



POWIAT STRZELECKI

Nr 6

1 - 15 marca 2004

ISSN 1731-3775

www.powiatstrzelecki.pl

www.bip.powiatstrzelecki.pl

BEZPŁATNY DWUTYGODNIK SAMORZĄDU POWIATU STRZELECKIEGO

Ruszyła „EURO AKADEMIA LOKALNEGO BIZNESU



Rozwój każdego regionu uzależniony jest od kondycji ekonomicznej działających na jego terenie przedsiębiorstw. Zarząd Powiatu Strzeleckiego w trosce o rozwój lokalnej przedsiębiorczości przystąpił do intensyfikacji prac na rzecz wsparcia biznesu. Pierwszym etapem będzie „Wsparcie rozwoju przez edukację”.

Jednym ze sposobów jego realizacji jest system szkoleń. 5 marca w sali narad starostwa strzeleckiego odbyła się pierwsza konferencja z cyklu *Euro Akademia Lokalnego Biznesu*, której organizatorem jest Zarząd Powiatu Strzeleckiego. Inauguracji *Euro Akademii* dokonał wicestarosta Józef Swaczyna. Cały projekt jest odpowiedzią na duże zainteresowanie lokalnych firm tematyką unijną.

Na pierwszej konferencji poruszane były dwa tematy: *Nowelizacja Kodeksu pracy po 1 stycznia 2004 r.*, przygotowany przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Opolu i *System HACCP oraz praktyczne wskazówki przy jego wprowadzaniu*, zaprezentowany przez przedstawiciela Agencji Rozwoju Opolszczyzny.

W pierwszej konferencji uczestniczyło 50 reprezentantów lokalnych firm oraz przedstawiciele regionalnych instytucji wsparcia biznesu, m.in.: prezes Fundacji Rozwoju Śląska i Wspierania Inicjatyw Lokalnych H. Juretko, prezes D. Kajstura - Opolski Regionalny Fundusz Poręczeń Kredytowych oraz prezes Izby Rzemieślniczej w Opolu P. Pencak.

„Euro Akademia Lokalnego Biznesu” będzie cyklem dziesięciu konferencji przedstawiających zagadnienia istotne dla sektora MSP w kontekście integracji z UE. Filozofią Akademii jest przede wszystkim dostarczenie praktycznej wiedzy, która pozwoli lokalnemu biz-

nesowi zwiększyć szanse sukcesu w ramach wspólnego, unijnego rynku. Akademia ma być mini-uniwersytetem dla przedsiębiorców, którzy chcą zwiększyć rentowność i konkurencyjność swoich firm w przededniu integracji z UE, a tym samym później współuczestniczyć w procesie budowania wysokiej jakości polskiego członkostwa w Unii.

Przypominamy zainteresowanym, iż kolejna konferencja już 2 kwietnia. Serdecznie zapraszamy wszystkich. To niepowtarzalna szansa skorzystania z bezpłatnych szkoleń związanych z prowadzeniem małych i średnich firm w Unii. Z takiej szansy warto i należy skorzystać.

/ko/



Solidna Firma

Działajmy według najlepszych zasad



Jacek Lyka

Solidność i rzetelność kupiecka to pojęcia, którym przywraca się niedysiejszą wagę i blask, po latach pewnego dla nich lekceważenia. Temu celowi służy wiele projektów, między innymi ogólnopolski Program Go-

spodarczo-Konsumencki „Biała Lista”, przeznaczony zarówno dla dużych, jak i małych oraz średnich firm.

Jego zadaniem jest promowanie firm uczciwych i odpowiedzialnych, gwarantujących czyste relacje w kontaktach między kontrahentami gospodarczymi, przestrzegających praw konsumenta i zasad wolnej konkurencji, a zarazem wskazywanie ich jako odpowiedzialnych partnerów konsumentów, innych podmiotów oraz instytucji państwowych.

Program gospodarczo-konsumencki „Biała Lista” jest systemem oceny i weryfikacji przedsiębiorstw przez ekspertów, konsumentów i partnerów gospodarczych. Rozpoczyna się od dobrowolnego poddania się firmy uproszczonej analizie finansowej, a kończy, w przypadku pozytywnej oceny, uzyskaniem prestiżowego tytułu „Solidnej Firmy” i wpisem na Białą Listę.

18 lutego w Urzędzie Marszałkowskim odbyło się uroczyste wrę-

czenie certyfikatów „Solidnej Firmy 2003” – laurów drugiej edycji tego programu. Na ten prestiżowy tytuł w naszym powiecie zasłużyły 2 firmy: Przedsiębiorstwo Przemysłu Obuwniczego i strzelecki PKS.

Dyrektor Przedsiębiorstwa Przemysłu Obuwniczego – Pan Jacek Lyka już po raz drugi odebrał certyfikat „Solidnej Firmy”. PPO otrzymało ten tytuł również w pierwszej edycji w 2002 r.

Motyacją uczestnictwa w programie Gospodarczo-konsumencki jest podniesienie prestiżu firmy w oczach naszych dostawców i odbiorców, a także służb kontrolno-skarbowych – mówi dyrektor J. Lyka. – Świadomie poddaliśmy się tej weryfikacji. W ten sposób chcieliśmy zdobyć potwierdzenie na to, iż jesteśmy firmą wiarygodną i rzetelną. Podobna nam się inicjatywa programu „Biała Lista” w aspekcie wyznaczonych celów. Stawiamy bowiem swoistego rodzaju sito, przez które nie przejdą firmy nie przestrzegające zasad etycznego biz-

c.d. str. 4

Ty również masz szansę na dalszą edukację!

Zdobądź stypendium!

Martwisz się, bo nie masz kasy na dalszą naukę lub studia? Ten tekst jest dla Ciebie! Przeczytaj go uważnie.

Jeśli jesteś uczniem pochodzącym z rodziny będącej w trudnej sytuacji finansowej podejmującym naukę lub uczącym się już w szkole ponadgimnazjalnej, kończącej się możliwością uzyskania świadectwa maturalnego, bądź jesteś studentem i Twoja rodzina jest w podobnej materialnej, zwłaszcza zamieszkującym na obszarze wiejskim lub podlegającym restrukturyzacji przemysłu, masz ambicję i chcesz podjąć dalsze kroki w pogłębianiu wiedzy i zdobywaniu kolejnych szczebli edukacji – masz szansę na otrzymanie stypendium. Musisz tylko zgłosić się do odpowiedniej placówki. I to szybko, bo do 17 marca.

Przełam swoje wewnętrzne opory, to nie wstyd pochodzić z biednej rodziny. Wstydem jest przyznać się, że daną szansę się zmarnowało.

Program stypendialny zawarty jest w ramowym działaniu Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego dotyczącego wyrównywania szans edukacyjnych poprzez możliwość uzyskania stypendium. W praktyce oznacza to, że **uczeń bądź student, który wykaże, że znajduje się w trudnej finansowej sytuacji rodzinnej, tzn. w której dochód na jednego członka rodziny nie przekracza 504 zł netto, będzie mógł ubiegać się o częściowe lub całkowite pokrycie kosztów związanych z pobieraniem nauki.** Ale stypendia będą przekazywane w różnej formie albo na zasadzie kupna np. podręczników bądź opłacenia wyżywienia, przejazdów, akademika itp. czy też poprzez refundację wydatków poniesionych na edukację.

Jakie dokładnie wydatki poniesione przez przyszłych stypendystów będą zwracane?:

- koszty zakwaterowania w bursie, internacie, akademiku, na stacji,
- koszty posiłków w stołówce szkoły, w internacie itp.,
- koszty zakupu podręczników do nauki w szkołach ponadgimnazjalnych i wyższych,
- koszty związane z transportem do i ze szkoły,
- odpłatności za studia w szkole wyższej państwowej i niepań-

c.d. str. 2

Przeczytaj!

- * Dofinansowanie dla osób niepełnosprawnych
- * Oferty pracy
- * O dopłatach dla rolników
- * Święto, nie święto

Wokół szpitala

Propozycja obniżenia plac pracowników szpitala o 18 proc. (w dwóch grupach: obsługi technicznej i personelu niższego, najmniej zarabiających, o 10 proc.) wzbudziła emocje. I nie ma się czemu dziwić. Dyrektor strzeleckiej placówki przekonuje jednak, że nie ma innego wyjścia. Tylko w ten sposób można poprawić sytuację, uratować miejsca pracy i zabezpieczyć dalsze funkcjonowanie opieki medycznej dla mieszkańców powiatu.

- Nie widzę innej możliwości tak znaczącej obniżki kosztów w obecnej strukturze zatrudnienia i przy obecnym sposobie finansowania szpitala przez Narodowy Fundusz Zdrowia – mówi Marian Kreis, dyrektor strzeleckiego ZOZ. - Zmniejszenie wynagrodzeń zasadniczych wszystkich pracowników o proponowaną przeze mnie wielkość przyniesie obniżenie kosztów o 100 tysięcy złotych miesięcznie, a w skali roku o 1,2 mln zł. Oznacza to, że jeśli w roku 2005 warunki finansowania przez NFZ naszych usług zdrowotnych będą porównywalne do obecnych, szpital osiągnie zysk.

Czy tak będzie w istocie - to jednak kwestia przyszłości. I na razie szpital musi poradzić sobie z innymi kłopotami.

Na realizację sławetnej ustawy „203” konieczne jest zaciągnięcie kredytu w wysokości 1,5 mln zł; jego poręczycielem będzie powiat strzelecki, na co wyraziła zgodę Rada Powiatu. Rozstrzygnięcie przetargu nastąpi w ciągu kilku najbliższych dni. Najpoważniejszym „wagowo” problemem jest wspomniana na początku obniżka plac. Wprawdzie mowa jest o obniżce wynagrodzeń zasadniczych, ale przecież za tym idą pochodne. Pracownicy są rozgoryczeni, bo proponowali inne rozwiązania. Ostatecznie jednak zarząd powiatu przyjął rozwiązanie proponowane przez dyrektora. Dodajmy, że jego plac również została obniżona o 18 proc. (na jego wniosek, złożony 9 lutego).

Od kiedy ma to nastąpić? Od 1 kwietnia br. zaczną obowiązywać wypo-

c.d. str. 4

Sesja Rady Powiatu

25 lutego odbyła się XVII sesja Rady Powiatu Strzeleckiego. Pierwszym jej tematem było sprawozdanie Powiatowego Rzecznika Konsumentów, Dariusza Steńki, z działalności w 2003 roku. Do jego zadań należy przede wszystkim udzielanie konsumentom porad i informacji dotyczących uprawnień w egzekwowaniu obowiązków ciążących na sprzedawcach przy dokonywaniu zakupów różnorodnych towarów i usług. Dzięki temu bardzo wiele osób w pełni wyegzekwowało swoje prawa bez dodatkowej interwencji rzecznika. Ilość porad – 369 w porównaniu do roku 2002 stanowi wzrost o 75%. Duża ilość osobistych wizyt, a także odbieranych telefonów, w których proszono o porady świadczy o tym, że klienci mają coraz większą świadomość swoich uprawnień, lecz nie wiedzą w jaki sposób można z nich w pełni skorzystać.

Interwencje rzecznika w zależności od rodzaju sprawy mają różną formę, począwszy od mediacji mającej na celu polubowne załatwienie zaistniałego sporu czy też wezwanie sprzedawcy do załatwienia sprawy zgodnie z obowiązującym prawem, aż po przygotowanie pozwów i skierowanie sprawy na drogę postępowania sądowego, jeżeli działania polubowne nie odnoszą skutku. W zakresie spraw wymagających interwencji rzecznika w roku 2003 nastąpił ich wzrost o 65% w stosunku do roku poprzedniego.

Komisja Gospodarcza, właściwa do spraw ochrony praw konsumenta, po dokładnym przeanalizowaniu sprawozdania rzecznika wysunęła pod jego adresem następujące wnioski:

- wprowadzenie systematyczności w zakresie publikacji w prasie (zwłaszcza w biuletynie informa-

cyjnym „powiat Strzelecki”) nt. pułapek handlowych, z jakimi najczęściej spotkać się może potencjalny klient przy kupnie danego towaru,

- zacieśnienie współpracy pomiędzy innymi powiatami nt. spraw najczęściej zgłaszanych przez pe-
tentów w poszczególnych sektorach gospodarczych w celu ich wychwytywania i reagowania na te sygnały (przykład: system argentyński),
- wystąpienie do właściwych instytucji z prośbą o cykliczne kontrole w zakresie zamieszczania przez sprzedawców cen na sprzedawanych towarach,
- opracowanie kilkuletniego planu edukacji młodzieży w zakresie praw konsumenta na poziomie klas gimnazjalnych i średnich.

Radni nie wnieśli zastrzeżeń do sprawozdania rzecznika za rok 2003 i przyjęli je jednogłośnie.

Tematem, który zdominował sesję był plan finansowy i inwestycyjny Zespołu Opieki Zdrowotnej w Strzelcach Op., który miała zatwierdzić Rada Powiatu. Temat wzbudził emocje wśród przybyłych na sesję pracowników szpitala. Romana Romanowicz – przewodnicząca Związku zawodowego techników elektrodiodologii w swym wystąpieniu do radnych powiedziała, że zatwierdzając plan zabierają pracownikom pieniądze. Stwierdziła, że poręczenie przez powiat kredytu zaciągniętego przez ZOZ nie rozwiąże sprawy. Poinformowała, że pracownicy ZOZ-u poświęcili namacalną złotówkę: zdecydowali poświęcić przez 6 lat fundusz socjalny, personelowi średniemu obniżono zapłatę za nadgodziny do 50%, wprowadzono trzymiesięczny system rozliczeniowy. Oczekuje

więc na konkretne decyzje i deklaracje pomocy ze strony samorządu powiatowego.

