Art. 2 - wprowadza się ustęp 15 o treści: "Okresie zatrudnienia - rozumie się przez to okres zatrudnienia udokumentowany opłaconą składką ZUS"
3. Art. 3 ust. 7 otrzymuje brzmienie: "Wszelkie wątpliwości mogące powstać na tle stosowania Umowy, rozstrzygane będą wspólnie przez strony zawierające Umowę, a przy braku porozumienia, przez strony Układu Zbiorowego zgodnie z treścią art. 42 i 43"
4. Art. 3 ust. 8 otrzymuje brzmienie: "Umowa podlega zgłoszeniu do stron zawierających Układ Zbiorowy zgodnie z art. 3 ust. 3 Układu Zbiorowego"
5. Art. 4 zmienia się numerację ustępów: 3 na 2, 4 na 3, 5 na 4, 6 na 5, 7 na 6, 8 na 7
6. Art. 4 ust. 3 p. 2c otrzymuje brzmienie: "przy robotach wiertniczych z przepłuczką wodną o nachyleniu otworów powyżej 45 stopni."
7. Art. 11 ust. 6 otrzymuje brzmienie: "Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nierobotniczych w przypadku pełnienia zastępstwa przysługując, od pierwszego dnia, wynagrodzenie wynikające z kategorii osobistego zaszczerbowania wraz z dodatkami funkcyjnym lub udziału osoby zastępowanej".

8. Art. 13 ust. 2 p.1 otrzymuje brzmienie: "Dodatek funkcyjny nie może być niższy niż 2% średniego krajowego wynagrodzenia z m-ca wprowadzenia umowy i stanowi co najmniej kwotę równą iloczynowi dodatku przodowego wynikającego z wysokości dodatku x 21,125 dni".
9. Art. 14 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Za pracę w godzinach nadliczbowych oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości nie niższej niż 100% stawki godzinowej wynikającej z kategorii zaszczeręgowania stanowiska pracy, lecz kwotowo nie niższej od wynikającego z najniższego wynagrodzenia MP i PS z zastrzeżeniem Art. 55 ust. 3".
10. Art. 16 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Za czas niezawinionego przez pracownika postoju przysługuje normalne wynagrodzenie jak za pracę, którą wykonuje".
11. Art. 16 ust. 3 otrzymuje brzmienie: "W razie przestoju bezpośredni przełożony powinien powierzyć pracownikowi inną pracę, za której wykonanie przysługuje wynagrodzenie nie niższe od określonego w ust. 2".
12. Art. 25 otrzymuje brzmienie: "Pracownicy Biura Zarządu Holdingu objęci są systemem wynagradzania obowiązującym w zakładach Katowickiego Holdingu Węglowego SA zgodnie z zał. nr 14 HUZ".
13. Art. 29 otrzymuje brzmienie: "Po przepracowaniu 25 lat w kopalni i innych zakładach pracy, pracownikowi przysługuje zegarek pamiątkowy".
14. Art. 32 ust. 4 otrzymuje brzmienie: Pracownikom pobierającym rentę inwalidzką z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje dodatkowo urlop wypoczynkowy w wymiarze 15 dni roboczych po roku pracy, do wykorzystania w okresie 2 lat pracy, jednorazowo".
15. Art. 40 ust.5 skreśla się
16. Art. 41 ust. 1 otrzymuje brzmienie: "Pracownicy zakładów objętych umową" i dalej
17. Art. 44 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "W przypadku niezawinionej przez pracownika kradzieży odzieży i innych przedmiotów pozostawionych w łazni zgodnie z zasadami określonymi w zakładowym regulaminie pracy, zakład pracy, zobowiązany jest zwrócić pracownikowi wartość przedmiotów, które stanowiły jego własność, a w zamian za te przedmioty, które stanowią własność zakładu pracy, wydać nowe".
18. Art. 55 ust. 1 otrzymuje brzmienie: "Realizacja Art. 11 ust. 2 p. 4 HUZ odbywać się będzie etapowo zgodnie z załącznikiem nr 24 do HUZ".
19. Art. 55 ust. 2 p. 4 otrzymuje brzmienie: "max udziału w wynagrodzeniu ogólnym elementów stałych".

20. Art 55 ust 3 otrzymuje brzmienie: "Uzgodniony zostanie sposób dojścia do zmian proponowanych przez stronę związkową w art. 14 ust. 2 (zn. 100% dodatku do każdej godziny nadliczbowej zamiast dotychczasowego dodatku w wysokości:" i dalej
21. Art 56 otrzymuje brzmienie: "Zarząd KHW SA zobowiązany jest do przedstawienia zakładowej organizacji związkowej pełnej kwartalnej analizy ekonomiczno-finansowej i placowej poszczególnych zakładów wchodzących w skład KHW SA".
22. Zał. nr 2 § 1 - zmienia się słowo "pkt" na "ust"
- pkt h) otrzymuje brzmienie: "rob. zakładu przerobczego
- 70% = 75%".
23. Zał. nr 3 § 6 p.7 otrzymuje brzmienie: "Mając na uwadze, że podstawą wynagrodzenia za pracę w soboty, niedziele i dni ustawowo wolne od pracy jest warunek przepracowania w miesiącu pełnej ilości godzin liczonych w dni normalne, to w przypadku nie spełnienia tego warunku, ilość przepracowanych dniówek sobotnich i innych ustawowo wolnych od pracy ulega obniżeniu o taką samą ilość godzin jaka brakuje do pełnego czasu pracy w dniach normalnych".
24. Zał. nr 4 - w tytule "Taryfikator dla stanowisk robotniczych na powierzchni w kopalniach węgla kamiennego, przedsiębiorstwach robot górniczych oraz Przedsiębiorstwie Budowy Szybów" skreśla się przedsiębiorstwach robot górniczych oraz Przedsiębiorstwie Budowy Szybów".
Tytuł otrzymuje brzmienie: "Taryfikator dla stanowisk robotniczych na powierzchni w kopalniach węgla kamiennego".
- w tytule "Taryfikator dla stanowisk mikrorobotniczych występujących w kopalniach węgla kamiennego, przedsiębiorstwach robot górniczych oraz Przedsiębiorstwie Budowy Szybów" skreśla się: "przedsiębiorstwach robot górniczych oraz Przedsiębiorstwie Budowy Szybów".
Tytuł otrzymuje brzmienie: "Taryfikator dla stanowisk mikrorobotniczych występujących w kopalniach węgla kamiennego".
25. Zał. nr 5 § 6 ust.1 skreśla się: "i nie więcej niż 12%"
26. Załącznik nr 5 § 6 ust. 4 otrzymuje brzmienie: "Pracownicy mogą być przeszerzegowani w okresach nie krótszych niż jeden rok. Nie dotyczy to przypadków awansowania pracowników na wyższe stanowiska, z równoczesnym powierzeniem pracy bardziej złożonej, odpowiedzialnej i o zwiększonym zakresie".
27. Zał. nr 6 § 3 ust.2 otrzymuje brzmienie: "Wielkości kwotowe zawiera zał. nr 11 do HUZ"
28. Zał. nr 6 § 4 ust.1 otrzymuje brzmienie: "Dyrektorom zakładów, ich Zastępcom oraz Głównym Księgowym nie przysługuje prawo do dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżurów domowych"
29. Zał. nr 8 poz. 2 skreśla się: "pozostali główni inżynierowie".

30. Zal. nr 8 poz. 5 skreśla się: ~~"- komendant straży pożarnej"~~, wprowadza się:
~~"- komendant straży przemysłowej,~~
~~- starszy kasjer"~~.
31. Zal. nr 8 poz. 6 skreśla się: ~~"- zastępca komendanta straży pożarnej"~~,
wprowadza się: ~~"- zastępca komendanta straży przemysłowej"~~.
32. Zal. nr 9 zmienia się numerację ustępów 3 na 4 i odwrotnie.
33. Zal. nr 11 po słowach: "co miesięcznie przez GUS;" wprowadza się zapis: "Analizę i zmianę tych wielkości należy przeprowadzać w okresach zgodnie z art. 11 ust. 2 p.6".
34. Zal. nr 11 ust. 4 zapis "na III zmianie" zamienia się na "w porze nocnej".
35. Zal. nr 11 ust. 7 pkt. 5 po słowach "i święta o 100%" dopisuje się "placy zasadniczej".
36. Zal. nr 14 art. 6 ust. 3 zapis "ust.2/" zastępuje się zapisem "ust. 1 p.2"
37. Zal. nr 14 art. 9 ust. 8 p.2 otrzymuje brzmienie: "Kierownik Działu Polityki Wynagrodzeń lub wyznaczony zastępca - dla pracowników na stanowiskach robotniczych, na wniosek odpowiedniego kierownika działu."
38. Zal. nr 15 § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie: "Okres nauki przewidziany programem nauczania w szkołach stacjonarnych zawodowych zasadniczych, średnich i wyższych, jednak nie więcej niż 5 lat."
39. Zal. nr 17 § 2 ust. 1 p.1 otrzymuje brzmienie: "Podstawę dodatkowej nagrody rocznej tzw. 14-tej pensji, stanowi wynagrodzenie obliczone z ostatnich 3-ich miesięcy przed wypłatą nagrody, jak za urlop wypoczynkowy," i dalej.
40. Zal. nr 17 § 2 do ust. 1 dodaje się pkt 2 o treści: "Do wyliczonej w p-cie 1 wielkości nagrody rocznej dodaje się wartość deputatu węglowego z ostatniego miesiąca okresu obliczeniowego"
41. Zal. nr 17 dotychczasowy pkt. 2 otrzymuje nr 3.
- 41a. Zal. nr 17 § 4 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: "powołani do odbycia czynnej służby wojskowej i podejmujący pracę po jej zakończeniu w terminie 30 dni."
42. Zal. nr 17 § 4 pkt. 3 otrzymuje brzmienie: "którzy przeszli na rentę lub emeryturę albo z niej powrócili względnie członkowie rodzin uprawnieni do odprawy pośmiertnej po pracownikach, z którymi stosunek pracy wygał na skutek śmierci".

43. Zal. nr 17 § 5 dotychczasowy zapis stanowi ust. 1, dodaje się ust. 2 o treści: "Pracownicy przechodzący do pracy w ramach zakładów objętych IUZ otrzymują wypłatę tej nagrody w aktualnym zakładzie pracy".
44. Zal. nr 17 § 6 otrzymuje brzmienie "Dla pracowników wymienionych w §4 i 5 ust. 1 podstawę wymiaru nagrody stanowi wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy obliczone wg zasad określonych w §2 za okres ostatnich 3 miesięcy pracy."
45. Zal. nr 18 § 2 ust. 2 skreśla się
46. Zal. nr 18 § 3 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Deputat węglowy w naturze wydawany jest w sortymencie "Orzech II" plukany".
47. Zal. nr 19 § 4 ust.2 otrzymuje brzmienie: "z tytułu nauki przewidzianej programem nauczania w szkołach stacjonarnych: zawodowych, średnich i wyższych jednak nie więcej jak 5 lat".
Skreśla się zdanie "Okresy nauki, o których mowa wyżej nie podlegają sumowaniu".
48. Zal. nr 19 § 4 ust.7 otrzymuje brzmienie: "Okresy bezrobocia, za które przysługuje zasiłek z tego tytułu wynikający z ustawy o zatrudnieniu i bezrobociu."
49. Zal. nr 19 § 7 pkt. 2 otrzymuje brzmienie: "okresu pobierania renty inwalidzkiej, (za wyjątkiem § 4 pkt. 10)".
50. Zal. nr 20 § 4 dotychczasowy zapis stanowi ust. 1, dodaje się ust. 2 o treści: "Za okresy zatrudnienia w zakładach nie objętych UZP, podstawa wymiaru zostaje obniżona o 50%."
51. Zal. nr 22 str. 3 poz. 5 kol.2 zmienia się zapis na: "Osoby wyższego dozoru ruchu oraz pozostałe osoby dozoru funkcyjnego z obowiązkowymi zjazdami."
52. Zal. nr 23 ust. 1 p.a/ po słowach : "dodatki inne wypłacone za okresy nie dłuższe niż jeden miesiąc", dodaje się zapis o treści:
"z wyłączeniem:
- płacy zasadniczej,
 - dodatku funkcyjnego,
 - premii regulaminowej,
 - karty górnika,
 - deputatu węglowego,
 - wynagrodzenia za dniówki urlopowe i chorobowe,
 - wynagrodzenia za wolne za przepracowane soboty,
 - niedziele i święta,
 - wynagrodzenia za szkolenia i kursy,
 - wynagrodzenia za badania okresowe".
53. Zal. nr 23 ust. 2 p.a/ po zapisie: "premię regulaminową", dodaje się zapis: "karta górnika".

54. Zał. nr 17 § 2 ust. 1 pkt 1c skreśla się słowa: "(z wyjątkiem deputatu węglowego)".
55. Zał. nr 19 § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Pracownikom przyjętym do pracy po wejściu w życie HUZ okresy zatrudnienia w Zakładach nie objętych UZP podstawa wymiaru zostaje obniżona o 50% "

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac.Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Gorników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 2
Z DNIA 24.01.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA



ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra",
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80",
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera nową treść załączników nr 7 i nr 11 do Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Treść zmienionych załączników została uzgodniona przez strony zawierające Umowę.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 3
Z DNIA 28.01.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra",
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80",
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę

1. W załączniku nr 15 do HUZ ust.1 lit.e, otrzymuje brzmienie "70% płacy zasadniczej po przepracowaniu powyżej 15 lat"
2. W zał. nr 4 do HUZ w części dotyczącej taryfikatora dla stanowisk nierobotniczych występujących w Kopalniach Węgla Kamiennego, dla pracowników zatrudnionych pod ziemią:
 - 1/ Przy liczbie porządkowej 5 dodaje się stanowiska:
 - główny inż d/s BHP, łąpań, inżynierów geologicznych
 - 2/ Przy liczbie 6 dodaje się: przy inżynierze d/s łąpań
 - inżynier d/s obudowy i kierowania stropem,
 - inżynier d/s obudowy kotłowni
3. W zał. nr 8 przy liczbie porządkowej 2 wprowadza się stanowisko:
 - pozostali główni inżynierowie.

Powyższe zmiany obowiązują do czasu wdrożenia nowego taryfikatora i wykazu dodatków funkcyjnych.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 4
Z DNIA 23.02.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra",
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80",
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę

1. Art. 15 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Dodatek, o którym mowa w ust. 1 przysługuje za pracę w porze nocnej".
2. Zał. nr 15 § 3 ust. 1 lit b otrzymuje brzmienie: "okresy pracy na powierzchni, w przypadku przejścia do pracy pod ziemią z wyłączeniem okresów pracy zakończonych rozwiązaniem umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika lub wygaśnięciem stosunku pracy w wyniku porzucenia pracy oraz okresy zaliczone, o których mowa w § 5 ust. 3, 4, 5 i 6 w wymiarze łącznym nie większym niż 5 lat".
3. Zał. nr 15 § 3 ust. 1 dodaje się lit. c o brzmieniu:
"do okresów pracy dodatkowo zalicza się okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia, o których mowa w § 5 ust. 1 i 2."
4. Zał. nr 15 § 2 ust. 2 otrzymuje brzmienie: "Wynagrodzenie z Karty Górnika wypłacane jest za wszystkie godziny pracy natomiast za nieobecność usprawiedliwioną Kartą Górnika wlicza się do podstawy wymiaru."
5. Zał. nr 18 § 8 ust. 3 pkt 3 otrzymuje brzmienie: "Uprawnienia, o których mowa w ust. 3 pkt. 1 i 2 nie przysługują, o ile osoby wymienione w tych punktach złożyły stosowne oświadczenie o rezygnacji z deputatu węglowego i zadeklarowały włączenie całej wartości należnego deputatu do naliczonej podstawy emerytury".

6. Zał. nr 19 § 4 pkt 3 otrzymuje brzmienie: "Okresy odbywania czynnej służby wojskowej (zawodowej, zasadniczej, nadterminowej, okresowej, pełnionej w charakterze kandydata na żołnierza zawodowego, przeszkolenia wojskowego odbywanego w jednostkach wojskowych w ramach wojskowego szkolenia studentów oraz świadczeń wojskowych)."
7. Zał. nr 23 - pkt 1 po słowach: "- dodatek za pracę w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych", dodaje się zapis o treści:
- dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżurów domowych,
 - dodatku ratowniczego"
- pkt 2 po słowach: "- dodatku za dyżury domowe", dodaje się zapis o treści:
- dodatku ratowniczego,
 - dodatku dla sanitariuszy".
8. Zał. nr 3 § 6 ust.1 pkt.1 lit.a - otrzymuje brzmienie: "Zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych - wynagrodzenie wg zasad obowiązujących w macierzystych zakładach pracy, powiększone o 100%."
- Zał. nr 3 § 6 ust.1 pkt.1 lit.b - otrzymuje brzmienie: "Zatrudnieni na stanowiskach nierobotniczych - wynagrodzenie wg zasad obowiązujących w macierzystych zakładach pracy, powiększone o 100%".
- Zał. nr 3 § 6 ust.3 - otrzymuje brzmienie: "Przez określenie "za każdą dobę pracy w pogotowiu" rozumie się, w zakresie obliczania wynagrodzenia, jedną dniówkę 8-godzinną."
9. Art. 2 ust.11 protokołu dodatkowego nr 1 z dnia 18.01.94 r. - otrzymuje brzmienie: "Zakładzie przeróbczym - rozumie się przez to wszystkie stanowiska pracy począwszy od wywrotu lub skipu na nadszypi do momentu wysyłki węgla z zakładu.
10. Przyznaje się pracownikom zatrudnionym na powierzchni kopalni KHW SA z datą wprowadzenia HUZ zwrot kosztów podróży z tytułu KG na poziomie 50% kwoty przyznawanej pracownikom zatrudnionym pod ziemią na tych samych zasadach

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 5
Z DNIA 5.04.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra",
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80",
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę.

