

WIADOMOSCI

PISMO KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ **SOLIDARNOSC**

DO PRACOWNIKÓW FABRYKI PALENISK MECHANICZNYCH

Od dwóch tygodni mamy Rząd cieszący się poparciem znacznej części społeczeństwa. Rząd ten nie obiecuje jednak szybkiej poprawy sytuacji gospodarczej, wręcz przeciwnie, zapowiadane są radykalne przedsięwzięcia i surowe reguły gry ekonomicznej, gdyż tylko takie dają szansę wyjścia z katastrofy gospodarczej, w której bez własnej winy znalazł się polski naród.

Nasza Fabryka po przeprowadzonej w sierpniu b.r. podwyżce płac stała w obliczu niezwykle trudnych do realizacji zadań. We wrześniu Dyrekcja Fabryki ustaliła, że w celu zabezpieczenia podstawowych potrzeb Zakładu musimy wytworzyć na sprzedaż towary o wartości 19 mld. zł. zamiast planowanych na początku roku 11 mld. 600 mln. zł. Wymagać to będzie przyjęcia surowego programu działania ze strony Dyrekcji i Kierownictwa. Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" biorąc na siebie ciężar reprezentowania załogi poprzez tylko takie działania Dyrekcji, które jednoznacznie określą czynności, niezbędne do wykonania planowanego zysku. Dążymy również, aby w Fabryce przeprowadzone zostały istotne zmiany organizacyjne, nie można jednak oczekiwać by dały one efekt jeszcze w tym roku. Brakuje na to po prostu czasu.

Wszystkie opisane powyżej uwarunkowania sprawiają, że każdy pracownik Fabryki musi przyjąć na siebie obowiązek dyscypliny i odpowiedzialnego działania.

W związku z tym Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" informuje, że biorąc na siebie z jednej strony odpowiedzialność za wynegocjowanie słusznym oczekiwaniom załogi, z drugiej strony nie będzie popierała żadnych żywiołowych akcji protestacyjnych i strajków nie uzgodnionych wcześniej ze związkiem. Pamiętać również należy, że podjęcie strajku bez uzgodnienia ze związkiem zawodowym może być potraktowane jako niestawienie się do pracy.

Podjęcie takiego stanowiska NSZZ "Solidarność" proponuje również NSZZ pracowników FPH.

Apelujemy o zrozumienie przyjętej przez nas postawy, gdyż istnieje realna możliwość, że Fabryka stanie się niewypłacalna wobec banku, natomiast 1000-osobowa załoga pozostanie bez pracy.

- Komisja Zakładowa
NSZZ "Solidarność"

PANOWIE ROBOTNICY

JESTESCIE W POLSCE NAJLICZNIEJSZA GRUPA PRACOWNICZA. PARTIA, CHCĄC LICZYĆ NA WASZE POPARCIE NAZWAŁA SIĘ NAWET PARTIA ROBOTNICZA. PRZEZ CAŁY POWOJENNY OKRES CHcieli WAS KUPIĆ PRZEDSTAWIAJĄC ZA WZÓR. STAWIANO WAS NA PIEDESTAL TYLKO PO TO ABY MIEĆ ZA SOBA NAJSILNIEJSZYCH.

TAK SIĘ NIESTETY DZIEJE, ŻE ŚWIAT NIE STOI W MIEJSCU. CZŁOWIEKOWI PRZYBYWA ROZUMU I DOŚWIADCZENIA. CHCE ŻYĆ GODNIEJ. NIE CHCE CAŁE ŻYCIE CIEŻKO PRACOWAĆ. CHCIAŁBY PRACĘ USPRAWNIAĆ ABY NIE BYŁA ZAWSZE TAK SAMO UCIAŻLIWA. W KRAJACH WYSOKO ROZWINIĘTYCH DAWNO JUŻ ZAPOMNIANO CZASY, KIEDY CO DRUGI PRACOWNIK BYŁ HARUJĄCYM ROBOTNIKIEM. DOSTRZĘGLI, ŻE PRACA UMYŚŁU WIECEJ MOŻNA ZDZIAŁAĆ NIŻ TYLKO REKAMI.

U NAS NIESTETY PZPR TRZYMAŁA INTELIGENCJĘ Z DALA OD ROBOTNIKÓW. BOJĄC SIĘ, ŻE KIEDYS MOGĄ DOGADAĆ SIĘ.

PANOWIE TWÓRCZYCH MYŚLI

(M.5)

TA SAMA PARTIA OBNIŻAŁA ZNACZENIE TWÓRCZEJ PRACY UMYŚŁU, POMIMO GŁOSZENIA CAŁKIEM INNYCH PRAWD. INTELIGENCJĘ KSZTAŁCONO TYLKO PO TO ABY W STATYSTYKACH MOŻNA BYŁO PORÓWNAĆ SIĘ DO KRAJÓW WYSOKO ROZWINIĘTYCH. MYŚLEĆ I TWORZYĆ COS CO NIGDY NIE ZOSTANIE WYKORZYSTANE NIE ZMUSZA DO WYSIŁKU. TAK SAMO JAK MIESNIE, KTÓRE POZOSTAJĄC DŁUŻSZY CZAS W BEZRUCHU WIOTCZEJĄ, TAK I UMYŚŁ NIE WYSILANY STAJE SIĘ MNIEJ PRZYDATNY.