Starosta ustosunkowując się do powyższego stwierdził, że plan finansowy zamyka się kwotą – 412.000 zł. Odjęcie od tej kwoty 266 tys. zł (zawieszony fundusz socjalny ZOZ-u) oznacza zmniejszenie straty do 150 tys. zł. Gdyby załoga nie domagała się wypłaty poprzez komornika, wówczas strata zmalałaby do 16 tys. zł, a dodatkowa zgoda na wypłatę „203” bez odsetek, spowodowałaby poprawę planu o kolejne 300 tys. zł. Oceniając sytuację w ten sposób, można stwierdzić, że przyjęcie planu finansowego nie musi powodować obniżenia wynagrodzeń. Zwrócił się więc do załogi z apelem o wspólną realizację planu ratunkowego. Jeśli będzie on pomyślnie realizowany, wówczas będzie można mówić może nie od razu o podwyżkach, ale o funduszu premiowym. Zaproponował, aby Rada Powiatu podjęła działania – poprzez swego Przewodniczącego – zmierzające do odbycia dyskusji z przewodniczącymi rad, wójtami i burmistrzami oraz dyr. Kresem nt. sytuacji ZOZ-u i dalszego jego funkcjonowania oraz możliwości wsparcia przez samorządy gminne. Rady gmin a także burmistrzowie i wójtowie zapominają bowiem często, że w tym szpitalu leczą się ich mieszkańcy.

W przeciwieństwie do załogi Dyrektor ZOZ w Strzelcach Op. – Marian Kreis powiedział, że poręczenie będzie dużą pomocą ze strony powiatu, bo dzięki temu będzie mógł wypłacić zaległe wynagrodzenia pracownikom za 2002 r. W obecnej sytuacji finansowej jest zmuszony wypowiedzieć pracownikom warunki pracy w celu zachowania płynności finansowej co wcale nie oznacza, że płace zostaną trwale obniżone. Ostatecznie uznając, iż plan został sporządzony w sposób poprawny,

Rada przyjęła go stosunkiem głosów 17 „za” przy 3 „wstrzymujących się”. Jednocześnie Rada poparła wniosek Starosty o zwołanie spotkania z władzami gmin nt. ewentualnej pomocy ze strony samorządów gminnych. W dalszej części obrad Rada podjęła następujące uchwały:

- zatwierdzenia planów pracy komisji stałych na rok 2004;
- w sprawie powołania komisji doradźnej do opracowania projektu Strategii Powiatu Strzeleckiego wraz z Planem Rozwoju Lokalnego, w skład której weszli następujący radni: Aniela Melson (przewodnicząca), Stefan Szłapa, Stanisław Krawiec, Jerzy Krupok, Jan Cieślik, Stanisław Tubek, Ryszard Nocoń i Hubert Barton;
- określenia zadań i wysokości środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przeznaczonych na te zadania dla powiatu strzeleckiego, na podstawie której na rehabilitację społeczną zabezpieczonych zostało 510.943,00 zł, a na rehabilitację zawodową 110.863,00 zł.
- wypłaty dodatkowego wynagrodzenia rocznego za rok 2003 dla Starosty Strzeleckiego;
- zmiany budżetu powiatu na rok 2004.

W końcowej części obrad radni zgłosili kilka interpelacji. Jan Cieślik – dotyczącą zaprzestania funkcjonowania kinoteatru w Zawadzkiem, Stanisław Krawiec – ujęcia w planie inwestycyjnym remontu dachu i wymiany okien w DPS w Kadłubie, natomiast Stanisław Tubek pytał o możliwości przeniesienia bliżej szpitala przystanku autobusowego.

Kolejna sesja odbędzie się 31 marca. Jej tematem głównym będą: informacja Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie z działalności PCPR za 2003 r. oraz przeciwdziałanie bezrobociu i aktywizacja lokalnego rynku pracy.

Zdobądź stypendium!

dok. ze str. 1

- stwowej prowadzonej w systemie dziennym, wieczorowym, zaocznym i eksternistycznym,
- czesne za naukę w szkole ponadgimnazjalnej niepublicznej posiadającej uprawnienia szkoły publicznej.

Maksymalna kwota stypendium dla ucznia szkoły ponadgimnazjalnej wynosić będzie 250 zł miesięcznie, natomiast dla studenta szkoły wyższej 350 zł miesięcznie. A czas trwania stypendium w danym roku szkolnym będzie wynosił odpowiednio: nie dłużej niż 10 miesięcy i nie dłużej niż 9 m-cy.

Instytucją wdrażającą program stypendialny i beneficjentem będzie Urząd Marszałkowski Województwa Opolskiego, a odbiorcą adekwatnie: organy prowadzące szkoły ponadgimnazjalne w przypadku uczniów tych szkół oraz powiaty, które mogą w tym przypadku przekazać swoje kompetencje Powiatowym Centrom Pomocy Rodzinie, jeśli stypendium przyznawane będzie studentom. Natomiast grupą docelową, która faktycznie otrzyma pieniądze z tytułu dobrze przeprowadzonego przez szkoły i PCPR projektu, będą wspomniani już uczniowie zamierzający podjąć naukę bądź uczący się w szkołach ponadgimnazjalnych oraz studenci. Warto skorzystać, tym bardziej, że procedura ubiegania się o uzyskanie stypendium nie jest dla potencjalnych stypendystów skomplikowana, bowiem to przytoczeni odbiorcy będą odpowiedzialni za proces rekrutacji, złożenia projektu do instytucji wdrażającej, a w konsekwencji za wypłatę wyegzekwowanych stypendiów.

Należy tylko zgłosić się do odpowiedniej szkoły, powiatu bądź Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie do 17 marca br. i wypełnić wzorcową deklarację.

Więcej informacji na ten temat możecie uzyskać w Wydziale Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki Starostwa Strzeleckiego kontaktując się z **Bernadettą Kaluzą, nr tel. 463 90 90 wew. 223**

Jak to z „trzynastkami” było...

Wypłata „trzynastek” pracownikom powiatu strzeleckiego do dziś budzi wiele emocji. Nie ma w tym nic dziwnego, że pracownicy Szpitala Powiatowego, którym zaproponowano drastyczne zmiany płac lub zwolnienia zareagowali na taką informację impulsywnie.

W rzeczywistości jednak „trzynastka” to nie trzynasta pensja a „dodatkowe wynagrodzenie roczne dla pracowników jednostek sfery budżetowej” zagwarantowane ustawą z 12 grudnia 1997 roku o tym samym tytule. Tak więc mówiąc w czasie sesji rady Powiatu o wypłacie trzynastek starosta jedynie informował o realizacji ustawowego obowiązku wobec 890 osobowej rzeszy pracowników powiatu (m.in. pracowników szkół ponadgimnazjalnych, szkół specjalnych, Domów Pomocy Społecznej, Straży Pożarnej, starostwa). Brak jego realizacji mógłby pociągnąć za sobą skutki analogiczne jak niewypłacanie podwyżek pracownikom szpitala.

Sektorowy Program Operacyjny

„Wzrost Konkurencyjności Przedsiębiorstw” jest jednym z siedmiu programów wsparcia, które będą realizowane w Polsce w latach 2004 – 2006, finansowanych z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej.

Sektorowy Program Operacyjny „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw” określa jakiego rodzaju cele, priorytety oraz działania będą realizowane na rzecz wspierania przedsiębiorczości. Podstawowym celem tego programu jest poprawa pozycji konkurencyjnej polskiej gospodarki poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorstw, szczególnie małych i średnich, oraz instytucji otoczenia biznesu. Wszystkie działania będą współfinansowane ze środków **Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego**. Za realizację czterech działań Sektorowego Programu Operacyjnego „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw” odpowiedzialna jest Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości. Dwa z nich obejmują wsparcie finansowe w formie dotacji na **doradztwo i inwestycje** udzielane **małym i średnim przedsiębiorstwom**, a dwa pozostałe - wsparcie finansowe w formie dotacji udzielane **instytucjom otoczenia biznesu na rozwój instytucji otoczenia biznesu oraz sieci instytucji otoczenia biznesu, powiększenie funduszu mikro-pożyczkowego, oraz powiększenie funduszu kapitału zaangażowanego**.

Czego powinny dotyczyć projekty przedsiębiorstw, aby ich wnioskodawcy zakwalifikowali się do otrzymania wsparcia w ramach SPO - WKP ?

- * doradztwa w projektowaniu, wdrażaniu i doskonaleniu systemów zarządzania jakością, zarządzania środowiskiem oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, zasad uzyskiwania certyfikatów zgodności dla wyrobów, usług, surowców, maszyn i urządzeń, aparatury kontrolno pomiarowej i kwalifikacji personelu,
- * doradztwa we wdrażaniu strategii rozwoju przedsiębiorstw w oparciu o nowe technologie,
- * doradztwa w zakresie eksportu, tworzenia sieci kooperacyjnych oraz połączeń przedsiębiorstw,
- * nowych inwestycji, prowadzących do zasadniczych zmian produkcji, produktu i procesu produkcyjnego, obejmujących: środki trwałe oraz wartości niematerialne i prawne (np. uzyskanie patentu, nabycie licencji lub nieopatentowanej wiedzy technicznej, technologicznej lub z zakresu organizacji i zarządzania),
- * inwestycji w nowe technologie, wspólnych inwestycji kilku podmiotów, modernizacji,
- * udziału w zagranicznych imprezach targowo-wystawienniczych oraz udziału w wyjazdowych misjach gospodarczych związanych z wyżej wymienionymi imprezami,
- * zakupu wyników prac badawczo-rozwojowych,
- * inwestycji w dostosowanie przedsiębiorstw do wymogów ochrony środowiska: w zakresie gospodarki wodno-ściekowej, gospodarki odpadami przemysłowymi i nie-

bezpiecznymi, względem ochrony powietrza, w tym także inwestycji umożliwiających uzyskanie pozwolenia zintegrowanego.

Przed paroma dniami na stronach PARP www.prap.gov.pl ukazały się wzory dokumentów aplikacyjnych do poszczególnych funduszy. Przedsiębiorcy już dziś mogą zapoznać się z projektowanymi rozwiązaniami w zakresie przygotowania i realizacji dokumentów.

Polscy przedsiębiorcy otrzymają niecałe 20 proc. wszystkich unijnych funduszy strukturalnych przypadających naszemu krajowi. To mniej niż ich koledzy w państwach, które z unijnej pomocy korzystały wcześniej. Polskim priorytetem jest bowiem rozwój infrastruktury, która – jak argumentuje rząd – sprzyja, a czasami wręcz warunkuje, prowadzenie działalności gospodarczej. Największa pula środków przeznaczonych na przedsiębiorczość jest zaplanowana w programie „Wzrost konkurencyjności przedsiębiorstw”. Małe komponenty przeznaczone dla przedsiębiorców są również w pozostałych programach, ale są one związane z określonymi celami – np. dotacje na szkolenia w programie „Rozwoju zasobów ludzkich”, czy wspieranie inwestycji zakładów spożywczych w programie „Restrukturyzacji i modernizacji sektora żywnościowego oraz rozwoju obszarów wiejskich”.

Podczas negocjacji planu podziału pieniędzy na poszczególne cele, polskiej stronie zależało na tym, żeby jak najwięcej pieniędzy trafiło bez-

pośrednio do firm na inwestycje, a strona unijna chce w większym stopniu finansować tak zwane otoczenie biznesu . Ostatecznie otoczenie biznesu zostanie przez Unię wsparte kwotą 547 mln euro, a bezpośrednio do przedsiębiorstw trafi 683 mln euro. Do tej ostatniej kwoty trzeba jeszcze doliczyć około jedną czwartą, która będzie pochodziła z budżetu oraz środki prywatne firm, niezbędne żeby sięgnąć po dotacje. Jeden z komponentów programu „WKP” jest przeznaczony na rozwój usług publicznych on-line. Dzięki temu firmy będą miały dostęp do tworzonego właśnie systemu katastru i ksiąg wieczystych, a także na przykład via internet rozliczać podatki. Z punktu widzenia firm nowopowstających duże znaczenie będzie miało powstanie funduszy kapitału zaangażowanego, oferujących wsparcie przedsiębiorcom rozpoczynającym działalność, którzy z powodu braku historii kredytowej i dużego ryzyka finansowego nie mogą liczyć na kapitał z banku. Przedsiębiorcy już działający będą mogli otrzymać zwrot wydatków poniesionych na inwestycje, zarówno zupełnie nowe, jak i polegające na modernizacji produkcji, czy zakup wyników badań od instytucji naukowych.

W sumie na wsparcie inwestycyjne będzie mogło być przeznaczone 800 mln euro. Takiej kwoty nie udało się wyasygnować z pomocy publicznej. Pojedyncza firma może uzyskać maksymalnie 250 tys. euro, to znaczy może zrealizować inwestycję wartą 500 tys. euro .

Pytania o Unię

Czy po wejściu do UE będzie można kupić samochód na kredyt w dowolnym kraju UE? A jeśli tak, to na jakich warunkach?

Tak, po wejściu Polski do Unii Europejskiej obywatel polski będzie mógł kupić na kredyt samochód w innym kraju Wspólnoty. UE nie reguluje szczegółowo rynku samochodowego, pozostaje to w gestii państw członkowskich. Istnieją różnice cen samochodu danej marki między poszczególnymi państwami członkowskimi. Zależy to od wysokości podatków, jakie w danym państwie członkowskim są pobierane, stąd wynikają różne ceny samochodów ustalane przez producentów. Na przykład w Luksemburgu do cen nowych samochodów dolicza się 15% różnych podatków, a w Danii aż 200%. Fakt ten dostrzegła Komisja Europejska, stąd pojawiające się tendencje do ujednolicenia rynku samochodowego w UE. We wszystkich krajach obowiązuje jednakowy okres gwarancji na nowe samochody kupione w salonie; wynosi on obecnie 2 lata, a wprowadzono go w celu ochrony interesów konsumenta europejskiego. Sprzedawcy samochodów, aby ułatwić klientom w UE kupno auta po najbardziej korzystnej cenie, będą mogli otwierać salony sprzedaży poza swoim krajem.

Czy po wejściu Polski do UE wysokość płac, rent i emerytur w Polsce i UE będzie porównywalna?