1. W zał. nr 3 § 1 ust.2 otrzymuje brzmienie:
"Drużynę ratowniczą zakładu górniczego stanowią ratownicy, mechanicy sprzętu ratowniczego, kierownicy stacji ratownictwa górniczego (kierownicy drużyn ratowniczych) i ich zastępcy oraz niezbędni pracownicy wyznaczeni przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego w porozumieniu z Okręgową Stacją Ratownictwa Górniczego".
2. W związku z koniecznością utrzymania wynagrodzeń na poziomie wyznaczonym przez Uchwałę II Walnego Zgromadzenia z dnia 20.01.1993 r. i opracowaną dla niej metodyką obliczania efektów wzrostu wydajności pracy i zmniejszenia zatrudnienia, jako podstawy dla wzrostu wynagrodzeń z dnia 10.02.1994 r., wstrzymuje się przeliczenie stawek osobistego zaszeregowania wg załącznika nr 24 do HUZ dla miesięcy od kwietnia do czerwca 1994 r.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 6
Z DNIA 20.04.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

»

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra",
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80",
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę.

Załącznik nr 17 § 5 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

"Pracownicy zakładów górniczych objętych UZP do pracy zachowują uprawnienia do przedmiotowej nagrody w każdym z tych zakładów proporcjonalnie do przepracowanego okresu "

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 7
Z DNIA 11.05.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

a

ZZ Pracowników Przetwórczości Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,

ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce,

NSZZ "Solidarność",

WZZ "Sierpień-80"

NSZZ "Solidarność-80",

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę.

Strony ustalają, że Protokół Dodatkowy nr 6 traci swoją ważność od dnia jego podpisania tj. od 20.04.1994 r.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przetwórczości Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 8
Z DNIA 30.05.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

a

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,

ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce,

NSZZ "Solidarność",

WZZ "Sierpień-80"

NSZZ "Solidarność-80",

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę

- I. W celu wyeliminowania przeplat wynikających z podwójnego wypłacania dodatku ratowniczego za czas urlopu, w Zał. nr 23 punktach 1 i 2 z podstawy wartościowej urlopu skreśla się pozycję: "-dodatku ratowniczego".

Związkii Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

PROTOKOŁ DODATKOWY NR 9
Z DNIA 22.06.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80"
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę.

1. Art. 39 ust. 3 otrzymuje brzmienie: "Prawo do mleka w naturze i posiłku profilaktycznego przysługuje z samego tytułu wykonywania pracy w warunkach określonych w ustępach 1 i 2 wg wykazu tych stanowisk, sporządzonych przez dział BHP w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową za wszystkie dni pracy z wyjątkiem dni urlopowych i chorobowych".
2. Zał. nr 19 § 5 p.2 otrzymuje brzmienie: "Postanowienie to dotyczy również specjalistów powołanych okresowo do służby ratownictwa, którzy z uwagi na ukończony 45 rok życia nie mogą być nadal zaliczani do czynnych ratowników".

Związki Zawodowe

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki

PROTOKOŁ DODATKOWY NR 10
Z DNIA 13.10.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:
ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

a

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce,
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce,
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce,
NSZZ "Solidarność",
WZZ "Sierpień-80"
NSZZ "Solidarność-80",
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki.
ZZ „Kontra”

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierające Umowę.

1. W art. 4 ust. 5 zmienia się treść „w ust. 4 pkt. 2” na „w ust. 3 pkt. 2”
2. W art. 11 ust. 1 zmienia się treść „w art. 4 ust. 4 pkt. 1.2” na „w art. 4 ust. 3 pkt. 1.2”
3. W protokole nr 4 z dnia 23.02.1994 r. treści zawartej w punkcie 10 nadaje się numerację „Art. 27 ust. 6”.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 11
Z DNIA 14.12.1994 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

W związku z porozumieniem z dnia 14.12.1994 r., zawartym pomiędzy Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. a przedstawicielami Związków Zawodowych kopalń KWH S.A., od 1 grudnia 1994 r. wprowadza się dla pracowników zatrudnionych pod ziemią nowe stawki płacy zasadniczej oraz podwyższa się najniższą stawkę płacy zasadniczej dla pracowników powierzchni. Powyższe stawki zawiera załącznik do niniejszego protokołu dodatkowego.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalni w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 12
Z DNIA 9.01.1995 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych:

W związku z denominacją od 1.01.1995 r. przeliczone zostają wielkości liczbowe zawarte w załączniku nr 7 i w zał. nr 11 do Holdingowej Umowy Zbiorowej z dnia 30.12.1993 r. Protokół zawiera nową treść w/w załączników.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 13
Z DNIA 31.03.1995 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

W związku z wejściem w życie Ustawy z dnia 16 grudnia 1994 r. o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych – anuluje się z dniem 1 stycznia 1995 r. treść ust. 1 art. 55 Holdingowej Umowy Zbiorowej oraz treść wynikającego z niego załącznika 24 do Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Zgodnie z w/w ustawą, strony będą każdorazowo po zmianie uzgodnień przez Trójstronną Komisję ds. Społeczno-Gospodarczych zawierały porozumienie o przyroście przeciętnych wynagrodzeń.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 14
Z DNIA 31.03.1995 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych.

W oparciu o porozumienie podpisane w dniu 31.03.1995 r. zawarte zgodnie z:

- ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w przedsiębiorstwach gospodarczych oraz o zmianie niektórych ustaw, Dz.U. nr 1 z 1995 r.
- uzgodnieniem Trójstronnej Komisji D.S. Społeczno-Gospodarczych
- możliwościami ekonomiczno-financeowymi Spółki w 1995 r.

przeliczone zostają wielkości liczbowe zawarte w załącznikach nr 7 i nr 11 do Holdingowej Umowy Zbiorowej z dnia 30.12.1993 r. Protokół zawiera nową treść w/w załączników.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 16
Z DNIA 25.04.1995 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

W oparciu o porozumienie w sprawie wypłat wynagrodzenia za okres choroby do 35 dni w roku, zawarte w dniu 31.03.1995 r. pomiędzy Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. a działającymi w spółce Związkami Zawodowymi ustala się, że w w/w okresie wynagrodzenie to będzie wypłacane w następujących wysokościach:

- za czas choroby do czterech dni – 80% podstawy wszystkim pracownikom bez względu na staż pracy,
- za czas choroby powyżej czterech dni – 80% podstawy od pierwszego dnia choroby dla pracowników o stażu do 8 lat pracy,
- za czas choroby powyżej czterech dni – 100% podstawy od pierwszego dnia choroby dla pracowników o stażu powyżej 8 lat pracy

Powyższe ustalenia nie dotyczą okresu chorobowego związanego z wypadkiem przy pracy, w drodze do i z pracy, choroby przypadającej w okresie ciąży oraz choroby zawodowej.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywać będzie od dnia 1 kwietnia 1995 r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki

9. ZZ „Kontra”

**Z DNIA 22.06.1995 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.**

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

W oparciu o Zarządzenie nr 2 Ministra Przemysłu i Handlu z dnia 27.02.1995 r. zmieniające zarządzenie w sprawie określenia stanowisk pracy w resorcie górnictwa i energetyki na których wykonane są prace w szczególnych warunkach, zmieniona zostaje treść załącznika nr 4 do Holdingowej Umowy Zbiorowej z dnia 30.12.1993 r. w części dotyczącej nazewnictwa stanowisk pracy w dziale przeróbki mechanicznej. Kategorie zaszeregowania pozostają bez zmian. Nowa tabela stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od dnia 1.07.1995 r.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

Załącznik do Protokołu Dodatkowego nr 17
z dnia 26.06.1995 r.
do Holdingowej Umowy Zbiorowej z dnia 30.12.1993r.

Taryfikator
dla stanowisk robotniczych na powierzchni w kopalniach węgla
kamiennego

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszczeg
1	2	3
1	STANOWISKA PRACY W ZAKRESIE PRZEROBKI MECHANICZNEJ	
1.	Flotator	9 ÷ 12
2.	Konserwator maszyn i urządzeń przerobki mechanicznej węgla	9 ÷ 12
3.	Maszynista kołowrotów, maszyn i urządzeń linowych	8 ÷ 10
4.	Maszynista kruszarek, młynów węgla i kamienia	6 ÷ 10
5.	Maszynista odwadniarek i urządzeń odwadniających	6 ÷ 10
6.	Maszynista podnośników, wciągników, urządzeń transportowych i dźwigowych	6 ÷ 10
7.	Maszynista pomp, sprężarek i dmuchaw	6 ÷ 10
8.	Maszynista rusztów stałych i ruchomych oraz przesiewaczy	6 ÷ 10
9.	Maszynista urządzeń wzbogacających	7 ÷ 10
10.	Maszynista urządzeń suszarni koncentratu flotacyjnego i mialu węglowego	8 ÷ 10
11.	Maszynista taśm i stołów przebiegających	6 ÷ 8
12.	Maszynista urządzeń odpylających i ulatwiających pył	6 ÷ 10
13.	Maszynista urządzeń gospodarki wodno-mulowej	8 ÷ 11
14.	Maszynista maszyn i urządzeń przerobki mechanicznej węgla	6 ÷ 10
15.	Operator wywrotów	8 ÷ 9
16.	Obsługa zbiorników oraz urządzeń załadunkowych i rozładunkowych węgla i kamienia	6 ÷ 10
17.	Obsługa obiegu wozów i urządzeń przerobki mechanicznej węgla w rejonie nadszypia	8 ÷ 9
18.	Obsługa urządzeń do przygotowania cieczy ciężkiej i rekuperacji obciążnika	6 ÷ 10
19.	Obsługa przenośników	6 ÷ 8
20.	Pluczkarz	10 ÷ 12
21.	Próbnik i laborant kontroli miedziowej w zakładzie przerobki mechanicznej węgla	5 ÷ 9
22.	Sortowniczy węgla i kamienia	7 ÷ 12
23.	Sterowniczy maszyn i urządzeń przerobki mechanicznej węgla	8 ÷ 12
24.	Wagowy	8 ÷ 10
25.	Wulkanizator taśm	7 ÷ 10
26.	Wybieracz odpadów	6 ÷ 8
27.	Zwałowy – na zwałach węgla, kamienia i osadnikach	7 ÷ 11

~~Z DNIA 30.12.1993 r.~~
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnionej przez strony zawierając Umowę.

1. Zał. nr I do HUZ dotyczący wykazu zakładów pracy objętych Holdingową Umową Zbiorową dodaje się pod pozycją 15 **Zakład Energetyki Ciepłej.**
2. Zał. nr I od HUZ pozycja 13 otrzymuje brzmienie **Zakład Zaopatrzenia i Gospodarki Materialowej.**
3. Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od dnia **1 lipca 1995 r.**

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Gorników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 19
Z DNIA 30.08.1995 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

W oparciu o porozumienie podpisane w dniu 31.03.1995 r. zawarte zgodnie z:

ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych oraz o zmianie niektórych ustaw, Dz.U. nr 1 z 1995 r.

uzgodnieniem Trójstronnej Komisji D.S. Społeczno Gospodarczych
możliwościami ekonomiczno-financeowymi Spółki w 1995 r.

przeliczone zostają wielkości liczbowe zawarte w załącznikach nr 7 i nr 11 do Holdingowej Umowy Zbiorowej z dnia 30.12.1993 r. Protokół zawiera nową treść w/w załączników. Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywać będzie od 1.08.1995 r. Jednocześnie traci moc Protokół Dodatkowy nr 14 do HUZ z 31.03.1995 r.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przerobki Mechan
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Gorników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

**DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.**

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodniony przez strony zawierające Umowę.

1. W zał. nr 4 w tytule „Taryfikator dla stanowisk nierobotniczych występujących w kopalniach węgla kamiennego” dodaje się określenie „i w Zakładzie Energetyki Ciepłej”.
2. W części „Pracownicy zatrudnieni na powierzchni” w poz. 2 dodaje się stanowisko – „Główny Energetyk ZEC” oraz w poz. 3 dodaje się stanowisko – „Kierownik wydziału produkcji i dystrybucji energii w ZEC”

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 21
Z DNIA 26.01.1996 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Od miesiąca stycznia 1996 r. ulegają zmianie stawki wynagrodzenia zasadniczego zawarte w załączniku nr 11 do HIUZ o następujące wielkości procentowe:

- robotnicy na dole i na powierzchni o 4,5 %
- pracownicy etatowi na dole i na powierzchni o 3,5 %.

W miesiącu styczniu b.r. wysokość nadwyżki akordowej i premii pozostają bez zmian.

Powyższy wzrost stawek stanowi część przyrostu przeciętnego wynagrodzenia określonego w „Porozumieniu”, które będzie zawarte w późniejszym terminie.

Tabela zmienionych stawek stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od 1.01.1996 r.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalni w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 22
Z DNIA 3.04.1996 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

1. W zał. nr 19 HUZ § 3 otrzymuje brzmienie:
 - „1. Do okresu uprawniającego nabycie nagrody jubileuszowej zalicza się członkom drużyn ratowniczych (ratownicy, mechanicy sprzętu ratowniczego, kierownik stacji ratownictwa górniczego i jego zastępcy), za każdy rok przynależności do tych drużyn 1,66 roku pracy.
 2. Postanowienie to dotyczy również specjalistów powołanych okresowo do służby ratownictwa.”

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywać będzie od miesiąca następującego po miesiącu jego zarejestrowania.

Związki Zawodowe

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 23
Z DNIA 12.06.1996 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

Protokół podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej, uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

Załącznik nr 18 do Holdingowej Umowy Zbiorowej w § 8 ust. 2 otrzymuje brzmienie:
„Uprawnienia do bezpłatnego węgla deputatowego przysługują zamieszkałym w kraju emerytom i rencistom w wymiarze 3 ton rocznie.”

W 1996 roku emeryci i renciści otrzymają zwiększoną część deputatu węglowego proporcjonalnie do czasu jaki upłynie od wejścia w życie niniejszego protokołu do końca roku. W pełnej wysokości deputat węglowy będzie przysługiwał od 1 stycznia 1997 r.

Niniejszy protokół dodatkowy wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu jego zarejestrowania.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 24
Z DNIA 28.03.1996 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodniony przez strony zawierające Umowę.

W oparciu o porozumienie podpisane w dniu 28 marca 1996 r. zawarte zgodnie z:

- ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych oraz o zmianie niektórych ustaw, Dz.U. nr 1 z 1995 r.
- uzgodnieniem Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych,
- możliwościami ekonomiczno-finansowymi Spółki w 1996 r.

ulegają podwyższeniu stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 4 %.

Tabele zmienionych stawek i dodatków do płac stanowią załączniki do niniejszego protokołu. Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu jego zarejestrowania.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW S.A.

1. ZZ Prac. Przerobki Mechan.
Węgla Kopalni w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKOŁ DODATKOWY NR 25
Z DNIA 11.07.1996 R.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW S.A.
Z DNIA 31.12.1993 R.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

1. Ostatni ustęp preambuły otrzymuje brzmienie:

Stosownie do postanowień:

- Działu XI rozdziału II ustawy z dnia 26.06.74 r. Kodeksu Pracy (Dz. U. Nr. 24, poz. 141 z późniejszymi zmianami).
 - Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z dnia 21.12.1991 r.
 - Ustawy o Związkach Zawodowych z dnia 23.05.91 r. (Dz. U. nr 55/91 poz. 234 z późniejszymi zmianami).
 - Ustawy z dnia 1.02.1983 r. o zaopatrzeniu emerytalnym górników i ich rodzin (Dz. U. Nr 5, poz. 32 z późniejszymi zmianami).
 - Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 30.12.1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa – Karta Górnika (Dz. U. z 1982 r. Nr 2, poz. 13)
- ustala się co następuje:

2. Art. 2 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Układzie Zbiorowym – rozumie się przez to Ponadzakładowy Zbiorowy Układ Pracy z dnia 21.12.1991 r., którego stronami na podstawie porozumienia zwanego w dniu 3.10.1995 r. w Katowicach są:

- Związek Pracodawców Górnictwa Węgla Kamiennego w Katowicach.
- Związek zawodowy Górników w Polsce.
- Sekretariat Górnictwa i Energetyki NSZZ „Solidarność”.
- Porozumienie Związków Zawodowych „Kadra”.
- Związek Zawodowy Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce.
- Porozumienie Związków Zawodowych Górnictwa.
- Związek Zawodowy Pracowników Zakładów Przeróbki Mechanicznej Węgla w Polsce „Przeróbka”.

3. W art. 2 ust. 3 skreśla się pkt. 3.

4. Art. 2 ust. 6 otrzymuje brzmienie:

„Średnim krajowym wynagrodzeniu – rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez wypłat z zysku i nadwyżki bilansowej w spółdzielniach w sektorze przedsiębiorstw ogłaszane comiesięcznie przez GUS”

5. Art. 2 ust. 7 otrzymuje brzmienie:

„Najniższemu wynagrodzeniu – rozumie się przez to, dla pracowników dolowych – nie mniej niż 90 %, a dla pracowników powierzchniowych – nie mniej niż 50 % średniego krajowego wynagrodzenia, o którym mowa w ust. 6, za czas pracy określony w art. 5 Układu Zbiorowego”.