PANOWIE ROBOTNICY I PANOWIE TWÓRCZYCH MYŚLI

(M.5)

CZY W NASZYCH WARUNKACH OBWINIANIE SIĘ NAWZAJEM JEST SZCZYTEM NASZYCH MARZEŃ I ROZWIĄZANIEM DOCELOWYM?

NIE MAMY INNEGO WYJŚCIA JAK TO, ŻE MUSIMY SOBIE ZAUFAC. JESLI CHCEMY TEN ZŁY ŻYWIOT ZAMIEŃC NA LEPSZY, ZAPOMNIJMY O TYM JAK BYŁO. DOBRYCH PRZYKŁADÓW DO WYKORZYSTANIA TRUDNO ODSZUKAĆ W MINIONYCH LATACH (NIE WYGLADALIBYSMY TAK JAK OBECNIE).

NASZ BUNT W CHWILI OBECNEJ NIE DOTKNIĘ TYCH KTÓRYCH POWINIEN DOTKNĄĆ. MUSIMY RADZIĆ SOBIE SAMI. ZA DARMO JUŻ NIC NIE ZOSTANIEMY. "DOM" W KTÓRYM MIESZKAŁISMY OKAZAŁ SIĘ PAPIEROWY. TEN KTÓRY NAM SIĘ MARZY MUSIMY ZBUDOWAĆ SAMI.

Z ZAZDROŚCIĄ PATRZYMY NA KRAJE WYSOKO ROZWINIĘTE, NA WYSOKI STANDARD ICH ŻYCIA. PAMIĘTAJMY WTEDY O TYM, ŻE NIKT IM TEGO NIE DAŁ ZA DARMO, A CI KTÓRZY NIMI KIEROWALI NIE MIELI "WARIACKICH PAPIERÓW".

(M.5)

PANOWIE KIEROWNICY

JEST WAS 64. WIELKI KAPITAŁ. SILNA GRUPA. KAŻDY MA WIELE PROBLEMÓW. GDYBY JE TAK WSZYSTKIE ZSUMOWAĆ, TO CIĘŻAREM DORÓWNAJĄ NA PEWNO ROCZNEJ PRODUKCJI FABRYKI. NO TAK, PRZEZ TYŁE LAT IDZIE SIĘ DO TEGO PRZYZWYCZAĆ. ZRESZTA, KAŻDY MA WŁASNE ROZWIĄZANIA. WSZYSTKO BYŁOBY W PORZĄDKU GDYBY WASZE DZIAŁANIA NIE BYŁY CZASEM SPRZECZNE. CIEKAWIE, JEDEN ZAKŁAD, JEDNA PRODUKCJA, JEDNA KASA, A TAKA "HARMONIA". PRZEZ TYŁE LAT MUZYKOWANIA ROZSTROILIŁY SIĘ NAM INSTRUMENTY.

KTO JE NASTROI? CZY INSTRUMENTARIUM ODPOWIADA MUZYCE JAKA CHCEMY GRAĆ I SŁUCHAĆ? I JEŚCZĘ JEDNO, PRZODEM DO WIDOWNI ZŁE SIĘ DYRYGUJE, MIMO IŻ WIDAC JAKIE SĄ NA NIEJ NASTROJE.

(M.5)

KIEDY BĘDIEMY PRYWACIARZAMI ?

Z dniem 1 października b.r. zostaje rozwiązane Zrzeszenie "Megat". Z tym dniem przestajemy być Zakładem, zaczynamy być Przedsiębiorstwem. Jest to pierwszy krok w kierunku samodzielności. Pierwszy, lecz nie ostatni. W następnej kolejności stanimy przed faktem zmiany stosunku własności. Zmierzać będziemy do momentu, kiedy wszyscy będziemy "prywaciarzami".

Czy mamy inne wyjście? Na pewno tak, lecz każde inne będzie gorsze i nie możemy go brać pod uwagę. Musimy rozpocząć działania, aby jak najszybciej dokonać odpaństwowienia Fabryki.

Boje się, że wielu może te słowa odczytać za żart. Dla nich mam jedno pytanie. Na jaki temat będą żartować w chwili, gdy chleb dla siebie znajdą jedynie w przytułkach dla ubogich? (M.S.)

CO ZROBIĆ, ABY W PRZYSZŁOŚCI NIE BYĆ KLIENTEM INSTYTUCJI CHARYTATYWNYCH?

Najprostsza odpowiedź: zarządzać jak prywaciarz. Kto ma zarządzać? Rada Nadzorcza, składająca się z fachowców. U nas jest to Rada Pracownicza. Skąd wziąć taką Radę? Wybrać tych, którzy będą umieli pomnażać nasze pieniądze.

