



NASZ „WUJEK”

Nr 8 (154)

INFORMATOR ZAKŁADOWY

SIERPIEŃ 2003

BHP i kultura bezpieczeństwa pracy w roku 2003

Jesienią br. w naszej kopalni zostanie przeprowadzony Audyt Kontrolny Systemu Zarządzania BHP, który przyniesie odpowiedź na pytanie, czy nadal spełniamy wymogi Polskiej Normy i przepisów dotyczących zarządzania BHP w obszarze działalności KWK „Wujek” oraz czy nadal możemy posługiwać się logo Certyfikatu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.

Oceniając stan bezpieczeństwa i higieny pracy w okresie siedmiu miesięcy br. należy posłużyć się danymi statystycznymi charakteryzującymi wypadkowość w kopalni oraz zachorowalność zawodową. Należy podkreślić, że w ostatnich latach i w okresie siedmiu miesięcy br. następuje stopniowe obni-

żenie ilości wypadków przy pracy, wypadków w drodze do pracy i z pracy do domu oraz chorób zawodowych, i to zarówno w liczbach bezwzględnych, jak również w charakteryzujących je wskaźnikach. W okresie siedmiu miesięcy w naszej kopalni miały miejsce 23 wypadki w pracy (wszystkie lekkie), przy 24 wy-

Ciąg dalszy na str. 2-3



Bal dla dzieci w Pracowniczym Ogrodzie Działkowym „Górnik” przy ul. Dobrego Urobku.
Czytaj na str. 5

WYNIKI PRODUKCYJNE KOPALNI PO 7 MIESIĄCACH 2003 ROKU

Do końca lipca wydobyto 1.334.700 ton węgla netto z czego 1.193.742 tony uzyskano z robót eksploatacyjnych, a 140.958 ton pochodziło z robót przygotowawczych (chodniki węglowe i kamiennie-węglowe) i konserwacyjnych. Biorąc pod uwagę sposób kierowania stropem, to na zawal wydobyto 563.447 ton tj. 42,22% wydobywania, a na podsadzkę hydrauliczną wydobyto 771.253 tony tj. 57,78% wydobywania ogółem.

Statystyczne dzienne wydobywanie węgla wyniosło 9.080 ton/dzień roboczy, a produkującym oddziałem był oddział KG-II, który uzyskał średnie wydobywanie 2.309 ton/dobę.

Na jednego zatrudnionego pracownika kopalni przypadało około 413 ton węgla, a wydajność ogólna wyniosła 3.535 kg na jedną pracownikodniówkę. Jednocześnie wykonanych zostało 3.276 m nowych wyrobisk korytarzowych, które w całości wydrążyły oddziały własne, (wskaźnik natężenia robót przygotowawczych wyniósł 2,5 m/1000 ton wydobywania).

Do sprzedaży skierowano 1.259.460 ton węgla, z czego 812.036 ton sprzedano na rynku krajowym (64,47%), a 447.424 tony (35,53%) wyeksportowano.

Cenę zbytu uzyskano w wysokości 156,08 zł/t (w tym 179,00 zł/t w sprzedaży krajowej i 114,48 zł/t w eksporcie).

W ostatnim dniu lipca 2003 roku w kopalni zatrudnione były 3.204 osoby, z czego 2.656 osób to pracownicy na stanowiskach robotniczych, a 548 osób to pracownicy umysłowi.

Pod ziemią zatrudnionych było 2.485 pracowników (wliczając w to umysłowych), a na powierzchni łącznie pracowało 719 osób.

Wyniki ekonomiczne kopalni za siedem miesięcy 2003 roku, są następujące: przy uzyskanej cenie zbytu 156,08 zł/t i poniesionym koszcie sprzedaży 147,60 zł/t, sprzedaż węgla przyniosła zysk jednostkowy w wysokości +8,48 zł/t, a całkowity wynik (zysk) na sprzedaży węgla wyniósł +10.682.663 zł.

Uwzględniając rozliczenia pozostałych działalności, wynik finansowy brutto kopalni na koniec lipca 2003 roku wyniósł +5.920.692 zł (zysk).

BHP i kultura bezpieczeństwa pracy w roku 2003

Ciąg dalszy ze str. 1

padkach, które zaistniały w analogicznym okresie roku ubiegłego. Wypadków w drodze z pracy i do pracy odnotowaliśmy w tym roku 8.

Wskaźnik częstości: na 1000 zatrudnionych w roku bieżącym wynosi 7,11, a na 100 tys. roboczodniówek 6,12. Chorób zawodowych w roku 2003 zarejestrowaliśmy 3, w tym jedną pylicę płuc, jedno zawodowe uszkodzenie słuchu oraz jeden przypadek choroby narządu ruchu, podczas gdy w roku ubiegłym zarejestrowanych było pięć.

Poprawa stanu bezpieczeństwa w szczególności dotyczyła oddziałów KG-1 (- 2 wypadki w porównaniu do roku ubiegłego), KG-2 (-2), PRP-2 (-1), Przewóz (-1), WWO (-1), WPP (-1), ME (-1), MM (-1).

Zwiększenie ilości wypadków odnotowaliśmy w oddziałach: PZL (+2 wypadki w porównaniu do roku ubiegłego), MD (+3), MEG (+1), MN (+1).

Z uwagi na przyczyny wypadków, porównując siedem miesięcy roku 2003 i analogiczny okres roku 2002 poprawa nastąpiła w grupach: oberwanie się skał ze stropu (-3), nadmierny wysiłek i szkodliwy ruch (-3), natomiast wzrost ilości wypadków w grupach przyczynowych: potknięcie się, poślizgnięcie lub upadek osób (+2) i uderzenie się, kontakt z nieruchomym przedmiotem (+1).

Analizując wszystkie 23 wypadki przy pracy zaistniałe w tym roku stwierdzamy, że 57% wypadków dotyczyło pracowników o kwalifikacjach górnik, w 30% wypadków poszkodowani byli w wieku 31 – 40 lat, a w 44% wypadków poszkodowani posiadali staż pracy powyżej 20 lat, 26% wypadków miało miejsce w wyrobiskach ścianowych, 43% wypadków zaistniało na zmianie rannej, a 35% wypadków zaistniało w środy. 26% wypadków związanych było z urazami nóg.

Z przytoczonych danych statystycznych i porównawczych można by sporządzić portret statystycznego poszkodowanego

w wypadkach przy pracy w kopalni „Wujek”.

Prowadzona w kopalni profilaktyka przeciwwypadkowa dotyczy jednak kompleksowo całej załogi, a przedsięwzięcia w tym zakresie są zapisane w: Dokumencie Bezpieczeństwa i 39 jego procedurach, w kilkuset kartach oceny ryzyka zawodowego, stale i na bieżąco aktualizowanych, w planie poprawy warunków bhp, którego realizacja jest kwartalnie analizowana, a także w planie szkoleń wewnętrznych wynikającym m. in. z potrzeb prowadzonej profilaktyki.

