

WIADOMOSCI

PISMO KOMISJI ZAKŁADOWEJ NSZZ SOLIDARNOŚĆ

NASTĘPNY NUMER INACZEJ

Różnie w ostatnim okresie wyglądała sytuacja z "Wiadomościami". Mimo początkowych zapowiedzi, że ukazywać się będą co dwa tygodnie nie mogliśmy do końca tego spełnić. Poczyniliśmy błędne założenie, iż w miarę działalności pisma przybywać nam zaczęłyby nie tylko Czytelników, ale przede wszystkim współpracowników. Nigdy zawsze było tyle czasu, aby napisać i złożyć kolejny numer. Dla dwuosobowego kolegium redakcyjno - drukarskiego (powielanie w TK) okazało się to przedsięwzięcie czasowo nie do spełnienia. Praca przy redagowaniu "Wiadomości" nie jest naszym podstawowym zajęciem stąd też, szczególnie w ostatnim okresie, kłopoty z dochowaniem terminu.

Dlatego też numer obecny niejako zamyka pierwszy rozdział działania pisma zakładowego w Fabryce. W związku z powyższymi podanymi przyczynami, rezygnujemy z dotychczasowego sposobu (co dwa tygodnie) wydawania pisma. Kolejne numery "nowej gazety" ukazywać się będą zaraz po "zapełnieniu" całej jego objętości.

Chcemy także zmienić sposób kolportażu. Mimo, iż mamy kłopoty z pozyskaniem współpracowników, wiemy, że istnieje zapotrzebowanie dość spore na pismo zakładowe. Nie wiemy jednak w jakim zakresie, choć zwracaliśmy się do naszych Czytelników w tej sprawie. Chcemy, aby nowy numer rozprowadzać odpłatnie, dochód przeznaczając na pomoc społeczną. Sprobujemy skorzystać z uprzejmości pani pracującej w kiosku "Ruchu". Proponujemy aby nowe numery były w cenie 50 i 100zł, w zależności od tego jaką kwotę ktoś może wyasygnować.

I jeszcze jedno nowum. Pismo będzie miało nową szatę graficzną, bardziej profesjonalną, choć zawierającą pewną niedoskonałość: brak polskich czcionek (a, e, c, n, o, s, z, ż), lecz tam gdzie to będzie konieczne dokonamy retuszu. Najbliższy numer do nabycia po 15 grudnia.

POMOC NAJUBOŻSZYM

W Mikołowie działa Zespół pomocy najuboższym. Tworzą go Polski Komitet Pomocy Społecznej, parafia św. Wojciecha i Salwatoriańska, MKK "S", i Mikołowski Komitet Obywatelski. Spotkania Zespołu odbywają się każdego miesiąca. Z inicjatywy tego Zespołu w Mikołowie osoby będące w trudnej sytuacji materialnej mogą posilić się bezpłatną zupą. Od poniedziałku do piątku zupa wydawana jest w Barze Dworcowym, a w soboty w Barze Bartek. W czasie wydawania posiłków członkowie PKPS czuwają aby z tej formy pomocy korzystali faktycznie najubożsi. Kontrola ta nie jest bez znaczenia gdyż pomoc ta jest możliwa dzięki ofiarności niebogatego przecież społeczeństwa. Załoga naszej Fabryki zakupiła cegiełki na fundusz PKPS za 110 tys. zł., a KZ "S" przeznaczyła na ten cel 150 tys. zł, kwartalnie (pierwsza wpłata już została dokonana).

Z ŻYCIA ZWIĄZKU

Na terenie Mikołowa działa Miejska Komisja Koordynacyjna NSZZ Solidarność. Jak z samej nazwy wynika zadaniem Komisji jest koordynacja działalności Komisji Zakładowych "S" mikołowskich zakładów pracy. FPM w MKK jest reprezentowana przez pp. Ryszarda Jadamusa i Zygryda Mazura. W każdy poniedziałek w godz. 16.00 - 17.00 przedstawiciele MKK pełnią dyżury w pomieszczeniu Klubu Fabrycznego Mifamy (tzw. "biały domek") przy ul. Karola Miarki 15. Można tam się zwrócić po pomoc czy interwencję w sprawach związkowych, socjalnych, funkcjonowania handlu i usług oraz mieszkaniowych.