Aby wybrać najlepszych, trzeba lepszej ordynacji. Trzeba dziś ją stworzyć, uchwalić, wyłaniać kandydatów i dobrze ich "przemaglować". Potem to już formalność. Głosować za tymi, którzy wiedzą jak robić interesy.

Od 1 października, aż do chwili wyboru Rady Pracowniczej, która z kolei musi zatwierdzić Dyрекcję, będziemy przedsiębiorstwem bez "Głowy", ponieważ nasza "Głowa" będzie tymczasowa. Jeżeli wybierzemy akuratną Radę, to i ona podejmie akuratne działania w celu przyprawienia nam tego co ma być na karku. (M.S.)

JAK ZMIEŃIĆ ORDYNACJĘ WYBORCZĄ ?

Najpierw trzeba odpowiedzieć na pytanie, jaka jest ?.

1. Procedura wyborów jest zbyt rozbudowana (wybory w okręgach).

2. Prawie 100% prawdopodobieństwo powtórzenia wyborów.

3. Mała aktywność kandydatów, wynikająca najczęściej z braku własnych koncepcji na działanie w Radzie. Dla mnie jest oczywiste, że kandydat powinien sam się zgłaszać, a jeśli się "wstydzi" to niech go zmuszają ci, którzy są za niego pewni, (w ich interesie ma działać). To już nie może być "zabawą" w Samorząd.

4. Jeżeli członkowie Rady mają koncepcje, które chcą realizować, to nie do przyjęcia jest społeczne traktowanie ich pracy. Jeżeli efektem działania Rady ma być poprawa efektywności gospodarowania Fabryki, to w tych efektach muszą mieć swój udział.

Członkowie Samorządu domagajcie się nowej ordynacji do przekonsultowania i zatwierdzenia. Rada Pracownicza ma obowiązek dostarczyć ją Wam.

(M.S.)

Szybкими krokami zbliżają się wybory do Regionalnej Komisji Wykonawczej "Solidarności". Zasady wyboru przedstawicieli przewidują, że własnego delegata mogą wyłonić zakłady posiadające minimum 350 członków. "Solidarność" w naszej Fabryce liczy obecnie 270 członków i bez przerwy rośnie, chociaż odbywa się to bardzo powoli.

Jeżeli w ciągu najbliższych tygodni napływ nowych członków nie zostanie przyspieszony, nie będziemy mieli prawa wydelegowania własnego przedstawiciela do RKW.

Dlatego zwracamy się do pracowników Fabryki, którzy aprobują i popierają działalność naszego związku, a nie podpisali jeszcze deklaracji członkowskiej o podjęcie w tej sprawie szybkiej decyzji. Informujemy również, że pracownikom nie będącym obecnie członkami żadnych związków, którzy wstąpili do "Solidarności" w latach 1980-81 będzie zaliczany staż związkowy za cały ten okres w momencie złożenia deklaracji członkowskiej.

(A.B.)

KOMISJA ZAKŁADOWA INFORMUJE

18 i 20 września Komisja Zakładowa ustosunkowała się do dwóch dokumentów. Jeden dotyczył "Tabeli rozpiętości punktowych i stawek poszczególnych kategorii zaszerzowania", drugi "Programu efektywnościowego FPM". Pierwszy, w związku z niezbędnością podstaw prawnych do wypłat po ostatnich podwyżkach płac przyjęło warunkowo do 31 grudnia 1989 r., ze względu na rozbieżności pomiędzy wartościowaniem pracy a grupami zaszerzowania, oraz ze względu na nieprecyzyjne określenie jakościowe stanowisk pracy.

Drugí, dotyczący programu efektywnościowego nie uzyskał aprobaty. Przedstawiciele Komisji Zakładowej na wniosek Dyrektora Fabryki przedyskutują program z Dyrekcją 29 września b.r. o godz. 10.00.

SWIADCZENIA STATUTOWE

Należne pracownikom będącym członkami NSZZ "Solidarność".

- | | |
|--|--------------|
| 1. Z tytułu śmierci członka | - 40.000 zł. |
| 2. Z tytułu śmierci członka rodziny | - 35.000 zł. |
| 3. Z tytułu urodzenia dziecka | - 25.000 zł. |
| 4. Z tytułu choroby powyżej 1 miesiąca | - 10.000 zł. |

PRZEPROWADZKA Z WARYNSKIEGO

We wrześniu odbyła się w Mikołowie sesja MRN, na której podjęto uchwałę w sprawie zmian nazw wielu ulic. I tak np. osiedle Zakładowe przy ulicy Waryńskiego będzie nazywać się osiedlem Józefa Piłsudskiego. W następnym numerze podamy pozostałe zmiany.

Pismo ukazuje się co drugi poniedziałek. Redagowane przez kolegium w składzie: Jan Jaroszek, Marian Skarlak.

Ewentualne uwagi co do treści artykułów i spraw w nich zawartych prosimy kierować do członków kolegium lub pod tel: 51-30 i 51-96.

Nakład: 50 egzemplarzy.