Dyrektor Kopalni – Kierownik Zakładu Górniczego KWK „Wujek” w roku 2003 wydał 9 poleceń służbowych w sprawie bieżącej poprawy stanu bhp w kopalni. Polecenia te każdorazowo spowodowane były potrzebą bieżących kontroli, pouczeń i szkoleń bhp po zaistnialych tragicznych wypadkach w innych kopalniach węgla kamiennego. Stałemu podnoszeniu stanu bezpieczeństwa służą w kopalni wszelkiego rodzaju kontrole wewnętrzne, począwszy od systematycznych objazdów funkcyjnych osób dozorów wyższego (tylko w okresie od marca do lipca objazdów takich przeprowadzono 820), poprzez okresowo przeprowadzane audyty Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem (w tym roku 3 audyty) i przeglądy z udziałem społecznej inspekcji pracy (wiosenny społeczny przegląd wa-

runków i stanowisk pracy). W wyniku takich kontroli powstała znaczna ilość zaleceń, poleceń, ustaleń.

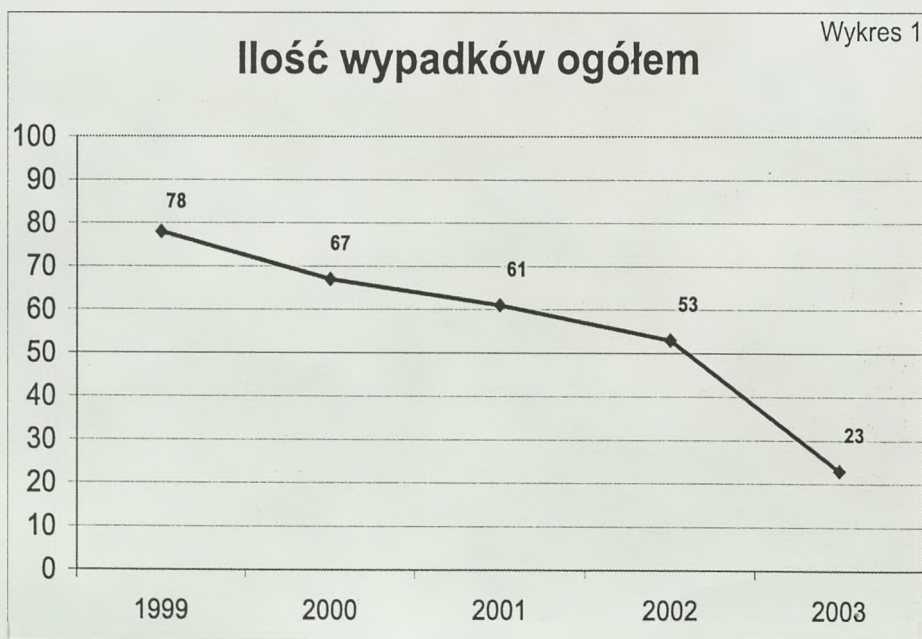
Na ile przekładały się one na poprawę lub utrzymanie poziomu stanu bhp – to najlepiej ilustrują wykresy porównawcze dotyczące statystyki (wykresy nr 1, 2, 3, 4).

Przed nami niespełna pięć miesięcy roku 2003. Oprócz codziennej, systematycznej działalności bhp-owskiej czeka nas i wysiłek związany z rozwijaniem umacnianiem funkcjonującego Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem Pracy. W zarządzaniu bezpieczeństwem oprócz wielokrotnie już omawianej oceny ryzyka zawodowego istotne znaczenie ma także kultura bezpieczeństwa.

Mówiąc o kulturze bezpieczeństwa należy mieć na uwadze trzy podstawowe obszary, których ona dotyczy: pracownika, szkolenie, organizację pracy.

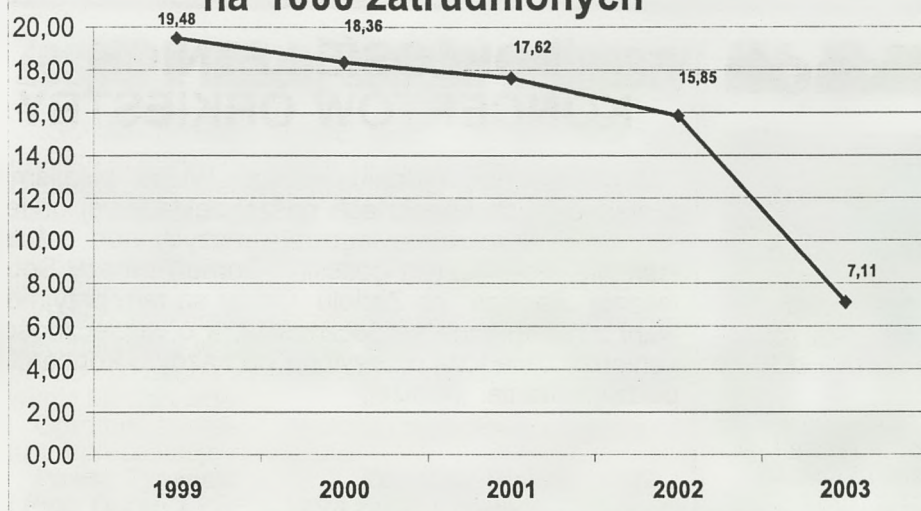
Z polityki bezpieczeństwa KWK „Wujek” wynika, że to właśnie pracownik jest podmiotem wszystkich działań związanych z zarządzaniem bezpieczeństwem. To od niego zależy, czy będzie można mówić o skutecznym zarządzaniu bezpieczeństwem.

Brak zrozumienia i niechęć pracownika do zaakceptowania zmian powoduje, że zarządzanie to jest mało skuteczne i nie przynosi pożądanych efektów. Oka-



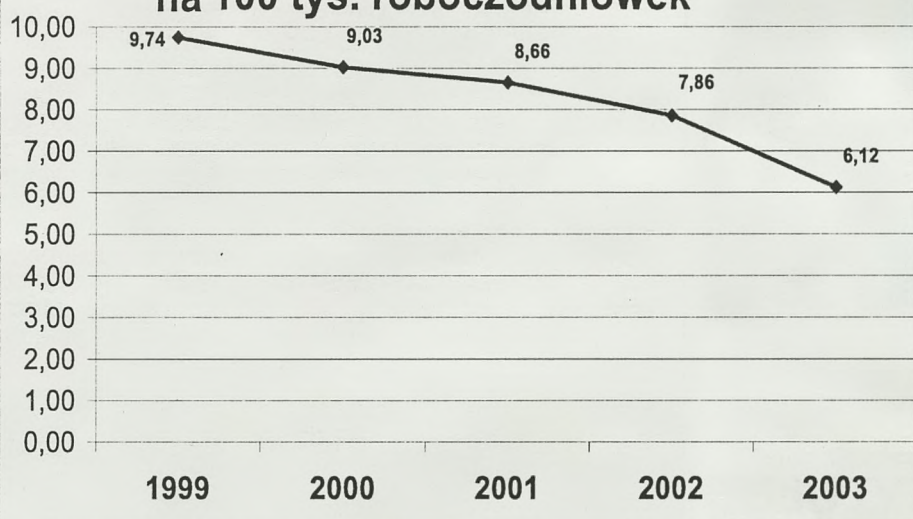
Wskaźnik częstości wypadków na 1000 zatrudnionych