Jedną z fundamentalnych zasad funkcjonowania Unii Europejskiej

jest zasada niedyskryminacji ze względu na płeć, wiek oraz obywatelstwo. Art. 39 Traktatu o utworzeniu Wspólnoty Europejskiej odnosi tę zasadę także do równości wynagrodzenia (zakaz dyskryminacji ze względu na przynależność państwową). Zasada niedyskryminacji znajduje jednak zastosowanie tylko w stosunkach indywidualnych między pracodawcą a pracownikiem oraz w stosunkach wewnątrz krajowych. Zasady niedyskryminacji nie można odnosić do różnic w wysokości płac i świadczeń zabezpieczenia społecznego. Zarówno wynagrodzenie za pracę, jak i emerytury, renty i zasiłki wypłacane są przez firmy lub instytucje krajowe na podstawie przepisów prawa krajowego. Przepisy prawa wspólnotowego nie określają wysokości płac minimalnych (ani emerytur czy rent), Europejska Karta Społeczna wskazuje co najwyżej, że płace powinny być "godziwe". Kwestia pułapu kwotowego minimalnych świadczeń pozostawiona jest do regulacji przez państwa członkowskie UE.

Zróżnicowanie wysokości świadczeń płacowych i emerytalnych w poszczególnych państwach członkowskich Unii Europejskiej wynika z różnic w poziomie rozwoju ekonomicznego i zasobności krajów. Proces wyrównywania się płac jest ściśle związany z tempem wzrostu gospodarczego oraz wzrostem zatrudnienia na rynku europejskim. Dlatego też w założeniach Europejskiej Strategii Zatrudnienia przewiduje się, że priorytetem działań WE i państw członkowskich powinna być reduk-

cja progów podatkowych dla osób o najniższych dochodach. Krajowe instytucje odpowiedzialne za politykę zatrudnienia powinny mieć na uwadze "związek między wzrostem wynagrodzeń oraz warunkami istniejącymi na rynku pracy, a w konsekwencji pozwolić na rozwój polityki wynagrodzeń zgodnie z rozwojem produktywności oraz zróżnicowania w zakresie kwalifikacji". W związku z przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej nie należy oczekiwać radykalnych zmian w zakresie wysokości płac – polscy pracodawcy oraz instytucje zabezpieczenia społecznego nie mają obowiązku dostosowywania wysokości wynagrodzeń i innych świadczeń do wspólnotowego poziomu. Zakłada się, że członkostwo Polski w jednolitym rynku europejskim spowoduje zwiększenie potencjału gospodarczego skutkującego również wzrostem płac. Jak stwierdza rządowy raport na temat rezultatów negocjacji o członkostwo RP w UE, "zwiększone zainteresowanie Polską jako miejscem potencjalnych inwestycji stwarza szansę wzrostu zatrudnienia oraz poprawy warunków życia Polaków". Potwierdzają to przykłady Hiszpanii, Irlandii i Portugalii, państw członkowskich, które potrafiły spożytkować szansę rozwojową, jaką była akcesja do UE". Przykładowo wzrost PKB Hiszpanii w pierwszych latach członkostwa (1985-97) wyniósł 2,9 proc. i był o 0,5 proc. wyższy niż ówczesna średnia unijna. Obecnie PKB Polski stanowi ok. 55 proc. PKB Grecji, 52 proc. PKB Portugalii oraz 48 proc. PKB Hiszpanii. Osiągnięcie przez Polskę w 2025 r. poziomu krajów Unii oznaczałoby konieczność wzrostu gospodarczego Polski na poziomie 6,2 proc.

OFERTY PRACY



POWIATOWY URZĄD PRACY

ul. Gogolińska 2 a,
47-100 Strzelce Opolskie
tel. 462 18 10

STANOWISKO	MIEJSCE PRACY	WYMAGANIA OCZEKIWANIA PRACODAWCY:
PRACOWNIK BANKOWY	STRZELCE OP.	- wyższe ekonomiczne lub licencjat; - biegła znajomość komputera;
KASJERKA	STRZELCE OP.	- staż pracy;- znajomość księgowości
KASJERKA	STRZELCE OP.	
SPRZEDAWCA	STRZELCE OP. ZAWADZKIE	
mgr FARMACJI	STRZELCE OP.	- wykształcenie wyższe
PIELĘGNIARKA		- wykształcenie średnie
MONTER WIĄZEK (30 osób)	DYLAKI, KRAPKOWICE	- wykształcenie zawodowe; - manualność; - rozróż. kolorów
SPRZĄTACZKA	STRZELCE OP.	
SZWACZKI (3 osoby)	STRZELCE OP.	
SZWACZKA	STRZELCE OP.	
FRYZJERKA	STRZELCE OP.	- wykształcenie zawodowe
RATOWNIK MEDYCZNY(4 os.)	ZOZ STRZELCE OP.	- min. średnie zawodowe kier. ratownictwo medyczne
RZEŹNIK	STRZELCE OP.	- zawodowe,
ELEKTROTECHNIK	KRAPKOWICE	
PRACOWNIK TRANSPORTU	KRAPKOWICE	- min. zawodowe; - upr. na wózki o napędzie gazowym
STOLARZ MEBLOWY	STRZELCE OP.	- zawodowe;
STOLARZ	KADŁUB	- wykształcenie min. zawodowe
MURARZ, TYNKARZ	STRZELCE OP.	
MURARZ – 2 osoby	STRZELCE OP.	- wykształcenie zawodowe;
TYNKARZ – 2 osoby	I OKOLICE	- 5 lat stażu; - prawo jazdy kat.B
MURARZ	wg. ZLECEN	- wykształ. zawod.; - 2-3 lata stażu
MURARZ – 3 osoby	LEŚNICA	- wykształcenie zawodowe;
MALARZ – 3 osoby		- rok stażu
MALARZ	GĄSIOROWICE	- staż pr.; - malow. farbą proszkową
MAGAZYNIER	CHECHŁO	- stopień niepełnosprawności
MAGAZYNIER - KIEROWCA	KOLONOWSKIE WOJ. OPOLSKIE	- wykształcenie min. średnie budowlane; - znajomość obsługi komp. - prawo jazdy kat.B
MAGAZYNIER - KIEROWCA	wg. ZLECEN	- prawo jazdy kat.C
TOKARZ	STRZELCE OP.	- wyszkt. zawodowe; - staż pracy
KIEROWCA KAT.C	KRAJ, EUROPA ZACHODNIA	- mile widziane mech. samoch.; - dośw. w transporcie zagranicznym; - podstawy j.ang., niemieckiego
KIEROWCA KAT.D	ZAWADZKIE	
1/2etatu	STRZELCE OP.	- wykształcenie zawodowe;
KIEROWCA KAT. C+E	STRZELCE OP.	- znajomość j. ang. lub niem.
KIEROWCA KAT.C+D+E	WOJ. OPOLSKIE I ŚLĄSKIE	- prawo jazdy kat.C+D+E; - świadectwo kwalifikacji; -upr. ADR
KIEROWCA KAT.B	WOJ. OPOLSKIE I ŚLĄSKIE	- wykształcenie średnie; - prawo jazdy kat.B
KIEROWCA KAT.C+E (3 osoby)	STRZELCE OP.	- upr. na HDS
KIEROWCA KAT.B	KRAPKOWICE	- wykształcenie min. zawodowe; - 2-3 lata stażu;mile widziane prawo jazdy kat.C+E
MECHANIK - KIEROWCA C+E	KRAJ	- praktyka zawodowa; - kwalifikacje
MECHANIK -KIEROWCA C+E	WEDŁUG ZLECEN	
MECHANIK WÓZKÓW WIDŁOWYCH	SZYMIŚÓW lub K.-KOŹLE	- wykształcenie średnie lub zawodowe; - prawo jazdy kat.C lub B; - 2 lata stażu
PRACOWNIK BUDOWLANY (2 os.)	STRZELCE OP.	- upr. na wózki widłowe
OPERATOR WĘZŁA BETONIARSKIEGO (2 osoby)	STRZELCE OP.	- upr. na operatora wężła betoniarskiego
LAKIERNIK SAM.	STRZELCE OP.	- zawodowe; - książeczka zdrowia
KOWAL MATRYCOWY	ZAWADZKIE	- wyszkt. zaw.; - upr. piecowego
OPERATOR KOPARKO-LADOWARKI	wg. ZLECEN	- upr.spawacza;
DEKARZ lub POMOCNIK DEKARZA	wg. ZLECEN	- prawo jazdy kat. C+E - 2 lata stażu pracy
DEKARZ lub POMOCNIK DEKARZA	WOJ.OPOLSKIE	- wykształcenie zawodowe; - prawo jazdy kat.B
BLACHARZ-DEKARZ	KROŚNICA	- wyszkt. zaw.:- 3 lata stażu pracy
KIER. BUDOWY	STRZELCE OP. I OKOLICE	- wykształcenie wyższe lub średnie; - 10 lat stażu pracy PUP
TECHNIK BUDOWY	STRZELCE OP.	- wyszkt. średnie; - 5 lat pracy; - mile widziane prawo jazdy kat.B
BETONIARZ-ZBROJARZ	STRZELCE OP. I OKOLICE	- wyszkt. zawod.:- 5 lat stażu pracy; - prawo jazdy kat.B
KOMINIARZ	ZAWADZKIE, JEMIELNICA, KOLONOWSKIE	- wymagany samochód
PIEKARZ (2 os.)	UJAZD	
SPRZEDAWCA	STRZELCE OP.	- wykształcenie min.średnie budowlane, elektryczne, handlowe
SPRZEDAWCA	STRZELCE OP.	- wykształcenie średnie
OPERATOR WALCA DROGOWEGO	wg. ZLECEN	
PALACZ GAZOWY-ŚLUSARZ	DZIEWKOWICE	- wykształcenie zawodowe; - 5 lat stażu pracy
MONTER-SPAWACZ (4 osoby)	ZDZIESZOWICE CHORULA	
PORTIER	STRZELCE OP.	
MECHANIK SAM. ELEKTRYK SAM. ELEKTRONIK SAM. DIAGNOSTA SAM.	STRZELCE OP.	

Dofinansowanie z PFRON w roku 2004

Ważne dla osób niepełnosprawnych

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzelcach Opolskich informuje, iż osoby niepełnosprawne mogą już ubiegać się w roku bieżącym o dofinansowanie ze środków PFRON zadań z zakresu rehabilitacji społecznej realizowanych przez Centrum.

W ostatnich dniach lutego otrzymaliśmy informację o wysokości środków PFRON na nasz powiat na rok 2004. Następnie Rada Powiatu podzieliła te środki na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej. Na zadania z zakresu rehabilitacji społecznej przeznaczono **kwotę 510.943 zł.** Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. Nr 123, poz. 776 z późn zm.) „Centrum” realizuje następujące zadania z zakresu rehabilitacji społecznej osób niepełnosprawnych:

- dofinansowanie uczestnictwa osób niepełnosprawnych i ich opiekunów w turnusach rehabilitacyjnych – **w roku 2004 na niniejsze zadanie przeznaczono kwotę 71.803 zł,**
- dofinansowanie sportu, kultury rekreacji i turystyki osób niepełnosprawnych – **55.163 zł,**
- dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny, przedmioty ortopedyczne, środki pomocnicze, przyznawane osobom niepełnosprawnym na podstawie odrębnych przepisów – **83.000 zł,**
- dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych, w komunikowaniu się i technicznych, w związku z indywidualnymi potrzebami osób niepełnosprawnych – **89.837 zł,**
- dofinansowanie kosztów tworzenia i działania warsztatów terapii zajęciowej – na funkcjonowanie istniejących WTZ w Zawadzkiem przeznaczono **211.140 zł.**

Osoby niepełnosprawne indy-

widualnie mogą składać w „Centrum” wnioski o:

- 1. Dofinansowanie do uczestnictwa (osób niepełnosprawnych i ich opiekunów) w turnusach rehabilitacyjnych** – wysokość dofinansowania wynosi od 18 do 27% przeciętnego wynagrodzenia, ogłaszanego przez GUS:
 - * dzieci i młodzież niepełnosprawna -**27%** przeciętnego wynagrodzenia
 - * osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności -**27%** przeciętnego wynagrodzenia
 - * osoby z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – **25%**
 - * osoby z lekkim stopniem niepełnosprawności – **23%**
 - * opiekunowie oraz osoby zatrudnione w Zakładach Pracy Chronionej – **18%**Kryterium dochodowe wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób wspólnie gospodarujących, a 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób samotnie gospodarujących. W razie przekroczenia kryterium dochodowego od kwoty przysługującego dofinansowania odejmuje się kwotę przekroczenia.
- 2. dofinansowanie zaopatrzenia w przedmioty ortopedyczne i środki pomocnicze.**

Wysokość dofinansowania – **do 150%** sumy kwoty limitu NFZ oraz

wymagalnego udziału własnego. Obbligatoryjny w tym przypadku jest udział w kosztach zakupu przedmiotu bądź środka pomocniczego Narodowego Funduszu Zdrowia.

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie: faktura określająca kwotę dofinansowania w ramach ubezpieczenia zdrowotnego (NFZ), orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (**lub równoważne**).

W ramach tego zadania dofinansowane są m.in.: zakupy wózków inwalidzkich, obuwia ortopedycznego, aparatów słuchowych, pieluchomajtek, protez, balkoników itp.

Kryterium dochodowe wynosi 50% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób wspólnie gospodarujących, a 65% przeciętnego wynagrodzenia w przypadku osób samotnie gospodarujących.

- 3. dofinansowanie zaopatrzenia w sprzęt rehabilitacyjny**

Wysokość dofinansowania wynosi do **60%** kosztów zakupu sprzętu. Przed dokonaniem zakupu z wnioskodawcą zawierana jest umowa.

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie: orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (**lub równoważne**), zaświadczenie lekarza specjalisty **potwierdzające konieczność zakupu konkretnego rodzaju sprzętu,** kosztorys sprzętu.

- 4. dofinansowanie likwidacji barier w komunikowaniu się**

c.d. na str. 5

Wokół szpitala

dok. ze str. 1

wiedzenia warunków pracy. Dla zdecydowanej większości pracowników oznacza to, że obniżka wynagrodzeń nastąpi od 1 lipca br. Czy to czasowe rozwiązanie? Na razie jedyne, co można na ten temat usłyszeć to słowo: bezterminowe.