W tym samym pomieszczeniu w "białym domku" dyżurują również:

- Mikołowski Komitet Obywatelski, wtorek godz. 16.00 - 17.00
- Komisja Koła Emerytów i Rencistów NSZZ Solidarność przy MKK
środa, godz. 16.00 - 17.00
- Polski Klub Ekologiczny - Koło Terenowe w Mikołowie
czwartek, godz. 16.00-17.00

W okręgu Mikołowskim do którego należą też Łaziska Górne i Orzesze przeprowadzono wybory do Walnego Zebrania Delegatów Regionu Śląsko-Dąbrowskiego wśród czterech mandatów przypadających na okręg jeden przypadł przewodniczącemu KZ w naszej Fabryce p. Antoniemu Zielińskiemu.

CO SIĘ ZMIENIA

Jak wiadomo z dniem 1 października sytuacja prawna Fabryki uległa zmianie. Do tej pory byliśmy jednym z zakładów "Megatu". Obecnie wracamy do statusu przedsiębiorstwa samodzielnego, które podlega bezpośrednio Ministrowi Przemysłu i jako takie zostało zarejestrowane w Sądzie Rejonowym w Katowicach.

Jednym ze skutków zmiany sytuacji prawnej Fabryki było przerwanie działalności organów samorządu pracowniczego, oraz obowiązek przeprowadzenia do pół roku od chwili powołania przedsiębiorstwa wyborów do samorządu pracowniczego. W związku z wieloma zmianami dokonującymi się w gospodarce naszego kraju, na krótko Fabryka będzie też zmuszona zareagować, związki zawodowe wystąpiły z wnioskiem o rozpoczęcie prac związanych z powołaniem organów samorządowych. Dyrektor powołał w porozumieniu z byłą Radą Pracowniczą i związkami zawodowymi Komisję Wyborczą. Zadaniem Komisji jest opracowanie ordynacji wyborczej oraz przeprowadzenie wyborów: Delegatów na Zebranie Ogólne oraz do Rady Pracowniczej. Zmiana sytuacji prawnej Fabryki zobowiązuje także nowopowołaną Radę do zorganizowania konkursu na stanowisko Dyrektora Fabryki. Na niedawnej naradzie kierownictwa poinformowano o piśmie Ministra Przemysłu, w którym wzywa on do szybkiego przeprowadzenia wyborów do Rady i potem konkursu na stanowisko Dyrektora.

Wszystko wskazuje na to, że ta kadencja Rady Pracowniczej będzie wymagała od jej członków podejmowania wielu poważnych i niełatwych decyzji. Pamiętajmy o tym w momencie głosowania. Nie jest obojętne kogo wybierzemy, komu oddamy prawo do wydawania decyzji w naszym imieniu.

CO O SAMORZĄDZIE POWINNIŚMY WIEDZIEĆ

...SKŁADA SIĘ Z DELEGATÓW NA ZEBRANIE OGÓLNE ORAZ Z CZŁONKÓW RADY PRACOWNICZEJ. ZEBRANIE OGÓLNE DELEGATÓW REPREZENTUJE ZAŁOGĘ, A RADA PRACOWNICZA REPREZENTUJE SAMORZĄD, BĘDĄC ODPOWIEDZIALNA WOBEK ZAŁOGI.

DO ZADAŃ ZEBRANIA OGÓLNEGO NALEŻY :

- a) uchwalanie na wniosek dyrektora statutu przedsiębiorstwa,
- b) podejmowanie uchwały w sprawie podziału zysku dla załogi,
- c) dokonanie rocznej oceny rady pracowniczej i dyrektora,
- d) uchwalanie wieloletnich planów,
- e) uchwalanie na wniosek rady pracowniczej statutu samorządu załogi.

Na zadanie 1/5 członków zebrania ogólnego rada pracownicza ma obowiązek do 7 dni przedstawić sprawozdanie w sprawach wymienionych w zadaniu.

DO ZADAŃ RADY PRACOWNICZEJ NALEŻY :

- a) uchwalanie i zmiana planu rocznego,
- b) przyjmowanie sprawozdania rocznego oraz zatwierdzanie bilansu,
- c) podejmowanie uchwał w sprawie inwestycji,
- d) wyrażanie zgody na utworzenie przedsiębiorstwa wspólnego lub mieszanego,
- e) zajmowanie stanowiska w sprawie budownictwa mieszkaniowego i sprawach socjalnych,
- f) podejmowanie uchwał w sprawie zmiany kierunku działalności przedsiębiorstwa,
- g) podejmowanie uchwał w sprawie podziału na fundusze wygoszparowanego dochodu i zasady jego wykorzystania,
- h) zgoda na zbywanie materiałów i urządzeń oraz dokonywanie darowizn,
- i) decydowanie o przystąpieniu w charakterze członka do organizacji społecznych,
- j) podejmowanie uchwał w sprawie klubów techniki i racjonalizacji;
- k) uchwalanie na wniosek dyrektora regulaminu pracy,
- l) podejmowanie uchwał w sprawie przeprowadzenia referendum.