Wykres 2



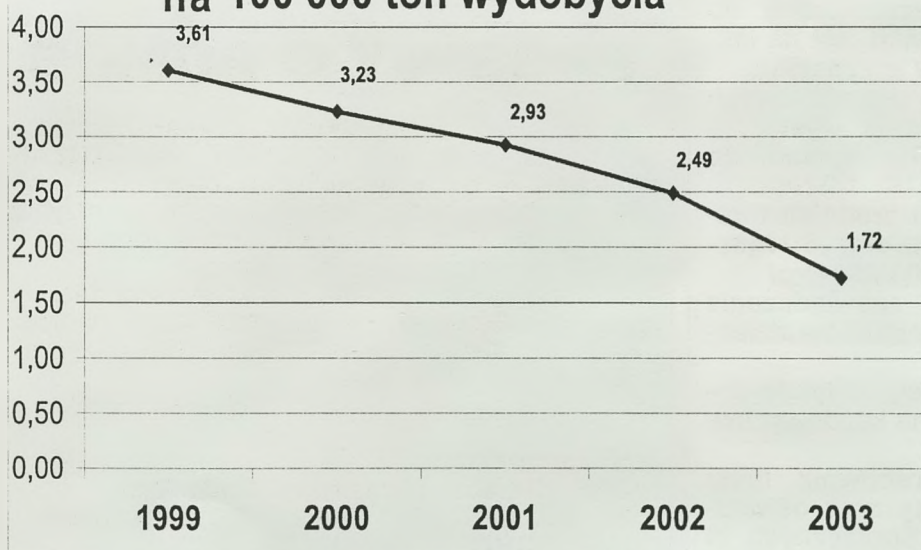
Wskaźnik częstości wypadków na 100 tys. roboczodniówek

Wykres 3



Wskaźnik częstości wypadków na 100 000 ton wydobywania

Wykres 4



zuje się, że w dziedzinie bezpieczeństwa formula zakazów i nakazów już nie wystarcza.

Pracodawca i pracownicy muszą aktywnie uczestniczyć w procesie oceny i poprawy warunków pracy. Wynika stąd konieczność ciągłego szkolenia w zakresie bezpieczeństwa pracy.

Wysoką kulturę bezpieczeństwa charakteryzuje współpraca pracowników i pracodawcy oparta na wzajemnym zaufaniu, postrzeganiu wagi bezpieczeństwa oraz zaufaniu w skuteczność środków profilaktycznych.

W tym sensie kultura bezpieczeństwa jest reakcją na występujące ryzyko zawodowe i przejawia się ona umiejętnością wyciągania wniosków ze zdarzeń wypadkowych, przewidywania sytuacji niebezpiecznych i zapobiegania jej zawczasu.

Ważnym jest, aby wysoki poziom kultury bezpieczeństwa charakteryzował wszystkie dziedziny aktywności pracowników. Kultura bezpieczeństwa na terenie zakładu pracy nie może pozostawać w oderwaniu od osobistej kultury bezpieczeństwa pracownika i jego zachowań.

Tym samym kultura bezpieczeństwa musi być kształtowana na wszystkich etapach życia człowieka. Trudno oczekiwać, że pracownik o niskiej osobistej kulturze bezpieczeństwa będzie prezentował wysoką kulturę bezpieczeństwa w zakładzie pracy. Szczególnie więc istotne jest kształtowanie właściwej kultury bezpieczeństwa w trakcie szkoleń z zakresu bhp, bowiem jest to ostatni moment pozwalający na zaszczepienie u pracownika właściwych postaw w zakresie bezpieczeństwa.

Podobne znaczenie jest przypisane szkoleniu z zakresu psychologii pracy, na które kierowani są pracownicy uczestniczący w wypadkach przy pracy.

Jesienią br. w naszej kopalni zostanie przeprowadzony Audyt Kontrolny Systemu Zarządzania BHP, który przyniesie odpowiedź na pytanie, czy nadal spełniamy wymogi Polskiej Normy i przepisów dotyczących zarządzania BHP w obszarze działalności KWK „Wujek” oraz czy nadal możemy posługiwać się logo Certyfikatu Systemu Zarządzania Bezpieczeństwem i Higieną Pracy.

Marek Pieprzyk



Lato na działkach

Już po raz trzeci tuż pod kopalnianymi szybami „Wujka” w Pracowniczym Ogrodzie Działkowym „Górnik I” odbył się 20 sierpnia bal na pożegnania lata dla dzieci działkowców i mieszkańców Brynowa. Zarząd ogrodu, który był organizatorem imprezy przygotował dla maluchów liczne zabawy i konkursy z nagrodami. Uczestników zabawy odwiedzili policjanci z III Komisariatu, którzy przypominali o zasadach bezpieczeństwa na podwórku i ulicy oraz poruszania się w drodze do i ze szkoły.

Organizatorzy dziękują za hojność sponsorom imprezy z kopalni „Wujek”, firmom „Hopp” – Tychy i „Auto-gaz Śląsk” oraz piekarniom: Piekiełnik i TOP.



Konkurs wiedzy drogowej

Przypominamy

EKWIWALENT Z TYTUŁU POMOCY SZKOLNYCH

Ekwiwalent przysługuje na dzieci uczęszczające do szkół podstawowych, dziennych, ponadpodstawowych oraz studentów studiów dziennych pod warunkiem udokumentowania uczęszczania do tych szkół oraz wykazania, że dziecko jest na faktycznym utrzymaniu pracownika. W przypadku:

- dzieci uczęszczających do szkół podstawowych i gimnazjów do udokumentowania wystarczy oświadczenie pracownika poparte wpisem do dowodu osobistego,
- dzieci uczęszczających do szkół średnich i zawodowych dziennych należy przedłożyć legitymację szkolną na rok szkolny 2003/2004,
- studentów – należy przedłożyć zaświadczenie z adnotacją, że są słuchaczami studiów dziennych na rok 2003/2004.

Wysokość ekwiwalentu pieniężnego z tytułu pomocy szkolnych wynosi 372,64 zł na każde uprawnione dziecko.

Aby otrzymać ekwiwalent, pracownik musi przedłożyć wymienione dokumenty oraz oświadczenie w Referacie Ubezpieczeń Społecznych (II piętro w budynku Dyrekcji – pok. 32.)

POKŁOSIE LETNICH KONCERTÓW ORKIESTRY

W poprzednim wydaniu naszego „Wujka” pisaliśmy o wakacyjnych koncertach naszej zakładowej orkiestry dętej. Dwukrotnie tego lata muzycy pod batutą Henryka Morcińczyka gościli w Domu Pomocy Społecznej „Zacisze” na Zadolu. Od lat są tam przyjmowani z niezmienną serdecznością, a o wdzięczności seniorów świadczą przesyłane po każdym koncercie podziękowania. (poniżej).

ORKIESTRA DĘTA
KWK „WUJEK”

W imieniu swoim oraz wszystkich mieszkańców Domu Pomocy Społecznej „Zacisze” w Katowicach składam najserdeczniejsze podziękowania dla Kapelmistrza Pana Henryka Morcińczyka oraz wszystkich członków Orkiestry za kolejny wspaniały koncert w naszym Domu. Proszę przyjąć również gorące podziękowania za Państwa dotychczasową życzliwość i niezapomniane chwile, pełne wzruszeń i radości, które na zawsze pozostaną w pamięci naszych podopiecznych.