- Regulamin wypowiedzeń **warunków pracy** - to istotne uściślenie, bo zbyt często mówi się zupełnie nieprecyzyjnie tylko o wypowiedzeniach, co większość społeczeństwa rozumie zupełnie jednoznacznie jako wręczanie zwolnień - został, zgodnie z przepisami, przedstawiony organizacjom związkowym do konsultacji - mówi M. Kreis. - Do 7 marca związki miały czas na wypowiedzenie się w tej sprawie. Generalnie jednak nie uzgodniliśmy regulaminu ze związkami. Od 9 marca będziemy więc prowadzić indywidualne konsultacje na temat obniżki wynagrodzeń poszczególnych pracowników z tą organizacją związkową, która go reprezentuje. Ich zakończenie nastąpi do końca przyszłego tygodnia. Mam nadzieję, że zdecydowana większość pracowników przyjmie nowe warunki.

Wyjaśnić również należy kwestię interny. W tak gorącej atmosferze, jaka jest wokół szpitala, jej zamknięcie wiązane z reorganizacją i próbą ograniczenia działalności szpitala. Tymczasem zamknięcie oddziału w terminie od 23 lutego do 7 marca wiązało się z koniecznością przeprowadzenia tam pewnego remontu i malowania oraz z uwagi na zasady kontraktowania przez NFZ, który przekazał zbyt małą ilość procedur punktowych dla tego oddziału. Najważniejsza dla pacjentów jest informacja, że oddział funkcjonuje już normalnie.

Marta Górka

„ZŁY DOTYK” boli przez całe życie

Przemoc wobec dzieci, w tym przemoc seksualna nie jest, niestety, zjawiskiem marginalnym. Niemal każdego dnia media informują o przypadkach krzywdzenia dzieci, znęcania się nad nimi i wykorzystywania seksualnego.

Zatem winniśmy być świadomi faktu, iż każde dziecko jest na taką przemoc narażone. Każde może się z nią spotkać we własnym domu rodzinnym, w szkole, na ulicy. Doświadczyc jej ze strony najbliższych: rodziców, dziadków, starszego rodzeństwa, kuzynów oraz ze strony zupełnie obcych sobie osób.

Jak rozpoznać sygnały świadczące o podejrzeniu wykorzystania seksualnego dziecka? Jak może wyglądać interwencja różnych służb w sytuacji takiego podejrzenia?

Jak o tym rozmawiać z dzieckiem? Co robić, jak mu pomóc, gdy przyjdzie i powie, że stało się ofiarą przemocy seksualnej?

Na te oraz na wiele innych pytań szukano odpowiedzi podczas szkolenia zorganizowanego dla profesjonalnych „pomagaczy” przez Zarząd Powiatu Strzeleckiego i Ogólnopolskie Pogotowie dla Ofiar Przemocy w Rodzi-

dok. ze str. 1



nesu. Z powodu wadliwego prawa i opacznego rozumienia - przez niektórych - zasad wolnego rynku, powstało wiele podmiotów gospodarczych nastawionych na nieuczciwy zysk. Jesteśmy dumni z tego, że po raz kolejny zostaliśmy wyróżnieni tytułem Solidnej Firmy”.

Przeglądając się poczynaniom PPO należy jednoznacznie uznać tę firmę jako lidera na rynku producentów obuwia roboczego i ochronnego.

Pozycję tę osiągnęli dzięki konsekwencji w realizacji obranej przed 10 laty strategii – polegającej na nie-

ustannej innowacyjności. Dyrektor uważa, że najgorszą strategią w dzisiejszych realiach jest nastawienie wyłącznie na przetrwanie - „zdecydowanie należy postawić na rozwój” – mówi. Dzięki bardzo dobrej kondycji przedsiębiorstwa wszystkie realizowane tam inwestycje są finansowane ze środków własnych. Jednakże w przypadku ich braku - wskazuje - należy intensywnie poszukiwać zewnętrznych źródeł.

PPO ma uznaną markę na rynku krajowym i zagranicznym. Dyrektor uważa, iż to, co wyróżnia ich firmę, to szczególnie dbałość o uzyskanie wysokiej jakości wyrobu. Chodzi o zabezpieczenie w produkcji wysokiego stopnia bezpieczeństwa, trwałości i komfortu, który ma służyć bezpośredniemu użytkownikowi ich wyrobu.

Poczynione w ostatnim okresie w PPO inwestycje koncentrują się na wdrażaniu najnowocześniejszej technologii, opartej na bezpośrednim wtrysku poliuretanu w połączeniu z poliuretanem termoplastycznym w skrócie PU/TPU. Koszt tej inwestycji przekroczył 1 milion Euro.

„Solidna Firma 2002 i 2003” to nie

jedyne tytuły jakimi może pochwalić się strzeleckie Przedsiębiorstwo Przemysłu Obuwniczego.

Dotychczas otrzymało już wiele wyróżnień i nagród, m.in. GRAND PRIX i złote medale na Międzynarodowych Targach Ochrony Pracy i Ratownictwa „SAWO” Bydgoszcz/Poznań.

Dyrektor Lyka z całą stanowczością podkreśla, iż jego firma nie obawia się konkurencji na wspólnym rynku. Jedyne niepokojącym zjawiskiem może być import półfabrykatów z rynków wschodnich, gdzie ze względu na niskie koszty wytwarzania, komponenty są tanie choć nie zawsze najwyższej jakości.

W chwili obecnej PPO aby lepiej przygotować się do funkcjonowania na wspólnym rynku, jest w trakcie wdrażania norm ISO 9001 i 9014. Firma uzyskała dotacje w ramach PHARE 2001- program Wstęp do Jakości na wdrożenie w/w norm.

Dzięki posiadanemu znakowi towarowemu CE - od momentu wejścia do UE - firma zamierza zwiększyć swoje obroty handlowe z rynkami europejskimi. W chwili obecnej nie jest bezpośrednim eksporterem, jednakże - dzięki mocno rozbudowanej sieci dystrybutorów - obuwie eksportowane jest do Słowacji oraz na rynki wschodnie.

Najważniejsze cele biznesowe na 2004 rok dla dyrektora Lyki to: uzyskanie pierwszych efektów z podję-

tych inwestycji w postaci zwiększenia udziału w rynku oraz zwrotu poniesionych nakładów, a dalej, nie tylko utrzymanie dobrej kondycji finansowo - ekonomicznej, ale i nieustanne działania podejmowane na rzecz rozwoju firmy.

Jakim Pan jest szefem? - pytam. Odpowiada - konsekwentnym i wymagającym. Ale, jak mówi, nie robi tego dla siebie. Dbą o pracowników, chce im dać poczucie dużej satysfakcji z wykonywanej pracy. Uważa, że na sukces firmy pracuje cała załoga. Docenia ich doświadczenie i zaangażowanie. Z kolei oczekuje, że oni także doceniają jego wysiłki na rzecz rozwoju firmy. W swoich poczynaniach podejmuje ryzyko, ale - jak sam ocenia - całkowicie pozostaje ono pod jego kontrolą. Jako inicjator poczynąń rozwojowych w PPO uważa, iż dynamizm i siła rozwoju firmy tkwią w jej wizji - strategii. Dla dyrektora to połączenie energii tkwiącej w relacjach między ludźmi i pieniędzmi, które pozwalają się tej energii swobodnie rozprzestrzeniać.

Na koniec pozostaje nam tylko pogratulować całemu zespołowi PPO i życzyć wytrwałości w realizacji misji firmy, a inne firmy zachęcić do działania pod hasłem „Działajmy według najlepszych zasad”.

W następnym numerze – o drugim laureacie – strzeleckim PKS-ie.

/ko/

Po 8 Marca

Święto, nie święto

Starając się iść z duchem czasu i traktując hasło równouprawnienia dosłownie postanowiłam (nie po raz pierwszy zresztą) święta nie świętować. Wychodzę z założenia, że sama idea takiego święta w jakimś sensie kobiety upośledza. Bo właściwie co to jest „dzień kobiet”, co to oznacza? Brzmi to tak samo jak „dzień dobroci dla zwierząt”, a co z resztą roku? Nie jest to wyraz stosunku między równymi, lecz ukłon silniejszego w stosunku do słabszego, ukłon jakże często będący tylko gestem. Czyż nie jest prawdą, że mimo prób zaszczepienia, podobny obyczaj w odniesieniu do mężczyzn nie przyjął się za bardzo? Mężczyźni po prostu nie potrzebują takiego święta, nie czują się „słabsi” w społeczeństwie, a wręcz przeciwnie.

Kwiątek, dobre słowo, jednodniowe hołdy - to wszystko utwierdza stereotyp „słabej płci”. Godząc się na coś takiego, trudno jest żądać równouprawnienia. Można je sobie wywalczyć, lecz wzbudzając szacunek, a nie litość. A może się mylę? Jeszcze przed paroma laty dzień 8 marca był w Polsce hucznie obchodzonym Międzynarodowym Dniem Kobiet. Tego dnia właśnie kobiety były bezgranicznie (?) uwielbiane, a mężczyźni zabiegali o ich względy z tradycyjnym tulipanem w dłoni. Uchwalone zostało na zjeździe socjalistek w Kopenhadze w 1910 r., a od 1913 r. przyjęto obchodzić je - i to w wielu krajach - 8 marca.

W dzisiejszych czasach można zaobserwować różny stosunek do tego święta. Jedni obchodzą, inni udają, że temat ich nie interesuje, pozostali

uznają je za postkomunistyczną pamiatkę.

Czyżby to oznaczało, że kobietom należy odebrać już wszystkie przywileje?

Kobiety przez wieki podporządkowane były mężczyznom, co jest jedną z przyczyn występującej nierówności pomiędzy płciami w życiu społecznym.

Jak wygląda sytuacja dziś? Już za parę dni zostaniemy obywatelkami zjednoczonej Europy. Co to oznacza w praktyce? Czy zmieni się nasza pozycja na rynku pracy?

Unia Europejska kładzie w swych działaniach duży nacisk na wzmocnienie pozycji kobiet, a tym samym równoważenie roli kobiet i mężczyzn w życiu społecznym i ekonomicznym. Ustawodawstwo, instytucje i przedsięwzięcia zapoczątkowane przez Unię Europejską wpłynęły już do pewnego stopnia na poprawę sytuacji kobiet w krajach członkowskich.

Jak zmieniała się sytuacja kobiet w Polsce? Spójrzmy na parę istotnych dat:

- 1918 równouprawnienie polityczne i przyznanie praw wyborczych kobietom
- 1928 - zniesiono w formule ślubnej obietnicę całkowitego posłuszeństwa żony wobec męża.

W XIX w. liczne powstania pod zaborami wymagały od kobiet aktywnej postawy społecznej i politycznej. Wtedy to po raz pierwszy mężczyźni zaczęli liczyć się z naszym zdaniem. Paradoksalnie, przywiązanie do samodzielnosci i niezależności, utrwaliło się u kobiet w okresie

45 lat władzy komunistycznej. Chroni się więc zwyczajowo kobiety, ale oczekuje się od nich specjalnych poświęceń na rzecz mężczyzny oraz szczególnego sposobu życia. Tylko od kobiet oczekuje się godzenia pracy zawodowej z pracą w domu.

Jak wygląda sytuacja kobiet na polskim rynku pracy?

W Polsce pracuje 45 procent kobiet, w krajach Unii Europejskiej - o trzy procent mniej. Polki znacznie częściej niż w Europie pracują też na stanowiskach kierowniczych. U nas kobiety stanowią jedną trzecią wszystkich kierowników, w Unii zaledwie jedną czwartą. Ale mimo to Polki czują się dyskryminowane na rynku pracy. Zarabiają gorzej niż mężczyźni, choć są często lepiej od nich wykształcone. Średnie i wyższe wykształcenie ma w Polsce ponad 70 procent kobiet i niespełna 55 procent mężczyzn.

Zarobki kobiet w krajach kandydackich stanowią przeciętnie 70-90% zarobków mężczyzn. Jest to sytuacja generalnie porównywalna do większości krajów unijnych. Według danych z 1999 roku największa różnica w płacach występowała w Bułgarii, a najmniejsza w Słowenii. Ważne jest, by wiązać to zagadnienie z kształceniem, gdyż im większa jest równowaga płci w kształceniu, tym mniejsza różnica w płacach. Omawianie dysproporcji między zarobkami kobiet i mężczyzn komplikuje zjawisko feminizacji zawodów. Kobiety dominują w tych działach gospodarki, gdzie zarabia się najmniej, czyli w służbie zdrowia i pomocy społecznej, gdzie stanowią ponad 80 procent zatrudnionych, a także w edukacji, hotelach i restauracjach.

c.d. str. 6

O nowej energii – w Kielcach

„Odnawialne źródła energii – szanse i bariery zielonej energii w Polsce” to temat IV międzynarodowej konferencji, która zostanie zorganizowana w czasie branżowych targów energetycznych Nowa Energia w Kielcach, 23 i 23 marca br.

Wszystkim firmom z terenu powiatu zainteresowanym tematem oraz udziałem w konferencji podajemy kontakt:

Targi Kielce, ul. Zakładowa 1,
tel. 041/ 365 12 12, fax 041/ 365 13 13, e-mail: enex@targikielce.pl

Rośnie zainteresowanie dopłatami

Rolnicy mocno są zainteresowani dopłatami, o czym świadczą codzienne tłumy ludzi w Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w Strzelcach Opolskich. Nadal przyjmowane są „Wnioski o wpis do ewidencji producentów”, które należy najpóźniej złożyć na 21 dnia przed złożeniem „Wniosku o płatność obszarową”, a te przyjmowane będą już od 15 kwietnia do 15 czerwca 2004 r.

Do tej pory zgłosiło się 714 rolników, zaś szacuje się, iż powiat strzelecki liczy ok. 2500 gospodarstw rolnych. Wiadomo jednak, że część z nich dzierżawi swoje grunty, z tego też tytułu nie wszyscy będą się ubiegać o dotacje. Prawo do dopłat mają użytkownicy (właściciele, dzierżawcy oraz osoby użytkujące grunty z innych tytułów prawnych).

Warunkiem jednak uzyskania dopłaty jest poprawne wypełnienie wniosku. A tu niestety zdarzają się pomyłki.

Najczęściej popełnianymi błędami

są proste literówki, niepełna nazwa banku lub numer konta bankowego, który powinien być **26-cyfrowy**.

By uniknąć takich i innych pomyłek Starostwo Strzeleckie, Wydz. Rolnictwa i Ochrony Środowiska wraz z Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa zorganizowało 8 marca 2004 roku kolejne szkolenie dla rolników. Po frekwencji, niewielkiej, można było się zorientować, iż większość rolników ma już na ten temat wystarczający zasób wiadomości.