6. Art. 2 ust. 13 otrzymuje brzmienie:

„Zarząd – rozumie się przez to członków Zarządu Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.”

7. Art. 11 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Pracownikom, o których mowa w art. 4 ust. 3 pkt 1 i 2 przysługuje wynagrodzenie jak za 8-mio godzinny dzień pracy”.

8. Art. 11 ust. 2 pkt. 5 otrzymuje brzmienie:

„tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego mogą być zwiększone stosownie do:

- a) wynegocjowanego przez strony Holdingowej Umowy Zbiorowej wskaźnika wzrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia określonego na podstawie ustaleń Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych
- b) wyników działalności gospodarczej i możliwości finansowych KHW S.A.,
- c) wprowadzonych zmian struktury systemu wynagradzania w celu zwiększenia udziału płacy zasadniczej w wynagrodzeniu całkowitym”

9. Art. 14 ust. 2 otrzymuje brzmienie:

Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia przysługuje dodatek w wysokości nie niższej niż 100 % stawki godzinowej wynikającej z kategorii zaszerogowania stanowiska pracy, lecz kwotowo nie niższej od wynikającego z najniższego wynagrodzenia MP i PS z zastrzeżeniem Art. 55 ust. 2.

10. Art. 28 ust. 4 otrzymuje brzmienie:

„Wysokość ekwiwalentu każdorazowo ustalana będzie odpowiednim porozumieniem pomiędzy Zarządem Holdingu a Zakładową Organizacją Związkową, lecz jego wysokość nie może być mniejsza niż 20 % średniego krajowego wynagrodzenia z miesiąca poprzedzającego wypłatę ekwiwalentu”

11. Art. 55 otrzymuje brzmienie:

1. Zarząd KHW S.A. wspólnie z organizacją związkową wypracuje i wprowadzi we wszystkich zakładach KHW S.A. jednolity motywacyjny system wynagradzania z uwzględnieniem:
 1. – wyeliminowania form akordowych
 2. – max szerokiego wprowadzenia formy udziałowej
 3. – max udziału w wynagrodzeniu ogólnym elementów stałych
2. Uzgodniony zostanie sposób dojścia do zmian proponowanych przez stronę związkową w art. 14 ust. 2 tzn. 100 % dodatku do każdej godziny nadliczbowej zamiast dotychczasowego dodatku w wysokości:

50 % za dwie pierwsze godziny

100 % za dalsze godziny oraz w porze nocnej, w dni wolne od pracy i świąteczne.

Do czasu uzgodnienia stanowiska w tej sprawie obowiązywały będą dotychczasowe zasady wynagrodzenia za godziny nadliczbowe.

12. W załączniku nr 5 § 5 otrzymuje brzmienie:

„Przeszeregowania pracowników zatrudnionych w zakładach KHW S.A. odbywają się raz w roku”.

13. Załącznik nr 6 § 3 ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:

- 1/ w dniach roboczych – 20 % godzinowej stawki wynikającej ze średniego krajowego wynagrodzenia,
- 2/ w niedziele, święta i inne dni wolne od pracy – 35 % godzinowej stawki wynikającej ze średniego krajowego wynagrodzenia

14. Załącznik nr 12 § 7 skreśla się.

15. W załączniku nr 13 skreśla się zapis „Załącznik do uchwały nr 144”

16. Załącznik nr 14 preambula otrzymuje brzmienie:

„Postawę prawną do zawierania niniejszego regulaminu stanowią:

1. Kodeks Pracy,
2. Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 30.12.1981 r. w sprawie szczególnych przywilejów dla pracowników górnictwa Karla Górnika (Dz. U. z 1982 r. Nr 2, poz. 13)
3. Układ Zbiorowy.”

17. Załącznik nr 14 art. 3 ust. 1 pkt. 1 otrzymuje brzmienie:

„Średnim krajowym wynagrodzeniu – rozumie się przez to przeciętne miesięczne wynagrodzenie bez wypłat z zysku i nadwyżki bilansowej w spółdzielniach w sektorze przedsiębiorstw ogłaszane comiesięcznie przez GUS”

18. Załącznik nr 22 preambula otrzymuje brzmienie:

„Podstawa prawna:

- Znowelizowany Kodeks Pracy, dział X, rozdział IX, art. 237⁶-237¹⁰,
- Układ Zbiorowy.

W uzasadnionych przypadkach organizacje związkowe działające w zakładach KHW S.A. mają możliwość wspólnie z działem BHP i ZSIP zwiększenia normy przydziału dla poszczególnych grup pracowników.

Uwaga! - oznaczenie poszczególnej odzieży ochronnej literą d/ stosowane w tabeli norm – oznacza przyznanie pracownikowi odzieży lub obuwia stosownie do potrzeb.



ilość środków czystości określona w normach i zasadach ich wydawania przysługuje na jeden miesiąc.

19. Załącznik nr 23 preambula otrzymuje brzmienie:

„Podstawa prawna”

1. Artykuł 172 K.P.
2. § 6 – 20 Rozporządzenia Ministra pracy, Plac i Spraw Socjalnych z dnia 21 października 1974 roku w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych (Dz.U. nr 43 poz. 259 z późn. zm.).
3. Uchwała nr 33 Rady Ministrów z dnia 25 marca 1983 roku w sprawie klasyfikacji wynagrodzeń w jednostkach gospodarki uspołecznionej (MP nr 15 poz. 85. z późn. zm.)

W myśl art. 172 K.P. za czas urlopu pracownikowi przysługuje takie wynagrodzenie jakie otrzymałby, gdyby w tym czasie pracował. Zasada ta zapewnia pracownikowi uzyskanie w czasie urlopu wypoczynkowego pełnego wynagrodzenia.

Zgodnie z interpretacją z dnia 19.11.1992 r. stron Układu Zbiorowego Pracy Pracowników Zakładów Górniczych z dnia 21 grudnia 1991 r., dla ustalenia wynagrodzenia za 1 dzień urlopu, podstawę wymiaru należy dzielić przez liczbę kalendarzowych dni roboczych, za które pracownikowi przysługiwało wynagrodzenie w okresie, z którego została ustalona podstawa wymiaru, nie uwzględniając sobót, niedziel i świąt.

Ustaloną w powyższy sposób „dniówkę” urlopową należy pomnożyć przez liczbę dni urlopu bez sobót, niedziel i świąt.

W oparciu o powyższe, dniówkę urlopową należy liczyć w przedstawiony sposób”

Niniejszy Protokół dodatkowy wchodzi w życie od pierwszego dnia miesiąca następnego po miesiącu jego zarejestrowania.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalni w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"



7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 26
Z DNIA 26.08.1996 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:
Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

W oparciu o porozumienie podpisane w dniu 28 marca 1996 r. zawarte zgodnie z:

- ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń w podmiotach gospodarczych oraz o zmianie niektórych ustaw, Dz.U. nr 1 z 1995 r.
- uzgodnieniem Trójstronnej Komisji ds. Społeczno-Gospodarczych,
- możliwościami ekonomiczno-financeowymi Spółki w 1996 r.

ulegają podwyższeniu stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 5%

W zakładach w których występuje zagrożenie przekroczenia ustalonego dla nich na 1996r. wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, wprowadzeniu w/w stawek i dodatków towarzyszyć będzie regulacja ruchomych elementów wynagrodzeń.

Tabele zmienionych stawek i dodatków do płac stanowią załączniki do niniejszego protokołu. Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od 1 sierpnia 1996 r.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przerobki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kudra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 27
Z DNIA 28.01.1997 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

1. Załącznik nr I do Holdingowej Umowy Zbiorowej z dnia 30.12.1993 r. otrzymuje następującą treść:

Wykaz
Zakładów pracy objętych Holdingową Umową Zbiorową.

1. KWK „Katowice-Kleofas”
2. KWK „Murcki”
3. KWK „Mysłowice”
4. KWK „Wesola”
5. KWK „Wieczorek”
6. KWK „Wujek”
7. KWK „Ślascie”
8. KWK „Śląsk”
9. Biuro Zarządu KHW S.A.
10. Zakład Sprzedaży Węgla
11. Zakład Obrotu Materiałami

2. W oparciu o porozumienie podpisane w dniu 28 stycznia 1997r., od miesiąca stycznia 1997r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. (zgodnie z zał. Nr I do IUZ), stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 6 %, bez konieczności obniżania premii.

Powyższy wzrost stawek i dodatków, stanowi część przyrostu rocznego z uwzględnieniem przyrostu przeniesionego na 1997 r..

Tabele zmienionych stawek i dodatków stanowią załączniki do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od 1.01.1997r.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 28
Z DNIA 23.04.1997 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

1. W oparciu o porozumienie w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 1997 r. podpisane w dniu 28 lutego 1997 r. od miesiąca kwietnia 1997 r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. (zgodnie z zał. nr 1 do HUZ) stawki wynagrodzenia zasadniczego o 7 %, natomiast dodatki do płac wg załączonej tabeli. Powyższy wzrost stawek i dodatków stanowi część przyrostu rocznego i uwzględnia przyrost wynagrodzeń przeniesiony na 1997 r.
2. Dla utrzymania przeciętnego wynagrodzenia na poziomie wyznaczonym w/w porozumieniem, kopalnie dokonają odpowiednich regulacji ruchomych elementów wynagrodzeń.
3. Tabele zmienionych stawek i dodatków stanowią załączniki do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od dnia 1.04.1997 r.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność" im
Ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”
10. ZZ Ratowników Górnictwa w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 29
Z DNIA 26.01.1998 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.

a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

W związku z trwającymi negocjacjami w sprawie zawarcia porozumienia dotyczącego przyrostu wynagrodzeń w 1998 r., od miesiąca stycznia 1998 r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. (zgodnie z załącznikiem nr I do HUZ) stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 6 %, z zachowaniem w miesiącu styczniu b.r. na dotychczasowym poziomie procentowym wysokości premii i nadwyżki akordowej. Dalsze ruchy płacowe określone zostaną w porozumieniu ustalającym wzrosty wynagrodzeń w 1998 r. w terminie nie przekraczającym 28 lutego 1998 r. Tabele zmienionych stawek i dodatków stanowią załączniki do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania i obowiązywał będzie od dnia 1.01.1998 r.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalni w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność" im
Ks. J. Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”
10. ZZ Ratowników Górnictwa w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 30
Z DNIA 19.05.1998 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

Zarządem Katowickiego Holdingu Węglowego S.A.
a wymienionymi poniżej organizacjami Związków Zawodowych.

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

- 1 W oparciu o porozumienie przedstawione stronie związkowej w dniu 27 lutego 1998 r. w sprawie przyrostu przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w 1998 r. od miesiąca maja 1998 r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. (zgodnie z zał. nr I do IUZ) stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 5 %. Powyższy wzrost stawek i dodatków stanowi część przyrostu rocznego i uwzględnia przyrost wynagrodzeń przeniesiony na 1998 r.
- 2 Dla utrzymania przeciętnego wynagrodzenia na poziomie określonym zarządzeniem nr 4/98 Prezesa Zarządu – Dyrektora Naczelnego Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. z dnia 10.03.1998 r., kopalnie dokonają odpowiednich regulacji ruchomych elementów wynagrodzeń.
- 3 Tabele zmienionych stawek wynagrodzenia zasadniczego i dodatków do płac stanowią załączniki do niniejszego protokołu.
- 4 W miesiącu sierpniu podjęte zostaną dalsze rozmowy w sprawie rocznego przeciętnego przyrostu wynagrodzeń określonego zarządzeniem nr 4/98 Prezesa Zarządu – Dyrektora Naczelnego Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. z dnia 10.03.1998 r.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania z mocą obowiązującą od dnia 1 maja 1998r.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność" im.
Ks. J. Popieluszki

9. ZZ „Kontra”

10. ZZ Ratowników Górnictwa w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 31
Z DNIA 01.10.1998 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

1. Art. 2 ust. 10 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie

„Systemie wynagradzania - rozumie się przez to system wynagradzania określony w Holdingowej Umowie Zbiorowej.”

2. Art. 2 ust. 11 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

„Zakładzie przeróbczym – rozumie się przez to wszystkie stanowiska pracy poczynwszy od wywrotu lub skipu na nadszypi do momentu wysyłki węgla z zakładu wraz z oddziałem kolejowym, zwalów węgla i kamienia, kontrolą jakości i ekspedycją, oddziałem energo-maszynowym oraz laboratorium.

3. W art. 2 Holdingowej Umowy Zbiorowej dodaje się ust. 16 i 17 o treści

16. Pracodawca - rozumie się przez to Katowicki Holding Węglowy SA

17. Przez pracowników zarządzających w imieniu pracodawcy rozumie się:

- Członków Zarządu KHW SA,
- Dyrektorów Kopalń,
- Naczelnych Inżynierów Kopalń,
- Dyrektorów Zespołów w Biurze Zarządu KHW SA,
- Zastępców Dyrektorów Kopalń,
- Głównych Księgowych Kopalń.

4. Art. 3 ust. 7 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymują brzmienie:

„Wszelkie wątpliwości mogące powstać na tle stosowania Umowy, rozstrzygane będą wspólnie przez strony zawierające Umowę.”

5. Art. 3 ust. 8 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

„Umowa i jej zmiany podlegają rejestracji zgodnie z Kodeksem Pracy”

6. Art. 10 ust. 1, 3, 4 i 5 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymują brzmienie:

- „1. Formy wynagradzania pracowników ustalane są w Holdingowej Umowie Zbiorowej z uwzględnieniem postanowień Układu Zbiorowego.
3. Relacje płacowe pomiędzy poszczególnymi grupami zawodowymi ustala Holdingowa Umowa Zbiorowa z zachowaniem zasady, że osoba nadzorująca otrzymuje wyższe wynagrodzenie od osoby nadzorowanej w porównywalnym czasie pracy, zgodnie z załącznikiem nr 2.
4. Pracownik ma prawo do otrzymania wynagrodzenia bezpośrednio po wykonaniu pracy z tym, że do czasu stworzenia warunków organizacyjno-technicznych do pełnej realizacji powyższego, należy dążyć do skrócenia okresu pomiędzy świadczoną pracą a wypłatą należnego z tego tytułu wynagrodzenia.
5. Terminy wypłat wynagrodzeń ustala Pracodawca zgodnie z Art. 85 i 86 Kodeksu Pracy, w porozumieniu z organizacją związkową.”

7. Art. 11 ust. 2 pkt 1 i 2 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymują brzmienie:

„2. Tabele stawek płac zasadniczych ustalone w Holdingowej Umowie Zbiorowej powinny uwzględniać następujące zasady:

- 1/ Tabele stawek płac zasadniczych ustala się przyjmując, że rozpiętość stosowanych stawek (w zakładach KHW SA) wynagrodzenia zasadniczego wyrażona stosunkiem stawki w najniższej kategorii do stawki w najwyższej kategorii nie może być mniejsza niż:
 - 1 : 1,6 w tabelach stawek płac zasadniczych dla stanowisk robotniczych
 - 1 : 3,0 w tabelach stawek płac zasadniczych dla stanowisk nierobotniczych
- 2/ powyższe stosuje się odpowiednio w przypadku ustalenia stawek płac zasadniczych w sposób widelkowy.”

8. Art. 11 ust. 6 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

6. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nierobotniczych w przypadku pełnienia zastępstwa przysługuje, od pierwszego dnia, wynagrodzenie wynikające z kategorii osobistego zaszczerowania wraz z dodatkiem funkcyjnym lub udziału osoby zastępowanej za wyjątkiem osób zarządzających

9. W art. 11 dodaje się ust. 7 o treści:

7. Wynagrodzenie za usprawiedliwioną nieobecność pracownika w pracy spowodowaną chorobą określa załącznik nr 25 do HUZ

10. Art. 16 ust. 1 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

„1. Pracownikowi przysługuje normalne wynagrodzenie określone w art. 2 ust. 8 HUZ za czas nie wykonywania pracy, jeśli był gotów do jej wykonania, a doznał przeszkód z przyczyn dotyczących pracodawcy.”

11. W art. 28 dodaje się ust. 6 o treści:

„6. Ekwiwalent ten wypłacany jest jeden raz niezależnie od tego czy w zakładach górniczych pracuje małżeństwo, czy jeden z małżonków.”

12. Art. 32 ust. 8 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

8. 1/ Pracownik uzyskuje prawo do pierwszego urlopu z upływem 6 miesięcy pracy w wymiarze połowy urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku.

2/ Prawo do urlopu w pełnym wymiarze pracownik nabywa z upływem roku pracy. Do tego urlopu wlicza się urlop, o którym mowa w p. 1.

3/ Prawo do kolejnych urlopów pracownik nabywa w każdym następnym roku kalendarzowym. (kp art. 153)

13. Art. 39 ust. 1 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

1. Pracodawca jest zobowiązany wydawać pracownikom zatrudnionym na otwartej przestrzeni w okresie od 1 listopada do 31 marca, a pracownikom zatrudnionym pod ziemią i w zakładach przerobczych oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych w ciągu całego roku, posiłki profilaktyczne lub produkty niezbędne do przygotowania posiłków profilaktycznych z umożliwieniem ich spożycia.