Z wyrazami szacunku

Przewodniczący
Rada Mieszkańców
[Podpis]

Dyrektor
Ulołodziej
Krzysztof Kołodziej

Katowice, 13 sierpnia 2003r.

PROSIMY O POMOC

W związku z ciężką chorobą (anemia aplastyczna) naszej córki **MAŁGORZATY KAROLCZAK**, zwracamy się do wszystkich ludzi dobrej woli o pomoc finansową, która pomoże w pokryciu przynajmniej części kosztów leczenia oraz w późniejszym terminie przeszczepu szpiku kostnego.

Zebrana kwota zostanie przekazana fundacji na rzecz dzieci chorych na białaczkę i inne choroby układu krwiotwórczego. Siedziba fundacji mieści się w Zabrze przy ul. 3-Maja 13-15.

Urszula i Michał Karolczakowie

Nr konta Fundacji:
BPH PBK S. A Warszawa II Oddz. Zabrze
66 1060 0076 0000 3300 0025 3123 na hasło:
„MAŁGORZATA KAROLCZAK”

Zespół z naszej kopalni najlepszy

„Górniku powiedz śmierci stop” – to zawołanie było mottem przewodnim konkursu przeprowadzonego przez organizatorów wielkiego festynu jaki w sobotę 9 sierpnia został zorganizowany na muchowieckim lotnisku przez Polsko-Amerykańskie Stowarzyszenie na rzecz Bezpieczeństwa i Higieny Pracy oraz Bezpieczeństwa Środowiskowego.

Celem konkursowych zmagani było promowanie bezpiecznej pracy w górnictwie. W rywalizacji uczestniczyło ponad 400 osób i 19 drużyn ze wszystkich prawie kopalń węgla kamiennego.

Ogromny sukces w rywalizacji zespołowej odniosła nasza reprezentacja w składzie:

Paweł Tymiński z KG 2, **Zdzisław Bielicki** z KG 1, i **Piotr Duran** z PRP 1, która zajęła **1 miejsce** i wywalczyła główną nagrodę przeznaczoną dla działu szkolenia kopalni – komputer z filmami o tematyce BHP. Indywidualnie **Mirosław Cichoń** z KG 2 zajął wysokie szóste miejsce.

Gratulujemy naszym reprezentantom doskonałej znajomości przepisów i wywalczonego sukcesu.

Warto odnotować, że poza emocjami konkursowymi kilka tysięcy mieszkańców Katowic, którzy 9 sierpnia odwiedzili Dolinę 3 Stawów i katowickie lotnisko mieli okazję obserwować i podziwiać ratowników górniczych z Centralnej Stacji Ratownictwa Górniczego w Bytomiu, sprawność komandosów z VI Krakowskiej Brygady Desantowo-Szturmowej, akcje strażaków podczas pozorowanego zderzenia samochodu z ciężarówką wypełnioną chemikaliami, tlesurę psów policyjnych, pokaz górniczego sprzętu ratowniczego, skoki spadochronowe w wykonaniu „czerwonych beretów”, a nawet tęczę wyczarowaną przez strażaków z katowickiej Komendy PSP.

DZIĘKUJEMY ZA PRACĘ

W lipcu przeszli na emeryturę:

Stanisław KOT sztygar zmianowy z MD,
Marek KAWKA sztygar zmianowy z PZL,
Andrzej RADZIMSKI z KG 2,
Henryk WIERA z MEG 2,
Józef BROKOWSKI z MEE,
Janusz STACHANCIK z PRP II,
Henryk FOLTA z MD,
Edward DEC z JPR,

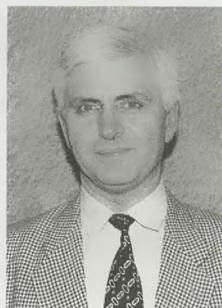
a także przebywający w ostatnim czasie na urlopie górniczym Janusz RĄCZKOWSKI oraz Andrzej BROZEK

Wszystkim dziękujemy za lata przepracowane w naszej kopalni, a na zasłużonej emeryturze życzymy realizacji wszystkich nowych planów, a przede wszystkim dobrego zdrowia.

ZMIANY KADROWE

Od 1 sierpnia mgr inż. Jacek KORDOS dotychczasowy sztygar zmianowy WPP został nominowany na sztygara oddziałowego WMO. Gratulujemy i życzymy powodzenia.

W RADZIE MIASTA



Dobiega końca pierwszy rok pracy samorządowców obecnej kadencji. Prawa demokracji sprawiły, że wśród rajców katowickich posiadamy tylko jednego przedstawiciela, jest nim podobnie jak i w poprzedniej kadencji Stefan Gierlotka.

Nasz radny jest wiceprzewodniczącym Komisji Górniczej, a ponadto zasiada w Komisji Gospodarki Komunalnej i Komisji Ochrony Zdrowia i Środowiska.

Dla środowiska górniczego i zatrudnionych w kopalniach kilku tysięcy mieszkańców Katowic szczególne znaczenie mają sprawy, które są przedmiotem pracy Komisji Górniczej, a więc: opiniowanie planów ruchu kopalni, (dotyczy to m. in. kopalni „Wujek”), zapoznanie się z problemami katowickich zakładów prowadzących działalność na rzecz górnictwa, łącznie z ich polityką kadrową, a przede wszystkim wstępne opiniowanie wniosków koncesyjnych. Wagi tych ostatnich kilka lat temu doświadczyła nasza kopalnia, a dzisiaj są one udziałem KWK „Śląsk”, która zabiega o koncesję na fedrowanie w polu panewnickim.

Jeżeli chodzi o aktualne problemy, które rozpatrywane są przez pozostałe komisje, w których zasiada Stefan Gierlotka, to na szczególną uwagę zasługują:

- utrzymanie sprawności komunikacji miejskiej przy jej obecnych problemach finansowych,
- stan bezpieczeństwa na katowickich drogach,
- realizacja programu budownictwa mieszkaniowego,
- przygotowanie budżetu na rok 2004,
- reorganizacja placówek zakładów leczenia ambulatoryjnego oraz organizowanie programów profilaktyczno-zdrowotnych dla mieszkańców Katowic.

Stefan Gierlotka – radny miasta Katowice jako rodowity mieszkaniak Piotrowic swoje stałe dyżury wyznaczył w pierwszy i trzeci poniedziałek miesiąca, od godziny 18.00 w Domu Kultury „Południe” przy ul. Gen. Jankego.

Oczywiście na dyżurze przyjmuje mieszkańców całego miasta i ze wszystkimi problemami.

Uwaga na podatek

Osoby, które za rok 2003 zamierzają rozliczyć się wspólnie z małżonkiem lub na zasadach określonych dla osób samotnie wychowujących dzieci, mogą składać w p. 36 oświadczenie umożliwiające obniżenie zaliczek na podatek dochodowy przy przekroczeniu kolejnych progów skali podatkowej.