A co z tymi rolnikami, którzy nie wypełnią wniosków?

Kto nie wystąpi do ARiMR z wnioskiem o wpis do ewidencji producentów, nie będzie mógł ubiegać się o dotacje, gdyż w wyniku rejestracji zostaje nadany dla danego podmiotu niepowtarzalny 9 cyfrowy numer. Tylko nadany numer identyfikacji uprawnia rolnika do wystąpienia z wnioskiem o płatności obszarowe.

J.G.

Przypominamy o terminie opłat

Starosta Strzelecki przypomina o obowiązku uiszczenia opłaty rocznej należnej z tytułu użytkowania wieczystego gruntów. Obowiązek taki ciąży na wszystkich, którzy są użytkownikami wieczystymi gruntów Skarbu Państwa, zarówno niezabudowanych jak i zabudowanych budynkami mieszkalnymi, przemysłowymi, czy też garażami - przez cały okres trwania użytkowania wieczystego.

Opłatę roczną należy wносить co roku w terminie do 31 marca za dany rok, w kasie Starostwa Strzeleckiego przy ul. Jordanowskiej nr 2 lub na konto:

**Starostwo Powiatowe w Strzelcach Opolskich
Bank Spółdzielczy Leśnica
Oddział Strzelce Opolskie
36 8907 1089 2002 0090 0007 0003**

Niestety co roku wielu użytkowników zapomina o wnoszeniu opłat w terminie, co zmusza administrację powiatową do obciążania ich odsetkami. Apelujemy o terminowość, pozwoli to zaoszczędzić wielu niepotrzebnych nerwów i pieniędzy podatników.

bb

Podatek VAT w rolnictwie

To temat szkolenia, które starostwo zorganizowało dla rolników 26 lutego br. O tym, że jest to temat na czasie, świadczyła duża frekwencja: wykładu prowadzonego przez Panów Kazimierza Raczkę oraz Edwarda Sterczewskiego wysłuchało 80 rolników.

Od września 2000 roku obowiązuje 3% podatek VAT na nieprzetworzone produkty rolne. Rolnicy mają do wyboru dwa sposoby rozliczania wspomnianego podatku: ryczałtowy oraz na tzw. zasadach ogólnych. Wybór formy rozliczeń zależy przede wszystkim od skali prowadzonej działalności. Pan K.Racek, przedstawiciel Starostwa, przedstawił zebrany ogólnie wiadomości na temat podatku ryczałtowego. Ta forma rozliczenia jest prosta, niekłopotliwa i nie wymaga wystawiania faktur ani dopełniania formalności w urzędzie skarbowym. Polega na tym, iż nabywca nieprzetworzonych produktów rolnych do ceny płaconej rolnikowi dolicza 3% podatek. Rolnik zatrzymuje go dla siebie w ramach ryczałtowanego zwrotu podatku, zawartego w cenie zakupionej energii, paliw, itd.

Nabywca ma obowiązek wystawienia faktury VAT RR, którą rolnik musi przechowywać przez okres 5 lat. Jedyną formalnością, którą rolnik musi dopełnić jest założenie konta bankowego. Zupełnie inaczej wygląda sprawa rozliczenia podatku VAT na zasadach ogólnych i o tym mówił Pan E.Sterczewski z Wojewódzkiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Łosiuwie. Podkreślił, iż rolnicy powinni dobrze się zastanowić nad wyborem formy opodatkowania. Decyzja musi być przemysłana ponieważ przejście z ryczałtu na zasady ogólne jest dość proste bo wymaga przedłożenia w urzędzie skarbowym ewidencji sprzedaży za okres ostatnich 3 miesięcy, natomiast powrót z zasad ogólnych na ryczałt

nie jest już taki łatwy – możliwy będzie dopiero po upływie 3 lat od daty rezygnacji z systemu ryczałtowego. Warto jednak podkreślić, że aby uzyskać miarodajne efekty rolnik dla własnych potrzeb powinien sobie prowadzić ewidencję wydatków i przychodów przez cały rok, gdyż w rolnictwie pierwsze półrocze to czas wzmogionych wydatków, natomiast przychód uzyskuje się dopiero w drugim półroczu. Dopiero po analizie wyników będzie możliwe podjęcie właściwej decyzji. Na zasady ogólne rozliczania podatku VAT mogą przejść rolnicy, którzy osiągnęli obroty przekraczające 20 tysięcy złotych za rok ubiegły. W tym celu rolnik ma obowiązek złożyć w urzędzie skarbowym zgłoszenie rejestracyjne. Należy pamiętać, że rolnik jako sprzedający będzie miał obowiązek wystawiania faktur za sprzedane produkty, rozliczania się z urzędem skarbowym (bądź do 25 każdego miesiąca bądź raz na kwartał – wybór zależy od rolnika), przechowywania faktur przez okres 5 lat, założenia konta bankowego. Przy rozliczaniu VAT-u na zasadach ogólnych trzeba będzie rozgraniczyć wydatki (energia, woda, opał, itp.) poniesione na dom i na gospodarstwo – przestrzegali Pan E. Sterczewski.

Na przykładzie trzech gospodarstw o powierzchni 10 ha, 100 ha oraz 900 ha przedstawił symulację opłacalności rozliczania się w formie ryczałtu i na zasadach ogólnych. Opłacalność zależy od wielkości gospodarstwa, skali inwestycji prowadzonych w gospodarstwie oraz wysokości opodatkowania środków produkcji (nawozów, środków chemicznych, itp.). Podczas szkolenia poruszono także tematy związane z Sapardem oraz rentami strukturalnymi. W przyszłym okresie jesienno-zimowym zostanie przez Starostwo zorganizowane szkolenie poruszające tematykę rent strukturalnych.

Gabriela Kandora

Ważne dla osób niepełnosprawnych

dok. ze str. 3

Dofinansowanie wynosi 80 % kosztów zakupu. Nie jest to refundacja – przed zakupem z wnioskodawcą zawierana jest umowa.

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie:

Orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (lub równoważne), **zaświadczenie lekarza specjalisty** potwierdzające konieczność zakupu w ramach likwidacji barier w komunikowaniu się, **kosztorys celu dofinansowania**.

5. dofinansowanie likwidacji barier architektonicznych

Dofinansowanie wynosi 80 % kosztów zakupu (nie jest to refundacja – przed zakupem z wnioskodawcą zawierana jest umowa).

Wymagane załączniki do wniosku o dofinansowanie – Orzeczenie o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności (lub równoważne) zawierające przyczynę niepełnosprawności potwierdzająca trudności w poruszaniu się osoby niepełnosprawnej, podstawa prawna zameldowania w lokalu, w którym ma nastąpić likwidacja barier, kosztorys inwestorski, projekt, pozwolenie na budowę (w koniecznych przypadkach) zgoda właściciela budynku, w którym ma nastąpić likwidacja barier (w koniecznych przypadkach), przyjęte pełnomocnictwo inwestora zastępczego.

Wypełniając druk wszystkich wniosków Wnioskodawcy składają ponadto informację dotyczącą przeciętnego miesięcznego dochodu na członka rodziny (netto) za rok poprzedzający złożenie wniosku – w roku 2004 oświadczenia składane są za rok 2003.

Druki wszystkich wniosków dostępne są w siedzibie „Centrum” – ul. B. Chrobrego 5. Wszelkich dodatkowych informacji „Centrum” udziela również telefonicznie – **tel. 461 33 81 wewn. 36** – (Pani Małgorzata Plaszczyk).

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie informuje ponadto, iż od **1 do 31 marca br.** osoby niepełnosprawne mogą składać w Oddziale Opolskim PFRON wnioski o dofinansowanie w ramach programów „PEGAZ 2003” oraz „KOMPUTER DLA HOMERA 2003”. Programy te kontynuowane są w roku 2004. Program „PEGAZ 2003” obejmuje 3 obszary: **A – dofinansowanie zakupu i montażu oprzyrządowania do samochodu** (osoby w wieku aktywności zawodowej o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności z powodu dysfunkcji narządu ruchu, posiadające prawo jazdy), **B – dofinansowanie zakupu sprzętu komputerowego** (osoby niepełnosprawne z powodu braku lub znacznego niedowładu obu kończyn górnych), **C – dofinansowanie zakupu wózka inwalidzkiego o napędzie elektrycznym** (osoby z dysfunkcją narządu ruchu uniemożliwiającą poruszanie się na wózku inwalidzkim o napędzie ręcznym).

Celem programu „KOMPUTER DLA HOMERA 2003” jest natomiast pomoc finansowa osobom niewidomym i słabowidzącym w zakupie nowoczesnego podstawowego oraz specjalistycznego sprzętu komputerowego i elektronicznego wraz z odpowiednim oprzyrządowaniem i oprogramowaniem umożliwiającym zatrudnienie i samodzielną pracę w różnych dziedzinach, naukę, zdobycie wiedzy oraz zdobycie umiejętności pozwalających na usamodzielnienie się. Druki wszystkich wniosków dostępne są w siedzibie „Centrum” zaś szczegółowych informacji udziela Oddział Opolski PFRON, gdzie należy składać wnioski o dofinansowanie w ramach w/w programów – Opole, ul. Koraszewskiego 8-16, **tel. 456 72 54, 453 95 91 wewn. 28**

Małgorzata Plaszczyk

Kielcza przystąpiła do programu „Odnowa Wsi”

W styczniu br. na zebraniu wiejskim podjęto uchwałę o przystąpieniu Kielczy do programu „Odnowa Wsi”. Tym samym po raz pierwszy wieś należąca do gminy Zawadzkie zgłosiła swój akces do programu. Ostatecznie zatwierdzono to na ostatniej sesji rady miasta i gminy.

Powołano 10-osobową grupę inicjatywną. Swoją pracę grupa rozpoczęła od opracowania i rozprowadzenia wśród mieszkańców sołectwa ankiety, której celem było zasięgnięcie opinii mieszkańców i ich zachęcenie do aktywnego włączenia się w działania.

Zapytano o to, które spośród wymienionych zadań mieszkańcy wsi uznają za najważniejsze i w jaki sposób sami zamierzają się włączyć w realizację programu.

Ekologia – czystość i estetyka wokół każdej posesji i instytucji użytku publicznego

Gospodarka – mała infrastruktura (kompleksy sportowo-rekreacyjne, place zabaw, urządzenie terenów wokół obiektów zabytkowych Kościół-Chata-Cmentarz, odtworzenie rowów melioracyjnych)

Edukacja – stworzenie miejsca spotkań dla młodzieży (Kawiarenka Internetowa, Świetlica Wiejska, kursy językowe, itp.)

Regionalizm – kultywowanie tradycji („Babski Comber”, „Rossen Montag”, „Śląskie Beranie”, „Topienie Marzanny” itp.)

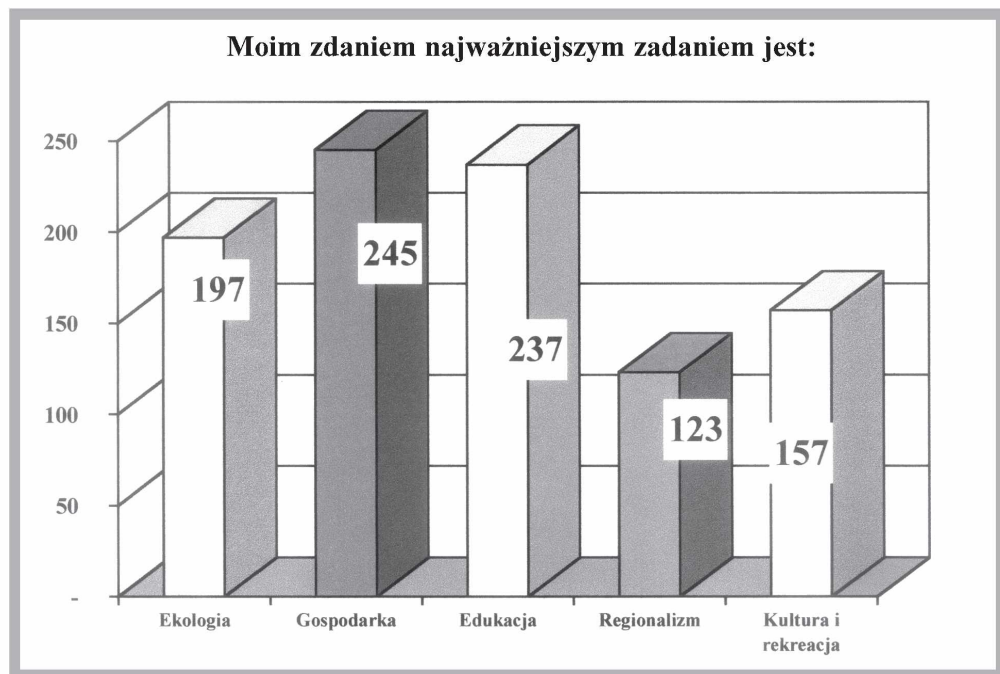
Kultura i rekreacja (Festyny, spartakiady, zawody sportowe itp.)

Na 815 pobranych ankiet oddano 333 wypełnione, co stanowi 40,9% badanej grupy. Mieszkańcy w swoich wypowiedziach wskazali

na najważniejsze zadania, które należy przyjąć do realizacji w ramach programu. 51,4% ankietowanych mieszkańców zadeklarowało aktywny bądź bardzo aktywny udział przy realizacji wyznaczonych zadań. Szczegółowe informacje zamieszczone są na stronie internetowej www.kielcza.zawadzkie.com oraz <http://odnowawsi.w.interia.pl>.

Serdecznie dziękujemy wszystkim mieszkańcom Kielczy za aktywny udział przy wypełnianiu ankiet. Wyniki ankiet zostaną uwzględnione przy opracowaniu planu rozwoju naszej wsi. Pozdrawiamy i zachęcamy do wspólnego działania.

Grupa Odnowy Wsi Kielcza



Święto, nie święto

dok. ze str. 4

Kobiety najczęściej są zatrudniane na tzw. niższych stanowiskach pomocniczych. Natomiast im wyżej po szczeblach kariery będziemy się wspinać, tym częściej zobaczymy, że dominują tam mężczyźni. Na bardzo wysokich stanowiskach, jak prezesi, dyrektorzy, kobiet prawie w ogóle nie ma.