14. Art. 41 ust. 2 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

2. Pracodawca nie ma prawa rozwiązać umowy o pracę z powodu niezdolności pracownika do świadczenia pracy spowodowanej wypadkiem przy pracy lub chorobą zawodową, jeżeli stan zdrowia pracownika umożliwia pracę na innym stanowisku.

Umowa o pracę może być rozwiązana, jeżeli Pracodawca zapewni pracownikowi zatrudnienie w innym zakładzie.

15. Załącznik nr1 do Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

Załącznik Nr 1

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r.

Wykaz

zakładów pracy objętych Holdingową Umową Zbiorową

1. KWK „Katowice-Kleofas”
2. KWK „Murcki”,
3. KWK „Mysłowice”,
4. KWK „Wesola”,
5. KWK „Wieczorek”,
6. KWK „Wujek”,
7. KWK „Ślask”,
8. KWK „Śląsk”,
9. Zakład Obrotu Materiałowego.
10. Biuro Zarządu KHW SA

UWAGA:

1. KWK "Kazimierz-Juliusz" od dnia 04.11.1996r. przekształcona w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
2. KWK "Niwka-Modrzejów" od dnia 14.10.1996r. przekształcona w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
3. Zakład Energetyki Ciepłej od dnia 01.01.1997r. przekształcony w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.
4. KWK „Katowice-Kleofas” z dniem 01.07.1996r. powstała z połączenia KWK „Katowice” i KWK „Kleofas”.
5. Zakład Sprzedaży Węgla od 01.09.1997r. w likwidacji - przekształcony w spółkę z o.o. poza strukturą organizacyjną KHW SA.

16. W załączniku nr 3 § 8 ust 2 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

2. Za każdą godzinę udziału w pracach profilaktycznych związanych z zapobieganiem zagrożeniom górniczym (pożarowym, metanowym, pyłowym i innym), członkom drużyn ratowniczych biorącym udział w tych pracach przysługuje, na podstawie "Karty udziału w akcji" dodatek w wysokości 50% wynagrodzenia określonego w § 8 ust.1 pkt.1. Prace profilaktyczne wykonywane są na podstawie opracowanego programu tych prac

17. W załączniku nr 4 str. 20 Holdingowej Umowy Zbiorowej (tytuł) otrzymuje brzmienie:

**Taryfikator dla stanowisk nierobotniczych
występujących w kopalniach węgla kamiennego**

18. W załączniku nr 4 str. 20 Holdingowej Umowy Zbiorowej w poz. 3 dodaje się zapis:

„Z-ca Dyrektora d/s administracyjno-pracowniczych ryczałt”

19. W załączniku nr 4 str. 22 Holdingowej Umowy Zbiorowej zmienia się zapis punktu 2 i 3, pozostałe punkty tego załącznika pozostają bez zmian. Punkty 2 i 3 otrzymują brzmienie:

2.	Główny inżynier przeróbki mechanicznej	18+20
3.	Kierownik: przeróbki mechanicznej brykietowni Główny Specjalista Radca Prawny Z-ca głównego księgowego	17+19

20. W załączniku nr 5 § 5 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

Przeszeregowania pracowników zatrudnionych w zakładach KHW S.A. odbywają się raz w roku.

21. W załączniku nr 14 art. 12 ust. 1 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:

1. Wypłaty wynagrodzeń rozliczanych w okresach miesięcznych dokonywać należy do 10-go dnia następnego miesiąca

22. Wprowadza się załącznik nr 25 o treści:

Załącznik Nr 25

do Holdingowej
Umowy Zbiorowej
z dnia 30.12.1993r

**Zasady
wypłaty wynagrodzenia i dopłaty do zasiłku
chorobowego powyżej 35-go dnia choroby.**

1. Za okres choroby do 35 dni wypłacane będzie wynagrodzenie w następujących wysokościach:
 - za czas choroby do czterech dni - 80 % podstawy wszystkim pracownikom bez względu na staż pracy,
 - za czas choroby powyżej czterech dni - 80 % podstawy od pierwszego dnia choroby dla pracowników o stażu do 8 lat pracy,
 - za czas choroby powyżej czterech dni - 100 % podstawy od pierwszego dnia choroby dla pracowników o stażu powyżej 8 lat pracy.
2. Za okres nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną - trwającej dłużej niż 35 dni, począwszy od 36 dnia aż do 90-go dnia włącznie jej trwania, pracownikowi przysługuje „dodatek do zasiłku chorobowego”, wypłacany w ramach funduszu wynagrodzeń, płatny do wysokości 100 % wymiaru zasiłku chorobowego.

Przez okres nieprzerwanej niezdolności pracownika do pracy, o której mowa wyżej rozumie się okres niezdolności do pracy w którym nie wystąpił choćby dzień roboczy przerwy w jej trwaniu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania, z mocą obowiązującą od dnia 01.10.1998r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 32
Z DNIA 01.10.1998 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO SA

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

W załączniku nr 4 str. 3 poz. 3 otrzymuje treść:

3	Górnik	6 - 10*/
---	--------	----------

Na str. 4 tego załącznika poza tabelą umieszcza się uwagę:

*/ kategoria 9 - po 10 latach pracy pod ziemią.

kategoria 10 - po 15 latach pracy pod ziemią

Zaszeregowanie górników do powyższych kategorii można dokonywać wyłącznie w ramach przeszeregowań zgodnie z zał. Nr 5 do Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania, z mocą obowiązującą od dnia 01.10.1998r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 33
Z DNIA 22.01.1999 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalni w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalni w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

1. W związku z trwającymi negocjacjami w sprawie zawarcia porozumienia dotyczącego przyrostu wynagrodzeń w 1999 r., od miesiąca stycznia 1999r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. wymienionych w Załączniku nr 1 do HUZ stawki wynagrodzenia zasadniczego o 6 % i dodatki do plac zgodnie z załącznikami do niniejszego protokołu. W miesiącu styczniu b.r. na dotychczasowym poziomie pozostaje wysokość procentowa premii i nadwyżki akordowej. Ewentualne dalsze regulacje i podwyżki wynagrodzeń określone zostaną w porozumieniu określającym wzrost średnich wynagrodzeń na 1999 r.
2. Zgodnie z Ustawą z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz U nr 137 poz. 887) i Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998r. (Dz U nr 153 poz. 1006) - z dniem 01.01.1999 r. „ubrutowione” zostają składniki wynagrodzeń określone w załącznikach nr 7, 11 i 14 do HUZ. Nastąpi to przez pomnożenie tych elementów wskaźnikiem określonym w ustawie w wysokości 1,230164
3. „Ubrutowienie” deputatu węglowego będzie przeprowadzane przez pomnożenie go powyższym wskaźnikiem. Będzie ono służyło jedynie do obliczenia składki od deputatu węglowego
4. Podwyższone zgodnie z Ustawą o negocjacyjnym systemie kształtowania przyrostu przeciętnych wynagrodzeń oraz „ubrutowione” elementy wynagrodzeń, zawarte są w załącznikach do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania z mocą obowiązującą od 01.01.1999r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przerobki
Mechanicznej Węgla Kopaliń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopaliń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Gorników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 34
Z DNIA 01.03.1999 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

Wprowadza się nowe wielkości dodatków:

- za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych.
- za pracę na zmianach,
- za dyżury domowe,
- dla członków drużyn ratowniczych.

Wielkości tych dodatków przedstawione są w załączniku do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania z mocą obowiązującą od 01.02.1999r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 35
Z DNIA 31.05.1999 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

1. Art.26 ust.1 pkt 3 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71% tego wynagrodzenia”
2. Art. 28 ust. 4 Holdingowej Umowy Zbiorowej na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”
3. Art. 30 Holdingowej Umowy Zbiorowej otrzymuje brzmienie:
„Pracownikom powołanym do odbycia zasadniczej służby wojskowej przysługuje odprawa pieniężna w wysokości jak za 12 dni urlopu po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia na zasadach określonych w Ustawie z dnia 21 listopada 1967 roku o powszechnym obowiązku obrony Rzeczypospolitej Polskiej (Dz.U. nr 4 z 1992 r. poz. 16).”
4. W załączniku nr 14 art. 10 pkt. 2 na końcu po przecinku dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”
5. W załączniku nr 16 § 2 ust. 2 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”
6. W załączniku nr 16 § 4 ust. 2 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”
7. W załączniku nr 16 § 5 ust. 1 i 2 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”
8. W załączniku nr 16 § 7 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”
9. W załączniku nr 19 § 2 pkt. 1 i 2 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18.71 % tego wynagrodzenia”

10. W załączniku nr 20 § 4 ust. 1 i 2 na końcu kropkę zastępuje się przecinkiem i dodaje się wyrazy „po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia.”
11. W załączniku nr 21 § 1 ust. 1 otrzymuje brzmienie:
„Członkom rodziny pracownika zmarłego w następstwie wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje odprawa pośmiertna w wysokości 12-letniego miesięcznego wynagrodzenia z ostatniego pełnego miesiąca po odliczeniu kwoty odpowiadającej 18,71 % tego wynagrodzenia, niezależnie od odprawy pośmiertnej przewidzianej Kodeksem Pracy.”
12. W załączniku nr 18 do Holdingowej Umowy Zbiorowej § 8 ust. 1 pkt. 1 po słowach „węgiel w naturze” wystawia się „ lub ekwiwalencie pieniężnym”

Protokół wchodzi w życie z dniem 01.05. 1999 r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przerobki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 36
Z DNIA 26.01.2000 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

Od miesiąca stycznia 2000 r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do plac o 3 %. Zmianie wysokości powyższych stawek i dodatków nie będzie towarzyszyła regulacja ruchomych elementów wynagrodzenia w miesiącu styczniu tego roku.

Tabele zmienionych stawek i dodatków do plac stanowią załączniki do niniejszego protokołu

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania z mocą obowiązującą od 01.01.2000 r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 37
Z DNIA 24.02.2000 r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę

1. Art. 11 ust. 2 pkt. 6 otrzymuje brzmienie:
„6/ analizę stawek płac zasadniczych, o których mowa w pkt. 3 i 4 należy przeprowadzać w okresach określonych w Układzie Zbiorowym Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z 21.12.1991 r.”
 2. Art. 39 ust. 1 i 2 otrzymują brzmienie:
„1. Pracodawca jest zobowiązany wydawać pracownikom zatrudnionym na otwartej przestrzeni w okresie od 1 listopada do 31 marca, a pracownikom zatrudnionym pod ziemią i w zakładach przerobczych oraz w warunkach szkodliwych dla zdrowia i uciążliwych w ciągu całego roku, z zastrzeżeniem ust. 4, posiłki profilaktyczne lub produkty niezbędne do przygotowania posiłków profilaktycznych z umożliwieniem ich spożycia.
2. Zakład pracy zobowiązany jest do bezpłatnego dostarczania mleka lub innych środków odżywczych pracownikom zatrudnionym przy pracach szkodliwych dla zdrowia, z zastrzeżeniem ust. 4.
3. Art. 39 dodaje się ust. 4 o brzmieniu:
„4. Pracę przy obsłudze monitorów ekranowych zalicza się do prac wykonywanych w warunkach uciążliwych zgodnie z Rozporządzeniem MPiPS z dnia 1.12.1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe (Dz. U. nr 148 z 1998 r. poz. 979)”.

4. Zał. nr 6 § 3 otrzymuje brzmienie:
„Za każdą godzinę pełnienia dyżuru domowego pracownik otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie w wysokości określonej w zał. nr 11 do HUZ.”
5. W załączniku nr 18 § 8 ust. 1 pkt. 1 po słowach „węgiel w naturze” dodaje się „lub ekwiwalencie pieniężnym”.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalni w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 38
Z DNIA 27.09.2000r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

a

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

Art. 3 ust. 4 określa się, ustępy 5,6,7 i 8 otrzymują odpowiednio numerację:4,5,6 i 7.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

**ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce**

**ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce**

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 39
Z DNIA 26.10.2000r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ „Kontra”
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierając Umowę

Od miesiąca października 2000 r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 2 %, bez regulacji premii i nadwyżki akordowej

Tabele zmienionych stawek i dodatków do płac stanowią załączniki do niniejszego protokołu

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania z mocą obowiązującą od dnia 01.10.2000 r

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ „Kontra”

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

PROTOKÓŁ DODATKOWY NR 40
Z DNIA 23.01.2001r.
DO HOLDINGOWEJ UMOWY ZBIOROWEJ KHW SA
Z DNIA 30.12.1993 r.

podpisany pomiędzy:

ZARZĄDEM KATOWICKIEGO HOLDINGU WĘGLOWEGO S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce
ZZ Maszynistów Wyciągowych Kopalń w Polsce
ZZ "Kadra"
ZZ Górników w Polsce
NSZZ "Solidarność"
NSZZ "Solidarność-80"
WZZ "Sierpień-80"
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce
ZZ „Kontra”

Protokół zawiera zmiany do Holdingowej Umowy Zbiorowej uzgodnione przez strony zawierające Umowę.

Od miesiąca stycznia 2001 r. podwyższone zostają w zakładach KHW S.A. stawki wynagrodzenia zasadniczego i dodatki do płac o 5 %. Zmianie wysokości powyższych stawek i dodatków nie będzie towarzyszyła regulacja ruchomych elementów wynagrodzenia w miesiącu styczniu tego roku.

Tabele zmienionych stawek i dodatków do płac stanowią załączniki do niniejszego protokołu.

Protokół wchodzi w życie z dniem zarejestrowania z mocą obowiązującą od 01.01.2001r.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW S.A.

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

ZZ "Kadra"

ZZ Górników w Polsce

NSZZ "Solidarność"

NSZZ "Solidarność-80"

WZZ "Sierpień-80"

ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

ZZ „Kontra”

1. Art 2 ust 11
Przez Zakład Przeróbczy rozumie się wszystkie stanowiska pracy począwszy od wywrotu lub skipu na nadszypi do momentu wysyłki węgla z zakładu wraz z oddziałem kolejowym, zwałow węgla i kamienia, kontrolą jakości i oddziałem energo-maszynowym.
2. Art.3 ust 3
Zmiana stanowiska pracy zgodnie z postanowieniami zawartymi w Kodeksie Pracy.
3. Art 4 ust.6
Należy rozumieć okresy pracy przed i po absencji usprawiedliwionej.
4. Art.10 ust 3
Przez wynagrodzenia do wyznaczania relacji płacowych rozumie się wynagrodzenia ogółem wg tablicy 8 dla poszczególnych grup zatrudnieniowych bez wypłat nieperiodycznych
5. Art.12 ust 2
Zmiana aktualnego taryfikatora może następować tylko wraz ze zmianą taryfikatora dotyczącego całego przemysłu węglowego, lub po przeprowadzeniu wartościowania pracy.
6. Art 14 ust.7
Wykaz stanowisk samodzielnych reguluje Rozporządzenie Rady Ministrów z 20.09.1974r. Dz. Ustaw nr 37 poz.215 z 19.10.1974r z późniejszymi zmianami
7. Art.27 ust.4
Ekwiwalent pieniężny z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego wypłaca się na wniosek pracownika niezależnie od ilości dni urlopu. Wzór wniosku opracuje kopalnia we własnym zakresie.
8. Art 32 ust.3
Analogiczna interpretacja jak do U.Z.P. nie pozwalająca dzielić urlopu dodatkowego. Dodatkowy urlop przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym pod ziemią pod warunkiem przepracowania więcej jak 1/2 ogólnej liczby dni pracy w roku poprzednim. Okres absencji spowodowanej wypadkiem przy pracy zalicza się do okresu, od którego zależny jest dodatkowy urlop wypoczynkowy.
9. Załącznik nr 3 § 6 ust.7
Dotyczy pracowników posiadających absencję inną niż usprawiedliwiona.
10. Załącznik nr 5 § 1 ust 1
Obowiązuje poprzedni taryfikator kwalifikacyjny.