SKALA PODATKOWA 2003 ROK

Podstawa obliczenia podatku w zł.		Podatek wynosi
ponad	do	
	37.024	19% podstawy obliczenia minus kwota 530,08 zł
37.024	74.048	6.504,48 zł plus 30% nadwyżki ponad 37.024 zł
74.048		17.611,68 zł plus 40% nadwyżki ponad 74.048 zł

ZADANIA PRODUKCYJNE

ODDZIAŁ KG-1

W lipcu 2003 r. Oddział KG-1 prowadził wydobywanie w ścianie XVIII/510 uzyskując 45 m postępu i w ścianie XIX/510 uzyskując 40 m postępu. Wykonał łącznie 415 m wygradzeń w ścianach oraz po dachach zabudował 84 stojaki Valent, 204 stojaki SV, 245 sztuk drewna. Wraz z wydobywaniem w Oddziale wykonano następujące roboty na drogach transportu i odstawy:

- skrócono rurociąg ppoż. o 90 m w dachach 19, 20, 21,
- skrócono kolejkę „Becker” o 42 m w dachach 19,
- skrócono kolejkę „Becker” o 63 m w dachach 20,
- skrócono przenośnik „Gwarek” o 89 m w dachach 19, 21,
- skrócono przenośnik „Rybnik” w ścianie XVIII o 0,75 m,
- przebudowano przenośnik „Żaba” o 42 m w dachach 21,
- przebudowano „Michał” o 106 m w dachach 19, 21,
- wymieniono 2100 m liny Ø 27 kolejki „Becker”,
- wymieniono 700 m łańcucha Rybnik i 385 poprzeczek Rybnik w ścianie XVIII oraz 40 m łańcucha Samson na przenośniku „Nowy Wirek” w dachach 19.

W celu zminimalizowania kosztów własnych Oddział zdał i pobrał materiały z regeneracji na kwotę 188.324 zł oraz wydał na powierzchnię 30 t złomu stalowego o wartości 8.910 zł.

ODDZIAŁ KG-2

W lipcu Oddział prowadził roboty wydobywcze w ścianie KVII w pokładzie 510 osiągając 64 m postępu. Wraz z postępowaniem ściany Oddział wykonał następujące prace remontowo-konserwacyjne:

- skrócono przenośnik ścianowy „Rybnik” o 0,5 m,
- przebudowano przenośnik podściannowy „Cobra” o 66 m,
- przebudowano urządzenie „Żaba” o 38 m,
- wymieniono 2 ryny na przenośniku ścianowym „Rybnik” oraz 17 poprzeczek,
- zabudowano w rygorach 65 stojaków Valent i 84 stojaki drewniane,
- skrócono taśmę T-6 o 66 m, torowisko w dachach K16 o 18 m i rurociągi ppoż. o 54 m,
- wydano gumę PTG z taśmą T-6 – 210 m,
- zabudowano wielobok w dachach K15 – 27 m,
- przebudowano kołowrót EKO nr 2 o 100 m,
- wydłużono torowisko w dachach K15 o 78 m.

W celu obniżenia kosztów własnych Oddział zdał i pobrał z regeneracji ma-

teriału na łączną kwotę 91.987 zł oraz wydał na powierzchnię 31 ton złomu stalowego o wartości 9.181 zł.

ODDZIAŁ KG-3

Oddział KG-3 prowadził eksploatację ściany A1/401 uzyskując 30 m postępu oraz zakończył eksploatację ściany IXa/510, uzyskując 59,5 m postępu i przystąpił do jej zabudowy.

Dla postępu ścian Oddział wykonał następujące roboty:

- w dachach 9a zachód i 10 zachód zabudowano po 80 stojaków Valent,
- w dachach 9a zachód zabudowano 12 szyn h-115 w stropie,
- w chodniku wlotowym wyspagowano 36 m oraz zabudowano 15 stojaków SV,
- w ścianie IXa/510 zabudowano 33 stojaki Valent oraz 249 stojaków drewnianych do likwidacji ściany,
- w dachach A1 zabudowano 24 stojaki Valent,
- w dachach A2 zabudowano 30 stojaków Valent,
- z dachach A1 i A2 wyrabowano 37 kompletów obudowy V25/8,
- w dachach A2 zabudowano 6 szyn h-115 w stropie.

Oddział KG-3 w lipcu z obu rejonów wydał 30 t złomu na kwotę 8.910 zł.

ODDZIAŁ KG-4

Oddział KG-4 do 11 lipca kontynuował wydobywanie ścianą XVIa w pokładzie 510 na dwie zmiany, a od 14 lipca do końca miesiąca na jedną zmianę uzyskując 64 m postępu.

Dla wzmocnienia stref z postępowaniem ściany zabudowano w dachach 16a 35 stojaków Valent, 26 stojaków drewnianych, w dachach 17a 34 stojaki Valent, 6 stojaków SV, 50 stojaków drewnianych, w dachach 18a 10 stojaków Valent, 197 stojaków SV, 111 stojaków drewnianych oraz 10 stojaków Pisk.

Wydłużono ścianę o 5 sekcji, obecnie ściana XVIa/510 wyposażona jest w 154 sekcje obudowy PUMAR.

Wraz z postępowaniem ściany Oddział wykonał następujące prace remontowo-konserwacyjne:

- skrócono przenośnik Gwarek o 61,5 m,
- przebudowano przenośnik Kobra o 61,5 m,
- skrócono rurociąg ppoż. w dachach 17a o 54 m,
- skrócono kolejkę SKL w dachach 17a o 54 m,
- skrócono kolejkę SKL w dachach 18a o 94 m,
- wymieniono 40 m liny w chodniku taśmowo-badawczym,
- wymieniono 250 m liny na kolejki Becker,

- wymieniono 80 m gumy taśma nr 6,
- zabudowano 14 szyn w dachach 18a, oraz wydłużono ścianę o 7,5 m.

W celu obniżenia kosztów własnych Oddział pobrał i zdał materiały w Oddziale Regeneracji o łącznej wartości 43.963,20 zł.

Z rejonu Oddziału wydano 30 ton złomu na kwotę 8.910 zł.

ODDZIAŁ GPP

Oddział GPP w lipcu prowadził bieżące podszadanie ścian: KGI ściana XIX/510, KVIII/510, KGII ściana KVII/510. Do podszadania wybranej przestrzeni zmulono 83.310 m³ mieszaniny podsadzkowej, w tym 4.820 m³ kamienia własnego. W ramach profilaktyki przeciwpożarowej zmulono 6.725 m³ popiołów energetycznych oraz 2.890 m³ żużlopopiołów.

Prowadzone były konserwacje głównych rurociągów, gdzie podwieszano i wymieniono 116 m rurociągu stalowego oraz 42 m rurociągu bazaltowego.

Zdemontowano 360 m rurociągu stalowego i 100 m rurociągu bazaltowego.

Zabudowano 100 m rurociągu bazaltowego. W warsztacie podsadzki wykonano 107 szt. armatury podsadzkowej.

W lipcu 2003 roku Oddział Podsadzka wydał 12 ton złomu.

ROBOTY PRZYGOTOWAWCZE

ODDZIAŁ PRP-1

W lipcu Oddział PRP-1 rozpoczął drążenie dachach 14 wschód w pokładzie 504 na poziomie 613 m wykonując na niej 200 m postępu oraz rozpoczął drążenie chodnika taśmowego 1 w pokładzie 504 na poziomie 613 m, wykonując 90 m. Ponadto Oddział zakończył zbrojenie ściany XVI w pokładzie 504 na poziomie 680 m.

Z rejonu Oddziału wydano 8 ton złomu na kwotę 2.480 zł.