W Polsce kobiety stanowią ponad połowę bezrobotnych - 51%. Stopa bezrobocia kobiet wynosi 20%, mężczyzn - 17%. Mimo że są bardziej aktywne od mężczyzn w poszukiwaniu zatrudnienia, mają znacznie mniejsze szanse na pracę. Gdy dochodzi do likwidacji zakładu - w pierwszej kolejności zwalniane są kobiety. W Polsce panie są bezrobotne dłużej niż panowie (wskaźnik dla kobiet wynosi 17 miesięcy, dla mężczyzn -15). W najtrudniejszej sytuacji znajdują się kobiety z wykształceniem podstawowym lub zasadniczym, żyjące na wsi i w małych miastach.

Główne przyczyny bezrobocia kobiet są następujące:

- stereotypowe postrzeganie ról zawodowych kobiet i mężczyzn
- postrzeganie kobiet jako pracowników mniej dyspozycyjnych
- długotrwała bierność zawodowa (urlopy macierzyńskie i wychowawcze), powodująca dezaktualizację kwalifikacji zawodowych

Na 250 największych polskich firm kobiety zarządzają zaledwie dwoma. W Stanach Zjednoczonych panie kierują 55 firmami z listy 500 największych.

Kobiety nie pyta się o jej umiejętności, kwalifikacje. To, co interesuje pracodawcę wtedy, kiedy chciałby przyjąć kobietę do pracy, to jest wypytywanie o sferę rodzinną, prywatną. O to, czy ma dzieci, z kim je zostawia, czy zamierza mieć więcej. Takich pytań nie stawia się mężczyznom.

Kobiety zarabiają mniej od mężczyzn, nawet wtedy, gdy zajmują takie samo stanowisko. Największe

dysproporcje dotyczą dyrektorów. Kobiety na tym stanowisku dostają miesięcznie trzy tysiące mniej od mężczyzn. Znaczne różnice w zarobkach są też na stanowiskach specjalistów i zwykłych pracowników. Jedynie kierownicy bez względu na płeć otrzymują tyle samo.

Państwowej Inspekcji Pracy trudno jest stwierdzić, czy kobiety częściej niż mężczyźni są ofiarami naruszenia kodeksu pracy przez pracodawców. Wiadomo jednak, że w szczególnie trudnej sytuacji są kobiety w ciąży. Pracodawcy często nie wypłacają należnego im stuprocentowego wynagrodzenia za okres choroby. Zdarzają się też gorsze uchylania.

Średnio co piąta Polka pracująca zawodowo prowadzi własną działalność.

Kobiety w instytucjach

Nazwa instytucji w UE	Mężczyźni	Kobiety
Parlament Europejski	73,3 %	26,7 %
Komisja Europejska	75 %	25 %
Komitet Europejski	83 %	17 %
Trybunał Sprawiedliwości	100 %	0 %
Nazwa instytucji w Polsce	Mężczyźni	Kobiety
Parlament	87 %	13 %
Samorządy	87 %	13 %
Wyżsi kierownicy i urzędnicy państwowi	75 %	25 %
Członkowie partii politycznych, kobiety sporadycznie na stanowiskach kierowniczych	83 %	17 %
Członkowie rad nadzorczych w biznesie	98 %	2 %
Stowarzyszenia społeczne i gospodarcze	85 %	15 %
Stowarzyszenia społeczne, oświatowe, wychowawcze	35 %	65 %

Niezależnie od tego czy obchodzimy Dzień Kobiet czy też nie, musimy pamiętać o swoich prawach i starać się skutecznie je egzekwować. Dziś kobiety już nie są kurami domowymi, ale „istotami”, które mają głos. W na-

ność gospodarczą. Przeciętne firmy prowadzone przez kobiety są nieco mniejsze niż te prowadzone przez mężczyzn. Kobiety specjalizują się głównie w prowadzeniu firm zajmujących się handlem i naprawami oraz usługami, takimi jak obsługa księgowości, marketing, organizacja imprez i targów.

Wśród właścicieli firm - kobiety stanowią jedną trzecią. Dla wielu z nich założenie własnego przedsiębiorstwa jest ucieczką przed dyskryminacją na rynku pracy. Dyskryminacja ze strony tych, którzy uważają, że kobieta jest gorszym pracownikiem od mężczyzny. Mimo że często nie mają po temu żadnych podstaw.

Zjawisko mniejszej reprezentacji kobiet na wyższych stanowiskach występuje zarówno w państwach członkowskich Unii, jak i państwach kandydujących, jednak w tych ostatnich dysproporcja jest bardziej rażąca.

Pieniądze na zimowe utrzymanie dróg w roku 2004 skończyły się w lutym



„Szkłanka” na drodze

Zima, mimo wysiłków drogowców, regularnie sprawia kłopoty kierowcom i pieszym. Jest w tym roku nie tylko długa, ale i wyjątkowo śnieżna. Efekt to nie tylko utrudnienia w ruchu, ale także koszty.

Pieniądze przeznaczone na zimowe utrzymanie dróg powiatowych w roku 2004 skończyły się niemal równo z lutym, a zima trwa.

Co dalej zapytaliśmy Wicestarostę Józefa Swaczynę, któremu polegają drogi powiatowe.

Bartłomiej Białoń: Skończyły się środki na zimowe utrzymanie dróg powiatowych, czy to znaczy, że nie zobaczymy już na nich w tym roku piaskarki?

Józef Swaczyna: Oczywiście, że nie! Drogi powiatowe będą nadal utrzymywane zgodnie ze standardami.

Po prostu Zarząd Powiatu musi teraz wysupłać dodatkowe pieniądze, a wydaliśmy już w tym roku 250 tys. zł.

BB: Skąd będą pochodziły?

JS: Niestety będziemy musieli je przenieść z innych zadań. Planujemy zmniejszyć środki na remonty nawierzchni i skrzyżowań w kwocie 35 tys. zł, obcięcie funduszy na remonty nieplanowe o 30 tys. zł, wydatków na usługi i opłaty geodezyjne

o 20 tys. zł. no i zmniejszenie inwestycji o 50 tys. W sumie pozyskamy dodatkowe 135 tysięcy.

BB: I te środki zapewnią odśnieżanie dróg do końca roku?

JS: Raczej nie. Według przewidywań utrzymanie zimowe dróg tylko w listopadzie i grudniu tego roku kosztować będzie 150 tys., a jak długo potrwa jeszcze zima - trudno przewidzieć. Czekamy jednak na rozstrzygnięcia przetargów, z reguły przynoszą oszczędności w stosunku do planów - to z nich chcemy dołożyć resztę.

BB: Widzimy, że plan zostanie przekroczony o ponad połowę, skąd takie niedoszacowanie?

JS: Szacunki były realistyczne. Niestety tegoroczna zima jest długa, śnieżna i wyjątkowo wietrzna. Ustawiliśmy 20 km zasłon przeciwśnieżnych w niewłaściwych punktach, ale to nie zmienia całości sytuacji.

Rok temu wydaliśmy na utrzymanie zimowe dróg 284 tys. zł, a więc niemal tyle samo ile zaplanowano w tym roku. A mniejszy plan ma proste i smutne uzasadnienie - brak środków. W zeszłym roku na drogi wydaliśmy ok. 3,5 mln zł., w obecnym otrzymaliśmy do wykorzystania 2,5 mln. Wracając jednak do zimy - zapewniam, że bez względu na trudności drogi będą utrzymywane zgodnie ze standardami.

BB

Szlaki komunikacyjne w Powiecie Strzeleckim

W średniowieczu z Opola przez wyżynę wapienną do Strzelca biegnęły dwa szlaki. Najbardziej uczęszczanym był ten biegnący z Wrocławia przez Opole, Nakło, Izbicko do Strzelca Wielkich, Bytomia i dalej przez Kraków i Sandomierz do Rosji. Nim przemieszczali się ludzie i przewożono towary ze wschodu i zachodu na Śląsk.

Używana słowiańska nazwa Izbisko (Izbicko) miała, jak wynika z przekazu, wskazywać na możliwość przenocowania i posilenia się w tej miejscowości, konkretnie w zajeździe usytuowanym obok szlaku.

We wszystkich miastach, przez które przechodził ów szlak, mianowicie: Opole, Strzelce, Toszek, Pyskowie, nazywano go Szlakiem Krakowskim, gdyż prowadził on do Krakowa.

Ten prastary szlak dzielił powiat na część północną i południową. Mimo iż nie był utwardzony, nadawał się do użytku. Omijał leśne mokradła na północy oraz podmokłe tereny wzdłuż Odry.

Drugim używanym wtenczas szlakiem był szlak prowadzący z Opola i biegnący przez Groszowice, Łowietzko, Kamień Wielki i Kalinów do Strzelca Wielkich.

Z ciekawostek historycznych warto dodać, że tym szlakiem przemieszczały się wojska księcia Henryka I, małżonka św. Jadwigi, które zmierzały do Krakowa.

W latach 1816-1828 prastary szlak handlowy z Opola przez Izbicko do Strzelca został podniesiony do

rangi szosy handlowej, dzięki czemu stał się on główną trasą handlową na tym terenie.

Kupcy z innych krajów korzystali z niej, przyjeżdżając ze wschodu na Targi Lipskie, co więcej - jeszcze na początku XIX w. Strzelce były główną stacją wymiany koni, które do dyspozycji podróżnych stawiali mieszkańcy okolicznych wiosek.

Budynek poczty znajdował się w rynku, każdy przyjazd kolumny pocztowej, oznajmiany przez dźwięk z rogu pocztylionu, był dla miasta wydarzeniem. Czasami kolumna taka liczyła 30 - 40 wozów, turkoczących podczas jazdy po nieutwardzonej nawierzchni szosy i placu rynku. Koszt przejazdu odległości równej 1 mili wynosił 6 groszy. Podróżny mógł zabrać 25 - 30 kg bagażu, nie uiszczając dodatkowej opłaty.

Kolumna wozów przebywała 1 milę w ciągu 1,5 - 2 godz., konno poruszano się szybko.

Odległość z Wrocławia do Strzelca liczyła 17 mil. Poczta przychodziła z Wrocławia i szła do Tarnowskich Gór. Za podróż z Opola do Strzelca, mierzącą 5 mil, płacono 30 groszy (w 1811 r. 1 talar odpowiadał 211 groszom).

Na skutek dużego ruchu w dniach targowych magistrat miasta Strzelca wydał rozporządzenie o ruchu drogowym. Na ulicach i placach furmanki mogły jeździć krótko, piesi byli zobowiązani ustąpić jadącym pojazdom, a woźnica musiał zaczekać do zwolnienia się drogi. Tym połączeniem m. między wschodem i zachodem, istniejącym od niepamiętnych czasów, docierały do miasta i okolicy wiadomości ze świata oraz wieści o pokoju czy wojnie.

Kilka lat później, w 1835 r., hrabia Renard zbudował odcinek drogi z Opola przez Zawadzkie do Pyskowie. Tą szosą wywożono wyroby hutnicze z Ozimka i Zawadzkiego dalej w świat.

Cały teren Górnego Śląska w 1874 r. nawiedziły długotrwałe deszcze i powódzie, w rezultacie - klęska nieurodzaju i wielki głód. Początkowo rząd pruski był bezradny. Wkrótce jednak wydano rozporządzenie, które miało złagodzić skutki klęski. Uruchomiono także środki finansowe, z przeznaczeniem na budowę szosy ze Strzelca przez Gogolin do Krapkowic. Na tej budowie mieszkańcy mieli okazję zarobić na najpilniejsze swoje potrzeby.

Na początku lat 30-tych XX wieku wybudowano drogę od ulicy Gogolińskiej przez Górę św. Anny do Dziedzicowic i Leśnicy.

Większość dróg lokalnych utwardzono w I połowie XX w., ale wciąż korzystano z wielu ścieżek przez pola i lasy, skracając sobie drogę, którą do miejsca pracy, dworca kolejowego czy kościoła pokonywano pieszo. W południowej części powiatu strzeleckiego rozpoczęto przed wojną budowę dwupasmowej autostrady i wykonano częściowe nasypy i mosty w rejonie Gogolina. Wojna przerwała prace. Do ich zakończenia przystąpiono dopiero po 50 latach.

Krzysztof Ralla

Czy można legalnie pracować w Niemczech bez paszportu UE?

Gdy przegląda się regionalne gazety - rzuca się w oczy mnogość ofert przeznaczonych dla osób z paszportem niemieckim (lub UE, jak często asekurują się ogłoszeniodawcy). Czy to oznacza, że ci, którzy takich paszportów nie posiadają, w ogóle nie mają szans na pracę w Niemczech, ani teraz, ani po wejściu Polski do UE? Otóż szanse takie istnieją. I to już teraz. Osoby nieposiadające niemieckiego obywatelstwa, a chcące pracować w Niemczech muszą wcześniej uzyskać stosowne zezwolenie na pracę. W świetle tamtejszego prawa obywateli z zagranicy posiadających zgodę na pracę traktowani są na równi z obywatelami Niemiec.

Zatrudnienie w Niemczech: **w charakterze pracowników - gości**
Najważniejsze ustalenia dotyczące powyższego zatrudnienia:

- osoby, które zamierzają podjąć pracę w charakterze pracowników - gości muszą być osobami na stałe zamieszkającymi w Polsce,
- osoby te powinny posiadać co

najmniej zasadnicze wykształcenie zawodowe, a celem zatrudnienia winno być podniesienie posiadanych kwalifikacji zawodowych i językowych,

- osoby te w momencie zatrudnienia muszą mieć ukończone 18 lat i nie przekroczone 40 rok życia,
- okres zatrudnienia w Niemczech wynosić może 1 rok, z możliwością przedłużenia o 6 miesięcy.

Możliwe są dwie formy zatrudnienia:

- imienna, kiedy pracodawca ma już konkretnego kandydata do pracy,
- anonimowo, kiedy pracodawca oczekuje wskazania kandydata do pracy przez stronę polską.