11. Załącznik nr 5 § 6 ust. 1
Zmiana kategorii zaszczerowania po ukończeniu kursu: górnika, mł. górnika jest rozumiana jako awans.
12. Załącznik nr 12 § 6 ust. 1
Dotyczy normatywów ilościowych, normatywy kwalifikacyjne regulują odrębne przepisy.
13. Załącznik nr 13 § 1 ust. 2
Do czasu wprowadzenia systemu udziałowego, należy liczyć procent premii od sumy plac zasadniczych wszystkich pracowników kopalni i dodatków funkcyjnych w grupie pracowników etatowych.
14. Załącznik nr 15 § 5 ust. 1
- a) okres nauki przewidziany programem nauczania, udokumentowany świadectwem ukończenia szkoły; okresy są sumowane jednak nie więcej jak 5 lat,
 - b) okresy pracy na powierzchni w przypadku przejścia do pracy pod ziemią zaliczane są w wymiarze nie większym niż 5 lat
15. Załącznik nr 18 § 1 ust. 1
- a) Pracownicy, którzy byli uprawnieni do wyższej normy deputatu węglowego niż określonej w § 1 ust. 1 (8 ton) w poprzednim zakładzie pracy objętym U.Z.P., zachowują to uprawnienie pod warunkiem przejścia do pracy w zakładach KHW S.A. w trybie porozumienia między zakładami lub stron.
 - b) Pracownicy, którzy byli uprawnieni do wyższej normy deputatu węglowego niż określa § 1 ust. 1 (8 ton), a otrzymywali np. 7 ton.
- Po wprowadzeniu H.U.Z. nabywają prawo do 8 ton.
16. Załącznik nr 18 § 8 ust. 1
Kopalnie we własnym zakresie regulują realizację deputatu węglowego (w naturze lub ekwiwalencie).
17. Załącznik nr 18 § 8 ust. 3 pkt 1
Uprawnienia do bezpłatnego węgla deputatowego przysługują pod warunkiem pobierania renty rodzinnej.
18. Załącznik nr 18 § 2
Deputat węglowy nie przysługuje tylko za czas urlopu bezpłatnego.
19. Załącznik nr 19 § 4 ust. 1
Dotyczy art 52 i 64 K.P.
Przykład liczenia nagrody jubileuszowej:
- | | |
|------------------------------|--------|
| łączy staż pracy | 30 lat |
| w tym zakładach objętych UZP | 25 lat |
| zakłady poza UZP | 5 lat |

Podstawa wymiaru średnia dn. urlopową razy 26 dni wynosi: 10 000.000 zł

5/30 x 10 000 000 - 1 666.667 x 50%

833 334

25/30 x 10 000 000 - 8.333 333

8.333 333

razem

9.166 667 zł x 300%

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mchan.
Węgla Kopaliń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopaliń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 23.02.1994r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

1. Art.8
Pod pojęciem pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu należy rozumieć pracowników zatrudnionych zgodnie z Rozp. Rady Min. z dn. 20.11.1974r. (jedn. tekst Dz.U. nr18 poz 97 z 12.05.1986r.)
2. Art.11 ust 6
Dotyczy pracowników pełniących zastępstwa osób na stanowiskach kierowniczych (np. sztygar zmianowy zastępuje sztygara oddziałowego).
3. Załącznik nr 2 pkt c
Pod pozycją "robotnicy powierzchni" należy rozumieć pozostałych robotników na powierzchni po wyłączeniu robotników zakładu przerobczego.
4. Załącznik nr 2
Do wyliczenia relacji średniej płacy, o której mowa w tym załączniku należy przyjąć dane z tablicy 8 wg algorytmu: wynagrodzenie z wiersza 17 minus wynagrodzenia wiersza 16 minus wynagrodzenia wiersza 28 (dla poszczególnych grup pracowników), z wyłączeniem wynagrodzenia i zatrudnienia pracowników opłaconych ryczałtem. Tak wyliczony fundusz należy podzielić przez zatrudnienie z wiersza 18.
5. Do KG i nagród jubileuszowych nie zalicza się okresu nauki absolwentom Szkół Przysposobienia Zawodowego, przyjętym do pracy po dniu wprowadzenia HUZ.
6. Załącznik nr 5 § 1 pkt 2
Zaszeregowanie pracownika do najniższej kategorii na okres próbny lub szkoleniowy dotyczy tylko pracowników przyjętych do pracy w górnictwie po raz pierwszy.
7. Załącznik nr 18
Pracownicy, którzy przed wejściem w życie HUZ otrzymywali do sześciu ton węgla deputatowego włącznie, otrzymują 6t, pozostali pracownicy otrzymują 8 ton.
8. Załącznik nr 18 § 6
Dotyczy wszystkich pracowników zakładów objętych HUZ.
9. Załącznik nr 19 § 4
W punkcie 2 mówi się, że do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej zalicza się okresy ukończenia nauki przewidzianej programem nauczania w szkołach stacjonarnych zawodowych, średnich i wyższych jednak nie więcej niż 5 lat. W związku z powyższym warunkiem zaliczenia okresu nauki jest ukończenie szkoły dziennej. Można jednak w przypadku ukończenia stacjonarnie dwóch typów szkół (np. 4 lata LO + 4 lata studiów ekonomicznych) zaliczyć pracownikowi łącznie do jubileuszu 5 lat.
10. Załącznik nr 19 § 4 ust 2
Okresy nauki traktowane są podobnie jak praca w zakładach objętych UZP.

11. Załącznik nr 19 § 9
Do nagrody jubileuszowej zalicza się brakujący okres (mniej niż 12 m-cy) w przypadku przejścia na rentę inwalidzką niezależnie od grupy inwalidzkiej.
12. Załącznik nr 19 § 4
Pracownikom przyjętym do pracy po wejściu w życie HUZ do okresów pracy objętych UZP zalicza się dodatkowo tylko okresy ujęte w § 4 pkt 2 i 3.
13. Załącznik nr 20
Pracownik otrzymuje odprawę emerytalno-rentową z chwilą przejścia na emeryturę (rentę).
14. Załącznik nr 20
Wysokość wypłat odpraw emerytalnych zależna jest od daty zwolnienia, a nie od daty wypłaty.
15. Art. 32 ust. 3
Zgodnie z art. 32 roz. V pkt. 3,5 urlop dodatkowy przysługuje:
"Pracownikom po 5 latach pracy pod ziemią przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 5 dni kalendarzowych płatnych jak za 5 dni, a po 10 latach w wymiarze 8 dni kalendarzowych płatnych jak za 8 dni".

"Dodatkowy urlop wypoczynkowy, o którym mowa w ust. 3 przysługuje pod warunkiem przepracowania na stanowisku określonym w ust. 1 co najmniej 1/2 ogólnej liczby dni pracy w roku poprzednim".

Z interpretacji z dnia 19.01.94r. pkt 8 wynika, że urlop dodatkowy "przysługuje wszystkim pracownikom zatrudnionym pod ziemią pod warunkiem przepracowania więcej jak 1/2 ogólnej liczby dni pracy w roku poprzednim".

Z art. 2 pkt 12 HUZ wynika, że pracownik zatrudniony pod ziemią to pracownik, który ten rodzaj pracy zapisany ma w umowie o pracę, w związku z powyższym urlop dodatkowy przysługuje wszystkim pracownikom dołowym bez względu na ilość przepracowanych dniówek pod ziemią.
Dotyczy również posiłków profilaktycznych.
16. Zapisy HUZ obowiązują od 01.01.1994r. Tym samym uprawnienia pracowników kopalń zrzeszonych w KHW S.A. zgodnie z zapisami obowiązującymi do 31.12.1993r. w Zakładowych Umowach Zbiorowych są niezbywalne. Jednakże istnieje możliwość zastosowania zapisów HUZ w indywidualnych przypadkach wobec pracowników, gdy zapisy te okażą się korzystniejsze od obowiązujących do 31.12.1993r. (nie dotyczy taryfikatora stanowiskowego).
17. W załączniku nr 11 ust. 8 punkt 2 zapis brzmiący "...zajęć w szkole wewnątrz-zakładowej" należy rozumieć, iż dotyczy to szkoleń wewnątrzzakładowych takich jak: okresowe szkolenie BHP, kursy kwalifikacyjne, szkolenie nowoprzyjętych pracowników itp.

18. W załączniku nr11 ust.8 punkt 3 kwoty dodatkowego wynagrodzenia za udział w komisjach egzaminacyjnych są kwotami za jednego egzaminowanego do podziału pomiędzy członków komisji bez względu na to ilu członków liczy komisja
19. Art.2 ust.11
Przez zakład przeróbczy rozumie się wszystkie stanowiska pracy poczynwszy od wywrotu lub skipu na nadszybiu do momentu wysyłki węgla z zakładu wraz z oddziałem kolejowym, zwałów węgla i kamienia, kontrolę jakości, oddziałem energo-maszynowym oraz laboratorium.
20. Za czas absencji usprawiedliwionej spowodowanej np. szkoleniami, kursami, delegacjami oraz innymi wolnymi płatnymi dniami należy się wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy
21. Za przepracowaną wolną sobotę, niedzielę, święto i inne dni ustawowo wolne od pracy przysługuje dzień wolny płatny średnią dniówką z dni czarnych z miesiąca, w którym pracownik otrzymał wolne.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 05.04.1994r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

1. Art. 27
Ekwiwalent z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego powinien być wypłacony wg ustępów 1÷6. Ekwiwalent ten wypłacany jest jeden raz niezależnie od tego czy w kopalni pracuje małżeństwo czy jeden z małżonków, z uwzględnieniem wszelkich ulg przysługujących członkom rodziny pracownika. Za członka rodziny, w przypadku uprawnień do ekwiwalentu należy uważać osobę do 18-go roku życia, a w przypadku pobierania nauki - do 24-go roku życia.
2. Załącznik nr 9
Jeśli pracownik nie wykorzystał dnia wolnego za przepracowaną sobotę i niedzielę nie z własnej winy, może ten dzień wykorzystać w terminie późniejszym po uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym.
3. Załącznik nr 18
Emerytom i rencistom przysługuje bezpłatny węgiel wg zasad określonych w § 8. Uprawnienie to przysługuje tym osobom, które nabyły świadczenie emerytalno-rentowe w okresie obowiązywania Holdingowej Umowy Zbiorowej.
4. Art. 32 punkt 4
Pracownikom pobierającym rentę inwalidzką z tyt. wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 15 dni tylko jeden raz w czasie całego zatrudnienia.
5. Art. 39
Prawo do posiłku profilaktycznego przysługuje z samego tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych lub uciążliwych wg wykazu tych stanowisk, sporządzonych przez dział BHP w uzgodnieniu z zakładową organizacją związkową.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW S.A.

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalni w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"

7 NSZZ "Solidarność-80"

8 ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 26.04.1994 r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993 r.**

1. Warunkiem do zaliczenia okresu nauki jest ukończenie szkoły dziennej. W związku z tym, okresu, w którym pracownik ukończył szkołę dla pracujących a nie pracował, nie zalicza się do okresu, od którego zależy wysokość nagród jubileuszowych.
2. Warunkiem do zaliczania okresu nauki jest ukończenie szkoły dziennej. W związku z powyższym nie ma podstaw do zaliczania okresu, od którego nalicza się nagrody jubileuszowe lat nauki w nieukończonej szkole stacjonarnej.
3. Pracownikom obsługującym monitory ekranowe zgodnie z HUZ przysługuje dodatek za pracę w warunkach szkodliwych.
4. Do stażu pracy, od którego zależy wysokość Karty Górnika zaliczamy okresy zatrudnienia wg załącznika nr 15 do HUZ, natomiast do stażu pracy, od którego zależy wysokość nagród jubileuszowych - okresy ujęte w załączniku nr 19 do HUZ.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przerobki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 28.06.1994 r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 31.12.1993 r.**

1. Pracownikom, którzy z powierzchni przeszli do pracy pod ziemią przysługuje zwrot kosztów przejazdu urlopowego na ogólnych zasadach z powierzchni do momentu przepracowania 3-ich lat pod ziemią
2. Emerytom i renciściom przysługuje bezpłatny węgiel w naturze tylko na zasadach określonych w § 8 i tylko w tym wypadku jeśli na emeryturę lub rentę przechodzą z zakładów KHW SA lub których zobowiązania w tym zakresie przejął KHW SA.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
imi. ks. J. Popiełuszki

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 23.08.1994r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

1 Art 28 ust 3

Ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych przysługuje wszystkim osobom pobierającym rentę rodzinną po pracowniku zakładu wypłacającego ten ekwiwalent pod warunkiem, że uczęszczają do szkół dziennych.

Niezbędne jest również przedstawienie zaświadczenia, że ekwiwalent na tą osobę nie został pobrany w innym zakładzie.

Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

**1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce**

**2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce**

3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

**8. ChZZ "Solidarność"
im ks. J. Popieluszki**

9. ZZ "Kontra"

**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 13.10.1994 r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 31.12.1993 r.**

1. W wyjaśnieniach w p-cie 1 w zdaniu „Ekwiwalent z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego powinien być wypłacony wg ustępów 1-5”, zmienić na zdanie „Ekwiwalent z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego powinien być wypłacany wg ustępów 1-6”.

Za Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. ZZ "Kadra"

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ "Solidarność"

6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki

9. ZZ „Kontra”

**Pytania Kopalń do Zespołu
i odpowiedzi Zespołu Negocyjacyjnego HUZ KHW S.A.
z dnia 25.10.1994 r.**

1/ KWK WIECZOREK

Pytanie: Czy zapis art. 11 ust. 6 HUZ KHW S.A. ma zastosowanie do Naczelnego Inżyniera, Zastępcy Dyrektora ds. ekonomiczno- finansowych i Głównego Księgowego Kopalni?

Odpowiedź: Przepis ten nie ma zastosowania do Zastępców Dyrektora Kopalni i Głównego Księgowego opłacanych wynagrodzeniem zryczałtowanym

Pytanie: Jakże, zgodnie z HUZ KHW S.A., można nadać stanowisko osobom obsługującym wagi węglowe?

Odpowiedź: Do czasu aktualizacji w Układzie Zbiorowym Pracy Taryfikatora stanowisk proponujemy aby osoby obsługujące wagi węglowe zaszczeragować wg stanowiska „Maszynista Urządzeń Załadowniczych”

Pytanie: Do jakich okresów zatrudnienia (w zakładach objętych UZP czy nie objętych UZP) należy zaliczyć dolicznik 11 miesięcy i 29 dni, o których mowa w § 9 zał. nr 19 HUZ KHW S.A.?

Odpowiedź: „Dolicznik”, o którym mowa w § 9 zał. nr 19 należy doliczyć do okresów zatrudnienia w zakładach objętych UZP

2/ KWK KAZIMIERZ-JULIUSZ

Pytanie: Czy pracownikowi będącemu na zasiłku socjalnym w ramach osłon socjalnych należy wypłacić dodatek na pomoce szkolne?

Odpowiedź: Nie bo nie jest w stanie zatrudnienia

3/ KWK WUJEK

Pytanie: Czy wydawanie posiłków wszystkim pracownikom zakładu przerobczego dotyczyłoby wszystkich oddziałów wchodzących w skład Mechanicznej Przeróbki, czy tylko tym pracownikom, którzy zatrudnieni są na stanowiskach pracy, gdzie występują warunki uciążliwe i szkodliwe dla zdrowia?

Odpowiedź: Posiłki profilaktyczne przysługują na stanowiskach pracy ujętych w Wykazie Działu BHP sporządzonym w porozumieniu z zakładową organizacją związkową

4/ KWK ŚLĄSK

Pytanie: Czy na podstawie § 4 pkt 11 załącznika 19 do HUZ można zaliczyć pracownikowi szkołę stacjonarną ukończoną w ramach stosunku pracy w czasie zatrudnienia w firmie, z której pracownik następnie porzucił pracę?

Odpowiedź: Nie bo nastąpiło porzucenia pracy.

Pytanie: Czy na podstawie § 5 ust 2 zał. nr 19 można zaliczyć specjalistom powołanym okresowo do służby ratownictwa okresy sprzed wejścia w życie HUZ?

Odpowiedź: Uprawnienia te przysługują tylko od momentu podpisania HUZ

Pytanie: Czy pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku nierobotniczym w przypadku pełnienia zastępstwa osób opłacanych ryczałtem (Naczelnny Inżynier, Z-ca Dyrektora ds. Pracowniczych, Główny Księgowy) przysługuje wynagrodzenie osoby zastępowanej i w jakiej wysokości?

Odpowiedź: Tak zgodnie z art. 11 pkt 6

Pytanie: Czy należy się ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych dla byłych pracowników, którzy pobierają renty chorobowe, wypadkowe oraz emerytury górnicze?

Odpowiedź: Ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych należy wypłacać zgodnie z art. nr 28 HUZ

5/ KWK MURCKI

Pytanie: Czy pracownikowi należy się zwrot kosztów przejazdu urlopowego z tyt. Biletu z Karty Górnika, który uprawnienia po przepracowaniu 3 lat pod ziemią nabył z dniem 1 09.1994 r. natomiast urlop wypoczynkowy w całości wykorzystał przed upływem w/w daty?

Odpowiedź: Jeżeli po nabyciu uprawnień do zwrotu kosztów przejazdu urlopowego pracownik nie korzystał z urlopu to nie ma prawa do tego rodzaju świadczenia

6/ KWK NIWKA-MODRZEJÓW

Pytanie: Czy należą się wypłaty ekwiwalentu na pomoce szkolne dla dzieci byłych pracowników, którzy pobierają rentę wyrównawczą z kopalni?

Odpowiedź: Wypłat ekwiwalentu na pomoce szkolne należy dokonywać tylko zgodnie z art. 28 HUZ.

7/ KWK WESOŁA

Pytanie: Czy dodatkowy urlop wypoczynkowy przysługujący po roku pracy pracownikom pobierającym rentę z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej przysługuje tylko jeden raz w czasie całego zatrudnienia?

Odpowiedź: Urlop ten przysługuje tylko jeden raz w trakcie całego zatrudnienia – niezależnie od tego czy wykorzystali go przed czy po wejściu w życie HUZ.

Za zgodność:

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 31.01.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KWK „ŚLĄSK”

1. Jakie okresy pracy zalicza się do wymaganego okresu pracy pod ziemią w wymiarze 3-ch lat? /art. 27 ust. 1 HUZ/.

Do tego okresu zalicza się wszystkie okresy pracy pod ziemią za wyjątkiem okresów pracy zakończonych wygaśnięciem stosunku pracy w wyniku jej porzucenia lub rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika, bez względu na przerwy w stażu pracy.

2. Czy boni żywnościowy należy się również za pracę w godzinach nadliczbowych /za pracę przekraczającą ich normę czasu/?

Zgodnie z art. 39 pkt. 3 HUZ prawo do posiłku profilaktycznego przysługuje z samego tytułu wykonywania pracy w warunkach uprawniających do tego posiłku niezależnie od ilości godzin pracy. W związku z tym za pracę w godzinach nadliczbowych posiłek ten nie przysługuje.

3. Czy do okresu pracy pod ziemią, od którego zależy nabycie prawa do urlopu wynikającego z art. 32 ust. 3 i 5 HUZ zalicza się tylko okresy pracy pod ziemią z zakładów objętych UZP czy również zakładów nie objętych UZP?