ODDZIAŁ PRP-2

W lipcu pracownicy Oddziału PRP-2 drążyli rozcinając ściany All wykonując 96 m postępu, objazd materiałowy 1 wykonując 12 m postępu oraz okuli tor w rozcinaniu ściany X. Oddział rozpoczął zbrojenie ściany X w pokładzie 405 na poziomie 680 m w sekcji obudowy zmechanizowanej.

Z rejonu Oddziału na bieżąco wydawane są materiały i urządzenia do regeneracji. Oddział wydał 8 ton złomu o wartości 2.480 zł.



SYSTEM ZARZĄDZANIA JAKOŚCIĄ

Uwaga Pracownicy!

K.W.K „Wujek” wprowadziła „System Zarządzania Jakością” w oparciu o normę PN-EN ISO 9001:2001.

W związku z tym w dniach od 28 sierpnia do 1 września 2003 roku zostanie przeprowadzona seria Auditów wewnętrznych, których celem będzie ocena funkcjonowania Systemu Zarządzania Jakością w oparciu o istniejącą dokumentację systemową.

Po cyklu Auditów wewnętrznych rozpocznie się Audit certyfikacyjny, prowadzony przez firmę

Polityka Jakości

Każdy pracownik K.W.K „Wujek” jest zobowiązany do zapoznania się z Polityką Jakości KHW S.A.

Pełnomocnik ds. Zarządzania Jakością

Pełnomocnikiem ds. Zarządzania Jakością w K.W.K „Wujek” jest Z-ca Kierownika Działu Przeróbki Mechanicznej Węgla mgr inż. Andrzej

POLITYKA JAKOŚCI KHW S.A.

Budowa lepszej przyszłości dla kopalń węgla kamiennego Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. poprzez odpowiedzialne zarządzanie ich naturalnymi surowcami.

CELE:

- Dywersyfikacja wydobycia i dostaw węgla
- Ustanowienie ekonomicznych podstaw dla zatrudnienia i przychodów
- Doskonalenie jakości życia okręgu katowickiego poprzez efektywne wykorzystywanie surowców naturalnych

CELE REALIZOWANE SĄ POPRZEC:

- Stwarzanie warunków biznesowych
- Podnoszenie świadomości wiedzy o naturalnych źródłach energetycznych w społeczeństwie
- Zapewnienie ochrony środowiska naturalnego
- Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w kopalniach KHW S.A.

Prezes Zarządu
Katowickiego Holdingu
Węglowego S.A.

zewnętrzną. Jeżeli Audit certyfikacyjny w K.W.K „Wujek” zakończy się wynikiem pozytywnym, kopalnia otrzyma Certyfikat zgodności z normą PN-EN ISO 9001:2001.

INFORMACJE, KTÓRE STANOWIĄ PODSTAWĘ WDROŻONEGO SYSTEMU

Co to jest ISO?

ISO jest to Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna, której członkami są krajowe jednostki normalizacyjne ze 130 państw w tym z Polski. Międzynarodowa Organizacja Normalizacyjna jest autorem wyżej wymienionej normy w oparciu, o którą wdrożony został System Zarządzania Jakością.

Gwiazda, który odpowiada za skuteczne funkcjonowanie Systemu Zarządzania Jakością oraz za jego doskonalenie.

Dokumentacja Systemu Zarządzania Jakością

Państwa przełożony posiada dostęp do dokumentacji Systemu Zarządzania Jakością. Przełożony jest zobowiązany do zapoznania Państwa z tą dokumentacją.

Pytania i uwagi

Wszelkie pytania i uwagi dotyczące Systemu Zarządzania Jakością należy zgłaszać do przełożonego, który przekaże je do Pełnomocnika ds. Zarządzania Jakością.



AKCJA LATO 2003 r. DLA DZIECI I MŁODZIEŻY ZAKOŃCZONA

Tegoroczna akcja wypoczynku dzieci i młodzieży w naszej kopalni dobiegła końca. W miniony poniedziałek powróciła z Pogorzeliicy ostatnia grupa kolonistów. Dzieci i młodzież wypoczywała w tym roku w Darłówwu, Szeligach na Mazurach, Międzybrodziu Bialskim oraz w dwóch placówkach w Pogorzeliicy.

Nad bezpieczeństwem i wypoczynkiem dzieci jak zawsze czuwała wykwalifikowana kadra pedagogiczna – opiekuńcza i medyczna. Pocięchy nasze powracające z wypoczynku, wysiadały z autokarów wypoczęte, a pożegnaniom towarzyszyły strugi łez.

Można też stwierdzić, że nowo wybrane na tegoroczny wypoczynek placówki w Darłówwu, Pogorzeliicy i Międzybrodziu Bialskim zdały praktyczny egzamin. Z pewnością najmłodsze dzieci z przyjemnością wspominać będą swój pobyt w kameralnym ośrodku „Zacisze” w Międzybrodziu Bialskim, mimo że większość z nich wypoczywała po raz pierwszy z dala od rodziców.

Również tegoroczne obozy sportowe organizowane dla starszych dzieci i młodzieży, które w programie założyły czynny wypoczynek o charakterze sportowo-rekreacyjnym zasługują na wysoką ocenę.

W sumie ze wszystkich form tegorocznego wypoczynku organizowanego dla dzieci pracowników przez sekcję socjalną Działu Spraw Pracowniczych skorzystało 524 uczestników. Liczbę tą należy powiększyć o 205 dzieci, które do końca lipca wyjechały na wakacje, dzięki dofinansowaniu z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych naszej kopalni.

A jak wypoczywały nasze pocięchy prezentuje foto-reportaż.



Zajęcia obozowe w Kortowie



Uczestniczki wypoczynku w „Kalinie” w Pogorzeliicy



*Kolonia w Pogorzeliicy w trakcie konkursu budowy z piasku.
Foto: Aleksandra Olbrych*



Po indiańskiej wiosce w Kołobrzegu poruszano się specjalnymi nartami piaskowymi. Foto: Aleksandra Olbrych



Zajęcia na basenie w ośrodku „Dziejba Leśna” w Pogorzeli. Foto: Aleksandra Olbrych



Przywitania z wakacji.

SPARTAKIADA 2003

SEKCJA SOCJALNA
DZIAŁU SPRAW PRACOWNICZYCH
INFORMUJE, ŻE W SIEDZIBIE
KLUBU SPORTOWEGO
„ROZWÓJ”
UL. ZGODY 28 W GODZ. 7,00-18,00
DO 28 SIERPNIA 2003 R.

**PRZYJMOWANE BĘDĄ ZGŁOSZENIA
DRUŻYN ODDZIAŁOWYCH DO UDZIAŁU
W ZAKŁADOWEJ SPARTAKIADZIE
W PIŁCE NOŻNEJ
O PUCHAR DYREKTORA KWK „WUJEK”**

DODATKOWE INFORMACJE
POD NR TELEFONÓW:
208-58-44
208-58-72

ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU!

POŻEGNANIE LATA

SEKCJA SOCJALNA
WSPÓLNIE Z KOŁEM SITG
ZAPRASZA NA POŻEGNANIE LATA
DO LASÓW PANEWNICKICH
W DNIU 12.09.2003 R.