Rada pracownicza może występować z inicjatywami, wnioskami i uwagami we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa. Dyrektor w terminie 14 dni musi ustosunkować się do inicjatyw rady pracowniczej. Rada pracownicza może kontrolować, badać i oceniać wykonanie zadań planowych oraz realizację zawartych umów i porozumień, analizę sprawozdania rocznego bilansu, analizę i ocenę okresowych oraz dorocznych sprawozdań dyrektora, kontrolę wykonania uchwał, właściwego wykorzystania zasobów pracy, prawidłowości gospodarki materiałowej i finansowej, ochrony środowiska, a w porozumieniu ze związkami zawodowymi kontrolę przestrzegania norm pracy, oraz dyscypliny pracy i płac. Dyrektor przedsiębiorstwa jest obowiązany udostępnić dokumenty i materiały niezbędne do przeprowadzenia kontroli.

Działania rady pracowniczej muszą być zgodne z obowiązującym prawem.

Zgłaszać kandydatów do rady pracowniczej ma prawo każdy pracownik.

Z USTAWY "O PRZEDSIĘBIORSTWACH PAŃSTWOWYCH" Z DNIA 23 X 1981 ROKU



STANOWISKO KZ "S" W SPRAWIE SPÓŁEK

Dyrektor Naczelny
Fabryki Palenisk Mechanicznych

Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność przy Fabryce Palenisk Mechanicznych pragnie powiadomić ob. Dyrektora, iż jest zdecydowanie przeciwna zatrudnieniu w Fabryce spółek, których udziałowcami, lub pracownikami są pracownicy Fabryki. Tego typu sytuacja stwarza możliwości nadużyć w postaci podwójnego zatrudnienia, wykorzystywania służb Fabryki dla celów spółek itp. Aktualnie do KZ NSZZ "Solidarność" wpływają liczne głosy dezaprobaty różnych grup społecznych załogi. Sądzymy, iż zatrudnienie w zakładzie spółek o takim charakterze jest społecznie szkodliwe. Oczekujemy na szybkie zajęcie stanowiska.

Sekretarz KZ
NSZZ "Solidarność"

Przewodniczący KZ
NSZZ "Solidarność"

PASKI DLA PRACOWNIKÓW PRODUKCYJNYCH

Jak dowiadujemy się w Dziale Rachuby i Płac, komputerowe wydruki płac dla pracowników fizycznych mogą być faktem nie wcześniej jak od Stycznia. Wydruki komputerowe planowano na październik br., lecz ze względu na częste zmiany stawek zaszeregowania i zmiany wysokości różnych dodatków, nie zdołano skomputeryzować obliczania płac dla wszystkich pracowników. Dodatkowa trudność wynika stąd, że ilość składników płac pracowników fizycznych jest znacznie większa od ilości składników płac pracowników umysłowych. Rozpoczęcie drukowania "pasków" dla pracowników fizycznych uzależnione jest przede wszystkim od tego kiedy uda się nam zaopatrzyć w papier do drukarek komputerowych.

ŚWIADCZENIA STATUTOWE

W numerze 5 "Wiadomości" błędnie podaliśmy wysokość świadczeń statutowych. Poniżej drukujemy właściwe kwoty:

- | | |
|--|-------------|
| 1. Z tytułu śmierci członka związku | - 40.000zł. |
| 2. Z tytułu śmierci członka rodziny | - 25.000zł. |
| 3. Z tytułu urodzenia dziecka | - 35.000zł. |
| 4. Z tytułu choroby powyżej 1 miesiąca | - 10.000zł. |

Za zaistniałą pomyłkę przepraszamy.

Fismo ukazuje się co drugi poniedziałek. Redagowane przez kolegium w składzie: Jan Jaroszek, Marian Skarlak.

Eventualne uwagi co do treści artykułów i spraw w nich zawartych prosimy kierować do członków kolegium lub pod tel: 51-30 i 51-56.

Nakład: 50 egzemplarzy.