Zgodnie z art. 32 ust. 3 i 5 do okresu pracy, od którego zależy nabycie prawa do dodatkowego urlopu zalicza się wszystkie okresy pracy pod ziemią /po jej udowodnieniu/ niezależnie od tego, czy była to praca w zakładach objętych UZP czy też nie.

4. Czy dzień pracy jest tożsamy z dniem roboczym /pkt. 7 art. 32/?

Punkt 7 art. 32 odnosi się do punktu 6 tego artykułu i dotyczy urlopu wypoczynkowego taryfowego. Urlop wypoczynkowy wykorzystuje się w dni robocze, za które uważa się wszystkie dni z wyjątkiem sobót, niedziel i dni ustawowo wolnych od pracy.

Natomiast w rozumieniu warunków uzyskania urlopu dodatkowego nie zachodzi konieczność zaliczania do dni przepracowanych sobót, niedziel, świąt /kursów, urlopów taryf., dodatkowych i innych/ - ponieważ kwestię tą regulują interpretacje z dnia 23.02.1994 r. punkt 15.

KWK „KLEOFAS”

5. Czy deputat węglowy należy się pracownikom kopalni przechodzącym na zaopatrzenie emerytalne z innych systemów /np. wojskowych, pozarnictwa kolei/?

Tak – jeśli jego ostatnie zatrudnienie przed przejściem na świadczenie było w kopalni i jeśli pobierał deputat węglowy. Powyższe obowiązują od chwili wejścia w życie HUZ.

KWK „MYSŁOWICE”

6. Czy byłem pracownikiem, którzy przeszli na emeryturę lub rentę inwalidzką na podstawie Umów Zakładowych /przed wejściem w życie HUZ/ przysługuje deputat węglowy?

Zasady przyznawania deputatu węglowego wg zasad HUZ obowiązują od dnia 1.01.1994r. i nie obejmują decyzji z wcześniejszych okresów.

7. Czy w myśl zał. nr 3 § 6 ust. 1 wynagrodzenie wynikające z Karty Górnika powinno być wypłacone podwójnie?

Zgodnie z zasadami c' liczenia wynagrodzenia ujętymi w zał. nr 3 § 6 ust. 1 wynagrodzenie powiększone jest o 100 % - łącznie z „Kartą Górnika”.

ZZG „KADRA” KWK „KAZIMIERZ-JULIUSZ”

8. W jaki sposób obliczyć wysokość wypłaty nagrody z okazji Dnia Górnika jeśli pracownik nie przepracował ani jednego dnia w m-cu października ze względu na chorobę?

Przypadek ten reguluje zał. nr 16 do HUZ § 4 ust. 2.

9. W jaki sposób obliczyć „Barbórkę” jeśli pracownik przepracował tylko część miesiąca października a w pozostałym okresie przebywał na zwolnieniu lekarskim?

W przypadku o którym mowa należy wynagrodzenie doprowadzić do porównywalności tzn. ustalić je na takim poziomie jakby pracownik pracował

Za Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopaln w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopaln w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"

7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 15.03.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KWK „Kazimierz-Juliusz”

1. Czy renciście, który ma zawieszone prawo do otrzymania świadczenia rentowego, z uwagi na osiągnięty dochód, należy wydać deputat węglowy?

W przypadku zawieszenia prawa do renty lub emerytury ulega także zawieszeniu prawo do deputatu węglowego.

Osoba, która posiada jedynie ustalone prawo do renty lub emerytury i nadal pozostaje w zatrudnieniu, nie jest emerytem lub rencistą w rozumieniu prawa pracy.

KOMISJA ZAKŁADOWA WZZ „SIERPIEN 80” przy KWK „STASZIC”

2. Czy do stażu pracy, od którego zależy wysokość odprawy emerytalno-rentowej stosuje się § 9 zał. nr 19?

Stosownie do § 5 zał. nr 20 do HUZ staż pracy od którego zależy wysokość odprawy emerytalno-rentowej liczy się analogicznie jak przy liczeniu stażu pracy, od którego zależy wysokość nagrody jubileuszowej.

Na podstawie powyższego zapisu pracownik nabywa prawo do odprawy emerytalnej za taki staż pracy jaki został ustalony i przyjęty dla wypłacenia nagrody jubileuszowej.

3. Czy pracownik kopalni, który pracował w firmie nie objętej UZP po likwidacji zakładu objętego UZP zachowuje prawo do dodatkowej nagrody rocznej, tzn. 14-tej pensji w rozumieniu § 4 p.5 i § 5 p.1 zał. nr 17?

Pracownik zatrudniony w zakładzie nie objętym HUZ nie ma prawa do 14-tej pensji za ten okres po podjęciu pracy w KHW S.A.

KWK „Mysłowice”

4. Czy zasady obliczania odpraw emerytalno-rentowych dla pracowników, którzy przechodzą na renty po dłuższym okresie korzystania ze świadczeń rehabilitacyjnych są prawidłowe?

Zgodnie z § 4 zał. nr 20 do HUZ podstawą wymiaru odprawy jest wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy. Zasady te określa zał. nr 23 do HUZ oraz rozporządzenie Ministra Pracy, Placy i Spraw Socjalnych z dnia 21.10.1974 r. w sprawie pracowniczych urlopów wypoczynkowych.

Jeżeli zasady wynagradzania lub wysokość składników wynagrodzenia określonych w § 7 tego rozporządzenia, z okresu stanowiącego podstawę wymiaru uległy zmianie przed rozpoczęciem przez pracownika urlopu wypoczynkowego lub w miesiącu wykorzystania urlopu, podstawę wymiaru przelicza się zgodnie z tymi zmianami.

W związku z powyższym wyliczenie wynagrodzenia urlopowego a tym samym odpawy emerytalno-rentowej wg powyższych zasad jest prawidłowe.

Za Związki Zawodowe:

Zarząd KHW SA

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"
8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 25.04.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KWK „Kleofas”

1. Czy przysługuje nagroda jubileuszowa (za 25 lat pracy) pracownikowi, który podjął pracę w kopalni po 1.01.1994 r. tj. po dniu wejścia w życie HUZ, i w dniu podjęcia pracy jego staż pracy, łącznie z okresem nauki w dziennym Technikum wynosił 27 lat. W poprzednim zakładzie pracy – nagroda nie została mu przyznana, ponieważ obowiązujący w zakładzie system wynagradzania nie przewidywał zaliczania do jubileuszu okresów nauki w szkołach. Czy nagrodę za 25 lat należy wypłacić pracownikowi w dniu upływu 27 lat pracy w kopalni, czy też przysługiwać mu będzie – w związku z podjęciem pracy w kopalni – dopiero nagroda kolejnego stopnia tj. za 30 lat pracy?

Zgodnie z § 8 ust. 1 załącznika nr 19 pracownik nabywa prawo do nagrody jubileuszowej w zakładzie pracy zatrudniającym go w dniu upływu okresu uprawniającego do nagrody bądź w dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe. Ponieważ pracownik został przyjęty do pracy po dniu wejścia w życie przepisów wprowadzających nagrody jubileuszowe – to prawo do takiej nagrody nabędzie w dniu upływu okresu uprawniającego go do niej.

2. Czy wynagrodzenie wypłacone członkom drużyn ratowniczych zgodnie z § 6 zał. nr 3 do HUZ powinno w całości wchodzić do obliczenia wysokości barbórki, 14-tej pensji, nagrody jubileuszowej, odprawy emerytalnej i urlopu?

Wynagrodzenie wypłacane zgodnie z § 6 zał. nr 3 do HUZ jest wynagrodzeniem za pracę i jako takie na ogólnych zasadach powinno wchodzić do podstawy naliczania dniówki urlopowej.

KWK „Śląsk”

3. Czy zwrot „staż pracy” z § 5 załącznika nr 20 jest równoznaczny z „okresem pracy” z § 4 załącznika nr 19 do Holdingowej Umowy Zbiorowej?

Zgodnie z intencją stron zawierających Holdingową Umowę Zbiorową staż pracy od którego zależy wysokość odprawy emerytalno-rentowej liczy się analogicznie jak przy ustalaniu okresu pracy dla nagrody jubileuszowej. Staż pracy z § 5 zał. nr 20 do HUZ jest równoznaczny z okresem pracy o którym mowa w § 4 i 9 załącznika nr 19 do HUZ.

KWK „Wieczorek”

4. Czy bony na posiłki profilaktyczne powinni otrzymywać pracownicy zatrudnieni pod ziemią i w zakładzie przerobczym, którzy przebywają na badaniach lekarskich, delegacjach służbowych, kursach i szkoleniach?

Zgodnie z Art. 39 ust. 3 oraz interpretacji z dnia 5.04.94 r. prawo do mleka i posiłku profilaktycznego przysługuje z tytułu wykonywania pracy w warunkach określonych w ustępach 1 i 2. Z wyjątkiem pracowników przebywających na urloпах lub pobierających wynagrodzenie za czas choroby.

KWK „Mysłowice”

5. Czy prawidłowe jest usytuowanie w taryfikatorze (zał. nr 4 do HUZ – Taryfikator dla stanowisk nierobotniczych) następujących stanowisk pracy:

- nadsztygar urzędzeń szybowych	Lp.	6 taryfikatora
- sztygar oddziałowy oddz. szyb	Lp.	8 taryfikatora
- sztygar zmianowy oddziału szyb	Lp.	9 taryfikatora
- nadgórnika oddziału szybowego	Lp.	10 taryfikatora

Pracownicy dozoru oddziału szybowego potraktowani są bowiem na równi z dozorem oddziałów wydobywczych, robót przygotowawczych oraz oddziału likwidacji i zbrojeń urzędzeń przodkowych – co wydaje się niewłaściwe.

W taryfikatorze dla stanowisk nierobotniczych występujących w kopalniach węgla kamiennego, przedsiębiorstwach robót górniczych oraz Przedsiębiorstwie Budowy Szybów zrównane są stanowiska pracowników szybowych z pracownikami przodkowymi. Gdyby strony Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników zakładów górniczych stały na stanowisku, że powinny obowiązywać inne stanowiska dla pracowników Przedsiębiorstwa Budowy Szybów a inne dla pracowników kopalń – pracujących w szybach to stanowiska te musiałyby się powtarzać w taryfikatorze z innymi kategoriami zaszerzegowania. Ponieważ tak nie jest należy przyjąć, że stanowiska te są równoważne.

Za Związki Zawodowe:

Zarząd KHW S.A.

1. ZZ Prac. Przeróbki Mechan.
Węgla Kopalń w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. ZZ "Kadra"
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ "Solidarność"
6. WZZ "Sierpień-80"
7. NSZZ "Solidarność-80"

8. ChZZ "Solidarność"
im. ks. J. Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

KWK „MYSŁOWICE”

1. Prosimy o wyjaśnienie w sprawie zaliczania zatrudnienia w niepełnym wymiarze czasu pracy do okresu, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej oraz uprawnienie do wynagrodzenia z tytułu Karty Górnika

Zatrudnienie w niepełnym wymiarze czasu pracy do okresu od którego zależą powyższe uprawnienia zalicza się niezależnie od wymiaru czasu pracy (rok za rok)

2. Czy pracownikom zatrudnionym w warunkach tylko niebezpiecznych przysługują posiłki profilaktyczne?

Posiłki profilaktyczne przyznawane są za warunki szkodliwe i uciążliwe dla zdrowia wg art. 39 HUZ.

3. Czy pracownikom korzystającym ze świadczeń rehabilitacyjnych przysługuje ekwiwalent z tytułu:

- zwrotu kosztów przejazdu urlopowego,
- pomocy szkolnych ?

Pracownikom korzystającym ze świadczeń rehabilitacyjnych przysługuje ekwiwalent z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego na zasadach określonych w art. 27 HUZ tzn., jeśli za dany rok nabył prawo do urlopu wypoczynkowego to przysługuje mu również ekwiwalent za zwrot kosztu przejazdu urlopowego.

Pracownikom tym przysługuje również na ogólnych zasadach ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych.

KWK „NIWKA-MODRZEJÓW”

4. Jak należy wypłacać wynagrodzenie z tytułu Karty Górnika pracownikom etatowym zatrudnionym w Dziale Mechanicznej Przeróbki Węgla?

Pracownikom nieetatowym oraz dozоровi Działu Mechanicznej Przeróbki Węgla wynagrodzenie z tytułu Karty Górnika przysługuje zgodnie z § 1 ust. 2 załącznika nr 15 do HUZ. Pozostali pracownicy otrzymują to wynagrodzenie wg § 1 ust. 3 tego załącznika.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA.

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. PZZ „Kadra”

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ „Solidarność”

6. WZZ „Sierpień - 80”

7. NSZZ „Solidarność -80”

8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Jerzego Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 8.08.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KWK „MURCKI”

1. Czy można wypłacić ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych byłym pracownikom?

Ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych przysługuje pracownikom posiadającym dzieci uczęszczające do szkoły, a przyznawany on jest zgodnie z art. 28 HUZ

2. Czy należy wypłacić pracownikowi ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych na dziecko w wieku szkolnym, będącym dzieckiem ułomnym chodzącym do przedszkola specjalnego?

Stosownie do art. 28 HUZ ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych przysługuje tym pracownikom, których dzieci uczęszczają do szkoły

3. Czy należy wliczyć ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych jako utracone wynagrodzenie, przy ustaleniu renty wyrównawczej płaconej przez kopalnię?

Ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych podlega zaliczeniu do dochodów pracownika przy ustalaniu renty wyrównawczej jeżeli pracownik byłby uprawniony do jego otrzymania gdyby nie uległ wypadkowi.

KWK KAZIMIERZ-JULIUSZ

4. Czy pracownikowi, który prowadził własną działalność gospodarczą może być na podstawie zał. nr 15 § 4 zaliczany ten okres do okresów pracy, od których zależy wymiar procentowy Karty Górnika?

Zgodnie z art. 2 ust. 15 (wprowadzonym prot. dod. nr 1 z dnia 18.01.1994r.) przez okres zatrudnienia rozumie się okres udokumentowany opłaceniem składki ZUS niezależnie od tego czy był to pracownik zatrudniony na podstawie umowy o pracę czy prowadzący działalność gospodarczą

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. PZZ „Kadra”

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ „Solidarność”

6. WZZ „Sierpień - 80”

7. NSZZ „Solidarność -80”

8. ChZZ „Solidarność” im
Ks. Jerzego Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 18.10.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KHW „Kleofas”

1. Czy okres przebywania na świadczeniach rehabilitacyjnych przez pracownika dolowego należy traktować jako staż pracy dolowej, czy powierzchniowej, od którego zależy wysokość KG?

Okres ten należy traktować na równi z okresem pracy dolowej.

KWK „Śląsk”

2. Czy należy zaliczać okresy nauki w SPZ do KG i nagród jubileuszowych pracownikom przyjmowanym do pracy z likwidowanych kopalń?

Zgodnie z interpretacją z dnia 23.02.94r. p. 5 okresów nauki w SPZ do KG i nagród jubileuszowych nie zalicza się dla pracowników przyjętych do pracy po dniu wprowadzenia HUZ.

KWK „Mysłowice”

3. W przypadku zmian w zasadach wynagradzania wprowadza się współczynniki korygujące średnią wartość dniówki urlopowej, które powodują, że wynagrodzenie za urlop pracownika jest podobne do płacy za czas przepracowany.
Czy wynagrodzenie obliczane jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy, stanowiące podstawę wymiaru nagrody jubileuszowej oraz jednorazowej odprawy emerytalno-rentowej należy również korygować owymi współczynnikami, w okresie kiedy ma to miejsce w stosunku do wynagrodzenia urlopowego?

Wynagrodzenie to należy korygować tak jak dniówkę urlopową.

KWK „Wieczorek”

4. Czy do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej zalicza się okresy opieki nad dzieckiem do lat 4 jeżeli okres ten przypada przed podjęciem pierwszej pracy?

Okres opieki nad dzieckiem do lat 4 zalicza się do okresu od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej w przypadku, jeśli pracownik nabył uprawnienie do opieki w trakcie trwania stosunku pracy.

ZEC KHW

5. Czy pracownicy przechodzący do pracy w ZEC z kopalń nie objętych HUZ i uprawnieni w tych kopalniach do 8 ton deputatu węglowego zachowują te uprawnienia?

Sprawę tą rozstrzyga interpretacja z dnia 19.01.1994r. p. 15.

KWK "Murcki"

6. Czy należy wypłacić nagrodę „Barbórkową” i 14-tą pensję pracownikom przechodzącym na zasiłek socjalny za miesiące przepracowane w Kopalni?

Pracownikom przechodzącym na zasiłek socjalny należy wypłacić nagrodę „Barbórkową” i 14-tą pensję proporcjonalnie do miesięcy przepracowanych w Kopalni.

KWK „Staszic”

6. Czy dodatek w załączniku nr 11 pkt 8 dla instruktorów szkolących pracowników nowoprzyjętych i młodocianych może być przyznawany za szkolenie uczniów ZSG oraz praktykantów innych szkół?

Dodatek ten należy wypłacać instruktorom szkolącym pracowników nowoprzyjętych i młodocianych

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA.