ROZPOCZĘCIE FESTYNU GODZ. 15.00
(wyjazd autokarów spod ZDK
od godz 14.30)

**ZAPISY I SZCZEGÓŁOWE
INFORMACJE POD NUMEREM
TELEFONU: 5665, 5521.**

Konkurs z atrakcyjnymi nagrodami

Zarząd Katowickiego Holdingu Węglowego postanowił organizować cykliczne, coroczne konkursy z dziedziny wynalazczości i racjonalizacji.

Regulamin przewiduje wyróżnienie zwycięzców w trzech kategoriach:

- najaktywniejszy twórca KHW S.A. wśród pracowników fizycznych,
- najaktywniejszy twórca KHW S.A. wśród pracowników umysłowych
- najlepszy projekt wynalazczy zgłoszony w KHW S.A. na warunkach obowiązującego „Regulaminu postępowania w sprawach projektów racjonalizatorskich”.

Za udział w konkursie przewidziano nagrody pieniężne w wysokości:

I miejsce 8.000 zł

II miejsce 6.000 zł

III miejsce 4.000 zł

Zachęcamy pracowników do udziału w konkursie. Szczegółowe zasady określa regulamin, który publikujemy w pełnym brzmieniu.

Regulamin Konkursu z dziedziny wynalazczości i racjonalizacji

Organizatorem konkursu jest Zarząd Katowickiego Holdingu Węglowego.

Cel i zakres konkursu

Celem konkursu z dziedziny wynalazczości i racjonalizacji jest:

- wyróżnienie i promowanie twórców indywidualnych, którzy wnosząc wkład w innowacyjność gospodarki osiągają sukcesy w warunkach konkurencji wolnorynkowej,
- upowszechnienie rozwiązań technicznych i organizacyjnych prowadzących do usprawnienia procesów produkcyjnych, poprawy warunków pracy i jej bezpieczeństwa, a także ograniczenie procesów destrukcji środowiska
- inspirowanie twórczej inicjatywy pracowników jednostek organizacyjnych KHW S.A. w kierunku poszukiwania nowych rozwiązań,
- wzbudzenie zainteresowania wśród pracowników KHW S.A. rozwiązywaniem problemów technicznych w ramach ruchu wynalazczego i racjonalizatorskiego.

Warunki konkursu

1. Udział w konkursie mogą brać wszyscy pracownicy lub zespoły pracowników kopalń, zakładów i innych jednostek organizacyjnych KHW S.A.
2. Dopuszcza się udział osób nie będących pracownikami jednostek organizacyjnych KHW S.A., a tworzących z nimi zespoły mieszane, przy

czym udział procentowy osób obcych w dokonaniu projektu nie może być większy niż 50% oraz pod warunkiem, że zgłoszony projekt dotyczy zakresu działania zakładów KHW S.A.

3. Do udziału w konkursie mogą być zgłaszane projekty racjonalizatorskie zastosowane w praktyce i które uzyskały pozytywną opinię kopalni wykorzystującej dany projekt.
4. Konkurs ma charakter okresowy i jest prowadzony i oceniany w okresach rocznych.
5. Konkurs ogłasza się w kategoriach:
 - najaktywniejszy twórca KHW S.A. wśród pracowników fizycznych
 - najaktywniejszy twórca KHW S.A. wśród pracowników umysłowych
 - najlepszy projekt wynalazczy zgłoszony w KHW S.A. na warunkach obowiązującego „Regulaminu postępowania w sprawie projektów racjonalizatorskich”
6. W konkursie biorą udział wszystkie projekty wynalazcze rozpatrywane przez Komisję d/s Racjonalizacji w Biurze Produkcji KHW S.A.
7. Wnioski dotyczące zgłoszenia danego projektu do konkursu przygotowuje sekretarz Komisji d/s racjonalizacji w KHW S.A. na podstawie danych z dokumentacji przechowywanych w KHW S.A. i dodatkowych informacji uzyskanych z kopalń KHW S.A.
8. Do konkursu w danym roku mogą być włączone projekty zgłoszone w latach poprzednich, lecz zastosowane w danym roku, jeżeli nie brały udziału w ocenie konkursowej na skutek konieczności przeprowadzenia długotrwałych badań, ekspertyz itd.

Ocena projektów zgłaszanych na konkurs

1. Oceny dokonuje Komisja Konkursowa powołana przez Zarząd KHW S. A. w składzie:
 - przewodniczący, z-ca Przewodniczącego, sekretarz i członkowie stali Komisji d/s Racjonalizacji oraz:
 - specjaliści branżowi
 - specjaliści ekonomiczni powoływani przez Zarząd KHW S. A.
2. Oceny w dwóch pierwszych kategoriach dokonuje Komisja Konkursowa na podstawie zestawienia ilości projektów zgłoszonych przez danego twórcę, które zostały uznane za projekty co najmniej racjonalizatorskie, zastosowane i przyniosły lub będą przynosić efekty ekonomiczne i/lub poprawę stanu bezpieczeństwa.
3. Oceny w kategorii „najlepszy projekt” dokonuje Komisja Konkursowa biorąc pod uwagę
 - oryginalność i prostotę rozwiązania/twórczy charakter/, przy czym szczególnie preferowane są rozwiązania mające cechy wynalazku, wzoru użytkowego, wzoru przemysłowego i in.
 - wartość rozwiązania wyrażającą się:

KĄCIK RACJONALIZATORA

- wielkością i rodzajem efektów ekonomicznych wynikających z wykorzystania projektu
 - stopniem poprawy stanu BHP z wymienieniem jakiego rodzaju zagrożenia ogranicza lub eliminuje projekt oraz z określeniem ilości osób objętych poprawą
 - stopniem ochrony środowiska naturalnego
4. Komisja Konkursowa może uwzględnić przy ocenie dodatkowe kryteria.
 - stopień nowoczesności
 - zastosowanie nowych technik badawczych, nowych technik wytwarzania
 - osiągnięte i przewidywane rynki zbytu
 5. Ocenę rozwiązań przeprowadza Komisja Konkursowa najpóźniej do końca marca roku następnego po roku, z którego przyjmuje się projekty do oceny.
 3. Ustala się następujące nagrody za najlepsze projekty
 - I miejsce – 8000,00 zł
 - II miejsce – 6000,00 zł
 - III miejsce – 4000,00 zł
 4. Nagrody są przyznawane twórcom wymienionym imiennie we wnioskach.
 5. W przypadku przyznania nagrody zespołowi, dzielona jest ona pomiędzy współtwórców w równych częściach.
 6. Komisja Konkursowa ma prawo do nie przyznawania jednej lub więcej wyznaczonych nagród, jeżeli uzna, że ilość prac lub ich poziom są niewystarczające.
 7. Nagrody przyznawane w konkursie nie pozbawiają twórców nagrodzonych projektów uprawnień wynikających z prawa własności przemysłowej, jeżeli przedstawione prace odpowiadają warunkom i wymaganiom zawartym w tym prawie.
 8. Przyznanie nagród następuje w terminie I miesiąca od czasu dokonania oceny zgłoszonych projektów.
 9. Informacje o wynikach konkursu i o nagrodzonych projektach ukażą się w „Naszym Holdingu” i gazetkach zakładowych wydawanych w kopalniach.