Zgłoszenie zainteresowanej osoby do właściwego dla miejsca zamieszkania Wojewódzkiego Urzędu Pracy, w którym winna złożyć wymagane dokumenty, przetłumaczone na jęz. niemiecki przez tłumacza przysięgłego. Następnie komplet do-

c.d. na str. 7

Dom Pomocy Społecznej w Strzelce Opolskie
tel. 4612329, 4613480
z filią w Szymiszowie
tel. 4617736
z filią w Leśnicy
tel. 4615253

Dom Pomocy Społecznej w Kadlubie
tel. 4636337, 4636422, 4636744
e-mail: dpskadlub@go2.pl

Dom Pomocy Społecznej w Zawadzkiem
tel. 4622011
e-mail: dpszawadzkie@poczta.fm

Zespół Szkół w Strzelcach Opolskich
tel. 4612225

Zespół Szkół Zawodowych nr1 w Strzelcach Op.
tel. 4612701
e-mail: zsz-strzelceop@oswiata.org.pl

Zespół Szkół Zawodowych w Zawadzkiem
tel. 4616288, 4616541
e-mail: zsazawa@interia.pl

Liceum Ogólnokształcące w Zawadzkiem
tel. 4616430
e-mail: LICEUMZA@Edu.APPIE.PL

Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Strzelce Opolskie
tel. 4613381, 4613901

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Strzelcach Op.
tel. 4613026
e-mail: pppstrzelce@poczta.onet.pl

Zespół Szkół Specjalnych przy DPS w Zawadzkiem
tel. 4620046, 4616049, 4620049
e-mail: ZSS_Zawadzkie@poczta.onet.pl

Zespół Szkół Specjalnych w Strzelcach Op.
tel. 4612882
e-mail: gimspecj@tlen.pl

Zespół Szkół Specjalnych przy DPS w Kadlubie
tel. 4636422, 4636744
e-mail: SMMKadlub@go2.pl

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Leśnicy
tel. 4615261
e-mail: soswlesnica@poczta.onet.pl

Szkolne Schronisko Młodzieżowe w Górze Św. Anny
tel. 4615473

Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej w Strzelcach Opolskich
tel. 4613291-95

Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Strzelcach Opolskich
tel. 4049903

Komenda Powiatowa Policji w Strzelcach Opolskich
tel. 4621200, 4621903

Powiatowy Inspektorat Weterynarii w Strzelcach Opolskich
tel. 4614528

Powiatowy Inspektorat Nadzoru Budowlanego w Strzelcach Opolskich
tel. 4639099

Powiatowa Stacja Sanitarno – Epidemiologiczna w Strzelcach Opolskich
tel. 4400313

Powiatowy Urząd Pracy w Strzelcach Opolskich
tel. 4621800

Co można załatwić w Starostwie Powiatowym w Strzelcach Opolskich?

Gdzie, z czym, do kogo, jak długo, ile to kosztuje???
Z tymi pytaniami borykają się najczęściej petenci, którzy chcą w starostwie załatwić jakąś sprawę. Przedstawiamy więc kilka informacji, które ułatwią Państwu życie.

Gdy remontujesz dach i musisz zamknąć kawałek drogi

Wszystkie osoby planujące wykonać jakiekolwiek prace w pasie drogowym, które powodowałyby utrudnienie w ruchu drogowym oraz narażałyby jej użytkowników na jakiekolwiek niebezpieczeństwo, obowiązane są do przedstawienia do zatwierdzenia projektu organizacyjnego ruchu, który uwzględniałby planowane rozwiązanie czasowej lub stałej organizacji ruchu. Z tym projektem jak i innymi załącznikami opisanymi niżej trzeba zgłosić się do Wydziału Ruchu Drogowego i Dróg Powiatowych (pokój 3) do pana Jarosława Maziarza od poniedziałku do piątku (poniedziałek 8:00-16:00, wtorek – piątek 7:30-15:30), tel. wew. 124.



Jarosław Maziarz

A więc przed przystąpieniem do robót remontowych należy złożyć:

1. Wniosek o zatwierdzenie projektu organizacji ruchu wraz z projektem.

Projekt organizacji ruchu przedstawiony do zatwierdzenia w co najmniej dwóch egzemplarzach winien zawierać:

1. **plan orientacyjny** w skali 1:10000 lub 1:25000 z zaznaczeniem drogi lub dróg, których projekt dotyczy,
2. **plan sytuacyjny** w skali 1:500 lub 1:1000 (w uzasadnionych przypadkach organ zarządzający ruchem może dopuścić skalę 1:2000 lub szkic bez skali) zawierający:
 - a) lokalizację istniejących, projektowanych oraz usuwanych znaków drogowych, urządzeń sygnalizacyjnych i urządzeń bezpieczeństwa ruchu; dla projektów zmian stałej organizacji ruchu dopuszcza się zaznaczenie lokalizacji tylko znaków i urządzeń dla nowej organizacji ruchu,
 - b) parametry geometrii drogi;

Prawdziwy nauczyciel powinien być zawsze najlepszym uczniem

W polskiej szkole nauczyciel, pedagog, wychowawca musi być absolwentem wyższej uczelni. Jego dyplom jest gwarancją, że ma on kwalifikacje do nauczania „swojego” przedmiotu. Nie jest to jednak równoznaczne z posiadaniem przez niego kompetencji wychowawczych. Fakt, że w indeksie ma zaliczenie z psychologii rozwojowej lub wychowawczej takich gwarancji, a priori, dać nie może. Wszak wychowanie to proces, który odbywa się w kontakcie człowiek – człowiek, w bezpośredniej komunikacji interpersonalnej. Wychowanie to ciągłe uczenie się siebie, poznawanie swoich relacji z innymi, własnych emocji. To wzajemne oddziaływanie na siebie: matki i dziecka, męża i żony, nauczyciela i ucznia. Zapomniany niestety przez wielu z nas Janusz Korczak mawiał: „Nie ma dzieci – są ludzie, ale o innej skali pojęć, innym zasobie doświadczeń, innych pogędach, innej grze uczuć. Pamiętaj nauczycielu, że my ich nie znamy. Zatem bądź sobą i szukaj własnej drogi. Poznaj siebie, zanim zechcesz dzieci poznać, ucz je żyć i wychowywać. Zдай sobie sprawę z tego, do czego jesteś sam zdolny, zanim dzieciom poczniesz wykreślać zakres ich praw i obowiązków. Ze wszystkich sam jesteś dzieckiem, które musisz poznać, wychować i wykształcić przede wszystkim”.

Czy jesteśmy pilnymi uczniami? Czy potrafimy uczyć się siebie na wzajem, wraz z oddanymi pod naszą opiekę dziećmi?

Czy systematycznie i sumiennie odrabiamy prace domowe zadane nam przez życie, to prywatne i to zawodowe?

Wielu z nas mówi, iż do szkoły „już nie chodzi”. Teraz, będąc nauczycielem, uczymy innych – realizując mniej czy bardziej udane programy – no i wychowujemy coraz trudniejsze dzieci i młodzież. A gdyby tak, za ten nasz nauczycielski trud, wystawiono nam szkolną ocenę? Moja córka wywiesiła kiedyś na szkolnej gazetce kryteria oceny celującej dla nauczyciela. Znalazła je w pewnym młodzieżowym piśmie.

- Nauczyciel na szóstkę:
1. Potrafi przyznać się do błędu.
 2. Zna magiczne słowo „przepraszam” i nie wstydzi się go używać w obecności uczniów.
 3. traktuje wszystkich jednakowo. Nie wyróżnia wzorowych, nie gnębi słabszych.
 4. Zawsze jest zainteresowany kłopotami swoich uczniów. Jeżeli trzeba chętnie pomaga.
 5. Ocenia sprawiedliwie.
 6. Ma zasady i nie łamie ich.
 7. Jest wyrozumiały.
 8. Prowadzi ciekawe lekcje, na których nikt się nie nudzi.
 9. Ma poczucie humoru i dobrze bawi się na szkolnych imprezach, a nie tylko pilnuje i kontroluje.

Można więc zapytać za Januszem Korczakiem -Ilu z nas - nauczycieli - ma szansę na taką notę?

Małgorzata Łoskot

3. **program sygnalizacji i obliczenia** przepustowości drogi – w przypadku projektu zawierającego sygnalizację świetlną,
4. **zasady dokonywania zmian oraz sposób ich rejestracji** – w przypadku projektu zawierającego znaki świetlne lub znaki o zmiennej treści oraz w przypadku projektu dotyczącego zmiennej organizacji ruchu lub zawierającego inne zmienne elementów mające wpływ na ruch drogowy,
5. **opis techniczny** zawierający charakterystykę drogi i warunków ruchu, a w przypadku organizacji ruchu związanej z robotami prowadzonymi w pasie drogowym – opis występujących zagrożeń lub utrudnień; przy robotach prowadzonych w dwóch lub więcej etapach opis powinien zawierać zakres planowanych robót dla każdego etapu i stan pasa drogowego po zrealizowaniu etapu robót;
6. **przewidywany termin wprowadzenia** czasowej organizacji ruchu oraz termin wprowadzenia nowej stałej organizacji ruchu lub przywrócenia poprzedniej stałej organizacji ruchu – w przypadku projektu dotyczącego wykonywania robót na drodze,
7. **nazwisko i podpis projektanta**
W przypadku robót związanych z utrzymaniem drogi niewymagających całkowitego zamknięcia jezdni dla ruchu pojazdów samochodowych, które wymagają zmian w organizacji ruchu wyłącznie w czasie wykonywania czynności, organ zarządzający ruchem może dopuścić wprowadzenie zmian organizacji ruchu na podstawie **projektu uproszczonego** zawierającego:

1. **opis techniczny** zawierający charakterystykę robót,
2. **powtarzalny schemat** umieszczenia na drodze znaków drogowych i urządzeń bezpieczeństwa ruchu;
3. **sposób rozmieszczenia i oznakowania** pojazdów zabezpieczających lub wykonujących roboty lub czynności wykonywane na drodze; w szczególności dotyczy to robót i czynności przesuwających się wzdłuż drogi.

Do przedstawionego do zatwierdzenia projektu organizacji ruchu powinny być dołączone opinie:

1. **komendanta wojewódzkiego policji** – w przypadku projektu obejmującego drogę krajową lub wojewódzką, z zastrzeżeniem pkt 3;
2. **komendanta powiatowego policji** – w przypadku projektu obejmującego drogę powiatową, z zastrzeżeniem pkt 3;
3. **zarządu drogi**, jeżeli nie jest on jednostką składającą projekt;
4. **organu zarządzającego ruchem** na drodze krzyżującej się lub objętej objazdem.

Opinia policji nie jest wymagana w przypadku projektu organizacji ruchu obejmującego wyłącznie drogi gminne oraz w przypadku projektu uproszczonego organizacji ruchu.

Projekt organizacji ruchu lub zmian tej organizacji zatwierdza starosta, który jest organem zarządzającym ruchem na drogach powiatowych i gminnych.

Do wniosku należy dołączyć znaki skarbowe w wysokości: 5 zł za wniosek oraz 50 gr. za każdy załącznik. Czas realizacji to 30 dni od dnia złożenia wniosku.

Czy można legalnie pracować...

dok. ze str. 6

kumentów przekazany zostaje do MGPIPS a stamtąd do Federalnego Urzędu Pracy ZAV w Bonn. Na podstawie otrzymanych z Polski dokumentów Federalny Urząd Pracy ZAV w Bonn podejmuje decyzję o wydaniu zezwolenia na pracę (Zulassungsbescheid). Zezwolenie powyższe jest dokumentem niezbędnym do ubiegania się przez kandydata do pracy o wizę z prawem do pracy. W celu uzyskania wizy do pracy kandydat składa wniosek do właściwego terytorialnego konsulatu RFN.

Można także zostać zatrudnionym **w charakterze pracowników sezonowych**

Najważniejsze ustalenia dotyczące powyższego zatrudnienia:

- * pracownikami sezonowymi mogą być osoby, które w momencie podjęcia pracy mają ukończone 18 lat (nie ma górnej granicy wieku),
 - * czas zatrudnienia sezonowego nie może przekraczać 90 dni w ciągu roku.
- Możliwe są dwie formy zatrud-

nienia: imienna i anonimowa.

Kolejność załatwiania spraw po przejeździe do Niemiec powinna być następująca:

- * zameldowanie się w miejscowym Wydziale Meldunkowym Urzędu Miasta lub Gminy,
- * wystąpienie do miejscowego Urzędu Pracy o wydanie zezwolenia na pracę (na podstawie wizy i obietnicy wydania zgody; praca bez tej zgody, nawet jeżeli jest odpowiednia adnotacja na wizie – jest nielegalna),
- * uzyskanie z Urzędu Finansowego, właściwego dla pracodawcy, karty podatkowej (Lohnsteuerkarte) lub zaświadczenia o ograniczonym obowiązku w zakresie podatku dochodowego.
- * uzyskanie z odpowiedniej Kasy Chorych legitymacji ubezpieczenia społecznego (Sozialversicherungsbescheinigung) lub numeru ubezpieczeniowego (także w przypadku zatrudnienia bez potrzeby ubezpieczenia społecznego).

GINNY ZARZĄD OŚWIATY I WYCHOWANIA zatrudni: SPECJALISTĘ DS. BHP

wymagania:

- **wykształcenie wyższe i co najmniej 4 letni staż pracy w służbie BHP;**
- **wskazane doświadczenie w zakresie spraw oświatowych;**
- **samodzielność i operatywność;**
- **znajomość obsługi komputera.**

Osoby zainteresowane proszą się o przesłanie listu motywacyjnego oraz CV do dnia 19 marca 2004 roku na adres:

**GINNY ZARZĄD OŚWIATY I WYCHOWANIA
UL. WAŁOWA 5, 47-100 STRZELCE OPOLSKIE**

Wydawca: Starostwo Strzeleckie
Redaktor Naczelny: Marta Górka
Redaguje Zespół.
Druk: Drukarnia „PRO MEDIA”
45-125 Opole, ul. Składowa 4,
tel. 077/453-18-07, 454-18-69,
fax 453-74-96

Redakcja zastrzega sobie prawo do skracania tekstów i adnustacji. Materiałów nie zamówionych nie zwraca. Nie odpowiada za treść zamieszczonych reklam i ogłoszeń.