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. PZZ „Kadra”
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ „Solidarność”
6. WZZ „Sierpień - 80”
7. NSZZ „Solidarność -80”
8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Jerzego Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 27.11.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KWK „MURCKI”

1. Czy pracownicy oddziału kotłowni posiadający uprawnienia do Karty Górnika z dawnego tzw. „ciągu technologicznego”, którzy z chwilą powstania ZEC pozostali na kopalni i zostali zatrudnieni w oddziale szybowym na powierzchni, zachowują te uprawnienia?

Karta Górnika powinna być wypłacana zgodnie z wykonywaną pracą i zgodnie z załącznikiem nr 15 do HUZ.

2. Kto i w jakiej ilości powinien wypłacić nagrodę z okazji Dnia Górnika pracownikom zakładów górniczych objętych UZP, którzy zostali przekazani do naszej kopalni bądź przeszli na zasadzie porozumienia między zakładami. Nadmieniamy, że niektórzy z nich zostali przyjęci po 1-szym listopada 1995r.?

Nagrodę z okazji Dnia Górnika wypłaca zakład pracy aktualnie zatrudniający pracownika.

3. Jak obliczyć nagrodę z okazji Dnia Górnika pracownikowi, który w dniu 5.10.1995r. przeszedł ze stanowiska nierobotniczego na powierzchni do pracy jako pracownik fizyczny na dole?

Nagrodę z okazji Dnia Górnika oblicza się zgodnie z § 2 ust 2 Zał. nr 16 do HUZ

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA.

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. PZZ „Kadra”
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ „Solidarność”
6. WZZ „Sierpień - 80”
7. NSZZ „Solidarność -80”
8. ChZZ „Solidarność” im
Ks. Józefa Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 27.11.1995r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

Pytanie Biura Zarządu KHW S.A.

Czy pracownikom Biura Zarządu i członkom Zarządu KHW S.A. oraz Dyrektorom Kopalń, przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w rozumieniu art. 32 pkt 3 i 5 Holdingowej Umowy Zbiorowej.

Odpowiedź Zespołu Negocjacyjnego HUZ.

Pracownicy Biura Zarządu i Dyrektorzy Kopalń objęci są Holdingową Umową Zbiorową w takim samym stopniu jak pracownicy kopalń.

Zgodnie z ust. 3 „Zasad wynagradzania” zawartych w uchwale nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 10 czerwca 1995 r., członkom zarządu spółki, niezależnie od wynagrodzenia określonego w tym akcie, przysługują świadczenia wynikające z Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy. W związku z tym są oni również objęci, w zakresie określonym pytaniem, Holdingową Umową Zbiorową.

Artykuł 32 Holdingowej Umowy Zbiorowej mówi, że pracownikom zatrudnionym pod ziemią, po określonej ilości lat pracy pod ziemią, przysługują odpowiednie ilości dodatkowego urlopu wypoczynkowego pod warunkiem, że przepracują jako pracownicy zatrudnieni pod ziemią co najmniej 1/2 ogólnej liczby dni pracy w roku poprzednim.

Ustęp 12 art. 2 HUZ mówi, że przez pracownika zatrudnionego pod ziemią rozumie się takiego pracownika, który ten rodzaj pracy zapisany ma w umowie o pracę.

Z powyższego wynika, że zgodnie z Holdingową Umową Zbiorową prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego wynika z samego faktu zawarcia umowy o pracę pod ziemią. Te same zasady obowiązują pracowników kopalń.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW S.A.

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. PZZ „Kadra”
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ „Solidarność”
6. WZZ „Sierpień - 80”
7. NSZZ „Solidarność -80”
8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Jerzego Popiełuszki
9. ZZ „Kontra

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 01.03.1996r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

1. KWK „Kleofas” i KWK „Śląsk”

Czy posiłek regeneracyjny przysługuje pracownikom Kopalni

- oddelegowanym do pracy w organizacjach społecznych,
- za dniówki na badania okresowe, szkolenia, kursy, delegacje służbowe,
- czy powinien on być proporcjonalny do czasu pracy w warunkach szkodliwych?

Zgodnie z interpretacją z dnia 25.04.1995r. „Prawo do mleka i posiłku profilaktycznego przysługuje z tytułu wykonywania pracy w warunkach określonych w art 39 ust 1 i 2 z wyjątkiem pracowników przebywających na urloпах lub pobierających wynagrodzenie za czas choroby.

2. KWK „Śląsk”

Propozycje zmian w Taryfikatorze Kwalifikatorze kwalifikacyjnym

(wprowadzenie do taryfikatora stanowisk:

- górnika kombajnisty w wyrobisku kamiennym,
- Głównego Inżyniera d/s Przygotowania Produkcji,
- Głównego Inżyniera d/s Inwestycji)

Taryfikator Kwalifikacyjny został wprowadzony Protokołem Dodatkowym do UZP i odmienne kategorie osobistego zaszczeręgowania niż w nim określone mogą być dokonane przez zakład pracy po uprzednim wartościowaniu pracy.

Zespół Negocjacyjny widzi konieczność przeanalizowania poszczególnych pozycji Taryfikatora i przeprowadzenia wartościowania pracy - przygotowania do tego będą czynione w najbliższym czasie.

3. KWK „Staszic”

Czy instruktorom praktycznej nauki zawodu szkolących uczniów ZSG należy się dodatkowe wynagrodzenie z tego tytułu?

W załączniku nr 11 ust 8 punkt 1 przez instruktorów szkolących pracowników nowoprzyjętych i młodocianych należy rozumieć również instruktorów szkolących uczniów ZSG

4. Biuro Obsługi Prawnej „DEXTER”

Czy pracownik zwolniony z przyczyn ekonomicznych z zakładu objętego UZP ma nadal prawo do 8 ton węgla z chwilą ponownego podjęcia pracy w zakładzie objętym HUZ a jeśli tak to czy na powyższe ma wpływ przerwa pomiędzy datą zwolnienia a datą przyjęcia do pracy?

Jeśli pracownik ten miał prawo do 8 ton węgla przed zwolnieniem z przyczyn ekonomicznych to po ponownym przyjęciu prawo to zachowuje i nie ma na to wpływu przerwa pomiędzy datą zwolnienia a datą przyjęcia do pracy.

5. KWK „Mysłowice”

Czy jest słuszne rozroznienie stanowisk:

- cieśla szybowy i
- cieśla szybowy za czas pracy w szybie

Zgodnie z zapisami w zał. nr 4 do IUUZ poz. 11/7 (pozostałe stanowiska dolowe) występuje stanowisko cieśla szybowy z kategorią osobistego zaszczergowania 6-9. Natomiast pod poz. 11/8 występuje kategoria zaszczergowania roboty 8-10. stąd za czas pracy w szybie cieśla szybowy powinien być placony wg tej pozycji.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA.

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. PZZ „Kadra”
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ „Solidarność”
6. WZZ „Sierpień - 80”
7. NSZZ „Solidarność -80”
8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Jerzego Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

**WYJASNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 12.06.1996r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

1. Zespół Negocjacyjny Holdingowej Umowy Zbiorowej wyjaśnia, że boni wartościowe za posiłki profilaktyczne z tytułu wykonywania pracy w warunkach szkodliwych, nie mogą być wydawane za dniówki wynikające z przeliczenia godzin przepracowanych w warunkach szkodliwych. Bonu żywnościowego nie można dzielić na części lub zwiększać jego wartości w przypadku przepracowania w szkodliwych warunkach czasu dłuższego niż 8 godzin. Posilek ten przysługuje również pracownikom oddelegowanym do pracy w organizacjach społecznych oraz na czas badania okresowego, szkolenia i delegacji służbowej.

2. Zapis protokołu dodatkowego nr 22 do Holdingowej Umowy Zbiorowej, dotyczy specjalistów ratownictwa w zakresie pełnienia przez nich funkcji, również przed wejściem w życie w/w Umowy.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce
3. PZZ „Kadra”
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ „Solidarność”
6. WZZ „Sierpień - 80”
7. NSZZ „Solidarność - 80”
8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Józego Popieluszki
9. ZZ „Kontra”

KWK „Murcki” i KWK „Śląsk”

Czy zaliczając do nagrody jubileuszowej okresy nauki w szkołach stacjonarnych należy zaliczyć lata kalendarzowe w ilości przewidzianej programem nauczania, czy okres od dnia rozpoczęcia nauki do dnia wystawienia świadectwa ukończenia szkoły - uzyskania dyplomu?

Z tytułu nauki przewidzianej programem nauczania w szkołach stacjonarnych: zawodowych, średnich, wyższych do okresu pracy zalicza się okres trwania nauki zgodny z programem nauczania jednak nie więcej niż 5 lat. Natomiast okres zatrudnienia uprawniającego do tej nagrody należy liczyć od dnia podjęcia pracy.

KWK „Śląsk”

Prosimy o interpretację zapisu § 4 pkt 10 załącznika nr 19 do Holdingowej Umowy Zbiorowej, pod kątem zaliczania okresu pobierania renty z tytułu wypadku przy pracy lub choroby zawodowej byłym pracownikom (rentobiorcy), pobierającym równocześnie renty wyrównawcze z kopalni, do stazu pracy, od którego zależy uprawnienie do nagrody jubileuszowej.

Okresy wyszczególnione w § 4 pkt 10 załącznika nr 19 do Holdingowej Umowy Zbiorowej dotyczą wyłącznie pracowników pozostających aktualnie w zatrudnieniu. Natomiast byłym pracownikom, którzy utracili zdolność do pracy z tytułu wypadku lub choroby zawodowej i z tej przyczyny byli lub są uprawnieni do renty inwalidzkiej oraz osobom przebywającym na świadczeniach rehabilitacyjnych związanych z wypadkiem przy pracy, przysługuje wyrównanie szkody na zasadach przepisów prawa cywilnego. W rozumieniu tych przepisów utrata prawa do nagrody jubileuszowej stanowi szkodę, do naprawienia której na podstawie art. 444 § 1 i 2 Kodeksu Cywilnego jest zobowiązany ten kto szkodę wyrządził.

KWK „Śląsk”

Czy dodatek za pełnienie funkcji sanitariusza pod ziemią należy się wszystkim pracownikom zatrudnionym pod ziemią posiadającym uprawnienia sanitariuszy czy tylko pracownikom zatrudnionym na stanowiskach robotniczych?

Dodatek ten należy się za pełnienie funkcji sanitariusza niezależnie od klasyfikacji pracownika.

KWK „Staszic”

W przypadku zakończenia urlopu górniczego pracownikowi zwolnionemu przysługuje odprawa emerytalna

Zachodzi pytanie:

1. Czy obliczyć odprawę emerytalną z podstawy wyliczenia urlopu górniczego (z trzech m-cy przed rozpoczęciem urlopu górniczego)?
2. Czy obliczyć z kwoty samego urlopu górniczego?

Podstawę wyliczenia odpłaty emerytalnej powinno stanowić otrzymywane świadczenie.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KłiW SA:

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce

2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

3. PZZ „Kadra”

4. ZZ Górników w Polsce

5. NSZZ „Solidarność”

6. WZZ „Sierpień - 80”

7. NSZZ „Solidarność -80”

8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Jerzego Popiełuszki

9. ZZ „Kontra”

KWK „Kazimierz-Juliusz”

Czy w przypadku doliczenia (zgodnie z zał. nr 20 do HUZ § 4 pkt 2) do stażu pracowników odchodzącym na emeryturę lub rentę brakującego okresu pracy (inny niż 12 miesięcy) podstawa wymiaru powinna zostać obniżona o 50 %, czy okres ten należy traktować jak okresy w zakładach objętych UZP?

Okres ten należy traktować jak okresy w zakładach objętych UZP

KWK „Wesola”

Czy okres odbywania służby wojskowej wliczany jest do stażu pracy uprawniającego do dodatkowego urlopu wypoczynkowego dla pracowników zatrudnionych pod ziemią?

Do stażu pracy uprawniającego do dodatkowego urlopu wypoczynkowego dla pracowników zatrudnionych pod ziemią liczone są tylko okresy pracy.

KWK „Katowice”

- 1) Jak należy naliczać podstawę nagrody jubileuszowej, która zgodnie z HUZ winna być obliczona jak ekwiwalent za urlop wypoczynkowy:
 - a) dla pracownika, który nabył uprawnienia jubileuszowe np. w czerwcu, a wybrał cały należny deputat węglowy w miesiącach: maj, kwiecień lub marzec,
 - b) dla pracownika, który nabył uprawnienia jubileuszowe np. w listopadzie, a wybrał cały należny deputat węglowy w pierwszym półroczu.
- 2) Jak (czy) należy naliczyć deputat węglowy do nagrody z okazji Dnia Górnika - w październiku deputatu węglowego brak (pobrano np. cały w naturze w pierwszym półroczu)
- 3) Jak (czy) naliczyć deputat węglowy do nagrody rocznej (14-tej pensji) - w ostatnim miesiącu okresu obliczeniowego (grudzień) deputatu węglowego brak (pobrano w naturze w pierwszym półroczu).

Do podstawy wymiaru nagrody jubileuszowej należy przyjąć 1/12 ilości węgla należnej pracownikowi wg wartości z miesiąca wyliczenia podstawy

Do nagrody z okazji Dnia Górnika należy dodać wartość deputatu węglowego z października a do nagrody rocznej (tzw. 14-tej pensji) - wartość deputatu węglowego z ostatniego miesiąca okresu obliczeniowego nawet wtedy, gdy dany pracownik pobierał węgiel wcześniej i w miesiącach obliczeniowych nie otrzymał węgla w naturze czy ekwiwalencie pieniężnym.

Czy w świetle warunku nienaganną pracy, o którym mówi art. 27 HUZ należy przyznać bilety z Karty Górnika pracownikowi, który posiada np. nieusprawiedliwione dni pracy, spóźnienia do pracy itp. naruszenia regulaminu pracy, ale wobec którego nie zastosowano kary porządkowej?

Zgodnie z art. 27 ust. 1 HUZ pracownikowi przysługuje ekwiwalent pieniężny z tytułu zwrotu kosztów przejazdu urlopowego po nienagannym przepracowaniu odpowiedniego okresu przewidzianego w HUZ. Naruszenie regulaminu pracy przez pracownika, wobec którego nie zastosowano kary porządkowej może stanowić podstawę do nie przyznania zwrotu kosztów przejazdu urlopowego.

KWK „Katowice-Kleofas”

Czy byłym pracownikom Kopalni, którzy w związku z restrukturyzacją powierzchni przeszli do pracy do podmiotów gospodarczych tworzonych na majątku Kopalni należy się bezpłatny węgiel po przejściu na emeryturę czy rentę?

Stosownie do Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z dnia 21.12.1991r. - deputat węglowy przysługuje tym emerytom i rencistom, którzy przeszli na emeryturę lub rentę bezpośrednio z zakładu pracy objętego wykazem stanowiącym załącznik do tego UZP. Analogiczne zasady zostały ustalone w Holdingowej Umowie Zbiorowej i obowiązują wszystkich pracowników zatrudnionych w KHW SA. Przepisy te nie mają zastosowania do pracowników, którzy zostali zwolnieni z pracy w jednostkach KHW SA i następnie zatrudnieni w powstałych na bazie majątku kopalń odrębnych podmiotach gospodarczych. Z tych względów ani pracownicy nowo utworzonych podmiotów ani emeryci i renciści z tych podmiotów nie mają prawa do deputatu węglowego.

Za Związki Zawodowe:

Za Zarząd KHW SA:

1. ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla w Polsce
2. ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalni w Polsce
3. PZZ „Kadra”
4. ZZ Górników w Polsce
5. NSZZ „Solidarność”
6. WZZ „Sierpień - 80”
7. NSZZ „Solidarność -80”
8. ChZZ „Solidarność” im.
Ks. Jerzego Popiełuszki
9. ZZ „Kontra”

KWK „Kazimierz-Juliusz”

Czy pracownik, który przeszedł na rentę inwalidzką we wrześniu 1990r. - spowodowaną wypadkiem w pracy - a następnie w sierpniu 1995r. podjął pracę jest uprawniony do deputatu węglowego w wysokości 6 czy 8 ton rocznie?

Jeśli pracownik został zwolniony z przyczyn od niego niezależnych i przed zwolnieniem miał prawo do 8 t węgla, to po ponownym przyjęciu ma prawo do tej samej ilości węgla.

KWK „Murcki”

Czy zasadę proporcjonalnego udzielania urlopu lub wypłaty ekwiwalentu (art 171 KP) należy stosować także do urlopów dodatkowych przysługujących z przepisu art 32 ust 3 Holdingowej Umowy Zbiorowej?

Urlop dodatkowy przysługuje po przepracowaniu określonego okresu czasu i wydawany jest w całości. Ekwiwalent może być wypłacany tylko w przypadku przejścia na rentę lub świadczenie rehabilitacyjne.

KWK „Katowice-Kleofas”

Czy pracownik, z którym rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 53 Kodeksu Pracy, korzystający ze świadczeń rehabilitacyjnych ma prawo do pobierania węgla? Co należy rozumieć przez „inne osoby” zgodnie z art. 22 Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Zakładów Górniczych z 21.12.1991r.?

Pracownik, z którym rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 53 Kodeksu Pracy i który przeszedł na świadczenia rehabilitacyjne nie ma prawa do deputatu węglowego. W Układzie Zbiorowym pracy i Holdingowej Umowie Zbiorowej nie ma innych osób uprawnionych do deputatu węglowego poza wymienionymi w tych aktach prawnych. Określenie w Układzie Zbiorowym Pracy „inne osoby” stanowi jedynie formalno-prawną możliwość przyznania deputatu jeśli strony zakładowej umowy zbiorowej uznają wg swej oceny za uzasadnione przyznanie uprawnień do deputatu także osobom nie wymienionym w UZP.