Nagrody i wyróżnienia

1. Na podstawie wniosku Komisji Konkursowej Zarząd Katowickiego Holdingu Węglowego S.A. przyznaje nagrody i wyróżnienia (dyplomy) za najlepsze projekty.
2. Liczba i wysokość nagród każdego stopnia jest ustalana przez Zarząd Katowickiego Holdingu Węglowego na wniosek Komisji Konkursowej

ZWIĄZKOWY GŁOS

PREZENTOWANE OPINIE SĄ INDYWIDUALNYMI POGLĄDAMI ORGANIZACJI ZWIĄZKOWYCH
I NIE ZAWSZE SĄ ZGODNE Z OPINIAMI KIEROWNICTWA KOPALNI

ZZG w Polsce



Trwa wielka akcja zbierania podpisów pod społecznym projektem ustawy o zmianie ustawy z dnia 17 grudnia 1998 roku o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Komitet Inicjatywy Ustawodawczej, który powstał z inspiracji Związku Zawodowego Górników w Polsce czyni usilne starania, by zainteresowani zaproponowanymi rozwiązaniami, wsparli akcję w miarę posiadanych sił i środków.

Należy wspomnieć, że do inicjatywy przyłączyły się prawie wszystkie liczące się związki zawodowe działające w górnictwie. W lipcu w naszej kopalni ZZG w Polsce zorganizował zbieranie podpisów pod projektem ustawy. Pragniemy poinformować, że udało nam się zebrać ok. 1200 podpisów. Martwi fakt, że nie wszyscy pracownicy potraktowali temat z należytą powagą.

Warto pamiętać, że w naszych rękach jest los ustawy emerytalnej, dlatego jeszcze raz prosimy osoby, które z różnych przyczyn nie mogły złożyć podpisów, o zgłoszenie się w zarządzie ZZG z dowodem osobistym lub numerem pesel. Listy mogą podpisywać osoby z poza branży: członkowie rodziny, sąsiedzi, znajomi którzy są przychylni górnikom.

*

Informujemy wszystkich delegatów oraz oddziałowych mężów zaufania, że w dniu 6.09.2003r o godz. 9.00 w ZDK w sali nr 50 odbędzie się konferencja sprawozdawczo-informacyjna podsumowująca działalność związku za okres od 1.10.2001 do 31.08.2003 r.

*

ZZG w Polsce informuje wszystkich zainteresowanych członków naszego związku, że w dniu 20.09.2003r będzie organizowany jednodniowy festyn rodzinny w miejscowości Zielona. Szczegółowych informacji udzielamy w siedzibie zarządu ZZG. Ilość miejsc ograniczona. Zapraszamy.

Dariusz Grochula

Panowie, grajcie na maxa!

W sobotę 9 sierpnia zainaugurowano rozgrywki trzeciej ligi. Rozwój spotkał się z głównym kandydatem do awansu – Zagłębiem Sosnowiec. Mylił się ten, kto przewidywał mecz do jednej bramki. Podopieczni **Mirosława Mosóra** postawili sosnowiczanom twarde warunki. Choć spotkanie przeegrali, do szatni mogli schodzić z podniesionymi głowami.

Przed sezonem doszło do kilku zmian kadrowych. Pożegnano doświadczonych **Adama Olczaka** i **Arkadiusza Szczygła**, klub opuścili także **Przemysław Dudek** i **Marcin Folga**. Wrócił natomiast **Adam Bosowski** oraz **Robert Haponiuk**. W letnich sparingach testowani byli głównie młodzi zawodnicy, gdyż nowy przepis mówi, iż w meczu III ligi w drużynie przez całe 90 minut na boisku znajdować się musi co najmniej dwóch młodzieżowców, tj. z rocznika 1983 lub młodszych. Dlatego też zatwierdzono do gry wychowanków Stadionu Śląskiego **Ariela Afeltowicza** oraz **Sebastiana Laszczyka**.

Celem zespołu na bieżące rozgrywki jest zajęcie 5-6 miejsca w tabeli. Pierwsza potyczka potwierdziła, iż nie są to ambicje na wyrost. Dziennik Zachodni relację z sobotniego spotkania zatytułował „**Marek Max Kolonko!**”, uzasadniając swój wybór znakomitym występem bramkarza Rozwoju (maksymalna forma). Oby tak dobre recenzje gry naszych zawodników pojawiały się jak najczęściej! Sezon rozpoczął także Rozwój II, który w lidze okręgowej wywiozł z Jaworzna cenny punkt po remisie 2:2 ze Szczakowianką II.

Michał Szwestka

TERMINARZ

30.08.03	17.00	Walka Zabrze (w)
6.09.03	16.00	Śląsk Wrocław (d)
13.09.03	11.00	Carbo Gliwice (w)
20.09.03	16.00	Lech Zielona Góra (d)
30.09.03	17.00	Polonia Intermarche Słubice (w)
4.10.03	15.30	Odra Opole (d)
11.10.03	15.00	Promień Żary (w)
18.10.03	15.30	Włókniarz Kietrz (d)
25.10.03	11.00	Górniki MK Katowice (w)
29.10.03	15.30	Chrobry Głogów (d)
8.11.03	13.30	Ruch Radzionków (w)
15.11.03	13.30	Miedź Legnica (d)

KADRA

BRAMKARZE

Marek KOLONKO	- 1973
Krzysztof URBACZ	- 1982
Michał WOZNICA	- 1985

OBRONCY

Jarosław BAUER	- 1975
Adam BOSOWSKI	- 1975
Michał BOSOWSKI	- 1978
Rafał LIS	- 1978
Marcin POLARZ	- 1973
Krzysztof SZYBIELOK	- 1976
Adrian WILL	- 1978
Grzegorz WITEK	- 1975

POMOCNICY

Grzegorz DEREK	- 1982
Robert HAPONIUK	- 1977
Sebastian LASZCZYK	- 1984
Jakub NOGIEC	- 1981
Grzegorz RAJMAN	- 1975
Łukasz TOMCZYK	- 1983
Tomasz WRÓBEL	- 1982

NAPASTNICY

Ariel AFELTOWICZ	- 1984
Krzysztof BUFFI	- 1974
Sebastian KALINOWSKI	- 1983
Damian KWIATKOWSKI	- 1986
Sławomir MOGILAN	- 1977
Szymon WITKOWSKI	- 1983

TRENER Mirosław MOSÓR

ASYSTENT Mirosław WOZNICA

MEBLE MEBLE

MEBLO - MAR. T

Katowice - Giszowiec, ul. Kosmiczna 60
tel. 707-51-62 czynne 7 dni w tygodniu

2.500 m² powierzchni wystawowej

WITAJ SZKOŁO!

zakup w systemie ratalnym

559,- zł

559,- zł

PROMOCJA mebli młodzieżowych, biur szkolnych i krzeseł obrotowych

40 LAT PRODUKCJI

SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE U SPRZEDAWCY. TRANSPORT I WNOŚZENIE MEBLI GRATIS

WYDAWCA: Kopalnia „Wujek” – tel. 208-56-53. Redaktor naczelny: ANDRZEJ RĄCZKOWSKI. Redakcja: WIESŁAWA JURKOWSKA. Foto: SYLWESTER OLBRYCH i ARCHIWUM.

Skład: „Inter-Type” – Mysłowice, Druk: Drukarnia BIS, Katowice, ul. Tomasza 25, tel. 203-11-32.