Sekretariat Starosty
tel. +48 77 4639093
Powiatowy Rzecznik Konsumentów
wew. 220
Wydział Ruchu Drogowego i Dróg Powiatowych
wew. 117, 118, 119, 120, 121, 124, 125, 150, 149, 151, 152, 153
Wydział Finansowy
wew. 127, 128, 131, 229, 201, 202, 203
Wydział Geodezji, kartografii, Katastru

i Gospodarki Nieruchomościami
wew. 105, 140, 133, 137
Wydział Architektoniczno – Budowlany
wew. 215, 217, 249
Wydział Organizacyjny
Wew. 206, 207, 213, 204
Zespół Kontroli
Wew. 145
Wydział Zarządzania Kryzysowego
Ochrony Ludności i Spraw Obronnych
wew. 219

Wydział Edukacji, Kultury, Kultury Fizycznej i Turystyki
wew. 221, 222, 223, 228
Wydział Rolnictwa i Ochrony Środowiska
wew. 132, 224, 225, 226
Wydział Gospodarki Mieniem Powiatu
wew. 144, 146
Zespół ds. Promocji Powiatu
wew. 218, 230



Dokąd zmierza oświata?

Właśnie rozpoczął się cykl środowiskowych debat oświatowych poświęconych omówieniu sytuacji szkół ponadgimnazjalnych i specjalnych oraz innych placówek oświatowych. Jednym z tematów są wnioski płynące z opracowanego w zeszłym roku „Raportu o stanie oświaty w Powiecie Strzeleckim”. Spotkania odbędą się kolejno we wszystkich szkołach, dla których powiat jest organem prowadzącym. Ich uczestnikami będą przedstawiciele Rad Rodziców, powiatu, grona pedagogicznego oraz samorządu uczniowskiego.

Na początku kwietnia w starostwie odbędzie się otwarta debata podsumowująca cały cykl spotkań. Zebrane wnioski przekazane zostaną Komisji Edukacji, a następnie Komisji Doradźnej Rady Powiatu opracowującej projekt strategii powiatu. Trudno o bardziej wartościowe uwagi niż te wypracowane wspólnie przez realizatorów oraz odbiorców usługi edukacyjnej.

O postępach prac nad Strategią Rozwoju Powiatu Strzeleckiego poinformujemy czytelników po zakończeniu prac organizacyjnych.

BB

Pierwsza pomoc



We współczesnym świecie powszechna powinna być umiejętność udzielania pierwszej pomocy. Niestety, nie jest. Życie codzienne stwarza olbrzymią ilość niebezpiecznych sytuacji, które mogą zagrozić zdrowiu a nawet życiu człowieka. Zagrożenia mogą wystąpić w domu, w pracy, na wycieczce, w szkole czy na ulicy. Im więcej osób będzie знаło zasady udzielania pierwszej pomocy, tym większe szanse mają poszkodowani. Największe szanse mają ofiary wypadków, którym udzielono pomocy w pierwszych minutach po zdarzeniu.

Na każdym z nas spoczywa obowiązek udzielania pomocy poszkodowanym. Wynika to zarówno z etycznego, jak i prawnego punktu widzenia. Powinniśmy udzielić pomocy osobie będącej w stanie zagrożenia życia. Każdego obywatela obowiązuje zapis art. 162 kodeksu karnego.

Uczniowie liceum uczą się zasad udzielania pomocy poszkodowanym na lekcjach przysposobienia obronnego. Oprócz tego grupa uczniów Liceum Ogólnokształcącego w Zawadzkiem uczestniczyła w 16-godzinny kursie pierwszej pomocy, prowadzonym przez instruktora PCK z Opola. Zajęcia obejmowały takie zagadnienia jak: sytuacje zagrożące życiu; ocena sytuacji i zabezpieczenie miejsca wypadku; udzielanie pierwszej pomocy osobom nieprzytomnym; pierwsza pomoc w zatrzymaniu oddychania, krążenia; zakrzepnięcia; czynności ciała człowieka; krwotok zewnętrzny i wewnętrzny; atak serca; oparzenia i odmrożenia; obrażenia kęgosłupa; urazy brzucha; urazy klatki piersiowej; PPŻ; złamania i zwichnięcia; ewakuacja; historia MCK i PCK. Kurs zakończył się egzaminem, który pozytywnie zaliczyli wszyscy



uczestnicy. 38 uczniów otrzymało certyfikaty pierwszej pomocy na warunkach Unii Europejskiej.

Anna Staś

Ogólnopolski Konkurs Wiedzy Pożarniczej

21 lutego w Szkole Podstawowej Nr 1 w Strzelcach Op. odbyły się miejsko-gminne eliminacje Ogólnopolskiego Konkursu Wiedzy Pożarniczej / OTWP/. Wzięło w nich udział 26 uczestników, w dwóch kategoriach wiekowych. Młodszą stanowili uczniowie szkół podstawowych i gimnazjalnych, a starszą - uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. Zespół Szkół Zawodowych Nr 1 reprezentowało 5 uczniów.

Eliminacje podzielone były na dwa etapy: pisemny, w czasie którego uczniowie odpowiadali na pytania testowe, opracowane przez KP PSP w Strzelcach Op. oraz ustny. Do etapu ustnego w kategorii starszej zo-

stało zakwalifikowanych 5 uczniów: dwóch ze strzeleckiego LO i trzech z Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Strzelcach Op. Byli to: Łukasz Pelc, Dawid Gołąbek i Krzysztof Biskup. Zwycięzcą eliminacji ustnych, jak i też całego konkursu na etapie miejsko-gminnym został Łukasz Pelc, który będzie reprezentował szkołę na kolejnym etapie - powiatowym OTWP. Warto zaznaczyć, że uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 już od wielu lat uczestniczą w Ogólnopolskim Turnieju Wiedzy Pożarniczej i wielokrotnie czynili to z powodzeniem, docierając do etapu wojewódzkiego, a raz nawet centralnego w Krakowie.

Marek Rosiński

Krew darem serca

27 lutego w Zespole Szkół Zawodowych Nr 1 odbyło się spotkanie uczniów z klas IV i V z panią Aleksandrą Malarską z Regionalnego Centrum Krwiodawstwa i Krwiolecznictwa w Opolu i panem Edwardem



Podgajnym - przewodniczącym Klubu Honorowych Dawców Krwi w Strzelcach Opolskich.

Pierwsza część spotkania poświęcona była przybliżeniu młodzieży zagadnienia honorowego krwiodawstwa i uwrażliwieniu młodych ludzi na ten problem.

W drugiej części zwrócono się do uczniów ZSZ Nr 1 z apelem, by honorowo oddali krew.

Po tym spotkaniu około 100 osób zgłosiło chęć oddania cennego daru. Ustalono, że oddawanie krwi odbę-



dzie się 4 marca. W tym dniu wszyscy chętni, którzy spełnili wymagane warunki zdrowotne oddali krew. W wyniku akcji, w której wzięły udział 43 osoby, pozyskano około 20 litrów krwi.

Wszystkim dziękujemy za dar serca.

Maria Smolińska

„Stąd jesteśmy“

Internet to źródło informacji, to miejsce „spotkań”, to możliwość dostępu do danych, których szukamy... Tak potrafi powiedzieć już każdy.

Lecz czy każdy potrafi stworzyć stronę?

Liceum Ogólnokształcące im. Mieszka I w Zawadzkiem posiada własną stronę internetową od 1998 roku. Pierwszym jej autorem był Michał Piekacz, następnie redagowali ją Paweł Grządkowski wraz z Katarzyną Mikłuską, a obecnie nad jej kształtem czuwa Tomasz Lepiorz, uczeń klasy 2b. To on przygotował obecną wersję strony w php. Jego praca była oglądana ponad 700 razy w styczniu, a w lutym ponad 500 razy. Obecnie jest prezentowana w czterech językach. Została już kilkakrotnie nagrodzona w konkursach. Co ciekawe, nauczyciele pomagają tylko teoretycznie w redagowaniu portalu. Wszystko, co umieszczono na stronie, to praca uczniów. Sami gromadzą i wyszukują kolejne tematy. Sami robią zdjęcia, optymalizują je i przygotowują do emisji w sieci. Dlaczego strona Liceum w Zawadzkiem sprawia wrażenie „otwartych drzwi”?

Podzielona jest na pięć działów: liceum, trzy gminy, Śląsk, galeria i



Unia Europejska. Ten podział daje możliwość lokalizacji naszej szkoły w regionie. Uczniowie opisali miejscowości, z których dojeżdżają do szkoły. Zebrał tu pod okiem prof. Arkadiusza Barona bardzo dużo unikalnych zdjęć i informacji o miejscowościach naszego powiatu. Na uwagę zasługuje też galeria zdjęć. To zbiór setek fotografii pokazujących życie szkoły i okolic Zawadzkiego. Galerie są uzupełniane na bieżąco, odwiedzając rytym życia szkoły. Strona pełni też funkcję informacyjną o Unii Europejskiej. Należy podkreślić, że informacje tam zawarte są stale aktu-

alizowane, a ich ilość świadczy o dobrej organizacji i ciągłości pracy zespołu redagującego materiały na stronie.

Jeżeli chcesz przesłać opinie o stronie lub wskazać ciekawy materiał, pomóc w redagowaniu szkolnego portalu, to prosimy o kontakt

lozawadzkie@wodip.opole.pl
Zespół redakcyjny
oficjalnej strony Liceum
Ogólnokształcącego im. Mieszka I
w Zawadzkiem
www.wodip.opole.pl/~lozawadzkie

Zainteresować młodych historią

Koło historyczne działa w naszej szkole od początku jej istnienia, ale tak naprawdę skrzydła rozwinęło w roku 1997. Efektem stały się sukcesy uczniów w konkursach historycznych (1999, 2000 i 2001), gdy zajmowali oni czołowe lokaty w konkursie organizowanym przez Ośrodek KARTA i Fundację Batorego w Warszawie. Zajmowaliśmy tu miejsca od pierwszego do piątego. W edycji 2001 urocznica Agnieszka Kubal zakwalifikowała się nawet do europejskich warsztatów historycznych organizowanych przez Fundację Körbera z Hamburga. W latach 2002 – 2003 szkoła nie uczestniczyła w tym konkursie.

Zaznaczyliśmy także swoją obecność na forum lokalnym przygotowując trzy foldery popularyzujące historię lokalną. Uczniowie zorganizowali sesję z okazji 100-lecia gminy Zawadzkie w 1997 i przygotowali dla Domu Współpracy Polsko-Niemieckiej prezentację wybitnych postaci ziemi strzeleckiej (2002). Na forum szkolnym trwałym pomnikiem działalności koła jest Izba Regionalna otwarta w 2000 roku. Uczniowie uczestniczą też w stałej aktualizacji strony internetowej szkoły w części poświęconej historii Opolszczyzny,

Ziemi Strzeleckiej i Zawadzkiego. Od dwóch lat przygotowujemy drużynę, która zdolna byłaby wystąpić w olimpiadzie historycznej. W ramach tego długofalowego projektu, obliczonego na pięć do sześciu lat, startujemy na razie w konkursie parlamentarnym w ramach tej olimpiady. W edycji 2002/2003 uczniowie (4 osoby) zajęli miejsca od 30 do 55 na etapie wojewódzkim (na 80 uczestników). W edycji tegorocznej zajmowaliśmy lokaty od 6 do 32 na 74 uczestniczących. Drużyna liczyła 5 osób. Nadmienię tu warto, że są to uczniowie klas drugich i pierwszych. Intensywnie przygotowujemy się już do edycji w nowym roku szkolnym. Problemem jest jednak brak literatury fachowej. Pomimo tego mamy spore ambicje związane z rokiem 2005. Koło liczące w bieżącym roku 12 osób powróciło do konkursu KARTY. Pięcioosobowy zespół uczniów klas pierwszych przygotował film dokumentalny o historii sporu wokół pomników żołnierzy Wehrmachtu poległych w II wojnie światowej. Dwie uczennice zaś opracowały prace konkursowe dla miesięcznika Historia i Życie. Wyniki obydwu konkursów będą w czerwcu.

Arkadiusz Baron

Zimą może być wesoło

25 lutego w Zespole Szkół przy SOSW w Leśnicy dzień minął pod hasłem „Zima na wesoło”. Samorząd Uczniowski wraz z opiekunem mgr Aleksandrą Pęką przygotował dla swoich kolegów wiele atrakcji: było wożenie swoich nauczycieli na worku z sianem, przewożenie na sankach kubka z wodą, sztafeta z jajkiem na tyłce, rzucanie śnieżkami do celu, lepienie śniegowych figur.

Na zamrzniętych zawodników czekała gorąca herbata, po której jurorzy przed-

stawili punktację i nadali tytuły:

- klasie I G – SUPER PRZYJACIE-LA ZIMY
- zespołowi edukacyjno-terapeutycznemu – V-ce SUPER PRZYJACIE-LA ZIMY
- klasie II G – MAŁEGO PRZYJACIELA ZIMY
- klasie V-VI – PRAWIE PRZYJACIELA ZIMY

Ponieważ dopisała pogoda i humory, impreza udała się „na 102”.

Aleksandra Pękala

Niezwykła lekcja



4 marca uczennice IV Lek c Zespołu Szkół Zawodowych Nr 1 w Strzelcach Opolskich uczestniczyły w lekcji religii w niezwykłym miejscu - w Domu Prowincjonalnym Sióstr Służebniczek NMP w Leśnicy Opolskiej.

Tematem katechezy było „Życie zakonne”, a jej celem - zapoznanie uczennic, przynajmniej częściowe, z życiem klasztornym „od kuchni”. Uczennice towarzyszyły więc siostrze w ich codziennych zajęciach i modlitwach; wysłuchały również krótkiego wykładu o różnych aspektach życia zakonnego i życiu wspólnoty. Dzień w leśnickim klasztorze rozpoczął się spotkaniem z siostrami w przyklasztornej ochronce, zakończył zwiedzaniem całego domu klasztorowego, poczynając od refektarza poprzez kaplicę i sale misyjne.

Mimo że chwile spędzone w Leśnicy były bardzo krótkie, to pozwoliły nam spojrzeć na życie klasztorne furta nieco inaczej. Wiemy, na czym polega życie siostr, ale przede wszystkim dowiedzieliśmy się, czym jest powołanie zakonne we współczesnym świecie.

Edyta Bem