KWK „Wesoła”

1. Jak należy obliczać odprawy emerytalne w przypadku zastosowania załącznika nr 20 od HUZ § 20 ust. 2, jeżeli pracownik przepracował w zakładach objętych UZP pełny okres przyjmowany jako podstawa do obliczeń i pewien okres w zakładach nie objętych UZP (np. łączny staż pracy wynosi 22 lata i 4 m-ce w tym 1 rok i 1 m-c w zakładach poza UZP)?

Jeśli lata pracy w zakładach nie objętych UZP wchodzą do okresu stanowiącego podstawę ustalenia wysokości świadczenia (np. 10, 15, 20) lat, to zgodnie z § 4 ust. 2 załącznika nr 20 do HUZ, podstawa wymiaru za te lata zostaje obniżona o 50 %.

W przypadku gdy lata pracy w zakładach nie objętych UZP nie wchodzi do okresu stanowiącego podstawę do ustalenia wysokości świadczenia, nie mogą wpływać na obniżenie podstawy wymiaru.

2. Czy po wejściu w życie HUZ składanie deklaracji węglowej w celu otrzymania deputatu węglowego jest konieczne?

Składanie deklaracji węglowych przestało być konieczne po wejściu w życie HUZ ponieważ § 2 załącznika nr 18 mówi, że deputat węglowy przysługuje od dnia podjęcia pracy.

3. Czy i w jakich przypadkach jest dopuszczalne uprawnienie obojgu małżonków do otrzymania deputatu węglowego w wysokości 8 t?

Małżonkowie mogą otrzymywać po 8 t węgla, gdy byli uprawnieni do takiej ilości przed wejściem w życie HUZ. (§ 1 ust 2 zał. 18)

4. W jakiej wysokości należy wypłacić odprawę pośmiertną pracownikowi, którego zgon nastąpił w czasie przebywania na urlopie górniczym?

Zgodnie z art. 93 KP w razie śmierci pracownika w czasie trwania stosunku pracy, rodzinie przysługuje od pracodawcy odprawa pośmiertna. Wysokość tej odprawy określa §2 art. 93.

Podstawę powinno stanowić, podobnie jak przy odprawie pośmiertnej wg HUZ, wynagrodzenie z ostatniego pełnego miesiąca. W przypadku osoby przebywającej na urlopie górniczym podstawę stanowi wysokość pobieranego świadczenia

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW SA

.....
ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

.....
ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

.....
ZZ "Kadra"

.....
ZZ Górników w Polsce

.....
NSZZ "Solidarność"

.....
NSZZ "Solidarność-80"

.....
WZZ "Sierpień-80"

.....
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

.....
ZZ „Kontra”

.....
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce



**WYJAŚNIENIA I INTERPRETACJE Z DNIA 24.06.1997r.
STRON ZAWIERAJĄCYCH HUZ KHW S.A. Z DNIA 30.12.1993r.**

KWK „Katowice-Kleofas”

Pytanie:

Czy pracownik, z którym rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 53 Kodeksu Pracy, korzystający ze świadczeń rehabilitacyjnych ma prawo do pobierania węgla? Co należy rozumieć przez „inne osoby” zgodnie z art. 22 Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników Zakładów Górniczych z 21.12.1991 r?

Na powyższe pytanie strony HUZ udzieliły odpowiedzi w Interpretacjach z dnia 08.05.1997 r.

Zapis interpretacji dotyczący tego pytania anuluje się w całości, w miejsce tego zapisu wprowadza się interpretację postanowień art. 22 Układu Zbiorowego Pracy dla Pracowników Zakładów Górniczych z 21.12.1991 r. o treści:

„Zgodnie z intencją stron, które Układ ten zawierały, przez „inne osoby”, o których mowa w art. 22 ust. 1 Układu – należy rozumieć także osoby korzystające ze świadczenia rehabilitacyjnego, z którymi rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 53 Kodeksu Pracy, tj. „w związku z przedłużającym się okresem niezdolności do pracy wskutek choroby”.

Pracownik, z którym rozwiązano stosunek pracy na podstawie art. 53 Kodeksu Pracy i który przeszedł na świadczenia rehabilitacyjne ma prawo do deputatu węglowego

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW SA

ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

.....
ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

.....
ZZ „Kadra”

.....
ZZ Górników w Polsce

.....
NSZZ „Solidarność”

.....
NSZZ „Solidarność-80”

.....
WZZ "Sierpień-80"

.....
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

.....
ZZ „Kontra”

.....
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce
.....

KWK „Śląsk”

1. Dotyczy załącznika nr 18 § 8 ust 3 od HUZ
Czy pod pojęciem „sierota” należy rozumieć dzieci bez obojga rodziców czy też bez jednego z nich, które spełniają warunek pobierania renty rodzinnej po byłym pracowniku?

Uprawnienia do deputatu węglowego posiadają także polsieroty jeżeli spełniają warunki do otrzymania renty rodzinnej po pracownikach wymienionych w ust 2.

KWK „Wesola”

2. Dotyczy załącznika nr 20 do HUZ.
Czy § 4 ust 2 ma również zastosowanie do § 3 w/w załącznika?

Zasada określona w § 4 ust 2 zał. nr 20 obowiązuje zawsze, jednak bez względu na okres pracy pracownikowi przechodzącemu na rentę inwalidzką z tytułu wypadku przy pracy przysługuje odprawa nie niższa niż 200 % podstawy.

3. Czy § 4 pkt. 2 w/w załącznika ma zastosowanie w obliczeniu odprawy emerytalnej pracownikom w przypadku zakończenia urlopu górniczego?

Przy obliczaniu odprawy emerytalnej okresy przebywania na urlopie górniczym traktuje się na równi z okresami świadczenia pracy.

4. W interpretacjach wyjaśniono, że w przypadku zakończenia urlopu górniczego, pracownikowi przysługuje odprawa emerytalna której podstawą wyliczenia jest otrzymane świadczenie. Podobnie nagrodę „Dnia Górnika” i 14-tą pensję stanowi miesięczne świadczenie socjalne. Czy w obu przypadkach jest mowa o świadczeniu wraz z ekwiwalentem węglowym?

Pytanie wykracza poza kompetencje Zespołu Negocyjacyjnego HUZ. Problem ten wyjaśnia protokół nr 6 do UZP z 21.12.1991r. wraz z interpretacją do Układu z dnia 05.01.1995r.

5. Dotyczy art. 28 do HUZ.
 - a) Jeżeli wniosek o pomoc szkolną złoży pracownik kopalni świadczący alimenty, czy zakład pracy ma prawo przekazać je wraz z alimentami osobie na rzecz której są one świadczone, bez zgody pracownika?

Nie ma prawa, chyba że wyrok sądowy stanowi inaczej.

- b) Jeżeli pracownik który świadczy alimenty nie złoży wniosku na pomoce szkolne, czy wniosek taki ma prawo złożyć osoba na rzecz której są one świadczone, a osoba ta nie jest pracownikiem kopalni?

Wniosek może złożyć każdy, ale uprawnienia do tego świadczenia przysługują pracownikowi.

- c) Czy ekwiwalent z tytułu opłat szkolnych należy się pracownikowi na utrzymaniu którego jest nie przysposobione przez niego dziecko współmałżonka?

Pracownikowi na dziecko przez niego nie przysposobione nie należy się ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych

- d) Czy osoba będąca na utrzymaniu męża uczęszczająca do szkoły dziennej pobierająca rentę rodzinną po zmarłym ojcu (pracowniku kopalni) ma prawo do ekwiwalentu z tyt. pomocy szkolnych?

Zgodnie z art. 78 HUZ ekwiwalent z tytułu pomocy szkolnych przysługuje osobom otrzymującym rentę rodzinną a uczęszczającym do szkół stacjonarnych.

Za Związki Zawodowe

Za Zarząd KHW SA

.....
ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

.....
ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

.....
ZZ "Kadra"

.....
ZZ Górników w Polsce

.....
NSZZ "Solidarność"

.....
NSZZ "Solidarność-80"

.....
WZZ "Sierpień-80"

.....
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Jerzego Popiełuszki

.....
ZZ „Kontra”

.....
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

KWK „Mysłowice”

Wnosimy o rozszerzenie art. 28 HUZ o zapis zobowiązujący do wypłaty ekwiwalentu z tytułu pomocy szkolnych w tym zakładzie, w którym pracownik pracował do wyszczególnionego okresu (np. do 31 lipca danego roku).

Zapisy art. 28 HUZ pozostawić w dotychczasowym brzmieniu

KWK „Wujek”

Jak należy rozumieć zapisy załącznika nr 15 § 3 ust. 1 i § 5 ust. 1 i 2 ?

Do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do wynagrodzenia z Karty Górnika w myśl § 1 ust. 1 dla zatrudnionych pod ziemią zalicza się okresy zgodnie z punktem „a” i „b” ust. 1 § 3 oraz dodatkowo okresy traktowane na równi z okresami zatrudnienia ujętymi w § 5 ust. 1 i 2. Łączny okres jaki może być zaliczony pracownikowi do okresu pracy, od którego zależy uprawnienie do wynagrodzenia z Karty Górnika przy przejściu z pracy na powierzchni do pracy pod ziemią nie może być dłuższy niż 10 lat.

Za Związki Zawodowe

.....
ZZ Pracowników Przeróbki
Mechanicznej Węgla Kopalń w Polsce

.....
ZZ Maszynistów Wyciągowych
Kopalń w Polsce

.....
ZZ „Kadra”

.....
ZZ Górników w Polsce

.....
NSZZ „Solidarność”

.....
NSZZ „Solidarność-80”

.....
WZZ „Sierpień-80”

Za Zarząd KHW SA

.....
ChZZ "Solidarność" im. Ks. Józego Popieluszki

.....
ZZ „Kontra”

.....
ZZ Ratowników Górniczych w Polsce

L.p.	Treść	Strona
I.	Holdingowa Umowa Zbiorowa.	1
II.	Załącznik nr :	
1.	Wykaz zakładów pracy objętych Holdingową Umową Zbiorową	21
2.	Relacje placowe dla podstawowych grup pracowniczych kopalni.	22
3.	Zasady wynagradzania członków drużyn ratowniczych.	23
4.	Taryfikator.	28
5.	Zasady zaszerzegowania, awansowania i przeszerzegowania pracowników	51
6.	Warunki ustalania i wypłacania dodatkowego wynagrodzenia za pełnienie dyżurów domowych.	54
7.	Tabela dodatków funkcyjnych w zł/miesiąc	56
8.	Wykaz stanowisk uprawnionych do otrzymywania dodatku funkcyjnego w kopalni.	57
9.	Zasady wyrzysztania płatnego dnia wolnego w zamtan za przepracowaną sobotę, niedzielę, święto lub inny dzień ustawowo wolny od pracy.	59
10.	Zasady określenia stopnia szkodliwosci, uciążliwosci i niebezpiecznista pracy oraz przyznawania i wypłacania dodatkow za pracę w tych warunkach.	60
11.	Tabele Załącznik zawiera:	64
1/	Tabele stawek wynagrodzenia zasadniczego	
2/	Tabele dodatków za pracę wykonywaną w warunkach szkodliwych, uciążliwych i niebezpiecznych	
3/	Dodatki brygadzistowskie (przodowych)	
4/	Dodatki za pracę na zmianach	
5/	Dodatki dla sanitariuszy	
6/	Dodatki za dyżury domowe	
7/	Dodatki dla członków drużyn ratowniczych	
8/	Inne dodatki	
12.	Zasady stosowania akordu pośredniego	65
13.	Zasady premiowania	71
14.	Regulamin wynagradzania pracowników zatrudnionych w Biurze Zarządu KHW SA w Katowicach	74
15.	Zasady wypłacania wynagrodzeń z Karty Gornika	84
16.	Zasady przyznawania nagrod z okazji Dnia Gornika	87
17.	Zasady przyznawania dodatkowej nagrody rocznej (tzw. 14-pensja)	90
18.	Zasady przyznawania deputatu węglowego	93
19.	Szczegółowe zasady przyznawania nagród jubileuszowych	96
20.	Zasady przyznawania i wypłacania jednorazowych odpraw emerytalno-rentowych.	100
21.	Zasady przyznawania odprawy pośmiertnej.	102
22.	Szczegółowe normy i zasady wydawania odzieży roboczej, ochronnej, obuwia roboczego i środków czystości.	104
23.	Wynagrodzenia za czas urlopu wypoczynkowego	123
24.	Bez tytułu Skreślono (prot. dod. nr 13)	126
25.	Zasady wypłaty wynagrodzenia i dopłaty do zasiłku chorobowego powyżej 35-go dnia choroby.	127

L p.	Treść	Strona
III.	Protokoły dodatkowe do IUZ o numerach :	
1.	z dnia 18.01.1994 r.	128
2.	z dnia 24.01.1994 r.	134
3.	z dnia 28.01.1994 r.	135
4.	z dnia 23.02.1994 r.	137
5.	z dnia 05.04.1994 r.	140
6.	z dnia 20.04.1994 r.	142
7.	z dnia 11.05.1994 r.	143
8.	z dnia 30.05.1994 r.	144
9.	z dnia 22.06.1994 r.	145
10.	z dnia 13.10.1994 r.	147
11.	z dnia 14.12.1994 r.	148
12.	z dnia 09.01.1995 r.	149
13.	z dnia 31.03.1995 r.	150
14.	z dnia 31.03.1995 r.	151
16.	z dnia 25.04.1995 r.	152
17.	z dnia 22.06.1995 r.	153
18.	z dnia 22.06.1995 r.	155
19.	z dnia 30.08.1995 r.	156
20.	z dnia 18.10.1995 r.	157
21.	z dnia 26.01.1996 r.	158
22.	z dnia 03.04.1996 r.	159
23.	z dnia 12.06.1996 r.	160
24.	z dnia 28.03.1996 r.	161
25.	z dnia 11.07.1996 r.	162
26.	z dnia 26.08.1996 r.	167
27.	z dnia 28.01.1997 r.	168
28.	z dnia 23.04.1997 r.	170
29.	z dnia 26.01.1998 r.	171
30.	z dnia 19.05.1998 r.	172
31.	z dnia 01.10.1998 r.	174
32.	z dnia 01.10.1998 r.	180
33.	z dnia 22.01.1999 r.	182
34.	z dnia 01.03.1999 r.	184
35.	z dnia 31.05.1999 r.	186
36.	z dnia 26.01.2000 r.	188
37.	z dnia 24.02.2000 r.	190
38.	z dnia 27.09.2000 r.	192
39.	z dnia 26.10.2000 r.	193
40.	z dnia 23.01.2001 r.	195
IV.	Wyjaśnienia i interpretacje :	
1.	z dnia 19.01.1994 r.	197
2.	z dnia 23.02.1994 r.	200
3.	z dnia 05.04.1994 r.	203
4.	z dnia 26.04.1994 r.	205
5.	z dnia 28.06.1994 r.	206
6.	z dnia 23.08.1994 r.	207
7.	z dnia 13.10.1994 r.	208
8.	Pytania Kopalni do Zespołu i odpowiedzi Zespołu Negocyjacyjnego	209

L.p.	Treść	Strona
9.	z dnia 31.01.1995 r.	212
10.	z dnia 15.03.1994 r.	215
11.	z dnia 25.04.1995 r.	217
12.	z dnia 22.06.1995 r.	220
13.	z dnia 08.08.1995 r.	222
14.	z dnia 18.10.1995 r.	224
15.	z dnia 27.11.1995 r.	226
16.	z dnia 27.11.1995 r.	227
17.	z dnia 01.03.1996 r.	228
18.	z dnia 12.06.1996 r.	230
19.	z dnia 11.07.1996 r.	231
20.	z dnia 25.09.1996 r.	233
21.	z dnia 08.05.1997 r.	235
22.	z dnia 24.06.1997 r.	238
23.	z dnia 01.10.1998 r.	240
24.	z dnia 16.11.1999 r.	243

Oświadczenie

Prestawiciele:

Związku Zawodowego Górników w Polsce w osobie
Przewodniczącego Zarządu Międzyzakładowego przy KWK „Niwka
Modrzejów” Sp. z o.o. w upadłości Zdzisława Milewicza
oraz

Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” w osobie
przewodniczącego Międzyzakładowej Komisji Związkowej przy
KWK „Niwka Modrzejów” Sp. z o.o. w upadłości Zbigniewa Helbina
Zgodnie oświadczają, że w roku 2000 Kolektyw Zakładowy KWK
„Niwka Modrzejów” Sp. z o.o. podjął uchwałę o zaniechaniu
stosowania § 4 punkt 2 Załącznika nr 20 do Holdingowej Umowy
Zbiorowej z dnia 30.12.1993 r. w stosunku do osób przechodzących
na emeryturę z Górniczego Pakietu Socjalnego (urlop górniczy).

Związek Zawodowy Górników w Polsce
Zarząd Międzyzakładowy
KWK „NIWKA-MODRZEJÓW”
41-208 Sosnowiec, ul. Wojska Polskiego 6

Związek Zawodowy Górników w Polsce
Zarząd Międzyzakładowy przy
KWK „NIWKA-MODRZEJÓW”
V-ce PRZEWODNICZĄCY

Zdzisław Milewicz

Międzyzakładowa Komisja Związkowa
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy KWK „Niwka-Modrzejów”

NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy KWK „Niwka-Modrzejów”
Przewodniczący Międzyzakładowej
Komisji Związkowej
Zbigniew Helbin